



THE MAHARANI OF BARODA

શ્રીમતી મહારાણીનું અર્પણપત્ર

---

હિંદ દેશની સ્ત્રીઓને

આ પુસ્તક

અર્પણ કર્યું છે.

‘મનુષ્ય જાતિના મહાપ્રજ્ઞોના નિર્ણય સ્ત્રીઓએ જ કરવો જોઈએ.’

—કામસૂત્ર

## શ્રી. મહારાણી સાહેબની પ્રસ્તાવના.

પાશ્ચાત્ય દેશોમાં એટલે યુરોપ અને અમેરિકામાં ધણીવાર કરેલા પ્રવાસને પ્રસંગે, એ દેશોમાં તથા હિંદુસ્તાનમાં લોકહિતની સંસ્થાઓમાં સ્ત્રીઓના હિસ્સાથી જણાતા, ત્યાંની અને અહીંની સ્ત્રીઓના જાહેર જીવનના સ્થાનના તફાવતથી મારા મનપર સ્વાભાવિક રીતે અસર થયેલી. પશ્ચિમમાં જાહેર કામકાજમાં સ્ત્રીપુરુષ પરસ્પર સહાયક બની જે રીતે કાર્ય કરે છે તે આ દેશમાં વાસ્તવિક રીતે તો જોવામાં આવતું જ નથી. હિંદુસ્તાનમાં જાહેર કાર્યો લગભગ તમામ પુરુષોના હાથમાં જ છે. અને આતું કારણ દૂર શોધવા જવું પડે તેમ નથી. સ્ત્રીઓ પુરુષને સહાયતા કરી શકે એવી મનુષ્યજાતિના હિતની જે સંસ્થાઓ પશ્ચિમમાં છે તેનું અસ્તિત્વજ અત્રે ભાગ્યે છે; અને જ્યાં એવી સંસ્થાઓ માત્ર નામની છે ત્યાં તેમની અસર જણાતી નથી. આ મહાન તફાવતનું કારણ શું હોવું જોઈએ ? હિંદની સ્ત્રીઓએ જાહેર જીવનમાંથી દૂર રહેવાનું ચાલુ રાખવું જોઈએ ? એનો મુલાજ શો છે અને તે કેવી રીતે કામે લગાડવો જોઈએ ?—આ પ્રશ્ન પશ્ચિમના મારા એક પછી એક પ્રવાસમાં વધતા જતા બળથી મારા મન સમક્ષ આવવા લાગ્યા, અને મને ધણીવાર લાગ્યું કે હિંદુસ્તાનની મારી ભગિનીઓને તેમની ધણા યુગથી ચાલતી આવેલી નિદ્રામાંથી જાગ્રત કરી જાહેર જીવનમાં તેમનું યોગ્ય સ્થાન પ્રાપ્ત કરાવવામાં હું કંઈ કરી શકું એમ છે કે નહીં. આ માટે ઇંગ્લાંડ, યુરોપના બીજા દેશો તથા અમેરિકાની જે પદ્ધતિઓ મારા જોવામાં આવી તે શીખવાનો મેં પ્રયાસ કર્યો; અને સ્ત્રીજાતિની પદ્ધતિને ખાસ લગતા જે વિચાર મેં પ્રાપ્ત કર્યા હોય તેનો લાભ મારી દેશભગિનીઓને આપવાની મારી ફરજ છે એમ મને દઢતાથી લાગ્યું. મને મળેલો અનુભવ મારા દેશની સ્ત્રીઓ સમક્ષ રજુ કરી હિંદુસ્તાનના સર્વ ભાગમાંથી એ માટે અભિપ્રાયો અને લેખો મંગાવવા એવી ધારણા હતી અને કેટલીક પાશ્ચાત્ય સંસ્થાઓ મારા દેશની સ્થિતિને અનુકૂળ

આવે તે પ્રમાણે દાખલ કરી શકાય એવી મારી ઉમેદ હતી, પરંતુ આમાં મને ઘણી મુશ્કેલી જણાઈ અને તે પહેલાં તો દૂર ન થઈ શકે તેવી લાગી. પશ્ચિમના મુલકોમાં જાહેર જાહેરાતોમાં સ્ત્રીઓના સ્થાન વિષે તેમ જ તેમની ઉપયોગી સંસ્થાઓ વિષે મનપર છાપ પડવી એ જુદી વાત છે; પરંતુ જેઓ આ દેશ છોડી બહાર ગએલાં નથી તેમને તેનો ખ્યાલ આપવો એ કેવળ જુદી વસ્તુ છે. વિષયને લગતી તથા તેની આસપાસની ચોક્કસ માહિતી ઉપરાંત એ સર્વ હકીકતને શિષ્ટ શૈલીમાં મુકી એ સર્વની યોગ્ય રચના કરવાની જરૂર હતી; તેમાં હિંદુસ્તાનની જરૂરીઆતો અને ખાસ કરીને ત્યાંની જ્ઞાતિઓની સંસ્થાપર વિશેષ ધ્યાનમાં રાખવાનું હતું. તેથી મને તરત લાગ્યું કે કોઈ સમર્થ અને ઘણી માહિતીવાળા સાક્ષરની મારે સહાયતાની જરૂર છે, અને તે એવો હોવો જોઈએ કે ઈંગ્લાંડમાં જ એ બાબતનું જ્ઞાન પ્રાપ્ત કરી એ વિષય તે હાથમાં લઈ શકે. હવે પ્રશ્ન એ થયો કે આ કાર્ય કોઈ અંગ્રેજને સોંપવું કે મારા દેશના માણસને. મને લાગે છે કે ગમે તેવો બાહ્ય અંગ્રેજ હિંદુસ્તાનની જ્ઞાતિઓની સંસ્થાના સૂક્ષ્મ ભેદ પરિપૂર્ણ રીતે સમજી શકે નહીં અને એ સૂક્ષ્મ ભેદ હિંદુસ્તાનની દરેક સંસ્થાના મહત્વના અંગ-જૂત છે. વળી હિંદમાં વસતા મુસલમાનોની રીતભાત માટે પણ તેને મુશ્કેલી નડે. આ કારણોને લીધે મુરોપના મારા આની પૂર્વના પ્રવાસ વખતે મારા વિચારને મૂર્તરૂપ આપવાનું કાર્ય હિંદુસ્તાનના સુપ્રસિદ્ધ લેખક એસ. એમ. મિત્રને મેં સોંપ્યું. હૈદરાબાદના મુસલમાની શાળામાં ઘણાં વર્ષ વસવાથી મુસલમાની રીતભાતથી પણ તેઓ સારી રીતે વાકેફ છે. મારી આ સૂચના તેમણે બહુ ખુશીથી ઉપાડી લીધી અને હું ઈંગ્લાંડ પાછી ગઈ ત્યારે મારા એ વિચાર તેમણે વ્યવસ્થાપૂર્વક ગોઠવી તૈયાર કર્યા હતા અને તેમના પોતાના સાત વર્ષના ઈંગ્લાંડના નિવાસમાં કરેલા પશ્ચિમના જનસમાજના શાસ્ત્રના અભ્યાસથી પ્રાપ્ત કરેલી માહિતીઓ વડે મારા વિચારમાં ઉમેરો કર્યો હતો. આ અંગેનો આ પ્રમાણે ઉદ્દલવક્રમ છે. આ પુસ્તક એવા હેતુથી પ્રકટ કરવામાં આવ્યું છે કે હિંદુસ્તાનમાં સ્ત્રીઓને લગતી સંસ્થાઓનું વ્યવહારિક

સ્વરૂપ કેવું હોવું જોઈએ તેનો નિર્ણય કરવા સારૂ દેશના તમામ ભાગમાંથી આ ઉપરાંત બીજા લેખો અને અભિપ્રાય એકત્ર કરી તેને પ્રકટ કરવામાં આવે. બ્રિટિશ સહનસાહના રાજ્યારોહણના આ વર્ષમાં ધણા અગ્રેસર હિંદવાસીઓ ઇંગ્લાંડમાં આવ્યા છે ત્યારે આપણે એવી આશા રાખીએ કે તેમણે ઇંગ્લાંડના સામાજિક તંત્રના કાર્યનું ઉંડું મનન કર્યું હશે; બ્રિટિશ સંસ્થાઓ રૂપી મંદિરના સ્તંભ રૂપ શું છે તેની શોધ કરી હશે; તથા જગતમાં કોઈ કાળે નહોતું એવું સર્વથી મહાન સામ્રાજ્ય જે પ્રગળું છે તેમની સામાજિક તથા નૈતિક પદ્ધતિ ટકાવવામાં તે પ્રગળની સ્ત્રીઓનો કેટલો હિસ્સો છે એની તપાસ કરી હશે.

આ પુસ્તકમાં દર્શાવેલા વિચાર માત્ર રેખા દર્શાવનાર હોય એ સ્વાભાવિક છે. તેમ જ એ માત્ર અપૂર્ણ સૂચનાઓ છે, કારણ કે તેમાંના પ્રત્યેક વિષય ઉપર અકેકું પુસ્તક લખાય તેમ છે, અને તેવા ધણાકનું માત્ર ટુંકા પેરેગ્રાફમાં નિરૂપણ કરવામાં આવ્યું છે. એમાંની કેટલીક યોજનાઓની અજમાયશ વડોદરામાં કરવાની શરૂઆત કરી છે. એ અજમાયશ સ્ત્રીઓના હિત માટે અથવા તેમની સહાયતાથી કરવામાં આવી છે એમ તો નથી. દર્શાત તરીકે વડોદરા રાજ્યના ૧૯૦૮-૯ ની સાલના રીપોર્ટમાં ચર્ચા કરી છે તેમ નાણાં ધીરનાર પરસ્પર સહાયક મંડળો ધણી સ્થપાઈ છે તથા તે વર્ષના અંત સુધી એવી બત્રીસ મંડળો સ્થાપવામાં આવી હતી. ખેડુતોને સારૂ બેંકો ઉધાડવામાં આવી છે, પણ એ દિશાઓમાં પ્રગતિ મંદ છે એ સ્વીકારવું જોઈએ. ૧૯૦૮ માં એક નમુના તરીકે ઉપયોગમાં આવે તેવા ખેતર (મોડેલ ફાર્મ) માં ખેતી કરાવવી શરૂ કરી છે. ત્યાંના મુખ્ય શિક્ષક પ્રમાણુપત્ર (ડીપ્લોમા) વાળો છે અને પોતાના શિષ્યોને તે પૂર્વ તથા પશ્ચિમની ખેતીની પદ્ધતિની સરખામણીમાં તે બંનેના ફાયદા ગેરફાયદા વિશે શિક્ષણ આપી શકે તેમ છે. ૧૯૦૮ ના એપ્રિલ માસથી તરુણ ગુન્હેગારો માટે બોર્ડર્લ પદ્ધતિ દાખલ કરી છે અને કેટલાક ગુન્હેગારોને પસંદ કરી તેમને લગભગ સ્વતંત્ર મનુષ્યો જેવી છૂટથી 'મોડેલ ફાર્મ'માં

કામ કરવા દેવાની થાણાની પદ્ધતિ ૧૯૦૮ ના ડીસેંબર માસથી શરૂ કરી છે. પરંતુ આ પદ્ધતિઓ હિંદુસ્તાનમાં સર્વત્ર ગ્રહણ કરવામાં આવી નથી અને સ્ત્રીઓ તથા બાળાઓના દિલની ઠાંધ પણ પદ્ધતિ પ્રચલિત નથી. તે માટે તેવી પદ્ધતિઓ અન્ય દેશોમાં હોય તેમના સિદ્ધાંતોનું વર્ણન આપવું યોગ્ય ધાર્યું છે.

લોકોને 'ડેરી-ફાર્મ' અર્થાત્ દુધ, દહીં, ઘી, માખણ વગેરેના ઉદ્યમ સંબંધી તથા ખેતીવાડીને લગતાં બીજાં કાર્ય સંબંધી માહિતી આપવા સાથે ગામે ગામ ફરનારા શિક્ષકો રાખવાની પદ્ધતિ વડોદરામાં દાખલ કરી હતી પણ તે વ્યવહારોપયોગી માલમ પડી નથી; તે કારણથી તે જગ્યાઓ કાઢી નાંખેલી ૧૯૦૮-૯ ના વડોદરા રાજ્યના રીપોર્ટમાં જણાવી છે. બીજી કેટલીક યોજનાઓ તેમના પ્રવર્તકોની ધારણા મુજબ ઘણી સફળ થઈ નથી. આનું કારણ એ ન હોય કે એ સર્વમાં સ્ત્રીજાતિની પદ્ધતિપુરઃસર સહાયતાની હજી સુધી ખામી છે? આ વાત લક્ષમાં રાખીને હિંદની સ્ત્રીઓ માટે કેટલીક યોજનાઓનું વર્ણન કર્યું છે તે એવી છે કે હિંદુસ્તાનનાં પુરુષ વર્ગ એ પ્રવૃત્તિઓ સફળ થાય એવી ધારણા રાખતો નથી. તેવી જ પ્રવૃત્તિઓમાં જ્યાં પુરુષો એકલે હાથે સફળ નથી થયા ત્યાં સ્ત્રીઓ પ્રવેશ કરે તથા એમ સિદ્ધ કરી સકાય કે એવાં કાર્યમાં સફળતા મેળવવા માટે અને જાતિઓની પરસ્પર સહાયતાની જરૂર છે એવી આશાથી એનું વર્ણન આપ્યું છે.

ગયા ડીસેંબર માસમાં મારા પતિની સાથે હું અમલાહાબાદનું પ્રદર્શન જોવા ગઈ હતી ત્યારે મારા મનમાં એવો વિચાર આવ્યો હતો કે આ પુસ્તકમાંના બીજા તથા અગીઆરમા પ્રકરણમાં ચર્ચેલા વિષયોનું અધ્યયન કરી શિક્ષકનું કામ કરવા હિંદુસ્તાનના દરેક દેશી રાજ્યમાંથી ઓછામાં ઓછી બે સ્ત્રીઓને યુરોપ મોકલવી જોઈએ. મારી આ યોજના પરિપૂર્ણ કરવા માટે મારા રાજ્યમાંથી સ્કોલરશિપ આપી એક હિંદુ અને એક મુસલમાન સ્ત્રીને લાયક કરી તેમને ઉત્તેજન આપી આ દિશામાં પહેલ કરવા માટે રાજ્ય તૈયાર છે.

અલાહાબાદના પ્રદર્શનમાં દરેક વિધયની સમજણ પાડનાર સ્ત્રીઓની ખોટ મને ઘણી જણાઇ. પડેનથીન સ્ત્રીઓને પ્રદર્શનના ફાયદા તેમ જ તે ઉભાં કરવાની યોજના સંબંધી વ્યાખ્યાન સ્ત્રીઓ આપે તો દેશના દરેક ભાગમાં એવાં ઘણાં નાનાં પ્રદર્શનો ઉઘડે અને તેનો લાભ ઘણો થાય. મારા દેશની સ્ત્રીઓ હવે આવાં પ્રદર્શનોમાં ઉત્સાહથી ભાગ લે છે એ સ્પષ્ટ છે; કારણ કે અલાહાબાદમાં મેં જોયું કે પડે રહેનારી સંખ્યાબંધ સ્ત્રીઓ પણ તેમને માટે મુકરર કરેલે વખતે પ્રદર્શન જોવા આવતી હતી. તેઓ કળાના તેમ જ ઉદ્યમના નમુનાઓ જોવાથી બેશક લાભ મેળવતી હોવી જોઈએ. આ પ્રમાણે પ્રદર્શન જોવાથી તેમનાં મન ઘણાં કેળવાય એ સત્ય છે. પણ ત્યાંના વિવિધ પદાર્થો અને ઘણાકની બનાવટના ક્રમ સંબંધી માહિતી આપવાની પદ્ધતિ જો દાખલ કરવામાં આવે તો તેનાં પરિણામ વધારે ચિરસ્થાયી થાય. વડોદરાના મહારાજાએ ગયા એપ્રિલ માસમાં નવસારીમાં ખુલ્લા મુકેલા પ્રદર્શનમાં જે પદાર્થો મુકેલા હતા તે સર્વની બનાવટ, દૃષ્ટાંત તરીકે ખાંડ બનાવવાની રીત, ખલુરના ઝાડમાંથી ગોળ બનાવવાની ક્રિયા, સુગંધી પદાર્થ બનાવવા માટે રોહીસા નામના ધાસમાંથી અર્ક કાઢવાની ક્રિયા, છોડવા ઉગાડવાની વિદ્યા, છાપખાનાનું કાર્ય, કાંચ બનાવવાની રીત, સોના રૂપામાં મીનાનું કામ, પેનસીલ, સ્ટીલ, પેન, દીવાસળી, મોબાઈલ, શેત્રંજ બનાવવાના તથા વણવાના ખીજા હુનર એ સર્વ સંબંધી વ્યાખ્યાન આપનાર સ્ત્રીઓ ત્યાં હાજર હોત તો સ્ત્રીવર્ગને એ સર્વ પદાર્થો જોવાની વધારે અભિરુચિ થાત એ નિઃસંશય છે. બ્રિટિશ મ્યુઝીઅમમાં હવે એવી યોજના દાખલ કરી છે કે જેમની ઇચ્છા હોય તેમને માટે ત્યાંના સર્વ પદાર્થોના ઇતિહાસ સંબંધી વ્યાખ્યાન આપનાર મોકલવામાં આવે છે. આ પદ્ધતિ હિંદુસ્તાનનાં ખેતીવાડીનાં અને ખીજાં પ્રદર્શનોમાં દાખલ કરવામાં આવે તો લાભ થાય. આ રીતથી પુસ્તકોથી પણ ન મળી શકે તેવું ઉપયોગી અને વ્યવહારિક જ્ઞાન પ્રાપ્ત થાય અને એવાં વ્યાખ્યાન કરવાનું કામ સુશિક્ષિત સ્ત્રીઓને રચીકર લાગે.

ઈંગ્લાંડ તથા અન્ય સ્થળોમાં સ્ત્રીજાતિના હિતને લગતી આગળ વધતી પ્રવૃત્તિઓમાં જે અસરકારક રૂપ જણાયાં તે આ પુસ્તકમાં દર્શાવ્યાં છે. સ્થાનિક પરિસ્થિતિ પ્રમાણે ફેરફાર કરીને તેમાંનાં કયાંની અજમાયશ કરવા લાયક છે તેનો નિર્ણય કરવાનું હું મારા દેશની સ્ત્રીઓને સોપું છું. એમાંની કેટલીક યોજનાઓ તેમને સારી લાગશે. પરંતુ પશ્ચિમના વિચારની નકલ કરવામાં બુદ્ધિહીન રીતે નકલ ન કરાય તે માટે સાવચેત રહેવાની જરૂર છે. બુદ્ધિપૂર્વક જે અવલોકન કરવામાં આવે તો દરેક દેશ ખીબા દેશો પાસેથી કાંઈક શીખી શકે છે, પરંતુ તેમ કરવામાં દરેકે પોતાના પ્રબળીય લક્ષણનું સંરક્ષણ કરવું આવશ્યક છે. જેમ સ્ત્રીપુરુષે એક ખીબાનું અનુકરણ કરવું ન જોઈએ પરંતુ પોતપોતાની જાતિના લક્ષણની વિશિષ્ટતાની ઉંચી ગણના કરવી જોઈએ તે જ પ્રમાણે જુદા જુદા દેશોએ પોતાનાં લક્ષણનું રક્ષણ કરવું જોઈએ. આપણી ટેવોને સ્વાભાવિક રીતે પ્રતિકૂળ હોય તેવા રીવાજ દાખલ કરવામાં ઉતાવળ કરવી જોઈએ નહીં. ઈંગ્લાંડનો મહાન તત્ત્વચિંતક બેકન કહે છે કે:—“મનુષ્યો જે ફેરફાર કરે છે તેમાં કાળનું દૃષ્ટાંત ધ્યાનમાં રાખતા હોય તો સારું; કારણ કે કાળ મહાન ફેરફાર કરે છે, પણ તે ધીમેથી તથા ક્રમશઃ કરે છે કે જેથી ફેરફાર ભાગ્યે જ જણાય છે.....વળી રાજ્યોમાં અખતરા કરવા એ પણ સારું નથી, તેમ કરવાની એકદમ જરૂર હોય અથવા તેનો ઉપયોગ સ્પષ્ટ હોય તો જ અખતરા કરવા.” પશ્ચિમની ભાવનાઓ પૂર્વની ભૂમિમાં રોપવાથી કેટલાક દાખલામાં પૂર્ણ સફળતા મળી નથી એવો અનુભવ થયેલો છે અને કેટલાક પ્રશ્નો—દૃષ્ટાંત તરીકે મજૂર વર્ગને લગતો પ્રશ્ન—હિંદ અને ઈંગ્લાંડમાં કેવળ સિલ સ્વરૂપના છે. તેમ જ ઘણીવાર છેક જ સંરક્ષક નીતિને વળગી રહેવામાં આવે છે. એ સંજોગે ઉલ્લેખ કરતાં એજ તત્ત્વચિંતક કહે છે કે “કોઈ પણ રીવાજને ચાલુ રાખવાની હડીલાઈ તે નવા ફેરફાર દાખલ કરવા જેટલી જ ક્ષોભક છે; અને પ્રાચીન સમય માટે જોઈએ તે કરતાં વધારે પૂન્યભાવ રાખનારા નવીનોના ધિકારને પાત્ર બને છે.”

આ પ્રમાણે ચોતરફ દૃષ્ટિ પહોંચાડી આગળ વધવાથી હિંદની



જાહેર જીંદગીમાં સ્ત્રીઓનું સ્થાન ઉન્નત કરવાના કાર્યમાં કઈ ગણના-  
યોગ્ય પરિણામ થશે એવી હું આશા રાખું છું. આ નાના પુસ્તકમાં  
હું ધારું છું કે એ વાત સ્પષ્ટ કરવામાં આવી છે કે સ્ત્રીપુરુષ વચ્ચે  
ભિન્નભાવ નહીં પરંતુ પરસ્પર સહાયતા એ આવશ્યક વસ્તુ છે.  
સ્ત્રીજાતિ જે ઉત્તમ કાર્યો કરવા સમર્થ છે તેમાં તેને પુરુષવર્ગ  
તરફથી માર્ગદર્શનની જરૂર છે; તેમ જ પુરુષજાતિને જીવનના  
માર્ગમાં વધવા માટે સ્ત્રીની સહાયતા અને સહાનુભૂતિની આવશ્યકતા  
છે. સ્ત્રીજાતિનું વ્યક્તિત્વ અને પુરુષજાતિના વ્યક્તિત્વમાં મૂલ્યગત  
ભિન્નતા રહેલી છે. બંનેનાં લક્ષણ તેમનામાં ઉડાં રહેલાં છે અને  
તેમના પર બળજબરી કરવાના કોઈ પણ પ્રયાસથી ઉત્ક્રાન્તિને બદલે  
પરિવર્તન થવાનો સંભવ છે. સ્ત્રી અને પુરુષ વચ્ચે જે બેદ રહેલો  
છે તેને પરિણામે પ્રત્યેક જાતિનાં ભિન્ન લક્ષણ ઉત્પન્ન થવાનું વલણ  
સતત રહેવાનું જ. આવી ભિન્નતા અટકાવવાને બદલે પોષવી જોઈએ,  
કે એથી કરીને સ્વાભાવિક માર્ગે વિકાસ થાય; તેમ કરવામાં સ્ત્રી-  
પુરુષનાં જે મુખ્ય લક્ષણ તેમની અંતર્ગત ભિન્નતા દર્શાવનાર ધણા  
જમાનાથી મનાતાં આવેલાં છે તેમની સચનાતું અનુસરણ કરવું.

બ્રિટિશ સંસ્થાઓ ઉપરાંત બીજા દેશો અને વિશેષે કરીને જગતના  
અમણી દેશોના પ્રતિનિધિ રૂપ ફ્રાન્સ, જર્મની, અમેરિકા વગેરે દેશોમાં  
સ્ત્રીજાતિના હિત માટે જે જે યોજનાઓ અજમાવવામાં આવી છે  
તેની હકીકત આપવી ઘટિત લાગી છે. જાપાન દેશને લગતું પ્રકરણ  
વિશેષ રસપૂર્વક વંચાશે એવી આશા રાખવામાં આવે છે. એ દેશની  
મારી મુલાકાત દરમિયાન મારી ખાતરી થઈ કે ત્યાંના પુરુષોએ જે  
પ્રગતિ કરી છે તેની સરખામણીમાં સ્ત્રીઓની પ્રગતિ ઓછી છે.

છેવટે મી. મિત્રે જે અસંત શ્રમ લીધો છે તેને માટે હું  
તેમનો આભાર માનું છું. એમના પરિશ્રમને લીધે જ મારા વિચારોને  
પરિપક્વ કરવા હું સમર્થ થયું છું. આ ગ્રંથનો વિચાર પહેલવહેલો  
ઉદ્ભવ પામ્યો ત્યારથી તે છેક છેવટનાં મુદ્દા તપાસવા સુધીની  
એમની ઉત્સાહ ભરી સહાયતા માટે પણ હું તેમની આભારી છું.

લંડન.

નવેમ્બર, ૧૯૧૧.

## નોંધ.

થોડાં વર્ષ ઉપર મેં લખ્યું હતું કે “હિંદુસ્તાને પશ્ચિમના રીતરીવાજ શીખવા જોઈએ, પશ્ચિમ સાથે ગતિ કરવી જોઈએ અને તેમ નહીં કરે તો તેનો નાશ થશે. હિંદુસ્તાને પશ્ચિમના રીવાજોને પોતાને અનુકૂળ સ્વરૂપમાં ધટાવવા જોઈએ. અંધ અનુકરણ સાથે તેમ નથી. હિંદુવાસીઓએ પૂર્વના રીવાજ અને પાશ્ચાત્ય જનસુધારણાનો સંવાદ અથવા એકતા કરવી જોઈએ.”\* એ બખતે મને ખ્યાલ પણ નહોતો કે હિંદુસ્તાનનાં એક આગેવાન રાણીના વિચાર પણ એ જ દિશામાં ગતિ કરતા હતા. તેથી ગયે વર્ષે વડોદરાનાં મહારાણીએ મને પોતાના અભિપ્રાય દર્શાવ્યા અને આપણા દેશની સ્ત્રીજાતિના લાભાર્થે એક પુસ્તક રચવાની યોજનામાં મારી નમ્ર સહાયતા માગી ત્યારે મને અતિશય સંતોષ ઉપજ્યો. એ કહેવાની જરૂર નથી. એના પરિણામરૂપે ‘હિંદુસ્તાનના સામાજિક જીવનમાં સ્ત્રીનું સ્થાન’ એ અસ્તુત અંથ જનસમાજ સમક્ષ રજુ કર્યો છે. તેમાં હિંદુસ્તાનમાં સ્ત્રીજાતિની હાલની સ્થિતિ સંબંધી હકીકત નથી પરંતુ પશ્ચિમની કેટલીક સ્ત્રીજાતિ વિષયક સંસ્થાઓનું વર્ણન છે. તે સંસ્થાઓ એવી છે કે પૂર્વની જરૂરીઆતો પ્રમાણે યથાયોગ્ય ફેરફાર કરી તે દાખલ કરવામાં આવે તો હિંદુમાં જાહેર જીંદગીમાં સ્ત્રીઓ જે સ્થિતિમાં છે તેનાથી તેમની ઉન્નત દશા પ્રાપ્ત કરવામાં તે સહાયભૂત થાય. હિંદુ પ્રજા ત્યારે મહાન પ્રજા ગણાતી ત્યારે હાલમાં નજરે પડે છે તે કરતાં સ્ત્રીપુરુષ વચ્ચે સાર્વજનિક ઉપયોગની બાબતોમાં વધારે વ્યવહારિક સહાનુભૂતિ હતી. સ્ત્રીપુરુષ વચ્ચે ઐક્ય થઈ તેઓ પરસ્પર સહાયક અને એમ પ્રયત્ન કરવા જેવું બીજું ઉપયોગી કાર્ય નથી. કારણ કે એના ઉપર જ જગતમાં શાંતિ અને જગતના હિતનો આધાર છે. મહારાણી સાહેબના આ

દેશહિતની વૃદ્ધિ માટેના ઉમદા અને ઉત્કૃષ્ટ પ્રયાસમાં તેમના સહ-  
કારી થવાનો જે પ્રસંગ મને તેમણે આપ્યો છે તેને માટે હું  
તેમને મારો આભાર અદર્શિત કરું છું. ઇંગ્લાંડના મારા નિવાસ  
દરમિયાન આ વિષયનો અભ્યાસ કરતાં જે જે પુસ્તકોમાં મેં  
ચંચુપાત કર્યો છે તે સર્વ ગણાવવાં અશક્ય છે. આ સાથે આપેલી  
પુસ્તકોની યાદીમાં\* જે પુસ્તકોની સહાયતા આ ગ્રંથમાં લીધી છે  
તેમાંનાં કેટલાંકનાં નામ આપ્યાં છે, તે સર્વના કર્તાઓનો હું ઋણી  
છું અને તેમનો હું આભાર માનું છું. વળી કેટલાક અંગ્રેજ ગૃહસ્થો  
તથા સત્કારીઓનો પણ આભાર મારે માનવાનો છે. તેમણે મને  
ઘણી ઉપયોગી માહિતી પુરી પાડી છે તથા હિંદમાં ઈંગ્રેજોનાં  
મંડળ સ્થાપવામાં પોતે સહાયતા કરવાનું સ્વીકાર્યું છે.

લંડન.  
જુલાઈ, ૧૮૧૧.

}

એસ. એમ. મિત્ર.

\* લગભગ સૌ અથવા તેથી વધારે પુસ્તકોનાં નામ તેમાં છે પરંતુ  
ગુજરાતી વાંચનારને તે ઉપયોગી ન જણાવાથી યાદીનું સાર્વાતર આપ્યું નથી.

## ભાષાંતર કરનારની પ્રસ્તાવના.

આ ગ્રંથના રચનારની પ્રસ્તાવના અને નોંધ પછી ભાષાંતર કરનારને ઘણું કહેવા જેવું રહેતું નથી. વડોદરાના શ્રીમંત મહારાજ દેશહિતનાં કાર્યોમાં જે ઉત્સાહ ધરાવે છે તે જગજગદેર છે. તેમનાં સહધર્મિણી મહારાણી પણ દેશોત્કર્ષની ભાવના ધરાવનારાં હોય એ યોગ્ય જ છે. વડોદરાનાં શ્રીમતી મહારાણી સાહેબ યોગે સુશિક્ષિત હોઈ તેમને આપણા દેશની સ્ત્રીઓની હાલની દુર્દશા જોઈ લાગણી થાય એ સ્વાભાવિક છે. તેમની એ લાગણી કેટલી તીવ્ર છે તેના પ્રમાણ રૂપે આ લઘુ પુસ્તક છે. દેશની સ્ત્રીઓની શારીરિક, માનસિક, નૈતિક, ધાર્મિક ઉન્નતિ થી રીતે થાય એ વિષે તેઓ સતત ચિંતન કર્યા કરે છે. સ્ત્રીઓ માટે ઉદ્યોગશાળા શરૂ કરવા એ જ હેતુથી તેમણે પ્રયાસ કરવા માંડ્યો છે.

સ્ત્રીઓના શિક્ષણ માટે મહારાણી સાહેબના ઉચ્ચ અભિપ્રાયો આ પુસ્તકમાં ધણે સ્થળે નજરે પડે છે. તેઓ લખે છે કે ‘આદર્શ-રૂપ સ્ત્રીકેળવણી એવી હોવી જોઈએ કે તે વડે વિદ્યાર્થીઓ મનુષ્ય તરીકેનાં સર્વ કર્તવ્ય બજાવવાને યોગ્ય થાય—માતા તરીકેનાં, પુત્રી તરીકેનાં, પત્ની તરીકેનાં કૌટુંબિક કર્તવ્યો તથા પ્રજાનાં ઉપ-યોગી અંગ તરીકેનાં, રાજ્ય તરફનાં કર્તવ્યો બજાવી શકે.’ દરેક જાતનો ધંધો કરવા માટે પણ ઉચ્ચ સામાન્ય શિક્ષણની જરૂર તેમણે સર્વત્ર સ્વીકારી છે.

સ્ત્રીજાતિ પોતાના નિર્વાહ માટે કેવા કેવા ઉદ્યમ કરી શકે તેવું માર્ગસૂચન તેમણે કર્યું છે. એ સર્વ કદાપિ વ્યવહારમાં અમલમાં મૂકી શકાય તેવા નહીં લાગે તોપણ તેઓ પોતે કહે છે કે આ માત્ર સૂચનાઓ છે. એ પરથી દેશકાળને ઘટે તેવા ફેરફાર કરી જે ઘટે તે લાભ લેવા એવો જ તેમનો હેતુ છે. વળી કેટલીક પ્રવૃત્તિઓ એવી છે કે જે આજ અશક્ય સરખી ભાસે છે તે

પચાસ કે સો વર્ષ પછી સહેલાઈથી દાખલ થશે. યુરોપની સામાજિક પ્રગતિમાં એ જ પ્રમાણે બન્યું છે અને અહીં પણ તેમ બને તો કાંઈ આશ્ચર્ય જેવું નથી.

શ્રીઓ શિક્ષણ પામી પોતાના સ્વતંત્ર ધંધા કરી શકે અને જે ગૃહિણીઓ હોય તે ગૃહકાર્ય ઉપરાંત ખીજી આર્થિક પ્રવૃત્તિઓ આદરી શકે એ વાત આ પુસ્તકમાં ખાસ લક્ષમાં રાખેલી છે. વળી આર્થિક ઉન્નતિ સાથે તેમની નૈતિક અવનતિ અટકાવવાના ઉપાય દર્શાવ્યા છે. સ્ત્રીજાતિ પોતાનું જીવન પરોપકારમાં કેવી રીતે વ્યતીત કરી શકે તેનું દિગ્દર્શન પણ આમાં કરાવ્યું છે. ઇંગ્લાંડ તથા અમેરિકાની સ્ત્રીઓ આ બાબતમાં કેટલી બધી આગળ વધેલી છે તેનો ખ્યાલ આ પુસ્તક વાંચતાં આવે તેમ છે. પશ્ચિમની સ્ત્રીઓની એક જ બાજુ આપણા દીકામાં આવે છે. ફરવું, હરવું, રમવું, ખેલવું, મોજશોખ ભોગવવા એટલું જ તેઓ કરે છે એમ ધણા આપણા લોકો માને છે. પરંતુ પારકાનાં દુઃખનિવારણ કરવામાં, અધમનો ઉદ્ધાર કરવામાં અને મનુષ્યજાતિની સર્વથા ઉન્નતિ કરવામાં તેઓ કેટકેટલા પ્રયાસ કરે છે તે આવાં પુસ્તકદ્વારા જ આપણે જાણી શકીએ છીએ અને જાણીને સાનંદાશ્ચર્ય પામીએ છીએ.

હવેના વખતમાં સેંકડો સ્ત્રીપુરુષો યુરોપમાં પ્રવાસ કરે છે. કેટલાંક તો લાં લાંબો લખત રહે છે. તથાપિ તેમાંનાં કેટલાં થોડાં દેશનું હિત સાધે એવા દૃષ્ટિબિન્દુથી પ્રવાસ કરે છે. યુરોપમાં જન-હિતની સંસ્થાઓ કેવા પ્રકારની છે તેનું કિંચિત્ માત્ર જ્ઞાન પણ ધણાને હોતું નથી. તો તે સંસ્થાઓ સંબંધી વિચાર કરી આપણા દેશને અનુરૂપ કરે તેવીનું સંશોધન કરનાર તો ધણાં જ થોડાં નીકળે. એવાં વીરલાં સ્ત્રીપુરુષોની ક્રાંતિમાં આપણાં મહારાણી છે તેથી તેમણે અનેક પ્રવાસ કર્યા છે તેનો લાભ આ દેશને જ તેઓ આપવા ઇચ્છે છે. ઇશ્વરે તેમને સંપત્તિ તથા અધિકાર આપ્યો છે તેનો સદુપયોગ તેઓ કરે છે.

૫. ઓળખાણનાં કર્મો વિશેની આદ્ય રૂપ ઉદાર ભાવના વડો-  
દરાના મહારાણીએ આ પુસ્તકમાં દર્શાવી છે તે ઉતારી આ તેમણે  
અતિ શ્રમ સહ રચેલા પુસ્તકની અમારી પ્રસ્તાવના સમાપ્ત કરીશું-

" પોતાનાં સંતાનની માતા તરીકેનાં કર્તવ્ય બજાવવાં એ બેશક  
ઓની ફરજ છે.....પોતાના કુટુંબની સંભાળ ઉપરાંત સમસ્ત  
જનસમાજને પોતાનું કુટુંબ સમજીને તેનું રક્ષણ કરવું અને પો-  
તાની આસપાસ જગતમાં જે દુઃખ દષ્ટિગોચર થાય તેનું નિવારણ  
કરવું એ વધારે મોટી ફરજ છે. "

## અનુક્રમણિકા.

પ્રકરણ.	વિષય.	પૃષ્ઠ.
પ્રકરણ ૧ હું.	સ્ત્રીવિષયક પ્રગતિ. ... ..	૧
" ૨ જી.	સ્ત્રીઓ માટેના ઉદ્યોગો. ... ..	૨૪
" ૩ જી.	ખેતી. ... ..	૨૮
" ૪ થું.	ધરને લગતા ઉદ્યોગ... ..	૩૮
" ૫ મું.	દુનરકળા. ... ..	૪૬
" ૬ હું.	શુદ્ધિવિષયક ધંધા. ... ..	૬૦
" ૭ મું.	પરોપકારનાં કામ.... ..	૬૬
" ૮ મું.	વીશીઓ, મ્હાની દુકાનો વગેરે. ... ..	૭૫
" ૯ મું.	ગૃહવ્યવસ્થાનું ચાલ... ..	૮૫
" ૧૦ મું.	સ્ત્રી દેખરેખ રાખનાર ( ઇન્સ્પેક્ટર )....	૯૭
" ૧૧ મું.	સંભાળ રાખનાર ઔદ ઉમરની સ્ત્રીઓ (મેદ્ર-સ) તથા દેખરેખ રાખનાર સ્ત્રીઓ.	૧૦૯
" ૧૨ મું.	પરસ્પર સહાયક યોજના (કાઓપરેશન).	૧૧૪
" ૧૩ મું.	નાણાંની ધીરધાર. ... ..	૧૨૩
" ૧૪ મું.	પરોપકારી સંસ્થાઓ. ... ..	૧૨૦
" ૧૫ મું.	કરકસર. ... ..	૧૬૦
" ૧૬ મું.	અતિશય પરિશ્રમનો પ્રતિબંધ.... ..	૧૮૨
" ૧૭ મું.	ઉદ્ધારણ. ... ..	૨૨૦
" ૧૮ મું.	સ્ત્રીઓનાં હિત. ... ..	૨૫૫
" ૧૯ મું.	જાપાનની સ્ત્રીઓ. ... ..	૨૭૫

તે આસપાસનાં પરિવેષન બદલાવાથી ધણે કાળે ધસાઇ ગયાં. જુદી જુદી પ્રજાઓની ઉત્ક્રાંતિમાં આસપાસના જે બનાવો કારણભૂત બન્યા છે તેમાં હવે સૌથી અગત્યનું કારણ છે.

મનુષ્યજીવનની સૌથી પ્રાથમિક સ્થિતિમાં સ્ત્રીપુરુષ વચ્ચે કાયમનો સંબંધ ન હતો. પાછળથી લગ્નની સંસ્થા યર્ષ તેમાંથી ગૃહ, કુટુંબ, જાતિ અને પ્રજા ક્રમશઃ ઉદ્ભૂત યર્ષ. સ્ત્રી છોકરાં ઉછેરતી, કુટુંબને રહેવા માટે જીવનું અગર તંબુ બનાવતી, જે થોડાં ધણાં લૂગડાં વપરાતાં તે પણ તે બનાવતી, કુટુંબને ભોજન કરાવતી, હુકામાં ગૃહ સંબંધી સામાન્ય સર્વ કાર્ય તે કરતી, અને ધરની બહાર કરવાનું કામ પુરુષને માથે રહેતું. વખત જતાં મનુષ્યજાતિનો વિસ્તાર વધવાથી જ્યારે ધાન્ય વાવવાની જરૂર પડી ત્યારે પાક વખતે ધણુંખર્ચ સ્ત્રી પાક ઉતારવાનું કામ કરતી. પછીથી તંબુમાં રહેવાની બટકતી જાંદગીને બદલે સ્થાયી ધરમાં રહેવાનું શરૂ થયું. આ વખત સ્ત્રીની પદવી કાંઈક ચઢીઆતી થઇ, તથાપિ તે પોતાના ધણીની માલીકીની વસ્તુ હતી. તેના પર ધણીનો દરેક રીતે સંપૂર્ણ અધિકાર હતો. ધણા પ્રાચીનકાળમાં સ્ત્રીઓની આવી સ્થિતિ હતી.

પરંતુ સ્ત્રીજાતિના આ પ્રથમના ઇતિહાસનાં પૃથ્થક પ્રકાશનું કિરણ પડતું દેખાય છે. જગતના જૂતકાળની જનસુધારણાના સમયમાં સ્ત્રીઓની કીર્તિના કાળનો આરંભ થયો હતો એ આશ્ચર્યજનક બીના છે. ધણીખરી પ્રજાઓમાં વીરયુગનું દર્શન આપણને થાય છે. તે યુગમાં સ્ત્રીની પૂજા થતી અને તેને ઉચ્ચતમ માનની સ્થિતિએ પહોંચેલી આપણે જોઈએ છીએ. યુરોપની કેળવણીતી શરૂઆતથી પણ ધણા સૈકા પહેલાં આર્યાવર્તના સાહિત્યમાં રામાયણ તથા મહાભારતમાં સ્ત્રીઓ પોતાના પતિના કાર્યમાં માનનીય ભાગ લેતી આપણને જણાય છે; તે વખતમાં સ્ત્રીઓ પતિને સ્નેહ તથા સલાહથી સહાય થતી અને સીતા તથા દ્રૌપદી જેવી સ્ત્રીઓ યતિ સાથે અરણ્યમાં પણ ગઇ હતી. જાહેર સમારંભોમાં તેઓ ભાગ લેતી હતી તથા તેમને શ્રેષ્ઠ અધિકાર અને માન મળતાં.



જુદી જુદી પ્રગ્નઓનો આવો વીરયુગ જુદે જુદે સમયે થયો છે. ઇશ્વરના લોકો, હિંદુઓ, તથા યાદુદીઓમાં પ્રથમ એનું દર્શન થાય છે. તે પછી છેક પ્રિરિત સનની યજ્ઞાન વખતે ગુરોપમાં એ યુગ શરૂ થયો. શ્રીઓનો આ મુરબંધુગ જુદીઆમાં મીરીઅમના સમયમાં (આશરે ઇ. પૂ. ૧૪૯૧ ના અરસામાં) હતો; વળી ઇ. પૂ. બારમા સદ્ધમાં પણ તેવો જ યુગ હતો; ત્યારે " ઇસરાએલની માતા " ભવિષ્યવાદિની ઉબોરા થઈ હતી: " તે એકેમ પર્વતમાં રૂંધ અને એથેલની વચ્ચે તાડના રક્ષ નીચે રહેતી અને ઇસરાએલનાં સંતાનો તેની પાસે ન્યાય કરાવવા આવતાં. " એમેરીક સાહિત્યનું અતિ ઉત્ક્રાસમય યુદ્ધગીત આ શ્રીન્યાયાધીયનું છે; જેણે મિસેરોનો વધ દ્યો તે પછી ઉબોરાએ એ જયગીત ગાયું હતું. આ રીતે આપણને માલમ પડે છે કે પ્રાચીન જુદીઆમાં શ્રીઓ રાજ્ય કરનાર, ભવિષ્યવાદિની, ન્યાયાધીય તથા સૈનિક પણ હતી.

આગલા જમાનામાં અરબસ્તાનમાં મુસલમાન શ્રીઓને પુરુષોની બરોબરીનું શિક્ષણ અપાતું. ઇસ્લામ ધર્મ ઉત્પત્તિને ચિખરે પહોંચ્યો તે સમયમાં તે સમાજમાં શ્રીની જે પદવી હતી તેપરથી સિદ્ધ થાય છે કે પુરુષોના સરખા જ હક શ્રીઓના હતા. પેગંબર હઝરત મહમદની પોતાની શ્રીઓ એકાંતમાં રહી સુસ્ત જીવંતી ગાળતી નહોતી. ઉલટું તેઓને પૂરું જૂટ હતી. મહમદની પદેલી શ્રી ખદીજા મહમદના ઉપલપાયલવાળા તથા અનિશ્ચિત જીવનની સાથી પચીસ વર્ષ મુધી હતી. તેના મરણ પછી મહમદની જીવાન શ્રી આમર્યાએ " ઉટના વિગ્રહમાં " લડનાર તરીકે આવેવાનીવાળો ભાગ લીધો હતો. મહમદની પુત્રી ફાતિમાએ જાહેર રાજકીય વાદવિવાદમાં મોટી નામના મેળવી હતી. તેની પાત્રી એનામ જાહેર અને ખાનગી જીવનમાં ઢોંશીઆરી માટે જાણીતી હતી. શ્રીઓનાં નિરર્થક અને નવરાં જીવનની ઘટના પેગંબર મહમદે તેમને માટે કરી નહોતી. મુસલમાન શ્રીઓ રાજ્યાધિકારી, શિક્ષક, ધર્મશુરુની પદવીએ હતી અને ધાર્મિક મંડળોની ઉપરી હતી, અને હિંદુ શ્રીઓની પેડે વિદ્યા, વક્રત્વ તથા શિક્ષણ

આપવાની કળા માટે પ્રખ્યાત હતી. સુલતાન ખ્યાત્રીદ પહેલાના વખતમાં સ્ત્રીઓ મરીદો તથા નિશાબોમાં બંને જાતિના વિદ્યાર્થીઓ આગળ ભાગ્યે આપતી, અને તે વખતમાં છોકરા છોકરીઓને સાથે શિક્ષણ અપાતું. ઓમીયાડીઝ તથા પહેલા આબીસાઈડીઝના સમયથી કાદીર બ-ઈલાહ ( ઈ. સ. ૯૧૧ ) ના રાજ્ય સુધી જ્યારે મુસલમાન પ્રજાની ચંદતીના અંતની સરખાતે થઈ, ત્યાં સુધી મુસલમાન સ્ત્રીઓ જાહેરમાં આગળ પડતો ભાગ લેતી. આઈઝનટાઈન વિગ્રહ વખતે મનસુરના હાથ નીચે તેની બે પિત્રાઈ બહેનો બખ્તર પહેરી લડાઈમાં ગઈ હતી. રસીદ-અલ-મમુનના રાજ્યમાં સ્ત્રીઓ કાબોની રૂપરૂપમાં તથા વિદ્વાતા બરેલી સ્ત્રીઓમાં ભાગ લેતી, તથા આરબ મુવત્તીઓ ઘોડે; બેસી લડતી, અને લશ્કરનું ઉપરીપણું ચલાવતી. હુઝન-અલ-રશીદની બેગમ સુખીદા કવિ તરીકે મશહૂર થઈ ગઈ છે. તેની આરાધી જ મક્કાની મોટી નહેરો બંધાઈ હતી અને ઓક લોકોએ અલેક્ઝાન્ડ્રીયા શહેરનો નાશ કરેલો તે શહેર પણ તેણે જ ફરી બંધાવ્યું હતું. લડાઈ તથા શાંતિની દરેક કળામાં નામાંકિત થયેલી મુસલમાન સ્ત્રીઓનો વર્ગ એટલો મોટો છે કે તેમનાં નામ ગણાવતાં લંબાણ થાય તેમ છે. તાતાર લોકનાં ટોળાંના હુમલા તથા ધર્મના તેમ જ રાજકુટુંબોના ઝઘડાને લીધે પૂર્વના સુધારાની ગતિનો અવરોધ થયો ત્યારથી એવી સ્ત્રીઓ થતી બંધ પડી અને તે વખતની સામાન્ય અવનતિની સાથે મુસલમાન સ્ત્રીઓની ઉન્નતિનું શુભ કાર્ય લગભગ બંધ પડી ગયું. પુરાતન ઈજિપ્ટમાં સ્ત્રીઓ પુરુષોની સમાન તેમ જ તેમની સાથી હતી. કાયદાથી તેમને પુરુષ સરખા જ હક મળતા; તેઓ ધર્માધિકારી કે રાજ્યાધિકારી થવાને યોગ્ય ગણાતી.

ગ્રીસમાં પણ હોમરના સમયથી એવી ઉદારચરિત, માનપ્રદ સ્ત્રીજાતિના આદર્શરૂપ સ્ત્રીઓ થઈ ગઈ છે. લાંના સાહિત્યમાં તેઓ અમર થઈ ગઈ છે. ચેનીસોપ, એન્ડ્રોમાકી, ક્લીટેમ્નેસ્ટ્રા, એ નામ દુનીઆની સ્ત્રીજાતિના ઇતિહાસમાં ગ્રીસનું સ્મરણ તાજું રખાવનારાં છે. ઇટલીએ પણ પ્રજાસત્તાક રાજ્યના વખતમાં દંદનાયાત્રી, યર-

વીર, તેના પતિના જેવી જ નિશ્ચયવાળી, આદર્શરૂપ રોમન ગ્રીક સ્ત્રીનું દર્શન મનુષ્યજાતિને કરાવ્યું છે. જર્મનીમાં એક સમય એવો હતો કે ટેસીટસના કહેવા પ્રમાણે ક્રેટલીક જાતિઓની સ્ત્રીઓ સરદાર હતી અને શૌર્ય તથા હુલાસણમાં પુરુષો કરતાં ચઢીઆતી હતી. સ્ત્રી સંબંધી ટ્યુટનોનો મત દર્શાવતાં ટેસીટસ કહે છે કે “તેઓ એમ માને છે કે તેનામાં (નારીજાતિમાં) કાંઈ દિવ્ય અંશ રહેલો છે.” આગળના સમયમાં આ રીતે સ્ત્રીઓને માનનીય ગણનાર દેશોની ગણનામાં ક્રિસ્ટન મૂકી દેવાનો નથી; કેમકે પ્રાચીન ક્રિસ્ટનની ખ્રીસ્તીઓ રાણી થઈ ગઈ છે. એ રાણી ચઢી આવેલા રોમનોની સામે જાતે રથ હાંકી લડી હતી.

આવી હકીકત છતાં આ આગળના વખતની સ્વતંત્રતા તે સ્ત્રીજાતિની સ્વતંત્રતાના ઉદયનો આભાસ માત્ર હતો. એ શરૂઆત થઈ અને અટકી ગઈ; દરેક પ્રગતે સંબંધે એવો સમય આવ્યો કે એ વૃદ્ધિ થતી રોકાઈ. તે પછી ઉપલા વર્ગમાં સ્ત્રીઓના ભાગ્યમાં છીછલું અને નિર્ણયક અથવા સ્વપ્રવૃત્તિહીન જીવન સરખાયું અને નીચલા વર્ગમાં અધોગતિ કરનાર જડતાયુક્ત કષ્ટમય પરિશ્રમ સ્ત્રીઓને પ્રાપ્ત થયો.

મધ્યયુગ સુધી સ્ત્રીજાતિના જીવનપથપર નવા પ્રકાશની ઝાંખી થઈ નહીં. એકંદરે આખા યુરોપમાં મધ્યયુગમાં સ્ત્રીજાતિને પ્રથમ જે માન મળતું તેનું પુનરુજ્જીવન થયું. સ્ત્રીજાતિને માન આપી તેમનું રક્ષણ કરવાનો (chivalry નો) આ યુગ હતો. એ સમયમાં ‘નાઈટ’ નામના વીરો હથિયારથી સજ્જ થઈ અનાથ અને નિર્બળ મનુષ્યોની સેવામાં જીવન કાઢતા તથા સ્ત્રીઓની સત્તાને લીધે પશુબળના આદર્શને ઠેકાણે હક્ક અને ફરજનાં ધોરણ રચાયાં હતાં. નિર્બળનું રક્ષણ કરવાના (knighthoodના) પવિત્ર શપથ લેનારને પોતાની સ્ત્રીને વફાદાર રહેવાના સોગંદ લેવા પડતા, તથા તેના તે સ્ત્રી પ્રત્યેના પ્રેમમાં જડતાના પોતાના દેવ પ્રત્યેના ગૂઢ પવિત્ર પૂજ્યભાવનું મિશ્રણ થયેલું જણાતું. આ ‘શિવલરી’ના સૈકામાં સ્ત્રીઓનું પ્રખ્યાત હતું તેટલું કાંઈ કાળે નહોતું એ નિઃસંશય છે.

જે અંધકારમય યુગ કહેવાય છે તેમાં સ્ત્રીજાતિ માનસિક શક્તિ માટે સુવિખ્યાત થઈ ગઈ છે. તે વખતે સ્ત્રીપ્રોફેસરો અને સ્ત્રીવૈદ્યો યુરોપખંડમાં ધણી હતી અને તેઓ છોકરા તેમ જ કન્યાઓને શિક્ષણ આપતી. જર્મનીનાં ધણાંક શહેરોમાં પુરુષના જેટલા જ દરજ્જાથી ધંધામાં સ્ત્રીઓને દાખલ કરતા, તેમજ ક્રાન્સમાં કામ કરનારી સ્ત્રીઓનાં મંડળ હતાં અને સ્ત્રીજાતિને યોગ્ય ઉદ્યોગ માટે તેઓ એકસંપ થઈ તેમના પોતાના જ હાથમાં ઉદ્યોગ રાખતી. ક્રાન્સમાં જુદી જુદી મ્યુનીસીપાલિટીના કામકાજના વહીવટ માટે સ્ત્રીઓ પુરુષ સાથે જ મત આપતી; વળી ઈસુ ખ્રિસ્તની પવિત્ર કબરના રક્ષણ માટેની 'કુમેડ' લડાઈઓ પછી ક્રાન્સની વસ્તીનો પુરુષ વર્ગ ધટી જવાથી પોતાના ધણીઓની મીલકતોનો વહીવટ સ્ત્રીઓએ હાથમાં લીધો હતો અને તે કાર્યમાં તેઓ સંપૂર્ણ રીતે પ્રમાણિક તથા ખબરદારીથી કામ કરનાર માલમ પડી હતી. આ રીતે એ અંધકારપૂર્ણ યુગમાં યુરોપમાં સ્ત્રી એ યુગના પ્રકાશરૂપ હતી.

પરંતુ તે પછી અનિવાર્ય રીતે પાછાં પડવાનું શરૂ થયું. થોડાક કાળ ઉત્થાનનો આવે છે કે થોડા સૈકાઓ પછી સ્ત્રીજાતિને હેઠી પડેલી જોઈએ છીએ. યુરોપમાં થએલા પુનરુજ્જીવન (રીનાસાંસ) ને પરિણામે કળા પ્રત્યે, સાહિત્ય પ્રત્યે તથા એથી પણ વધારે સ્ત્રીજાતિ પ્રત્યેની ઉત્કટ પ્રેમવૃત્તિ ઈટલીમાંથી શરૂ થઈ ક્રાન્સ તથા ઈંગ્લાંડમાં શરૂઆતના જુરસા સહિત ફેલાઈ હતી. આ પ્રગતિ જેને વિદ્યાના પુનરુજ્જીવનનું નામ આપવામાં આવ્યું છે તે મહાન બુદ્ધિવિપયક પ્રગતિ હતી. પરંતુ સ્વતંત્રતાની ઉન્નત ઇચ્છાથી પ્રત્યેક વિષયમાં બીજો છેડો ગ્રહણ કરવામાં આવ્યો; અને સ્ત્રીઓને ઉપરથી તો પ્રથમની પેઠે જ સન્માન મળતું; પરંતુ તેઓ મધ્યયુગના નાર્કટોના જેવા શુદ્ધ પૂજ્યભાવની પ્રેરક બનતી નહોતી. બુદ્ધિની તીવ્રતા સાથે અનિયંત્રિત દુરાચાર વૃદ્ધિ પામ્યો. સોળમા સૈકામાં ક્રાન્સિસ પહેલાની બહેન માર્ગેરાઈટ દે વ્યલેનો દરજ્જા પરિવ્રતમાં સ્ત્રી વધારે અનીતિમાન હતો. સત્તરમા સૈકામાં ક્રાન્સમાં સ્ત્રીઓ માનસિક કેળવણીમાં મુપ્રસિદ્ધ હતી, અને તે જ સમયમાં મેડમ દે મે

ન્ટનોન સરખી શ્રીઓ રાજની સલાહકાર તથા બાળકોની શિક્ષક હતી. વળી મેડેમોઇસેલ દ સ્કુડેરી તથા મેડેમ દ એવાઇની સરખી શ્રીઓ શ્રીમતિના શુદ્ધિપ્રભાવના મૂર્તરૂપ જેવી હતી.

ઇંગ્લાંડમાં બીજા ચાર્લ્સ રાજના વખતમાં 'રેફરમેશન' (ખ્રિસ્ત ધર્મમાં માર્ટીન લુથરે કરેલા સુધારા) પછીના પાછા આઘાતથી શ્રીઓની પદવીની ગતિ બીજે છેડે ગઈ હતી. શ્રીમતિ પ્રત્યેનો જુનો પૂજ્યભાવ નાશ પામ્યો હતો, અને તેને સ્થાને શ્રીઓના સ્વભાવનું છીછલાપણું, આછકલાપણું તથા નિરર્થકતા વૃદ્ધિ પામવા લાગ્યાં. પોપ કવિનું 'કુંકું' કાવ્ય જે તે સમયનો ઉપહાસ કરનારૂં ગણાય છે તેમાં આની વિરુદ્ધ પ્રહાર છે. એ કવિનો બીજો પત્ર જે 'એક બાનુને' અર્પણ કરેલો છે તે વાંચવાથી તે સમયની સમાજમાં ભાગ લેનારી શ્રી વિપ્રેનો એનો અભિપ્રાય જણાઈ આવે છે. ઉપલા વર્ગમાં શ્રીઓને શિક્ષણ મળવા છતાં ઉતરતા વર્ગની શ્રીઓ આ વખત માત્ર ધરના નિસના કામકાજના બોળથી દબા-એલી તથા અજ્ઞાન અને જડતામાં કુબેલી હતી. 'ધરમાં બેસી રહેનાર યુવકોની અછલ મંદ હોય છે' એ કહેવત અરાદમાં સૈકાની શ્રીઓના ધણા ભાગે સિદ્ધ કરી હતી. આ પછી છેક ઓગણીસમી સદીના પાછલા ભાગમાં ઉચ્ચ શિક્ષણના પ્રકાશનો શ્રીજીવનમાં પ્રવેશ થતાં શ્રીઓ પોતાનું શીર્ષ ઉંચું લાવી શકી છે, અને હાલ પોતાના ઉત્કર્ષ માટે કાયમની સ્વતંત્રતાના માર્ગપર ગમન કરતી જણાય છે. પશ્ચિમની જે પ્રજાઓમાં શ્રીઓને સૌથી વધારે સ્વતંત્રતા કાયદાથી આપી છે તે (અમેરિકા અને રશીઆ સિવાય) દુનીઆની મહાન પ્રજાઓ નથી એ વાત ધ્યાનમાં લેવા જોગ છે. ફ્રિન્લાન્ડ, નોર્વે, સ્વીડન અને આઇસ્લેન્ડમાં કાયદાથી શ્રીઓને ધણી છૂટ મળેલી છે. ફ્રિન્લાન્ડમાં તો શ્રીઓ મત આપી શકે છે, તેમ જ પાર્લામેન્ટમાં દાખલ પણ થઈ શકે છે, નોર્વેમાં કર ભરનારી શ્રીઓને પાર્લામેન્ટની બેઠક માટે મત આપવાનો અધિકાર છે. રશિયા જે પશ્ચિમની દુનિઆનો સર્વથી પૂર્વમાં આવેલો દેશ કહેવાય છે પણ જેને પૂ-

વંની દુનીઆનો સૌથી પશ્ચિમમાં આવેલો દેશ કહેવો જોઈએ એમ કહેવામાં આવ્યું છે તે દેશમાં સ્ત્રીઓએ આશ્ચર્ય ઉપજાવે એવી આગળ ગતિ કરી છે અને રાજકીય વિષયોમાં તેમણે સર્વોપરી નામના મેળવી છે. ત્યાંના ઐમત્સર્યે તથા ખીજાં આગળ વધેલાં રાજકીય મંડળોએ સ્ત્રીપુરુષની સંપૂર્ણ સમાનતાનું તત્ત્વ સ્વીકાર્યું છે, અને ત્યાં ઉંચી પંક્તિના ધંધા સ્ત્રીઓ કરે છે. ત્યાં ધણી સ્ત્રીઓ દાકતર છે, ધણીક ઇજનેર છે અને સાહિત્યમાં ખ્યાતિ મેળવવા માટે પ્રયાસ કરનારી સ્ત્રીઓની સંખ્યા લગભગ હેઝત ખવડાવે એટલી ઝડપથી વધતી જાય છે. કેમકે હાલના વખતમાં અંધકર્તા થઈ પુસ્તક પ્રસિદ્ધ કરવું એ રશિયાની સાહિત્યપ્રેમી સ્ત્રીનું લક્ષણ છે.

સ્ત્રીવિષયક પ્રશ્નનું દરેક દેશમાં તેનું પોતાનું ખાસ સ્વરૂપ હોય છે. ઇંગ્લાંડમાં અસહના “ ફ્યુઝલ ” સમયથી ( જે સમયમાં લડાઈમાં સહાય કરવા બદલ જાગીરો આપવાનો રિવાજ હતો ત્યારથી ) સ્ત્રીઓની સામાજિક સ્વતંત્રતાવાળી સામાન્ય સ્થિતિ છે, પરંતુ પુરુષ વર્ગની સાથે જ્યાં મજૂરી કરવાની હોય છે ત્યાં તેને ધણી વાર પ્રતિકૂળતા હોય છે. ધીમે ધીમે ત્યાં સ્ત્રીઓએ પોતાની ગતિ આગળ વધારી છે અને હાલમાં વધીસના તથા ધર્મશૂરના ધંધા સિવાય ખીજા લગભગ સર્વ ઉંચા ધંધા કરવાની તેમને છૂટ છે. અને ખીજા ધંધા જેમાં સ્ત્રીજાતિ પોતાની શારીરિક અશક્તિથી પ્રત્યક્ષરીતે નાજાયક ન હોય તેમના ધણો ભાગ સ્ત્રીઓ કરી શકે છે. અંગ્રેજ સ્ત્રીઓની ચંદતીનો ક્રમ દેખાડનાર ફેટલીક વચલી સ્થિતિનું હુંકાણુમાં નિરીક્ષણ કરીએ. ઇ. સ. ૧૮૭૦ માં વિવાહિત સ્ત્રીની મિલકતનો કાયદો પસાર થયો ( ૧૮૮૨ માં તેમાં સુધારો કરવામાં આવ્યો છે ) એ કાયદાથી વિવાહિત સ્ત્રીને પોતાની મેજે સ્થાવર જગમ મીલકત પ્રાપ્ત કરવા, રાખવા તથા આપી દેવાની છૂટ છે, તેમજ તે ગમે તે કારર કરવા તથા ધંધો કરવા સ્વતંત્ર છે. હિંદુ સ્ત્રીને આવી છૂટ મળુના સમયથી એટલે કદાપિ ઈસ્વીસનના પહેલાંથી છે. ઇ. સ. ૧૮૯૪ માં ઇંગ્લાંડની વેરો ભરનાર સ્ત્રીઓને ડીસ્ટ્રીક્ટ કાઉન્સિલ, બોર્ડ ઓફ ગાર્ડિઅનસ, લંડન કાઉન્સિલ કાઉન્સિલ અને પેરીશ કાઉન્સિલ જેવાં

સ્થાનિક મંડળોમાં મત આપવાની સત્તા મળી હતી. ૧૯૦૭ માં શ્રીઓને શહેરના 'આલ્ડરમેન' ( માજિસ્ટ્રેટ જેવા અમલદાર ) તથા 'મેયર' ( નગરાધ્યક્ષ ) ની પદવી મેળવવાનો અધિકાર મળ્યો છે; પરંતુ તેઓ 'જસ્ટીસ ઓફ ધી પીસ' ( સુલેહના અમલદાર ) થઈ શકતી નથી, તેમજ જુરીમાં બેસી શકતી નથી. અમેરિકા, નોર્વે તથા ફિનલેન્ડમાં શ્રીઓ જુરીનું કામ કરે છે. અને એ દરજ્જે તેઓ અત્યંત સત્વનિશ્ચયી તથા અપક્ષપાતથી બળવે છે.

ઓગણીસમા સૈકાના પાછલા ભાગમાં કેળવણીનું એક મોટું મોજીલું ઇંગ્લાંડમાં ફરી વળ્યું; અને એ મોજીલે શ્રીજાતિને પોતાની ટોચ પર ઉઠાડી લીધી. કેળવણીની વૃદ્ધિનું એક કારણ ઇંગ્લાંડ તથા આખા યુરોપ ખંડમાં પુરુષ કરતાં શ્રીઓની વસ્તીનો વધારો એ હતું. એ કારણથી ધણીક ઘરમાં બેસી રહેનાર શ્રીઓને જીવન ચલાવવાના મુદ્દમાં ભાગ લેવાની જરૂર પડી. મધ્યમ વર્ગની ઉન્નતિ તે વેળા સ્થાપિત થઈ ચૂકી હતી. ઉદ્યોગ આશ્ચર્ય ઉપજાવે એટલા પરિમાણથી વિસ્તાર પામતા હતા. નવાં યંત્રો તથા પરસ્પર વ્યવહારની નવી પદ્ધતિઓ દાખલ થઈ હતી. ઓગણીસમી સદીમાં આખા જગતના તળ ઉપર મહાન ફેરફાર થયા હતા. કાંતવા તથા વણવાના હુન્નરમાં નવી શોધો થવાથી તેથી બનતી બીજો ઉત્પન્ન કરવાની પદ્ધતિમાં એટલો બધો ફેરફાર થયો હતો, તથા દરરોજના વપરાશની અસંખ્ય વસ્તુઓ પેદા કરવાની રીતમાં એટલો બધો તફાવત પડ્યો હતો કે હાથને બદલે એ સર્વ કાર્ય યંત્રથી થતાં; તેને લીધે પ્રથમ કરતાં ધણીક ઘરનાં કામથી શ્રીઓ મુક્ત રહી શકતી અને તેથી તેમની શક્તિ અન્ય ઉદ્યોગનાં કાર્ય કરવામાં વાપરવા તેઓ સમર્થ થઈ હતી. આ રીતે ક્રમશઃ ત્યાંની શ્રીઓ આગળ વધતી ગઈ અને અંતે હવે પુરુષની સાથે ઉભાં રહેવાનો તથા પોતાની નૈતિક તથા આર્થિક સ્વતંત્રતા પ્રાપ્ત કરવાનો હક માગે છે. અંગ્રેજ શ્રીઓને પાર્લામેન્ટ માટે મત આપવાનો હજી અધિકાર નથી. આ અધિકાર પ્રાપ્ત કરવા માટે ત્યાંની શ્રીઓમાં કેટલીક એ પ્રયાસ ફેલાવવાને મહાન પ્રયત્ન કરે છે.

ઈંગ્લાંડમાં રાજકીય બાબતોમાં સ્ત્રીઓનો અત્યક્ષ રીતે ભાગ નથી તથાપિ મત આપવાના અધિકાર વગર પણ તેમની ઇચ્છા હોય તો ત્યાં તેઓ તેમ જ જંગતના સર્વ દેશોમાં પરોક્ષ રીતે મોટી સત્તા-રૂપ બની શકે છે. ખાસ કરીને લૅન્ડનની સમાજમાં સ્ત્રીઓ પોતાના પતિ, પિતા અથવા ભાઈનો પક્ષ લઈ તેમની પાર્લામેન્ટની ઉમેદવારીમાં સફળ થવા માટે તેમને સહાય થાય છે; ઉત્સાહથી પોતાના પક્ષનું સમર્થન કરીને મત આપનારાનાં મન રંજન કરે છે, તથા જાહેર સ્થાનોમાં ભાગ લઈ નિર્ધન તથા દુઃખીને સુખ પ્રાપ્ત કરાવવાને પ્રયાસ કરે છે. લૅન્ડનમાં આવી સત્તાનો ઉપયોગ કરવાની ખાસ અનુકૂળતા છે, કારણ કે ત્યાં કેટલાક સૈકાથી સામાજિક તથા રાજકીય કાર્યો પરસ્પર વિરોધ વગર એકત્ર થએલાં છે. ઈંગ્લાંડમાં મોટી પદવીની સ્ત્રીઓની કેવી સત્તા ચાલે છે તેનો ખ્યાલ લાવવાની ઇચ્છા હોય તેમને મીસીસ હુમ્ફ્રી વૅર્ડની નવલ કથાઓમાં રાજકીય જીવનની આ બાબતો વિચારવંત અને રસિક હેવાલ મળશે તેમ જ લેડી રેન્ડોલ્ફ ચર્ચિલનાં હાસ્યરસ વાળા તથા આનંદજનક ‘રેમીનીસ-સીસ’ નામનાં પુસ્તકમાં કાંઈક રમુજ બાનીમાં એ જ હકીકત મળી આવશે.

સુધારાનાં કિરણો આ દેશમાં દાખલ થયાં તે પછીના આટલા બધા સૈકાઓમાં હિંદની સ્ત્રીઓની શી સ્થિતિ થઈ છે ? દુનિયાના પ્રાચીન યુગમાં એટલે બ્યારે ઉત્તર યુરોપ જંગલીપણામાં રૂએલો હતો ત્યારે હિંદુસ્તાનમાં સ્ત્રીઓને એક જાહેર સન્માન મળતું તથા તે કાળની સર્વ પ્રવૃત્તિઓમાં તેમ જ જ્ઞાનમાં તેમનો ભાગ હતો એ આપણે જોયું છે. વળી મનુ તથા બીજા સ્મૃતિકારોએ ૨૦૦૦ વર્ષ પર રચેલા સ્ત્રીઓની મિલકત અથવા ‘સ્ત્રીધન’ સંબંધી કાયદાઓ પશ્ચિમના કાયદાઓથી કાંઈ રીતે ઉતરતા નથી, એ વાત દરેકની ભૂલવા જેવી નથી. મુસલમાન સ્ત્રીઓ પણ તેમના કાયદાથી પુરુષના સંબંધીઓની મિલકતમાં હિંદો મેળવવાનો દરક ધજા દાખલો ભોગવે છે, પરંતુ તે પછીના સમયમાં હિંદમાં સ્ત્રીની શાંતિ થઈ ચક છે. આપણા દેશમાં બહારથી ચતા દુમલા અને અ



વિગ્રહોને લીધે ચાલતા નિરંતરના કલહથી વિદ્યા માટે તથા સ્ત્રી-  
જાતિ માટે થતા પ્રયાસ બંધ પડ્યા. સલાહ શાંતિમાં વૃદ્ધિ પામ-  
નારી સર્વ કુળાઓ ખીચી શકી નહીં અને સત્તરમાં તથા અસાદમાં  
સૈકામાં વિગ્રહો ચાલુ રહેવાથી દેશ ઉગ્ગડ થયો અને સ્ત્રીઓનાં હિત  
તથા તેમની કેળવણી માટે બેદરકારી થઇ તે દખાઇ ગયાં અને  
• હમણાં જ તે બાબત ફરી સચેતન થવા લાગી છે.

સ્ત્રીઓ, હંથી અને ઉન્નત પદવી ક્યાં સાધનથી પ્રાપ્ત કરી  
શકે તે પ્રશ્ન પૂછવાની સુલાગ્યે હવે જરૂર નથી રહી. સ્ત્રીજાતિનો  
ઉદ્ધાર તેની કેળવણીના સદુપયોગને આધારે રહ્યો છે એ વાત  
પશ્ચિમની સ્ત્રીઓની પેઠે પૂર્વની સ્ત્રીઓએ નિશ્ચયપૂર્વક માનવાની છે.  
ત્યાં સુધી તેઓ અજ્ઞાન રહેશે ત્યાં સુધી તેઓ અવનત તથા પીડિત  
રહેશે, અને પુરુષના ઉદ્દોગ તથા મનોરથમાં ભાગ લેવા શક્તિમાન  
થશે નહીં. પરંતુ તેઓને કેળવણી આપશે તથા તેમના પ્રયાસને  
સુવ્યવસ્થિત કરવામાં સહાય થશે તો તેઓ બદલાએલી પરિસ્થિ-  
તિને અનુરૂપ બનશે. માત્ર કેળવણી અને ઉપયોગી સંસ્થાઓ યોગ્ય  
સ્વતંત્રતા તથા જ્ઞાન આપવા સમર્થ છે. યુરોપ તથા અમેરિકામાં  
સ્ત્રીઓનાં મંડળોથી સ્ત્રીઓએ જૂતકાળમાં નહોતી તેવી જે વધારે વિશાળ  
દૃષ્ટિ, વધારે વિસ્તીર્ણ રેનેહ પ્રાપ્ત કર્યા છે તથા જીવન તરફ વધારે  
ઉત્તરવળ તથા સામાન્ય રીતે વધારે ઉપયોગી વૃત્તિ ધારણ કરી છે  
તે સર્વ પૂર્વની સ્ત્રીઓ પ્રાપ્ત કરી શકશે. જૂતકાળમાં જે આજસ તથા  
બેદરકારી તેમની આસપાસ વીંટળાઇ વળ્યાં છે તે હંથી, નીચી, ગરીબ,  
શ્રીમંત સર્વ વર્ગની સ્ત્રીઓએ ધણે ભાગે ખંખેરી નાંખવાનું શરૂ  
કર્યું છે. આ કાર્ય કાંઈ એક વર્ગ કે ધર્મ અથવા દેશ કે ખંડમાં જ  
ચાલે છે તેમ નથી. આખી દુનીયામાં સ્ત્રીજાતિની માનસિક ઉન્નતિ  
કરવાનો તથા જાહેરમાં તેની પદવી ઉન્નત કરવાનો એ કાર્યનો હેતુ  
છે. આ બાબતમાં સ્ત્રીપુરુષનાં હિત જુદાં નથી. સ્ત્રીનું હિત છે તે જ  
પુરુષનું હિત છે. ઘણા સુપ્રસિદ્ધ પુરુષોએ સ્ત્રીજાતિના શ્રેયની દરેક  
પ્રગતિ અગત્ય છે એવું સ્વીકાર્યું છે તથા કોઈ પ્રગતિની સુધારણાનું

ધોરણુ તે પ્રજાની સ્ત્રીઓની પ્રતિષ્ઠાપરથી કળી સકાય છે એવું કમ્બલ કયું છે. સુવિખ્યાત નાટકકાર ચેરિડન કહે છે કે “ સ્ત્રીઓ આપણા-પર સામ્રાજ્ય ચલાવે છે; તેમને પરિપૂર્ણ બનાવો; જોટલી તે વધારે સંસ્કારી થશે તેટલા વધારે સારા આપણે થઈશું; સ્ત્રીઓના મનની કેળવણી પર પુરુષના હાથપણનો આધાર છે. ”

સ્ત્રીઓ માત્ર કેળવણીથી જ પોતાના પતિની સહચરી તથા શુભ કાર્ય પ્રેરનાર સહકારિણી બનવા લાયક થઈ શકે. માત્ર જ્ઞાન-થી જ સ્ત્રીઓ પોતાનાં છોકરાંનાં આચરણુ બ્યવસ્થિત કરી શકે તથા સ્નેહમય તથા સમજણવાળી લાગણીથી તેમના વર્તનક્રમ સમજી શકે. આ કારણથી દરેક દેશની સ્ત્રીઓએ તેમનાથી બની શકે તેટલી ઉંચી કેળવણી પ્રાપ્ત કરવી એ પોતાની ફરજ છે એમ સમજવું જરૂરનું છે; એથીજ તેઓ પોતાનાં સંતાનની નૈતિક તથા માનસિક માતા-ઓ ખરી રીતે થઈ શકશે. જે માતાઓના છોકરા જ્ઞાનમાં તેમનાંથી આગળ વધી જાય છે તેઓની તે છોકરા પર કાંઈક સત્તા સાધારણુ રીતે ઓછી થાય છે. માતાની તથા છોકરાની વચ્ચેનું સ્નેહબંધન નિકટ તથા મૃદુ ક્યારે થાય કે જ્યારે માતા પોતાના શિક્ષણુ વડે અધ્યાત્મિક, માનસિક તથા સાંસારિક બાજતોમાં તેમની સહાનુયોગી થઈ શકે.

હિંદુસ્તાનમાં સ્ત્રીશિક્ષકોની ખોટ છે એ વાતની ના પડાય તેમ નથી. યુનાઇટેડ પ્રોવીન્સીસની લેજિસ્લેટીવ કાઉન્સિલની એક સભા વખતે ગયા એપ્રિલ માસમાં મી. ડી લાફોસે સરકાર તરફથી બોલતાં કહ્યું હતું કે “સ્ત્રીશિક્ષકોની ઓછી સંખ્યા છે તે માટે મુખ્ય મુશ્કેલી લોકો તરફની છે, કેમકે ઉપલા વર્ગની હિંદુ સ્ત્રીઓ શિક્ષક તરીકે પોતાનું ગુજરાન કરવું એ પોતાના દરબજાથી હલકું સમજે છે.” આવો અભિપ્રાય છે એમ અમે પણ ધારીએ છીએ. જગતમાં કોઈ પણ રાજ્ય પરિપૂર્ણ નથી તેમ હિંદુસ્તાનનું ચિટ્ડિશ રાજ્ય અગર કોઈ પણ દેશી રાજ્ય પરિપૂર્ણ નથી; પરંતુ દેશી કે પરદેશી ગમે તે રાજ્ય લોકોની સામેલગીરી વગર કોઈ પણ સુધારા

કરવા અસમર્થ છે. તે માટે બ્રિટિશ કે દેશી રાજ્યની તમામ સ્ત્રીઓને અમારી વિનંતિ છે કે તેમની સત્તામાં હોય તેટલી મદદ ઉત્પત્તિના કાર્યમાં કરવી.

કુન્ટ કહે છે કે “ જગતમાં જે કાંઈ ઈષ્ટ છે તે શુભ શિક્ષણને લીધે જ ઉત્પન્ન થાય છે. ” જીવનને સ્વતંત્ર અને વિસ્તૃત કરે એવી આદર્શભૂત સ્ત્રીકેળવણી વ્યવહારમાં મૂકવી મુશ્કેલ છે. એ કેળવણી એવી હોવી જોઈએ કે તે લેનાર વિદ્યાર્થીઓ મનુષ્ય જાતિનાં સર્વ કર્તવ્યો બજાવવાને માટે યોગ્યતા સંપાદન કરે—જેનાથી માતાની, પુત્રીની, પત્નીની તથા રાજકીય દુરજો પ્રજાના ઉપયોગી અંગ બનીને બનવી શકાય. એ કેળવણી વ્યવહારિક તેમ જ શાસ્ત્રીય હોવી જોઈએ; ઇન્દ્રિયશાસ્ત્ર સંબંધી અને તે સાથે માનસિકશાસ્ત્ર સંબંધી હોવી જોઈએ. હિંદુસ્તાનમાં સૈકાઓથી ચાલતા અભેદના તત્ત્વજ્ઞાનના પ્રચારને લીધે અહીંની શિક્ષણ પદ્ધતિ કાંઈક ગહન વિચાર તરફના વલણવાળી જણાય છે, પરંતુ એ ધ્યાનમાં રાખવાનું છે કે શુદ્ધિ એકલી બસ નથી. જે શિક્ષણ કન્યાને ગૃહનાં કર્તવ્ય માટે અયોગ્ય બનાવે તે કેવળ ઉધે માર્ગે જ ગતિ કરે છે, કેમકે ધરના કાંમકાજની ઘટના કરવાનું સ્ત્રીઓના મોટા ભાગને હોય છે જ. ઈંગ્લાંડના અનુભવપરથી આ બાબતમાં હિંદુસ્તાનને ચેતવણી લેવાની છે. સાદિલના એકદેશી શિક્ષણથી સાવધ રહેવાનું છે. યુરોપમાં સ્ત્રીઓએ શુદ્ધિની ખીલવણી પાછળ તમામ શક્તિ એટલી ખર્ચતી વાપરી છે કે જીવનની વ્યવહારિક બાબતોપર ધ્યાન આપી શકાશે નહીં એવા ભય રહે છે, અને પરિણામે ધણીક જાતના ઉદ્વેગોમાં જોઈએ તે કરતાં વધારે માણસો થઈ ગયાં છે. એવા ધણા ઉદ્વેગો છે કે જેમાં સ્ત્રીઓને આસાન, સુખમય, તથા કુશળતાવાળાં કામ મળે છે, તે વિષે આગળનાં પ્રકરણોમાં કહીશું, પણ હાલ તેમાટે એટલું જ કહેવાનું છે કે માત્ર શુદ્ધિની ખીલવણી પાછળનાં ત્રાસમાં એ ઉદ્વેગો તરફ ખીલકુલ લક્ષ આપવામાં આવતું નથી. પરંતુ એ ઉદ્વેગ એવા છે કે એમાં કામલ હસ્તવ્યાપાર તથા સુધઃ રસગતા જેવા સ્ત્રીઓના સ્વભાવિક ગુણની જરૂર પડતી

હોવાથી તેમને માટે ઘણા જ યોગ્ય છે. તે ઉપરાંત કેટલીક સ્ત્રીઓના મનનું વલણ સ્પષ્ટરીતે વ્યવહારિક હોય છે. સર્વનું વલણ બુદ્ધિના વ્યાપાર તરફ હોતું નથી તેથી કાંઈક ઉદ્યોગી પ્રવૃત્તિમાં તેઓ ધણુંખરું વધારે સરલતાથી કાર્ય કરી શકે છે. ઇંગ્લેન્ડ સ્ત્રીની સામાન્ય ઉંચી કેળવણીની ખામી છેક હમણાં જ જણાઈ છે; અ-વ્યવહારિકપણું, એકત્ર થઈ સુવ્યવસ્થિત કાર્ય કરવાની પ્રતિભા અભાવ, મુન્દિરપશાત્રની અવગણના, તનદુરસ્તીનાં તત્ત્વો શિખવવા તરફ દુર્લક્ષ એ સર્વ એ કેળવણીની ન્યૂનતાઓ છે. એ કેળવણીની સફળતાનું એક કારણ એ છે કે તેમાં માનસિક શક્તિઓ અતિશય ખીલવવા સાથે કન્યાઓની શારીરિક શક્તિ ખીલવવામાં તે અવરોધ-કર્તા થવા દેવામાં નથી આવતી. ઈંગ્લાંડમાં સ્ત્રીઓનું કદ સારી રીતે વધતું જતું જોવામાં આવે છે અને ઉંચી કેળવણી પામેલી સ્ત્રીઓની શરીરસંપત્તિ જોઈએ તેવી હોય છે. સ્ત્રી સંબંધી જે વિચાર કરવાનો છે તે યુરોપ તથા અમેરિકાથી હિંદુસ્તાનમાં મૂળ-માંથી ભુદા જ પ્રકારનો છે. યુરોપ તથા અમેરિકામાં અવિવાહિત સ્ત્રીઓની સંખ્યા પુરુષ કરતાં ઘણી વધારે હોવાથી વચલા તથા નીચલા વર્ગની અવિવાહિત સ્ત્રીઓ તથા વિધવાઓ પોતે પોતાના પુરુષ સં-બંધીઓને બોળાઈ ન થવા માટે પ્રયત્ન કરે છે. પૈસેટકે સુખી વર્ગમાં પણ સ્ત્રીઓએ પોતાના ઉપયોગીપણાના પ્રદેશનો વિસ્તાર કરવાની ઇચ્છા જણાય છે; કેમકે અગાઉ આવા મોટા પાયાપર પરોપકારની સંસ્થાઓ નહોતી, તેમજ ગરીબ અને દુઃખીઓનાં દુઃખ નિવારણ કરવા માટે હાલ જેટલું કરવામાં આવે છે તેવું કોઈ કાળે નહોતું. જગતમાં જ્યાં જ્યાં મૃદુતા, દયા, માયા છે તેમાંના ઘણા ભાગ સ્ત્રીઓને લીધે જ છે, અને મનુષ્યજાતિ આ દિશામાં જે ઉત્તરોત્તર ગતિ કરે છે તે ઉત્તેજિત રાખવામાં સ્ત્રીજાતિનો કેટલો મોટો ભાગ છે! સ્ત્રીજાતિની નિગેહબાની હેઠળ ઘર વગરનાંનું રક્ષણ થાય છે, રોગીને સાજાં કરવામાં આવે છે, નિર્બળને બળ આપવામાં આવે છે, વિમાર્ગે ગએલને સુમાર્ગે ચઢાવવામાં આવે છે તથા તેમને આશ્વાસન આપવામાં આવે છે પરમાર્થ ખાતર પરોપકારનાં પુણ્યમય કાર્યો એટલાં બધાં થાય છે.

આગળ કોઈ વખત તેટલાં ચતાં નહોતાં. આ સર્વ શ્રીઓને અસંકુચિત કેળવણી આપવાનું તથા તેમણે સ્થાપેલી સંસ્થાઓનું પરિણામ છે.

હવે એ પ્રશ્ન પુછીએ કે “ જે કાર્ય શ્રીઓએ કરવાં જોઈએ એમ કહેવામાં આવે છે તે કરવાની તેમનામાં યોગ્યતા છે ? પુરુષોને જે વિસ્તીર્ણ કેળવણી આપવામાં આવે છે તેવી કેળવણી શ્રીઓને આપવાથી તેમને લાભ થાય એવી શારીરિક તથા માનસિક શક્તિઓ તેમનામાં છે ? ” આ બાબતમાં આપણા દેશની નિપુણ શ્રીઓ સંબંધી અનુભવ જો પુરતો ન હોય તો અહીંની શ્રીઓએ યુરોપ તથા અમેરિકામાં આગતિવિષયક જે કેટલાક સિદ્ધાંત પ્રતિપાદન કર્યા છે તે ધ્યાનમાં લેવા જેવા છે. બુદ્ધિનો ખપ અથવા હસ્તઆપસ્યની જરૂર હોય તેવા લગભગ બધા કાર્યવિભાગમાં શ્રીઓના વિશેષ ગુણ વિધનરૂપ નથી થતા એ નિર્ણય વધારે ને વધારે એ દેશોમાં સ્વીકારવામાં આવે છે. શ્રીનું મગજ જન્મકાળથી પુરુષ કરતાં પ્રમાણમાં નાનું નથી હોતું. તેમ જ જનસુધારામાં આગળ ન વધેલી પ્રજાઓમાં તપાસતાં માલમ પડ્યું છે કે વધારે કેળવાયેલી પ્રજાઓ કરતાં જંગલી પ્રજાઓમાં શ્રીપુરુષના મગજ વચ્ચે એછો તફાવત હોય છે. તે પરથી એવું અનુમાન કરી શકાય કે ઘણા સૈકાઓ સુધી બેદરકારી રાખવાથી તથા અજ્ઞાનમાં રાખી મુકવાથી સુધરેલી પ્રજાઓમાં શ્રીજાતિની માનસિક શક્તિઓનો કુદરતી વિકાસ અટકી પડ્યો હશે. પુરુષના મગજ કરતાં શ્રીનું મગજ સામાન્ય રીતે કદમાં ખરેખર નાનું છે, તથાપિ શરીરના કુલ વજન સાથે સરખાવતાં શ્રીનું મગજ પ્રમાણમાં મોટું છે એમ જણાશે. તેમ છતાં વારતવિક રીતે શ્રીઓની માનસિક શક્તિ સાધારણ રીતે પુરુષો કરતાં ઉતરતી છે. લોખંડાઓ નિર્સર્ગશક્તિના ઇતિહાસમાં શ્રીને છેક એાછી ગણનાને પાત્ર ગણે છે; પરંતુ શ્રીઓને જે ખાસ શિક્ષણ અપાય છે તેમાં બુદ્ધિ કરતાં લાગણી તથા મનોભાવને પુષ્ટિ મળે છે એ વાત ભૂલી જવી જોઈતી નથી; અને તેથી કરીને વિજ્ઞાન, કાવ્ય, તત્ત્વજ્ઞાન અને લલિત કળાઓમાં શ્રી કરતાં પુરુષ

શ્રેષ્ઠ પંક્તિઓ છે. એ જ પ્રમાણે ઘણી સદીઓથી સ્ત્રીજાતિની શારીરિક કેળવણીની પણ અવગણના કરવામાં આવી છે, તેથી ઉત્ક્રાંતિના નિયમના અનિવાર્ય પરિણામ રૂપે સ્ત્રીઓની શરીરશક્તિ પુરુષ સાથે સરખાવતાં હિતરતી થઈ છે.

જે સ્ત્રીઓને રાજ્ય કરવાનું પ્રાપ્ત થયું હતું તેઓ એ ઉત્તમ કાર્ય કરવા યોગ્ય નીવડી હતી. હિંદુસ્તાનમાં અલ્પતમશ બાદશાહની પુત્રી રજાઆ બેગમે પોતાનો ભાઈ પદભ્રષ્ટ થયો તે પછી દિલ્હીમાં રાજ્ય કર્યું હતું; વળી જહાંગીર બાદશાહને પોતાને બેગમ તુરજહાં પ્રત્યે એટલી પૂજ્યવ્રત હતી કે એના વખતમાં રાજ્યકારભાર ખરેખર તુરજહાં જ ચલાવતી, અને જહાંગીરે તેની છાપવાળા સિક્કા પણ પડાવ્યા હતા. આયસીડના વતની કવિ દોમસ મોરે જેનું નામ યશસ્વી કર્યું છે તે લાલા રૂખ તે આ જ બેગમ હતી. હાલનાં લેખાળનાં બેગમ કુશળ મુસલમાન રાજ્યકર્તા તરીકે ગણવા યોગ્ય છે. અરાઢમા સૈકામાં હોદ્દકરનું રાજ્ય ચલાવનાર અહમ્મદખાન હિંદુ રાજ્યકર્તાનાં નમુના રૂપ ગણાય તેમ છે. ઇંગ્લાંડમાં સ્ત્રીના અમલ નીચે દુનીઆનું સાથી મહાન સામ્રાજ્ય વિસ્તાર પામ્યું છે. ખરેખર રાજ્ય કરનાર તરીકે સફળતા મેળવેલી એવી એટલી બધી રાણીઓ થઈ ગઈ છે કે ભારે જવાબદારીનાં કાર્ય કરવા યોગ્ય ભુદ્ધિશક્તિ સ્ત્રીઓમાં નથી એમ કહી શકાય તેમ નથી.

મનુષ્યજાતિના સુધારા માટે જે જે પ્રયાસો થાય છે તેમના મૂલ માલક તરીકે ધણેભાગે સ્ત્રીઓ જ હોય છે. દર્પાત તરીકે અમેરિકામાં જે સુવિખ્યાત પરિશ્રમને પરિણામે ગુલામના ધંધાનો અંત આવ્યો તે કાર્યની યોજના કરનાર હેરીઅટ ષીયર સ્ટો નામની સ્ત્રી હતી. ઇંગ્લાંડમાં મીસ ફ્લોરેન્સ નાઈટિંગેલે પોતાના દેશબંધુઓ અને દેશભગિનીઓ જે રોગકારી કારાગૃહોમાં ઝુરતાં હતાં તેની સુધારણા કરવા માટે વર્ષો સુધી નિઃસ્વાર્થ પ્રયાસ કર્યા હતા. આ રીતે સ્ત્રીઓમાં સંસાર સુધારા માટેની યોગ્યતાનો સ્વીકાર કરવો થઈ છે.

એકત્ર યદ્ય સુવ્યવસ્થિત રીતે કાંઈ કરવાની પદ્ધતિમાં શ્રીઓ હજી સુધી નિષ્ફળ યદ્ય છે. આમાં તેમની કેળવણીનો કેટલોક દોષ છે અને કેટલોક દોષ તેમની ખોટી ગર્વવૃત્તિનો છે; અને એ વૃત્તિથી તેઓ પુરુષોની સહાયતા માગતા ખંચાય છે. શ્રીઓનાં ગૃહ-કાર્યમાં સ્વતંત્ર વર્તનની જરૂર પડે છે, તેથી દરીને તેમનામાં વ્યક્તિત્વનો વિકાસ થાય છે; પરંતુ મનના ઐક્યની વૃત્તિ ખીલતી નથી તે માટે હજી કેટલાક જમાના સુધી પુરુષની સહાયતાની એમને જરૂર રહેવાની જ.

હુમર કળા તથા વિજ્ઞાનની બારીક વિગતોમાં ચોકસાઈ રાખવાની શ્રીઓની ખામી તેમનાં સાંસારિક તથા નૈતિક સુધારાનાં કાર્યોમાં તેમને નડે છે; લાગણીનું અતિશય આધાન્ય એ પણ શ્રીઓની નિર્બળતા છે; શ્રીઓ બુદ્ધિને આધારે નહીં પરંતુ હૃદયની લાગણીને આધારે દલીલ કરે છે. આથી તેમની ધણી બૂલો થાય છે તથા ધણી મુશ્કેલીઓ તેમને નડે છે. તેમનો ઉત્સાહ આડે રસ્તે દોરાઈ જવાથી તેઓ દરેક બાબતમાં પરાકાષ્ટાએ જાય છે; તેમનામાં સહયુગોની ઉન્નત પરિસીમા દીકામાં આવે છે અને તે જ સાથે ખીજી તરફ જોઈશું તો ફ્રેંચ રાજ્યક્રાંતિમાં બન્યું હતું તેમ તેમનામાં અનીતિની ભયંકર નીચામાં નીચી સીમા જોવામાં આવે છે. તે ઉપરાંત શ્રીઓનું કાર્યબળ થોડા સમય દરેક એવું હોય છે. શૈક્ષણિક અરે કહ્યું છે કે, ‘શ્રીની લાયકાત તેના મનની લહેર પ્રમાણે આવે છે.’ પરંતુ શ્રીનાં આ બધાં લક્ષણો એવાં છે કે વ્યવહારિક ઉદાર ભાવનાવાળા કેળવણીથી કાળે કરીને તે બૂસાઈ જાય તેવાં છે; અને તે પછી સાહજિક જ્ઞાન, સમભાવ, ઉત્કંઠા, નૈતિક પ્રેરણા, નિઃસ્વાર્થતા અને ચતુરાઈ એ તેની ઉત્તમ સ્વાભાવિક શક્તિઓના સાધનથી શ્રીજાતિ સમક્ષ ઉપયોગિતા અને સુખનું પ્રકાશમય ભાવિ દર્શન ખડું થશે. પરંતુ તે દરમિયાન પુરુષની વ્યવહારિક કામ કરવાની શક્તિની સહાયતા વિના ચાલે તેમ નથી.

શ્રીશિક્ષણ સંબંધી મુશ્કેલી એ છે કે એવી યોજના શી રીતે ધડપી કે જરૂર પડે તો શ્રીઓ એ શિક્ષણની ચતાથી પોતનું

ગુજરાત ચલાવી શકે અગર પોતાના મનુષ્યબંધુઓને સુખી કરવાના પ્રયત્ન જાતે કરી શકે અને તે સાથે સ્ત્રીજાતિનાં અતિ મહત્ત્વનાં, પત્ની તરીકેનાં તથા માતા તરીકેનાં કર્તવ્ય કરવા માટે અયોગ્ય ન થાય. આ મહાપ્રશ્ન છે અને તેનું નિરાકરણ કરવું મુશ્કેલ છે એમ હાલના કેળવણીશાસ્ત્રના અભ્યાસકો તથા વિજ્ઞાન વેત્તાઓને સ્વીકારવું પડે છે; તેઓને સ્પષ્ટ રીતે જણાય છે કે સ્ત્રીજાતિ પાસે તેમની જાતિને યોગ્ય ન હોય તેવાં હાથનાં કે છુદ્દિનાં પણ કાર્ય કરાવવાં એ જગત્તંત્ર ચલાવવા માટે અત્યંત નુકસાનકારક પદ્ધતિ છે. એ માટે ઉત્તમ માર્ગ એ છે કે સ્ત્રીઓએ જાતે એવા ઉદ્યોગોની ખીલવણી કરવી કે જેમાં તેમનાં વિશેષ લક્ષણો વધારે ઉપયોગી થાય. ગયા જમાનામાં પ્રચલિત થયેલા સ્ત્રીજાતિ માર્ગે પુરુષોનું અનુસરણ કરવાના જૂના વિચાર તેમણે છોડી દધ તેમણે એવા રોજગાર શોધી કાઢવા જોઈએ કે તેમાં તેમની વિશેષ ઉત્કૃષ્ટતા પૂર્ણ રીતે આચારમાં મૂકી શકાય. સ્ત્રીપુરુષની કાર્યશક્તિ વચ્ચે મૂલગત ભિન્નતા રહેલી છે. કેટલાક ગુણોમાં પુરુષ સ્ત્રીથી શ્રેષ્ઠ છે; કેટલાકમાં સ્ત્રી પુરુષથી ચઢીઆતી છે. ડા. ટી. એસ. કક્ષાઉરદન કહે છે કે એ વિશેષ ગુણ એક ખીજની અપેક્ષાવાળા છે. સ્ત્રીપુરુષમાં શ્રેષ્ઠ કોણ એમ સરખામણી કરવાનો અવકાશ જ નથી. જગત્તા હિત સારું બંનેની જરૂર છે. નામાંકિત વિજ્ઞાનશાસ્ત્રીઓનો એવો મત છે કે સ્ત્રીજાતિની ઉન્નતિ માટે જોયા વિના એકદમ યોજના તૈયાર કરી દેતા પહેલાં સ્ત્રીનો જૂતકાળનો ઇતિહાસ અને પ્રજાનો અનુભવ લક્ષમાં લેવાની જરૂર છે; અને તે ઉપરાંત સાથી જરૂરની વાત ધ્યાનમાં રાખવાની એ છે કે ગૃહજીવનનો ભાગ કરાવી સ્ત્રીઓને રોજગાર કરવાને ઉત્તેજન આપવું એ માર્ગ ગતિ કરવી જૂલભરેલી છે. જોશક એ મુશ્કેલીથી નિર્ણય કરાય એવી બાબત છે; એથી સ્ત્રીઓને માથે ખેવડા શિક્ષણનો જોગ નાંખવો પડે તેમ છે. એક જાતના શિક્ષણથી તેમનામાં પત્ની તરીકે તથા માતા તરીકેનાં કર્તવ્ય કરવાની યોગ્યતા પ્રાપ્ત કરાવવાની છે, અને ખીજ



શિક્ષણથી જરૂર પડે ધર બહાર પોતાનું ગુજરાન કરવાને તેમને શક્તિમાન કરવાની છે. હાલ તરત એટલો જ નિર્ણય થઈ શકે એમ છે કે બંને તરફની છેડાની હદ એખમ ભરેલી છે. સ્ત્રીઓના શિક્ષણ સારૂ સામાન્ય નિયમ વગર એખમે ઘડી શકાય તેમ નથી; પરંતુ દરેક વ્યક્તિની જરૂરીઆતો ધ્યાનથી તપાસી કાળજીપૂર્વક નિરીક્ષણ કર્યા પછી શાસ્ત્રીય દૃષ્ટિથી ફેરફાર કરવા એમ છે; યુરોપીઅન તથા અમેરિકન કેળવણીશાસ્ત્રના પ્રમાણબૂત પુરુષોને મતે શરૂઆતમાં ઓકરીનો શિક્ષણક્રમ ઓકરાના સરખો. અમુક સમય સુધી ન રાખવાનું કંઈ કારણ નથી. પછીથી ઉલ્લખના માનસિક બંધારણની વિશિષ્ટતા લક્ષમાં લઈ તે પ્રમાણે ભુદી પદ્ધતિ ચલાવવી એમ એવો તેમનો અભિપ્રાય છે.

વડોદરા રાજ્યમાં પ્રાથમિક કેળવણી ફરજિયાત કરેલી છે અને અમુક ઉંમર સુધી ઓકરા ઓકરીઓને એકઠાં બંધાવવાની શાળાઓ છે. વડોદરાના રાજ્યવહીવટના ૧૯૦૮-૯ ના રીપોર્ટમાં જણાવ્યા મુજબ અંત્યજ વર્ણુને આ પ્રાથમિક ફરજિયાત કેળવણીની પદ્ધતિથી ધણો લાભ મળ્યો છે. વડોદરાની બીજી ઉંચાં ધોરણવાળી કન્યાશાળાઓમાં સામાન્ય શિક્ષણક્રમ ઉપરાંત ગ્રંથલેખન, ચિત્રકળા, રસોઈ કરવાનું, શીવણ કામ વગેરે બાબતો શીખવવામાં આવે છે. પ્રીમેક્ ટ્રેનીંગ કાલેજને લગતું કન્યાઓને શાળામાં રહેવાનું સ્થાન કરેલું છે અને તેનો લાભ ઘણી સ્ત્રીવિદ્યાર્થીઓ લે છે.

સ્ત્રીઓના શિક્ષણનો વિષય વડોદરાના મહારાજ પોતાના હૃદયની ખાસ નિકટનો ગણે છે. સને ૧૯૧૧ માં એપ્રિલ માસમાં મુંબઈની સેનીટરી એસોસિએશનની વાર્ષિક સામાન્ય સભામાં મહારાજાએ કહ્યું હતું કે પોતાની ઉન્નતિમાં મનુષ્યે જાતે, તેમાં વિશેષ કરીને સ્ત્રીઓએ પોતે ભાગ લેવો એમ છે, તથા આપણે સ્ત્રીઓને શિક્ષણ આપવાની અતિ મહત્ત્વની બાબતમાં પ્રયાસ કરવાની જરૂર છે, એવું બાર મૂકીને કહ્યું હતું. તેમણે કહ્યું હતું કે:-“શિક્ષણ એ આપણું એક જ હથીઆર છે-સ્ત્રીઓનું શિક્ષણ-કારણ કે ગૃહજીવનને અસર

કરવાનું તેમના હાથમાં છે અને ભવિષ્યની પ્રજાનું બંધારણ ધડવું તેમની સત્તામાં છે; તથા સ્ત્રીઓના શિક્ષણ સાથે આપણા અજ્ઞાન જનસમૂહને સ્વચ્છતા તથા આરોગ્યનાં મૂળતત્ત્વોનું શિક્ષણ એ જ સાધન છે.....છોકરા છોકરીઓને માત્ર લખતાં વાંચતાં તથા અક્ષર ઉઠેલતાં શીખવવું એટલું બસ નથી. તેમના ધરમાંના જીવન સંબંધી જ્ઞાન આપવું જોઈએ. એ ઉદ્દેશને માટે પ્રજાના સુશિક્ષિત વર્ગ પ્રત્યે તથા લોકના અમણીઓ પ્રત્યે મારી વિનંતિ છે કે તેમણે દાખલો ખેસાડવો અને તેમના પછાત પડેલા સહવાસીઓને આરોગ્યમય જીવન કેમ ગાળવું તે બાબત જાતવર્તનથી તથા ઉપદેશથી શિક્ષણ આપવું. કેળવણીની હું હિમાયત કરું છું.”

કેળવણી પ્રજાને ખરેખરી લાભદાયક થાય તે માટે તેનું વ્યવહારિક વલણ હોવું જોઈએ તે વાત ઈંગ્લેંડનાં મહારાણીના લક્ષમાં પૂર્ણ રીતે છે. તેઓ એમ દૃઢતાથી માને છે કે તેમના દેશનું નૈતિક અને શારીરિક શ્રેય બાલકોના યોગ્ય શિક્ષણને આધારે છે અને એ કાર્ય સ્ત્રીઓના હાથમાં રહેલું છે. મહારાણીનો અભિપ્રાય એવો છે કે પ્રત્યેક કન્યાના શિક્ષણક્રમમાં ગૃહવ્યવસ્થાના શાસ્ત્રનો તથા ગૃહસંબંધી કળાઓનો સમાવેશ થવો જોઈએ, કેમકે તેથી ગૃહની અધિષ્ઠાત્રી શિક્ષિત તથા અનુભવવાળી થાય અને હાલમાં ધણે ઠેકાણે હોય છે તેવી અકુશળ ગૃહિણીઓ ન રહે. સ્ત્રીઓનો સ્વભાવ અટકળના ધોરણથી કાર્ય કરવાનો હોય છે, પણ ગૃહને લગતી બાબતોનું વિજ્ઞાન શીખવાથી જૂની અનિયમિત ચાલતી આવેલી પદ્ધતિ તેઓ બદલશે એવી આશા રાખી શકાય છે. ઈંગ્લેંડમાં ગૃહજીવનની વિદ્યા શીખવવાની યુનીવર્સિટી સ્થાપવા માટે ૧,૦૦,૦૦૦ પાઉંની રકમ ઉઘરાવવામાં આવી છે. તેમાં રસાયન-શાસ્ત્ર, આરોગ્યવિદ્યા, અર્થશાસ્ત્ર, અને ઇન્દ્રિયવિજ્ઞાન શીખવવા માટે પ્રોફેસરો તથા શિક્ષકોનું મંડળ રાખવાની ગોઠવણ કરવામાં આવી છે. સ્ત્રીવિદ્યાર્થીઓ માટે ત્યાં રહીને શીખવાની આ યુનીવર્સિટી છે અને તેના આશ્રયદાતાઓ જોઓ મોટા મોટા દરજ્જાવાળા છે તેઓ આશા રાખે છે કે તેનું કવીન મેરી વસતિગૃહ રાજ્યાભિષેકના આ વર્ષની

યાદગીરી સખળ રીતે જળવનાર સ્તંભ રૂપ થશે. હિંદુસ્તાનની શ્રી-  
ઓની કેળવણીની વૃદ્ધિમાં અંગ્રેજ સન્નારીઓએ જે મહત્વનો ભાગ  
લીધો છે તેની યોગ્ય ગણના કરવામાં આવેલી જણાતી નથી.  
હિંદુસ્તાનમાં શ્રીક્રિષ્ણએટાની સખ્યા સૌથી વધારે અંગાળામાં છે  
એ સર્વમાન્ય છે. અંગાળામાં હિંદુ શ્રીઓને સૌથી શરૂઆતમાં  
શિક્ષણ આપવાનો પ્રયાસ રાજ્ય તરફથી નહોતો થયો, પરંતુ તે  
અંગ્રેજ સન્નારીઓને એ આરંભ કરવાનું માન ધટે છે તે ખીના જા-  
ણવા જોગ છે. સને ૧૮૧૯ માં એટલે હિંદુસ્તાનમાં યુનીવર્સિટીઓ  
સ્થપાઈ તેના પછી એક જમાના પહેલાં હિંદુ શ્રીઓની સ્થિતિ  
સુધારવાનો પ્રયાસ એ શ્રીઓએ કર્યો હતો. લેડી એમહર્સ્ટ અને  
મીસ કુક એ જે સન્નારીઓનાં નામ હતાં. તેઓ હિંદુસ્તાનની શ્રી-  
કેળવણીનાં અગ્રગામી હતાં. આ પરથી જણાય છે કે પોતાની જાતિના  
હિત માટે શ્રીઓ ધર્મની, કામની, અને ભાષાની લિખતા હોવા છતાં  
કેટલું કરી શકે છે.

યુરોપ તથા અમેરિકામાં શ્રીજાતિના પ્રચલિત આદર્શથી  
હિંદુઓનો આદર્શ કાંઈ જુદો છે. માટે આપણા દેશની શ્રીઓને કેળ-  
વણી આપવાની પદ્ધતિ તે મુજબ ઘટિત ફેરફારવાળી હોવી જરૂરની  
છે. પરંતુ કેળવણી માત્રનો ઉદ્દેશ એવો હોવો જોઈએ કે શિક્ષણ  
લેનાર પોતાનું જ્ઞાન દરરોજના વ્યવહારમાં વાપરી શકે, જે સ્થિતિમાં  
રહેવાનું હોય તેને માટે શ્રીઓને લાયક કરે તે માટે નાલાયક  
ખંનાયે નહીં. યોગ્ય પદ્ધતિથી લીધેલું શિક્ષણ-માનસિક વિકાસની  
શરૂઆતની સ્થિતિથી આરંભેલું શિક્ષણ એ જ માત્ર આ ઉદ્દેશ પાર  
પાડી શકે તેમ છે. પશ્ચિમના ચિંતકો જે આદર્શ પોતાની સંમુખ  
રાખે છે તથા તેમના મતે જે રીતે કેળવણી તે સર્વોપરિ મહત્વનો  
અંશ છે તે વિષે ઇંગ્લાંડના સૌથી આગળ વધેલા લેખકોમાંના એક મી.  
એચ. જી. વેલ્સ નીચે પ્રમાણે સુઘટિત રીતે સંક્ષેપમાં કહે છે:-

“કેળવણીને આપણે પુષ્ટ કરવી જોઈ તથા તેનું પુનરુજ્જીવન  
આપણે કરવું છે. કેળવણીને લગતી સઘળા યોજનાઓની શિષ્ટતા

તરફ, આતુરંગિક પરિણામો તરફ તથા જીવનનું દુઃખમય સ્વરૂપ કાઢી નાખવા તરફ થતા વલણને મજબૂત કરવાના ચાલુ પ્રયાસ કરવા આપણે ઇચ્છીએ છીએ. "

" સાહિત્ય અને કલાદ્વારા જીવનનું મૂર્ત રૂપ દર્શાવવા તથા નવી શોધખોળદ્વારા તેનું સંશોધન કરાવવાને ઉત્તેજન આપવાની આપણી ઇચ્છા છે.

" ઉત્તમ અને ઉત્કૃષ્ટ વિચાર જાણવાનું સર્વ કાંઈને સુલભ કરવા અને વિશેષે કરીને સ્વતંત્ર વિવેચન પુષ્કળ ઉત્પન્ન કરવા તથા ચાલુ રાખવા આપણે ઇચ્છીએ છીએ. એવા વિવેચન વિના સાહિત્ય કળા તથા સંશોધન એ સર્વ માત્ર પરંપરાથી ચાલતી આવેલી સ્થિતિ થઈ જઈ અથવા ખોટા દંભ થઈ જઈ અધોગતિ પામે છે.

"તે પછી, દરિદ્રતા, રોગ, જુદી જુદી પ્રજાઓ વચ્ચે સલાહ કરવાની મુશ્કેલી—જીવનને સામાન્ય રીતે સતત સુંદર બનાવવાનો સંભવ જેને આપણી સમક્ષ આપણે જવદલે જ લાવીએ છીએ તે—વગેરે ખીજ સર્વ પ્રમાણે જેનો હાલ નિર્ણય કરવો કઠિન લાગે છે તે.....સરલ થશે....."

આ પછીનાં પ્રકરણોમાં અમે કેટલાક રોજગાર સંબંધી ચર્ચા કરવાની ધારણા રાખીએ છીએ. એ સંબંધી દિગ્ગંડમાં મળેલા અનુભવ પરથી જણાશે કે વધારે સારી યોજનાથી સ્ત્રીઓ સામાન્ય રીતે પોતાની જાતિ માટે અને વિશેષે કરીને પોતાને માટે પોતાનું ભવિષ્ય ધડી શકે એમ છે. આ સર્વમાં પુરુષો સાથે વાસ્તવિક સરખામણી કરવાની જરૂર નથી, તેમનાથી ઓછું થવાનો કે તેમની બરાબર થવાનો વિચાર પણ નથી. સ્ત્રીઓના શિક્ષણનો ઉચ્ચતમ ઉદ્દેશ એ હોવો જોઈએ કે જે વડે તે વગર અડચણે, નિર્ભયતાથી પુરૂષની સાથે તેની સદ્વ્યોગી બની કામ કરવા યોગ્ય થાય; અથવા તેની સાથે નહીં તો તેની બાબતે રહીને મનુષ્યજાતિના હિત સાર કાર્ય કરવા યોગ્ય થાય. સ્ત્રીના સ્વભાવમાં રહેલી આધ્યાત્મિકતા તે પુરુષસ્વભાવની ઐહિકતાથી બાકી રહેતી હિનતા પૂરનાર છે. આ સુધી આ બે શક્તિઓ ધણીવાર છુટી છુટી ઉપયોગમાં

અથવા કદાપિ પરસ્પર વિરુદ્ધતાથી વપરાય છે. એ એ શક્તિઓનો યોગ થઇ તેઓ સાથે પૂર્ણ સંવાદથી કામ કરે તો શું ન કરી શકે તે કોણ કહી શકે તેમ છે ? તે જ પ્રમાણે પૂર્વની જરૂરીઆતો માટે દૈટલીક પાશ્ચાત્ય યોજનાઓ ઘટાવવાથી હિંદુસ્તાનની તત્ત્વમય દૃષ્ટિને ઉચી લાવવાનું સાધન ઇંગ્લાંડની વ્યવહારિક દૃષ્ટિરૂપિ ખમીરથી મળે અને તેથી દેશના લોકના હિતમાં ચમત્કારિક કાર્ય થાય. પૂર્વ ને પશ્ચિમના આ સુખમય સંયોગમાં આવતા જમાનાને તેજસ્વી દિવસનું સુખ-ભાત જણાશે. એથી હિંદુસ્તાનની શ્રીઓની પદવી જાહેર જીવનમાં ચઢતી થશે અને હિંદુસ્તાનમાંનું પ્રગતિનું જે મહાન કાર્ય સુશિક્ષિત શ્રીપુરુષોના અંતઃકરણમાં વાસ કરી રહ્યું છે તેને સહાયતા મળશે.

## પ્રકરણ ૨ જી,

### શ્રીઓ માટેના ઉદ્યોગો.

" જેને વેપાર છે તેની ખાસે મીલકત છે, અને જેને રોજગાર છે તેને હાથદાવાળી અને માનવાળી પદવી છે. સ્વખજાથી ઉભેલો ખેડુત ધુંટણપર પડેલા ગૃહસ્થ કરતાં ઉચો છે. "—ક્રાંકલીન.

વર્તમાન સમયમાં આટલા બધા રોજગાર તરફ શ્રીઓનું ધ્યાન ખેંચાયું છે ત્યારે શ્રીઓ માટે ઉધડેલા વધારે નવીન ઉદ્યોગોમાંના મુખ્ય સંબંધી વિગતવાર વિચાર કરતા પહેલાં હાલમાં જે ધંધામાં તેમની પ્રવૃત્તિઓ ચાલે છે તે ધંધાઓમાં તેમની સફળતા અથવા નિષ્ફળતા વિષે જે સામાન્ય અનુમાન કરવામાં આવ્યાં છે તે બાબત સંક્ષેપમાં નોંધ લેવી નિરર્થક નહીં ગણાય.

સૌથી પહેલાં એ ધ્યાનમાં લેવું જોઈએ કે શ્રીઓની સ્થિતિ સુધારવાનું કામ શ્રીઓએ પોતે જ માથે લેવું જોઈએ. તેમને પોતાની આર્થિક સ્થિતિ સંજળ કરવાની ઇચ્છા હોય તો તેમણે પોતાનો ઉદ્ધાર પોતાને હાથે જ કરવો જોઈએ. પશ્ચિમમાં પણ શ્રીઓ પોતાને માટે

વિશેષ ઉદ્યોગ શોધી કહાડવા સમર્થ થઈ નથી. તેઓ એક જ માર્ગે ગઈ છે તેથી યુરોપ અને અમેરિકામાં છેક થોડા પગારની સ્ત્રી-શિક્ષકો તથા અર્ધશિક્ષિત સ્ત્રીકારકુનોની સંખ્યા વધી ગઈ છે. નવું શોધવાની તેમની જે અશક્તિ છે તેમાં કેટલોક દોષ તેમની કેળવણીનો છે. તેમનું શિક્ષણ જોઈએ તે કરતાં વધારે વિચારમય, જોઈએ તે કરતાં વધારે શુદ્ધિવિષયક હોય છે; તેઓની કેળવણી એકની એક સપાટીપર ગતિ કરે છે, અને તેમાં એ વાતનું વિસ્મરણ થાય છે કે સ્ત્રીઓના સ્વભાવમાં પુરુષસ્વભાવ જેટલી જ વિવિધતા હોય છે તેથી કેટલીક છોકરીઓના સ્વભાવનું વ્યવહારિક વલણ હોય છે, કેટલીકને કળા તરફ કે શુદ્ધિવિકાસ તરફ વૃત્તિ હોય છે. એ વલણ તથા વૃત્તિઓને પોષવામાં આવે તો સારાં પરિણામ આવે. પ્રચલિત માર્ગથી જુદે માર્ગે જવા માટેના ઉત્સાહમાં વૃદ્ધિ થવા ખાતર પણ પ્રવૃત્તિના નવા પ્રદેશ શોધી કહાડવા જરૂરના છે. તે કારણથી, જુદા જુદા ધંધાઓ સંબંધી વિગતવાર ચર્ચામાં અમે સ્ત્રીઓના ગુજરાન માટે પ્રથમથી ચાલતા આવેલા ધંધાનો ખારીક હેવાલ મૂકી દઈશું અને જે ઉદ્યોગો તેઓ સુવ્યવસ્થિત યોજના પડે થોડે ધણે અંશે કે પૂર્ણ અંશે પોતાના લાભ માટે યોગ્ય શકે તેવા ઉદ્યોગો સંબંધી વિવેચન કરીશું.

આ સંબંધમાં, એક મધ્ય મંડળ (સેન્ટ્રલ સોસાયટી) ની સ્થાપના થાય તો હિંદુસ્તાનમાં સ્ત્રીઓને લગતાં કાર્યોમાં સહાયતા થાય; હિંદુસ્તાનના બધા પ્રાંતોમાં જુદા જુદા ધંધાઓમાં માણસોનો ખર્ચ તથા છત સંબંધી ફેરફાર થાય તે બાબત લક્ષમાં રાખવી; સ્ત્રીઓ માટે નવા તથા તેમને રસ પડે તેવા ધંધા સંબંધી માહિતી મેળવવી, અને જેઓ અમુક રોજગાર માટે લાયક ન હોય તેઓ ખાસ શિક્ષણ શી રીતે મેળવી શકે તેની ચોક્કસ વિગત આપી કાર્ય કરવાની શક્તિનું સામાન્ય ધોરણ ઉઠાવું કરવું, એ એવા મંડળનો હેતુ છે. એવું મંડળ સ્ત્રીઓના પગારનું ધોરણ ચઢીઆવું કરવા સાડા બેનતા પ્રયાસ કરી શકે તથા એનો આશ્રય લેનારને તેમને લાયક ઉપરીના સંબંધમાં આણનાર રજીસ્ટરનું કામ પણ કરે. લંડનમાં એવાં કેટલાંક મંડળ છે તે સ્ત્રીઓના ઉદ્યોગ બાબત વિના મૂલ્યે સલાહ આપે છે, તેમ ~

તેમને હસ્તક ફંડ છે તેમાંથી, જેઓને ધંધાનું શિક્ષણ લેવું હોય અને જોઈતાં સાધન પાસે ન હોય તેઓને કામ શીખવા માટે પૈસા તથા શિક્ષણની શ્રી અમુક સરતોથી આપવામાં આવે છે. રોજગાર મળ્યા પછી એ પૈસા લેનારને તે હકે તે હકે પાછાં ભરી દેવા પડે છે. વળી સારા ધરની શ્રીઓને ઉઘમે લગાડનારી એક સભા છે તેમાં ધંધા વગેરેની નોંધ રાખવા ઉપરાંત શ્રીઓની બનાવેલી વસ્તુઓ વેચવાના બંડાર પણ છે; એ વસ્તુઓમાં બગીચામાં થતી પેદાશ તથા દુધ, દહીં, માખણ વગેરે વીજે તેમ જ મુરખ્યા મીઠાઈ વગેરે બધી વસ્તુઓ હોય છે.

પશ્ચિમમાં એક જૂની વિચિત્ર કહેવત છે જે સર્વ પ્રજાનાં શ્રી-પુરુષોને લાગુ પડે તેવી છે:—“કોઈ પણ ધંધો મૂર્ખાઈ ભરેલો નથી, માત્ર લોહી મૂર્ખાઈથી ભરેલા છે.” જે જે ધંધાઓ શ્રીઓ કરે છે તે માટે શ્રીઓની કેટલી યોગ્યતા છે તે પ્રશ્ન આ કહેવત પરથી આપણી આગળ ખડો થાય છે. હજી સુધી શ્રીઓ સંકળતાં મેળવવામાં કાંઈક પછાત રહે છે; પરંતુ તેમ થવામાં બધો દોષ તેમનો નથી. કામ કરવામાં જે કાંઈ ખામી રહે છે તેનું મુખ્ય કારણ એ છે કે ધણે ભાગે ગુજરાત અલાવવાના ખરા દિલના હેતુથી શ્રીઓને શિક્ષણ આપવામાં આવતું નથી. હિંદુસ્તાનમાં લગ્ન એ બધી શ્રીઓનું લક્ષ્ય હોય છે અને તે માટે કાંઈ ભારે તૈયારી કરી મૂકવાની જરૂર કોઈ ધારતું નથી. પશ્ચિમમાં પણ થોડી શ્રીઓ જ પોતાને માટે કાંઈ અપૂર્વ ઉઘમ શોધી કઢાડવા માટે જીદિનો ઉપયોગ કરે છે, તથા જેવી ખંતથી છોકરો ધંધો શીખવા રહે છે અથવા ધંધા માટે શિક્ષણ લે છે તેવી ખંત કોઈક જ છોકરીઓ રાખે છે. મુકરર સંકલ્પના અભાવરૂપિ ખડક પર આજસુધી શ્રીઓ અચડાઈ છે. આ અનિષ્ટ પરિણામ અટકાવવા માટે તથા છોકરીઓને જીવનના જુદા જુદા માર્ગ માટે યોગ્ય કરવા સારૂ ઈંગ્લાંડમાં ઘણી યોજના કરવામાં આવી છે. વિજ્ઞાન તથા કળા શીખવવાના વર્ગો; ધંધાને લગતી કારીગરી (ટેકનીકલ આર્ટ) શીખવવાની શાળાઓ; રસોઈ, શીવણ, લૂગડાં શીવી તૈયાર કરવા, ટોપલીઓ બનાવવી, કીનારીઓ બનાવવી, ખાગ્યાની, લાકડાપર કાતરકામ, ધાતુપર કામ, વગેરે હાથને કેળવવાનાં

સર્વ કાર્યોનું શિક્ષણ આપવાના વર્ગો; મધમાખીઓ રાખવાના તથા મરઘાં પાળવા સરખા વિષયો પર વ્યાખ્યાન; ગૃહવ્યવસ્થા શીખવનારી શાળાઓ; છેલ્લામાં છેલ્લી પદ્ધતિ પ્રમાણે લગ્નમાં તૈયાર કરતાં, લાકડાના સામન પર કંપકું વગેરે મદત્તાં તથા જમી પાડતાં શીખવનારી ધંધાદારી દિવસની શાળાઓઃ આ સર્વ ઉપર દર્શાવેલી યોજનાઓમાંની કેટલીક છે. છેલ્લી કહી તે ધંધાદારી શાળાઓમાં એવી પદ્ધતિ છે કે એ વર્ષ ધંધો શીખ્યા પછી છોકરીઓ શરૂઆતની જગ્યાએ માટે લાયક ગણાય છે અને તેમને પગાર મળે છે. આલાક શીખનારાને સહાયતા મળે તે સારૂ આ વર્ગોમાં સ્કોલરશીપો આપવામાં આવે છે. ધંધા શીખવવામાં શાસ્ત્રીય પદ્ધતિથી કામ થતું હોવાથી પરિણામે શીખનાર તે વિષયમાં શીઘ્રતાથી પરિપૂર્ણ નિપુણતા પ્રાપ્ત કરે છે.

પગારનો સવાલ પણ ધણો ચર્ચાએલો વિષય છે; કારણ કે અમુક ધોરણવાળા કામ સારૂ જેટલા પૈસા પુરુષને આપવામાં આવે છે તેના કરતાં તેવા જ કામના સ્ત્રીને સાધારણ રીતે થોડા પૈસા આપવામાં આવે છે એ નિઃસંદેહ છે. આનો પ્રસાજ કદાપિ એ કે કાર્ય કરવાનું સામર્થ્ય વધારવાથી તથા યોગ્ય વ્યવસ્થાથી કેટલાક રોજગારોનું નિયંત્રણ તેમના હાથમાં જેટલું હજી મુઠ્ઠી આવ્યું હોય કે લેવા પ્રયત્ન કર્યો હોય તે કરતાં વધારે તેમના કળજમાં આવી શકે. પોતાના હિતના રક્ષણ માટે એકત્ર થવાની શક્તિ હજી સ્ત્રીઓમાં આવી નથી. તેઓ પોતે છુટાં પડી કામ કરવાનું વધારે પસંદ કરે છે, અને હાલની સ્થિતિ સુધરી શકે એમ નથી એવું માને છે. પરંતુ, તેઓ વાસ્તવિક રીતે સારૂ કાર્ય કરવા સમર્થ છે તથા તેમના કામનો અયોગ્ય ઉપયોગઃ અટકાવવા એકત્ર થઈ શકે છે એમ માલમ પડ્યું છે, તેથી આગળ જતાં વધારે પગાર મળવાનો સંભવ છે.

હિંદુસ્તાનની જે સ્ત્રીઓ ઉપયોગી જીવનમાં પ્રવેશ કરવા ઇચ્છતી હશે તેમને-કેળવણી, વ્યવસાય તથા યોજના, વિશેષ શિક્ષણ, આ ત્રણ મુદ્દાં જીવનમાં સફળતા પ્રાપ્ત કરવા માટે જરૂરના જણાશે.



## મકરણ ૩ બું.

### ખેતી.

“ તેણે પોતાનો અભિપ્રાય એવો દર્શાવ્યો કે જમીનના જે કકડા પર પ્રથમ ધાન્યનું એક કણસહુ અથવા ધાસનું એક તણખહુ ઉગતું ત્યાં જે મનુષ્ય ખે ઉગાડી શકે છે તે, રાજ્યનીતિય પુરુષોના એક સમૂહ કરતાં મનુષ્યજાતિની વધારે ઉંચી ગણનાયોગ્ય છે અને દેશની વધારે ઉપયોગી સેવા કરનાર છે. ”—સ્વિકૃત.

હિંદુસ્તાનની વસ્તીમાંથી ૭૦ ટકા ખેતીથી પોતાનું ગુજરાન કરે છે તેથી એ ધંધા વિશે આપણે પહેલો વિચાર કરીશું. ખેતીનું કામ સ્ત્રીઓ કરી શકશે? ખેતરમાં જે સખત મજુરી કરવી પડે છે તે કામમાં પુરુષોનું કામ સ્ત્રીઓ એટલી જ યોગ્યતાથી ધણું કરીને ઠીક પછી કરી શકશે નહીં; વળી ખેતીને ઉપયોગી ઢોરની વ્યવસ્થાને લગતાં કામ તેમને અનુકૂળ પણ થશે નહીં; પરંતુ તેમને એ વિષયનું શાસ્ત્રીય તથા વ્યવહારિક શિક્ષણ મળ્યું તો તેમની સહાયતા ખીજ અનેક રીતે અમૂલ્ય થઈ શકશે. સલાહ અને વિચારથી તેઓ સહાય થઈ શકે અને જે તેઓ નિયમિત તથા ખર્ચરદાર હોય તો તમામ દેખરેખ રાખવાનું તેમ જ હિસાબ કીતાબ સુદ્ધાં રાખી પાકની વ્યવસ્થા કરી ખેતીને લગતા વેપારનું કામ પણ કરવા સમર્થ થાય. ધંધાને લગતી વ્યવહારિક બુદ્ધિવાળી સ્ત્રીઓ માટે આ ધંધા જેવી અનુકૂળતા ખીજ થોડા ધંધામાં જ છે. સ્ત્રીઓના ધંધા તરીકે ખેતીમાં મુખ્ય બે ફાયદા છે:—

૧. એ ધંધાનું નિરોગી જીવન.

૨. એ ધંધો ગ્રહણ કરવાથી પત્ની તરીકેના કે માતા તરીકેના ધર્મો બજાવવામાં અવરોધ આવતો નથી તે.

બધા ઉદ્યોગોની પેઠે આમાં પણ સારી રીતે કામ કરી શકવાનો આધાર બરોબર રીતસરના શિક્ષણપર છે. એ ધંધામાં સફ-

જતા મેળવવા માટે કારીગરીનું શાસ્ત્રીય તેમ જ વ્યવહારિક શિક્ષણ ખાસ જરૂરનું છે અને તેથી નાનપણથી જોઓ ખેતીના ધંધામાં ટેવાએલાં હોય છે તેઓ શહેરના વાસીઓ કરતાં સુગમતાથી કામ કરી શકે છે. આ ધંધો કરવા ઇચ્છનાર માટે ઈંગ્લાંડમાં ખેતીવાડીની શાળાઓ છે; તેમાં ઘેર તથા ખીજાં જનાવરો ઉછેરવાનું, દુધ દહીં સંબંધી કામ કરવાનું, ઘેરને લગતી આરોગ્યવિદ્યા, જમીન વિષે અભ્યાસ, ખાગ્યાની, સામાન્ય ગૃહવ્યવસ્થા તથા ખીજાં વિષયો શીખવવામાં આવે છે. મરઘાં પાળવાનું તથા મધમાખીઓ રાખવાનું પણ ત્યાંના અભ્યાસક્રમમાં છે અને આ વિષયોમાં શાસ્ત્રીય રીતિઓનો ઉપયોગ કરવાથી ધણી સફળતા મળી છે. પરંતુ આ શાળાઓ સંબંધી વિચાર કરતાં પહેલાં લાંબાજુનાર વિદ્યાર્થીઓ કરતાં પણ નાની ઉંમરમાંથી જ ગામડાના ઉચ્ચભોપર શોખ પેદા કરવાની જરૂર સંબંધી સૂચનાઓ કરવી ઘટે છે. નિશાળે જતાં નાનાં છોકરાંઓમાં જ ખાસ કરીને ગામડાંની નિશાળોમાં ખેતીવાડીનો શોખ રાખતાં શીખવવાની જરૂર છે. જે નાની છોકરીઓમાં ગામડાંની જીંદગીનો શોખ ઉત્પન્ન થયો હોય, જમીન ઉપર કામ કરવાથી તંદુરસ્તીને થતા ફાયદા સમજાવ્યા હોય તો માત્ર જીવિવિષયક શિક્ષણ તરફ તેમની વૃત્તિ ઓછી વળે, અને ખેતીનું કામ તે હલકું પાડનાર નહીં પણ ખૂબ આપનાર તથા પ્રતિષ્ઠા વધારનાર છે એમ તેમને લાગે. ગામડાંની શાળાઓમાં પ્રાથમિક શિક્ષણના ક્રમમાં વાંચવાના તથા લખવાના પાઠ વગેરે ખેતીને લગતા હોય તો વિદ્યાર્થીઓમાં ખાળપણથી જ એ જાતની જીંદગી તરફ વલણ થાય તથા આવા સરળ માર્ગે એ સંબંધી ધણી માહિતી તેઓ મેળવી શકે. ઈંગ્લાંડની ધણી નિશાળોમાં ખાગ્યાનીનો વિષય ચાલતા વિષયોમાં દાખલ કરેલો છે. દરેક છોકરીને જમીનનો કડકો આપવામાં આવે છે તેમાં તે શિક્ષકની દેખરેખ નીચે ચોલાને મનજમતાં ઝાડ, ફૂલ, ફળ, શાક ઉગાડે છે. બગીચાની ચીજોનું પ્રદર્શન દરવર્ષે ભરવામાં આવે છે અને સૌથી સારી ચીજો ઉગાડનારને ધનામ મળે છે.

હિંદુસ્તાનમાં મધ્ય પ્રાન્તોમાં આ યોજના દાખલ કરી છે. ગામડાંની નિશાળોમાં અડધો વખત લણાવવાની ગોઠવણ કરી છે તેથી સવારના સાતથી દસ વાગતા સુધી છોકરાને લણાવે છે અને દલાડાનો બાકીનો ભાગ તેઓ પોતાનાં માખાપને ખેતરમાં કામ કરવા લાગે છે. તેમના શિક્ષણક્રમમાં વાંચન, લેખન, ગણિત, નામું, ખૂગોળ (વિદ્યાર્થીના ગામડાથી આરંભ કરી વ્યવહારિક રીતથી શિખવાતી) જમીનની સાદી માપણી, તથા ખેતી એટલું છે. પ્રત્યેક શાળામાં બાગ હોય છે તથા લાં વપરાતી વાંચનની ચોપડીઓમાં ખેતીવાડીને લગતા વિષયો મુખ્યત્વે હોય છે.

હિંદુસ્તાનમાં છોકરીઓને ખેતીને લગતું શિક્ષણ આપવા માટે આવીજ ગોઠવણ કરી શકાય:

(૧) શાસ્ત્રીય ક્રમ રાખવો અને તેમાં મૂખ્ય બાબતોપર વ્યાખ્યાન, ડીક્ટેશન, તથા નિબંધ શીખવવા અને દરેક જીલ્લાને ધટતા વિષયના ફેરફાર કરવા. દાખલા તરીકે જે પ્રદેશમાં દુધ વગેરેનો ખાસ સ્થાનિક ઉદ્યોગ હોય લાં એ વિભાગપર વિશેષ ધ્યાન આપવું; ખીજે ઠેકાણે જ્યાં દ્રાક્ષનો પાક પુષ્કળ થતો હોય ત્યાં દ્રાક્ષની ખેતીનો ખાસ અભ્યાસ કરાવવો.

(૨) શાળાને લગતા બગીચામાં, શાકભાજી તથા ખાવામાં વપરાતી વનસ્પતિને લગતો અને રસાયની ખાતરની ઉપયોગ સંબંધી વ્યવહારિક ક્રમ શીખવવો.

(૩) ખેતીનું કામ ફતેહમંદીથી ચલાવવા માટે ધંધો ચલાવવાની જે કુશળતાની જરૂર છે તે ખીલવવા સારૂ મોટી ઉમરની છોકરીઓ પાસે દરેક ટર્મમાં તમામ ખર્ચ, નફા તથા નુકસાનની યાદી રખાવવી. આવા શિક્ષણથી ધણો જ લાભ થાય તેમ છે.

ફ્રાન્સના બીઆરીસની પાસે વિશાળ ખેતરો માંત્ર સ્ત્રીઓ જ ખેડે છે અને તેમાંથી નફો ઉત્પન્ન કરે છે, તેમાંના ફેટલાકમાં નાની છોકરીઓ કામ કરે છે. બાળકોએ ગુનાહ કરેલા હોય તેમને સુધારવા માટે સ્થાપેલાં સ્થાનમાંથી અથવા ધર્માદા ખાતામાંથી આ

છોકરીઓને ત્યાં મોકલેલી હોય છે; ખેતરના કામમાં તેમના વર્તન પર નીતિની અસર પણ સારી થએલી માલમ પડી છે.

જે સ્ત્રીઓ મોટાં ખેતરોની માલીક અથવા વહીવટ કરનારી થવા ઇચ્છતી હોય તેમને માટે ચઢીઆતા જ્ઞાનની જરૂર છે. એને સારૂ ધણી જાતજાતનાં કાર્ય કરવાનાં હોય છે; મજૂરો પાસે બરોબર કામ કરાવવું, રસોઈ તથા ગૃહવ્યવસ્થાની દેખરેખ તથા ધંધાને લગતી નાણાંની લેવડદેવડનો વહીવટ એ સર્વ કામ તેને માથે રાખવાં પડે છે. એટલા માટે ઉત્તમ દેખરેખ રાખનાર થવા સારૂ સ્ત્રીઓને ખેતી તથા ડેરી સંબંધી માહિતી ઉપરાંત તંદુરસ્તીનાં મૂળતત્ત્વોનું પાકું જ્ઞાન, ધરની બાંધણી તથા અંદરની રચના સંબંધી સમજણ, અકસ્માત થાય કે ધા લાગે. તેને માટે તત્કાળ ઉપાય લેવા માટે તે વિશેનું જ્ઞાન એ સર્વ અગત્યનાં છે. આરોગ્યનો વિષય ધણી જરૂરનો છે છતાં હિંદુસ્તાનમાં કેટલાક વર્ગોમાં એ બાબતનું અજ્ઞાન જોવામાં આવે છે. ઢોરોની સ્વચ્છતા તથા કામ કરનારાનાં શરીર, લુગડાં, ખોરાક તથા ટેવોની સ્વચ્છતા વિષે જેટલું કઠીએ તેટલું થોડું છે. ઢોરો સંબંધી સ્વચ્છતા ન સાચવ્યાથી ધણી વાર તુકસાન થાય છે. રહેઠાણમાં સ્વચ્છ હવા તથા યોગ્યપાત્રને લગતા આરોગ્યના નિયમો, ખેતીવાડીનું કામ ફત્તેહમંદ થાય તે માટે અતિશય આવશ્યક છે. આવી બાબતોમાં સ્ત્રીઓની દેખરેખ પુરુષો કરતાં ઉતરતી હોવાનું કાંઈ કારણ નથી.

દુધમાખણનો ઉદ્યોગ (ડેરી) એકલે હાથે સ્ત્રીઓ સારી રીતે ચલાવી શકે અને તેમાં નફો મેળવી શકે. એને લગતી જે બારે મહેનત છે તેમાં પુરુષોની સહાયતાની જરૂર લાગે છે, પણ તે સિવાય માખણ તથા ઘી બનાવવાનું કામ, દુધ દોહી તેની વ્યવસ્થા કરવાનું કામ, સ્ત્રીઓ પોતાના હાથમાં રાખી શકે. ટ્રેટ્ઝિટનની મોટી ડેરીઓમાં ચાલે છે તેવા મોટા પાયાપર માખણ બનાવવાનું કામ ધણું જ નફાવાળું છે. આ ધંધો સ્ત્રીઓને ઘણો અનુકૂળ આવે એવો છે એ વાત હેન્ડર્સ જેવા મુખ્યત્વે માખણ બનાવનારા દેશના દાખલા પરથી સિદ્ધ થાય છે; ત્યાં ડેરી (દુધ માખણના) ના ઉદ્યોગમાં ઘણું લાગે સ્ત્રીઓ જ કામ કરનાર હોય છે.

ડેરીની ચીજો સંભાળથી મોકલી બહાર મોકલવાની રીત એ ડેરીની સારી વ્યવસ્થાની ખરી કસોટી છે. ડેરી અને મરઘાં પાળવાનું કામ નફાથી ચલાવવાનો એક માર્ગ એ છે કે ટપાલ મારફતે ધરાઈ સાચવવી. હિંદુસ્તાનના ટપાલ ખાતામાં વેલ્યુપેએબલની જે પદ્ધતિ છે તેથી ઇંગ્લાંડ કરતાં વધારે સગવડ ડેરી રાખનારને થાય તેમ છે. મોટી ડેરીની ઉત્પાદી હિંદુ માલીક શહેરની નજીક રહેતી હોય તો તેના માખણ ઘી તથા મધના ડબ્બાની સારી ખપત થાય અને વખત જતાં તે વસ્તુઓની પેદાશના બહોળા અને નફાવાળા સ્થાનની ઉપરી થઈ શકે. એવી માલીક મુસલમાન હોય તો ઉપરની ચીજો ઉપરાંત ઈડાં તથા મરઘાં પણ વેચે. નાના પાયાપર પણ ડેરીઓ સાધારણ રીતે ચલાવી શકાય પરંતુ શરૂઆત માટે નાની સંસ્થા હોય તો ઠીક પણ નફો મેળવવાનું ધણું જથ્થો હોય તોજ ખતી શકે. નાના પાયાપરના ઉદ્યમથી માત્ર ગુજરાન ચાલે, પણ દોલત મેળવવા માટે બહોળા પાયાપર ધંધા ચલાવવા જોઈએ.

નાની ડેરીઓનો માલ બહાર મોકલી વાપરનારાઓને પહોંચાડવાની અરસ્પરસ મદદ કરનારી (કોઓપરેટીવ) યોજનાનો ઉદ્યમ લક્ષમાં લેવા જોવો છે. એવી યોજના ધણી વિસ્તારવાળી હોવાની જરૂર છે તથાપિ નાની જમીનના માલીકને પણ તેથી અમૂલ્ય લાભ થાય તેમ છે.

શ્રી ખેડુતને ફાયદાકારક એવી ખીજ યોજના છે. તે ઇંગ્લાંડમાં પરગણાનાં સલાહકારક મંડળો (કાઉન્સી કાઉન્સીલ) અમલમાં આણે છે. એ યોજના અનુસાર શ્રીઓને ગામડામાં મોકલી તેમની પાસે ખેડુતોની શ્રીઓને નવામાં નવી પદ્ધતિથી માખણ બનાવતાં શીખવવામાં આવે છે. એમાં શીખનારને કાંઈ ખર્ચ કરવું પડતું નથી. તેમને માટે ઇનામની દરીફાઈ રાખવામાં આવે છે. આ ઇનામ માટે ધણી તીવ્ર સ્પર્ધા ચાલે છે.

ઇંગ્લાંડમાં આખા દેશમાં સર્વત્ર ડેરી-સ્કૂલો છે ત્યાં ડેરીને લગતું તમામ કામ શીખવાય છે અને જે વર્ષ સુધી ત્યાં શાસ્ત્રીય અને વ્યવહારિક શિક્ષણ મેળવનારને પ્રશંસાપત્ર (ડિપ્લોમા)

મળે છે. આ શિક્ષણ લેનાર, ડેરીને લગતાં શિક્ષક, ડેરીના અથવા મલાઈ બનાવવાના કારખાનાનાં વ્યવસ્થાપક થવા માટે યોગ્ય થાય છે. રેડીંગમાં ( ઇંગ્લાંડના એક પરગણામાં ) એક યુનીવર્સિટી કોલેજ છે ત્યાં ડેરી સંબંધી કામની દરેક શાખાનું શિક્ષણ અપાય છે અને કાઉન્ટેસ ઓફ વૉરીકે ત્યાં સ્ત્રીવિદ્યાર્થીઓને રહેવા માટે મકાન બાંધ્યું છે. ત્યાંના શિક્ષણક્રમમાં, ખેતીવાડી, રસાયનશાસ્ત્ર, જીવનશાસ્ત્ર, ભૂતળવિદ્યા, ઇન્દ્રિયવિજ્ઞાન, આરોગ્યવિદ્યા, ક્ષેત્રમાપ તથા જમીનની મોજણી કરવા સુદ્ધાંતું ગણિત એ વગેરે જુદા જુદા વિષયોનો સમાવેશ થાય છે. ધંધાને લગતું શિક્ષણ પૂરું કર્યા પછી વિદ્યાર્થીઓને કોઈ પંચકે ખેતીવાડીનાં મંડળમાં દાખલ થવાની સલાહ આપવામાં આવે છે. એવાં મંડળોનાં પોતાનાં વર્તમાનપત્રો, પુસ્તકલયો, વ્યાખ્યાનમાળાઓ વગેરે શિક્ષણનાં સાધનો હોય છે અને તેથી તેમનાં સલાસદો ચાલતા સમયની બાબતોથી વાકેફ રહી પછાત પડતાં અટકે છે. ઇંગ્લાંડનું “ એગ્રીકલચરલ એસોસિએશન ફોર વીમેન ” એવું એક મંડળ છે. તે ખેતી તથા બાગબાનીનો ધંધો કરનારી સ્ત્રીઓનું સમરત પ્રજા માટેનું એકસંધી મંડળ છે અને નેશનલ યુનીયન ઓફ વીમેન વર્કર્સ ( કામ કરનાર સ્ત્રીઓના મંડળ ) ને જોડાએલું છે. સ્ત્રીઓના કામ તથા સંસ્થાઓની સર્વ પ્રજાઓની બીજી પરિપક્વતા હેવાલમાં ( રીપોર્ટ ઓફ ધી સેકન્ડ ઇન્ટરનેશનલ કોન્ગ્રેસ ઓન વીમેન્સ વર્ક એન્ડ ઇન્સ્ટીટ્યુશન્સમાં ) એ ( યુનીયન ) મંડળના હેતુ નીચે પ્રમાણે આપ્યા છે. +

૧. સર્વ દેશની સ્ત્રીઓ જોએ ધંધા માટે કે શોખ માટે ખેતીનું, ડેરીનું, મરઘાં ઉછેરવાનું, મધમાખી પાળવાનું, ફળ ફુલ ઉગાડવાનું, જમીન અને જંગલ સુધારવાનું તથા મીલકતોના વહીવટ કરવાનું કામ કરતી હોય તે સર્વને પરસ્પર જોડવાનો.

૨. ઉપયોગી માહિતિઓ પ્રસિદ્ધ કરવાનો તથા જુદા જુદા દેશો અને જાતોની જુદી જુદી પદ્ધતિઓનો મુકાબલો કરવાનો.

૩. માલ કેમ અપાવયો તે બાબત સલાહ આપવાનો, તથા મેમ્બરોને કામે રાખનાર તથા કામ કરનાર ચોખ્ખા મનુષ્યોનો પરિચય કરાવવાનો. મેમ્બરો એક બીજાની સલાહ લઈ શકે, એથી તેઓ તદ્દન જુદા દેશમાં રહેનારની સલાહ તે દેશમાં ધંધો શરૂ કરવા સંબંધે મેળવી શકે.

૪. ધંધાની આ શાખામાં સ્ત્રીઓના પગારનું ઘટિત ધોરણ સાચવવાનો.

ખરોખર કુશળતાથી કામ કરવામાં આવે તો મરઘાં પાળવાનો ધંધો જે ખેતીવાડીના ધંધાથી શાખા છે, તે ફાયદાથી ચલાવી શકાય. શરૂઆતમાં ધણું માણસ સાથે ધરાડી બાંધવા સારૂ જાહેર ખબર એ જ સાધન છે; કામ ફત્તેહમંદીથી ચાલવા માંડ્યા પછી જાહેર ખબરની જગ્યાએ લાક્ષમણોથી કામ ચાલે છે. આ ધંધામાં પણ ખેતી તથા ડેરીના ધંધા પેઠે સ્ત્રીઓને ખાસ સગવડ પડે તેમ છે. તેમના ગૃહસંસારનાં કામ તેમને એ ધંધામાં હોડવાં પડતાં નથી.

શાકપાનની વાડીઓ એ ખેતીવાડીને મળતી જ તેની શાખા છે. તે મોટા પાયાપર ચલાવવા પાછળ સ્ત્રીઓ પોતાનું ધ્યાન આપી શકે. એમાં વધારે નહોતું મેળવવા માટે સ્ત્રીઓ એકઠી થઈ શાકભાજી ઉગાડવાના ધંધા ભેગો મરઘાં તથા મધમાખી રાખવાનો, ડેરીનો, ચટણી બનાવવાનો, ફળના મુરખ્યા કરવાનો, અથાણું બનાવવાનો વગેરે ધંધા જોડે. આવો ઉદ્યોગ કોઈ અપવાળી જગ્યાએ શરૂ કરવામાં આવે તો તેમાંથી વધતે વધતે ડેરીમાં તથા વાડીમાં બનતા માલની મોટી વખાર બને.

બાગબાની માટે, ઈંગ્લેન્ડમાં કેન્ટ પરગણામાં સ્વૈન્લી હોરટી-કલચર કોલેજ જેવી શાળામાં બે વર્ષ સુધીના વ્યવહારિક પૂર્ણ શિક્ષણની જરૂર પડે છે. આ શાળામાં ધંધાને લગતા ચાલુ કામની માહિતી અપાય છે તે સાથે શાસ્ત્રીય ફેળવણી પણ અપાય છે અને વનરપતિશાસ્ત્ર, કૃષિવિદ્યા, રસાયનશાસ્ત્ર, જૂતળ, બાગબાની, મરઘાં તથા મધમાખી ઉછેરવાનું કામ, ડેરી સંબંધી કામ, જમીનની મેન-જણી, જંતુવિદ્યા, તથા નામું શીખવાય છે. આવા મનોરંજક ઉદ્યમ

માટે ઘર બાંધવાની વિદ્યાનું જ્ઞાન ઉપયોગી થાય. આવા જ્ઞાનથી ઘરની રચનાને અનુકૂળ બાગ બનાવાય. વળી ઝાડને ઉછેરવા તથા સંભાળવા સંબંધી માહિતીની પણ જરૂર રહે છે. યોગ્ય શિક્ષણ પામેલી સ્ત્રીને બાગ બનાવવા માટે નકશો કરી આખી રચના પહેલેથી છેલ્લે સુધી કરવાની જરૂર વખતે પડે. એકવાર બાંધીતા ધજનેર સાથે ઓળખાણ થયા પછી સ્ત્રીબાગબાન પોતાના હાથ નીચે મદદનીશો રાખી પોતાની યોજના પરિપૂર્ણ કરવા સમર્થ થશે. સ્ત્રીઓ ઝાડપાન ઉછેરવાનો ઉદ્યોગ શરૂ કરી શકે અને તે બાબત સલાહ આપે તથા છોડ વેચે અને ખપ હોય ત્યાં તેવા કામનાં ખાસ કામ કરનારાં બીજાં ઠેકાણે મોકલે.

સ્ત્રીઓ સાધારણ પાયાપર બગીચાને લગતું પરચુરણ કામ કરી શકે. છોડ ઉછેરવાના બગીચાથી આરંભ કરી તેમાંથી છોડ વેચે, ફળ, પુલ તથા શાકની વાડીઓની વ્યવસ્થા રાખવાનું સ્ત્રીઓ માથે છે તો સાધારણ મજૂર કરતાં તેઓનું કામ ધણું ચઢીઆતું થાય. ધણું જણ એકઠાં થઈ ધંધો કરે તો એકલાં કામ કરવા કરતાં વધારે પૈસા મેળવે.

છોડ ઉછેરવા માટેના બગીચાના ધંધા સાથે નજીકનાં શહે-રોમાં પુલના શણગાર બનાવવાનો ધંધો ચલાવી શકાય. આ ઉદ્યોગમાં કલગીઓની, હારની, અને માળાની રચના માટે સ્ત્રીઓના ચપળ હાથ તથા રસજાતાની બરોબરી કોઈ કરી શકે જ નહીં. આ ઉદ્યમની નવી શાખા તરીકે પુલથી શણગારેલાં મેજ તથા ઘર એ લમના સર્વ સમારંભમાં દાખલ કરી શકાય. પુલરચનાના ઉદ્યોગ સાથે બીયાંનો વેપાર પણ કરાય. એ વેપાર સ્વચ્છ, સહેલો, આ-રોગ્યવર્ધક તથા સ્ત્રીઓને ધણો જ અનુકૂળ પડે તેવો છે. વેચવા માટે છોડ ઉછેરવા, જમીનની રચના કરી બાગબાનીનું પરચુરણ કામ, પુલ-રચના, બીયાંનો વેપાર, મુરબ્બા તથા અથાણાં બનાવવાં; ફળ તાળાં રાખી મૂકવાં, શાક તાળાં રાખવાં, એ વગેરેને લગતા ધંધા એકઠા કરવામાં આવે અને એક માણીક કે વ્યવસ્થાપક સ્ત્રીની દેખરેખ



નીચે તેની એક મોટી સંસ્થા સ્થાપવામાં આવે, ને તેમાં દરેક ખાતામાં કુશળ ઉપરી રાખવામાં આવે, તો દરેક વિભાગ જુદી માલિકીના હાથ નીચે ચલાવવા કરતાં ધણું વધારે સારું પરિણામ આવે. શર-આતમાં નાણાની સારી રકમની જરૂર પડે, અને જ્યાં સુધી એ યોજના પાર પડી ધંધો ચાલતો થાય ત્યાં સુધી શરૂ કરનારનું એ કે ત્રણ વર્ષ સુધી પોપણુ થાય તેટલાં નાણાં રોકાઈ જાય; તે પછી જો કુશળતાથી કામ ચલાવવામાં આવે તો સારો નફો મળે અને આખા જીલ્લાના કામનો વાસ્તવિક રીતે જોતાં જાણે ઈજારો મળે એવું ધાર-વું કાંઈ ગેરવાજબી નથી.

આવા સાદસ સાડ નાણાં જે સાધનથી મેળવી શકાય તથા જેતી સંબંધી યોજનાઓમાં પરસ્પર સહાયતા કરવાની ગોઠવણની કીમત સમજાય તે દર્શાવવા સારૂ સર ધીઓડાર મોરીસનના ઇન્ડસ્ટ્રીઅલ ઓર્ગેનીઝેશન્સ ઓફ એન ઇન્ડીઅન પ્રોવીન્સ (હિં-દુસ્તાનના એક પ્રાંતના ઉદ્યોગને લગતી યોજનાઓ) નામના પુસ્તકમાંના એક ફકરો અમે ઉતારીશું:—

“ પરસ્પર સહાયતા કરવાની યોજના હિંદુસ્તાનમાં હજી શરૂ થઈ છે એમ પણ લાગ્યે જ કહી શકાય. યુરોપીઅન ખેડુતો એકત્ર થાય છે તેવી જરૂર છે એવું પણ હિંદુસ્તાનના ખેડુતો સમજતા નથી.....ઉદ્યોગનાં તથા વેપારનાં કામમાં પરસ્પર સહાય થવાથી સામર્થ્ય કેટલું વધે છે તે બાબતથી તેઓ અજાન છે. એકવાર જો પરસ્પર સહાયતાનું રહસ્ય હિંદુસ્તાનનાં ગામડાંમાં રહેનારાઓને સમજાવવામાં આવે તો ધીતો વેપાર કરી ધણો નફો કરી શકાય, એ વાતનો તેમને સાક્ષાત્કાર થશે. હિંદુસ્તાનનાં શહેરોમાં શુદ્ધ ધી મેળવાની ઘણી મુશ્કેલી છે; ઉંચી વર્ણના હિંદુઓની લાગણી દુખાય તેવા ભેગ તેમાં નફ્ટાઈથી કરવામાં આવે છે. એકત્ર થઈ પરસ્પર સહાયતા કરવાના ધોરણ ઉપર ધી બનાવવામાં આવે તો પરસ્પર સહાયતાના ધોરણ પર ડેરી ચલાવવાનો માર્ગ ઉઘડે; એ જ ધોરણ પર ડેરી ચલાવવાથી યુરોપમાં પરસ્પર સહાયતાની અન્ય દૂરગામી યોજનાઓની શરૂઆત થઈ હતી. હિંદુ-સ્તાનના ખેડુતો જ્યાં સુધી એકત્ર થઈ કાર્ય કરવાનું મૂલ્ય અનુભવથી

સમજતા થશે નહીં ત્યાં સુધી આવા માર્ગનો ઉપયોગ થવાનો સંભવ નથી.....તે માટે ગામડાંમાં પરસ્પર સહાયક બેંકો સ્થાપી એ તરવના ગુણુ સમજાવવાની આપણે આશા રાખીએ છીએ.....

સર હોરેસ પ્લેન્કેટે દર્શાવ્યું છે કે અર્થશાસ્ત્ર સંબંધી કામ આ-યલાડમાં ફરી કરવાનું તે આદરે તો ગામડાંની બેંકો સ્થાપી શક-આત કરે. હિંદુસ્તાનમાં નાની 'ક્રેઓપરેટીવ બેંકો' સ્થાપવા માટે તૈયારી થઈ છે. ખેડુતને બળદ અગર બીયાં લેવા માટે નાણાંની જરૂર પડે છે અને તેને પૈસા ધીરનાર શાહુકાર તેના પર ફેટલા બોળે મૂકે છે તે એ બરોબર સમજે છે. તેને એ વાત અત્યક્ષ સમજાય કે બીજા બોડે મળીને કામ કરવાથી, તેને જેટલાં બેંકમાં તેટલાં તો નહીં પણ બીજા ખેડુતોને આપવા યોગ્ય લાગે તેટલાં નાણાં ઉછીતાં તે મેળવી શકે તો ખરી 'ક્રેઓપરેટીવ' યોજનાનો પાયો સહેલાઈથી નંખાય અને તે પછી એ જ યોજનાના ધોરણુપર વેચાણ કરવાનું તથા બીજા વેપાર કરવાનું ધીમે ધીમે ચાલુ થાય. હાલમાં આ જાતની યોજનાને જે નડતર છે તે કાયદા સંબંધી કે અર્થશાસ્ત્રના નિયમને લગતું નથી, પરંતુ લોકાચારને લગતું છે. 'ક્રેઓપરેટીવ' યોજનાનો મોટો કાયદો એ છે કે એ યોજનાથી કરકસર આવડે છે તથા સ્વબળપર ભરસો રાખતાં શીખાય છે, તે સાથે બેંકમાં નાણાં પણ મળે છે. અર્થ-શાસ્ત્રના દરેક પ્રશ્નની પાછળ લોકાચારના પ્રશ્ન રહેલા હોય છીં તેથી અર્થશાસ્ત્રને લગતાં અનિષ્ટ દૂર કરવા માટેના ખાતરીબંધ ઇલાજ લોકો-નાં દુઃખ તેઓ જાતે જ ટાળે એવી ગોઠવણ તે જ છે. યુરોપખંડના અનુભવથી સિદ્ધ થાય છે કે 'ક્રેઓપરેટીવ બેંકો' તે આ પ્રકારની ગોઠવણ છે. તેથી ગામડાંના લોકોને પરસ્પર વિશ્વાસના ધોરણુથી મંડળો સ્થાપવાનું શીખવવા જેવું ઉચિત તથા દેશપ્રીતિનું કાર્ય હિંદુસ્તાનમાં બીજું એક નથી."\* હિંદુસ્તાનની જે સ્ત્રીઓ ખેતીને ધંધો કરવા ઇચ્છતી હોય તેમને આ પરસ્પર સહાયતા સંબંધી સંચનાઓનું મહત્ત્વ સારી પેઠે લક્ષમાં રાખવા જેવું છે.

## પ્રકરણ ૪ થું.

### ઘરને લગતા ઉદ્યોગ.

“ બહારના શણગાર-ચિત્રો, બાવલાં, રાચરચીકું, શિલ્પશાસ્ત્રનો શોખ-તે શું નૈતિક ગુણ છે ? હા, જો તે શોખ યોગ્ય રીતે રાખેલો હોય તો તે નિઃસંદેહ નૈતિક ગુણ છે. ગમે તે ચિત્રો અથવા ગમે તેવાં બાવલાંનો શોખ તે તેવો ગુણ નથી, પરંતુ સારાં ચિત્ર અને સારાં પુતળાં માટેનો શોખ તેવો ગુણ છે.....રસમતા શીખવવી એ ખરેખર આદિત્ય બાંધવું જ છે.”—રસ્કિન.

હિંદુસ્તાનમાં જે જે ધંધાઓ સ્ત્રીઓ કરે છે તેમાંના બાગ્યે કોઈક પૂર્ણ રીતે સ્ત્રીઓના કબજામાં હશે. આથી પરિણામ એ થાય છે કે સ્ત્રીઓને તેમની ધંધાની કુશળતા દર્શાવવાનો પ્રસંગ ઘણું કરીને જવલ્લે જ મળે છે. સ્ત્રીઓ જેમાં કામ કરવા રહે છે તેવા ઉદ્યોગોના સર્વ વિભાગમાં પુરુષો ઉપરી હોય છે, તેથી હિંદની સોળ કરોડ સ્ત્રીઓમાંથી પ્રમાણમાં જે નાની સંખ્યા પોતાની કમાઈ-પર ગુજરાન ચલાવે છે, તે કમાઈ માત્ર પેટપુરતી હોવા ઉપરાંત વધારે થઈ શકે તે સાર કુશળતા મેળવવાનું સાધન માત્ર હિંદુસ્તાનની સ્ત્રીઓને તેમના બાપ, ભાઈ તથા પતિ સાથે એકત્ર થઈ કામ કરવા માટે યોગ્ય કરવી એ છે. દરેક ધંધાનું ઉપરીપણું ચલાવવાનો હક માત્ર પુરુષોનો જ ન્યાં સુધી છે, ભાં સુધી સ્ત્રીઓનાં હિત તરફ ધટતું ધ્યાન નહીં અપાય એ સ્વાભાવિક છે. પરંતુ પુરુષોની સાથે રહીને સ્ત્રીઓ કામ કરી ન શકવાનું કાંઈ કારણ નથી. કેટલાક ધંધા એવા છે કે તેમાં ખાસ સ્ત્રીઓનું જ કામ છે. તે માટે સ્ત્રીઓનો ઉદ્દેશ એવો હોવો જોઈએ કે જે ઉદ્યોગને માટે કુદરતી રીતે તેમ જ શિક્ષણથી તેઓ શ્રેષ્ઠ રીતે યોગ્ય હોય તેવા ઉદ્યોગ શોધી કાઢવા અને પુરુષો સાથે મળીને ધટતી વ્યવસ્થા કરી આગળ જતાં કાંઈ નહીં તો તેમની સાથે ઉપરીપણું કરી શકાય.

ધરને લગતા કામની ધણી શાખાઓ પુરુષને આધારે આટલી બધી શા સાર રહેવી જોઈએ ? એ પ્રમાણે પ્રથમથી હતું એમ નથી. પ્રાચીનકાળમાં મનુષ્યની ભટકતી અવસ્થામાં તંબુઓ એક ઠેકાણેથી બીજે ઠેકાણે લઈ જવા તથા તે પ્રાણીના સમયમાં કુટુંબને રહેવા સારું ખુંપડાં બાંધવાં એ બધું સ્ત્રીનું કામ હતું. પરંતુ નવાઈ જેવી વાત એ છે કે હવેના વખતમાં તો ધર ન્યારે બંધાઈ રહે, શિક્ષણશાસ્ત્રીએ નકશો બનાવ્યા પછી બાંધનારા અને મજૂરોનું કામ પૂર્વ થાય, સામાન મદનારા તથા બીજા કરીગરો કામ કરી રહે અને ભોંધતળીએથી છેક જીત સુધી તમામ સામગ્રી થઈ રહે ત્યાર પછી સ્ત્રી અંદર પગ ઝુકે છે અને ધરને રહેવા લાયક બનાવવા બનતો પરિશ્રમ લે છે. ધર બાંધવાનું કામ પુરુષનું છે એમ સ્વીકારીએ તોપણ ધરને સુખસ્થાન (હોમ) બનાવવું એ સ્ત્રીઓના દક્ષતામય સ્પર્શથી જ થઈ શકે છે. કબીરજી. આર. લાવેલ કહે છે કે "રસગતા એ માત્ર પ્રતિભા-યી જ ઉતરતી કુદરતી બક્ષીસ છે." એથી આગળ વધીને આપણે એમ કહી શકીએ કે કેટલીક સ્ત્રીઓમાં એ શક્તિ ધરની બાજતોમાં પ્રતિભા જેટલે દરજ્જે હોય છે. આ પ્રમાણે ન્યારે સ્ત્રીઓની દક્ષતા તથા કલાત્યાગુર્વ પુરુષ કરતાં ચઢીઆતાં છે એમ હમેશાં સ્વીકારાય છે ત્યારે એ દિશામાં આગળ ગતિ કરવા માટે તેમણે શા માટે પ્રયાસ ન કરવો ? તથા તેઓએ વધારે નહિં તો ફક્ત ધરને શણગારવાનું કામ તથા તેમાં રાચરચીકું ગોઠવવાનું કામ પોતાના હાથમાં રાખવાનો પ્રયત્ન શા માટે ન કરવો ? આ યોજના મોટા પાયાપર ચલાવવા માટે સુધારિત વ્યવસ્થા તથા નાણાંનું સાફ ભંડોળ જોઈએ. આ માટે હિંદુસ્તાનની સ્ત્રીઓનું કરીગરી સંબંધી તથા વિજ્ઞાનનું જ્ઞાન ઘણું વધારવાની જરૂર પડે; તથાપિ આ ઉદ્દેશમાં તેમની કલાવિષયક અને વ્યવહારિક બુદ્ધિને અવકાશ મળે તેમ છે અને તેથી સ્ત્રીજાતિનાં બુદ્ધિશક્તિ માટે તથા હાથનાં કામ કરવા માટે અસંખ્ય માર્ગ નીકળે એમ છે.

ધર બાંધવાના આરંભથી શરૂ કરીએ—ધર બાંધવાની કળા જાણનારનો ધંધો મનને ધણો રૂચતો આવે એવો છે તથા તેમાંનો કેટલોક ભાગ હિંદુસ્તાનની સ્ત્રીઓ શીખી શકે એવો છે. મજૂરોની દેખરેખ

રાખવાનું કામ પુરુષો જ કરે તેમ જ બાંધકામપર નજર રાખવા માટે પાલખોપર ચઢી તપાસવાનું કામ પણ સ્ત્રીઓ કરી ન શકે. પરંતુ આપણા દેશની સ્ત્રીઓ આ બાબતનું ધંધા માટે શિક્ષણ લે તો નકશા કાઢવાનું કામ અને ખીજી નાની નાની બાબતો તેઓ કરી શકે. ધરનું તમામ બાંધકામ સ્ત્રીઓએ માથે રાખવાની કાંઈ અગત્ય નથી. મકાનની અંદરના ભાગમાં ઉપયોગમાં આવે તેવાં ભોંતની અંદરનાં કબાટો; નકશી કામ; ચાંબલાની કંગની; બારી બારણાં સાર શેતલાવાળી રચના; તથા મકાનની સામાન્ય શોભાને લગતી તમામ ઝીણી ઝીણી બાબતો તૈયાર કરવી; એવાં એવાં કામ કરવામાં તેમની બુદ્ધિનો ઉપયોગ થઈ શકે. ધર બાંધવાને લગતું શિક્ષણ જાહેર મકાનો શાળાગરવા માટે પણ સ્ત્રીઓને ઉપયોગમાં આવે. આ કામ ધણે દરજ્જે સ્ત્રીઓને સોંપવા લાયક છે. શિલ્પશાસ્ત્રી તરીકે ફત્તેહમંદ ચવા જેટલો લોકનો વિશ્વાસ થોડા વખતમાં મેળવવો એ ધણું અશક્ય લાગે છે, તથાપિ આવા રૂચિકર ધંધાના કેટલાક વિભાગમાં સફળતા મેળવતાં તેઓને અટકી રહેવાનું કાંઈ કારણ નથી. હિંદુ મંદિરો અને મુસલમાની મસ્જિદોને લગતાં પરોપકારનાં કામ માટે વાપરવાનાં મકાનોમાં સ્ત્રીઓની બુદ્ધિનો પુષ્કળ ઉપયોગ થઈ શકે તેમ છે. અહીંનાં દહેરાઓમાં જાત્રાના મેળા ભરાય છે તે વખતે જે સુશોભિત રચના થાય છે તે કરવાના ઉદ્યમમાં હજારો હિંદુ સ્ત્રીઓને કામ મળે તેમ છે.

ધર શાળાગરવાના તથા તેમાં રાચરચીકું મુકવાના ધંધામાં કેટલીક સ્ત્રીઓ એકઠી થઈને દરેક જણુ જુદા જુદા વિભાગનું કામ કરે એવી ગ્રાંથવણ કરવી જોઈએ. કામ ચોક્કસ થાય તે માટે બામ કરવાની ખાસ જરૂર છે; કેમકે એટલા કામનો અવકાશ છે કે તેના સર્વ વિભાગનું કામ કાંઈ પણ સ્ત્રી એકલી કરી શકે નહિ. ખીજા ધંધાની પેઠે આમાં પણ સફળતાનું રહસ્ય ખાસ પ્રવીણતાવાળાં ને તેમને લાયક કામ સોંપવામાં છે. આવા ધંધાની ઉપરી સ્ત્રી ધંધો ચલાવવાની કુશળતાવાળી તથા કળાના જ્ઞાન અને શોખવાળી હોવી જોઈએ. ધરને સુંદર કરવા માટે જે અસંખ્ય કારીગરોનું કામ પડે છે તેમની સાથે કામ લેવું સહેલું નથી, તેમ જ ખાસ કરીને

ઘરને શણગારવાના કામમાં મુસ્કેલીથી પ્રસન્ન થાય તેવા જુદા જુદા ફાંટાવાળા ઘરાકને રાજી સખવાં તે કામ પણ સરળ નથી. સ્ત્રીઓને “આમાં ઉત્કૃષ્ટ થવા માટે મનુષ્યસ્વભાવના જ્ઞાનની જરૂર પડે છે તથા બરોબર કંઈ ધડીએ અચૂક કામ લેવું તે જાણી લેવાની ચતુરાઈનો ખપ પડે છે.” આવી ચતુરાઈ તે તો સ્ત્રીઓની જ મીલકત છે તેથી એ ધંધાનો આ વિભાગમાં તેઓ સર્વમાન્ય શ્રેષ્ઠતા પામે એમ ધારવું જોઈએ.

ધંધાના નિયમો પછી ખીજી જરૂરની બાબત એ કામના શાસ્ત્રીય શિક્ષણની છે. તેમાં શિષ્યશાસ્ત્રનો તથા રાચરચીલાની ચીજોનો અને આલેખનનો ઇતિહાસ જાણવો અગત્યનો છે. આ શિક્ષણ માટે વર્ગો તથા બ્યાખ્યાનો હોવાં જોઈએ તેમ જ ખાનગી અભ્યાસ પણ જોઈએ. વધુતરના નમુનાના આલેખનના જુદા જુદા વિભાગ જાતે જ જુદા જુદા ઉદ્યમ છે તેને લગતું કલાવિષયક શિક્ષણ હજારો સ્ત્રીઓને ઉદ્યમનું સાધન થાય તેમ છે. શેત્રંજીઓ, કામળા, ચિત્રવાળા છુટ્ટાદાર ગલીચા, ડુવાલ, ચાદરો, ટેબલકોથાઈની જાતનાં કપડાં અને ઘરશણગારની ધણી ચીજોની અસંખ્ય વિવિધ જાતો જેતાં એમ તરત લાગે છે કે કલાયુક્ત, બુદ્ધિવાળી તથા નવીન કલ્પનાવાળી સ્ત્રીઓ માટે વિશાળ કાર્યક્ષેત્ર ખુલ્લું છે. ઇંગ્લેન્ડમાં પણ આ કામનો ધણો ભાગ પુરુષો કરે છે. હિંદુસ્તાનમાં સ્ત્રીઓનો જેટલો હિસ્સો એ કામમાં છે તેમાં ધણી સુધારણાની જરૂર છે.

ઘર શણગારના સામાન (ફરનીચર) ના નમુના બનાવવાનો તથા તેને લગતું કાંતરકામ કરવાનો ધંધો એ કારીગરી શીખેલી સ્ત્રીઓને માટે ઉદ્યોગનું સારું સાધન છે. એ એવું કામ છે કે જેમાં હાથ અને મગજ બંને પ્રવૃત્ત રહે છે; અને જેમને કળાઓનો શોખ છે તેમને એ ઉદ્યમ મનોવૃત્તિને અનુરૂપ લાગશે. હાલમાં ધણુંખરું કાંતરણીનું કામ સંચાલી થાય છે, તોપણ હાલના કામની વિશેષ કીમત ગણાય છે તથા કળાની કૃતિ તરીકે એ વધારે ચડીઆતું હોય છે. સામાન મદવાનું કામ પણ સ્ત્રીઓના હાથને માફક આવે એવો ઉદ્યોગ છે.

ધર સજીગારવાનો ધંધો જરાએ સહેલો નથી. એ ધંધાના સાદામાં સાદા વિભાગ પણ ફત્તેહમંદીથી ચલાવવા માટે ઘણી બાબતો શીખવી પડે છે. પરંતુ એ ધંધો એવો છે કે તેની અસંત વિવિધતાને લીધે તેમાં આકર્ષણ રહેલું છે તથા ધંધો ચલાવવાની શક્તિનો ઉપયોગ કરવાને ક્ષેત્ર મળે છે. ધરાકોને સાફ તેમ જ કરકસરથી થાય તેવું કામ જોઈએ છે; તેથી જે સ્ત્રીમાં તીવ્ર વ્યાપારી બુદ્ધિ સાથે કલામય દષ્ટિ તથા કારીગરોની પાસે કામ કરાવવાની શક્તિ જોડાએલાં હોય તે ધરસજીગારના ધંધામાં ફત્તેહ પામે છે.

ધરમાં વપરાતા સામાનની ગાદીઓ વગેરે તથા રાચરચીકું વેચવાનો ધંધો સ્ત્રીઓને ઘણો અનુકૂળ આવે તેવો અને ધરસજીગારવાના ધંધાની પેઠે એમાં નિપુણતા મેળવવા માટે અનુભવની જરૂર છે. ફરનીચરની જુદા જુદા પ્રકારની ઢગ તથા તેમાં વખતોવખત થતા ફેરફારથી માહેર થવું જોઈએ તથા પ્રથમ કહ્યું છે તેમ ઉંચા ધોરણ પર કામ ચલાવવા માટે શિષ્ટશાસ્ત્રના ઇતિહાસથી વાકેફ થવું જોઈએ. રાચરચીકાની સ્ત્રીવેપારી એ ધંધા જોડે પુરાણા ફરનીચરનો ધંધો પણ કરી શકે. હાલના કારખાનામાં બનેલો તદ્દન નવો કારો સામાન નહીં પણ વખતના હાથથી સુશોભિત બનેલી ચીજોનો ખપ પણ દિવસે દિવસે વધતો જાય છે. આમાં પૈસા કમાવા માટે ખરેખરી જીની ચીજ ઓળખતાં આવડવી જોઈએ તથા તેને સોંઘી કીંમતમાં ખરીદતાં આવડવું જોઈએ. એ રીતે કેટલાક કોતરકામના કીમતી જીના નમુના, જીનું રૂપાકામ, છાપેલી વસ્તુઓ, સિંચા, જીની કોરણો (લેસ), નકશીદાર કોડીકામ, ઝાંઝની ચીજો, નકશીકામ વગેરે લઈ મૂકી સારા નફાથી વેચી શકાય. જીના વખતના ફરનીચરને સમારી સાફ કરવાનું કામ એ ધંધાની બહુ નફાવાળી શાખા છે. કેમકે સમારકામ સફાઈથી અને યોગ્ય રીતે કરવામાં આવે તો ઘણી ભારે કીંમત ઉપજે. જીના વખતની ચીજોનો વેપાર સફ કરવા માટે સ્ત્રીઓએ તેમાંની એક કે બે ખાસ શાખાઓ જ રાખવી જોઈએ. એથી એ ધંધાની મુક્તિઓ તે શીખી શકે, માલ વેચનાર તથા લેનાર સાથે

કેમ વર્તવું તે આવડે અને વેચાતો લીધેલો સામાન ઝડપથી ઠેકાણે પાડવાની હીકમત શીખાય એમ છે. આવી રીતે બીજી જાતનો માલ ઉમેરતાં જવાથી તમામ હુજર કળાના માલનો વેપાર ચાલુ કરાય. એ ધંધામાં ધણી દોલત પેદા કરાય એવું છે. આ કામ માટે અમુક સ્ત્રીકસ જાતનો સ્વભાવ હોવો જરૂરનો છે, તથા માત્ર એક બે કે ત્રણ વર્ષનું શિક્ષણ પુરતું નથી પરંતુ જે શાખાનું કામ કરતાં હોય તેના માલના કળાની કૃતિઓ તરીકેના મૂલ્યનો નિરંતર ચાલુ અભ્યાસ કરવો જોઈએ. આમાં પણ ધણું જાણ એકદાં ધણે કામ કરી શકે, અને જેને જે બાબતનું ખાસ જ્ઞાન હોય તે વિભાગ તેને સોંપવાની પદ્ધતિ દાખલ કરવા લાયક છે. હુનરકળાની સ્ત્રીને વેચનાર સ્ત્રી ધણી રીતે કામ કરી શકે. પ્રથમ માલ વેચાતો લઈ નફાથી વેચે; અગર કારીગરોનો માલ એમને એમ રાખી દલાલી લઈ વેચે; અથવા માલ લેનાર સાથે ઓળખાણ પડેલું હોય તેથી તેમના દરેકના શોખને જરૂરનો માલ વરદીથી બનાવડાવે. આ ધંધામાં ખારીક પરીક્ષક બુદ્ધિ વિના બીલકુલ ચાલે તેમ જ નથી એ તરત સમજાય એવું છે; પરંતુ એવી સ્ત્રીને સંગ્રહ કરવાનો સ્વભાવ હોય તેવાં એ ધંધો પોતાની વૃત્તિને ધણો અતુલ પડે તેવો છે, તથા ધણીવાર મનોરંજક થઈ પડે છે. ધરને લગતી બીજી કલાવિષયક બાબતો પેઠે આમાં પણ ધંધામાં કુશળ મગજ તથા સૌન્દર્યનો શોખ એ બેની જરૂર પડે છે. નાણાંનું ભડોળ તો મુખ્ય આવશ્યક વસ્તુ છે, પરંતુ શુજરાન પુરતું મેળવવા માટે મોટા ખાયા પર વેપાર ચલાવવાની જરૂર પડતી નથી. નાનું ખાતું હોય તોપણ સારો નફો મેળવી શકાય છે. મનના એક શોખ તરીકે એ કામ કરી શકાય તથા પૈસાનો નફો થાય તો ચાલુ રાખી શકાય.

ધરના શણગાર પરથી રસોઈના ઓછા કલામય વિભાગ તરફ નજર કરીએ તો, આપણી સમક્ષ વિચિત્ર હકીકત આવે છે; તે એ છે કે સ્ત્રીઓ પોતાના જીવનનો મોટો ભાગ રસોડામાં ગાળે છે તે છતાં પુરુષો જે ધરકામના એ વિભાગનાં ધણાંખરાં ભુદાં ભુદાં કામથી અજાન હોય છે તેઓ એ કામ કરવા માટે નવી નવી હીકમત



તેની કલ્પના કરે છે. આમાં સ્ત્રીઓનો જ હોય હોવો જોઈએ. નર્વા શોધ કરવાની વૃત્તિ સ્ત્રીઓમાં હજી ઝાઝી જણાઈ નથી. પરંતુ એ વિષય વિચાર કરવા જેવો છે. જે માણસે પેનસીલને છેડે પતરાની ભૂંગળા કરી તેમાં રખર ખોસવાનું પ્રથમ શોધી કાઢ્યું હતું તેણે અદળકે ધન મેળવ્યું. જે કોઈ ચતુર ગૃહિણી મહેનત બચાવે તેવી નાની નાની કરામત શોધી શકે—જે સાદી હોય પરંતુ કોઈએ અગાઉ વાપરી ન હોય—તેના ભાગ્યમાં ધનપ્રાપ્તિ હજી સરળએકી છે.

ધર શલુગારવાના ધંધા સાથે ધરનો સરસામાન ફેરવવાનું ખાતું રાખી શકાય, તથા તેમાં અનુભવથી અનુકૂલ પડે તેવા ખીજા વિભાગ દાખલ કરી શકાય. ધરને લગતી સામગ્રીની સર્વ ચીજો વેચવાનું 'ખાતું' સ્ત્રીઓ કાઢવા ઇચ્છે તો તેઓ પોતાના ખાનગી ધંધા તરીકે તે કરે અથવા ઇંગ્લાંડની એવી સોસાયટીઓ જે 'ક્રાઓપરેટીવ યુનીઅન' સાથે જોડાયેલી હોય છે. તેની પેઠે 'ક્રાઓપરેટીવ સ્ટોર' ના ધોરણ પર રાખે; ઇંગ્લાંડનાં એવાં 'ક્રાઓપરેટીવ યુનીઅન'માં એવી ગોઠવણ હોય છે કે તેમાં પ્રથમથી નક્કી કરેલા વ્યાજના શેર હોય છે અને જે યોજો નફો રહે તેમાંથી સાં કામ કરનારને બક્ષીસ આપવા જેટલાં તથા અનામત મૂકવા માટેનાં નાણાં કાઢી લઈ બાકીનાની એ યુનીઅનના મેંબરોને તથા દુકાનના ધરાકોને તેમણે ખરીદી કરી હોય તેના પ્રમાણમાં વહેંચણી કરવી.

આગળ કહ્યા તે ધંધાની સાથે ધરના અથવા મિલકતોના આડ-તીઆનું કામ સ્ત્રીઓ માટેના ધંધામાં ગણાવી શકાય. આ ધંધો હજી ઇંગ્લાંડમાં પણ સ્ત્રીઓએ કરવા માંડ્યો નથી, પરંતુ તેમાં હિંદુસ્તાનની સ્ત્રીઓની ચતુરાર્થ તથા શુદ્ધિના ઉપયોગ માટે ધણો સારો અવકાશ છે. અને ધરના અંદરના વ્યવહારનું તેમનું જ્ઞાન એમાં ખપમાં આવે. તેવો એ ધંધો નિઃસંદેહ છે. એની પ્રથમ શાખા—ધરભાડું ઉધરાવવાનું કામ—તેમાં અનુભવ મેળવવા માટે સ્ત્રીઓને પુરુષો જોડે કામ કરવું જોઈએ. ભાડું દરેક મહીને ઉધરાવાય છે, તેની બરાબર તપાસ રાખવી જોઈએ. નર્વા ભાડુત પસંદ કરવાં જોઈએ, જુનાંને

કાઢવાં જોઈએ, ધરની મરામત બરોબર કરવી જોઈએ, ધરધણીના કરવેરા ભરવા જોઈએ તથા મીલકતને લગતા તમામ કાયદા સંભાળવા જોઈએ. આ કામ સારી રીતે કરી શકવા માટે તે કરનાર સ્ત્રીને ધરની કીંમત વગેરેની જાણીતું કામ, નામું, ધર અને એવી મીલકત સંબંધી કાયદા-મુખ્યત્વે મીલકતના વેચાણને લગતા, ધર તથા જમીન પટે આપવા સંબંધી, ધરધણી તથા ભાડુતના કરાર સંબંધી-એ સર્વનું જ્ઞાન હોવું જોઈએ. ધર તથા મીલકતોનું તેણે નોંધપત્રક કરવું જોઈએ; જરૂર પડે ધરના સમારકામની વેપારીની નજરથી બરોબર તપાસ રાખી શકવા માટે ધરના બાંધકામ તથા શુભાર સંબંધી તેને માહિતી હોવી જોઈએ; ધરનાં રાચરચીલાં તથા તેમાં જે જે સગવડોની ગોઠવણ હોય તેની કીંમતથી તેણે વાકેફ રહેવું જોઈએ. સરસામાન તથા રાચરચીલા સાથે ધર ભાડે આપવાનું હોય તેમાંના કાંઈ સામાનને ભાડુતથી નુકસાન થાય તેની કીંમત જાણવા માટે એ બધું અગત્યનું છે.

ભાડું ઉધરાવવાના કામમાં કળવાએલી સ્ત્રીને નિવાસ તથા તનદુરસ્તીને લગતા ધણા સુધારા કરવાનો પ્રસંગ મળે તેમ છે. કાંઈ મોટી મીલકતનો વહીવટ તેના હાથમાં હોય તો તે સ્ત્રી તેમાં પોતાના વિજ્ઞાન સંબંધી તથા આરોગ્યવિદ્યા સંબંધી જ્ઞાનનો ઉપયોગ કરી શકે; અને જે ભાડુતો ગરીબ વર્ગના હોય તેમના પરિચયમાં આવી રવચ્છતાના નિયમે તેમને સમજાવે. આ માટે આરોગ્યવિદ્યાનો અભ્યાસ ધણો ઉપયોગી થાય તેમ છે, અને હાલના વખતમાં તો શરીરમુખ્યાકારીને લગતી મુક્તિવાળી ગોઠવણોની ધણી માહિતી ચોપડીઓ તથા ચોપાનીઆમાંથી મળી શકે છે.

આ ધંધાનો દેખાઈતો જ ફાયદો એ છે કે તે શરૂ કરવા માટે પ્રથમથી નાણાંની જરૂર પડતી નથી. ધંધો ચલાવવાની વાકેફગીરી તથા ધરાક સાથે કળથી કામ લેવાની આવડ એ આ ધંધાની મુખ્ય જરૂરીઆતો છે. હિંદુસ્તાનમાં જે સ્ત્રીઓએ છે તેમને બધાંને શિક્ષક અથવા કંપેનીઓની જગ્યાએ મળે તેમ નથી. આપણા પડદાના રિવાજવાળા દેશમાં મુનીવર્સિટીનું શિક્ષણ પામેલી સ્ત્રીઓ એ

દિશામાં તેમની શક્તિનો ઉપયોગ કરી શકે તેમ છે. કલાકતામાં લમનાં કોટાં કરનાર પુરુષની (Ghatak)ની જગ્યાએ પડદાનો લાલ લેઈ હવે એ કામ અભણ સ્ત્રીઓ કરે છે. અને તેમણે પુરુષોને એ ધંધામાંથી હાંકી કાઢ્યા છે. હિંદના એ મુખ્ય શહેરમાં સૈકાઓથી કામદેવના આડતીઆ તરીકે માત્ર પુરુષોનો દુક હતો સાં વીસ વર્ષથી વધારે ભાગે સ્ત્રીકોટાં કરનાર (Ghataki) ધણા લમસંબંધ જોડી આપવાનું કામ કરે છે. આ એટલું તો સિદ્ધ કરે છે કે કામ કરનાર સ્ત્રીઓને પડદા પાછળ જાતજાતનાં કામ કરવાનો પ્રસંગ જડે તેમ છે.

## પ્રકરણ ૫ મું.

### હુંનરકળા.

“ કલાવિધાયકના જીવનમાં કોઈ પણ કલાક એવો ન હોય કે તેમાં તેને આનંદ ન મળે. પોપણને માટે કરવા પડતા કોઈ પણ ધંધામાં મનુષ્યને આવી આનંદમય સરતો હોતી નથી. ધારો કે તેમાં થોડી કમાણી છે; એમાં કોઈ પણ કમાણી હોય એ જ નવાઈ જેવું છે. ખીજાં મનુષ્યો પૈસા ખરચીને-ધણા પૈસા ખરચીને-પોતાને ઘણું આનંદ પ્રાપ્ત કરે છે. ”

આર. એલ. સ્ટીવન્સન લલિત કલાઓ સંબંધે ઉપર પ્રમાણે લખે છે, પરંતુ એમનાં વચન ખીજા ઉદ્યોગોને પણ લાગુ પડે છે. જે કામમાં કલાકૌશલ્ય પ્રવેશ પામી શકે છે તે સર્વ માટે એ વચન સત્ય છે. જે સ્ત્રીઓ હુંનરકળાનો ધંધા તરીકે ઉપયોગ કરે તેમણે સ્ત્રી-જાતિને આવા ઉદ્યોગમાં જે નજીવું દામ મળે છે તે સારી રીતે વધે તે બાબતમાં ધ્યાન આપવું જોઈએ. આ અતિ વ્યવસાયી જમાનામાં યંત્રો તથા વિજ્ઞાનના પ્રબળથી સૌન્દર્ય, અદ્ભુતતા, અને મનોભાવ બાળુએ જઈ પડ્યાં છે, તેવા વખતમાં હસ્તકૃત હુંનરકળામાં જોઈતી ચોક્કસાઈવાળી કારીગરી માટે વખત મળે જ નહીં એમ કોઈ ધારે.

છતાં એમ માલમ પડ્યું છે કે ઉત્તમ પ્રતના હસ્તકૃત માણ, નાણુક રણો, સુંદર મીનાકારી કામ તથા ઝવેરાતનું કામ, અથવા લાકડા-  
ર કાતરણી કરનારના ઉત્કૃષ્ટ નમુનાની ખરેખરી ખપત છે. તે  
વાય આવી કારીગરીઓને ઉત્તેજન આપવું જોઈએ. કેમકે એવાં  
મર્મા કલાની વૃત્તિ બહાર પડે છે અને હુનરકળાનું કામ કરનાર  
ને પોતાના કુશળ હાથ નીચેથી નમુનો નીકળતાં તેની આકૃતિ  
ના સુંદરતા જોઈ, કંઈ તથા કટકના કારીગરોને તેમના દક્ષ હસ્તની  
તે ખતાવતાં થાય તેવો જ ભારે આનંદ થશે. કારણકે કહે છે  
“ આપણા વખતમાં ખરૂં પીરસકાવ્ય મનુષ્યો અને શસ્ત્રોમાં  
ની પરંતુ મનુષ્યો અને ઓળરમાં છે. ” આ વચનનો વિસ્તાર કરી  
મેં એમ કહીએ છીએ કે “ ઓળરો તથા સ્ત્રીઓમાં છે ” કેમકે  
જાકાલ ધણા હુનર એવા છે કે જેમાં કલાનિપુણ સ્ત્રીઓ પોતાની  
કેત વાપરે તો એમાં પડતા પરિશ્રમ સાથે પોતાના મગજની  
પનાવું મૂર્તસ્વરૂપ નજર આગળ આવતાં જે વિશેષ આનંદ સુ-  
નદલાવિધાયકના સદ્ભાવમાં હોય છે તેનો અનુભવ તેઓ કરે.  
નું, રૂપું, ત્રાંચું તથા પીતળ એ ધાતુઓનું હિંદુસ્તાનનું હુનર  
મ એ કારીગરીઓમાં મુખ્ય છે. પરંતુ “ જે ધણી કળાઓના  
ટકા ભરવા જાય તે એકેનું પાન કરી શકે તો નથી ” એ કહેવત  
સુંદર વસ્તુઓ બની શકે એવી એટલી બધી ધાતુઓ છે કે  
કાદ ધાતુ-દાખલા તરીકે રૂપું કે પીતળ-નું કામ કરવાનો ખાસ  
ખ્યાસ કરવો જોઈએ. એવા કામ માટે કળાની વૃત્તિ, નમુના બના-  
વાની તથા ઘાટ ઉતારવાની શક્તિ, તથા હાથની ચતુરાઈ એટલા  
બુની જરૂર છે. સદાઈદાર કામ ન કરી શકે તેને ક્ષોભ મળવાનો સંભવ  
ની. ધાતુ પરની નકસીના નાણુક કામમાં તેમ જ ઝવેરાતના નકશીકા-  
નાં સ્ત્રીઓનાં નાણુક આંગળિને કામ કરવા લાયક મોટું ક્ષેત્ર છે. આ  
સ્થામાં નામના કાઢવી હોય તેમણે પોતાના કામની કારીગરીના  
ર નમુનાનો અભ્યાસ કરવા ચૂકવું ન જોઈએ. એથી વધુ  
તાં ઉત્તમ કારીગરીનું તત્ત્વ તેમની કૃતિઓમાં અદસ્ત રીતે એ  
લાદ દાખલ કરી શકશે. દરરોજના વપરાશની ચીજોના માટે

કામની સુંદરતા આપણને આણુ આનંદ આપે છે. ખરેખરી દલા-  
વિધાનની શક્તિવાળાં આવી કારીગરીનાં કામ કરે તો હલકું ગણાય  
એવો વખત હવે ગયો છે. હવે તો બીજા કે ત્રીજા વર્ગનું ઉતરતું  
ચિત્ર કાઢવા કરતાં સારો વ્યવહારોપયોગી નવો નમુનો બનાવવો એ  
વધારે સારું ગણાય છે. માત્ર શોભાની વસ્તુઓ નહિં પરંતુ ઉપ-  
યોગની ચીજો બનાવવાના શોખ તરફ જેમનું વલણ હોય તેમને માટે  
ધરતે લગતી પુષ્કળ ચીજો બનાવવાનું કામ મળે તેમ છે. નામની.  
તખ્તીઓ, બારણાંના દાઢા, કાતરેલી છાજલીઓ, એ વગેરે જાતનાં  
કામ તેઓ કરી શકે, અને એવાં કામમાં તેમને માત્ર સંચાની પેઠે  
કામ કરવાની મહેનત ન લાગતાં ખરેખરો રસ પડશે તથા તે આકર્ષક  
લાગશે. અહીંના રાજા રજવાડા કરતાં પણ યુરોપ અને અમેરિકાના  
મોઢકો હિંદની કારીગરીની કીમત ઘણી આપે છે તો હવે હિંદુસ્તા-  
નની બહાર માલ મોકલનાર વેપારીઓએ પશ્ચિમની જરૂરીઆતો  
તરફ લક્ષ આપવું ઘટે છે.

ધાતુઓના કારીગરીવાળા કામના દરેક વિભાગ સંબંધી વિગ-  
તવાર લખતાં ધણું લંબાણ થઇ જાય, માટે હિંદુસ્તાનમાં પ્રાચીન  
સમયથી ચાલતો આવેલો હોવાથી હિંદુસ્તાનની સ્ત્રીઓને ખાસ કરીને  
આકર્ષક લાગે તેવો એક હુંનર-મીનાકારી કામનો-તે વિષે કાંઈક  
કહીશું. આ ચિત્રાકર્ષક હુંનરની ખીલવણીમાં ઈરાન તથા જાપાન  
પણ શ્રેષ્ઠ પંક્તિએ છે; રોમનોમાં પણ તે હુંનર પ્રચલિત હતો, અને  
મધ્ય યુગમાં યુરોપમાં તે ઉચ્ચતમ પરિપૂર્ણતાએ પહોંચ્યો હતો. છેલ્લાં  
કેટલાંક વર્ષથી ઈંગ્લાંડમાં એ કારીગરી ફરી સજીવન કરવામાં આવી છે  
અને ધરણીમાં તથા ચમચા, કુસુમપાત્રો અને બીજાં શોભાનાં પાત્રો,  
દાખડીઓ, દેવળને લગતા અલંકાર વગેરેને સુશોભિત કરવાના કામમાં  
એ હુંનરનું કામ અતિશય લોકપ્રિય થયું છે. એમાં રંગના સૌન્દર્યને  
લીધે તે કામ કરવું ખાસ કરીને ખુશકારક લાગે છે. હીરામાણેક વગેરે  
નંગનાં કામ કરતાં મીનાકારી કામમાં મનગમતા ભુદા ભુદા ધાટ  
કરી ચકાય છે તેથી હાલના ઝવેરાતમાં ધણુંખરું જે ચાલતા આવેલા

ઘાટ હોય છે તેના કરતાં મીનાના કામમાં નવીનતા વધારે આવવાનો અવકાશ રહે છે.

મીનો કાચનો બનાવવામાં આવે છે તથા તેમાં ધાતુઓના જંગાલના મિશ્રણથી વિવિધ રંગ થાય છે. મીનો પ્રથમ સ્થિતિમાં રંગેલા કાચના ગઠા જેવો દેખાય છે. પહેલાં તેને પાણી સાથે ખલમાં વાટવામાં આવે છે; આથી ત્રાંણું, રૂપું, સોનું, જે ધાતુપર તે ચઢાવવો હોય તે પર પીછી વતી તે લગાડવું સહેલું પડે છે. ધાતુને પ્રથમ ખટાશ (આસીડ) માં અને પછીથી પાણીમાં ધોવી પડે છે, તે પછી મીનાનું પડ તે પર ચઢાવાય છે અને તે ચઢાવેલી ચીજને બઠ્ઠીમાં મુકવામાં આવે છે, તેથી એ પડ મળી જાય છે તથા ધાતુ પર ચોટી રહે છે. તાપમાં રાખવા માટે બધાનો વખત એક સરખો નથી; તાપની અસરથી રંગ બદલાય છે, અને મૂળ ધાતુ સોનું, રૂપું કે ત્રાંણું હોય તે તે પ્રમાણે જુદા જુદા ફેરફાર થાય છે. કેટલાક મીના પારદર્શક હોય છે અને કેટલાક તેવા નથી હોતા. ‘કલોપસને’ નામના બપાનીસ મીનાકામમાં જુદા જુદા રંગ બને છે, અને એવી રચના હોય છે કે બારીક સોનાના વાળાથી એ દરેક રંગનો વિભાગ જુદો પાડવામાં આવેલો હોય છે. મીનાકારી કામ કરવાની ખીજ અનેક પદ્ધતિઓ છે. એક જાતનું કામ થાય છે, તેમાં આકૃતિ ધાતુમાં ઉઠી ઠારેલી હોય છે તેથી ધાતુની ઉંચી રહેલી છીનારીને લીધે રંગ જુદા રહી શકે છે. ખીજ એક જાતનું કામ હોય છે તેમાં પહેલો ત્રાંખાનું પડ નીચે રાખી મીનો ચઢાવાય છે અને રંગ જુદા પાડવા માટે રૂપાની રેખાઓ કાઢવામાં આવેલી હોય છે; બઠ્ઠીમાં નાખ્યા પછી મીનો સખત થાય એટલે નીચેથી ત્રાંણું કાઢી લેવામાં આવે છે અને એકલું મીનાકારી કામ રહે છે. આ પદ્ધતિથી જે કામ થાય છે તે મીનાકામમાં ઉત્કૃષ્ટ પ્રતનું જણાય છે અને તેને ‘એપ્લીક આ જુર’ કહેવાય છે.

પુસ્તકો બાંધવાના કામમાં કામ કરવાની કુશળતા તથા કારીગરી માટેની મુદ્દિની જરૂર પડે છે. તેમાં ચિત્રકામની તથા અટકળથી નમુના બનાવવાના કામની આવડત બેઝએ છીએ. તે સાથે જો કોઈ સ્ત્રી એકલી પુસ્તક બાંધવાનું કામ કરવા ઇચ્છતી હોય તો ચોડાંક

પણ જરૂર પડે છે. આ મનને રૂએ તેવા ધંધામાં હાથ તો ધણું કમાવાનો સંભવ નથી અને ઉત્તમ પ્રકારનું કામ કરવા સારી ધીરજથી ધણો પરિશ્રમ કરવો પડે છે. ખુંદાપર ચામડાના થોડા કામવાળી, વિશેષ મુંદરતાવાળી બાંધણીના સારા પૈસા મળે છે તેથી સાધારણ પુસ્તક બાંધવાનું નહીં પણ એવા ઉચ્ચ પ્રકારની બાંધણીનું કામ કરવાની સ્ત્રીઓને બલામણુ કરવામાં આવે છે. ધંધા તરીકે એમાં સફળતા મેળવવા માટે એ ધંધાને લગતું કામ આપનારનું ઝોળખાણ પહેલું પાડવું જોઈએ. ખાનગી ગૃહસ્થાને શ્રેષ્ઠ બાંધણીના અનેક નમુનાઓ પોતાનો હુન્નર દર્શાવવા દેખાડવા જોઈએ. એ કામ શીખવા સારું એક વર્ષની મુદત જોઈએ છે. આ ધંધો મુખ્યત્વે પુરુષો જ કરે છે તેથી જો સ્ત્રીઓને તેમની સાથે રહીને એ કરવો હશે તો તે માટે પ્રયાસ કરવાની જરૂર પડશે. ચોપડીઓ બાંધવાનો ધંધો કરનાર સાહસિક સ્ત્રીઓ ખાસ કરીને હિંદુ તથા મુસલમાનોનાં પવિત્ર શાસ્ત્રનાં પુસ્તકો બાંધવાનું કામ કરે તો સારી રીતે બની શકે તેમ છે. અમારા હિંદુ વાંચનારાને જણાવવાની જરૂર નથી કે હિંદુઓનાં પવિત્ર પુસ્તકો બાંધવામાં કેટલાક પ્રકારનાં મૃગચર્મ સિવાય કોઈ પણ ચામડું વાપરવાની જરૂર નથી. મુસલમાનોનાં ધર્મ સંબંધી પુસ્તકો બાંધવામાં તે લોકોની ધર્મની લાગણીઓનો અભ્યાસ કરવો જોઈએ. હિંદુસ્તાનના લોકોની ધર્મની લાગણી સાચવે તેવાં પુસ્તક બાંધવાનાં ખાતાંના અભાવને લીધે કેટલા બધા સંસ્કૃત તથા અરબી હસ્તલેખ હિંદુસ્તાનના બધા ભાગમાં હાલમાં બાંધ્યા વગરના પડી રહ્યા છે.

કોરણો (લેસ) બનાવવાનો ઉદ્યોગ એવો છે કે ખરા કારીગરની મદદ વગર ગરીબ લોકો એકલાં જ ચલાવે તો તે કામની તરેહ અને સફાઈ બને ઉતરતા પ્રકારનાં ચતાં જાય એમ છે. તેથી એ ધંધામાં હાલના સમયના લક્ષણ રૂપ બનતા ‘કોઓપરેશન’-નો એમાં પ્રબળ અવકાશ રહે છે. કોઈ શિક્ષણ પામેલી સ્ત્રીને લેસ બનાવવાનો હુંનર આવડતો હોય તો તે નાણાંના બંડોળ વડે ગામ અગર જિલ્લામાં છુટા છુટા વસનારા કારીગરોના પરિચયમાં

આવે, માલ ઉધરાવવા માટે સ્થાનિક આડતીઆ અથવા બધે ફરીને માલ વેચાતો રાખનારા નીમે તથા માલને ઠેકાણે પાડવા સારું મુખ્ય ભંડાર રાખી શકે. આ ગોઠવણ માટે નાણાં જોઈએ, કારણ કે બનાવવા માંડેલો માલ તૈયાર થતે વખત લાગે અને દરમિયાન કારીગરને પૈસા તો આપવા જ પડે. આ ધંધો માથે લેનાર સ્ત્રીને વ્યવસ્થા-પૂર્વક કામ કરવાની પદ્ધતિ ઉપરાંત બીજી ઘણી બાબતો પર લક્ષ-આપવાની જરૂર પડે છે. કીનારીઓ (લેસ)ની તરેહ તથા તેની કારીગરી જોઈએ તેવા પ્રકારની રહે તે માટે એ ધંધો કરનાર સ્ત્રીને કામ શીખવવાના વર્ગ સ્થાપવા પડે; જુની તરેહ પાછી ચાલુ કરવી પડે તથા નવી કાઢવી પડે; માલની કીમતનો અગાઉથી અડસટ્ટો કાઢવા માટે તથા વેચવા મોકલેલા નમુનાની કીમત કરવા માટે લેસના બજારભાવ વગેરેની ખબર તેને હોવી જોઈએ. ખેતીના ઉદ્ભવવાળા જીલ્લાઓમાં ગરીબ વર્ગમાં લેસ બનાવતાં શીખવવામાં આવે તો તેવા લોકની આવકમાં વધારો થાય. અસ્વચ્છ કામ કાઢી દે નહીં તેથી લેસ બનાવવા સાથે ધરની સ્વચ્છતા સંબંધી કાર્ક સુધારો થાય એમ છે. એ કામમાં નાનપણથી મહાવરો હોવાની જરૂર છે, અને કામની ઝડપનો હુંનર આવડવા સારું બાળપણથી શીખવું જોઈએ. પરંતુ કારીગરોને કાંઈક ખરેખરો ફાયદો થાય તે સારું તો સુવ્યવસ્થિત કાર્યપદ્ધતિ જ આવશ્યક છે. થોડાં નાણાંના ભંડોળવાળા જો કાંઈ સ્ત્રી આ ઉદ્યમની યોજના કરે તો તે વડે તે પોતે સુખથી રહે એટલું પેદા કરી શકે, અને તે ઉપરાંત દૂર વસેલી નિર્ધન સ્ત્રીઓ-જેમને પોતાનો માલ ક્યાં ખપાવવો તે ખબર નથી તેઓ-ને ધણું ફાયદો કરી આપે.

વળી માટીનાં વાસણ બનાવવાનો ધંધો એક બીજો ઉદ્યમ છે, અને તેમાં નફો મેળવે તેવી વ્યવસ્થા સ્ત્રીઓ કરી શકે તેમ છે. જે જીલ્લાઓમાં જોઈતી માટી જ્યાંજ્યાં મળી શકતી હોય ત્યાં સ્ત્રીઓ મોટા પાયાપર વાસણ બનાવવાનું કારખાનું કાઢે; રસોઈ કરવાનાં માટીનાં વાસણ, પુલ મુકવાનાં વાસણ, શોભાની વસ્તુઓ અને બીજી ઘણી



ચીજો માટીની ગરીબડી પણ ઉપયોગી તેઓ બનાવી શકે. ઈંગ્લેન્ડના ડોરસેટ પરગણામાં લેડી બેકરે બીજા ઉદ્યોગોની સાથે માટીનાં વાસણ બનાવવાની 'કોઓપરેટીવ' યોજના ચાલુ કરી છે. એ ઉદ્યમ પોતાની મેળે ચાલી શકે એવી સ્થિતિમાં આવશે એટલે લેડી બેકરનો વિચાર એવો છે કે નફામાંથી પંચોતેર ટકા અનામત રાખી એ જ ઉદ્યમની ઉન્નતિ ખાતે વાપરવા અને બાકીના પચીસ ટકા કારીગરોને વહેંચી આપવા. હાલના સમયમાં નવા પ્રયોગોથી જુદી જુદી ક્રિયાઓ શોધી કાઢી તે વેચવાના ખાસ હક (પેટન્ટ) મેળવી પેદાશનાં સારાં સાધન કરી શકાય.

ગામડાની અને ચઢીઆતા વર્ગની સ્ત્રીઓ 'કોઓપરેશન' થી ખીલવી શકે તેવો વળી એક હુંનર વણવાનો છે. ઈંગ્લેન્ડમાં વણવાનો હુંનર સ્ત્રીઓને શીખવવાની શાળાઓ છે, અને એ યોજનાથી મુ'ખ' ડાંમાં વસતી નિર્ધન સ્ત્રીઓને તથા સારી સ્થિતિની સ્ત્રીઓ, જે પૈસાં સંબંધી ખરાબ હાલતમાં આવી. ગર્ભ હોય અને જેઓ વધારે કામ કરી આવક વધારવા ઇચ્છતી હોય તેમને શિક્ષણ મળે એવી આશા રાખવામાં આવે છે. વળી બહેરાં મુગાંઓને પણ એ યોજનાથી એ હુંનર શીખવવાની ધારણા છે. વણવાનો હુંનર બહેરાં મુગાંને આનંદ ઉપજાવે તેવો તથા જાળકારક છે. બનુસ, કામળા વગેરે બનાવવાનો હુંનર સ્ત્રીઓને અનુકૂળ પડે તેવો છે અને રેશમનું વણતર (ઉંચી મતનું રેશમી કાપડ, સાંટીન, મુખમલ વગેરે તૈયાર કરવાનું) એ એવો કારીગરીવાળો ધંધો છે કે તે કામ કરવા માટે સ્ત્રીકારીગરો તથા ઉંચા વર્ગની સ્ત્રીઓ સારી રીતે લાયક છે. આ બધા હુંનરમાં એ વાત મુખ્ય જરૂરની છે કે એ સર્વના પ્રથમના નમુના બનાવવાનું કામ શિક્ષણ પામેલી અને કળા બાજુનાર સ્ત્રીઓના હાથમાં રાખવું જોઈએ, નહીં તો માલ ઉતરતા પ્રકારનો થતો જશે અને કારીગરીના દૃષ્ટિબિન્દુથી ગ્રહ્યહીન ગણાશે.

ગામડાના વાસીઓમાં વણવાના અને તેને મળતા હુંનર માટેનો 'શોખ' જાગૃત કરવા માટે, ઈંગ્લેન્ડનાં સુવ્યસ્થિત મંડળો કેવું કામ

કરે છે તે જોવા સારૂ દેશ છોડી સાં જવાની સુલાગ્યે આપણી સ્ત્રીઓને જરૂર નથી; કારણ કે એ હેતુથી તથા ગરીબ વર્ગમાં ઉદ્યોગોની વૃદ્ધિ કરવાના હેતુથી હિંદુસ્તાનમાં મુક્તિક્ષેજવાળાઓએ કેટલાક પ્રયાસ કર્યા છે. 'ધ ટાઇમ્સ ઓફ ઇન્ડિયા' ( જુન ૧૦, ૧૯૧૧ ) માં હાથની સાળથી કામ કરનાર વણકરોમાં મુક્તિક્ષેજના કામને લગતો નીચેનો પેરેગ્રાફ છે તે પરથી જણાય છે કે એ લોકોએ હાથની સાળ બનાવવાનું એક કારખાનું સ્થાપ્યું છે તથા વણતાં શીખવવાની શાળાઓ ચાલતી કરી છે અને રેશમી કાપડ બનાવવાને ઉત્તેજન આપવા સારૂ રેશમનાં કીડા ઉછેરવાનાં ચાર ખેતરો કર્યા છે.

" આ વર્ગ (હાથની સાળથી વણનાર) ની સંખ્યા ૧૧,૦૦૦,૦૦૦ ની છે અને એ વર્ગ ખેડુતો કરતાં સહેજ જ ઉતરતી અગત્યનો છે. મીલોમાં બનેલા તથા પરદેશી માલની દરીકાઇને લીધે વણકર વર્ગ જે પહેલાં આબાદાનીમાં હતો તે ધીમે ધીમે પડી ભાગી પ્રમાણમાં નિર્ધન થઇ ગયો છે. છેલ્લાં પાંચ છ વર્ષથી મુક્તિક્ષેજ તરફથી એક યોજના શરૂ કરવામાં આવી છે અને એનાથી એ વર્ગમાં આશા અને વિશ્વાસ સજીવન થયાં છે. મુક્તિક્ષેજના એક અમલદારે એક જાતની હાથની સાળની શોધ કરી છે તેનાથી ઝીણામાં ઝીણા તથા જડામાં જડા નંબરનું સુતર, રેશમ, તથા લીન વણી શકાય છે અને તેની ઝડપ યાંત્રિક બળથી ચાલતી સાળ કરતાં કાંઈ પણ ઓછી નથી તથા તે સાથે એની રચના ઘણી જ સારી છે. આ જાતની આશરે ૮૦૦૦ સાળ બનાવીને તેમણે વેચી છે અને એ દિવસે દિવસે લોકપ્રિય થતી જાય છે. મુખ્ય મુખ્ય પ્રદર્શનોમાં તે સાળ માટે સોનાના તથા રૂપાના ચંદ્રો મળે છે અને થોડા વખત પર યુરોપમાં એને માટે ' પેટન્ટ ' લીધું છે. વળી તાણા બનાવવાના સંચા પણ બનાવ્યા છે અને તે એ વર્ગ ખરીદી શકે તેવી કીંમતના છે. વણવાની શાળાઓ સ્થાપવામાં આવી છે અને વણવાનું કામ શીખવનાર શિક્ષકો તૈયાર કરવામાં આવે છે તેઓને સુધરેલી સાળ અને નવી પદ્ધતિ શીખવવા મોકલવામાં આવે છે. "

“ મી. ધુચ ટકરનો અભિપ્રાય એવો છે કે આ વલુકરો યાત્રિક બળથી ચાલતી સાળ તથા મીલોની હરીફાઈ ફત્તેહમંદીથી કાયમને માટે કરી શકશે તેનાં પાંચ કારણ છે:—(૧) તે વલુકર પાસે પોતાના કુટુંબના જ મજૂરો હોય છે તેથી તેમને પૈસા આપવા પડતા નથી. (૨) ધણી પેઢીથી ગ્રામ કરેલો કસબ તેની પાસે હોય છે. (૩) તે કરકસરીઓ હોય છે અને તેને ખર્ચ લુજ હોય છે. (૪) “કાઓપરે-દીવ કેડીટ સોસાયટી” જેવાં પરસ્પર નાણાંની સહાય કરનારાં મંડળ તરફથી તેને નાણાં મળી શકે છે તથા (૫) એવાં મંડળ તેને માટે સરતામાં સરતે ભાવે સુતર ખરીદી તેના માલ મોંઘામાં મેધિ ભાવે વેચી આપે છે.

“ પરંતુ હાથની સાળથી વલુનાર વલુકરોને માટે સુધારેલી સાળ તથા સુધારેલી પદ્ધતિ દાખલ કરી તેમને ગુજરાન માટેના પ્રયાસમાં સહાયતા કરવા ઉપરાંત મુક્તિદેશવાળા એ લોકોને તેમજ ખીજી નીચ ગણાતી કોમોને ધરમાં રહીને કરવાના નફાવાળા ખીજા ઉદ્યમો બતાવે છે; તેમાં રેશમના કીડા ઉછેરવાનો, રેશમ ઉઠેલી વીંટવાનો, રેશમ વણવાનો, અને ખેતીવાડીની જે વસ્તુઓ એ કીડાને પોપણુ માટે જરૂરની છે તે પેદા કરવાના ઉદ્યમ છે. એમની સ્વાભાવિક ટેવોને લીધે તેઓ બહુ સારી રીતે એ ધંધા કરવાને લાયક છે. જે ધંધા ચીન તથા જાપાનને અતિશય સમૃદ્ધિનું સાધન થઈ પડ્યો છે અને હિંદુસ્તાનમાં કેટલાંક વર્ષથી પડી ભાગ્યો છે તેને વધારવા તથા તેને ઉત્તેજન આપવા સારું મુક્તિદેશવાળા ચાલુ પ્રયાસ કરે છે.”

‘મુક્તિદેશની યોજનાની પદ્ધતિપૂર્વક વ્યવસ્થા તથા ગામડાના લોકોમાં ઉદ્યમ વધારવાના પ્રયત્ન અંગ્રેજો તથા હિંદુસ્તાનના લોકો એકત્ર થઈને કરે છે તે ઉપરથી હિંદુસ્તાનની સ્ત્રીઓને સૂચના મળે તેમ છે. એ સ્ત્રીઓમાંથી ધણીકને લાગવું હોવું જોઈએ કે તેઓ પાસે પુષ્કળ વખત અને પૈસા છે, અને અમે આશા રાખીએ છીએ કે આવાં શુભ કાર્યો કરવાની ઇતિ પશુ છે. ધણી વેળા મુક્તિ-

ફેજની સહાયતાથી ગામડાના કામ કરનાર લોકો પોતાનાં નાનાં ઝુંપડાંમાં પોતાના કુટુંબનું પોપણુ કરી શકે છે; અને તે સહાયતા ન હોત તો સ્થાનિક રોજગારના અભાવને લીધે તેઓના કુટુંબને વિખેરાઈ જવું પડત. વલુવાના હુંનરની પેઠે હિંદુસ્તાનની સ્ત્રીઓને તથા બાળકોને શીવવાનું કામ તથા લેસ બનાવવાનું કામ તથા ભૂગડામાંથી તાંતણા ખેંચી કાઢી તે ઉપર ભરત ભરવાનું કામ પણ તેઓ શીખવે છે.

ખીજ પણ ખીલવી શકાય તેવા હુંનર છે. ટોપલીઓ બનાવવાનો ઉદ્યમ ધણો નફાવાળો નથી પણ ખુશકારક છે તથા આધળાં, બહેરાં અને મુંગાં કરી શકે તે ધંધામાં ઉમેરી શકાય તેવો છે. વળી ધણી સ્ત્રીઓ એવી છે કે તેઓ ધણો શ્રમ પહોંચે તેવું કામ ન કરી શકે તેવી નાણુક હોય છે તેમને એ કામ આકર્ષક, ઝાઝા બોળ વગરનું તથા સરળ લાગે તેવું છે. ખીજ બધાની પેઠે એ બરોબર શીખવવાની જરૂર છે અને જે કસબી હાથથી તે કરવામાં આવે તો નેતરના કામના સુંદર નમુના બનાવી શકાય. અંગ્રેજ સ્ત્રીઓના પોશાકના ઉપ-યોગમાં હાથના બનાવેલા ધાસના ગુંથણકામની હાલમાં એટલી ઘેઘાળા ચાલે છે કે હિંદની સ્ત્રીઓ ઈંગ્લાંડમાં ખપે તેવી ચીજો બનાવી શકે અને ત્યાં ખપાવી શકે તો ધણીક નિર્ધન સ્ત્રીઓને પૈસા મેળવવાનું સાધન થાય.

શણુગાર અથવા શોભા માટે વપરાતા ભરતકામની ધણી જાતો છે તે સ્ત્રીઓથી ઘેર બેઠે કરાય તેવી અને ખુશકારક છે. હાથે કરેલું ભરતકામ, લેસ બનાવવાનું કામ, સુતર કાંતવાનું કામ, ચામડાનું કામ, લાકડાપર કોતરવાનું કામ, શોભા માટે વપરાતા ચિત્રો ચિતરવાનું કામ, કલ્પનાથી નમુના બનાવવા, દરેક જૂતની ધાતુનું કામ, ચોપડીઓ માટે ચિત્રો કાઢવાનું કામ, રોશની કરવાનું કામ, માટીનું કામ, નેતરની ચીજો બનાવવાનું કામ: આ સર્વ ધંધા નફા પેદા કરે તેમ ચલાવવા માટે હિંદુસ્તાનના દરેક જિલ્લામાં મુખ્ય વ્યવસ્થાપક અને યોજના કરનારની જરૂર છે, જે સ્ત્રીઓને નવરાશ

છે તેઓ આવી વ્યવસ્થા અને યોજના કરી શકે; એવી સંસ્થાઓ  
 ચલાવવા સાફ વખત અને સાધન તેમને મળી શકે છે અને તેઓ  
 વેચનાર તથા ખરીદનારના હિતનો વિચાર કરી શકે છે. મોટા શ-  
 હેરોમાં ભંડાર ઉઘાડવા જોઈએ અને દાથે ખનાવેલી ચીજો લોકોમાં  
 ફેલાવવા માટે વારંવાર તે વેચવાનાં પ્રદર્શન (સેલ) કરવાં જોઈએ.  
 આવી એક યોજના સંબંધે ઈંગ્લાંડમાં એવી સૂચના કરવામાં આવી  
 છે કે શહેરમાં હાથના હુંનરના ઉત્કૃષ્ટ નમુનાઓની દુકાન કાઢવામાં  
 આવે તો તે ધણી આકર્ષક થાય અને સાઈ ખોલું પારખનાર ખરીદ-  
 નારને સંસ્થાના માલ કરતાં હાથના માલની શ્રેષ્ઠતા જણાય કે તરત જ  
 દુકાન કે ભંડારમાં માલ પડી રહેવાને બદલે વેચાઈ જાય. આવી  
 માલ એકઠો કરી વેચવાની 'કાઓપરેટીવ' યોજનાની સફળતા કે  
 નિષ્ફળતાનો આધાર તેનો વહીવટ કરનાર સ્ત્રીની ધંધે કરવાની  
 કુશળતા ઉપર છે. લેસ ખનાવવાના હુંનર સંબંધી લખતી વખત  
 કહ્યું હતું તે મુજબ હિંદુસ્તાનમાં દરેક ઉદ્યોગ માટે માલ જુદે  
 જુદે ઠેકાણેથી ફરીને એકઠો કરી વેચાતો લેનારની જરૂર છે. આવા  
 ખરીદનારનો પ્રત્યેક સમૂહ એક ચોક્કસ ઉપરીની જવાબદારી તળે  
 રહે અને એ ઉપરી વહીવટ કરનાર મુખ્ય સ્ત્રીના તાબામાં રહે  
 અને તેના પોતાના કામ ઉપર એક નાની સભા દેખરેખ રાખે.  
 આવાં સાદુસથી ધંધે ચલાવવાની કુશળતા તથા કલાવિધાનની  
 શક્તિ ખીલવવાનો પ્રસંગ મળે છે અને પરોપકારના કામ દાખલ એવી  
 યોજના સંપૂર્ણ ઉત્તેજનને પાત્ર છે; કારણ કે હાલમાં જે ઉદ્યોગી  
 નિર્ધન લોકોની સુદ્ધિ, તેમને સુવ્યવસ્થિત રીતે કામ કરાવવાના વખત  
 અને શક્તિને અલાવે નિષ્ફળ જાય છે તેવાની દરિદ્રતા દૂર કરવામાં  
 તથા તેમના જીવનમાં પ્રકાશ પાડવામાં આવાં સાદુસ ધણા અંશે  
 સફળ થાય એમ છે. હજી સુધી અમે હુંનર સંબંધે કહ્યું છે હવે  
 એક બે કળાઓ વિશે કહીશું. આ કળાઓ નિસર્ગશક્તિવાળી સ્ત્રીઓ  
 માટે આકર્ષક લવિષ્યલાભવાળી છે.

જે ચિત્રમાં ખાસ અસર કરવાનું સામર્થ્ય કોઈ સ્ત્રીને મુ-  
 લાગ્યે તેનામાં હોય, તો જાહેર ખગરોના મોટા ભોંતે ચોડવાના કાગળ

(પોસ્ટર) માટે નવી નવી ચિત્રની કલ્પનાઓ કરવી એ કામ પહોં નફો મેળવાય તેવું છે. હાસ્યરસની વૃત્તિ ધણી પ્રીયતી લાડોળ છે, અને સાથી વધારે જરૂરનું સાધારણ કાળા રંગનાં ચિત્રો બનાવવાની કળાનું શિક્ષણ છે. જાહેર ખખરના એવા કાગળ કાળા રંગનાં ચિત્રવાળા તેમ જ ખીજા રંગના ચિત્રવાળા બની શકે તેમ છે. એમાં અસંખ્ય વિષયો હોય છે, પરંતુ એ કામ કરનારે એ ધ્યાનમાં રાખવાનું છે કે અપૂર્વ ચિત્રો કાઢવાની શક્તિ અને વિષય તથા રચનાને અનુકૂળતા એ જ ખરા કામનાં છે. એક જાહેર ખખર એક રચનામાં રમુજ લાગે અને ખીજી જગાએ જરા પણ હાસ્ય ઉપજાવે નહીં એવી હોઈ શકે. હિંદુસ્તાનમાં ધર્મની લાગણીપર ધણું ધ્યાન આપવાની જરૂર છે. એક મુસલમાન સન્નારીએ એક વખત કહ્યું હતું કે તેણે એક આમોદિન લેવાની ના કહી હતી કેમકે તેની જાહેર ખખરમાં કુતરાનું ચિત્ર હોય છે. મુસલમાન ધર્મમાં કુતરો અપવિત્ર પ્રાણી ગણાય છે એવી એ જાહેર ખખર બનાવનારને ખખર નહોતી. એ જાહેર ખખર પ્રથમ રચનારે એના આલેખની રચિતો અભ્યાસ કર્યો હોત તો આ પ્રમાણે થાત નહીં. જાહેર ખખરની રચના લોકસમૂહની નજર ખેંચે તેવી હોવી જોઈએ; તે ધણી મહેનતથી તૈયાર કરેલી વિસ્તારી હોવાની જરૂર નથી, પરંતુ ધ્યાન ખેંચવા સારું કાંઈક નવીનતા હોવાની તથા વેપારીના દૃષ્ટિબિન્દુથી વ્યવહારિક હોવાની જરૂર છે. કેટલીક જાહેર ખખરોમાં આસપાસ ફરતું ચિત્રકામ કરવાની જરૂર પડે છે કે તેથી જાહેર ખખર તરતી જણાઈ આવે. કેટલીકમાં ઢિનારે ચિત્ર અને વચ્ચે સુસોલિત કારીગરીવાળા અક્ષર મુકવા જરૂરના છે; કેટલીકમાં આંકડાની રમુજ ગોઠવણ કરી શકાય છે; કેટલીકમાં આંકડાની કળાયુક્ત ગોઠવણ રચી શકાય છે.

આ ધંધાની શરૂઆત કરવા સારું એ ધંધો કરવાનું સાહસ ઉપાડનારે એમાં કૃતેહ પામેલા કારીગરોના નમુનાનો કાળજીપૂર્વક અભ્યાસ કરવો જોઈએ. પછી તેણે જાહેર ખખર આપનાર અમુક પેઢીને અનુકૂળ નવીન નમુના બનાવવા જોઈએ, અને તે પસંદ કરાવવા મોકલવા જોઈએ. ધીમે ધીમે તેને

ઝોળખાણુ થાય અને તે પોતાનું કામ પસંદ કરવા મોકલ્યા વગર કમીશન અથવા હકસાઇ લઈ તૈયાર કરી શકે. આવા પોતાને જોખમે કરેલાં કામની પેદાશ એક સરખી હોઈ શકે નહીં. આ રીતે જાહેર ખર્ચર આપનાર જુદા જુદા આડતીઆઓ સાથે ઝોળખાણુ પાડી શકાય અને ચાલુ કામ મેળવી શકાય; પરંતુ ખરેખરો નફો પેદા કરવા જેવી સ્થિતિ પ્રાપ્ત કરવા માટે એક જ માર્ગ છે તે એ કે જાહેર ખર્ચર બનાવી આપવાનો સ્વતંત્ર ધંધો કરવો અને જાહેર ખર્ચર આપનાર સાહસિક પેઢીઓમાં ધરાડી બાંધવી. જાહેર ખર્ચર બનાવવાના કામમાં એક જરૂરની વાત તે છાપીને તૈયાર કરવાના ખર્ચની સમજણ છે. આ સમજણ હોય તો રંગ અથવા ખીજા કામમાં જોઈએ તે કરતાં વધારે શ્રમવાળી રચના અટકાવી શકાય અને બરોબર કામ હાથમાં લઈ શકાય; નવીસવી કામ કરનારી હોય તો તેને છાપી તૈયાર કરવાના ખર્ચની ખર્ચર ન હોવાને લીધે તે નિષ્ફળ થાય.

જાહેર ખર્ચર માટે જેમ રચના કરવી પડે છે તે જ પ્રમાણે પંચાંગ, ચોપડીઓપર લગાડવાની ચીઠીઓ, પુસ્તકોનાં મુખપૃષ્ઠ, પુંદાં, ધંધાને લગતાં પત્રકો, જાહેર ખર્ચરનાં તથા નમુના ચોટવાનાં પાનાં વગેરે ધણાં કામમાં રચના કરવી પડે છે. જાહેર ખર્ચર ભેગું આ કામ કરી શકાય તથા ચોપડીઓ અને ચોપાનીઆં માટે ચિત્ર તૈયાર કરવાનું કામ પણ તેમાં ઉમેરી શકાય. જીખી પાડવાનો હુંનર દાખલ થયા પછી ચોપડી ચોપાનીઆંનાં ચિત્ર બનાવવાનું કામ ધડી ગયું છે તોપણ તેનો હજી ધણો ખર્ચ છે અને ઉંચા પ્રકારના કામની હજી વધારે ખીલવણી થશે. આગેવાન ચોપાનીઆં તથા પુસ્તક પ્રકટ કરનારી પેઢીઓ પર ચિત્રના નમુના મોકલવા જોઈએ. એક વખત કામની ધરાડી બાંધાયા પછી એ ધંધો લાલકારક જણાશે, કેમકે નવી રચનાનો હમેશા ખર્ચ હોય છે.

બેટ આપવાનાં માનપત્ર તથા પુસ્તકોની સુચોક્ષિત આવૃત્તિઓ માટે જોઈતી શણગારવાની કળા એ આ કળાનો એક વિભાગ છે. એ કળા સુંદર અને નાજુક છે અને તે કરનાર કારીગર નકશા કાઢી

શકનાર, નવી રચના રચનાર તથા સારા અક્ષર લખનાર હોવાની જરૂર છે. એ માટે ઘણો વખત શિક્ષણ લેવાની જરૂર છે તથાપિ એકવાર તેમાં પ્રવીણતા મેળવ્યા પછી તેમાંથી સ્થાયી આવક મળે તેમ છે. સ્ત્રીઓને માટે એ ઘણો ઉત્તમ ધંધો છે પણ તેનો અભ્યાસ કોઈ કરતું નથી. નાના સ્વરૂપનાં ચિત્ર (miniatures) કાઢવાના કામમાં પણ સારા પૈસા મળે છે, અને તે માટે પરિપૂર્ણ કળાનું શિક્ષણ આવશ્યક છે.

દૂર વસેલી સ્ત્રીકારીગરોનાં કામને એક મધ્યબિન્દુમાં એકઠાં કરવા માટે ઇંગ્લાંડમાં એક સંસ્થા મળે એવી ગોઠવણ કરવામાં આવી છે. સ્ત્રીઓ પોતાના નિર્વાહને અર્થે જે કામ કરે તેનું વર્ણન અને ખાનગી જાહેર ખર્ચાવાળું એક ચોપાનીઈ કાઢવામાં આવે છે તેનાથી એ મતલબ પાર પડે છે. આ પ્રમાણે જે કામને લગતી જાહેર ખર્ચા આપવામાં આવેલી હોય છે તે સર્વ સ્ત્રીસલાસદોની કમીટીએ તપાસેલાં હોય છે એટલે ખરીદનારને તેના ગુણની ખાતરી થાય છે.

જેમને આ જાતના કામ માટે તીવ્ર ઇચ્છા ન હોય તેવાં કોઈએ એ પ્રકારના કામથી નિર્વાહ ચલાવવાનો પ્રયત્ન ન કરવો જોઈએ. શરૂઆત કરનારને તે કામ સરળ તથા આનંદદાયક માગે જતું નહીં લાગે. કામમાં સંસ્થા મેળવવા સારું કામ કરવાની શક્તિ, ખર્ચ તથા ધંધો ચલાવવાની કુશળતા જોઈએ છે, તેમ છતાં આ ગુણ હોય તો ગમે તે રૂપમાં કળાનું કામ મનને તેમાં તલ્લીન કરનાર આનંદદાયક છે એમ લાગશે; રોજના ભરણપોષણના સાધન તરીકે જ નહીં પરંતુ તેમાં પોતાનું હૃદય અને આત્મા અર્પણ કરી આનંદદાયક કામ તરીકે તે કરવા માંડી શકાય એવો એ ધંધો છે. માત્ર તેણે સર જે રેનોલ્ડનાં આ વચનની વિસ્મૃતિ કરવી ન જોઈએ:—“તમારામાં ઘણી ભુદ્ધિ હશે તો ઉદ્યોગ તેમાં સુધારો કરશે; જો સાધારણ ભુદ્ધિ હશે તો ઉદ્યોગ તેમાં રહેલી ખામી પૂરશે. સારે માગે કરેલા યત્નને કોઈ દુર્લભ નથી; તેના વિના કદાપિ કોઈ પ્રાપ્ત થતું નથી.”



## પ્રકરણ ૬ ું.

### બુદ્ધિવિષયક ધંધા.

ધર્મરે જે બુદ્ધિ આ જીવનમાં આપી છે તેના ઉપયોગ માટે તેણે કાંઈ મર્યાદા બાંધી નથી.—બેકન.

સ્ત્રીને પોતાના ઉદ્યોગી મગજની શક્તિનો ઉપયોગ કરવાના અસંખ્ય માર્ગ છે. મેડમ ક્યુરીની પેઠે તે રસાયનશાસ્ત્રનો અભ્યાસ કરે અને પોતાની વિજ્ઞાન સંબંધી શોધખોળના પરિણામ તરીકે રેડીઅમ સરખી નવી શોધ જગતને કરી આપે. દાકતર તરીકે તે દૃઢતાથી મુશ્કેલ વાદકાપનાં કામ (ઓપરેશન) કરે, અથવા જે માર્ગમાં તેની બરોબરી કોઈ કરી શકતું નથી એમ સર્વત્ર સ્વીકારાય છે તે-બાળકોને કેળવવાનો માર્ગ-ગ્રહણ કરે; આ સર્વ મુખ્ય રસ્તાઓ અને તે સાથેના તેને લગતા બાબતુપરના માર્ગ તેને માટે ખુલ્લા છે, પરંતુ આ સર્વ માર્ગમાં કોતેલ મેળવવાના રહસ્યની ચર્ચા જાહેરમાં અનેક વાર થએલી હોવાથી એ છોડી દઈ જે હિંદુસ્તાનની સ્ત્રીઓને ઓછા પરિમિત હોય એવા એક બેની ચર્ચા કરવાનું અમે ધારીએ છીએ. આમાં પ્રથમ માર્ગ વ્યાખ્યાન આપવાનું કામ એ છે; જે સ્ત્રીઓમાં વાચાળતાની કુદરતી બક્ષીસ હોય અને પોતાનું જ્ઞાન બીજાને આપવાનો શોખ હોય તેવી બુદ્ધિમાન સ્ત્રીઓને આ કામ મનોરંજક થઈ પડે તેવું છે. બીજાં સર્વ કામની પેઠે આમાં પણ વિશેષ શિક્ષણ પ્રાપ્ત કરવું એ સર્વોપરિ નિયમ છે; પરંતુ વિશાળ સામાન્ય જ્ઞાનના પાયાથી દૃઢ કરેલું વિશેષ જ્ઞાન જોઈએ. જે કોઈ વિષયનો ખાસ શોખ હોય તે પસંદ કરી તેમાં પરિપૂર્ણ રીતે નિપુણતા મેળવનારનો ઉત્સાહ શ્રાતા જનને સમજાઈ જશે. ઈંગ્લાંડમાં યુનીવર્સિટી એકસ્ટેન્શન સોસાયટીઓ છે તે જુદાં જુદાં સ્થળોએ વિવિધ વિષયો સંબંધી વ્યાખ્યાનમાળાઓની યોજના કરી વ્યાખ્યાન કરવાના કામને ઉત્તેજન આપે છે; ત્યાં કોઈ સ્ત્રી યુનીવર્સિટીની પદવી ધરાવતી હોય અગર

તેના સરખી પદવીવાળા હોય તો તો અને વ્યાખ્યાન કરવાની શક્તિ માટે પ્રમાણપત્રો તેની પાસે હોય તો એ સૌસામંતીઓને અરજી કરવાથી તેને વ્યાખ્યાનકાર નીમવામાં આવે છે. તેની અરજી સ્વીકારતાં પહેલાં યુનીવર્સિટીના અધિકારીઓ સમક્ષ પરીક્ષા તરીકે એક બાષણ તેને આપવું પડે છે.

કળા, સંગીત, સાહિત્ય, માંદાની માવજત, આરોગ્ય, ગૃહ-વ્યવસ્થા, જનસમાજને લગતી યોજનાઓ વગેરે સંબંધે અસંખ્ય વિવિધ વિષયોમાંથી ગમે તે પસંદ કરી શકાય એમ છે, અને ગામે ગામ ફરીને વ્યાખ્યાન કરવાની ગોઠવણ મોટા પાયાપર સુવ્યવસ્થિત રીતે કરવામાં આવે અને વક્તૃત્વશક્તિવાળા સ્ત્રીઓ તે કામ કરે તો હિંદુસ્તાનની સ્ત્રીઓ માટે તેમની માનસિક દૃષ્ટિમયોદા વિસ્તારી થાય તેવું તેમના જીવનનું શુભ ચિહ્ન થાય. વિજ્ઞાનનો વિષય એવો છે કે સર્વ વર્ગની સ્ત્રીઓમાં તેનું ધણે જાગે અજ્ઞાન છે. ઇન્દ્રિયવિજ્ઞાન પણ એવો જ વિષય છે અને તેનું શિક્ષણ આપવાની પણ આવશ્યકતા છે. આવા વિષયોપર એક પછી એક વ્યાખ્યાનો આપવાની યોજના કરનાર સ્ત્રીને ઉત્સાહપૂર્ણ આવકાર મળે તથા તે સાંભળનારને એમ લાગે કે સામાન્ય સાહિત્ય કરતાં આકર્ષકરૂપમાં મૂકેલી વિજ્ઞાનની હકીકતો વધારે ચિત્ત હરનાર તથા વ્યવહારોપયોગી છે. સાહિત્યકળાના વિષયોપર વ્યાખ્યાન કરનાર લોકપ્રિય સન્મારી સારી આવક પેદા કરી શકે તેમ છે અને શોખની સેવા માટે એ કામ કરતી હોય તેને એમાં જીદ્દિની કેળવણીનું ફીમતી સાધન મળે એમ છે. પોતાના જ્ઞાનને પદ્ધતિપૂર્વક ગોઠવવું, તથા સાંભળનારને સ્પષ્ટ અને આનંદજનક થાય તેવા રૂપમાં તેને મુકવું એથી વ્યાખ્યાન કરનારને પોતાને જ ઉત્તમ માનસિક શિક્ષણ મળે છે. યુનીવર્સિટી એકસ્ટેન્શનનું એક વ્યાખ્યાન પૂરું થાય એટલે તરત જ સાંભળનાર વર્ગમાંથી હર-કાદને પ્રશ્ન પૂછવાનો હોય તો તેનો જવાબ આપવા સારૂ તથા પ્રથમના વિષયપર લેખ કાઢ્યે લખ્યા હોય તો તે પાછા આપવા સારૂ અમુક વખત જુદો રાખવામાં આવે છે. વિષયનાં જુદાં જુદાં દૃષ્ટિબિન્દુ વ્યાખ્યાનકાર તથા શ્રોતા વર્ગ સંમુખ લાવવા આવી ચર્ચા સદાયબ્રૂત

બને છે. જે સારી જાહેર વ્યાખ્યાનકાર થવા ઇચ્છતી હોય તેણે ખીજાને સંભાળણ કરવાનો મહાવરો કરવાનો દરેક પ્રસંગ ઉપયોગમાં લેવો જોઈએ; અને અકલિપ્તતા તથા ઉત્કંઠા એ વાક્યાતુર્વર્ણના તત્ત્વો છે એ વાતની વિસ્મૃતિ કરવી જોઈએ નહીં.

વ્યાખ્યાનકારના ધંધાનો એક ફાયદો એ છે કે એ કામ કરનારને પોતાનો બધો કાળ તેમાં રોકવો પડતો નથી. પોતાના ધરનાં કર્તવ્ય સાથે તે કરી શકાય તેવા ધંધા હોવાથી ગૃહકાર્યનો તેમાં ત્યાગ કરવાની જરૂર પડતી નથી.

વ્યાખ્યાન કરવાનું કામ જનસમાજ તરફના કર્તવ્ય તરીકે માથે લીધું હોય તો ગરીબ વર્ગમાં વૈદક, પાકશાસ્ત્ર વગેરેનું જ્ઞાન પ્રસારવાનું ઉત્તમ સાધન બને છે. એનો માત્ર એક વિભાગ, આશાસ્ત્રની બાબત લઈ તે પર વ્યાખ્યાનો આપવાની બધા પરગણાંમાં ગોઠવણ કરી હોય તો ઉત્તરતા વર્ગના, ગીચ વસ્તીવાળાં ધરમાં રહેનાર લોકસમૂહમાં તાજી હવા, અજવાણું, સ્વચ્છ ખોરાક, એ વગેરેની જરૂરીઆતનું જ્ઞાન કરાવી શકાય. ગરીબ વર્ગના લોકપર લખેલા ઉપદેશ કરતાં મોટાં ઉચ્ચારેલાં વચન વધારે બળવાન અસર કરે છે અને હિંદુસ્તાન સરખા દેશમાં જ્યાં ગામડાની વસ્તીનો મોટો ભાગ અલણ છે ત્યાં તેઓને જ્ઞાન આપવાનો આ એક જ માર્ગ છે. આ પ્રમાણે સીઓ સીઓ સમક્ષ વ્યાખ્યાનો આપે તે, પદોપકારના કામ તરીકે તેમ જ દ્રવ્યોપાર્જનના સાધન તરીકે તેથી શુભ પરિણામ થાય એમ જણાય છે.

ઈંગ્લાંડમાં “વીમેન્સ ઇમ્પ્રોવીઅલ હેલ્થ એસોસીએશને” તનદુરસ્તીના કારણના અવાસની યોજના કરી છે. તે મુજબ જે છાત્રાઓ વૈદક સંબંધી ભાષણોનાં સ્થાનથી દૂર હોય ત્યાં જઈ ગરીબ વર્ગનાં બાળકો તથા મોટી ઉંમરની સીઓ આગળ એ વિષયો પર વ્યાખ્યાન અપાય છે અને એ રીતે ઘણું સારું કામ થાય છે. હાલમાં આ મંડળે, નિશાગમાં લણતાં છોકરાંમાં દાંતની સંભાળ વધારે લેતાં શીખવવાનો પ્રગટીય મુડો ઉઠાવ્યો છે અને જુદાં જુદાં

મુખ્ય સ્થળોએ છોકરાં સાથે “વાતચીત” કરવાની યોજના કરી છે. તે વખતે તનદુસ્તીના દષ્ટિબિન્દુથી આ બાબતની અગત્ય એક પ્રખ્યાત દંતવૈદ્ય તેમને સમજાવશે. આવી વાતચીત જોને “દાંતની વાતચીત” કહેવામાં આવે છે તેનાથી છોકરાંના મનપર અસર થઈ શકે છે તથા તેમાં તેમને રસ પડે છે. આ યોજના વધારે ખીલવી શકાય તેવી છે.

ખીજા ઉદ્યમ વિશે અમે કહેવા ઇચ્છીએ છીએ તે જાહેર ખબર લખી આપવાનો ધંધો છે. આ ધંધો ઈંગ્લાંડમાં પણ સ્ત્રીઓએ ભાગ્યે જ હાથમાં લીધો હતો તેથી પુરુષ વર્ગ એ ધંધામાં તેમના પહેલાં સફળતાની શ્રેણીએ જે રીતથી ચડતા ગયા તે દર્શાવવી એ હિંદુસ્તાનની સ્ત્રીઓ માટે વધારે સારો માર્ગ થશે.

જાહેર ખબર લખવાની કળા તે હાલની નથી. પુરાતન રોમમાં તે જાણીતી હતી. અમુક હકીકત આસપાસના લોકોમાં જણાય તે સાર આપણા અસહના પૂર્વજો પણ જુદી જુદી ગોઠવણો કરતા. ઈંગ્લાંડમાં પણ હાલના અંગ્રેજોના પૂર્વજોનું જાહેર ખબરનું પ્રથમ સાધન તે ધણું કરીને ધંટ હતું. આપણા હિંદુસ્તાનમાં શંખ ડુંકીને લોકોનું ધ્યાન ખેંચવામાં આવે છે અને તેથી તેઓ કાંઈ અસાધારણ બનાવ બનતો જાણી શકે છે. અત્રે એ નોંધવા જેવું છે કે પૂર્વમાં તેમ જ પશ્ચિમમાં જનસુધારણાની ભારે મુક્તિઓના પ્રવેશ સાથે આ “મફ્તિમેન”નો ધંટ અને શંખ જારી રહ્યા છે. જાહેર ખબર આપવાનો રિવાજ આટલા જૂના આરંભવાળો છે તથાપિ ગુજરાતના સાધન માટે એ લખી આપવાનો રીતસરનો ઉપયોગ છેક હાલના વખતનું જ એવું સ્વરૂપ છે. હાલના સમયમાં લોક તરફથી પૈસાની ઘણી મોટી રકમ જાહેર ખબર ખાતે ખર્ચાય છે અને એ રકમ વર્તમાનપત્રો તથા ખીજાં જાહેર ખબરનાં સાધનોને પહોંચતાં કરવામાં જાહેર ખબરના દલાલોની મોટી સંખ્યાને રોજગાર મળે છે.

પોતાની તરફથી એવું મોટું ખાતું (એજન્સી) શરૂ કરતાં પહેલાં જાહેર ખબર-લખવાના દુનરના નિયમોનાં મૂળતત્ત્વોના પૂર્ણ

જ્ઞાનની જરૂર પડે છે; આ જ્ઞાન જાતે જ સ્ત્રીઓને માટે નફાવાળો ધંધો થઈ પડે તેમ છે. સારી જાહેર ખજાર લખનારની ખોટ છે; એ લખનારમાં એવી શક્તિ હોવી જોઈએ કે તે લખાણ લોકોની નજર ખેંચે અને તેને લીધે જાહેર ખજાર આપનારનાં ગ્રાહક વધી તેને નફો થાય. એમાં નવીનતા ખાસ જરૂરની છે, તે સાથે તે ધંધાની માહિતી તથા માલ ખરીદનારના દૃષ્ટિબિન્દુથી જોવાની શક્તિ જરૂરની છે. લખનારમાં સાધારણ બાબતને રસિક કરવાની શક્તિ હોવી જોઈએ, તેની સૈદ્ધી સિદ્ધ, સંક્ષિપ્ત અને પ્રાસંગિક હોવી જોઈએ. તેને ડાપવાની ક્રિયાઓની તથા ડાપાવવાના ખર્ચની ખજાર હોવી જોઈએ, તેમ જ જુદાં જુદાં વર્તમાન પત્રો અને માસિક પત્રો તથા જુદી જુદી જાતની જે જાહેર ખજારો તેમને અસર કરે તેવી હોય તે સંબંધી જ્ઞાન તેનામાં હોવું જોઈએ. ટુંકામાં એ લખનારનું જ્ઞાન જેમ વધારે વિસ્તારવાળું હોય તેમ લખવામાં તેને વધારે સફળતા મળવાનો સંભવ છે. એ ધંધામાં ફોટો પામેલા લખનારાની શૈલીનો અભ્યાસ કરવાથી લખવાનું ઉત્તમ રીતે શિક્ષણ મળે છે; તે સાથે એ ધ્યાનમાં રાખવું જોઈએ કે અપૂર્વ લખવાની શક્તિ પ્રાપ્ત કરવાનો પ્રયાસ એ શીખનારનું લક્ષ્ય છે. અમેરિકાનાં યુનાઈટેડ સ્ટેટ્સમાં જેઓ જાય છે તેમને યુરોપની તથા અમેરિકાની જાહેર ખજારોમાં તફાવત જણાયા વિના રહેતો નથી. અમેરિકાના જાહેર ખજાર લખનારો જે રીતે લોકસમૂહને પોતાના વિશ્વાસમાં લે છે તથા પ્રત્યેક મનુષ્યને ઉદ્દેશીને જે લખાણ કરે છે અને જાહેર ખજારની એમણે પોતાની ખાસ શૈલી ઉપજાવી છે, તે ધ્યાનમાં રાખવા લાયક છે.

વર્તમાન પત્રો ઉપરાંત માસિક પત્રો તથા બીજાં જાહેર ખજારનાં સાધનનો અભ્યાસ કરવો જોઈએ. એવા અભ્યાસથી કોઈ વાર નવા માર્ગનું સૂચન થાય છે અને તે નવા વિચાર જાહેર ખજાર આપનાર પેઢીને બતાવવાથી તેઓ અપૂર્વ સૂચના સાથે વધારે પૈસા આપવા તત્પર હોય એ બનવા જેવું છે. એ રીતે એક વાર એવું ગ્રાહક બંધાય તો પછી જાહેર ખજાર સંબંધી સલાહકાર અથવા

જાહેર ખખરની એજન્સીનું મોટું ખાતું ઉઘાડવાની સરખાત યાવ. જાહેર ખખર સંબંધી સલાહકાર તે એ બાબતમાં પ્રવીણ માણસો હોય અને કોઈ બાબતની પ્રસિદ્ધિની મોટી યોજનાઓ બનાવવાની રીત માટે તેમની સલાહ લેવામાં આવે છે. આવું મોટું ખાતું ચલાવવાને માટે વિશ્વાસપાત્ર થવા સાર કોઈ પણ સ્ત્રીને. લાંબો વખત લાગે તે સ્વાભાવિક છે; પણ દરેક વસ્તુને આરંભ તો હોય છે જ. એટલે તે પ્રથમ જાહેર ખખર લખવાનું, જાહેર ખખરનાં ચિત્રો બનાવવાનું, ખીખાં અથવા ટાઈપની ગોઠવણનું અને મુદ્ર વાંચવાનું વ્યવહારિક જ્ઞાન મેળવી આરંભ કરે, તો પછી ધીમે ધીમે પોતાના હાથ નીચે થોડાં કામ કરનાર રાખી ઓશીસ ઉઘાડી શકે. બધાં માસિક પત્રો તથા તેમની કામ કરવાની પદ્ધતિની એને સંપૂર્ણ માહિતી હોવાની જરૂર છે; દરેક જાહેર ખખરના ભાવ તથા જે લોકોમાં તે પત્રોનો પ્રસાર હોય તે તેણે જાણવું જોઈએ. તેણે હીસાબમાં પ્રવીણ થવું જોઈએ; જાહેર ખખર આપનાર તથા વર્તમાન પત્રો સાથે સાટાં (કંટ્રાક્ટ) નક્કી કરવા માટે તેનું મગજ તીક્ષ્ણ ચક્રિતવાળું હોવું જોઈએ; એ રીતે તેને બરોબર વ્યવહારમાં કુશળતાવાળી સ્ત્રી થવાની જરૂર પડે છે. ધણું કરીને સરખાતમાં તેને સર્વ જાતનું કામ જાતે જ કરવું પડશે અને ઓશીસના ચાલુ કામકાજના દરેક વિભાગની દેખરેખ રાખવી પડશે.

જાહેર ખખરના દલાલો ધણુંખૂં જીદાં જીદાં જાણીતાં વર્તમાન પત્રોમાં અમુક જગા વેચાતી લઈ મૂકે છે અને પછી તે પોતાને ફાયદો પડે તેવી રીતે જાહેર ખખરથી ભરે છે. ઇંગ્લાંડમાં એવી રીત કે જેટલી જાહેર ખખર વર્તમાન પત્રમાં મોકલવામાં આવે તે પર અમુક ટકા વર્તમાન પત્રવાળા જાહેર ખખરના દલાલને આપે છે, પણ આ કમીશનનો કેટલોક ભાગ જાહેર ખખર આપનાર ધણીને મળે છે. વર્તમાન પત્રમાં માત્ર જગા લઈ રાખવાથી તથા જાહેર ખખર આવે તે વર્તમાન પત્રોમાં ફક્ત મોકલવાથી એજન્ટને ધણું નફો મળે તેમ નથી. એવું કામ કરનાર સ્ત્રી મોટા પાયાપર કામ

કરવા માટે તથા પોતાનાં ગ્રાહકો માટે જાહેર ખર્ચ સંબંધી સર્વ ગોઠવણની વ્યવસ્થા કરે તો, એ સાહસમાં જાહેર ખર્ચ મોકલનાર લોકો તથા વર્તમાન પત્રોના પ્રકાશકો વચ્ચેના આડતીવા તરીકે કામ કરવા કરતાં વધારે બારે પ્રમાણમાં નફો મળે.

ઓશીસ ઉધાણા પછી જાહેર ખર્ચ આપીને અથવા ખાનગી સરકયુલર કાઢવાથી, પત્રો લખીને તથા ઉદ્યોગથી કામ ઉધરાવવાથી ગ્રાહકો બાંધી શકાય છે. એ ધંધો કરવાની ઇચ્છા રાખનારના સ્વભાવ પર ઘણો આધાર છે અને માયું મારી કામ કર્યા વિના ચાલે તેમ નથી. હિંદુસ્તાનમાં જાહેર ખર્ચનું કામ કરનારે યાતિઓના ધારા ધ્યાનમાં રાખવા જોઈએ. તેણે હિંદુ તથા મુસલમાનનાં પંચાંગથી પરિચિત રહેવું જોઈએ, કારણ કે અમુક જાતની ચીજોનો ખર્ચ ધર્મને લગતા મેળા વગેરેમાં વધારે હોય છે. વળી “લક્ષ્મી” પછી ભૂલવી જોઈતી નથી. આવા પ્રસંગોનો લાભ લેવો તથા ખીજ અવસર ઉપર જાગૃતિ રાખવી એ જ માત્ર આ ધંધામાં સફળ થવાનો માર્ગ છે.

## પ્રકરણ ૭ મું.

### પરોપકારનાં કામ.

શ્રીઓની ફિરસ્તાઓ સાથે સમાનતા છે તે એક દુઃખી ગ્રાહીઓ તે ખાસ કરીને શ્રીજાતિ પોતાનાં ગણે છે.”—એલજેક.

જનસમાજનાં અને પરોપકારનાં કામનો હેતુ એક જ છે; ગમે તો પગાર લઈને અથવા પગાર વિના માત્ર માનની ખાતર કામ કરવામાં આવે તોપણ તેનો ઉદ્દેશ એકનો એક છે. આવું ઉપયોગી જીવન ગાળવાની ટૂંકી ધણી શ્રીઓમાં હોય છે પરંતુ જે કાર્ય માટે તેમના હૃદયમાં ઉત્કટ ઇચ્છા હોય છે તેવી સેવા માટે જોઈતાં સાધન તેમની પાસે હોતાં નથી. પરંતુ એ કારણથી જે માર્ગ તેમને

પોતાના યોગ્ય વ્યવસાય જેવો લાગતો હોય તે ગ્રહણ કરવામાં રોકાવાની હવે જરૂર નથી, કેમકે સ્ત્રીઓની સહાયતાની જરૂર સ્વીકારવામાં આવે છે તથા પરોપકારનાં કામમાં ઘણી પગારવાળી જગ્યાઓ નીકળી છે. અગાઉના વખતમાં નાણાંની ખોટને લીધે એવી નોકરીઓ નહોતી. પીડા પામતાં મનુષ્યપ્રાણીને દુઃખમુક્ત કરવાં, લિંગ લિંગ વર્ગો વચ્ચે રહેલું અંતર ઘટાડવું, આપણી સાંસારિક સંસ્થાઓનાં અનિષ્ટ પરિણામ દૂર કરવાં—આ સર્વ સ્ત્રીઓનો કાર્યપ્રદેશ છે. સ્ત્રીઓમાં ધાર્મિક વૃત્તિ પુરુષ કરતાં વધારે ખીલેલી હોય છે; વળી પુણ્યનાં કામ તરફ પુરુષો કરતાં તેનું વલણ વધારે હોય છે. ગયા જમાનામાં સ્ત્રીઓનું અજ્ઞાન તથા તેમની અસહાયતા ઘણીવાર દરિદ્રતા અને માંદગીના કારણરૂપ થયાં છે. આરોગ્યનાં અતિ મહત્ત્વનાં તરવો; સ્વાશ્રયની કીમત; આપણા દેશના કાયદાઓથી સ્ત્રીઓને મળેલા હક; મનુષ્યપ્રાણી તરીકેની તથા નાગરિક તરીકેની જવાબદારી; આ સર્વ પોતાની નિર્ધન ભગિનીઓને સમજાવવાં એ હવે વીસમી સદીમાં સુશિક્ષિત સ્ત્રીનો વિશેષાધિકાર છે. અગાઉ હિંદની સ્ત્રીઓએ પરોપકારનાં સારાં કાર્ય કરેલાં છે તથાપિ તેમના પ્રયાસ સુવ્યવસ્થિત થાય તો વધારે સફળતા મળે. યુરોપની સ્ત્રીઓ પરહિતનાં કાર્યોની સુવ્યવસ્થિત યોજના માટે કેવા મહાન પ્રયાસ કરે છે તે આપણે જોઈએ. “ જગતમાં શાંતિ તથા મનુષ્યજાતિ તરફ પ્રેમ ” એ બે સિદ્ધાંત આપણી દુનિયાને નિયંત્રિત કરનાર મૂલ્યો થશે તે સુખમય દિવસ સમીપ લાવવાને યુરોપની સ્ત્રીઓ જે પરિશ્રમ કરે છે તે જોઈએ.

સ્ત્રીવૈદ્યનું કામ એ જનસમાજને ધણું ઉપયોગી ધંધો છે અને સ્ત્રીજાતિને એ ધંધામાં ભવિષ્યમાં પ્રખ્યાતિ મળે તેમ છે. જે કાર્ય ધણા પ્રાચીન કાળમાં સ્ત્રીનો જ અધિકાર લેખાતું તે તેને યોગ્ય નથી એવી ગણના કેમ થઈ હશે તે ઘણું આશ્ચર્યકારક છે. પુરુષના પહેલાં સ્ત્રીઓ વૈદ્ય થઈ હશે એવો સંભવ છે. પ્રાચીન સમયની જાતિઓની “ દૈવજ્ઞ સ્ત્રીઓ ” દૈવજ્ઞ પુરુષો પહેલાં અસ્તિત્વમાં હતી. રોગીની



સારવાર કરવામાં સ્ત્રીઓની કુશળતા નિર્વિવાદ છે પરંતુ તેઓ પુરુષ-વૈદ્યો પેઠે શસ્ત્રક્રિયા કરી શકે કે નહીં તે માટે કેટલાકને સંશય રહે છે. પરંતુ સ્ત્રીવૈદ્યો શસ્ત્રવિદ્યાની કુશળતાની જરૂર પડે તેવાં વાદકાપનાં કામ કરે છે ત્યારે તેમની સાથેના પુરુષ દાકતરો તેમની ધણી પ્રશંસા કરે છે, અને ખાસ કરીને હિંદુસ્તાનમાં તો સ્ત્રી દાકતરો. સ્ત્રી જાતિને આશીર્વાદરૂપ છે. હિંદુસ્તાનમાં સ્ત્રીઓને વૈદક સહાયતા માટેની લેડી ડક્ટરીનની યોજનાથી લાભો સ્ત્રીઓની આશિશ તેઓ પામ્યાં છે. ઇન્દ્રિયવિજ્ઞાનશાસ્ત્રનું અહીંની સામાન્ય સ્ત્રીઓનું જ્ઞાન ધણી વેળા ખેદ ઉપજાવે તેવું હોય છે. સ્ત્રી દાકતરોના આગમનથી આ અજ્ઞાન નાશ પામશે.

દાકતર તરીકેના કામના સામાજિક સ્વરૂપની વધારે વિગત અહીં આપવાની જરૂર નથી, કારણ કે વૈદક સહાયતા અને માવજત સંબંધી પરોપકારી યોજનાઓ વિષે આ પછીનાં પ્રકરણોમાં લઘુ-કંત આપવામાં આવશે. તેથી સ્ત્રીઓ માટે એક વધારે નવીન ઉદ્યમ વિષે વિવેચન કરીશું. એ ધંધામાં સામાજિક, પરોપકારી અને વૈદક ત્રણે કામ અદ્ભુત રીતે એકત્ર થાય છે. ઇસ્પતાલોમાં બહાર રહી દવા કરનાર દરદીઓની સાંસારિક સ્થિતિ સંબંધી કાળજી રાખનાર ઇસ્પતાલના દાનાધિકારી (આત્મનર) નું કામ હિંદુ સ્ત્રીઓને પોતાને કરવા યોગ્ય લાગશે. એ દાનાધિકારીને ધણી કામ કરવાનાં હોય છે. તેમાંનાં મુખ્ય એ છે કે દવા કરાવવાને જે આવે તેમની સાથે વાતચીત કરવી; તાકીદથી મદદની જરૂર હોય તેવા દરદીઓ જુદા પાડી તેમને ઘેર જવું અને દાકતરના કક્ષા પ્રમાણે તેઓ બરોબર સંભાળે છે કે નહીં તે તપાસ રાખવી; દરદીની સ્થિતિની નોંધ કરવી; તેઓ દવાખાનાની દવાનો યોગ્ય ઉપયોગ કરે છે કે નહીં તે તપાસવું; શસ્ત્રની જરૂર હોય અથવા વૈદક શાસ્ત્રનાં બીજાં વિશેષ ઉપકરણો વાપરવાની જરૂર હોય તો તેની તજવીજ કરવી એ વગેરે. એ રીતે એ દાનાધિકારી દરદી અને દવાખાનાના અધિકારીઓની વચ્ચે મધ્યસ્થનું કામ કરે છે. ગરીબ લોકને ઘેર જાય

તે વખતે તેમને આરોગ્ય સંબંધી નિયમો, સુખાકારી વધારે તેવા ખોરાકની આવશ્યકતા, ઘરની વધારે સારી વ્યવસ્થા, કરકસર તથા ખીંછ ધણી બાબતો જે વિષે નીચલા વર્ગના લોકો અજ્ઞાન અથવા એદરં-કાર હોય છે તે સર્વ સંબંધી માહિતી જુક્તિથી આપવાના ધણા પ્રસંગ એને મળે એમ છે. પરંતુ આવાં કામમાં તેણે ડહાપંથુવાળી યોજના પ્રમાણે ચાલવું જોઈએ; મંડળીમાં ફરનાર એક સ્ત્રીનું વર્ણન એક નાટકમાં આવે છે તે પ્રમાણે વર્તવું જોઈએ નહીં. નાટકમાં એ સ્ત્રીને કાઢ્યે પૂછ્યું કે “ નિર્ધન લોકમાં કામ કરવાનો તમને શોખ છે ? ” તો તેના જવાબમાં તેણે કહ્યું કે “ હા, ખીજા લોકના કામમાં માથું મારવું ” મને ધણું ગમે છે અને એમ કરતાં માત્ર ગરીબ લોક જ પ્રત્યક્ષ રીતે મારા પર ક્રોધાયમાન થઈ શકતાં નથી ” આવી વૃત્તિ મજૂરી કરનાર વર્ગમાં સફળતા લાગ્યે જ મેળવી શકે.

આ કામ કરનાર સ્ત્રીઓ હોંશીઆર, બળવાન, આનંદી સ્વ-લાવની, કળવાળી, ઉત્સાહી, તથા સામાજિક કામ કરવાના શોખ-વાળી હોવી જોઈએ. કામ શરૂ કરતી વખત તેઓની ઉંમર ધણી ન હોવી જોઈએ તથા માંદાંની માવજતનું અને તનદુરસ્તીને લગતા નિયમોનું તેમને જ્ઞાન હોવું જોઈએ. લંડનમાં એવા ‘આદમનર’ થવા સાથે ઉમેદવારોને મફત શિક્ષણ મળે છે. હોસ્પિટલ આદમનરની કાઉન્સિલ તરફથી તેમની નીમણૂક કરવામાં આવે છે અને તે નીમ-ણૂક માટે પસંદગી કરતાં પહેલાં દરેક છોકરીને તેણે ધારેલા ધંધાનું વ્યવહારિક જ્ઞાન મેળવવા માટે થોડા દિવસ ઇરિપતાલમાં મોકલવામાં આવે છે. જે તે લાયક જણાય અને એ કામ તરફ તેનું વલણ જણાય તો તેના શિક્ષણક્રમ શરૂ કરવામાં આવે છે અને તે ઠોઢ વર્ષ સુધી ચાલુ રાખવામાં આવે છે. એ દરમીયાન ઉપર કહ્યાં તે કામ ઉપરાંત તેને જુદાં જુદાં પરોપકારી મંડળોનાં કામ-કાજથી વાકેફ થવું પડે છે, વળી પોતાનું કામ બરોબર પદ્ધતિથી કરતાં તેને શીખવું પડે છે, હીસાબ રાખવો પડે છે, દરદીઓની વિગતવાર યાદીઓ બનાવવી પડે છે તથા દરદીને લગતો ધણો પત્ર-

વ્યવહાર ચલાવવો પડે છે. તેને લાપસો સાંભળી સ્વચ્છતા સંબંધી, માવજત વગેરેને લગતું જ્ઞાન વધારવું પડે છે. લંડનમાં રહેલ ઓફ સોશીઓલોજીમાં તેને શાસ્ત્રીય તથા વ્યવહારિક એવું શિક્ષણ મળે છે કે તેના કામના સામાજિક વિભાગમાં પણ તે સદાયરૂપ બને છે. લંડનની સોશીઓલોજીની શાળા છે તેમાં સર્વ સામાજિક વિષયોનું શાસ્ત્રીય તથા વ્યવહારિક શિક્ષણ અપાય છે, અને ધણીક શાળાઓ અને પાઠશાળાઓમાં એવા શિક્ષણક્રમ છે કે ‘આદ્યમનર’ ને જ માત્ર નહીં પણ સામાજિક હિતનાં કામ કરનાર દરેકોએ તે પણ તે ઉપયોગી થાય. સ્થાનિક સ્વરાજ્ય, ઔદ્યોગિક ઇતિહાસ, અર્થ-શાસ્ત્ર, સ્વચ્છતા, આરોગ્ય, એ સર્વ વિષયોપર વ્યાખ્યાન અપાય છે અને કોઇ કોઇ વાર ભાડું ઉધરાવવાનું, અત્યંત દરિદ્ર લોકનાં રહે-દાણુની જોડવણુ કરવાનું, બાળકોને માટે રમતગમતનાં સ્થાન યોજવાનું, કારખાનામાં જતી છોકરીઓ માટે મળવાનું સ્થાન (કલબ) સ્થાપવાનું, અનાથ બાળકોને તહેવાર ભોગવવા માટેનાં ફૂડ ઉધરાવવાનું એ અને એવાં બીજાં વ્યવહારિક કાર્યો કરવામાં આવે છે.

ધર્માદા ખાતાંઓમાં પગારદાર સ્ત્રીઓને પણ રોજ મળવાનો અવકાશ છે. કારખાનામાં મજૂરીએ જતી છોકરીઓને લગતો એક નવો જ ઉદ્યમ હાલમાં નીકળ્યો છે તેનાથી કામ કરનારના જીવનમાં આશ્ચર્ય ઉપજાવે તેવી શુભ અસર થાય છે. જે કારખાનામાં સ્ત્રીઓ કામ કરે છે તેવાં ધણીક કારખાનાંઓ માટે મજૂરશોનું હિત સંભાળનાર મંત્રી નીમવામાં આવે છે. એ મંત્રીનું કામ, મજૂરશોના સુખ તથા સામાન્ય હિતની તપાસ રાખવાનું છે. એ જગ્યાએ કોઇ બુદ્ધિશાળી સ્ત્રી હોય તો આ મજૂરી કરનાર છોકરીઓની દશા અનેક માર્ગે સુધારી શકે. એવી મંત્રી અથવા ‘સેક્રેટરી’ની ઓશીસ હોય છે ત્યાં નવી અરજદારો સાથે તે વાતચીત કરે છે, અને તેમાંથી સાચી તનદુરસ્ત તથા સાચી યોગ્ય જણાય તેને પસંદ કરે છે. નવી ઉમેદવારોને તે કામ કરવા સંબંધી નિયમો સમજાવે છે તથા જે કંપની અગર પેઢીમાં તેને કામ કરવાનું હોય તેને લગતી

મંડળ (કલબ) સંમિતિ વગેરે હોય તેમાં દાખલ થઈ શકાય માટે તે સંબંધી માહિતી આપે છે. વળી તે ઉપરાંત ત્યાં મનુરોને જમવાની ગોઠવણ હોય ત્યાં મનુરણો ને પૈસા આપે તેના બદલામાં તેમને ખરોખર સારું, સાદું, પુષ્ટિકારક અને મનને ગમે તેવું ભોજન મળે છે કે નહીં તેની દેખરેખ એ સેક્રેટરીને રાખવી પડે છે. ઇંગ્લાંડમાં કેટલાંક મોટાં કારખાનાંમાં બહુ જ ઓછા પૈસાથી મનુરોને કારખાનાંમાંથી જ ખાવાનું વેચાતું મળી શકે છે અથવા ખુશી હોય તો ભોજન માટે તેઓ ઘેર પણ જઈ શકે છે. સારો અને પુષ્ટિકારક ખોરાક જો કારખાનાંમાં જ મળતો હોય તો ધણી વાર મનુરોને ખીજે ઠેકાણે મળે તે કરતાં વધારે સસ્તો અને ઠીક પડે છે. આ ભોજન સંબંધી વ્યવસ્થા કરવાનું કામ તે સેક્રેટરીની ફરજ છે. મનુર વર્ગના અવકાશનો સમય આનંદદાયક થાય તે માટે કેટલીકવાર ભોજન વખતે સંગીતની ગોઠવણ કરવામાં આવે છે અથવા રમતગમત ચાલુ કરવામાં આવે છે. કોઈ કોઈ વખત સભાઓ ભરવામાં આવે છે અને તેમાં આરોગ્ય, મિતાહાર, અથવા ખીજ કોઈ સામાજિક અથવા ધાર્મિક વિષય પર મનુરી કરનાર ઊકરીઓને વ્યાખ્યાન સંભળાવવામાં આવે છે. કેટલીક વાર મોટી પેઢીઓ તરફથી મનુરો સારું ‘સર્વીસ ઝૈક’ અથવા બચાવેલું નાણું વ્યાજે મુકવાની પેઢીઓ કાઢવામાં આવે છે. તેમાં પૈસા જમે મુકનારને પાંચ ટકા વ્યાજ મળે છે અને તેથી એ ઊકરીઓને કરકસર કરવામાં ઉત્તેજન મળે છે. કેટલાંક કારખાનાંમાં દવાખાનાનું ફંડ હોય તેનાં નાણાં દર વર્ષની આખરે જુદી જુદી હસ્તિતાલોમાં મોકલે છે અને તેના બદલામાં માંદગી વખતે હસ્તિતાલમાં દાખલ થવાનાં ભલામણપત્રો તે કારખાનાંઓ માટે મળે છે, તે કારખાનાંના મનુરોના લાભમાં વપરાય છે. કારખાના પાસે બગીચો હોય અને તે મનુર વર્ગને ભોજન સમયે વાપરવાનો હોય તો તેની દેખરેખ રાખવાનું કામ પણ એ સેક્રેટરીનું છે, અને સામાન્ય રીતે મનુરણોના સુખ સગવડ માટેનું સર્વ કામ તેને જ માથે છે. કોઈ વાર તેને પુસ્તકશાળાનો વહીવટ કરવો પડે છે અને કામ કરનારાંમાંથી જેને જોઈએ

તેને ચોપડીઓ આપવા વગેરેનું કામ કરવાનું હોય છે. એક કંપની છે તે એક સ્ત્રી દાકતર તથા સ્ત્રી દંતવૈદ્ય રાખે છે તે નિયમિત રીતે દરદીની સારવાર દરદીને કાંઈ પણ ખર્ચ થયા વગર કરે છે. દવાના પૈસા આપવા પડે છે પરંતુ દાકતર પૈસા લીધા વિના તપાસ કરે છે. આ કામ સંબંધી તજવીજ રાખવાની પણ સેક્રેટરીને છે. કોઈ મજુરનું માંદગીના કારણથી ગેરહાજર રહે તો તેમનું સુખ સંભાળનાર સેક્રેટરી તેને શોધી કાઢી તેની હકીકતની તપાસ કરે છે.

મજુરી કરનાર લોકોનાં જીવન ઉદ્ધાસમય કરવાના જે જે પ્રયાસ થાય છે તે દરેકમાં મજુરવર્ગ તથા તેમને રાજી આપનાર શેઠ બંનેનું હિત થાય છે એ વાત ધણી સારી રીતે સિદ્ધ થઈ ચૂકી છે, કેમકે એવા મજુરનું કામ ધણી ચઢીઆતી પ્રતનું થાય છે.

“જીવતર તે માત્ર જીવવા માટે નથી પરંતુ સારા થવા માટે છે” એ મારશલના સૂત્રનું સત્ય મજુરી કરનાર છોકરીઓને શીખવવાનું છે. અને આ હિત સંભાળનાર સેક્રેટરીઓ તેઓને તેમ જ તેમના ઉપરીઓને એ સત્ય સમજાવવામાં સદાયબૂત થાય તેમ છે. મજુર વર્ગ અને તેમના શેઠ એ બે વચ્ચે એ સેક્રેટરી મધ્યસ્થનું કામ કરી શકે છે; મજુરને કોઈ પ્રકારની ફરીયાદ હોય તો તે સેક્રેટરી મારફત શેઠને પ્રહોંચાડે છે અને એ રીતે ધણા ટૂંટા અટકે છે. આવી સેક્રેટરીનું કામ બધા વખત પડે તેવી મોટી કોઈ પેઢી ન હોય તો બે ત્રણ કંપનીઓ ભેગી થઈ એવી સેક્રેટરી રાખે અને ખર્ચ પોતપોતાની અંદર વહેંચી લે. અને તે પ્રમાણમાં સેક્રેટરી પોતાના વખતનો દિરસો દરેકને આપી શકે છે.

મજુરી કરનાર છોકરીઓના સંબંધનાં પરોપકારી કાર્યમાં શિક્ષણ પામેલી સ્ત્રીઓ ધણી જાતનાં કામ કરી શકે. તેમ છે. તેમાંનાં ધણાંખરાં વગર પૈસે માનની ખાતર કરવામાં આવે છે એ ખરું છે. કેટલીક મંડળીઓ અથવા ક્ષણ મજુરી કરનાર છોકરીઓની છે. તેમાં તે સજાસદા અઠવાડીયામાં એક બે રાત્રે જાય છે અને ત્યાં શીવણ કામ, રમતો, કસરત વગેરે ચાલે છે. બરમીંગ-

હામમાં એવી કલખો એકત્ર થઈ એક મંડળી અથવા કમીટીના હાથ નીચે કામની દરીકાઈની ગોઠવણ દરવર્ષે કરે છે અને સલાસદોનાં કામ માટે ઇનામો આપે છે. દરેક 'વિભાગનું' પ્રથમ ઇનામ 'શીશુ' અથવા દાલનું હોય છે તે મેળવનાર કલખમાં એક-વર્ષ સુધી રાખે છે અને ફરીથી પાછું તે દરીકાઈ માટે મુકવામાં આવે છે; અને એકની એક કલખ ત્રણ વર્ષ સુધી લાગત તે જીતે છે તો તે ઇનામ તેની માલીકીનું થાય છે. આવી કલખોની ઉપરી સ્ત્રીઓ ધણે ભાગે પરોપકારબુદ્ધિથી વગર પૈસે વહીવટ કરે છે, પણ તે સિવાય કામ કરનાર છોકરીઓના હિતની ધણી સંસ્થાઓ હોય છે તેનું કામ કરનારને પગાર પણ મળે છે. તેવી એક સંસ્થા તે કલખને લગતી 'કોઓપરેટીવ' યોજનાથી મળુરી કરનાર સ્ત્રીઓને ગામડાંમાં કે દરીઆ કીનારે આરામ માટે મોકલવામાં આવે છે તે છે. ત્યાં મકાનો રાખી વહીવટ કરનાર કુશળ સ્ત્રીઓની સંભાળ હેઠળ તેમને રાખવામાં આવે છે. આવી સંસ્થા સારી રીતે ચલાવવાનું કામ ગમે તો પરોપકારી બુદ્ધિથી કરવામાં આવતું હોય અગર બાંધેલા પગાર સાટે કરાતું હોય તોપણ ધણી ઉપયોગી પ્રવૃત્તિ છે.

વળી ઈંગ્લાંડમાં જોને "ઇવર્નોંગ કન્ટીન્યુએશન કલારીસ" કહે છે તે સંસ્થા છે. જે મળુરી કરનારાં આખો દિવસ રોકાયેલાં હોય છે પરંતુ પુરસદના વખતમાં તેઓ પોતામાં સુધારણા કરવા ઇચ્છે છે તેવાં એ સંસ્થામાં સાંજે શિક્ષણ અપાય છે. આમાંની ધણીખરીતો વહીવટ જાહેર ખાતાને તાબે હોય છે અને કેટલીક ખાનગી વ્યવસ્થાથી ચલાવાય છે. તે સર્વમાં શિક્ષક અથવા વ્યાખ્યાનકાર તરીકે કામ કરવાનો ધંધો સ્ત્રીઓને મળી શકે તેમ છે. આમાંના કેટલાક વર્ગ આગળ વધેલી વિદ્યાર્થીઓ માટે છે અને કેટલાક વર્ગમાં મળુરી કરનાર સ્ત્રીઓને તેમના ધંધામાં તેમની હારીગરી વધારે ચઢતા પ્રકારની થાય તેવું શિક્ષણ અપાય છે.

જર્મનીમાં એક વિશ્વશાળી સંસ્થા સારી રીતે ચાલે છે, તે બીજી પ્રજાઓ દાખલ કરી શકે તેવી છે. એ સંસ્થાથી કાયદા જા

જુનાર સ્ત્રી સાથે સ્ત્રીઓ મસલત કરી શકે છે. હિંદુસ્તાનમાં હાલ કાયદો જાણુનાર માત્ર એક જ સ્ત્રી મીસ સોરાબજી નામે છે તેમને બંગાળની સરકારે નોકરીમાં રાખ્યાં છે. પરંતુ હજી એવી ઘણી સ્ત્રીઓની જરૂર છે. જર્મનીનાં કેટલાંક શહેરોમાં કેટલેક રથને દરા-વેલે વખતે અને કેટલેક રથને ગમે તે વખતે સ્ત્રીઓ ધારા જાણુનાર સ્ત્રીઓ પાસે કાયદાને લગતી સલાહ લઈ શકે છે. કાયદા સંબંધી બાબતોમાં હિંદુસ્તાનની સ્ત્રીઓ તેમાં વિશેષે કરીને પડે રહેનારી સ્ત્રીઓ છેક અસહાય છે. મીલકતનો વહીવટ કરવાનો હોય ત્યારે ઘણી સ્ત્રીઓ પુરુષોના હાથમાં સર્વસ્વ સોંપી દે છે અને એ રીતે માત્ર કાયદા સંબંધી અજ્ઞાનને લીધે તેઓએ કેટલીક દોલતની ખુશી કરી છે. કેટલીક સ્ત્રીઓ પુરુષ ધારાશાસ્ત્રીની સલાહ લેતાં ખંચાય છે; અથવા પડે રહેવાના કારણથી અથવા કાયદાની ગુચ્છવણીને બારીકીથી સમજાવવાનો વખત પુરુષ ધારાશાસ્ત્રીઓને ઘણા કામને લીધે મળી શકતો નથી. જો કોઈ શુદ્ધિમાન સ્ત્રી સ્ત્રીજાતિને લગતા કાયદાનો ખરોખર અભ્યાસ કરે અને વિશેષે કરીને મીલકત સંબંધી કાયદામાં પ્રવીણ થાય તો તેની ધારાને લગતી સલાહથી પોતાની અનિશ્ચિત સ્થિતિવાળી અસહાય ભગિનીઓને ઘણા લાભ કરી શકે. જર્મનીની આ સંસ્થા બે રીતે કામ કરે છે:-(૧) ઓપ્રીસ અથવા 'ઓરો' રાખી ત્યાં કાયદાની મુશ્કેલીઓ સંબંધે સલાહ આપવાનું અને (૨) કાયદાની ચોખ્ખતાની ખામીને લીધે સ્ત્રીજાતિને નુકસાન થતું હોય તે તરફ ઢોકસમૂહનું ધ્યાન ખેંચવા સભાઓ ધરવાનું. આ રીતે સ્ત્રીજાતિને ધરમાંની પદવી સંબંધી અથવા નગરવાસી તરીકેના હક સંબંધી ફરીમાદ સમર્થ સમજાવનારની દ્વારા બહાર પાડી શકાય છે. જર્મનીમાં આવી સલાહ આપવાની સંસ્થાનો લાભ લેવાય છે તેના પુરાવામાં આ હકીકત છે-પહેલા વર્ષમાં માત્ર ફ્રેન્કનમાં ૬૨૮ સ્ત્રીઓએ એ સલાહની ઓપ્રીસ અથવા 'ઓરો' માં કામ પાડ્યું હતું. અને તે પછીનાં પાંચ વર્ષમાં, પ્રત્યેક વર્ષે ૮૦૦ ઉપર સ્ત્રીઓએ પોતાને મળેલા અધિકારનો ઉપયોગ કર્યો હતો. વધારે મુશ્કેલ દાવાઓમાં સોલીસીટરની મદદ લેવામાં આવે છે પણ

ઘણાંખરાં કામમાં કસાયેલા જ્ઞાન તથા અનુભવવાળી સ્ત્રીઓ જ બધે નિકાલ કરે છે અને તેઓ પોતાને માથે લીધેલું કામ ઘણી ચતુરાઈથી સફળ રીતે બજાવે છે. જ્યાં સ્ત્રીઓનું હિત સમાજેલું હોય ત્યાં તેઓ એ બાબત સંબંધી વધારે નિષ્પક્ષપાત મનથી વિચાર કરી શકે છે. અમેરિકા, ન્યુઝીલેન્ડ, બેલજીઅમ, સ્વીડન, નોર્વે, ફ્રાન્સ, હોલાન્ડ અને ફ્રીન્લાન્ડમાં સ્ત્રીઓ ધારાસભી તરીકે ગમે તે પ્રકારે 'પ્રેક્ટીસ' કરી શકે છે, પરંતુ સ્ત્રીઓને એ પ્રમાણે 'પ્રેક્ટીસ' કરવાની રજા ઇંગ્લેન્ડ કે જર્મનીમાં આપવામાં આવતી નથી.

## પ્રકરણ ૮ મું.

વીશીઓ, મહાની દુકાનો વગેરે.

“ સચિત્ર ભોજન એ શુભ જીવનમાં વિધિરૂપ નથી. ”

—એરિસ્ટિપસ.

ખોરાક તૈયાર કરવાનું તથા તેમાં જોઈતી ચીજો મગાવવાનું કામ સ્ત્રીઓને હોય છે તોપણ સ્ત્રીઓએ ઇંગ્લેન્ડમાં પણ મોટા પાયાપર ભોજન પુરું પાડવાનો ધંધો ભાગ્યે જ શરૂ કર્યો હશે એ નવાઈ જોવી વાત છે. ઉત્તમ રસોઈ કરનારા પુરુષ રસોઈઆ હોય છે. મોટાં ઉપાહારગૃહોમાં રસોડાની દેખરેખ પુરુષો રાખે છે. મોટી હોટલો અથવા વીશીઓના માલિક તથા વ્યવસ્થાપક પુરુષો જ હોય છે. છતાં આ કામ એવું છે કે સ્ત્રીઓ તેને લગતું ધણું કરી શકે એમ જણાય છે.

આ ધંધામાં સ્ત્રીઓ પછાત છે તેનું એક કારણ એ હશે કે પુરુષ કરતાં સ્ત્રીની સ્વાદશક્તિ ઓછી છે. પુરુષોની રસેન્દ્રિય ઘણીખરી સ્ત્રીઓની એ શક્તિ કરતાં પ્રમાણમાં વધારે તીક્ષ્ણ હોય છે અને અનુભવી ભોજનરસવેત્તાના અભિપ્રાયે તો થોડી જ સ્ત્રીઓ યોગ્ય.



તૈયાર કરાવવાની કળા જાણે છે. ખાવાપીવાના ઘણા શોખીન હંમેશાં પુરુષજાતિના જ હોય છે. રસોઇની કળાના પરીક્ષક પુરુષો જ છે એ સર્વત્ર સ્વીકારવામાં આવે છે અને સ્થાની વાનગી કાઢવા સાડ પુરુષોને દરેક વખત પસંદ કરવામાં આવે છે. આ શક્તિની ખામી માટે સ્ત્રીઓ કહી શકે કે શારીરિક ક્ષુધા મનુષ્યપ્રકૃતિનો સ્વૂલ ભાગ છે અને પુરુષો તેમાં લાલે-સર્વોપરિ થાય.

ગમે તેમ હોય પણ હોટેલો, સ્થાની દુકાનો, વગેરે ચલાવવાની વ્યવસ્થા કરવી તે વગર મહેનતનું કામ નથી. લંડનમાં પૈલ મેલના મહેલામાં આવેલી નવી “ઓટોમોબાઈલ કલબ” ની રસોઇના કામની વિગત વાંચતાં મોટી કલબોના બોજન વિભાગ ચલાવવામાં કેટલી બધી વ્યવસ્થાની જરૂર પડે છે તેનો ખ્યાલ આવે તેમ છે. ત્યાં રસોડાના દસ વિભાગ કરવામાં આવ્યા છે અને દરેક માટે જુદા ખંડ છે. તે દરેકને મધ્ય ખંડ સાથે સંબંધ હોય છે અને એ મધ્ય ખંડમાંથી મુખ્ય વ્યવસ્થાપક તથા રસોઇઓ દરેક વિભાગનું કામ ચલાવે છે. એ દસ વિભાગ નીચે પ્રમાણે છે:—(૧) માંસ, (૨) શિકારમાં મારેલાં જનાવર, (૩) કાળુ માછલી, (૪) માછલી, (૫) પરચુરણ, (૬) બરફની ચીજો, (૭) મેવો, (૮) મીઠાઈ, (૯) રોટલી, અને (૧૦) શાકભાજી. આ સિવાય પાંચ જમવાનો સામાન મૂકવાના ખંડ છે. એકમાં છરીઓ, એકમાં ચીનીકામ, એકમાં બીલોરકામ અને એકમાં રિક્કાબીઓ વગેરે રહે છે. આટલું તો માત્ર બોજન તૈયાર કરવાને લગતું છે, તે સિવાય એ ખાતાના બીજા વિભાગને માટે જોઇતા મદદનીશોની ગણતરી તો કરી જ નથી.

કામ કરનારાની વ્યવસ્થા કરવા સંબંધે વ્યવહારિક નિયમો અમેરિકાના “ધી સેન્ચુરી” પત્રના ૧૯૧૧ ના માર્ચ માસના એક લેખમાં દર્શાવવામાં આવ્યા છે. કામ કરનારાની વ્યવસ્થાને કેવી રીતે શાસ્ત્રીય સ્વરૂપ આપવું તે તેમાં જણાવ્યું છે, આથી માણસોને વૈતરૂં કરાવવાને બદલે શાસ્ત્રીય પદ્ધતિથી કેળવવામાં આવે છે અને એના પરિણામમાં નોકર રાખનારને તથા જનસમાજને

કામ સાફ અને કામ કરનાર વધારે તનદુસ્ત મળે છે. કેટલાંક વર્ષ ઉપર એકસેટરના તથા અમેરિકાના સ્ટીવન્સ ઇન્ડીટ્યુટના ગ્રેન્યુએટ મી. ટેલરે એક પ્રયોગ અજમાવી જોયો હતો. મી. ટેલરને નબળી આંખને લીધે પોતાનો ધંધો છોડી દેવાની જરૂર પડી હતી. લોખંડના મોટા કારખાનામાં ઉપરી તરીકે કામ કરતાં, મજૂરોની ઝડપ વધારવાનાં સાધનો શોધવા સાર, તેઓ કેવી રીતે કામ કરે છે તેનો અભ્યાસ કરીને તેણે એક ચુકિત રચી હતી. પ્રથમ તેણે બે સાધારણ મજૂરો પસંદ કર્યા અને તેમની પાસે ધકેલવાનું, ખેંચવાનું, લાવવા લઈ જવાનું કામ કરાવ્યું અને ધડીઆળ લઈને બેઠેલા બે માણસો પાસે તેમના કામના વખતની નોંધ રખાવી. તે પરથી માલમ પડ્યું કે સાધારણ રીતે આરામ લેવામાં ગએલો વખત બરોબર ગણવામાં આવ્યો નહોતો. આરામનો વખત તથા કામ કરવાના વખતનો હિસાબ કાઢી તે પ્રમાણે કામ કરવાથી કામ કરનારની કામ કરવાની શક્તિ તેનો પરિશ્રમ વધાર્યા વગર ચાર ગણી કરી શકાતી હતી એમ જણાયું હતું. એ જ રીતે પાવડાથી કામ કરવાની રીત તપાસી તેણે દરેક જુદી ચીજ ભરવા સાર કેવા જુદા ધાટના અને જુદી જાતના પાવડા જોઈએ તે શોધી કઢાડ્યું તથા એ પણ શોધ કરી કે કેટલા વજનના પાવડાથી આખો દિવસ મજૂરી કરતાં વધારેમાં વધારે જોયો ભરી લેવાય. આ પ્રયોગના પરિણામે ૬૦૦ માણસનું કામ ૧૪૦ માણસો કરી શક્યાં. એ જ પ્રમાણે જુદાં જુદાં મંત્રો પર તેણે પ્રયોગ કરી જોયા હતા અને તેને માલમ પડ્યું હતું કે સંજાળપૂર્વક ધ્યાન આપવાથી તથા ગણતરી કરવાથી તે પોતે મજૂરની કામ કરવાની શક્તિ બમણીથી નવગણી સુધી વધારી શક્યો હતો.

એ જ રીતે ન્યુયોર્કના મજૂર પાસે કામ કરાવનાર એક ગૃહસ્થે ઇટ પડાવવાનો પ્રયોગ કરી જોયો હતો અને આગરોમાં તથા બનાવવાની રીતમાં કેટલાક ફેરફાર કરવાથી, ઇટ બનાવવાની ક્રિયામાં અસાદ વખત ઉપાડમુક કરવાને બદલે પાંચ કે છ વખત સ્થાન લવાથી કામ આલી શકે છે એમ તેણે શોધી કાઢ્યું હતું. એ જે

લખનાર કહે છે :-“ નવી પદ્ધતિ પ્રમાણેની કાર્યવ્યવસ્થા નીચેથી કામ કરે છે અને મજૂરને ઉંચો ચલાવે છે. જુની પદ્ધતિ અનુસાર એક ઉપરી મુકરદમ વીસ મજૂરોની ઉપર દેખરેખ રાખે છે, આ નવી પદ્ધતિ પ્રમાણે એક ‘શિક્ષક’ ચમ્ચાર કે પાંચ પાંચને મદદ કરે છે. આવી વસ્તુસ્થિતિ હોય તો કદાચ કાંઈક વધારે પગાર લેનાર પણ થોડાં માણસો બમણો ત્રમણો અથવા ચાર ગણો માલ ઉત્પન્ન કરી શકે. આ ‘ગુલામો હાંકવાનું કામ’ નથી. શાસ્ત્રીય પદ્ધતિથી વ્યવસ્થા ચલાવવાનો મુખ્ય નિયમ એ છે કે માણસના કાયમના બળની મર્યાદાની અંદર બને તેટલું કામ મજૂરો પાસે કરાવવું. મજૂરોના રોજના દર ઓછા કરી ઓશીસવાળાના પગાર વધારવા એવી પણ આ યોજના નથી. આ યોજના પ્રમાણે કામ કરનારને રોજનો દર બરોબર વધારી આપવો એ એ ગોઠવણનો એક વિભાગ છે.”

હાલના સમયમાં ઉદ્યોગના સાહસમાં સફળતા પ્રાપ્ત કરવા માટે શાસ્ત્રીય પદ્ધતિથી વ્યવસ્થાના તત્ત્વની જરૂર છે એમ જણાય છે. આ મહત્ત્વની બાબતનું સત્ત્વ લેંડનની એક મોટી બોજનગૃહની આબાદીપરથી સિદ્ધ થાય છે. સ્થાની એક જાતની દુકાનથી આરંભ કરી તેણે પોતાના કાર્યપ્રદેશનો વિસ્તાર કર્યો અને હાલમાં લેંડનનો એક પણ મહેલો એ દુકાનની શાખા વગરનો ભાગ્યે જ હશે, એટલું જ નહીં પણ તેની શાખાઓ પડોશનાં શહેરોમાં પણ છે. આ ઉપાહારગૃહ તથા સ્થાની દુકાનોની આટલી મોટી સંખ્યા એક વહીવટ કરનારના હાથ તળે ચાલે છે એ જોઈ બહારથી જનાર પ્રવાસીઓને ધણું આશ્ચર્ય ઉપજે છે. પરંતુ થોડો વખત રહેનાર મુસાફરના ધ્યાનમાં એ વાત ન આવે કે આ અતિશય મોટા બોજનગૃહની તમામ વ્યવસ્થા શાસ્ત્રીય અંકુશના નિયમથી ચાલે છે—અર્થાત્ એક મુખ્ય ઓશીસમાં દરેક વિભાગની ઝીણામાં ઝીણી બાબતની ગોઠવણ થાય છે. ઉપર ઉતારો કર્યો છે તેમાં બતાવેલી અમેરિકન પદ્ધતિ સરખી જ આમાં વ્યવસ્થા છે, એટલે કામ કરવાનો ઉત્તમ અને ઉતાવળો માર્ગ શોધી કાઢવા સાર દરેક ઝીણું કામ

ધ્યાનપૂર્વક તપાસવું અને એવો માર્ગ બધા વિલાસમાં પ્રમાણ તરીકે ચાલુ કરવો. એવું કહેવાય છે કે જન્મવાનો મેજ ગોઠવવા સરખું નજીવું કામ પણ ધ્યાનથી તપાસેલું હોય છે અને તે કેવા પ્રકારે કરવું તેનો નિશ્ચય કરેલો હોય છે. દરેક ખાતામાં ઉત્તમ અને ઝડપથી કામ કરવાની પદ્ધતિ ચલાવવાનો કાયદો હોવાથી એક ખાતાના નોકરને બીજા ખાતામાં મોકલવાની જરૂર પડે તો તે કામની બારીક વિગતથી તેઓ તરત વાકેફગાર થઈ જાય છે. એ ધંધાને લગતી તમામ બાબતોમાં એ જ નિયમથી કામ થાય છે અને એ રીતે વખત જેનો અર્થ પૈસા થાય છે તે બચે છે. આવી જાતનાં કામની વ્યવસ્થા માથે લેવા ધારનાર સ્ત્રીને આ ધણી અગત્યની સૂચના છે.

હિંદુસ્તાનની સ્ત્રીઓને બોજનગૃહો ચલાવવાના ધંધામાં કદ યોજનાઓ અનુકૂળ પડે તેમ છે? જુદી જુદી ચાતિઓ માટે તથા જુદા ધર્મવાળા સારૂ તેઓ પ્લાની ફુકાનો અથવા ઉપાહારગૃહો કાઢી શકે. વળી તેઓ માત્ર સ્ત્રીઓ માટે ઉપાહારગૃહો ચલાવે; તેમાં કેટલાંક ચઢતા વર્ગનાં અને કેટલાંક મધ્યમ દરવાળાં કાઢે. જ્યાં સ્ત્રીઓ મનગમતી રીતે પીરસાએલાં, મનગમતાં બોજન જમી શકે. આવી જાતનાં માત્ર સ્ત્રીઓ માટેનાં ઉપાહાર ગૃહ પૈરીસમાં ■ અને તેમાં મજૂર વર્ગની સ્ત્રીઓ માટેનાં તથા ફુકાનોમાં કામ કરતી છોકરીઓ માટેનાં ઉપાહાર ગૃહ ધણી સારી રીતે ચાલે છે. એવું ગૃહ પહેલ વહેલું ઈ. સ. ૧૮૯૩ માં સ્થાપવામાં આવ્યું હતું અને એ પ્રકારની સંસ્થા કોઈએ કદી ચલાવેલી ન હોવાથી તે વખતે તે સાહસિક ને નવીનવાદ ગણાતું. આરંભમાં કેટલાક શ્રીમંત મુરખીઓ તરફથી તેને નાણાંની સહાયતા મળતી પણ થોડા જ વખતમાં તે સ્વતંત્ર બની શક્યું. એ વિચાર પ્રસંગો. પૈરિસના જુદા જુદા ભાગમાં વિશાળ ઉપાહારગૃહો સ્થપાયાં અને એ સર્વનાં સંતોષ-કારક પરિણામ મુખ્યત્વે તેની પ્રથમ સ્થાપનાર અને વ્યવસ્થાપકના હાથેલા ભરેલા વહીવટને લીધે છે એમ સ્વીકારાયું. હવે અસંખ્ય

છોકરીઓ એમાંનાં મુખ્ય ઉપાદારગૃહોમાં સ્વચ્છતા, અને સગવડથી પીરસવામાં આવેલું સ્વચ્છ ભોજન જમવા દરરોજ આવે છે અને ત્યાં તેમને પોતાની સખીઓને મળવાનો લાલ મેળવે છે. એને લગતું એક વાંચનગૃહ તથા સંગીત-ગૃહ કાઢવામાં આવ્યું છે. પખવાડીએ પખવાડીએ ત્યાં આવનારની ગમત માટે સંજે મેળાવડો થાય છે.

સ્ત્રીઓને રહેવા માટેની હોટેલો કે વીશીઓ આગળ ઉપર. સારો ચાલે તેવા ઉદ્યમનું સાધન ઇંગ્લાંડમાં ગણાય છે; એવી હોટેલો તે ચલાવનાર તેમ જ તેની સગવડનો ઉપયોગ કરનાર. ખંનેને લાલકારક થવાનો સંભવ છે. દુવેના વખતમાં દરેક કામ મોટા પાયાપર ચલાવી ઓછા ખર્ચથી કામ કરવા તરફ બધાનું વલણ હોય છે. થોડીક સ્ત્રીઓ એકઠી રહે તો ભેગું રસોડું રાખી, ધોવાના માટે ભેગી જગા રાખી તથા દરેકના જુદા ઘરમાં રાખવા પડે તે કરતાં પ્રમાણમાં ઓછા નોકરો રાખી વધારે મુખથી રહી શકે. હિંદુસ્તાનમાં શાંતિભેદની મુશ્કેલી છતાં આવી એકઠી જમવાની ગોઠવણનો લાલ લઈ શકાય તેમ છે. દરેક શાંતિ માટે જુદું રસોડું કરી શકાય. ઘણાં કુટુંબોમાં ભોજન પુર પાડવા માટેનાં એકઠાં રસોડાની રીવાજ ઇંગ્લાંડમાં શરૂ થઈ છે અને જર્મની તથા અમેરિકામાં તે વધારે મોટા પાયા પર ચાલે છે. ત્યાં રસોડા કરવાની મોટી 'કોઓપરેટીવ' સંસ્થાઓની યોજના છે અને જે કામ પહેલાં જુદા જુદા માણસો ધણા શ્રમથી કરતા તેમાંનું ધણું ખર્ચ-સંચાઈ થાય છે. સાધારણ સ્થિતિનાં કુટુંબોને આ ગોઠવણ ધણી અનુકૂળ પડે છે, કારણ કે એથી તેમને ખોરાકનું પહેલાં કરતાં ત્રીજા ભાગનું ખર્ચ ઓછું થાય છે અને તે સાથે ખોરાક વધારે સારો અને 'સ્વાદિષ્ટ લાગે' તેવી રીતે તૈયાર કરેલો મળે છે. આવી ગોઠવણ બ્યારે નાના પાયાપર કેટલીક ગરીબ સ્ત્રીઓ માટે કરવામાં આવે છે ત્યારે એ સ્ત્રીઓ રસોડાનું કામ ચારાફરતી કરે છે અને એ રીતે મહેનત, વખત અને બળતણનો ઢિગારો થાય છે. સર્વ ઘર ચલાવનારને ખબર હોય છે કે ચાર માણસની રસોડાને

બદલે જ માણસની કરતાં ઘણી વધારે મહેનત પડતી નથી. તો એ વધારાના બળ, વખત તથા પૈસાનો વિના કારણ વ્યય કરવો એ બેદની વાત છે. એને બદલે તેનો બીજો ઉપયોગ થઈ શકે. બિન જાતિઓની ગણના કરતાં પણ દસને બદલે જ રસોડાંથી ચાલી શકે; દસ રસોડાંઆને બદલે ચાર રસોડાંઆની જરૂર પડે અને દસ નાના ચૂલાને ઠેકાણે ચાર મોટા ચૂલાથી કામ ચાલે એમ છે. ' કોઓપરેટીવ ' કાર્યપદ્ધતિના સિદ્ધાંત અહીં પણ લાગુ પડે છે કેમકે ખેડાકની સ્ત્રીને સામટી લે તો છુટકના મોંઘા ભાવ કરતાં ઓછો ભાવે મળી શકે. હિંદુસ્તાનના લશ્કરી અમલદારો જે હાલમાં થોડા વખતપર રાજ્યાભિષેકના અવસર માટે ઇંગ્લેન્ડ ગયા હતા તેમના હેમ્પટન કોર્ટ પાર્કમાંના મુકામમાં આ ધોરણપર ફોલ્ડમેંદીથી કામ ચાલ્યું હતું. હિંદુ લોકોના ખાનગી વ્યવહારમાં એ યોજના કેમ અમલમાં મૂકવા લાયક ના ગણાય ?

હિંદુસ્તાનમાં જ્યારે સ્ત્રીઓ હાલના કરતાં જાહેર જીવનમાં વધારે ભાગ લેતી થશે ત્યારે તેઓ દુનીઆના બીજા ભાગમાં વસતી તેમની કેટલીક ભગિનીઓની પેઠે પોતાના ઘરમાં રસોઈ કરવાની ગોઠવણમાં ફેરફાર કરશે એવો સંભવ છે. જેઓએ અતુલવ લીધો છે તેઓનો મત એવો છે કે એકઠાં જમવાની ગોઠવણમાં જો દસ કે વધારે કુટુંબોની મહેનત એકત્ર કરી તે ઓછી થાય તેવી વ્યવહારિક યોજના કાળજીપૂર્વક અને શુદ્ધિપૂર્વક કરવામાં આવે તો કુટુંબનો મલાહજો સાચવવામાં હરકત પડે તેમ નથી. કેટલાકનું કહેવું એવું છે કે આવી ગોઠવણમાં દરેક વ્યક્તિની અમુક પ્રકૃતિવાળી પાસન શક્તિ ધ્યાનમાં લઈ શકાય નહીં એવી કોઈ સંકા લાંબશે. ગરીબ કુટુંબો માટે આ હરકત કદાપિ ખરી હશે પરંતુ સારી રિયતિનાં માણસો જે પ્રમાણે કોઈ સારી ગોઠવણવાળી હોટેલમાં પોતાના અમુક શોખ પ્રમાણે વાનીઓ મગાવે છે તે પ્રમાણે આ યોજનામાં પણ કરી શકે. પરસ્પર સહાયતાનું કામ કેટલેક અંશે પાર પાડવામાં હિંદુ લોકોની ' કાચી ' અને ' પાકી ' રસોઈમાં અનિવાર્ય મુશ્કેલીઓ

નથી. ગૃહજીવનની ખીજ બાબતો ચાલુ રિવાજ પ્રમાણે ચલવી શકાય. પોતાના ખાનગી રસોડામાં રસોઈ ન કરવાથી ઘર તરફની કાળજી અથવા કુટુંબી જનોના રોહનો નાશ કરવાની જરૂર પડતી નથી; ઉલટું યુરોપ તથા અમેરિકામાં તો એવો અભિપ્રાય છે કે એ રીતે વખત બચવાને લીધે ઘરમાંની ધણી માથાકૂટવાળી જવાબદારીમાંથી માતાઓ મુક્ત થાય અને તેઓને પોતાનો અવકાશ બાળકોને કેળવણી આપવા પાછળ કાઢવાની અનુકૂળતા મળી શકે; વળી એથી કરીને સ્ત્રીઓ પોતાના પતિની સખી તથા સહચારિણી પરિપૂર્ણ રીતે બની શકે અને તેના જીવનકાર્યમાં વધારે ઉત્સાહથી ભાગ લેનાર થઈ શકે; તેમ જ પોતાની સ્ત્રીજાતિમાં ખરી મૈત્રી છુદ્ધિ-પૂર્વક ખીસવવા સાર તેને વધારે પ્રસંગ મળી શકે. જ્યારે છોકરાં મોટાં થાય ત્યારે તેમના બાળપણ જેટલું તેમનું કામ કરવું પડતું નથી તેથી જો રસોડા સંબંધી નકામા કામથી ફારગ થઈ શકે તો એટલી વધારે નવરાસ મળતાં લોકહિતનાં કાર્ય તેઓ કરી શકે અથવા જે નફાવાળા ખાનગી ઉદ્યમ વિશે આ પુરતકનાં આગલા પ્રકરણોમાં ચર્ચા કરી છે તેમાંના ગમે તેની વ્યવસ્થા ચલાવી શકે. ધણાં માણસોને આ નવી યોજના અનિષ્ટ લાગશે પરંતુ યુરોપીઅન તેમ જ અમેરિકન લોકોના મત પ્રમાણે તો આવી યોજના જે સખળ હરી-ફાઈ આપણી ચારે તરફ પ્રવર્તી રહી છે તેને અનુરૂપ થવાનો એક પ્રયત્ન માત્ર છે. કેટલાંક વર્ષ ઉપર ઈંગ્લાંડની કામ પણ મુગ ગૃહિણી રોટલી પોતાને ઘેર બહીમાં તૈયાર કરવાને બદલે બહાર બનાવવાના વિચારથી કમકમીને હાથ આગ્ર વધે એવી સ્થિતિ હતી. હવે તેઓ બંદીઆરા પાસેથી રોટલી વેચાતી લેતાં કાઈ રીતે અચકાતાં નથી. અગાઉ તેઓ પોતાના ઘરની મીઠાઈ જાતે બનાવતી. લૂગડાં ધોવાં, અસ્ત્રી કરવી, પોશાક બનાવવા, કાંતવું, વણવું એ સર્વ હાંમે જ કરતી, અને હવે એ સર્વ કામ બહારનાં માણસો પાસે કરાવવામાં વધારે ફાયદો પડે છે. આ નવી યોજના દાખલ કરવા ઇચ્છનાર સ્ત્રીઓનું કહેવું એવું છે કે એ જ પ્રમાણે રસોઈના સંબંધમાં સ્ત્રીઓ કેમ ફેરફાર ન કરી શકે ! પરસ્પર સહાયકારી ધોરણ પર

ચલાવાય તેવાં બોજનગૃહ, નાત જાતના રિવાજ પર ધ્યાન આપીને કાઢવામાં આવે તો તેથી કેટલીક હિંદુ વિધવાઓ તેમ જ જેમને ધંધો કરવાની જરૂર પડેલી હોય તેવી પરણેલી સ્ત્રીઓ માટે નવો ધંધો થાય અને તેમનો માતા તરીકેનો તથા ગૃહિણી તરીકેનો અનુભવ આવી સંસ્થા ચલાવવામાં અમૂલ્ય થઈ પડે.

આ યોજનાના હિમાયતીઓ વળી એમ પણ કહે છે કે કોઈ સ્ત્રીનો પતિ દુર્ભાગ્યે ગુજરી જાય અને જે આવું એકત્ર રસોડાની ગોઠવણથી તેને ઘર ચલાવવાની જાનણ પ્રમાણમાં આછી હોય તો તે પૈસા મળે તેવો ધંધો કરી શકે અને કોઈના આશ્રિત તરીકેની ઓશીઆળી અવસ્થામાંથી મુક્ત થઈ શકે; અથવા સુભાગ્યે તે શ્રીમંત ઘરની હોય તો લોકસેવા અને બીજી ખાનગી સેવા કરવાની તેને વધારે અનુકૂળતા થાય. પોતાના ઘરની વ્યવસ્થા જાતે ચલાવવી જોઈએ એ વધારે અનુકૂળ પડે તેવું છે, અથવા એ આપણી દુરજ છે એમ માનનાર સ્ત્રીઓ ઘણી નીકળશે; તથાપિ જે થોડી સ્ત્રીઓ એવા મતની હોય કે એ કામ આવશ્યક કર્તવ્ય નથી તેવી સ્ત્રીઓના મનને ઉપર જતાથી તેવી ગોઠવણ રચતી આવશે.

છોકરાં વગરની બાળવિધવાઓ જેમને દુનીઆમાં આગળ ચાલવું છે તેમને, પોતાના જેવી સ્થિતિની બીજી સ્ત્રીઓની સાથે રહી ખાવાપીવાની ગોઠવણથી તેમના અંધકારપૂર્ણ જીવનમાં પ્રકાશનો પ્રવાહ વહેતો જણાશે. યુરોપ તથા અમેરિકામાં સ્ત્રીઓ માટે રહેવાની વીંશીઓ તથા તેની અંદર જમવા ખાવાની ગોઠવણ, જે સ્ત્રીઓને જાતે મહેનત કરી નિર્વાહ ચલાવવો પડે છે તેઓ ઘણી પસંદ કરે છે. ધંધામાં પડનારને પોતાના કામ માટે જ જીવવાનું છે. તેમને માથેથી ઘર ચલાવવાની જાનણ ખસેડવી જોઈએ. આવી જાતની પરસ્પર સહાયક રહેવા ખાવાની ગોઠવણનો લંડનમાં આરંભ થઈ ચૂક્યો છે, તે એ ગોઠવણની ઓનરરી મંત્રી એડ બર્લેનના લંડનનાં વર્તમાન પત્રોમાં મોકલેલા એક પત્રમાંનો નીચેનો ઉતારો વાંચાથી જણાશે:—



શિક્ષણ પામેલી ધંધો કરનારી સ્ત્રીઓને માટે એકઠાં રહેવાની પરસ્પર સહાયકારી યોજના સંબંધી જે વિનંતિ, પત્ર યોગ્ય વખત પર લખ્યો હતો તેના ધણા જ લાગણીભરેલા જવાબ મળ્યા હતા અને ધણાં સ્થળોમાં એ બાબત માટે ઉલટ બતાવવામાં આવી છે એમ કહેવાની રજા લઉં છું. જે સહાયતા મળવાનો અમને વિશ્વાસ છે તેને આધારે અમારી નાણાં સંબંધી સ્થિતિ એવી સારી છે કે ધંધો કરી કમાનારી સ્ત્રીઓના નિવાસ માટે એક ઘર અમે ઉઘાડવાનો વિચાર કરીએ છીએ.....એકથી ચાર ખંડવાળા, દરેકમાં બધી સગવડવાળા તથા તે સર્વની વચ્ચે એક બોજનગૃહ તથા તેને માટે જોઈતી ગોઠવણુવાળા માળા બાંધવાનો જે અમારો અંતિમ ઉદ્દેશ છે તે હંમેશા લક્ષમાં રાખી તે ઘરમાં રહેનાર પ્રત્યેક સ્ત્રીને જ્યારે બને સારે નફાનો દિસે આપવો એવી ધારણા છે.”

ધણાં જણ વચ્ચે એક રસોઈઓ રાખવાની પરસ્પર સહાયક ગોઠવણુ કંઈ તદ્દન નવી નથી; વ્યહવારમાં એવી ધણી ધણી અસાધારણ યોજનાઓ ધડવામાં આવી છે અને ફ્રેંચ સોશીઅલિસ્ટોએ સર્વ મનુષ્ય સમાન છે તેથી જગતમાંનું સર્વ દ્રવ્ય સરખે હોત્તે બધાંની માલીકીનું થવું જોઈએ એમ માની મંડળ સ્થાપ્યાં હતાં તે કંઈનાની યોજના નહોતી. એવા મતના માણસોએ એ વિચાર એટલી આતુરતાથી ગ્રહણ કર્યો કે તેમના હાથમાં તે આવતાં તેનું ધણું મોટું સ્વરૂપ થયું છે. આખા પેરિસ શહેરને એક મોટા બોજન તૈયાર કરનાર ખાતા તરફથી બોજન પૂરું પાડવાની તેમની સૂચનાનો મનોરંજક હેવાલ મી. સી. જે. હોલીઓકના “ફ્રાન્સોપરેશનના ઇતિહાસ” નામે પુસ્તકમાં આપ્યો છે. તેનાં રસોડામાં હાથમાં કટાઈઓવાળાં ઝીંક પુતળાં મુકવાં તથા દ્યુકલસ, રેબેલેના ગાર્ગેન્દુઆ, વેટલ, કેરેમી અને ક્રાંસના ખાવાપીવાના શોખીન નામીયા મનુષ્યોની છબીઓ મૂકવી. મોટી મોટી ગાડીઓમાં (ઓમનીબસમાં) ખોરાક ભરી તે આખા શહેરમાં પહોંચાડવા ચાલતી કરવી; ‘સુપ’ ની ગાડી, માછલીની ગાડી, આરંભની વાનીની ગાડી, મીંસની ગાડી, દાંત ખોતરણીઓની ગાડી અને

છેલી એ બધાનાં બિલ (આંકડા) ની ગાડી આવી રાક્ષસી ગોઠવણ યુરોપમાં પણ ચાલી શકે તેમ નથી એ સ્પષ્ટ છે. હિંદુસ્તાનમાં તેવીનો વિચાર પણ કરવાનો નથી; પરંતુ નાના પાયાપર એકઠાં રસોડાં તથા લૂગડાં ધોવાની એકઠી જગ્યાઓની યોજના ભવિષ્યમાં પણી કાયદાકારક થાય તેમ છે.

## પ્રકરણ ૬ મું.

### ગૃહવ્યવસ્થાનું શાસ્ત્ર.

“ દરેક વસ્તુ યથાયોગ્ય અને સુવ્યવસ્થિત રીતે કરવા દો. ”  
આઈબ્નુલ.

હમણાં સુધી,—છેક થોડાં વર્ષ ઉપર એમ જ મનાતું કે ઘરની વ્યવસ્થા કરવા માટે સ્ત્રીઓને કાંઈ પણ શિક્ષણ જોઈતું નથી. એ બાબતનું જ્ઞાન તેનામાં સ્વાભાવિક રીતે હોય છે એમ ધારવામાં આવતું અને ગૃહિણીનાં કર્તવ્ય કરવામાં આનંદથી તે પ્રવૃત્ત થતી. એ કાર્ય કેમ ચલાવવું તેના કાંઈ પણ ચોક્કસ જ્ઞાન વગર અને પોતાની સમક્ષ શું કાર્ય છે તેના સ્પષ્ટ ખ્યાલ વગર તે એ કાર્ય શરૂ કરતી. પુરુષો જે ધંધા કરે છે તે માટે હંમેશા પ્રથમ કાંઈ પણ શિક્ષણ લે છે. સ્ત્રીઓના બિચારીના ભાગ્યમાં ગૃહની વ્યવસ્થા ચલાવવાનું વિકટ કાર્ય હોય છે તેમને આજ સુધી યુરોપમાં કાંઈ પણ શિક્ષણ આપ્યા વગર એ કામમાં ગોથાં ખાવા દેવામાં આવતી અને તેને પરિણામે તેમના વિશેષ કાર્યક્ષેત્ર—ગૃહવ્યવસ્થામાં તેઓ અન્યવાધ નિષ્ફળ થતી.

ખીજા સર્વ કાર્યના સરખું જ ગૃહકાર્ય છે. તેને માટે પદ્ધતિની જરૂર છે; તેની વ્યવસ્થા શાસ્ત્રીય ધોરણથી કરવી જોઈએ. પ્રોફેસર હુકસ્લી કહે છે કે “ શાસ્ત્રીય પદ્ધતિ એટલે કેળવેલી તથા સુવ્યવસ્થિત કરેલી સામાન્ય સાદી સમજણ છે, તેની અને સાદી સમજણની વચ્ચે નવા દાખલ થએલા અણધર સૈનિક તથા ધણા

અનુભવી વૃદ્ધ સૈનિકના જેટલો તકાવત છે.” સાધારણ સમજ-શક્તિને આ જ શાસ્ત્રીય પદ્ધતિથી કેળવીને સુવ્યવસ્થિત કરવાથી આદર્શરૂપ ગૃહિણી બની શકે.

હમણાંનું ઇંગ્લાંડમાં લોકોને એવું લાગવા માંડ્યું છે કે ગૃહ-વ્યવસ્થાનાં ચક્ર સરળતાથી ચાલે તે માટે કાંઈ ઈલાજ કરવાની જરૂર છે. આ ખોટ પૂરી પાડવા સાફ ગૃહવ્યવસ્થાનું શાસ્ત્ર શીખ-વવાની શાળાઓ તથા શિક્ષણક્રમ રચ કરવામાં આવ્યો છે. એ માટેના સાંજના વર્ગમાં રાંધણકળાનું, લૂગડાં ધોવાના હુનરનું, ઘેર પુરુષ તથા સ્ત્રીઓનાં લૂગડાં તૈયાર કરવાનું, આરોગ્ય સંબંધી તથા સામાન્ય ગૃહવ્યવસ્થાનું શાસ્ત્રીય તેમ જ વ્યવહારિક શિક્ષણ આપ-વામાં આવે છે. લંડન યુનિવર્સિટીને જોડાયેલી બેડફોર્ડ કોલેજ જેવી ઉંચી કેળવણી આપનારી સંસ્થામાં પણ શાસ્ત્રીય ધોરણથી આરોગ્યવિદ્યાનો શિક્ષણક્રમ રાખેલો છે. આરોગ્યવિદ્યાના શિક્ષકો તૈયાર કરવા માટે તથા દારખાનાં તપાસનાર તથા સ્વચ્છતા સંબંધી તપાસ રાખનાર તરીકે સ્ત્રીઓ કામ કરી શકે તે હેતુથી એ શિક્ષણ-ક્રમ રાખેલો છે. ગૃહવ્યવસ્થાના માનને આટલું મહત્ત્વ હવે અપાય છે, તેથી એ વિષયના શિક્ષકનો ધણો ખર્ચ પડે છે, અને શિક્ષકના આ ઉપયોગી ધંધા માટે લાયક સ્ત્રીઓ તૈયાર કરવા સાફ કોલેજો સ્થપાઈ છે. હાં અમુક શિક્ષણ મેળવ્યા પછી તેમને પ્રમાણપત્ર (ડીપ્લોમા) આપવામાં આવે છે તેથી તેઓ શિક્ષક તરીકે યોગ્ય ગણાય છે. જે સ્ત્રીઓ તથા છોકરીઓ ગૃહજીવન માટે તૈયાર થવા ઇચ્છતી હોય તેમને સાફ એ શિક્ષણનો એવો ક્રમ રાખ્યો છે કે તેમાં રસોઈ, શીવણકામ, આરોગ્યવિદ્યા, કપડાં ધોવાનો હુનર, નોકરનું કામ, મેજ ઉપર બીજાવવાનાં લૂગડાં દુવાલ વગેરે તથા જમવાનાં વાસણ, કાચનાં વાસણ, ચીનાઈ વાસણ સંભાળવાનું કામ અને સામાન્ય ધંધાનું કામકાજ એ સર્વ વિષયો શીખવાય. ઇંગ્લાંડ, સ્કોટલેન્ડ તથા આયર્લેન્ડ (યુનાઈટેડ કિંગડમ)માં હાલ એક પણ પરગણું એવું નહીં હોય કે જ્યાં આ સર્વ અથવા એ-

માંના કેટલાક વિષયનું શિક્ષણ નહીં અપાતું હોય. એ રીતે ગરીબ, શ્રીમંત સર્વ કોઈ જેને એ શિક્ષણનો લાભ દેવો હોય તે લઈ શકે છે.

હવે ગૃહવ્યવસ્થાનું શાસ્ત્ર જાણવાના લાભ જોઈએ. પ્રથમ તો એ જ કે જેઓ એ ધંધો ચલાવવા ઇચ્છતાં હોય અથવા પરણેલા સુખમય જીવનનો અભિલાષ રાખતાં હોય તે બંનેને એ શિક્ષણ અમૂલ્ય છે. ગરીબ લોકો માટે પરોપકારનાં કામ કરવામાં પણ એથી ધણી સહાયતા મળે છે. વળી ધણીક સ્ત્રીઓ વિધવા બને છે અને તેમને નિર્વાહનું કાંઈ સાધન હોતું નથી તેવી સ્થિતિમાં જો પ્રથમથી લમ પહેલાં કે પછી આ શિક્ષણ મેળવેલું હોય તો પતિના મૃત્યુથી કમાનારની ખોટ પડતાં તે પોતાનો નિર્વાહ ચલાવવામાં ધણું ઉપયોગી થાય. એ ધંધો એવો છે કે ખીજ લગભગ સર્વ ધંધા કરતાં વહેલો શરૂ કરી શકાય અને વધારે લાંબા વખત સુધી ચાલુ રાખી શકાય, તથા તે કરનાર સ્ત્રી જો વ્યવહારિક દૃષ્ટિવાળી હોય તો ખીજ ઉદ્યમ કરતાં એમાં વધારે સહેલાઈથી કાળના ફેરફારને અનુસાર કામ કરી શકે. તે ઉપરાંત સ્ત્રીને ઉત્તમ રીતે યોગ્ય એ ધંધો છે, અને તે છુદ્દિના વિકાસ અથવા શિષ્ટાચારને બાધક નથી તથા સ્ત્રીજાતિના સૌન્દર્યનો એથી નાશ થાય તેમ નથી. અતે એથી વધારે પ્રમાણની જરૂર હોય તો તે એ છે કે દરેક વર્ગની સ્ત્રીઓએ સુગૃહિણી થવું એ તેની ફરજ છે. જે સ્ત્રીઓ પોતાની ગૃહવ્યવસ્થા ખીજને પૈસા આપી તેમની પાસે કરાવવા સમર્થ હોય તેમને પણ એ બાબતનું શિક્ષણ જરૂરનું છે, કેમકે એથી તેમના હાથ નીચે કામ કરનારાં પોતાની ફરજ જાળવે છે કે નહીં તેની સમજણ પડી શકે. જે સ્ત્રીઓ પોતાનાં ઘર જાતે ચલાવે છે અથવા પોતે જાતે જ ધરનું કામ કરે છે તેમણે વ્યવહારિક માર્ગ ગતિ કરવી જોઈએ; અને છેવટે કામ કરનાર વર્ગ જેઓને ખીજનું કામ કરવાનું છે તેમને એ શિક્ષણની સાથે વધારે જરૂર છે, તે માટે ગૃહવ્યવસ્થાનું શાસ્ત્ર દરેક શાળામાં શીખવવું જોઈએ. જે એ વિષયનું બરોબર જ્ઞાન

સ્ત્રીઓમાં હોય તો એકંદરે જગતના સુખનો સરવાળો ધણો વધે. ધર ચલાવવાને માટે યોગ્યતા રહિત ગૃહિણીને લીધે ઉંચા વર્ગમાંનાં કેટલાં બધાં કુટુંબો હેરાન થાય છે ! પત્નીની ગૃહવ્યવસ્થા જોઈએ તેવી ન હોવાથી ગરીબ વર્ગમાં કેટલા બધા પતિઓ વિમાર્ગે જઈ પોતાનો નાશ થાય એવાં સાધનોનો આશ્રય લે છે ! આપણી આ દુનીઆમાં જડ અને ચૈતન્ય એ એક બીજામાં ન છૂટાય તેવી રીતે ગુંથાએલાં છે, તેથી મનુષ્યસ્વભાવ પર સારી રસોઈ અને સ્વચ્છતાની આશ્ચર્યજનક અસર થાય છે. સ્વચ્છતાની મનુષ્યપર એટલી ભારે અસર થાય છે કે તે મનુષ્યની નૈતિક પ્રકૃતિ સુધી પહોંચે છે.

હિંદુસ્તાનમાં જેમના હાથમાં શિક્ષણપદ્ધતિનો વહીવટ છે તેમના મનપર, સ્વચ્છ હવાના તથા સ્વચ્છતાના લાભનું, રસોઈ કરવાની સાદી કળાના અને અર્થશાસ્ત્રના જ્ઞાનની આવ્યશ્યકતા સંબંધે જેટલું ઈસાવીએ તેટલું થોડું છે. સુશિક્ષણ પામેલી હિંદની સ્ત્રીઓને પોતાની વધારે નિર્ધન તથા વધારે અજ્ઞાન ભગિનીઓને સુધારવાની આ ધ્યાનમાં રાખવા યોગ્ય તક છે. ગૃહવ્યવસ્થાના શાસ્ત્રનું શિક્ષણ આપવું એ હિંદુસ્તાનમાં સામાજિક કાર્ય છે અને ધણી જરૂરનું સાહસ છે.

વિશેષે કરીને ગરીબ વર્ગના લોક જુદા જુદા ખોરાકના ફાયદા પરસ્પર પ્રમાણમાં સમજતા નથી. તેમને તે સર્વના જુદા જુદા ગુણ, તેમની વિશેષ ઉપયોગિતા, તથા તે સંભાળવાની રીત શીખવવાં જોઈએ. તાજી હવા તથા શરીરની સ્વચ્છતાનાં વિજ્ઞાન સંબંધી કારણો તેમને સમજવવાં જોઈએ. નાની છોકરીઓને, બાળકોને સંભાળતાં શીખવવું જોઈએ. આ છેલ્લા કહેલા હેતુથી ક્રાન્સર્મા નિશાળોને લગતાં બાળગૃહો સ્થાપવાની લલામણુ કરવામાં આવી છે. તેમાં જે નિર્ધન સ્ત્રીઓ દહાડે ધંધે જાય તેટલો વખત તેમનાં બાળકોને સંભાળવાનું કામ કરવું એવી સૂચના કરવામાં આવી છે. મોટી ઉંમરની કન્યાવિદ્યાર્થીઓને આ છોકરાંની સંભાળ લેવાનું કામ દરરોજ એક કલાક શીખવવું એવી સૂચના છે. તેમની દેખરેખ રાખનાર એક સ્ત્રી લાં હમેશાં હાજર રહે અને દરેક છોકરીની

સંભાળમાં એકેકું બાળક સોંપવું એટલે બાળકો સંભાળવાના નિયમોનું જ્ઞાન એ કન્યાઓને થાય.

ઈંગ્લાંડમાં કેટલીક કોલેજમાં, બાળકોને ઉછેરવાનો ધંધો કરવાની ધારણા રાખનાર સ્ત્રીઓને બાળક સંભાળવા સંબંધી આથી વધારે શ્રમ લઈ મેળવાય તેવું શિક્ષણ અપાય છે. સારા ધરની સ્ત્રીઓને કરવા યોગ્ય ઉદ્યમ તરીકે એ ધંધો દિવસે દિવસે આગળ આવતો જાય છે અને જે સ્ત્રીઓને બાળકોના માનસિક તથા શારીરિક વિકાસની બાબતનો શોખ હોય તેમને તે મનરૂચિનું કામ છે. જે કોલેજોમાં બાળકોની સંભાળનો વિષય શીખવાય છે ત્યાંના કુમમાં આરોગ્યવિદ્યા, અકસ્માત વખતે મદદ, માંદાની માવજત, બાળપણનું માનસશાસ્ત્ર, બાળકોનો ખોરાક તૈયાર કરવાની રીત એ વગેરે વિષયોપર વ્યાખ્યાનો અપાય છે. બાળકો રાખનાર શ્રેષ્ઠ પંક્તિની સ્ત્રીઓ ધણી વધારે વિશ્વાસપાત્ર થાય એ નિઃસંશય છે અને તેમને સારો પગાર પણ મળી શકે તેમ છે. તે માટે હિંદુસ્તાનમાં એવી કોલેજો સ્થાપવાથી માતાઓને ધણો લાભ થાય.

જેમણે શાળા છોડી હોય તેમને કુટુંબના તેમ જ બાળકોના આરોગ્ય સંબંધે લાપણો આપી શકાય. એ કાર્ય મોટા પાયાપર અક્ષાવવા માટે એક મંડળી નીમવી અને સ્ત્રી દાકતરો તથા સ્ત્રી પ્રેક્ષિસરો દેશમાં સર્વ સ્થળે ફરી મોટી ઉમરની સ્ત્રીઓને આરોગ્યવિદ્યાનાં મૂળતરવો શિખવે એવી ગોઠવણ કરવી. મૂળનાં તમામ કાર્યોની અધિકાત્રી સ્ત્રી છે તેથી આરોગ્યવિદ્યાનો વિષય સ્ત્રીનો ખાસ છે અથવા હોવો જોઈએ. જેનો અટકાવ કરી શકાય એવા રોગથી હજારો મનુષ્ય દર વર્ષે મરણ પામે છે; તેથી જો ગરીબ વર્ગમાં તનદુસ્તીના નિયમોનું જ્ઞાન હોય તો એવા રોગનું નિવારણ થઈ શકે તથા ધણી નંકામી પીડા દૂર કરી શકાય.

મુંબાઈની 'સેનીટરી એસોસિએશન'ની વાર્ષિક સામાન્ય સભા વખતે વડોદરાના મહારાજાએ આરોગ્યવિદ્યાના નિયમોના જ્ઞાનથી યતા કાયદા પ્રત્યક્ષ કરાવવાની આવશ્યકતા સંબંધી ઉલ્લેખ કર્યો હતો. તેમના વ્યાખ્યાનમાં તેમણે કહ્યું હતું કે:—

"જેમ જેમ જનસમાજ પ્રગતિ કરતી જાય છે તેમ તેમ માંદગી તથા રોગોના અટકાવની બાબત, મનુષ્યજાતિપર પ્રેમ રાખનાર જનોને તથા રાજનીતિય પુરુષોને ચિંતાતુર બનાવી તેમનું લક્ષ વધારે ને વધારે ખેંચતી જાય છે. જનસુધારણાના પ્રવેશથી પ્રારંભવાદ પાછો હટ્યો છે અને આરોગ્યના રક્ષણ તથા પ્રજાના બળસમૂહના સંરક્ષણનું કામ રાજ્યવહીવટના ક્રમનો વિભાગ ગણાવા લાગ્યો છે; કારણ કે જે પ્રજાઓ રોગ પ્રતિબંધક ઔષધોથી તથા વિજ્ઞાનની સહાયતાથી પોતાની જીવનશક્તિનું સામર્થ્ય ખીલવી શકે છે તે જ પ્રજાઓ કાર્યસાધકતાના તથા આર્થિક શ્રેષ્ઠતાના ઉચ્ચતમ પ્રમાણ સુધી પહોંચી શકે છે. આરોગ્યના નિયમો પ્રમાણની પદ્ધતિથી આયુષ્યપર સ્પષ્ટ જણાય તેવી અસર થએલી યુરોપના દેશોમાં છેલ્લા ત્રણ સૈકાથી જણાય છે. હિંદુસ્તાનમાં આપણે આ બાબત બહુ અગત્યની ગણી ધ્યાનમાં રાખવાની છે, કારણ કે આપણા આયુષ્યની સરેરાશ માત્ર ત્રેવીસ વર્ષથી જરા વધારે ગણાય છે અને ગયા સૈકાના અડધા ભાગમાં તે જ પ્રમાણ કાયમ રહેલું છે. જે દેશમાં આરોગ્ય સંબંધી સૌથી છેલ્લી પદ્ધતિનો અભ્યાસ કરી તેનો ઉપયોગ કરવામાં આવે છે તેવા પ્રશીઆની પ્રજાના આયુષ્યના પ્રમાણમાં જે સુધારો થતો જાય છે તેનો આપણા દેશની સાથે મુકાબલો કરીએ. આ ભાગ્યશાળી દેશમાં એક સૈકામાં આયુષ્યની સરેરાશમાં સત્તાવીસ વર્ષનો વધારો થયો છે. આ હકીકત અને તેની સાથે ઉમેરી શકાય તેવી બીજી ઘણી હકીકતથી સૌથી શંકાશીલ મનુષ્યોની પણ ખાતરી થશે કે હિંદમાં આરોગ્યવિદ્યાનો પ્રસાર કરવાની અત્યંત આવશ્યકતા છે. જેટલે અંશે રોગ પ્રવર્તે તેટલા અંશમાં પ્રજાકીય તેમ જ વ્યક્તિની કાર્યશક્તિમાં અડચણ થાય. જેટલાં મરણ થાય છે તેમાંનાં અડધાં અટકાવી શકાય તેવાં હોય છે, એ આપણે ચોક્કસપણે જાણીએ છીએ. રોગપ્રતિબાધક ઔષધો વાપરવાથી આયુષ્યની સરેરાશનાં વરસમાં ઓછામાં ઓછાં પંદર વરસ ઉમેરી શકાય છે એવો એ વિષયમાં પ્રવીણ માણસોએ અડસટ્ટો કાઢ્યો છે. આ અડસટ્ટો એવા પુરુષોએ જગતમાં સાધારણ રીતે જાંદગી પહોંચે તે

ધોરણુ પર કાઢેલો છે એટલે પશ્ચિમમાં જે સુખમય દશા પ્રાપ્ત થઈ છે તે પ્રમાણે આપણા દેશમાં પ્લેગ, કોલેરા, અને મલે-રીઆ ( તાવ ) ની મરણના પ્રમાણના અંગમૂત તરીકે ઉપેક્ષા કરી શકીએ તો પંદર કરતાં પણ વધારે વર્ષ આયુષ્યમાં ઉમેરાય એવો અડસદો નીકળે. આપણા હાલના જ્ઞાન પ્રમાણે આપણે ખાતરીથી કહી શકીએ કે હિંદુસ્તાનની સ્થિતિને યોગ્ય અને વિજ્ઞાન શાસ્ત્રાનુસાર રોગનિવારક ઔષધના ઉપયોગથી પરિણામે આયુષ્યની સરેરાશમાં ત્રીસ વર્ષનો વધારો થઈ શકે એમ છે—મરણનું પ્રમાણ અડધાઅડધ ઘટી જાય—અને મરણના પ્રમાણમાં ઘટાડો થવા સાથે માંદગીને લીધે અશક્ત યનારની સંખ્યામાં બમણો ઘટાડો થાય. આ હકીકતને આંકડાનું રૂપ આપીએ તો એમ કહેવાય કે હિંદુસ્તાનમાં દર વર્ષે આઠીસ લાખ કરતાં વધારે મરણ અટકવી શકાય અને એંસી લાખ કરતાં વધારે માણસની સંખ્યા માંદગીના પત્રકમાંથી એછી થાય.....આપણે એ લક્ષમાં રાખવું જોઈએ કે અટકાવી શકાય તેવાં મરણો તથા માંદગીને લીધે કમાણીમાં અટકાવી શકાય તેવી કરોડો રૂપિયાની ખોટ જાય છે. જે આ વાત લોકોના સમજવામાં બરાબર આવે તો આર્થિક કરકસર તેમ જ ભૂતદયાના હેતુથી આપણા શ્વાસોચ્છવાસની દવા, પીવાનું પાણી તથા ખાવાનો ખોરાક સુધારવા માટે દ્રવ્ય ખર્ચવાની ઉદાર નીતિ તરત ઘાખલ થાય.....આરોગ્યનું સંરક્ષણ આપણને જુદા જુદા સ્વરૂપમાં દૃષ્ટિગોચર થાય છે; જેમ બને તેમ સંક્ષેપમાં કહીએ તો તેના બે વિભાગ કરી શકાય: સાર્વજનિક આરોગ્ય અને વ્યક્તિની શરીરસુખાકારી. આ બંને એક બીજા સાથે સંયુક્ત છે અને સાથે જ સંભાળી શકાય તેમ છે, કેમકે દૃષ્ટાંત તરીકે રાજ્ય તરફથી થતા સ્વચ્છ પાણી તથા સ્વચ્છ દુધ પુર પાડવાના પ્રયાસ, તે વાપરનારના ઘરની આરોગ્ય સંબંધી વ્યવસ્થા દૂષિત હોય તથા તેમાં રોગનાં બીજને પ્રવેશ કરવાનો અવકાશ રહે તો વ્યર્થ જાય એ સ્પષ્ટ છે. આપણા લોકોની સાંસારિક રૂઢિઓ, ખાસ રેવો, શાંતિ અને ધર્મના અનિષ્ટ વહેગો તથા લોકસમૂહનું ઘણા વખતથી જડ ધાલી ખેઠેલું



અગ્નાનઃ એ સર્વ સાથે કામ પાડવાનું હોય છે ત્યારે રાજ્યને પ્રજાના વિરુદ્ધ મતનો અંતરાય નડે છે, અને જ્યાં સુધી, લોકોની સમજણમાં એમ ન આવે કે તેમનું પોતાનું હિત પ્રગતિમાં તથા રાજ્યના લોકહિતના આશયોમાં રાજ્ય ખુશીથી સહાયકારક થવામાં છે, ત્યાં સુધી, એ અંતરાય દૂર થાય તેમ નથી.”\*

આવી જાતના અભિપ્રાય સમજાવી મનમાં ઉતારવામાં સ્ત્રીઓ અને વિશેષે કરીને શિક્ષિત સ્ત્રીઓ પોતાની સત્તાનો ઉપયોગ કરી શકે એવો હિંદુસ્તાનના ગરીબ વર્ગોમાં વિશાળ કર્તવ્યપ્રદેશ છે.

જર્મનીમાં ગામડાંની નિશાળોને લગતા વર્ગો છે તેમાં મોટી ઉમરની વિદ્યાર્થીઓ સવારના આઠથી બાર વાગતા સુધી ધરની વ્યવસ્થા, રસોડાને લગતું સાધારણ કામ અને શાકભાજીની વાડી ખેડવાનું કામ શીખવા વારા ફરતી આવે છે. કેટલીક વખત જે છોકરીઓને શાળામાં અભ્યાસ કરવાનું છેલ્લું વર્ષ હોય તેમની પાસે સાદી રસોઇ તૈયાર કરાવે છે અને સ્ત્રીશિક્ષકો તે જામે છે અથવા મજૂરી કરનાર ગરીબ લોકોને સસ્તે ભાવે તે વેચી દેવામાં આવે છે. બર્લિનમાં છોકરીઓનું સામાન્ય શિક્ષણ અમુક હદ સુધી પૂરું થયા પછી તે છોકરીઓ અમુક ધંધાના ઉદ્દેશવાળું જે વિશેષ શિક્ષણ પ્રદણ કરે છે તેમાં ગૃહવ્યવસ્થા પણ છે. ત્યાં ઉપલા વર્ગની તથા મધ્યમ વર્ગની જુવાન કન્યાઓને ધરની વ્યવસ્થા રાખતાં શીખવવા માટે બીજી એક સામાન્ય પદ્ધતિ છે. તે એ કે સાધારણ શિક્ષણ પૂરું કર્યા પછી તેમને ખાનગી ધરમાં રહેવા મોકલે છે અને તે ધરની સ્ત્રીઓ તેમને ધરને લગતાં તમામ વ્યવહારિક કાર્યો શીખવે છે અને એમને પોતાને ઘેર રાખવાથી પોતાનું ગુજરાન ચલાવી શકે છે. જર્મન માળાપોનો અભિપ્રાય એવો છે કે આવી જાતનું શિક્ષણ પોતાના ધર કરતાં પારકે ઘેર વધારે સારી રીતે મળી શકે છે.

“ગૃહવ્યવસ્થાનું શાસ્ત્ર” એમાં જે બાબતોનો સમાવેશ થાય છે તે સર્વ શિક્ષણમાં ઉંડા ન ઉતરતાં તેમાંની એકાદ બાબત,—દૃષ્ટાંત તરીકે

રસોઇ—શીખવાથી પણ ઘણી સહાયતા થાય છે. ઇંગ્લાંડની કારી-ગરી શીખવનાર (ટેકનીકલ) શાળાઓમાં તેમાં લાંડનમાં કેન્સિ-ગટનની અને રફોલ્ડલાન્ડમાં એડીનબરોની શાળાઓ પ્રખ્યાત છે) એ વિષયમાં નિપુણતાનાં પ્રમાણપત્રો તથા ધંધાને માટે પ્રશંસાપત્રો મેળવી શકાય છે. તેમાં પ્રમાણપત્ર મેળવવા સારૂ વાસણુ સાફ કરવાનું કામ, સાદી અને ઉંચા પ્રકારની રસોઇ બનાવવાનું કામ શીખવવું પડે છે અને તે સંબંધી વ્યવહારિક શિક્ષણ તેમ જ શાસ્ત્રીય શિક્ષણ એ સર્વત્રી જરૂર પડે છે. ધંધા માટેનું પ્રશંસાપત્ર (ડીપ્લોમા) મેળવવો એ વધારે મુશ્કેલ કામ છે. તે સારૂ એક વર્ષ અથવા તેથી વધારે વખત અભ્યાસ કરવો પડે છે તથા રસોઇ કરવાની પદ્ધતિ-ઓનો તથા ગૃહવ્યવસ્થાનો ઝીણવટથી અભ્યાસ કરવો પડે છે અને આરોગ્યવિદ્યા અને રસાયનશાસ્ત્રની પરીક્ષા આપવી પડે છે. તે ઉપરાંત ઉમેદવારને શ્રોતામંડળ સમક્ષ પોતાના વિષયપર સારૂ વ્યાખ્યાન આપવાને પરિપૂર્ણ રીતે સમર્થ હોવાની જરૂર પડે છે. આવું રાંધણકળાનું શિક્ષણ, એકઠાં રસોડાં, હોટેલો, ઉપાહારગૃહો, મ્હાની દુકાનો વગેરે ચલાવવામાં કેટલું બધું ઉપયોગી થઇ પડે છે તે બો-જનગૃહો સંબંધી પ્રકરણમાં દર્શાવ્યું છે.

દેશમાં સર્વત્ર ગૃહવ્યવસ્થાના શાસ્ત્રનું પદ્ધતિ પુરઃસર શિક્ષણ દાખલ કરવા સારૂ જે સાધનોનો ઉપયોગ ઇંગ્લાંડ, ફ્રાન્સ અને જર્મનીમાં થાય છે તેમાંનાં થોડાંક ઉત્તમ જણાતાં સાધનો ઉપર બતાવ્યાં છે. હિંદુસ્તાનનાં પ્રાંતોમાં ખૂબગત લિનનતા છે, લોકો જુદી જુદી ભાષા બોલે છે, તેમની વૃત્તિઓ ભિન્ન છે, તેમના રીતરિવાજ એક સરખા નથી, તેથી અહીં સમસ્ત દેશ માટે સામાન્ય યોજના ચાલી શકે નહીં એ દેખાઇતું જ છે. અત્યેક પ્રાંતની ખાસ જરૂરીયાત બરોબર લક્ષમાં રાખી તે પ્રમાણે યોજના ઘડવી જોઇએ. એવી યોજનાથી ગરીબ વર્ગની નૈતિક તથા આર્થિક સ્થિતિ ઉન્નત કરવાનો પ્રયત્ન મળે તેમ છે.

જાતે જ ગૃહવ્યવસ્થાના શિક્ષણમાં લૂગડાં ધોવાનું કામ તેના એક વિભાગ તરીકે ધોવાડાવીને યુરોપમાં શીખવાય છે; તે કામ ચલાવવા

સારું હિંદની સ્ત્રીઓ તરફથી ખાતું કાઢવામાં આવે તો તે ધંધાથી સારી પેદાશ થઈ શકે. લૂગડાં ધોવાનું કામ “હલકું” ગણાય છે અને ધોખીની નાતના લોકો જ તે કરે છે તેથી, સુધારણા કરી તેમાં સુ-વ્યવસ્થિત રીતે એ કામ ચલાવી સ્ત્રીઓને યોગ્ય ધંધા તરીકે તેની ગણના કરી ખાસ કરીને મહેનતનું ગૌરવ વધારવું જોઈએ.

આ ઉદ્યમ ધણી રીતે લાભકારક છે. પ્રથમ તો એ જ કે લૂગડાં ધોવાનું કામ એક જરૂરીઆતની બાબત છે તેથી હિંદુસ્તાનમાં તે કામ માટે કુશળ દેખરેખ રાખનાર, વહીવટ કરનાર તથા તેના દરેક ખાતાની ઉપરી સ્ત્રીઓનો ખપ જલદીથી પડશે. ખીન્નું, ધોવાના ખાતાનો વહીવટ સ્ત્રીઓને જે ઉમરે ખીજે ધંધો બંધ કરવો પડે તે પછી કેટલાંક વર્ષ સુધી ચલાવી શકાય એમ છે. ઈંગ્લાંડમાં ધણીખરાં ધોવાનાં ખાતાં સ્ત્રીઓને હસ્તક હોય છે પરંતુ સાધારણ રીતે સ્ત્રીઓ એવાં ખાતાંની કુલ માલીક બાગ્યે જ હોય છે. એવું ખાતું ખાનગી હોય તો તેનો વહીવટ તેના માલીકો જ ચલાવે છે. દોઢ મંડળ તેની વ્યવસ્થા કરનાર હોય છે તો કાપરે-કટરોની સહાની સૂચના પ્રમાણે તે ખાતું ચલાવનાર સ્ત્રીને કામ કરવું પડે છે. તેમાં કામ કરનારના જુદા જુદા વિભાગ પાડવામાં આવેલા હોય છે. ધોનાર, ધુટો દેનાર, કુંદી કરનાર, આર દેનાર, અસી કરનાર, ગડી કરનાર, તૈયાર થએલાં લૂગડાં બાંધનાર, તેને જુદાં પાડનાર વગેરે. દરેક વિભાગની ઉપરી સ્ત્રી હોય છે, અને તે સર્વની ઉપર વ્યવસ્થાપક સ્ત્રી હોય છે; એવા ધોવાના ખાતાનું કામ ચલાવવા માંડ્યા પછી થોડા વખત પછી દોઢ ચંચળ સ્ત્રીને એક વહીવટમાં ચાલતાં બધાં ખાતાંની દેખરેખ રાખવા સારું નીમી શકાય. સુવ્યવસ્થિત યોજના કરવાની વૃત્તિવાળી સ્ત્રીને પોતાની શક્તિનો પૂર્ણપણે ઉપયોગ કરવાનો આ ધંધામાં અવકાશ છે એ હરકોઈને તરત સમજાય તેમ છે. એ કામ ધણા પરિશ્રમવાળું છે, દિવસના ધણા કલાક તે માટે મહેનત પડે છે, કામનું ચાલુ દબાણ રહે છે તથા તે જવાબદારીવાળું છે અને ધંધો ચલાવવાની વ્યવહારકુશળતાની એમાં જરૂર પડે છે. કારણ કે એ ધંધાની ક્ષતેદનો ખરો. આધાર

તેની ઉપરી પર રહે છે. હાલમાં તો નેટીવ ક્રીશ્ચીઅન અને બીજી સ્ત્રીઓ જેમને નાતજાતનો પ્રતિબંધ ન હોય તેવી સ્ત્રીઓ માટે ધોવાનાં ખાતામાં દેખરેખ રાખવાનું કામ ઉદ્યોગનું સાધન થઈ શકે તેમ છે.

વરાળચંત્રથી ચાલતાં લુગડાં ધોવાના દરેક કારખાનામાં એક ઇન્જનેરની જરૂર પડે છે. તે સિવાય બાકીનું સર્વ કામ સ્ત્રીઓ કરી શકે એવું છે. શરીરસ્પર્શાકારીના નિયમો પ્રમાણે વાજબી દરવાજા લુગડાં ધોવાની યોજના કરવી એ કામ હિંદુસ્તાનમાં સ્ત્રીઓ માટે નાણાંના સાહસ જેવું છે; તેનો બરોબર અંદોજરત રાખી શકાય તો નાણાંની ઘણી સંતોષકારક વ્યવસ્થા થએલી ગણાય. આ કામ માટે શિક્ષણ મેળવવાનો ઉત્તમ માર્ગ એ છે કે લુગડાં ધોવાના કોઈ સારા વહીવટદાર ખાતાની વ્યવસ્થાપક સ્ત્રીના હાથ નીચે કામ શીખવા રહેવું. એ સંબંધી વ્યવહારિક કામ થોડા મહીનામાં શીખાય તેવું છે; ધંધાદારી તરીકેની આવડત ઉમેદવારની પ્રકૃતિને આધારે છે.

થોડા માસના શિક્ષણ પછી એ કામના એક અથવા વધારે જુદા જુદા વિભાગની ઉપરીનું કામ પહેલું ચલાવવું જોઈએ. તે પછી દરેક ખાતામાં એકાદ બે માસ ગાળ્યા પછી તે સ્ત્રીનામાં ધંધાની ખરી કુશળતા હોય તો બધાં ખાતાંની સામાન્ય વ્યવસ્થાપકની જગા પર દાખલ થઈ શકાય. કેટલાંક મોટાં ધોવાનાં ખાતાંમાં એક વ્યવસ્થાપક અંદરના કામની વ્યવસ્થા કરવા માટે જોઈએ છે અને નાણાંની લેવડદેવડના કામ માટે બીજી વ્યવસ્થાપકની જરૂર પડે છે. નાનું ખાતું હોય તો વ્યવસ્થાપકને દરેક ચંત્રની કાર્યપદ્ધતિ જાણવી જોઈએ, કેમકે તેમાં ઘણી વેળા પ્રત્યેક કામ કરનારને તેમના કામની સમજણ પાડવી પડે છે. વળી દરેક ખાતામાં કયા કયા કારીગર રોકવા તેની તમામ ગોઠવણ પણ તેને જ કરવી પડે છે અને મહેનતના વિભાગ ઁજ રીતે તથા કરકસરથી ચાલે છે કે નહીં તે જોવું એ કાર્ય પણ તેનું જ છે. કારીગરો પાસે કામ લેવાની કળા તેનામાં હોવી જોઈએ અને દરેકની પાસે ઉત્તમ પ્રકારનું વધારેમાં વ

કામ કરાવવાની આવડ પણ તેને હોવી જોઈએ. લોડ ધરલે કહે ॥ ક્રે:—“ કાર્યપદ્ધતિ એ પેટ્રીમાં માલ ગોઠવીને ભરવા સરખી છે. સારી રીતે ગોઠવનાર અણુઆવડીઆત ગોઠવનાર કરતાં દોઢ ગણો માલ અંદર સમાવી શકશે.” બીજાં પાસે કામ લેનારનું પણ એ જ પ્રમાણ છે. સારી વ્યવસ્થાથી કામ લેનાર ઓ પોતાના હાથ નીચેનાં માણસ પાસેથી દોહું કામ લેશે અને તેથી તેમને કાંઈ નુકસાન નહીં થાય, કેમકે એમ કરવામાં માત્ર તેમનો વધારે કુશળતાથી ઉપયોગ થાય છે.

દેખરેખ રાખનારનું કામ વરસ બે વરસ ચલાવ્યા પછી જે ઓ પાસે નાણાંની અગવડ હોય તથા તે જાતે હોંશીઆર હોય તો નાના ધોવાના ખાતાની માલીક તરીકે તેણે કામ શરૂ કરવું. જે ઓએ ઉપર દર્શાવ્યા પ્રમાણે શિક્ષણ લઈ અનુભવ મેળવ્યો હશે તેને એ ધંધામાં સફળ થવાનો પૂરો સંજવ છે.

ધોવાનું ખાતું જેમ મોટું હોય તેમ તેમાં નવા સુધારા દાખલ કરવાનો પ્રસંગ મળે છે. દાખલા તરીકે કામ કરવાના વખતમાં ધટાડો અને આવા બીજા સુધારા. કામ કરવાના કલાકમાં થોડો ધટાડો કરવાની ગોઠવણુ ન્યાં અજમાવવામાં આવી છે ત્યાં મહેનતના પ્રકારમાં તથા મદદનીશોની તનદુરસ્તીમાં એથી લાભ જણાયો છે. કામ કરવાના કલાક ધણા વધારે હોય છે તથા વ્યવસ્થાપકને ઝીણી ઝીણી અસંખ્ય બાબતો સંબંધે ગોઠવણુ કરવાની હોય છે તેથી કંદાપિ ધંધો કંટાળા ભરેલો લાગે; પરંતુ એ તનદુરસ્તીને નુકસાન કરે તેવો ધંધો નથી તથા તે સારી પેદાશનું સાધન બને તેવો છે. પદ્ધતિસર કામ કરવાની ટેવવાળી, સખળ મગજવાળી, ધંધો ચલાવવાની આવડતવાળી ઓને પોતાને લાયકનું કામ એમાં મળશે તથા મોટું વેપારનું ખાતું ફત્તેહમંદીથી ચલાવવાનો સંતોષ જે વાર્તાવિક રીતે પુરુષ વર્ગે પોતાના એકલાના હક તરીકે આજ સુધી કબજામાં રાખ્યો છે તે તેને પ્રાપ્ત થશે.

## પ્રકરણ ૧૦ મું.

### સ્ટ્રીટ્સરેખ રાખનાર-(ઇન્સ્પેક્ટર.)

“ જોણે આ કાર્ય કર્યું છે તેણે તે કરવા સાડ જ જન્મ લીધો છે, તે પોતાના કામથી જ ( તેની શ્રેષ્ઠતાને આધારેજ ) પરવાનાનો હક માગે છે.”

—ઇ બી. બ્રાઉનિંગ.

આરોગ્ય ખાતાની ટ્રેપ્સરેખ રાખનાર ( સેનીટરી ઇન્સ્પેક્ટર ) ની જગાપર સ્ત્રીઓએ ઇંગ્લાંડમાં પણ થોડા વખતથી કામ કરવા માંડ્યું છે, તે છતાં તેઓ તેમાં નબરો એમ તેમણે સ્પષ્ટ દેખાડી આપ્યું છે. પહેલ વહેલી ઇ. સ. ૧૮૬૨ માં એ જગાપર સ્ત્રીની નીમણૂક કરવામાં આવી હતી. ઇન્સ્પેક્ટર તરીકે કામ કરનાર સ્ત્રીઓના કામની જેમને માહિતી છે તે અધિકારીઓ સર્વાનુમતે તેમની પ્રશંસા કરે છે. ધી ઓનરેબલ મીસીસ એ લિટલટન પોતાના “ વીમેન એન્ડ વર્ક ” એ નામના પુસ્તકમાં, મહારાણી વિક્ટોરીઆના વખતની કારખાનાની ઇન્સ્પેક્ટર મીસીસ ટેનન્ટના બાપણુમાંથી નીચે પ્રમાણે ઉતારો કરે છે:—

“ એ કામ સારી રીતે કરવું હોય તેટલા માટે જ માત્ર નહીં પણ ફક્ત એ કાર્ય કરવું જ હોય તોપણ દરેક કમિટીએ ઓછામાં ઓછી એક સ્ત્રી ઇન્સ્પેક્ટર રાખવી જોઈએ. શેફિલ્ડ જેવાં મોટાં સ્થળોમાં જ્યાં હાલ એક જ સ્ત્રી કામ કરે છે ત્યાં તેને બદલે દસ સ્ત્રીઓ રાખવી જોઈએ એવી મારી સૂચના છે.....કોઈ પણ વિવેકશુદ્ધિવાળી અથવા સંસ્કારી સ્ત્રી અથવા સાધારણ દયાવાળી સ્ત્રી હોય તે આવી બાબતોને લગતી કમિટીમાં પાંચ મિનિટ કામ કરે તો તરત તેને સમજાય કે આરોગ્ય સંબંધી ખાતામાં સ્ત્રી ઇન્સ્પેક્ટરોની જરૂર છે. આ મુદ્દા ઉપર હું મારા જાતિ અનુભવથી બોલું છું. આપણે એ લક્ષમાં રાખવાનું છે કે, કારખાનામાં કામ કરનાર તથા દુકાનોમાં કામ કરનાર સ્ત્રીઓના જીવનનો ધણો ભાગ

કારખાનામાં અગર દુકાનમાં જાય છે, તેઓને સવારના છ વાગતેથી ઘેરથી નીકળવું પડે છે અને સાંજના છ અથવા આઠ વાગતા સુધી પણ ત્યાં રહેવું પડે છે; તેથી એ સ્થાનોનાં પરિવેષનની એમના જીવનપર ધર કરતાં વધારે અસર થાય છે; એટલે કારખાનામાં તથા દુકાનોમાં તેમનું જીવન આરોગ્યપૂર્ણ તથા નીતિમય થાય એવી ત-જવીજ કરવાની આવશ્યકતા છે.”

વળા કુલેમેન્ટીના બલ્લક એ જ વિષયપર લખે છે કે:—“શ્રી ઈન્સ્પેક્ટરેની જે શુભ અસર આ બાબતમાં થઈ છે તેવી ખીજ કોઈ બાબતમાં થઈ નથી\*.” તે પછી આગળ કેટલાક કામ કરાવનાર શેઠ કાયદાથી ઠરાવેલી સંભાળ લેવામાં જે દોષ ભરેલી ગણત કરે છે તે ઉપર તેણે ટીકા કરી છે. આવાં અનિષ્ટ પરિણામ અટકાવવાં એ સેનીટરી ઇન્સ્પેક્ટરનું કામ છે.

ઈંગ્લાંડમાં શ્રી સેનેટરી ઇન્સ્પેક્ટરનું કામ નીચે મુજબ છે. જેમાં લુગડાં ધોવાનાં ખાતાં ચાલતાં હોય તે મકાન તપાસવાં; ન્યાં શ્રીઓ કામ કરતી હોય તેવી દુકાનો તથા કારખાનાં તપાસવાં; કામ કરનારાં કારખાનાનાં માલ જે ઘરમાં લઈ જતાં હોય તે ઘર અથવા ન્યાંથી કારખાનાનું કામ પુરસદને વખતે ઘેર કરવા લાવતાં હોય તે મકાન જેવા જવાં; ચાલીઓ તથા રહેવાનાં ઘર તપાસવાં; જે ઘરમાં એપી-રેગ હોય તે જેવા જવાં; કેટલીક વીશીઓ તથા ઉપાહારગૃહો તપાસવાં; શ્રીઓ માટેના જાહેર ગુસલખાનાં તપાસવાં; એક વર્ષની અંદરનાં બાળકોનાં અતિસારથી થતાં મરણના કેસની તપાસ કરવી. ‘શૉપ અવર્સ ઍક્ટ’ ‘પ્રમાણે દુકાનના મદદનીશોને દુકાનમાં અમુક વખત સુધી રાખી શકાય એવો ઠરાવ છે તે પગાય છે કે નહીં તે જોવું;” ‘સીટ્સ ફોર શૉપ એસીસ્ટન્ટ્સ ઍક્ટ’ નામના કાયદાથી શેઠને પોતાના મદદનીશો સાથે બેઠકોની અમુક સંખ્યા રાખવાની ફરજ પડે છે તેનું અનુસરણ ખરોખર થાય છે કે નહીં તેની તપાસ રાખવી. આ સેનીટરી ઇન્સ્પેક્ટરની જગા માટે લાયક થવા સાથે લંડનમાં

\* “રવેટ્સ ઇન્ડસ્ટ્રી એન્ડ ધી મીનિમમ વેજ્સ,” પૃ. ૩૩.

તેની ખાસ પરીક્ષક કમિટી જે પરીક્ષા લે છે તે આપવાની જરૂર પડે છે; એ પરીક્ષામાં ઇંગ્રેજી ભાષા, ક્ષેત્રમાપ સહિત ગણિત, ઔકડા ગણવાની પદ્ધતિનાં મૂળતત્ત્વો, જડપદાર્થવિજ્ઞાન તથા રસાયન-શાસ્ત્રનાં મૂળતત્ત્વો, સાર્વજનિક આરોગ્ય, તથા હાંડનમાં ચાલતા લોકલ ગવર્નમેન્ટ બોર્ડના દરારો એ સર્વ વિષયો લેવાના હોય છે. આ જગ્યાઓ માટે કેટલા જ્ઞાનની આવશ્યકતા છે તેનો ખ્યાલ આપવા માટે આ પરીક્ષાના વિષયોનો ક્રમ અમે ઉતાર્યો છે. જેઓ “ નેશનલ હેલ્થ સોસાયટી ” નો ડીપ્લોમા અથવા પ્રશાસન-પત્ર મેળવવા ઇચ્છતી હોય તેમને ઉપર ગણાવ્યા તે વિષયો ઉપરાંત, દેહજ્ઞાન, ઇન્દ્રિયવિજ્ઞાન, માંદાંની માવજત અકસ્માત, વખતે મદદ તથા વડતૃત્વશક્તિ સંબંધી વ્યાખ્યાનો સાંભળવા જવું પડે છે. આ પંદરી માણસ પડશે કે જે સ્ત્રીઓમાં અતિશય કાર્યબળ, શુદ્ધિ, ચતુરાઈ, તનુદુરસ્તી તથા શરીરસાંમર્થ્ય હોય તે જ માત્ર આ ધંધામાં દાખલ થવાની ઉમેદ રાખી શકે તેમ છે, તે છતાં સ્ત્રીઓને યોગ્ય આ કાર્યપ્રદેશ સ્પષ્ટરીતે છે એ સિદ્ધ કરવા માટે સેનીટરી ઇન્સ્પેક્ટરના કાર્યક્રમમાંના દરેક વિભાગની પૂર્ણ વિગત સવિસ્તર આપીએ છીએ. કામ કરવાનાં સ્થાન ન્યાં સાધારણ રીતે સ્ત્રીઓને રાખવાની હોય તે તપાસવામાં લાંની સ્વચ્છતા, તેમાં જોઈતી હવાની આવગળ, દરેકમાં કામ કરતા મજૂરોની સંખ્યા ( જોઈએ તે કરતાં વધારે માણસોની બીડ ન થાય તે માટે ) તથા આરોગ્ય સંબંધી સગવડો એ સર્વનો હેવાલ લખી મોકલવો પડે છે. આ સર્વમાંથી કાંઈ સંબંધી કાયદાનો ભંગ થએલો તેને જણાય તો તેને તે કામ ચલાવનાર માલીકને તે હકીકત લખીને તે બંધ પાડવાની વિનંતિ કરવી પડે છે. આ મા-ગણી તે ન સ્વીકારે તો તેની સામે કાયદેસર ઇલાજ લઈ શકાય છે. સ્ત્રીઓ કામ કરે તે સ્થળોની આરોગ્ય સંબંધી વ્યવસ્થાની તપાસ કરવા સરખી ઝીણી બાબતનું કામ સ્ત્રીઓના હાથમાં હોય એ યોગ્ય જ છે એ સ્પષ્ટ છે. એ સંબંધી કાંઈ ફરીઆદ હોય તો સ્ત્રીઓ પોતાની જાતિની ઇન્સ્પેક્ટરને વધારે સારી રીતે સમજાવી શકે, અને એ ગોઠવણોમાં કાંઈ દોષ હોય તો પુરુષ ઇન્સ્પેક્ટર કરતાં સ્ત્રી ઇન્સ્પેક્ટરને તેની ખબર મળવાનો વધારે સંભવ છે.



કારખાનાંની તપાસમાં ઊકરીઓ જે સ્થિતિમાં કામ કરે છે તે સુધારવા સારૂ ઘણી સૂચનાઓ સેનીટરી ઇન્સ્પેક્ટર કારખાનાંના માલિકને કરી શકે તેમ છે. ઉન્નતિનો અવરોધ કરે તેવાં પરિવેષન ચાલુ રહે છે કેમકે એ ફરીઆદનો પોકાર કરનાર કોઈ હોતું નથી, અને ગંદકી, ગડબડ તથા હવાની તંગાશ એ સર્વ પોતાની તરફથી બોલનાર લાયક સ્ત્રીના અભાવને લીધે કામ કરનારાં વેડે છે. ઘણીવાર કારખાનાંના માલિકને જે કાંઈ ખામી હોય તે બતાવવામાં આવે તો તે દૂર કરવા તેઓ પૂર્ણ રીતે તત્પર હોય છે; કેમકે તેઓ સમજે છે કે કારીગરોને સારી સ્થિતિમાં રાખવાથી કામનો પ્રકાર સારો થાય છે. સેનીટરી ઇન્સ્પેક્ટરો કારખાનાંને લગતાં બોજનગૃહો તપાસે છે તથા કારખાનાંમાં જ બોજન લેવાતું હોય તો તે જોઈએ તેવા ધોરણ પ્રમાણે હોય છે કે નહીં તે જુએ છે. રજાઓ, અમુક કરતાં વધારે વખત કામ ન કરાવવું, જોખમવાળા ધંધા સંબંધી ખાસ નિયમો અને કારખાનાંમાં સ્ત્રીઓ તથા ઊકરાંને કામ કરવા સંબંધી ધારા: એ સર્વ ઈક્લાફના ઘણા ભાગમાં સ્ત્રી ઇન્સ્પેક્ટરોના હાથમાં હોય છે. હોમ સેક્ટરી જેને કહે છે તે (પ્રધાનમંડળમાં એક) કારખાનાંની ઇન્સ્પેક્ટરો નીમે છે. ઘણી ભારે નહીં એવી પ્રથમની પરીક્ષા તેમને આપવી પડે છે. પરંતુ આ પરીક્ષા પછી બે વર્ષની અજમાયશ માટે નીમણુક કરવામાં આવે છે તેથી અગર પડે છે કે ઉમેદવારોને જે જાતનું કામ કરવાનું છે તેને લાયક તેઓ છે કે નહીં. આ ધંધામાં પુસ્તકના જ્ઞાન કરતાં ઇન્સ્પેક્ટરનું પોતાનું જાતનું મહત્ત્વ વધારે ક્ષેત્રી છે. પરંતુ બધી રીતે યોગ્ય હોય તેવાં માણસ સુલભ નથી. કારખાનાંની ઇન્સ્પેક્ટરને ઘણી વાર એક સ્થળેથી બીજે સ્થળે મુસાફરી કરવી પડે છે અને પોતાનો બધો વખત પોતાના કામ પાછળ કાઢવો પડે છે. તેનામાં પોતાનાં મનુષ્યબંધુ માટે તીવ્ર લાગણી હોવી જોઈએ તથા તેને કામ કરાવનાર શેઠ તથા કામ કરનાર બંનેમાંથી એકને ગેરવાજબી અન્યાય ન થાય તેવી રીતે મજૂર વર્ગની સ્થિતિ સુધારવાની ઇચ્છાવાળી હોવાની જરૂર છે; વળી જરૂર પડે તો કાયદાનો આશ્રય લેવાની દૃઢતાવાળી પ્રકૃતિની એ હોવી જોઈએ.

મજૂર વર્ગની સ્થિતિ ઇંગ્લાંડમાં તથા હિંદુસ્તાનમાં ભિન્ન છે તથાપિ અહીં પણ કારખાનાંમાં સ્ત્રી ઇન્સ્પેક્ટરો હોય તો ઇંગ્લાંડની મજૂરશ્રેણીને થયે છે તેવો ધણો લાભ થાય. ‘ટેકસ્ટાઇલ ફેક્ટરીઝ લેબર કમિટી’ ના રીપોર્ટ (૧૯૦૬) માંથી નીચેના ઉતારા ઉપરથી કારખાનાંમાં તપાસની જરૂર છે એ જણાશે. એ કમિટી કારખાનાંના મજૂરવર્ગની સ્થિતિ તપાસવા સારૂ હિંદુસ્તાનની સરકારે નીમી હતી:—

“આ કમિટીનો એવો અભિપ્રાય છે કે કેટલાક દાકતરી અમલદારોને જુદા જુદા પ્રદેશ સોંપવા જોઈએ. એ પ્રદેશ કારખાનાની સંખ્યા તથા ત્યાં પહોંચવાની સગવડ પ્રમાણે પાડવા જોઈએ, અને તેમનો બધો વખત કારખાનાંની તપાસમાં કાઢવો જોઈએ...”

“એવા દાકતર ઇન્સ્પેક્ટરોને સોંપવાનાં કામમાંથી કેટલાક નીચે ગણાવ્યાં છે. તેમને નીચેની ખાજતો પર ધ્યાન આપવાનું છે.

૧. પાણી પુરું પાડવાનું.
૨. મકાનોમાં પુરતી હવા આવવાનાં સાધન, તથા ધૂળ અને દુર્ગંધ દૂર કરવાની ગોઠવણ.
૩. સ્વચ્છ હવા તથા ભેજનું પ્રમાણ.
૪. હવામાંની ઉષ્ણતા.
૫. કામ કરવાની જગાનું ધનમાપ.
૬. સ્વચ્છતા તથા ધોળાવવાનું કામ.
૭. ભોંયતળાએથી પાણી લઈ જવાની વ્યવસ્થા.
૮. આરોગ્યતા અને સ્વચ્છતાને લગતી સગવડો.
૯. કારખાનાંના ખાસ ઇન્સ્પેક્ટરો સાથે મળીને અકસ્માતની તપાસ તથા રીપોર્ટ.
૧૦. ધંધાને લગતા રોગ, દાખલા તરીકે પાકું, સીસું, સોમલ, તથા ફેસ્ટ્રસનું ઝેર, શ્વાસોચ્છ્વાસના અવયવોના રોગ વગેરે. અને તે સાથે

૧૧. શ્રીઓ તથા બાળકો પાસે જે કામ કરાવવામાં આવે છે તે માટે તેમની શરીર-સ્થિતિ યોગ્ય છે કે નહીં તેની તેમણે પોતે ખાતરી કરવી જોઈએ.\*

આ સર્વ કામ ઈંગ્લાંડમાં કારખાનાંની શ્રી ઈન્સ્પેક્ટર જે કામ કરે છે તેને કેટલું બધું મળતું છે એ જોઈ શકાશે. હિંદુસ્તાનમાં કારખાનાંમાં સર્વ મજૂરણા મજૂરોથી ભુદે ઠેકાણે ધણું કરીને એકઠી કામ કરે છે તેથી ઈંગ્લાંડની મજૂરણા પેઠે જ શ્રી ઈન્સ્પેક્ટરોથી તેમને લાભ મળે તેમ છે. જેઓ એમ કહેતા હોય કે હિંદુસ્તાનમાં કારખાનાંની તપાસ જોઈએ તેવી થાય છે તેમની વિરુદ્ધ, ઇ. સ. ૧૯૦૮. ના 'ફેક્ટરી લેબર કમીશન' ના રીપોર્ટમાંની કારખાનાંના કાયદાના અમલ સંબંધી હકીકત અમે ઉતારીશું:—

“જ્યારે અમને એમ જણાયું કે કારખાનાંના ખાસ ઈન્સ્પેક્ટરના મુખ્ય મુકામ કલકત્તામાં શણૂંનાં કારખાનાંમાં અકધા વખત કામ કરનાર છોકરાંમાંથી ત્રીસથી ચાળીસ ટકા જેટલાં છોકરાં કાયદેસરની નવ વર્ષની ઉંમર કરતાં નાનાં છે અને આખો વખત કામ કરનાર બાળકોમાં ૨૫ ટકા કાયદા પ્રમાણેની ચૌદ વર્ષની ઉંમર કરતાં નાનાં છે; તેમ જ મુજબ ધંધાકાની બહારનાં અમે જોએલાં ઓગણત્રીસ કારખાનાંમાંથી, સત્તર કારખાનાંમાં ચૌદ વર્ષથી નાનાં તમામ બાળકો મોટાં માણસ જેટલો જ વખત કામ કરે છે. કારખાનાંના ઈન્સ્પેક્ટરો આ ગેરકાયદેસર સ્થિતિ જાણતા હતા એમ કબૂલ કરે છે પણ તે અટકાવવા તેમણે કંઈ જ પગલાં ભરી નથી; ધણું કારખાનાંમાં બપોરે થોડો વખત કામ બંધ રાખવાના તથા રવિવારે તમામ કામ બંધ કરવાના કાયદાની થોડી ધણી અવગણના થાય છે; ત્યારે એ ૨૫૯ છે કે માત્ર થોડાં ધણાં મુખ્ય સ્થળો સિવાય હાલની કારખાનાં તપાસવાની પદ્ધતિ નિષ્ફળ નીવડી છે. આનું કારણ અમને એ જણાય છે કે સરકારે આખો વખત કામ કરે તેવા ઈન્સ્પેક્ટરોની જોઈએ તેટલી સંખ્યા રાખી નથી તથા બીજા હોદ્દાની રૂઠ્ઠાઈ કામ કરનાર ઈન્સ્પેક્ટરોપર વધારે આધાર રાખ્યો છે. એવા હોદ્દાની

રૂઢિથી ગણાતા ઈન્સ્પેક્ટરોને અવકાશ પણ હોતો નથી તેમ જ એ કામનું ખાસ જ્ઞાન પણ હોતું નથી. "૧ આ હકીકતપરથી સ્પષ્ટ જણાય છે કે સ્ત્રીઓને પોતાની જાતિ માટે સારું કામ કરવાનો પુષ્કળ અવકાશ છે. હિંદુસ્તાનમાં કારખાનાંના ઈન્સ્પેક્ટરોના કામ સારું કેટલુંક શિક્ષણ ઈંગ્લાંડમાં લેવાની લલામણ કરવામાં આવે છે, અને શરૂઆતમાં હિંદની સ્ત્રીઓને પણ તેમજ કરવું પડે એવો સંજવ છે.

કેટલીક મીલોમાં આરોગ્ય તથા સ્વચ્છતાની ગોઠવણ તપાસ કરવા જેવી છે એ વાત સ્વીકારવામાં આવે છે. એ ગોઠવણ ખામી ભરેલી છે એમ વારંવાર કહેવામાં આવ્યું છે. 'ટેકસ્ટાઇલ લેબર કમિટી'નો ૧૯૦૭ નો રીપોર્ટ જોતાં એ માહુમ પડશે. " ઘણી મીલોમાં સુધારાની જરૂર છે તથા એ સુધારા કરવાની મીલના માલિકોને અથવા ચલાવનારાઓને જો કાંઈ વ્યવહારિક સૂચનાઓ કરવામાં આવે તો તેઓ તે પ્રમાણે વર્તવા નાખુશી નહીં બતાવે એમ ધારી શકાય છે." +

વર્ષ ૧૯૦૮ ના હિંદુસ્તાનના ફેક્ટરી કમીશનના રીપોર્ટમાં નીચેની હકીકત તરફ લક્ષ્ય ખેંચવામાં આવ્યું છે. " ઘણી જાતનાં કારખાનાંમાં, તેમાં વિશેષે કરીને ૩ દાખવાનાં કારખાનાં ( પ્રેસ ), ચોખાનાં કારખાનાં, આટો દળવાના સાંચા તથા કાગળ બનાવવાનાં કારખાનાંમાં હવામાં અસ્વચ્છ પદાર્થોનાં રજકણ એટલાં બધાં પ્રવેશ કરે છે કે તેથી તેમાં કામ કરનારની તનદુરસ્તીને બારે ' જોખમ ' પહોંચે તેમ છે. એવાં કેટલાંક સ્થળોએ ધૂળ એટલી બધી હતી કે કામ ચાલતું હોય તેવા ઝોરકામાં અમે મુશ્કેલીથી દાખલ થઈ શક્યા. કેટલાંક સારી વ્યવસ્થાવાળાં કારખાનાંમાં યાંત્રિક યોજના કરવામાં આવી છે તેથી આ જોખમ પરિપૂર્ણ રીતે દૂર કરવામાં આવ્યું છે, તો એવાં યંત્રો જ્યાં જ્યાં તેમની જરૂર હોય ત્યાં ત્યાં વાપરવાની ફરજ કેમ ન પાડવી તેનું કાંઈ દારણ નથી." ÷ સર લાલચંદ્ર દુબુનો જ વિચાર

\* ઈસ્ટ ઇન્ડિયા (ફેક્ટરી લેબર કમીશન, ૧૯૦૮.) પુસ્તક ૧. પૃ. ૬૬.

+ ઈસ્ટ ઇન્ડિયા (ટેક્સટાઇલ ફેક્ટરીઝ), ૧૯૦૬. પૃ. ૨૧.

÷ ઈસ્ટ ઇન્ડિયા (ફેક્ટરી લેબર કમીશન, ૧૯૦૮), પુસ્તક ૧. પૃ. ૬૨.

એવો છે કે મીલના મલુરોની શારીરિક શક્તિ ક્ષીણ થતી જાય છે.....તેનાં કારણ મીલોમાં પુરતી હવાની આવજના સાધનનો અભાવ, તથા મલુરવર્ગમાં મદ્યપાનની ટેવ એ છે. ”૧ “ એક પ્રસંગે ૨૭ મા નંબરની મીલમાં (તપાસ વખતની નોંધ) પ્રથમથી ખખર આપ્યા વિના એકાએક કમીશનવાળા સાંજના પોણાઆઠ વાગે ત્યાં ગયા તે વખતની નોંધ નીચે પ્રમાણેની છે. ‘ ૩ પીંજવાના તથા તૈયાર કરવાના ખંડમાં (તે વખતે માત્ર એટલા વિભાગમાંજ કામ ચાલતું હતું) દીવાનો પુરતો પ્રકાશ નહોતો, હવાની આવજ ખીલકુલ નહોતી, બધી બારીઓ બંધ કરેલી હતી, તથા અંદરની હવા ગરમ અને દમ રૂધિર જાય તેવી હતી; પરસેવામાં ગરકાવ થએલા મલુરો સુસ્ત, મંદ તથા ચાકેલા, દેખાતા હતા અને થોડાં છોકરાં અર્ધ જડ થઈ ગયેલાં જણાતાં હતાં. ’ ”૨

મલુરવર્ગનાં રહેઠાણ તપાસવાની જરૂર ઈંગ્લેન્ડ પેઠે હિંદુસ્તાનમાં પણ છે. આ કામ એવું છે કે, તેમાં ઇન્સ્પેક્ટર તરીકે સ્ત્રીઓ ઉત્તમ રીતે કામ કરી શકે તેમ છે. ઈ. સ. ૧૯૦૬ ના કમીશનની કમિટીએ આ વાતને કેટલી આવશ્યક ગણી છે તે તેમના રીપોર્ટમાંના નીચેના ઉત્તરોપરથી જણાય તેમ છે:—

“ કમિટીને એમ જણાય છે કે કારખાનાની વ્યવસ્થા ગમે તેવી ઉત્તમ પ્રકારની હોય, તથા તેને લગતા કાયદા ગમે તેવા ધ્યાન-પૂર્વક ધડેલા હોય તોપણ ધણા દાખલામાં મીલના મલુરોનાં ઘર તથા તેમની આસપાસની હકીકતો તરફ ગંભીરતાથી ધ્યાન આપવામાં આવે નહીં ત્યાં સુધી તેમનું ખર્ચ કાયમનું કલ્યાણ થવાનું નથી. ”૩

કામ કરનારા મલુરો કેવાં ઘરમાં રહે છે તેનો હેવાલ ૧૯૦૮ ના ઇન્ડિઅન ફેક્ટરી લેબર કમીશનના રીપોર્ટમાં નીચે મુજબ આપેલો છે:—

૧. પૃ. ૮૭.

૨. પૃ. ૯૦.

૩. પૃ. ૬.

“ મુંબઈમાં જગાની તંગાશ છે ત્યાં પણ આ બાબતમાં મીલવાળાઓએ ધણું થોડું કાર્ય કર્યું છે, અને સાધારણ રીતે કરકસરના હેતુથી મોટાં બરાખ જેવાં ઘણા માળવાળાં મકાનો જેને ચાલે કહેવામાં આવે છે તેમાં ઘણા મજુરો એકઠા થઈ રહે છે. એ ચાલે બીજા માલીકાની હોય છે. મજુરો જે કાટડીઓમાં રહે છે તેમાં સાધારણ રીતે ઘણી ગીચ વસ્તી હોય છે; તેમાં મર્યાદા સચવાય તેવું થોડુંજ હોય છે અને ગૃહજીવન હોતું જ નથી.”<sup>૧</sup> કલકત્તામાં તથા ઉત્તર હિંદુસ્તાનમાં બીજાં ઘણાં સ્થળોમાં ઘણાં ખરાં કાપડ વણવાનાં કારખાનાંઓ તરફથી બાધિલાં, મીલની નજીકમાં, મીલના ઘણા મજુરો રહી શકે તેવાં સગવડવાળાં રહેઠાણો છે તથાપિ તેમાં આરોગ્ય સંબંધી તપાસ રાખવાની ઘણી જરૂર છે તે બતાવવા બેઠકે તેટલું કહેવામાં આવ્યું છે.

ધોવાનાં ખાતાં તપાસનાર સ્ત્રીઓને ઇંગ્લાંડમાં લાંબી આરોગ્ય સંબંધી સામાન્ય સ્થિતિની તપાસ કરવાની હોય છે. એવાં સ્થાનોમાં જ્યાં બેખમવાળાં યંત્રો વાપરવાં પડે છે ત્યાં થતા અકસ્માત અટકાવવાનું કામ તેઓ ઘણી વેળા કરી શક્યાં છે. ઘણાખરા અકસ્માતનું કારણ બેદરકારી હોય છે, પરંતુ સ્ત્રી ઇન્સ્પેક્ટરોએ બેગા કરેલા આંકડા પરથી જણાય છે કે અકસ્માતમાંના મોટા ભાગ ધણુંખરું દિવસના અમુક કલાકે બને છે. બપોરના અગીઆરથી બાર અને સાંજના ચારથી છ વાગતાંના અમલમાં. એ પરથી એવું અનુમાન કરવામાં આવ્યું છે કે આ બેમાંના પહેલા કલાક વખતે લાંબો વખત કામ કરી છોકરીઓ થાકી જવાથી બેદરકાર બને છે અને સાંજના ચારથી છના અરસામાં અંધારું થવા માંડવાથી તથા સૂર્યના પ્રકાશને બદલે કૃત્રિમ પ્રકાશ મૂકવાથી અકસ્માત થાય છે. આવા આંકડાઓના આધારથી, અતિશય થાકેલા અટકાવ કરવા માટે કામ કરાવનારને કામનો વખત ટુંકો કરવાનું કહી શકાય અને તેના મજુરોની સલામતી સાચવવા માટે ખાસ ગોઠવણ કરાવી શકાય. ધોવાનાં ખાતાંનાં ભોંયતળીયાંમાંથી પાણીનો

નીકાલ કેમ થાય છે તે જોવાની ખાસ સંભાળ શ્રી ઇન્સ્પેક્ટરને રાખવાની હોય છે અને દુર્ગધવાળી હવા બહાર કાઢે તેવી 'જેસ' ભરીને વાપરવાની અશ્રીઓનો પ્રતિબંધ કરવો એ પણ તેઓનું જ કામ છે.

રહેવાની ચાલો તથા ધર તપાસવાની જરૂર વિષે જેટલું કહીએ તેટલું ઓછું છે. આરોગ્યના તેમ જ નીતિના દૃષ્ટિબિન્દુથી નીચલા વર્ગોનાં આ રહેઠાણની તપાસ કરવી ઘટે છે. એક ધરમાં કેટલાં મનુષ્યને રાખવાં તથા શ્રીપુરુષને અધ્યાયદાં રાખવાં, સ્વચ્છતા અને હવાની આવજા રાખવી એ સર્વ ઇંગ્લાંડમાં કાયદાથી ઠરાવેલું છે, તથા એથી રોગ થાય તો તેની ખજર આપવાની તેમ જ તેવાં ધર સંબંધી યોગ્ય વ્યવસ્થા કરવાની ત્યાં કાયદાથી ફરજ પડે છે. ઓરડીઓની હવાની તથા આરોગ્યરક્ષક યોગ્ય ગોઠવણ સંબંધે વિગતવાર પેટાકાનુનો છે. આ સર્વ રહેવાનાં ધર ઇંગ્લાંડમાં નોંધાવવાં પડે છે અને કોઇ પણ ધરમાં ઉપર કહ્યા તે પેટાકાનુનો ત્રણ વખત તોડવામાં આવેલા સાબીત થાય તો તે ફરી બાંડે આપવાનો પરવાનો આપવામાં આવતો નથી. હાલમાં એવી સૂચના કરવામાં આવી છે કે એવો પરવાનો યોગ્ય સગવડની ગોઠવણ કરે તો પ્રતિવર્ષે નવો કરી આપવો એમ ઠરાવવું. આ ધર ધણાં ખર્ચ પુરુષો તપાસે છે પણ જ્યાં શ્રીઓનો વાસ હોય ત્યાં શ્રી સેનીટરી ઇન્સ્પેક્ટરે નીમવી એ વધારે સાફ છે. શ્રીઓને રહેવાનાં ધર-તેમને થોડો વખત રહેવાનાં સ્થાન પણ—આરોગ્યવાળાં તથા સભ્ય શ્રીઓ ઉપયોગમાં લઇ શકે તેવાં છે કે નહીં તે જોવાની ફરજ દરેક પ્રજાની છે, અને આ ફરજ શ્રીજાતિ જાતે બજાવી શકે તેવી સારી રીતે કોઇ બજાવી શકે તેમ નથી. ગીચ વસ્તીનાં, હવાની ખામીનાં અને અનીતિનાં અનિષ્ટ પરિણામ તથા પ્રકારના ધરમાં સર્વ દેશમાં હોય છે. આ વસ્તુસ્થિતિ સુધારવાનું હિંદની શ્રીઓએ ઉપાડી લેવાનો વખત આવ્યો છે.

દુકાનો તપાસવાના કામમાં સેનીટરી ઇન્સ્પેક્ટરને નીચેની બાબતોની તપાસ કરી રીપોર્ટ કરવો પડે છે. દુકાનના મદદનીશોના

જમવાના ખંડની સ્થિતિ; જ્યાં દુકાનમાં જ રહેવાનું હોય ત્યાં સુવાની પુરતી સગવડ; દુકાન ચલાવવાના વખતના નિયમનું પાલન; ‘ટૂંક ઍક્ટ’ ના કાયદાથી દંડ કરવાની અમુક હદ નક્કી કરેલી છે તથા મદદનીશોને રહેવા ખાવાની ગોઠવણ કરી પગારનો કેટલોક ભાગ તે પેટે ગણવાને બદલે પગારના પૂરાં નાણાં આપવાની ફરજ દુકાન રાખનારને છે તે પળાય છે કે નહીં તે; છુટક માલ વેચવાની દુકાનોમાં દરેક ખંડમાં એ મદદનીશો માટે ઓછામાં ઓછી એક બેઠક રાખવાની ફરજ પાડનાર કાયદો પાળવામાં આવે છે કે નહીં તે. આ સર્વ બાબતોમાં સ્ત્રી તેમ જ પુરુષ ઇન્સ્પેક્ટરોએ ધણું કામ કર્યું છે.

કારખાનાં તપાસનાર તથા સેનીટરી સ્ત્રી ઇન્સ્પેક્ટરોની પેઠે શાળાઓ તપાસનાર સ્ત્રી ઇન્સ્પેક્ટરો હોય છે; તેમની નીમણૂક કેળવણી ખાતાની ઉપરી કમિટી તરફથી કરવામાં આવે છે અને પ્રાથમિક તથા ઉચ્ચ શિક્ષણવાળી શાળાઓ, કારીગરીની શાળાઓ અને શિક્ષણપદ્ધતિની કોલેજો એ સર્વમાં અપાર્ત શિક્ષણ તથા સર્વની આરોગ્ય સંબંધી સ્થિતિ તપાસવાનું કામ તેમનું છે. આ કામ માટે ઘણી સ્ત્રીઓ નીમાય છે અને કારખાનાંની તથા ખીજી સરકારી ઇન્સ્પેક્ટરો પેઠે તેઓને પણ પાંસઠ વર્ષની ઉંમરે પેનશન મળે છે. હિંદુસ્તાનમાં પેનશન આપવાની ઉંમર પંચાવનની ગણાય છે, કારણ કે એ ગરમ દેશ છે અને ઇંગ્લાંડ જેવા ઠંડા મુસક પેઠે પાંસઠ વર્ષ સુધી કામ કરવાની ફરજ મનુષ્યોને પાડવી તે વાજબી નથી. ઇંગ્લાંડમાં કારખાનાંની ઇન્સ્પેક્ટરોને સારા પગાર મળે છે; એ ઇન્સ્પેક્ટરોની ઉપરી સ્ત્રીની જગા જવાબદારીવાળી ગણાય છે અને તે પ્રમાણમાં તેના પગાર પણ ભારે હોય છે.

ઇંગ્લાંડમાં ‘પુઅર લૉ’ એટલે દરિદ્ર લોકોના બરણપોષણ સંબંધી કાયદો છે તે મુજબ છોકરાંને પાળવા માટે રાખવામાં આવે છે. છેક ગરીબ છોકરાંને મજૂરવર્ગની સ્ત્રીઓના ઘરમાં પોતાના ઘર જેવી આસપાસની સ્થિતિમાં ઉછેરવા માટે રાખવામાં આવે છે તે યોજનાની દેખરેખ રાખવા સારૂ સ્ત્રી ઇન્સ્પેક્ટરો હોય છે.



આગળ જતાં (પરોપકારી સંસ્થાઓના પ્રકરણમાં) જાણવામાં આવશે. બાલશાસકગૃહો માટે તથા ઉદ્યોગશાળાઓ સારૂ એક શ્રી ઇન્સ્પેક્ટર છે, એક લંડનના સુવાવડખાતાં માટેની, તથા અશક્ત માણસોના આશ્રમ સારૂ, અને એક કેદખાનાં માટે શ્રી ઇન્સ્પેક્ટર હોય છે. કેદખાનાં માટેની ઇન્સ્પેક્ટર દાકતરની પદવી ધારણ કરનારી હોય છે. આવાં સામાજિક કાર્યોમાં વૈદકજ્ઞાનનો લાભ તરત કંપનામાં આવે તેવો છે.

સેનીટરી ઇન્સ્પેક્ટરના જેવી જ એક બીજી જગા છે ત્યાં પણ શ્રીઓ કામ કરે છે; તે જગા 'હેલ્થ વીઝીટર' અર્થાત્ આરોગ્ય સંબંધી જેવા જવાના કામની છે અને સેનીટરી ઇન્સ્પેક્ટરના મુશ્કેલ કામ માટે તૈયાર થવા સારૂ ઘણી વાર એ જગા શ્રીઓ લે છે. આ 'હેલ્થ વીઝીટર' નું મુખ્ય કામ ગરીબ વર્ગનાં છોકરાંની આરોગ્ય સંબંધી સ્થિતિનું શોધન કરવાનું છે. છોકરાં ઉછેરવાના કામનું જ્ઞાન આ જગામાં ધણું લાભકારક થાય છે. કાયદા પ્રમાણે ન ચાલનાર સામે કાયદેસર ઇલાજ લેવાની સત્તા એ 'હેલ્થ વીઝીટર' ને હોતી નથી. તેની ફરજ માત્ર છોકરાંની યોગ્ય સંભાળ તથા ધરની સ્વચ્છતા સંબંધી સલાહ આપવાની છે. ઈંગ્લાંડમાં ગરીબ વર્ગની માતાઓને આવી સલાહની આવશ્યકતા અધિકારી વર્ગને એટલી બધી લાગી છે કે તેમણે રાયલ સેનીટરી ઇન્સ્ટીટ્યુટને લગતાં વ્યાખ્યાનોનો ક્રમ દરાવ્યો છે અને તેની પરીક્ષામાં પાસ થનારને આ 'હેલ્થ વીઝીટર' ની જગા માટે લાયક ગણવામાં આવે છે. જે શ્રીઓ સેનીટરી ઇન્સ્પેક્ટર અથવા કારખાનાંની ઇન્સ્પેક્ટર અથવા હેલ્થ વીઝીટરની જગા માટે તૈયાર થવા ઇચ્છતી હોય તેમને માટે શ્રીઓની બેડફોર્ડ કોલેજમાં (લંડન યુનિવર્સિટીની) શાસ્ત્રીય તથા વ્યવહારિક આરોગ્યવિદ્યાનો એક વર્ષનો ખાસ ક્રમ છે. બીજી ઘણી કોલેજો તથા મંડળોએ તરફથી આવું શિક્ષણ અપાય છે, એ પરથી, ઇંગ્લેન્ડ શ્રીઓનો આ જવાબદારીવાળા સામાજિક કાર્ય માટે વધતો જતો ઉત્સાહ જણાઈ આવે છે.

જગતમાં સૌથી વધારે મનોરંજક બાબતોનો એક-દેશનાં બાળ-કોનું શિક્ષણ-છે અથવા હોવું જોઈએ. તે શાળાઓની ઇન્સ્પેક્ટરની જગાના કામનો વિષય છે. દેખરેખ રાખનાર તરીકેના સ્ત્રીઓના ગુણ આ ક્ષેત્રમાં ધણા કિંમતી છે, કારણકે, શાળાનું નૈતિક ધોરણ, વિદ્યાર્થીઓનું સામાન્ય આરોગ્ય તથા તેમની શરીરસુખાકારી અને છોકરીઓને શિક્ષણ આપવાની વાસ્તવિક પદ્ધતિ એ સર્વ બાબ-તોનો પરીક્ષક પુરુષ હોય શકે તે કરતાં સ્ત્રી વધારે સારી રીતે થઈ શકે છે.

કુટુંબ વગરની વિધવા સ્ત્રીઓ અથવા જે કોઈ સ્ત્રી પોતાનો તમામ વખત તથા શક્તિ કામ પાછળ રોકી શકે તેમને ઇન્સ્પે-ક્ટરનું કામ ધણું અનુકૂળ આવે તેવું છે. પરણેલી સ્ત્રીઓ જેમને ધરનાં બંધન હોય તેમને, જે કામ, ખરી રીતે જોતાં તેમાં મમ કરનાર હોવા છતાં ધણી મહેનતવાળું જીવનકાર્ય છે તે માથે લેવાની નવરાશ મળી શકે તેમ નથી.

### મકરણ ૧૧ મું.

સંભાળ રાખનાર મૌઠ ઉમરની સ્ત્રીઓ ( મેટ્રન્સ )  
તથા દેખરેખ રાખનાર સ્ત્રીઓ.

“ ધણી બાબતોમાં જગત અંધારામાં ગોચાં ખાય છે તથા દૂધાં મારે છે કેમકે તેને દોરવા માટે સ્ત્રીઓના પુરતા હસ્ત નથી.”  
જૉન બોઈડ કિનીઅર.

ખીજા ઉપર કાણુ રાખવાની શક્તિ જન્મથી જ પ્રાપ્ત થાય છે. કોઈ સ્ત્રીમાં તે હોય છે અને કોઈમાં નથી હોતી, પણ જો તે શક્તિની તેનામાં ખામી હોય તો તે શીખીને ગ્રહણ કરવી એ લગભગ અસંભવિત જેવું છે. દેખરેખ રાખવાનું કામ સફળ રીતે કરવા સારૂ વશ રાખવાની તથા નવી યોજના કરવાની શક્તિ

ખાસ જરૂરની છે. તેના વિના અસ્તવ્યસ્તતાનું સામાન્ય થશે. કાંઈ પણ ખાતાની સંભાળ રાખનાર સ્ત્રી ડીક્રીનાં ઘેટાંની પેઠે "સિંહના સૈન્યની ઉપરી" થશે.

એવી સંભાળ રાખનાર સ્ત્રી 'મેટ્રન'ની ઘણી જગ્યાઓ છે— શાળાની મેટ્રન, પરોપકારી સંસ્થાની મેટ્રન, ઇસ્પીતાલો, આશ્રમો, કારાગૃહો, ગુનેહગાર બાળકોને સુધારવાનાં ખાતાં, ઉદ્યોગશાળાઓ એ સર્વની મેટ્રનો વગેરે, પણ તેમનો પગાર બહુ ભારે નથી હોતો. સાધારણ રીતે ઇંગ્લાંડમાં ભારે પગાર હોતા નથી. દૃષ્ટાંત તરીકે ઇંગ્લાંડના મુખ્ય પ્રધાનને હિંદુસ્તાનના કોઈ પ્રાંતના લેફ્ટેનન્ટ ગવર્નર કરતાં ઓછો પગાર મળે છે. ઇસ્પીતાલની મેટ્રન યદા સાફ માવજત વગેરેનો ત્રણ કે ચાર વર્ષ સુધી અભ્યાસ કરવો પડે છે તથા તે સાથે બીજાંઓ ઉપર અમલ ચલાવી વ્યવસ્થા કરવાની સખળ શક્તિની તેનામાં જરૂર પડે છે. મેટ્રન મન તથા ચરીરે બળવાન હોવી જોઈએ.

ઇંગ્લાંડમાં ગુનેહગાર બાળકોને સુધારનાર સંસ્થાઓની અને ઉદ્યોગ-શાળાઓની મેટ્રનો તે સંસ્થાની સાંસારિક તથા નૈતિક માર્ગદર્શક તરીકે ઘણી અસર કરે છે. છોકરાની નિશાળ હોય અને તેનો વ્યવસ્થાપક પુરુષ હોય તો ઘણું કરીને તેની પત્ની તે શાળાની ગૃહ તરીકેની વ્યવસ્થા, ખોરાક કપડાં વગેરેની તજવીજ રાખે છે તથા તેઓ ઉપર લાભદાયક અસર કરે છે. આવી સંસ્થાઓનાં શુભ પરિણામમાં મેટ્રનોનો હિસ્સો સર્વત્ર સ્વીકારવામાં આવે છે.

સ્ત્રીના કોમળ અધિકારની અસર એટલા બધા પ્રકારની થાય છે કે આવી શાસક તથા સુધારક સંસ્થાઓ સ્ત્રીઓને પુરુષની જોડે રહી હજીમળીને કાર્ય કરવાનું સ્પષ્ટ રીતે આલેખેલું રચાન છે. પર-ણેલાં મનુષ્યો જેમને છોકરાં નથી અથવા જેમનાં છોકરાં મોટાં થ-એલાં હોય તેમને સામાજિક કાર્ય કરવાનો એવામાં પ્રસંગ મળે છે. મેડમ એચ. રોલેટ. 'છોકરાઓનાં શાસનગૃહમાં સ્ત્રીઓના કાર્ય ભાગ'નો રીપોર્ટ ઈ. સ. ૧૯૦૦ માં પેરિસમાં ભરાયેલી સ્ત્રીઓની

કામ તથા સંસ્થાઓની ખીજી “ ઇન્ટર નેશનલ કોન્ગ્રેસ ” સમક્ષ થોડાં વર્ષ ઉપર વાંચી સંલગ્નાવ્યો હતો. તેમાં સૂચવ્યા પ્રમાણે પિતા તથા પુત્રી, માતા અને પુત્ર, અથવા બાઈ ને બહેન આવાં કાર્યો એકત્ર થઈને કરી શકે. બાળશાસ્ત્રક શાળાઓના ઉપરી તરીકે પુરુષ નીમવાથી તેઓ પિતા પ્રાપ્ત કરે છે પરંતુ તેથી તેમને માતા મળતી નથી. એવી શાળાઓમાં ધણાં ખર્ચ બાળકો ગુણહીન અથવા નાશાયક માબાપનાં સંતાન હોય છે તેથી એવી સંસ્થાઓના ઉપરીઓએ, જે પ્રેરક શક્તિ તેમનાં કુદરતી માબાપ આપવા અસમર્થ થયાં છે તેનો બદલો વાળી આપવાનો પ્રયાસ કરવો જોઈએ. અમે આગળ કહ્યું છે તે પ્રમાણે બરોબર કામ કરવાની શક્તિવાળી મેટ્રને પોતાના સંરક્ષણ નીચે આવેલાં બાળકોના સાંસારિક તેમજ નૈતિક હિતની અંતઃકરણપૂર્વક ધારણા રાખવી. આવી સંસ્થાઓમાં ધણી વેળા ખોરાક મનને રૂચે તેવો નથી હોતો તેમજ શરીરે ખીલીને વધતાં છોકરાંને જોઈએ તેટલા પ્રમાણમાં પણ હોતો નથી. છતાં એ બાળકોની સાંસારિક સ્થિતિની અવગણના કરી શકાય નહીં. તેની વ્યવસ્થાપકે તે ખોરાક જુદી જુદી જાતનો બને તથા જોઈએ તેવી રીતે રંધાય એની તજવીજ રાખવી જોઈએ. ખોરાકની ચીજોના ગુણનું જ્ઞાન તેને હોવું જોઈએ એટલે જુદી જુદી ચીજો ઘટતા પ્રમાણમાં તે બાળકોને આપી શકાય. બાળકોનાં વસ્ત્ર સંબંધી, તેમના આચરણ સંબંધી, મકાનની આરોગ્યસાધકતા સંબંધી, બાળકોને થતી પીડાઓ, અશક્ત મનુષ્યો માટેનાં આશ્રમનાં માંદાં માણસોની સારવાર, એ સર્વ બાબતોની દેખરેખ મેટ્રને રાખવાની છે; સંક્ષેપમાં, માતા, ગૃહવ્યવસ્થાપક તથા માંદાંની માવજત કરનાર ( નર્સ ) એ ત્રણેના ગુણ તેનામાં આવશ્યક છે. મેટ્રનની નૈતિક અસર માટે તેનામાં દૃઢતા અને મૃદુતાનું સંમિશ્રણ હોવું જોઈએ. પોતાની આજ્ઞાઓનું પાલન ચોક્કસપણે થાય તે સારૂ દૃઢતા, અને તે પાલન હર્ષ પૂર્વક થાય તે માટે મૃદુતા જોઈએ. વધારે નાનાં બાળકોના શિક્ષણમાં પણ સ્ત્રીની માતા તરીકેની સ્વાભાવિક પ્રેરણાને લીધે તે પુરુષ કરતાં વધારે સફળતા મેળવે છે અને વિશેષ કરીને નીચ તથા પતિત મનુષ્યો

પર સ્ત્રીઓને વિજય મળવાનો વધારે સંભવ રહે છે. છેક દાયથી ગએલા છોકરાના સંબંધમાં પુરુષશિક્ષણની ધમકી અદ્દળ જઈને તેઓ સ્ત્રીની સમજાવણીને શરણ થયાના દાખલા જાણમાં છે.

આવા હોદ્દા સુશિક્ષિત સ્ત્રીઓને જ આપવા જોઈએ, ઉતરતી પાયરીની સ્ત્રીઓને તે ન મળવા જોઈએ એ વાત ધણી જ મહત્વની છે. લાયકાત વગરની સ્ત્રીઓમાંથી એ જગાઓની ઉમેદવારો પસંદ ન કરતાં, સ્ત્રીશિક્ષકોમાંથી તથા આ કાર્ય પાછળ એક મહાન કાર્યની પેઠે તેમાં પરાયણ થાય તેવી લાયક અને સંસ્કારી સ્ત્રીઓમાંથી પસંદ કરવી જોઈએ. સ્વીટ્ઝર્લંડમાં આવી શાળાઓની મેટ્રનો, અમારા જાણવા પ્રમાણે તેમના વિદ્યાર્થીઓને બાગબાની તથા ઢોર સંભાળવાનું કામ શીખવવામાં હલકું સમજતી નથી તે સાથે તેઓ શુદ્ધિશાળી હોય છે, ધણી બાપાઓ બોલી શકે છે તથા તેમને સંગીતનું સાફ જ્ઞાન હોય છે. આવી મેટ્રનો તથા શિક્ષકોના હાથ નીચે આવી યોજના વિકાસને પ્રતિબંધક ચતાં લક્ષણ ધરાવનાર અને મન ખીલવનાર થાય એમ છે. એવી સંસ્થાઓનાં ધણાંખરં છોકરાં પોતાની મેળે ગુન્હો કરે તેવી વૃત્તિવાળાં હોતાં નથી. તેઓ દારૂના વ્યસનીઓનાં અને ભ્રષ્ટ્ર થએલાં માખાપનાં છોકરાં હોઈ નિર્બળ હોય છે. આવાં છોકરાંને સ્ત્રીના સંસ્કારની વિશેષે કરીને જે પત્ની અથવા માતા થએલી હોય તેની ખાસ જરૂર છે.

એ જાતની સંસ્થાઓમાં પોલીસનું કામ કરવા સાફ મેટ્રનો હોય છે તેમને પગાર થોડો મળે છે. આ કાંઈક અણુગમતા તથાપિ મહત્વના કાર્યમાં સ્ત્રીઓ ઉપયોગી કાર્ય કરે છે. ધણાંખરં કેદખાનાંની સ્ત્રીઓની સંભાળ રાખનાર પ્લેગીર ( વૉરડ્રેસ ) માંથી આ જગાની નીમણુક કરવામાં આવે છે. પુરુષ તથા સ્ત્રીઓનાં કેદખાનાંમાં ઈંગ્લાંડમાં મદદનીશ મેટ્રનો હોય છે તેઓ ભોજન સંબંધી કામકાજ, લુગડાને લગતું કામ તથા સામાન્ય ધરકામ ઉપર દેખરેખ રાખવામાં સહાયતા કરે છે. આવી જગાએ કુંવારી સ્ત્રીઓ અથવા છોકરાં વગરની વિધવાઓ રહે છે. તેમની સંભાળ નીચે

રહેનાર સ્ત્રીઓને શીખવી શકે એવા કાંઈ ઉદ્યમથી તે વાંકે હોય તો તે ઈષ્ટ ગણાય છે. સ્ત્રીઓમાં પોતાની જાતિના શુન્હેગારોની વ્યવસ્થા કરવાનું વધારે સામર્થ્ય હોય છે તે વાતના અમાણ્યરૂપ હ-કીકત, ઉપર જે વિષે ઉલ્લેખ કર્યો છે તે જ 'ઇન્ટર નેશલ કાન્ગ્રેસ ઓફ વીમેન્સ વર્ક' માં વંચાએલા એક રીપોર્ટમાં હતી. અમેરિકાના ઈન્ડીઆનાપોલિસ નામના સ્થળમાં એક કેદખાનું છે તેની સર્વ વ્યવસ્થા માત્ર એ પુરુષ પહેરેગીરો સિવાય સ્ત્રીઓ જ કરે છે, એની મુખ્ય વ્યવસ્થાપક સ્ત્રી 'છે અને તેની મદદનીશો સર્વ અખળાઓ જ છે. એ પુરુષ પહેરેગીરો કાંઈ વખત જરૂર પડે તો મદદ માટે રાખેલા છે; પરંતુ ત્યાંની મેટ્રનનું કહેવું એવું છે કે ત્યાંની સ્ત્રી પહેરેગીર જરૂરનું સર્વ કામ મથાવોઅ બજાવે છે તેથી એ પહેરેગીરનું કામ જવલ્લે જ પડે છે. એ કારાગૃહની ફરતી દિવાલ એક પારથી વધારે ઉંચી નથી. અમેરિકાના મેસેચુસેટ્સમાં બીજી એક સભારી કેદખાનાની વ્યવસ્થાપક હતી અને પોતાની નમ્રતા, ડહાપણ તથા ઉચ્ચ નૈતિક ભાવના વડે તેણે ત્યાં વસનાર કેદીઓપર સારી અસર કરી છે; આ પરથી સિદ્ધ થાય છે કે શુન્હેગારોના અસિષ્ટ સ્વભાવ પર પણ ઉચ્ચ મનોબળ અસર કરી શકે છે. તે વ્યવસ્થાપકની સંભાળ નીચેની સ્ત્રીઓને અંકુશમાં રાખવાની તેને કદી પણ મુશ્કેલી પડી નથી. તે જ કાન્ગ્રેસમાં એક એવો ઠરાવ કરવામાં આવ્યો હતો કે સ્ત્રીવ્યવસ્થાપકાની સાથે સ્ત્રી દાકતરો હોવાની જરૂર છે; તે દાકતરો એવી હોવી જોઈએ કે તેઓ શરીરસુધારણા તરફ જ માત્ર લક્ષ ન રાખતાં પોતે તે સ્ત્રીઓના વિશ્વાસનું પાત્ર બની તેમની નૈતિક સ્થિતિ ઉત્તત કરે.

વળી અનાયાલયોની મેટ્રનોની જગા છે. તે જવાબદારીવાળી જગાઓ છે અને તેમાં સારા પગાર મળે છે. ઈંગ્લાંડ, સ્કોટલેંડ અને આયર્લેંડ (યુનાઇટેડ કિંગડમ) માં મોટાં શહેરોમાં અકસ્માત વખતે મદદ કરવાનાં (એમ્બ્યુલન્સ) સ્થાનો છે. અકસ્માત થાય તો ત્યાં ધોડાની ગાડીઓ, ડાળીઓ વગેરે તે માટે તૈયાર રાખવામાં આવે છે.

સ્થળો ( સ્ટેશન ) ના દેખરેખ રાખનાર હોય છે, અને જો એ સુપરીન્ટેન્ડન્ટની સ્ત્રી પાસ થએલી નસ હોય તો ત્યાં આવનાર દરદીઓની સારવાર કરવા બદલ તે સ્ત્રીને બાંધેલા પગાર ઉપરાંત ખાવાનું, રહેવાનું, ઓફસ જતનો પોશાક ( યુનિફોર્મ ), કાપલા, ગેસ, ધોખીનું ખર્ચ એ વગેરે સર્વ મળે છે.

મોટી નિયાળની મેટ્રનની જગાનું કામ ધણા ઉદ્યમ તથા જગૃતિવાળું, મનોરંજક છે; અને તે જગાને માટે, ખીજને તાબે રાખવાની શક્તિ, કળ, વ્યવહારિક રીતિ, અને સુગૃહિણીમાં જોઈતી ધર ચલાવવાની સ્વાભાવિક શક્તિ એ વગેરે ગુણોની આવશ્યકતા છે. આ સર્વ જગાઓનું કામ પ્રાઈડ ઉમરની સ્ત્રીઓ યોગ્ય રીતે કરી શકે તેમ છે. એક વાર એ જગામાં સ્થાપિત થયા પછી જુવાન હરીફ સ્ત્રીઓની જગા કરવા માટે કોઈ પ્રાઈડ સ્ત્રીને ખસવાનો ભાગ નથી.

## પ્રકરણ ૧૨ મું.

### પરસ્પરસહાયક યોજના (કોઓપરેશન).

" જે લોકસમૂહ પોતાને એકતામાં આણી શકે નહીં તે અવ્યવસ્થાસ્પ છે; જે એકતા લોકસમૂહના આધાર પર ટકેલી ન હોય તે જીલમી સ્વેચ્છાચાર છે. "

—પાર્કેલ.

અર્થશાસ્ત્રને લગતી પરસ્પરસહાય થવાની યોજના દિનપ્રતિદિન આગળ વધતી જાય છે. અને તેના નિયમો આ પુસ્તકનાં જુદાં જુદાં પ્રકરણોમાં ચર્ચેલા સ્ત્રીઓના કાર્યપ્રદેશોમાં ધણાકને લાગુ પડી શકે છે. તેથી એની ઉત્પત્તિ અને વૃદ્ધિનો કાંઈક હેવાલ અહીં આપવો ઉચિત ધાર્યો છે; તેથી હિંદુસ્તાનની સ્ત્રીઓ સમજી શકે કે કામ કરનારને માત્ર મજુરના દરજ્જાપરથી પોતાના વિશેષ ઉદ્યોગમાં લાગીઆ થવાનો અમૂલ્ય પ્રસંગ. આ યોજનાથી અહીં પ્રાપ્ત થયો છે.

પરસ્પરસહાયકની અત્યેક યોજનાના મૂળમાં રહેલી ભાવના પ્રજા-તંત્રીય રાજ્યભાવના સરખી છે—જેઓ ઉત્પન્ન કરવામાં સહાયભૂત બન્યા હોય તેઓ નફાનો હિસ્સો લેવાને તથા તેની વ્યવસ્થામાં પોતાનો મતપ્રદર્શિત કરવાને હકદાર છે; વળી, કામ કરનારને નફાનો અને ધંધો ચલાવવાના વહીવટનો ભાગીદાર કરવો તેથી ધંધો ચલાવનાર શેઠને પણ લાભ છે. આ રીતે ‘કોઓપરેશન’ નો ઉદ્દેશ પરસ્પર સહાયતા તથા સ્વાશ્રય છે. તેની કાર્યપદ્ધતિ છેક ૧૮૨૬ ની સાલમાં ‘કોઓપરેટીવ મેગેઝીન’ના તંત્રીએ સ્પષ્ટ રીતે દર્શાવી છે:—“મી. એએન ( ઈંગ્લાંડમાં એ યોજનાના સ્થાપક ) ની સૂચના એવી નથી કે શ્રીમંતોએ પોતાની મીલકત નિર્ધનને આપી દેવી, પરંતુ નિર્ધનને એવી સ્થિતિમાં લાવી મુકવા કે તેઓ પોતાને માટે નવું દ્રવ્ય ઉત્પન્ન કરી શકે.”

આ રીતે ‘કોઓપરેશન’ની યોજના એ સિદ્ધાંતોના પાયાને આધારે રહેલી છે. પ્રથમ અત્યેક વ્યક્તિની સ્પર્ધા નહીં પરંતુ પર-સ્પર સહાયતા એ મનુષ્યજીવનના વ્યવહારના નિયંત્રણ સારૂ વધારે ઉત્કૃષ્ટ સૂત્ર છે; અને બીજો સિદ્ધાંત એ કે બીજાને માલ વેચવા સારૂ અથવા પોતાને માટે માલ વેચાતો લેવા સારૂ મનુષ્યનો સમૂહ સંપ કરી એકત્ર થવાથી તે કાર્યો માટે અત્યેક વ્યક્તિ છુટી પડે તેના કરતાં વધારે લાભ મળે છે.

ધણા દેશોમાં પરસ્પરસહાયક યોજનાનું અસ્તિત્વ જુના વ-ખતથી હતું પરંતુ તેને મોટા વિસ્તારથી ઈંગ્લાંડમાં જ પ્રથમ ખીલ-વવામાં આવી હતી. આ યોજનાનું મધ્યગિન્દુ ઇંગ્લાંડમાં લેન્કે-શાયરમાં રચપાયું હતું, પરંતુ ઈ. સ. ૧૮૪૪ સુધી તેમાં સફળતા મળી નહોતી. તે પછી ઈંગ્લાંડની ઉત્તરે લેન્કેશાયરના રૅશ્ગેલ ગા-મના ફાનાલ વણનારા અઠાવીસ ગરીબ વણકરોએ દર અઠવાડીએ બે પેન્સનું માંહોમાંહે ઉધરાણું કરી અઠાવીસ પાઉન્ડની મુડી એકઠી કરી. આ ટોડ લેન સ્ટોરને નામે ઓળખાતો અલ્પ પ્રારંભ વધીને એટલી મોટી સંસ્થા થઈ કે તેની ઓગણીસ શાખાઓ થઈ તથા



તેનાં તેટલાં જ સમાચારગૃહો થયાં; તથા તેનો એક મુખ્ય ભંડાર, વિશાળ લાઇબ્રેરી, મેમ્બરોના ઉપયોગ સારૂ દૂરળીન તથા સૂક્ષ્મદર્શક યંત્ર સરખાં વિજ્ઞાનનાં ધંત્રો, વિજ્ઞાનના વર્ગ, દાણાનાં અને સુતર કાંતવાનાં કારખાનાં, કેળવણીનાં ફંડ એ સર્વ એ સંસ્થા પોતાને માટે સ્થાપી શકી છે. વળી એના પ્રવર્તકો જ્યાંજ માલના તથા છુટક માલના મોટા વેપારી, માલ ઉત્પન્ન કરનાર, મકાન બાંધનાર અને નાણાંની ધીરધાર કરનાર બન્યા છે. એ ભંડાર અથવા 'સ્ટોર' ચલાવવામાં તેમણે એ ધોરણુ રાખ્યું હતું કે, જે નફો થાય તે માલ ખરીદનારાઓમાં તેમની ખરીદીના પ્રમાણમાં વહેંચવો; માલ લેનારને એવા નફાનાં શેકડ નાણાં ન આપતાં થાપણમાં ઉમેરવાં અને જ્યારે તે રકમ પાંચ પાઉન્ડની થાય ત્યારે તે રકમના માલીકને તેટલા પ્રમાણના હિસ્સાનો ભાગીદાર કરવો, અને શેરની મુડી પર સેંકડે પાંચ ટકા વ્યાજ આપવું. આ પાંચ પાઉન્ડ ઉપર જે કાંઈ રકમ ઉમેરાય તે ભાગીદારની ખુશી હોય તો તે ઉપાડી શકે. એ રીતે જે માણસો પાસે નાણાંનું જાડોળ ન હોય તે પણ એ સ્ટોરને આશ્રય આપી ધીમે ધીમે એ ખાતાના ભાગીદાર બની શકે અને 'સ્ટોર'ને માટે જેટલાં વધારે ગ્રાહક આણી આપે તથા પોતે જેટલી સભ્ય નિધાધી તેમાંથી માલ વેચાતો હોય તેટલો નફો વધારે હિસ્સો તેમને મળે.

આગળના એ વખતથી જ પરસ્પરસહાયતાની યોજના સર્વત્ર વિસ્તાર પામી છે. કોઈવાર ગામડાની દુકાનો હોય તે યોજના નાના વિસ્તારવાળા હોય છે; કોઈ વાર તે ઘણા મોટા વિસ્તારવાળા હોય તેમાં કાપડ ખોરાકી તેવાર કરવામાં આવે છે, ખેતીનું કામ ચલાવવામાં આવે છે, મેમ્બરોને ભાડે આપવા માટે અથવા વેચવા માટે મકાનો બંધાય છે અથવા ઘર બાંધવામાં સહાયતા કરવાને નાણાં ધીરવામાં આવે છે. આવા ભંડાર અથવા 'સ્ટોર' શરૂ કરવા માટે એ યોજનામાં ઉલટ રાખનાર માણસોની સભા મેળવવી જોઈએ. તેના મેમ્બરો પોતાને જોઈતાં નાણાં ભરે અને 'સ્ટોર' જેટલા પ્રમાણનો કરવો હોય તે પ્રમાણમાં તેની થાપણ, 'શેર'ની અમુક

સંખ્યા જેટલી, રાખવી અને દરેક ભાગીદાર તે શેર (જે નાનું ખાતું હોય તેા દરેક જથ્થુ એક શેર) દરેક શેરના એક પાઉન્ડની કી-મતે રાખે. પછી તેનો મંત્રા, કેશાધ્યક્ષ, તથા ભરેલાં નાણાં ઉધરાવનાર નીમાય. એવી યોજનામાં નફાની વ્યવસ્થા સાધારણ રીતે નીચે પ્રમાણે થાય છે:—નફાનો કેટલોક ભાગ એ કામનો વહીવટ ચલાવવામાં આપવામાં આવે છે; કેટલોક ભાગ કરજે કાઢેલાં નાણાંનું વ્યાજ ભરવામાં જાય છે; કેટલોક ભાગ મેમ્બરોની મુઠીનું વ્યાજ (ધણું કરીને પાંચ ટકા પ્રમાણે) આપવા ખાતે વપરાય છે; થોડો ભાગ ફળવણી ખાતે રખાય છે અને બાકીનો મેમ્બરોમાં વહેંચી દેવામાં આવે છે. દરેક ગ્રાહકની ખરીદીનો હીસાબ રાખવામાં આવે છે અને બાકીના તમામ નફાનો હિસ્સો એ પ્રમાણમાં ત્રણ ત્રણ મહીને મેમ્બરોને મળે છે. આવી યોજનાથી કરકસરને ઉત્તેજન મળે છે, તથા મેમ્બરો દેવું કરતાં અટકે છે, કેમકે એવા પરસ્પરસહાયક ભંડારમાં ઉધાર માલ આપવામાં કે લેવામાં આવતો નથી.

મજૂરી કરનારને ભાગીદારો તરીકે રાખનારાં મંડળ જેમાં તે ખાતાના સર્વ મજૂરવર્ગને પણ ભાગીદાર તરીકે રાખવામાં આવે છે તથા તેમને નફાનો હિસ્સો મળે છે, તે સર્વમાં આ જ નિયમો પ્રવર્તે છે. આ રીતે જે વાસ્તવિક રીતે માલ ઉત્પન્ન કરનાર છે તે અને તે વાપરનાર બંને કામ કરવા રાખનાર શેઠના નફાનો કેટલોક ભાગ મેળવી શકે છે, એ જણાશે. ભંડારની એક મોટી 'જેસ' કંપની આ ધોરણથી ચાલે છે. અને તે કંપની બીજી જે કંપનીઓ પોતાના કામદારોને નફાનો કાંઈક પ્રમાણમાં હિસ્સો આપતી નથી તેના કરતાં વધારે સસ્તા દરથી લોકને જેસ પુરો પાડવાની ગોઠવણ કરે છે. ભાગીદાર બનવું એ મજૂરવર્ગની શ્રેષ્ઠ સ્થિતિ છે.

હવે, સામાન્ય રીતે આવી યોજનામાં જાતે ભાગ લેવાની સ્ત્રીઓની સાપેક્ષતા અને વિશેષે કરીને હિંદુ સ્ત્રીઓની એ સંબંધી યોગ્યતા વિશે વિચાર કરીએ. વેપારના મહાસાગરમાં જાતે જ પ્રવેશ કરવાનું કામ, કહેવાતી કામળ જાતિને મન કાંઈ નવું નથી. અને જ્યાં જ્યાં

તેઓએ એમાં પ્રવેશ કર્યો છે ત્યાં ત્યાં તેમને એથી નૈતિક અને આર્થિક લાભ થયો છે. સ્ત્રીઓની બુદ્ધિનું પ્રમાણ ઉન્નત કરવાની શક્તિ, ઉદ્યોગમાં, અને વિશેષે કરીને વેપારી તરીકેના ઉદ્યોગમાં છે. અને એ વાતની કાઠને શંકા થતી હોય તો તેવાં સ્ત્રીપુરુષોએ નીચલા વર્ગમાં નજર કરવી. તેમનામાં પુરુષો કરતાં સ્ત્રીઓ વધારે હોશીઆર હોય છે એવું ધણીવાર દીક્ષામાં આવે છે. તેનું માત્ર એક જ કારણ છે કે તેમને પોતાની શક્તિઓ કસવાની જરૂર પડે છે. યુરોપમાં મધ્ય યુગમાં કામ કરનાર માણસો સ્ત્રીપુરુષની જાતિનો તફાવત ગણ્યા વગર એકઠાં થઈ ધંધાદારી મહાજન અથવા ઔદ્યોગિક મંડળો સ્થાપતાં. એ સમયમાં સ્ત્રીઓનું કામ વખાણાતું અને તેમને સારા દરમાં મળતા. હાલના વખતમાં ધણું કારણોને લીધે સ્ત્રીઓ ઓછો પગાર સ્વીકારે છે; પરંતુ પરસ્પરસહાયક યોજનામાં પુરુષોની જોડે જોડે તેમને આગળ વધવાનો સંભવ છે. અને હિંદુસ્તાનમાં પરસ્પર સહાયક યોજના ગમે તો સ્ત્રીઓ એકલી ચલાવે અથવા પુરુષો સાથે ચલાવે તો સફળ થઈ શકે તેમ છે. આવી યોજનાઓથી મોટા કાર્યતંત્રનો નફો એક માલીકના ગળવામાં ન જતાં અથવા એક કંપનીના હાથમાં ન જતાં તેની વધારે ન્યાયપૂર્વક વહેંચણી થાય છે.

ખોરાક અને પોશાકના મોટા પરસ્પર સહાયક ભંડાર ઉધાડવા ઉપરાંત હિંદુસ્તાનની સ્ત્રીઓ, ધરને લગતા ધંધાના પ્રકરણમાં દર્શાવ્યા પ્રમાણે આજ યોજનાને અનુસરીને ધર સણગારના સામાનના ભંડાર સ્થાપી શકે, અને તેમાં ધરને લગતા તમામ સામાન પરસ્પર સહાયક સરતો પ્રમાણે વેચી શકાય. ખેતીવાડીના કામમાં પણ પરસ્પર સહાયતાની યોજના સંબંધના સ્ત્રીઓના સાહસનો પુષ્કળ અવકાશ છે. બુદ્ધિમાન, નાના ડેન્માર્ક દેશમાં આવી યોજનાના વિકાસનો ઇતિહાસ હિંદુસ્તાનની સ્ત્રીઓને ધણો ઉત્તેજનરૂપ થાય તેવો છે; કેમકે ત્યાં ખાસ કરીને 'ડેરી'ના કામમાં સ્ત્રીઓને અસાધારણ સફળતા મળી છે. ડેન્માર્કની નાણાં સંબંધી સ્થિતિ આ યોજનાથી ચઢી-આતી થઈ વેપાર પરત્વે યુરોપના સત્તાવાન દેશ તરીકે બદલાઈ ગઈ છે. એક ગરીબ દેશમાંથી હાલમાં તે યુરોપના સમૃદ્ધિવાન દેશોમાંનો એક

(પ્રમાણુમાં) બની ગયો છે. તે ઉપરાંત એ જાણુવા જેવું છે કે આ સુધારો સિદ્ધ કરતાં થોડાં જ વર્ષ લાગ્યાં છે, કારણ કે ઇ. સ. ૧૮૮૨ સુધી ત્યાંની પહેલી પરસ્પરસહાયક 'ડેરી' સ્થપાઈ નહોતી. ત્યાં ચાલતી પદ્ધતિનું અનુકરણ હિંદુસ્તાનમાં થઈ શકે તેમ છે કેમકે ત્યાં ખેડુતો અને 'ડેરી' નો ધંધો કરનાર એકઠા થઈ કામ કરતા નથી પણ પોતાનો માલ વેચવાનું કામ એકઠા થઈ કરે છે. એ રીતે હિંદુસ્તાનનાં છુટાં છુટાં ગામડાંમાં એકત્રતા કરવામાં આવે અને પ્રત્યેક પરસ્પરસહાયક 'ડેરી' ના માલનો ઉપયોગ સમસ્ત સંસ્થાના લાભને અર્થે થાય. ડેન્માર્કનાં ઘણાં ખરાં ગામડાંમાં પરસ્પરસહાયક 'ડેરી' હોય છે ત્યાં આસપાસના સર્વ ખેડુતોની ગાયોનું દુધ ભરવામાં આવે છે. એ દેશના માલીક ડેરીના ભાગીદાર હોય છે તથા દુધ મલાઈ વગેરે જે પ્રમાણુમાં તેઓ લાવે તેના પ્રમાણુમાં નફોનો હિસ્સો તેમને મળે છે. એવી જ પરસ્પરસહાયક મંડળીઓ છંડાં પેદા કરાવવા, એકઠાં કરવા તથા પરદેશ મોકલવા સારું સ્થપાઈ છે. મધમાખી પાળવા, ફળફળાદિ ઉગાડવા તથા એ સર્વ માલ બજારમાં વેચવા સારું મંડળ છે. ખેતીનાં ઓળર, ખાતર વગેરે ખરીદવા સારું પણ પરસ્પરસહાયક મંડળીઓ છે. આવાં સાહસ ચલાવવા સારું ધીર-ધાર કરનારી વેપારી પેઢીઓ તરફથી નાણાં પુરાં પાડવામાં આવે છે.

હિંદુસ્તાન સુખ્યત્વે ખેતીના કામવાળો દેશ છે. તેથી ઘણું અંશે એમ ધારવામાં આવે છે કે પરસ્પર સહાયક યોજનાવાળી મોટી ડેરીઓથી ગરીબ વર્ગને ઉત્તેજન મળે તેમ છે તથા તે કામ કરવા ઇચ્છનાર સ્ત્રીઓને ઉપાડી લેવા લાયક શ્રેષ્ઠ કાર્ય થાય એમ છે, ડેન્માર્કની પેઠે તે માટે સર્જની શાળાઓમાં તથા કારીગરીની શાળાઓમાં શાસ્ત્રીય પદ્ધતિથી શિક્ષણ અપાવું જોઈએ.

ખેતીની સાથે ગાદ રીતે જોડાયેલી એવી પરસ્પરસહાયક ધીરધારની યોજના છે. એ યોજનાથી ખેડુતોને પોતાનાં ખેતર, બગદ, તથા ઓળર વેચતાં લેવા સારું તથા સુધારવા સારું વ્યાજ નાણાં મળી શકે છે. આવી પેઢીઓ સ્થાપવાનો પ્રથમ વિચાર જર્મન-

નીમાં ઇ. સ. ૧૮૪૯-૫૦ માં સૂચ્યો હતો. તેનો હેતુ એ હતો કે ખેડુતોની સર્વની એકત્ર શાખ પર નાણાની અમુક રકમ વ્યાજે કાઢી, તે નાણાં એવી સહાયક મંડળીના વ્યવસ્થાપકો માન્ય કરે તેવા કામ સારૂ વ્યાજનો દર સહેજ વધારે લઈ મંડળીના સભાસદોને ધીરવા અને એ રીતે ખેડુતોને નાણાં ધીરનાર શાહુદારના પંજામાંથી છોડવવા. હિંદુસ્તાનમાં આવી યોજના કેવી રીતે અમલમાં મુકાય તથા સ્ત્રીઓ તેની નાણાં સંબંધી વ્યવસ્થા શી રીતે કરી શકે તેની રૂપરેખા “નાણાંની ધીરધાર”ના પ્રકરણમાં આપેલી છે. જર્મનીના તેના પ્રથમ સ્થાપકના નામપરથી તેની પેઢીઓને ‘રેશીસેન’ બંકો કહેવામાં આવે છે; તે સર્વની રચનાના મુખ્ય મુદ્દા આ છે:—

૧. આવા મંડળના સભાસદો એકબીજાની ઓળખાણના હોઈ એ મંડળ સ્થાનિક હોય છે. કેટલાક ધનવાન સભાસદો મંડળનું દિત વધારવા ખાતર પોતાનાં નાણાં એમાં રોકે છે; પરંતુ ધણાખરા સભાસદો ગરીબ સ્થિતિના હોય છે.
૨. નાણાં ઉછીનાં લેવાનું કારણ દર્શાવવું પડે છે; અને તે કારણની તપાસ મંડળના અધિકારીઓ કરે છે. એ નાણાંનો ગરુઉપયોગ કરેલો જણાય તો આપેલાં નાણાં પાછાં લેવામાં આવે છે.
૩. સભાસદો સિવાય ખીજ કોઈને નાણાં ઉછીનાં લેવાનો અધિકાર નથી.
૪. લીધેલાં નાણાં નિયમિત હપતાથી ભરવાં જોઈએ.
૫. નાણાં પાછાં આપવાની જામીનગીરી તરીકે નાણાં ઉપાડનારના હસ્તાક્ષરની ચીઠી લેવામાં આવે છે.
૬. આવા મંડળના શેરની કીમત થોડી રાખેલી હોય છે; પણ શેરનું વ્યાજ આપવામાં આવતું નથી, બધો નફો અનામત ફંડ ખાતે જમા કરવામાં આવે છે.

૭. આવી મંડળીઓ સંગ્રહ કરેલાં નાણાં મુકવાની પેઢીનું કામ પણ કરે છે.
૮. એવી મંડળીઓની બે કમિટીઓ હોય છે, એક કાર્ય કરનાર હોઈ પેઢીનું ખરેખર કામકાજ ચલાવે છે, અને બીજી પહેલી કમિટીના વહીવટ પર અંકુશ રાખવાનું કામ કરે છે. એના અધિકારીઓ કાંઈ પણ પૈસા લીધા વિના મંડળીની સેવા બજાવે છે કેમકે એવી મંડળીઓનો ઉદ્દેશ, વ્યવસ્થાપકોને ધનપ્રાપ્તિ કરાવવાનો નહીં પણ ખેડુતોને લાભ કરવાનો હોય છે.
૯. એવી સમિતિઓની જવાબદારી અપરિમિત (અનલિમિટેડ) છે.
૧૦. વહીવટ ચલાવવામાં કમિટીના શ્રીમંત સભાસદોનો મુખ્ય ભાગ હોય છે.

દરેક જીલ્લાની એવી પેઢીઓ એક સમિતિ તરીકે એકત્ર ચમકેલી હોય છે અને એવી સમિતિઓ મુખ્ય પેઢીની સાથે જોડાએલી હોય છે. તેથી આ યોજના હિંદુસ્તાનમાંનાં છુટાં છુટાં ગામડાંને એકત્ર કરે તેવી વ્યવહારિક છે તથા દેશના સૌથી નિર્ધન લોકોને ધણા જ ઓછા દરથી સહાય કરનાર છે.

નાણાં ધીરવાની પરસ્પર સહાયક મંડળીની બીજા પ્રકારની યોજના છે. તે પણ જર્મનીમાંથી લીધેલી છે અને તેને શુદ્ધતી પદ્ધતિ કહે છે. શહેરના મધ્યમ વર્ગના લોકોને નાણાં ધીરી તેમને સહાયતા કરવાનો આ યોજનાનો મુખ્ય હેતુ હોય છે. તેમાંના અધિકારીઓને પગાર આપવામાં આવે છે, શેરનું વ્યાજ અપાય છે અને રેશીસન યોજના કરતાં વધારે કીંમતના શેર હોય છે તથા તેનો કાર્યપ્રદેશ માત્ર નજીકનાં સ્થળોમાં પરિમિત કરેલો હોતો નથી. નાણાં ધીરવાની પરસ્પરસહાયક સમગ્ર યોજના કાંઈક ફેરફાર સાથે આ બે રીતિઓ પર ચાલેલી છે.

પરસ્પરસહાયક કાર્યોમાં સ્ત્રીઓએ યુરોપમાં ભાગ લેવા માંડ્યો છે. ઈંગ્લાંડમાં ઈ. સ. ૧૮૩૪ માં સભાસદોને રહેવાનાં ઘર

કરવા માટે સ્ત્રીઓએ પહેલી પરસ્પરસહાયક મંડળી સ્થાપી હતી. તેમાં મ્હા, કાશી વગેરે વેચવાની ગોઠવણ કરી હતી. તે પછી તેમણે આગળ વધીને ઈ. સ. ૧૮૮૩ માં સ્ત્રીઓને પરસ્પરસહાયતાની યોજનાના સિદ્ધાંતો શીખવવા સારૂ તથા એવા રોટર સાથે વહેવાર રાખવાથી તેમના ધરખર્ચમાં સેંકડે દસ ટકા બચાવ થઈ શકે તે ખતાવવા, તેમને તેમના પોતાના નામના શેર લેવા સમજાવવા અને પુરુષો સાથે રહી જુદાં જુદાં મંડળ તથા કમિટીઓમાં તેમની પાસે કામ કરાવવા સારૂ સ્ત્રીઓનું પરસ્પરસહાયક મહાજન સ્થાપ્યું હતું. એ ધંધાના મહાજનની ધણી શાખાઓ છે. તેની સભાઓ દર અઠવાડીએ થાય છે અને સાત મેમ્બરોની મુખ્ય કમિટી તે સર્વને નિયંત્રણમાં રાખે છે. તેની તરફથી પ્રતિવર્ષે સભાઓ તથા પરિષદો ભરવામાં આવે છે અને તેમાં ગરીબોના રક્ષણનો કાયદો (પુઅર લૉ) જમીન અને નિવાસસ્થળો, સાર્વજનિક આરોગ્ય, એ વગેરે સ્ત્રીઓને હાગતા પ્રશ્નોનું નિરૂપણ થાય છે. એ રીતે એ મહાજન સ્ત્રીના ઉત્તમ શ્રેયને અમૂલ્ય ઉત્તેજન આપનાર બને છે. ઘણા પ્રમાણભૂત ગણવા યોગ્ય સંભાવિત મનુષ્યોનું એવું માનવું છે કે આવી જાતની સંસ્થા હિંદુ-સ્તાનમાં સ્ત્રીજાતિને સંયુક્ત કરવાના પગથીઆ રૂપ બને તેમ છે અને તેમની ઔદ્યોગિક ઉન્નતિનું મધ્યબિન્દુ થઈ શકે તેમ છે. પરસ્પરસહાયક યોજનાનો હેતુ સ્વાશ્રય પ્રાપ્ત કરવાનો, વ્યક્તિગત શક્તિનો વિકાસ કરવાનો છે. તેનો ઉદ્દેશ બધા વર્ગ માટે એક જ-થોડી વ્યક્તિઓની આબાદી નહીં પરંતુ સર્વનું સામાન્ય શ્રેય-એ હોય છે. આ યોજના તે બીજા તરફ સમભાવ અને ઐક્યની વૃત્તિ છે, અને તેનો અંતર્ગત સિદ્ધાંત, દરેક જાતિ અને ધર્મમાં સર્વસામાન્ય હોવા બેધએ.



## અકરણ ૧૩ મું.

### નાણાંની ધીરધાર.

“ઉછીનું લેવું અને ઉછીનું આપવું એ બેની જરૂર છે અને મનુષ્યો એવા કંઈક હૃદયના છે કે તેઓ મક્ત ધીરતા નથી તો બ્યાજ ખાવાના ધંધાની છૂટ હોવી જોઈએ.”

—એકન.

આંકડાઓ પરથી એવું માલુમ પડે છે કે હિંદુસ્તાનમાં ૪૨૦૦૦૦ નાણાં ધીરનાર છે અને તેમાંથી સેંકડે ૧૭૦૪ ટકા સ્ત્રીઓ છે. આ કારણથી આપણા દેશની સ્ત્રીઓને માટે ખ્યાનમાં રાખવા જોગ ધંધામાં નાણાં ધીરવાના ધંધાનો સમાવેશ કર્યો છે. યુરોપમાં ઘણા વખત સુધી એવું મનાતું કે પોતે નાણાં ધીર્યા હોય તે કરતાં વધારે પાછું માગવું એ નૈતિક હોય છે. અને ખાસ કરીને મિત્રો વચ્ચેની લેવડ દેવડમાં નફો મેળવવા માટે એવો વ્યવહાર રાખવાનો ત્યાં પૂર્ણ પ્રતિબંધ હતો.

‘વંધ્યા ધાતુનાં બચ્ચાં મિત્રોમાં પરસ્પર કપારે સ્વીકારવામાં આવ્યાં છે?’ એવું એન્ટોનીઓ યાલુદી શાઈલોકને કહે છે. આગલા જમાનામાં ધનવાન લોક ધનનો સંચય કરી મુકતા તેથી વગર બ્યાજે નાણાં ધીરવામાં તે પાછાં ન મળવાના જોખમ સિવાય ધીરનારને કંઈ નુકસાન નહોતું. તેથી તેમના લેવડદેવડના વ્યવહાર ખીજ જ ધોરણ ઉપર હતા. હાલના વખતમાં બ્યારે મનુષ્યો નાણાં ઉછીનાં લઈ વધારે નફો આવે તેવો તેનો ઉપયોગ કરે છે ત્યારે તો જે બ્યાજ તેઓ આપે છે તે માત્ર નફાનો કેટલોક હિસ્સો ધીરનારને ખર્ચ જોતાં આપે છે. પૈસા ધીરવાનો ધંધો દુનીયાના જુનામાં જુના ધંધામાંનો એક છે તેથી તેનો સંક્ષિપ્ત ઇતિહાસ—પૂર્વ અને પશ્ચિમનાં રાજ્યોનો—છેક નીરસ નહીં લાગે. ચીન, બાબીલોન, હિંદુસ્તાન, ગ્રીસ તથા રોમ એ સર્વમાં એ ધંધો ચાલતો, તથા તેના વિકાસમાં



એક આશ્ચર્ય જેવી હટીકત ધ્યાનમાં રાખવા જોગ છે. દરેક દેશમાં પ્રથમ એ ધંધો અમુક વર્ષુના લોક જ કરતા અને પછી ધીમે ધીમે તે ખીજા લોકોમાં પ્રસર્યો અને છેવટે સર્વ પાયરીના મનુષ્યોને ચલાવવા સાર તે કાયદેસર ઉદ્યમ ગણાવા લાગ્યો. આચીન હિંદુસ્તાનમાં માત્ર વૈશ્ય કોમ આ આબાદની ભરેલો ધંધો ચલાવતી એમ જણાય છે. અને તેમના ખીજા ઉદ્યમ, સાધારણ વેપાર, ખેતી, ટોર પાળવાં એ સર્વ જોગો વૈશ્ય કોમ તે ધંધો કરતી. પરંતુ મનુના કાયદા પ્રમાણે ઉંચી વર્ણુનો માણસ ધણી વિપત્તિમાં હોય તો પોતાનાથી ઉતરતી વર્ણુનો ધંધો કરે પણ કોઈ બ્રાહ્મણ કે ક્ષત્રિય વ્યાજ ખાવાને સાર પૈસા ધીરી શકે નહીં. આપત્તિના પ્રસંગમાં વ્યાજ ખાવા સિવાયના તમામ ધંધાની છૂટથી આગળ જતાં શરોને પણ જરૂરને વખતે વ્યાજ લઈ નાણાં ધીરવાની પરવાનગી મળવા લાગી. તે જ પ્રમાણે આસપાસના બનાવોને લીધે ધણી જરૂર પડે તો બ્રાહ્મણ પણ વ્યાજ લઈ નાણાં ધીરે એવું થવા લાગ્યું. થોડા કાળ પછી તે કાયદો એક પગલું આગળ વધ્યો, અને બૃહસ્પતિએ ઇ. સ. ના ૭૬૫ સૈકામાં બ્રાહ્મણોને નાણાં ધીરવાની પરવાનગી આપી અને તે માત્ર એટલી જ સરતથી કે તેણે જાતે તે કામ ન કરવું, પણ પોતાની વતી પોતાના આડતીઆ પાસે કરાવવું. આની મતલબ એ થઈ કે સર્વ વર્ણુને આ ધંધો ચલાવવાની છૂટ મળી.

ઈજિપ્તમાં પણ એમ માલુમ પડે છે કે, વિલિયમ ધી કૅંકરરે યાહુદી લોકોને ત્યાં દાખલ થવાની પહેલ વહેલી રજા આપી સ્વારથી તે ઇ. સ. ૧૨૯૦ માં ન્યારે તેમને ત્યાંથી કાઢવામાં આવ્યા ત્યાં સુધી તેમના હાથમાં એ ઉદ્યોગ હતો. આટલા સમયમાં ધર્મ-ધિકારીઓએ તથા રાજ્યકર્તાએ ઈંગ્રેજ લોકોમાં વ્યાજ ખાવાના ધંધાનો પ્રસાર અટકાવવા એક સંપ કર્યો. પરંતુ આમ એ ધંધા તરફ અનાદર રાખવા છતાં દરેક પંક્તિના મનુષ્યો તે શુભ રીતે ચલાવતા હતા. પાછળથી યાહુદી લોકોને ન્યારે દેશ બહાર કાઢવામાં આવ્યા ત્યારે તો તે ધંધો વગર સંકોએ સર્વ કરવા લાગ્યા. માત્ર વ્યાજના દર સંબંધે કાંઈક

અંકુશ રાખવામાં આવ્યો હતો અને જુદે જુદે વખતે, તેના કાયદા તોડવા માટે સજા ફરાવવામાં આવી હતી. ક્રોમવેલના સમયમાં યાહુદી લોકોને ઈંગ્લાંડમાં આવવાની પરવાનગી આપવામાં આવી હતી અને આખા જગતના શરાફ તરીકેની તેમની સાર્વજનિક શાખા અનુસાર પોતાનો નિલનો ઉઘમ તેમણે ત્યાં આણુ કર્યો. આ ધંધાને એટલી દૃઢતાથી તેઓ વળગી રહ્યા છે કે હજી સુધી ત્યાંના ધીરધારના ધંધાનો ધણો ખરો ભાગ તેઓ જ ચલાવે છે; અને ખરી રીતે જોતાં દુનીઆનો તે ધંધો ધણે ભાગે તેમના જ હાથમાં છે. ઇ. સ. ૧૮૫૪ માં વિક્ટોરીઆ રાણીના સમયમાં વ્યાજ ખાવાના ધંધાની વિરુદ્ધના કાયદા રદ કરવામાં આવ્યા અને હવે ધીરધારનો ધંધો કાયદેસરનો ગણાવાથી ગમે તેટલા દરથી વ્યાજે નાણાં આપી તે ધંધો કરી શકાય અને તે બાબત નાણાં લેનાર ને આપનાર નક્કી કરે તેમાં રાજ્યકર્તાને વચ્ચે પડવાની જરૂર નથી, એમ કહ્યું છે. તે છતાં કોઈ નાણાં ધીરનાર વ્યાજનો દર અતિશય માગતો હોય તે સંબંધી દાવો હોય તો ન્યાયાધીશને તે દર ઓછો કરવાની કાયદાથી સત્તા આપવામાં આવી છે.

હિંદુસ્તાનમાં જુના વખતથી નાણાં ધીરવાનો ધંધો લોકોને મનગમતો ઉઘમ છે. હિંદુસ્તાનના સાહિત્યમાં એ વિશે લખેલું છે તે ઉપરથી જણાય છે કે ઇ. સ. પૂર્વે ૫૦૦ વર્ષ ઉપર એ ધંધો નિર્વાહને માટે યોગ્ય સાધન તરીકે ગણાતો. પરંતુ ગૌતમે સેંકડે પંદર ટકાથી વધારે વ્યાજ લેવાનો પ્રતિબંધ કર્યો અને એવું ફરાવ્યું કે વ્યાજની રકમ મૂળ લીધેલી રકમ કરતાં વધારે થવી ન જોઈએ.

ગૌતમ પછી હિંદુઓના કાયદા રચનાર મહા પુરુષ મનુએ, આપણે જોઈ ગયા તેમ વ્યાજે નાણાં ધીરવાનો ધંધો વૈશ્ય વેપારીઓને જ માટે વ્યાજળી ગણ્યો છે. કઈ કઈ વર્ણો પાસેથી વ્યાજ લેવું તે સંબંધે કાંઈ પ્રતિબંધ નહોતો; બધું કામ વેપારી પદ્ધતિથી ચાલતું અને પોતાનાથી ચઢતી અથવા ઉતરતી વર્ણો બંને સાથે એ વ્યવહાર ચલાવી શકાતો. ગૌતમની પેઠે, મનુએ જમીન-

ગીરી હોય તો સેંકડે પંદર ટકા વ્યાજ ઠરાવ્યું હતું અને જમીન-ગીરી ન હોય તો લેનારની વર્ષુ પ્રમાણે ઉતરતા જતા પ્રમાણમાં વ્યાજ ઠરાવ્યું હતું. નાણાં કદાવનારની વર્ષુ જેમ નીચી તેમ વ્યાજનો દર વધારે એ પ્રમાણે હતું. એ રીતે બ્રાહ્મણને એ ટકા, ક્ષત્રિયને ત્રણ ટકા, વૈશ્યને ચાર ટકા અને શૂદ્રને પાંચ ટકા દર માસે વ્યાજ આપવું પડતું. એટલે ધર્મશાસ્ત્ર ( કાયદા ), વિજ્ઞાન અને તત્ત્વજ્ઞાનની પેઠે નાણાંની ધીરધારમાં પણ વ્યાજ લેવાનું કાયદેસર ગણવામાં તથા તેના દર નક્કી ઠરાવવામાં હિંદુસ્તાન યુરોપથી આગળ વધેલું હતું. ધણું ભારે વ્યાજ લેવા પર અંકુશ મુકવાના હેતુથી મનુષ્યે એક સૂત્રમાં કહ્યું છે કે આપત્તિમાં આવેલાં મનુષ્યો પાસેથી કાંઈ પણ વ્યાજ લેવું નહીં કારણ કે એ વ્યાજ હદ ઉપરાંતનું કહેવાય. નાણાં ધીરનાર કરતાં લેનાર ઉંચી વર્ણનો ન હોય તો નાદાર થએલા દેવાદાર પાસે મહેનત કરાવી તેના કરજનાં નાણાં વસૂલ કરાવી શકાતાં. નાણાં લેનારનું શત્રુ થાય તો તેના પુત્રો અને પ્રપુત્રોને તેની જવાબદારી રાખવી પડતી, તે પરથી જણાય છે. કે એ સમયમાં નાદારીનો કાયદો નહોતો.

ન્યારે હિંદુસ્તાન મુસલમાનોના કબજામાં આવ્યું ત્યારે, મુસલમાની ધર્મમાં પોતાના ધર્મના માણસોને વ્યાજે નાણાં ધીરવાની મનાઈ હોવા છતાં હિંદુઓને એ ધંધો વગર અડચણે ચલાવવા દેવામાં આવતો અને વચનમાં નહીં પરંતુ વ્યવહારમાં મુસલમાનોએ પણ તેમનું અનુસરણ કરવા માંડ્યું હતું. ત્યાર પછી દેશમાં અંગ્રેજ રાજ્યનો અમલ શરૂ થયો તે વખતે ઈંગ્લાંડના કાયદા જેવો વ્યાજનો વધારેમાં વધારે કાયદેસર દર મુકરર કરનારો ઠરાવ થયો. ન્યારે ઇ. સ. ૧૮૫૪ માં ઈંગ્લાંડમાં વ્યાજના ધંધાની વિરુદ્ધના સર્વ કાયદા રદ કરી નવા કાયદા કર્યા ત્યારે તે નવા કાયદા બીજે વર્ષે હિંદુસ્તાનને લાગુ પાડ્યા એટલે હિંદુ લોકોના કાયદામાં જુના ધારાનો માત્ર એક રીવાજ દામ દુપટનો એટલે જે કાયદાથી મુદ્દલ કરતાં વધારે વ્યાજ, નાણાં લેનાર પાસેથી કાંઈ પણ વખત લેવું નહીં તે રહ્યો છે.

નાણું વ્યાજ લેનાર માણસ તે નાણું પર નફો ઉત્પન્ન કરવાનો હોય તો તેવાને વ્યાજ નાણું ધીરવાનો ધંધો ન્યાયપુરઃસર છે, અને સ્ત્રીઓ તેમાં ભાગ લઈ રહે તેવો છે. એમાં સારી પેદાશ થાય તેમ છે કેમકે એકન વિચિત્ર રીતે કહે છે તેમ, “નાણું ધીરનાર તરફ નિશ્ચિતતા રહેલી છે અને નાણું લેનાર તરફ અનિશ્ચિતતા છે. તેથી દાવને અતે નાણાંનું ધણું ભાગ પાછો પેટીમાં પડશે.” શહેરોમાં વેપાર ચલાવવાને નાણાંનું ખર્ચ પડે છે. ગ્રામડાંમાં ખેતીને લગતી ગોઠવણો ચલાવવા સારું નાણાંની જરૂર પડે છે. હિંદુસ્તાનમાં લોકોનો ધણું ભાગ ખેતી કરે છે એટલે તેમની યોજનાઓ પાર પાડવા માટે વ્યાજખી દરથી લોકોને નાણું મેળવવાની જે મુશ્કેલી પડે છે તેનો નીવેડો કેમ લાવવો એ મોટો પ્રશ્ન છે. ખેતી કરનારો વર્ગ ધણું ભાગે કરજના ઓળમાં હોય છે અને તે દેવું વખત જતાં વધતું જાય છે. નાણું ધીરનારને જ્યાં સુધી ધીરેલી રકમનું વ્યાજ મળે ત્યાં સુધી તેવા દેવાદારનો નીકાલ કરી દેવામાં તેનું હિત નથી એ સુવિદિત છે. તેથી ખેડુતના ઊંકરા અને તેના ઊંકરા બાપ-દાદાના દેવામાં રૂબેલા હોય છે.

એવા નાણું ધીરનારના વ્યાજનો દર ખેલદ હોય છે અને સર એન્ડ્રૂ કેઝરે હાલમાંજ પ્રસિદ્ધ કરેલા હિંદુસ્તાનમાંના જીવન-કૃત્યના હેવાલમાં ખેતી કરનાર કામોની મનોરંજક હકીકત આપી છે તથા તેમની આર્થિક સ્થિતિ સુધારવાની કેટલીક સૂચનાઓ તેમાં કરી છે. તેમની આ ગણતરી પ્રમાણે ખેડુતોનું દેવું પચાસ કરોડ પાઉડનું છે, અને તે લોકો સદર માણસો કરતાં વીસ ટકા વધારે વ્યાજ ભરે છે એવું તેમણે સિદ્ધ કર્યું છે. આ પ્રમાણે હોય તો તેઓ દર વર્ષે વ્યાજમાં દસ કરોડ પાઉડ જોઈએ તે કરતાં વધારે આપે છે ! આ વ્યાજના ભારે દરનો ખુલાસો તથા પ્રકારે તે આપે છે. ભારે દરનું એક કારણ એ છે કે આગળના વખતમાં જ્યારે હાલના જેટલી સ્થાયી જમીનગીરી નહોતી અને

નાણાં પાછાં મેળવવાની વધારે મુશ્કેલી હતી તે વખતના ચાલતા દર કાયમ રાખવામાં આવ્યા છે. બીજું કારણ એ કે અગાઉના વખતમાં વાવણી વખતે ખેડૂતને વ્યાજે આપનાર બી માટે અનાજ આપતા તે પાકની મોસમ કરતાં તે વખતે મોઘું હોવાથી પાછું આપતી વખત મૂળ લીધેલામાં થયીસ ટકા જેટલું ઉમેરીને આપવું પડતું. ત્યારે આ વ્યવહાર પૈસાથી નહીં પણ વસ્તુથી ચાલતો સારે એટલું વધારે પાછું લેવામાં કાંઈ ગેરવાજબી નહોતું. પરંતુ હાલમાં ત્યારે દાણા નહીં પણ નાણાં ધીરાય છે ત્યારે પણ એ બારે દર ચાલુ રહ્યા છે. ત્રીજું કારણ એ છે કે ધણી વેળા વ્યાજ અગાઉથી ભરવામાં આવે છે તેથી અલખત તેનો દર ઘણો વધારે ગણાય.

હિંદુસ્તાનમાં આ દશા સુધારવા માટે માત્ર નાણાં ધીરવાની પરસ્પરસહાયક યોજના એ જ ઇલાજ છે. મદ્રાસની સરકારના ખેતીવાડીના ખાતાએ એ યોજના ઉપાડી લીધી છે. ઇ. સ. ૧૯૦૪ માં હિંદુસ્તાનની સરકારે 'કોઓપરેટીવ ફેડીટ સોસાયટીઝ એક્ટ' નામનો કાયદો પસાર કર્યો છે તેમાં પરસ્પરસહાયતાની 'રેશીસન' પદ્ધતિ ગામડાં માટે અને 'શુલ્ક' પદ્ધતિ મોટાં શહેરો માટે યોગ્ય છે એમ ઠરાવ્યું હતું. અપરિમિત (અનલિમિટેડ) જવાબદારીવાળી એવી મંડળીઓ ગામડામાં સ્થાપવામાં આવી હતી અને ઉછીનાં નાણાં લઈને જે નફો ઉત્પન્ન કર્યો હોય તેમાંથી તે પાછાં વાળવાની ગોઠવણ કરી હતી. ધણાં સ્થળોમાં ત્યાંના ધણા થાપણ વ્યાજે મુકનારાઓએ પોતાનાં નાણાં તેવી પેઢીઓમાં જમે મુકાવ્યાં છે. અને હવે વ્યાજે ધીરનાર શાહુકારો પોતે પણ આ સાહસના પક્ષ તરફ વધારે વળતા જાય છે. નાની મંડળીઓને એકત્ર કરનાર, ભાગીદારોના શેરનાં નાણાં એકઠાં કરી થાપણ કરવાના (નેઈન્ટરેટીંગ) ધોરણ ઉપર મુખ્ય સંસ્થાઓ સ્થાપવામાં આવી છે. અને તેમનું કર્તવ્ય બીજી મંડળીઓની તપાસ રાખી તેમના પર અંકુશ રાખવાનું છે. સર એન્ડ્રુ ક્રેઝર લખે છે કે, "બંગાળમાં મેં ત્યારે છેલ્લી તપાસ કરી હતી ત્યારે જુદા જુદા જિલ્લાઓમાં

છુટી છુટી આવેલી એવી પાંચસેંથી વધારે મંડળીઓ હતી. તેમનાં છ મુખ્ય ઉપરી મંડળ હતાં. અને તેમનું એકત્ર થએલું ભંડોળ છ લાખ રૂપિયાનું હતું.....આ પ્રયોગ, એ કાર્યને ધણો જ ઉત્તેજક થયો છે.....એનો હેતુ એ છે કે જીલ્લાના જુદા વિભાગમાંના ગીચ પ્રદેશમાં અલગ રહેલી મંડળીઓને નાણાની કબજે રાખનાર સ્થાનિક મંડળોમાં એકત્ર કરવા યોજના રચવી અને આ મંડળોને જીલ્લાના મુખ્ય શહેરની જીલ્લાની બેંક સાથે જોડવાં. અતે આખા પ્રાંતની એક મુખ્ય પેઢી સ્થાપી જીલ્લાઓની બેંકને તે સાથે સંયુક્ત કરવાનો આગળ જતાં સંભવ છે. સરકારના આશ્રય વિના પણ એકલાં ચલાવી શકવા માટે આવા કોઈ પ્રકારની વ્યવસ્થાની જરૂર છે. ”

હિંદુસ્તાનની ધનવાન સ્ત્રીઓ આવી યોજનાને આશ્રય આપે તો લોકની પ્રગતિમાં તથા તેમની દ્રવ્ય સંબંધી દશાની સુધારણામાં આશ્ચર્યકારક વેગ પ્રાપ્ત થાય. ખેડુતો તે વસ્તીનો ધણા મહત્વનો વિભાગ છે. હિંદુસ્તાનમાં એ જ પ્રમાણે ગણાતું આવેલું છે. મહા-ભારતમાં ભીષ્મ કહે છે, “ હે રાજા! તારા રાજ્યના વેપારી ભારે જકાતના બોજ તળેથી દુઃખના પોકાર કરે નહીં તેની સંભાળ રાખજે. વળી તારા દેશના ખેડુતો તારા જીવમયી દેશ છોડે નહીં તે સારૂ ચેતતો રહેજે.” લૉર્ડ ચેમ્બ કહે છે, “ વેપાર દેશની સંપત્તિ અને ગૌરવમાં વૃદ્ધિ કરે છે. પરંતુ દેશનું બળ અને સત્ત્વ દેશના ખેડુતોમાંથી મળી આવશે.” આવી યોજનાઓથી ખેડુત વર્ગને ધણા લાભ થાય તેમ છે. તેથી તેઓ વ્યાજના ખેદ દર ભર્યા વિના તેમ જ તેમને નાઉમેદ કરનાર તથા અશક્ત બનાવનાર કરજનો બોળે ગણામાં લટકાવ્યા વિના પોતાનો ધંધો ચલાવી શકે છે તથા પોતાના કામની પદ્ધતિમાં ફેરફાર કરી શકે છે. એ સ્વાશ્રય ઉત્પન્ન કરનાર મહાન સાધન છે અને શાહુકારોને લેવાના વ્યાજના દર ઓછા કરવામાં એ યોજના ગણના યોગ્ય અસર કરી શકી છે. જે જીલ્લાઓમાં નાણાં ધીરવાની પરસ્પરસહાયક પદ્ધતિ દાખલ કરવામાં આવી છે ત્યાં લોકની આર્થિક તેમ જ નૈતિક દશા સુધરી છે, તેથી આવી યોજનાની નાણાં સંબંધી વ્યવસ્થા કરનારને પોતાના દેશખંડુઓને ઉન્નત કરવાના મહાન કાર્યને સહાયતા કરવાનો આનંદયુક્ત સંતોષ થશે.

## પ્રકરણ ૧૪ મું.

### પરોપકારી સંસ્થાઓ.

“પરોપકાર...જે કાંઈ પણ કર્તવ્યનો બદલો તે કાર્ય કરવામાં જ મળતો હોય—અથવા કાંઈ કર્તવ્ય કરતી વેળાએ જ તેનો ફાયદો મળતો હોય તો તે આ-પરોપકાર-છે.”—દીર્ઘિંગ.

ગરીબ લોકોને મદદ કરવી એ ધનવાન લોકોનું કર્તવ્ય છે. ગરીબ મજૂર લોકોનાં દુઃખનું નિવારણ કરવું તે ખાસ કરીને ધનવાન સ્ત્રીવર્ગનું કર્તવ્ય છે; દીન, અનાથ લોકોનું દુઃખ ઓછું કરવાને શરૂઆતમાં કયા કયા ઉપાય મદદ કરવા જોઈએ એ પ્રશ્ન પ્રથમ ઉત્પન્ન થવો જોઈએ. પૈસાથી અથવા જાતમહેનતથી મદદ કરવામાં આવે તે સર્વમાં નિયમિત વ્યવસ્થા હોવી જોઈએ.

હિંદુસ્તાનની સ્ત્રીઓને પોતાને કરવાના કાર્યનો ચતાર્થ ખ્યાલ આવે તેને માટે ઈંગ્લાંડમાં હાલ ચાલતી પરોપકારની સંસ્થાઓનું સંક્ષિપ્ત વર્ણન અસ્થાને નહીં ગણાય.

સુભાગ્યે આપણી સ્ત્રીઓને પરોપકારનો મધુર સદૃશ્ય સમજાવવાની અગત્ય પડે તેમ નથી. ભૂતદયાના ઉચ્ચ સિદ્ધાંત આપણાં ધર્મશાસ્ત્રો તથા પ્રાચીન ગૌરવપૂર્ણ સાહિત્યમાં વર્ણવ્યા છે. આખા મહાભારતમાં આ મતનું દર્શન થાય છે. પ્રાચીન તત્ત્વચિંતકો ધણી દીર્ઘ દૃષ્ટિવાળા હતા, કારણ કે તે સમયે પણ દાન કરવામાં કેટલી મુશ્કેલીઓ નડે છે તે તેમને સમજાયું હતું. શાન્તિપર્વમાં કહ્યું છે કે “ધન સંબંધે જે વાત લક્ષમાં રાખવાની છે, એક તો અયોગ્ય પાત્રને ધનનું દાન કરવું નહીં; અને યોગ્ય પાત્રને દાન કરતાં સુકવું નહીં.” યોગ્ય વ્યવસ્થા હોય તો આવી ભૂલો કાંઈક અંશે દૂર થઈ શકે.

ઈંગ્લાંડમાં ચાલતી મનુષ્યના હિતસંબંધી પરોપકારની સંસ્થાઓનું વર્ણન આખા પહેલાં હાલમાં આપણા દેશમાં જે સંસ્થા કેટલાંક વર્ષથી ચાલે છે તેની કાંઈક હકીકત જાણવી જોઈએ.

હિંદુસ્તાનની સ્ત્રીઓને સ્ત્રી દાકતરની મદદ મળે તે માટે જે યોગ્ય રીતે વિખ્યાતી પામેલું મંડળ સ્થાપવામાં આવ્યું છે તેના વિષે થોડી હકીકત વિના સ્ત્રીજાતિને સહાયતા કરવા માટેના સ્ત્રીઓના કાર્યનો કોઈ પણ હેવાલ પરિપૂર્ણ ગણાય નહીં. આ હેતુથી શરૂ કરેલું ફૂંડ કોલિન્ટેસ ઑફ ડફરિન્સ ફૂંડ એ નામે ઓળખાય છે. અને તે ઈ. સ. ૧૮૮૫ ના ઑગસ્ટ મહિનામાં લેડી ડફરિને શરૂ કર્યું હતું. આપણા દેશની સ્ત્રીઓ વૈદકજ્ઞાન મેળવી શકે, તેઓ દાકતર, હોસ્પિટલ ઍસીસ્ટન્ટ, નર્સ, અને દાયણનું કામ શીખે, અને ન્હાની ઈરૂપીતાલો, (Cottage Hospitals) દવાખાનાં, સ્ત્રીઓને રહેવાનાં દવાખાનાં જેમાં સ્ત્રીઓ દેખરેખ રાખતી હોય તેમાં દવા વગેરેની મદદ કરી શકે, અને હિંદની સ્ત્રીઓને દિત કરનારી બને, એ હેતુથી એ ફૂંડ સ્થાપવામાં આવ્યું હતું. આ સંસ્થા શરૂ થઈ ત્યારથી જ લેડી ડફરિન, લેડી લૅન્સડાઉન, લેડી એલગીન, લેડી કુર્ઝેન, લેડી ઍમટહીલ, લેડી મિન્ટો, જેવાં નામાંકિત ઇંગ્લેજ બાનુઓ તેની મુખ્ય કમિટીનાં અધ્યક્ષ થએલાં છે. આ ફૂંડથી શીખેલી સ્ત્રી દાકતરો, શસ્ત્રવૈદ્યો, અને નર્સો જે પરિશ્રમ કરે છે તે ધણો જ પ્રશંસનીય છે. તેમાં વળી તેમના ધંધાઈ એમાંનાં ધણાંકને અત્યંત નિર્જન સ્થાનમાં જીવન ગાળવું પડે છે, તે લક્ષમાં લેતાં તો ખરે જ તેમને ધન્યવાદ ઘટે છે. આપણા દેશની સ્ત્રીઓ અને બાળકોના આરોગ્ય માટે સ્વર્ગવાસી નામદાર મહારાણી થી ચિકિટોરીઆ અત્યંત ખંત ધરાવતાં હતાં. તેમના સ્મારક તરીકે સ્વર્ગસ્થ લેડી કુર્ઝેને ઈ. સ. ૧૯૦૧-૦૨ માં 'ચિકિટોરીઆ મેમોરીઅલ સ્કૉલરશિપ્સ' નામના ફૂંડની શરૂઆત કરી હતી. કુળવાન સ્ત્રીઓ દાયણનું કામ શીખે, અને તે ધંધાનું શાસ્ત્રીય જ્ઞાન અને વ્યવહારિક અનુભવ મેળવવા માટે તેઓ ડફરિન હોસ્પિટલોમાં જાય એ ઉદ્દેશથી આ ફૂંડ સ્થાપ્યું હતું.

ડફરિન એસોસીએશન જે ઉત્તમ કાર્ય કરે છે તેનું વધારે વિસ્તારપૂર્ણ વર્ણન કરવાની અમલ નથી; કારણકે સમસ્ત હિંદુસ્તાનમાં તે સુવિદિત છે. અને તે જ કારણસર આપણા દેશના યુરો-



પિઅન લોકની સારવાર માટે લેડી મિન્ટોના નર્સિંગ એસોસિએશનનું ફક્ત નામ આપીશું તો બસ થશે. આ સંસ્થામાં ૪૨ નર્સો કામ કરે છે, અને સાત લેડી સુપરીટેન્ડેન્ટ છે. તેઓનું કાર્યક્ષેત્ર બ્રહ્મદેશથી તે છેક બંગ્લાલિસ્તાન સુધી પહોંચેલું છે. આ સંસ્થામાં અને કાઉન્ટેસ ઑફ હારિનનાં જુદાં દવાખાનાંમાં આટલો આટલો પ્રયાસ થાય છે, છતાં આપણા દેશમાં ગર્વ કરવા યોગ્ય હજી સુધી કાંઈ પણ ઊંચી કામની હિન્દુ કે મુસલમાન ફેલોરેન્સ નાઇટીંગેલ ઉદ્ભવી નથી. પાશ્ચાત્ય સ્ત્રીઓ પાસેથી આપણા દેશની સ્ત્રીઓએ એક મુખ્ય વાત શીખી કરવાની અગત્ય છે, અને તે અભિપ્રાય અને વૃત્તિ અમલમાં મુકવાની ટેવ છે. પાશ્ચાત્ય સ્ત્રીઓનું અનુકરણ માત્ર શબ્દમાં નહીં પણ કાર્યમાં થવું જોઈએ.

ઇંગ્લેન્ડ સ્ત્રીઓની સેવાની દરેક સંસ્થાઓનું વિવેચન કરવા રહીએ તો તો પાર આવે જ નહીં. માટે જે મહત્વની ગણાય છે તેનું માત્ર દિગ્દર્શન કરી શકીશું. ‘ચેરિટી ઓરગેનીઝેશન સોસાયટી’ (પરોપકાર વ્યવસ્થાપક સમાજ) નામની એક સમાજ છે તે પરોપકારના દરેક કાર્યમાં દિલસોજી ધરાવે છે. તેનું મુખ્ય મથક લંડન છે. સ્ત્રી અને પુરુષ બન્ને તેમાં કામ કરે છે. પણ ધણે ભાગે વ્યવસ્થા સ્ત્રીઓને હસ્તક છે. આ સમાજના કાર્યની વ્યવસ્થા નીચે પ્રમાણે છે.

પરોપકારની અન્ય રથળે ચાલતી અનેક સંસ્થાઓને એકત્ર કરવી એ આ સમાજનો ઉદ્દેશ છે. એટલે આ સંસ્થા એક અતિ ઉપયોગી મધ્યમિન્દુ સમાજ છે. તેથી લાભ એ થાય છે કે એકનું એક કાર્ય બે રથળે ચલાવવાનો સંભવ રહેતો નથી. નિરાધાર દીન લોકોની આર્થિક અને માનસિક સ્થિતિનો કાયમને માટે ઉદ્ધાર કરવો એ આ સમાજનો હેતુ છે. એક સભા આ સમાજનું અનુચારન કરે છે; અને સર્વત્ર તેની પ્રાન્તિક કમિટીઓ છે. દાન કરવાનો યોગ્ય માર્ગ દર્શાવવો, ધર્માદા કાર્યની લિજ્જ લિજ્જ સંસ્થાઓ, એકત્ર થઈને કાર્ય કરે એવો ઉપદેશ કરવો; કરકસરને ઉત્તેજન આપવાને

માટે વર્તનમાં લઈ શકાય એવા ઉપાય લોકોને બતાવવા, વિશિષ્ટ કાર્ય માટે ખાસ કમિટીઓ બોલાવવી;—દૃષ્ટાન્ત તરીકે આંધળાં, બહેરાં, અને મૂઝાં મનુષ્યની સંભાળ, ગરીબ લોકોને રહેવાનાં ઘર આપવાં ઇત્યાદિ; જુદી જુદી દરેક સંસ્થામાં કેવી રીતે પ્રવેશ કરાય તે વિષેની જનસમાજને માહિતી આપવી, આશ્રમમાં પ્રવેશ કરવા જે લિખારીઓ માગણી કરે તેમની સ્થિતિની તપાસ કરવી; ધૂતારા લોકને આવતા રોકવા ઇત્યાદિ કાર્ય તેના સલાહકાર મંડળને કરવાનું હોય છે, આ પ્રમાણે આ સભાનો મુખ્ય ઉદ્દેશ નાણાંની વહેંચણી નથી, પરંતુ સેવાની દરેક સંસ્થાની માહિતી આપવી અને અવ્યવસ્થિત થતી ખાનગી સેવાને વ્યવસ્થિત કરવી એ છે.

પ્રાન્તિક સભાઓ પોતપોતાના જિલ્લામાં કામ કરે છે. તેઓ મુખ્ય સભાના ધોરણને અનુસરીને જ ન્હાના ક્ષેત્રમાં પોતાનું કાર્ય કરે છે. લોકોની વર્ગણી અને બક્ષિસ એકઠી કરીને એક ફંડ કરવામાં આવે છે અને યોગ્ય ભાગે તેનો વ્યય કરવામાં આવે છે. શિક્ષા માગનાર પાત્ર દાન આપવા યોગ્ય છે કે નહીં તેની તપાસ કરવામાં ન્યૂનતા રાખવામાં આવતી નથી. યાચકની સ્થિતિ સુધરી હોય તો માટે તેનું સ્વતંત્ર રીતે ગુજરાન ચલાવવાના અને નિરાધાર, વૃદ્ધ અને અપંગ લોકોને પેન્શન આપીને કે કોઈ અન્ય રીતે પાલન કરવાના ઉપાયની સૂચના તેઓ કરે છે. એવા યાચકને પોષણનો ખર્ચ માર્ગ દર્શાવવો એ જ તેમનો ઉદ્દેશ છે. જે લોકો વાસ્તવિક રીતે દયાને પાત્ર હોય તેવા જ લોકોને આ સભા મદદ કરે છે. જે લોકની વર્તણૂક અયોગ્ય જણાઈ હોય તેવાને ત્યાં સ્થાન મળતું નથી. પત્રદ્વારા અથવા બીજી કોઈ પણ રીતની શિક્ષાને ઉત્તેજન આપવામાં આવતું નથી.

સભાના સભાસદોની સમક્ષ જ્યારે કોઈ અરજદાર મદદ માગવા આવે અને તેમની જગ્યાએ ખાત્રી ચાચ કે મદદ આપવાની અગત્ય છે, ત્યારે એ માણસને કોઈ હકદાર વાલી છે કે નહીં તેની તપાસ કરવામાં આવે છે. જો કોઈ સગો, સ્નેહી, કે માલીક—સેઠ કોઈનો પત્તા મળી ન શકે તો કોઈ સખી ગૃહસ્થને કે કોઈ અનાથ આશ્રમમાં તેને

સોંપવા સારૂ તબીબીજ કરવામાં આવે છે. આટલું કયા છતાં તેની જો કાંઈ બરદાસ ન થાય તો સલાને અંગે ચાલતા વર્તમાન પત્રમાં તેને માટે જાહેર ખર્ચર મૂકવામાં આવે છે. આશ્રય લેનાર માણસની સંખ્યામાં વધારો થાય તેના કરતાં થોડાં માણસની પણ પરિપૂર્ણ બરદાસ થાય એ જ એમને ઇષ્ટ છે. સંકટનો માત્ર તાત્કાલિક ઉપાય કરવો એ એમનો ઉદ્દેશ નથી, પરંતુ તેને મૂળમાંથી દૂર કરવું એ જ તેમનો ઉદ્દેશ છે. કરકસરને ઉત્તેજન આપવું એ પરોપકારનું ખરૂં સ્વરૂપ છે અને અવિચારી સખાવત કરીને પરાધીનપણું વધારવું એ અયોગ્ય દાન છે એમ તેઓ ધારે છે. આ સંસ્થાનું મુખ્ય મથક લંડનમાં છે; અને તેની પરગણાંની કમિટીઓ પગારદાર અધિકારીઓ દ્વારા બહાર ગામમાં કામ કરે છે. યુનાઇટેડ કીંગડમ (ઇંગ્લાંડ, સ્કોટલેંડ અને આયર્લેંડ) માં સર્વત્ર આ પ્રકારની સભાઓ કાર્ય કરે છે.

હિંદુસ્તાનમાં જ્યાં-દુકાળ, રેલ, ધરતીકંપ ઇત્યાદિ આપત્તિઓથી આખા જીલ્લાના જીલ્લા સંકટમાં આવી પડે છે, તેવે સ્થળે (સરકારી યોજનાઓ ઉપરાંત) સંકટ નિવારણાચે તાત્કાલિક ઉપયોગમાં લઈ શકાય એવી યોજનાની ઘણી જ અગત્ય છે. આ પ્રકારનાં સંકટ અણુધાર્યાં આવી પડે છે. તેનું નિવારણ કરવાને પૈસા દેશમાં તો હોય પરંતુ સુવ્યવસ્થાને અભાવે જો તે તત્કાળ મેળવી શકાય નહીં તો હજારો જીવની હાનિ થાય છે. તે જ માટે દરેક પ્રાંતમાં અને દેશી રાજ્યોમાં બ્રિટિશ ચેરિટી ઓરગેનીઝેશન સોસાયટીના ધોરણને અનુસાર અકસ્માત આવી પડેલી આપત્તિને પ્રસંગે મદદ કરી શકે એવી ખાનગી યોજના હોવી જોઈએ.

સર થીઓડોર મૅરીસન રચિત ‘ઈન્ડસ્ટ્રીઅલ ઓરગેનીઝેશન ઓફ ઍન ઈન્ડીઅન પ્રોવિન્સ’ એ નામના પુસ્તકમાં સંકટને પ્રસંગે કેવા ધોરણપર મદદ આપી શકાય તે માટેની કેટલીક સૂચનાઓ છે.

ઈ. સ. ૧૮૯૬-૯૭ માં સંયુક્ત પ્રાંતમાં દુકાળમાં ધંધા વગરનાં યદ્ય પડેલાંના દુઃખ નિવારણાચે સરકારે ઉધાડેલાં કામને લેવાલ આપતાં આ લખનાર લખે છે કે—

“ આ ઉત્તમ વ્યવસ્થાનું ખાસ લક્ષણ એ હતું કે સરકારી મદદ મળવાથી લોકો શિક્ષકવૃત્તિવાળા થઈ જતા નહોતા. જ્યારે વરસાદ પાણી સારાં થાય અને વખત સારો આવે ત્યારે લોકો હમેશના તેમના રોજગારપર જવાને આતુર રહેતા. એવા પ્રકારની દુઃખનિવારક કાર્યની વ્યવસ્થા હતી. ખેતીના કામમાં મજૂરીનો ખપ પડતાં જ સરકારી કામોમાં આશ્રય લેનારની સંખ્યામાં તરત ધણો જ તફાવત પડતો, એ વાતથી લોકની પોતાના કામપર જવાની વૃત્તિ સાખીત થાય છે. દુકાળના નિવારણાચેં ચોજેલાં કામોમાં રોકાએલાં માણસોની સંખ્યાની ગણતરી ઉપરથી રવીપાક અને ખરીફપાકને માટે ખેડવા તથા વાવવાનો સમય ખેતીવાડીના પંચાંગ પેઠે જણાઈ આવતો. જ્યારે જ્યારે વરસાદપાણી પુરતાં થતાં અને દિવસ સારા આવતા ત્યારે ત્યારે લોકો પોતાના અટકી પડેલા ઉદ્યોગ ફરીથી ઉત્સાહભેર હાથમાં લેતા. આથી કરીને જેમ પહેલાંના વખતમાં દુકાળ પછી ખેતીનો ધંધો કેટલાંક વર્ષ સુધી ધણો જ મંદ પડી જતો તેમ ન થતાં એના એ જ પ્રમાણમાં ચાલવા માંડતો હતો. આ ઉપરાંત ઈ. સ. ૧૮૯૭ માં દરવર્ષ કરતાં ૩૦૩ ટકા વધારે જમીનમાં વાવેતર કરવામાં આવ્યું હતું. સરકાર તરફથી મળતી મદદને લીધે ખાનગી ઉદ્યોગમાં કાંઈ અવરોધ આવતો નથી તેનું આ પુરતું પ્રમાણ છે.”<sup>૧</sup>

આ પ્રમાણે સરકારી મદદ છતાં દેશની સ્થિતિ સુધરતાં વાંત લોકો પોતાને ધંધે વળગે છે એ બાબતને વધારે પ્રુષ્ટિ આપતાં એક સ્થળે પુટનોટમાં આ લેખક લખે ■ કે:—“ સામાન્ય મજૂરીના દર કરતાં દુકાળનાં કામોપર મજૂરીનો દર ઓછો રાખવામાં આવ્યો હતો, અને તે જ કારણને લીધે આ પરિણામ આવ્યું હતું. જાન્યુઆરી, ફેબ્રુઆરી, અને મે મહિનામાં ખેતીનું કામ સાધારણ રીતે મંદ હોય તે વખતે મહેનત કરી શકે એવા એક સામદું કામ કરી વધારે પૈસા પેદા કરવાના હેતુથી મજૂરોને દુકાળના કામપર જવાનું આકર્ષણ ઓછું થાય તે માટે એવો નિયમ કરવામાં આવ્યો હતો

કે વધારે પ્રમાણમાં કામ થાય તોપણ દર કરતાં વધારે મળુરી આપવી નહીં; અને રોજના દર અનાજની કિંમત પ્રમાણે ચઢતા ઉતરતા રાખવામાં આવ્યા હતા તથા એક દિવસના ખાદ્યાખર્ચ જેટલીજ મળુરી અપાતી... ઇંગ્લેંડના જે લોકો એવી માગણી કરે છે કે નિર્ધારીત ભાટે જે કામ ઉઘાડેલાં છે તેમાં સરકારે સાધારણ મળુરીના દર કરતાં ઓછી મળુરી આપવી ન જોઈએ, તેમણે લક્ષમાં રાખવું જોઈએ કે ઉદ્યમ વિનાના પ્રત્યેક મનુષ્યને સહાયતા કરવાના હેતુથી સરકારે કાઢેલા કામના આ એક જ દાખલામાં તે સફળતા મળવાનું કારણ એ જ હતું કે દેશમાં ચાલતા મળુરીના સામાન્ય દર કરતાં આ કામોમાં દર હમેશા ઓછા જ રાખવામાં આવ્યા હતા.”\*

એ જ ત્રિપતની ચર્ચા કરતાં તે લેખક લખે છે કે:—“ જે લોકોને ઉદ્યમ ન મળી શકતો હોય તેમના દુઃખનિવારણ માટેની હિન્દુસ્તાનની સરકારની યોજના યુરોપના બધા રાજ્ય કરતાં ચઢી-આતી છે... શરૂઆતમાંથી જ દુકાળનાં દુઃખના નિવારણની યોજનાનું બંધારણ નીચેના ધોરણ પ્રમાણે કરવામાં આવ્યું હતું:— ‘લોકોની ખાસ જરૂરીઆતો પૂરી પડી શકે એટલી હદ’ સુધીની સહાયતા આપવી. પરંતુ આ ધોરણની સાથે એક બીજું પણ ધોરણ હમેશા સચવાતું જોઈએ; તે એ કે સરકાર તરફથી મળતી મદદને લીધે દેશના સામાન્ય ઉદ્યમની વ્યવસ્થામાં અવરોધ આવવો જોઈએ નહીં. (લૉર્ડ મેકડોનેલ કહે છે કે) સંયુક્ત પ્રાન્તમાં દુકાળનાં કામની વ્યવસ્થાનો મુખ્ય નિયમ એ હતો કે વૃદ્ધ, અપંગ અને બીજાં જુજ મનુષ્યો (ખાસ કરીને સ્ત્રીઓ) જેઓ કુળની લાજને લીધે કામ કરી શકે એવાં ન હોય તે શિવાય કામપર આવેલાં મળુરોએ મહેનત તો કરવી જ જોઈએ.... એવો ઇરાદાપૂર્વક દરાવ કરવામાં આવ્યો હતો કે લોકોનું હિત સાચવવા ખાતર ઉદ્યમને ઉત્તેજન આપવું, અને સુરતી અને આળસ અટકાવવું.”\*

લેવાના વર્ગવાળી કેલઓ કહાડે છે. માંદાં બાળક તથા અશક્ત માણસોને શોધી કહાડીને તેમને કાંઈક જ્ઞાન આપવાનો પ્રયાસ કરે છે, પુસ્તકો ઘેર વાંચવા મળે તેવી લાઇબ્રેરીઓ સ્થાપે છે, અને જન-સમાજના સર્વ વર્ગમાં બન્ધુભાવ વધારવાને બનતો પ્રયાસ કરે છે. અન્યો અન્ય સહાયતા, દયાભાવ, સહાનુભુતિ ઇત્યાદિ ઉચ્ચ ભાવનાઓનું પોષણ કરવાનો તેઓ પ્રયાસ કરે છે. નવી સંસ્થાઓ કહાડવાનો તેમનો વાર્તાવિક ઉદ્દેશ હોતો નથી; પરંતુ ચાલતી સંસ્થાઓનું કામ કાયમ રાખવું એ તેમનો ઉદ્દેશ છે. દૃષ્ટાન્ત તરીકે સામાન્ય રીતે દ્રાક્તરી મદદ તેઓ પુરી પાડતાં નથી, પણ તેને માટે પ્રસંગ પડે સ્થાનિક દવાખાનાંઓની મદદ પર આધાર રાખે છે, અને તેમની સાથે રહીને કામ કરે છે. આરોગ્ય, કેળવણી, કરકસર ઇત્યાદિ વિષયમાં લોકોને રસ લેતાં તેઓ શીખવે છે. કોઇ વખત દિવસની શાળાઓને લગતી, અથવા ઘેરે ઘેરથી પૈસા ઉધરાવી નાણાંના સંબંધ કરવાની 'સેવીંગ બેન્ક' ચલાવે છે. ગરીબ લોકોને સ્વાસ્થ્ય થતાં શીખવે છે; દવાખાનાંનો લાભ લેતાં તેમને બતાવે છે. તેમની સ્થિતિ છેક નિરાધાર ન થઇ જાય તે માટે પરસ્પરસહાયક કંપનીઓમાં વીમો ઉતરાવવાનો તેમને બોધ આપે છે.

આ પ્રકારના કામ માટેની કેળવણી તે સ્થળે રહ્યાથી જ મેળવી શકાય; અને તે કામમાં સંપૂર્ણ માહિતી મેળવવાની મુદત એકથી ત્રણ વર્ષની રાખવામાં આવી છે. સહુની સાથે હળીમળીને કામ કરતાં શીખવાને માટે આ શિક્ષણ બહુ ઉપયોગી છે. એથી આગળ ઉપર જ્યારે મોટી પરોપકારની સંસ્થાઓ અને ખાતાંઓ ચલાવવાનો પ્રસંગ પડે તે વખતે બીજા તંત્રીઓની સાથે રહીને કામ કરતાં પાછી પાની કરવી ન પડે. સ્ત્રીઓને ખાસ કરીને આ પરસ્પરની સહાયતાથી કામ કરવાની બાબત શીખવાની જરૂર છે, એક મોટી રકમનો 'ચેક' (હુડી) લખી આપ્યાથી ધનવાન લોકોનું કાર્ય સમાપ્ત થતું નથી. એટલેથી એમની જવાદારી અટકતી નથી. આપેલા દ્રવ્યનો વ્યય યથાર્થ રીતે ચાલે છે કે નહીં તે તેમના જાણ-

વામાં આવે ત્યારે જ તેમનું કર્તવ્ય સમાપ્ત થયું કહેવાય. એક તર-  
ફથી મદદ મળતી હોય તેમાં તેમાં જ પોતાનું દ્રવ્ય ન વપરાય-  
લરતામાં ન લરાય-એની તેમને તપાસ રાખવી જોઈએ, અને તે  
જાણવા માટે અન્ય લોકના સંગમાં રહીને જ તેમણે કામ કરવું જોઈએ.

આ સ્થળમાં ( સેટલમેન્ટમાં ) જેનું કામ થાય છે તેનું જ  
કામ મહેલાવાર કરતી સેવિકાનું છે: તે ગરીબ લોકોને ઘેર જઈને  
તેમની મુલાકાત લે છે, કાંઈ પણ સંકટ આવી પડેલું તેની દૃષ્ટિએ  
પડે તો તેની તજવીજ કરે છે, અને કોઈ પણ ધર્માદા આશ્રમથી  
સંકટનું નિવારણ થઈ શકે તેમ એને લાગે તો તેની ખબર એવા  
આશ્રમને કરે છે. સાધારણ રીતે જેની મુલાકાત તે લે છે તેને ખતતાં  
સુધી પોતે પૈસા આપતી નથી પણ જરૂર પડે તો તેવી મદદ  
મળી શકે એવા માર્ગ તેમને બતાવે એ તેનું કામ છે. આ  
અતિ કદરૂપ અને ઝીણવટવાળું કામ સફળ થવાને માટે કામ  
કરવાની કુશળતા, ચંચળતા અને સ્નેહલાવની આવશ્યકતા છે.  
આવી મુલાકાતે જનાર સર્વ સ્ત્રીઓ અનેક બાબતમાં સ્ત્રીઓને ઉ-  
પયોગી સલાહ આપી શકે. ધરમાં અને ધરની આસપાસ સ્વચ્છતા  
રાખતાં તેમને શીખવે, આરોગ્ય અને ગૃહની વ્યવસ્થા માટે બોધના  
અમૂલ્ય બોલ કહી શકે, દર અઠવાડીએ તેમની કમાણીમાંથી કાંઈક  
જીવ રકમનો બચાવ કેવી રીતે કરવો તેની વ્યવહારિક સૂચના  
આ સેવિકાઓ કરી શકે. જે બચાવેલી રકમની સેવિકાઓ તરફથી  
નિયમસર માગણી થાય તો એ ગરીબ લોકોને બીડના પ્રસંગને માટે  
બચાવી રાખવાની ઇતેજારી રહે. પોતાની મેજે એવી ન્હાની રકમ  
ઐકમાં મૂકવા જવાનું હોય તે કરતાં વધારે કાળજી રહે. આ પ્રમાણે  
પૈસા એકઠા કરીને સેવીંગબેંક કેવી રીતે ચલાવતી તેની માહિતી  
“ કરકસર ” વિષેના પ્રકરણમાં આપેલી છે.

જો ધરમાં માંદગી હોય તો આ સેવિકા તે મહેલાવાની નસંને  
મોકલે. તે બાદ દરદીને ઘેર જઈને તેની માવજત થાય છે કે નહીં, તેની  
તજવીજ કરે છે. આવી મહેલાવારની નસંને લોકો પાસેથી ઉધ-

રાવેલાં નાણાંમાંથી જ પગાર મળે છે. તેઓ ગરીબ વર્ગની અમૂલ્ય સેવા બજાવે છે. કેમકે ઘણીવાર એવા ગરીબ લોકો મંદવાડની વખતે એકલા પડી જઈ અસહાય થાય છે અને કોઈ તેમની જરૂરીઆતો પુરી પાડનાર હોતું નથી. દરેક જીલ્લાવાર, તેના વિસ્તારના પ્રમાણમાં એક બે નસો હોય છે. ગરીબ લોકોમાં જે બીજી નસો વગર પગારે કામ કરે છે તેમને સખી ગૃહસ્થો અને ધર્માદા સંસ્થાઓ પાળે છે.

આપણા દેશમાં ગરીબ લોકોને ખાસ કરીને આરોગ્યના વિષયનું કંઈ પણ જ્ઞાન હોતું નથી. તો તેવે સ્થળે ફરતી સેવિકાનો પ્રયાસ ઘણો લાભકારક થાય. ગયા ( ૧૯૧૧ ) નાં એપ્રિલ મહીનામાં મુંબાઈની સેનીટરી એસોસિએશનની વાર્ષિક સામાન્ય સભામાં વડોદરાના મહારાજાજીએ ભાષણમાં આમહુપૂર્વક દર્શાવ્યું હતું કે સુશિક્ષિત દિનકુન્ડી સ્ત્રીઓએ આ બાબતમાં વ્યવહારિક સહાયતા સરળતાથી આપવાની જરૂર છે. તેમણે કહ્યું હતું કે—“ આપણા દેશમાં સ્વયંસેવકો વધારે ઉપયોગી છે, કારણ કે ખાનગી કામમાં સરકારી અમલદાર વચમાં આવે તો લોકો નાપસંદગી બતાવે છે, અને લોકો અત્યંત અજ્ઞાન છે. આરોગ્યજીવનના પ્રાથમિક નિયમો પણ તેમને શીખવવા પડે છે. દૃષ્ટાન્ત તરીકે ધરની બારીએથી રસ્તાપર કચરો કાંઈ પણ દરકાર વગર ફેંકવામાં આવે છે એ સહુ કોઈને લાગતું હશે. નિરૂપયોગી કચરો ધર આગળ એકઠો થાય તો જાંદર અને અનેક જીવજંતુ ધરમાં દાખલ થવાનો સંભવ છે એ વાત તેમના મગજમાં ઉતારવી જોઈએ. તેમને નારાજ કર્યા વગર, તેમની લાગણીઓ દુભાવ્યા વગર આ સર્વ શીખવી શકાય. કારણ કે વાસ્તવિક રીતે આપણા લોકો કાંઈ સ્વચ્છતાની વિરુદ્ધ નથી. તેઓ માત્ર અજ્ઞાન છે અને અર્વાચીન સમયના આરોગ્ય સંબંધી નિયમોથી તેઓ બિનવાકેફ હોય છે. ખરી રીતે જોતાં તેઓ નાદાન બાળક જેવા છે અને બાળકની માફક તેમને સમજાવી પટાવીને અને દાખ રાખીને દોરવા જોઈએ. ખાસ કરીને સ્ત્રીસેવિકાની ઘણી જ અગત્ય



છે. અયોગ્ય ગૃહવ્યવસ્થાની ટેવોની સામે ટક્કર ઝીંઘવાથી તેમ જ ધરમાં ઢોર રાખવાથી શાં તુકસાન થાય છે તે દર્શાવવાં; એવી રીતે પ્રસંગે કેવા પ્રકારની સાવચેતી લેવી તે સમજાવવું; સ્વચ્છતાથી થતા અનેક લાભનો ઉપદેશ કરવો; આ સર્વ સાધ્ સ્ત્રીઓની કાર્યદક્ષતા અને સ્નેહભાવ સમર્થ થશે છે. વળી માળાપના અચાનકે લીધે બાળકોનાં મૃત્યુની વધી ગયેલી સંખ્યામાં ઘટાડો કરવાનો ઉત્તમ ઉપાય એ છે કે સ્વયંસેવકોએ લોકોને ધીમેથી અને સરળતાથી સમજાવવાનો પ્રયત્ન સદા જારી રાખવો. ”\*

મદનિષેધના કામમાં ઈંગ્લાંડમાં સ્ત્રીઓ આગળ પડતો ભાગ લે છે અને તે માટે બ્રિટિશ સ્ત્રીઓની સાર્વજનિક મદનિષેધક (ટેમ્પરન્સ) સમિતિ નામની સ્ત્રીઓની સંસ્થા સ્થાપી છે. આ વિષયના ખાસ સાહિત્યનો પ્રચાર કરવો; વર્તમાન પત્રોમાં લખાણ કરવાં, સભાઓ અને સ્નેહસમ્મેલનો કરવાં, ઘણી જ સસ્તી કિંમતે રસ્તાપર કોશી વેચવાની દુકાનો કઢાવવી, વિજ્ઞાનની મદદથી દુસ્થ પ્રયોગો કરી મદનિષેધના લાભ શાળાઓમાં સમજાવવા; બાળકોની મદનિષેધક સભાઓ સ્થાપવી; નીશો કરતી સ્ત્રીઓમાં અને નીશો કરવાના ગુન્હા માટે કોર્ટમાં લઈ ગયેલા માણસોમાં એ અટકાવવા મહેનત કરવી; સ્ત્રીઓને પીકામાં કામ કરતી બંધ કરવી; મજૂરી કરતી સ્ત્રીઓની મદનિષેધક સભા સ્થાપવી; આ સર્વ સાધનોવડે મિતાચારને ઉત્તેજન આપવું એ તેમનો ઉદ્દેશ છે. આ ઉપરાંત સ્ત્રીઓની મદનિષેધક સભા (ટોટલ ઍબ્સ્ટીનન્સ) નામની સ્ત્રીઓની બીજી સંસ્થા છે. તે સંસ્થાનો કાર્યક્રમ નીચે પ્રમાણે છે. સભાઓ બોલાવવી; મહેનતુ વર્ગને માટે રમને દિવસે મેવો મીઠાઈ એવો ઉપાહાર તૈયાર કરાવવો; મદ્યપાનથી શરીરનાં અવયવો ઉપર શી અસર થાય છે તે વ્યાખ્યાનદ્વારા સમજાવવું; નંસામાં, શિક્ષકવર્ગમાં, ધોખી લોકમાં, અને મજૂરી કરતી સ્ત્રીઓમાં મદ્યપાન અટકાવવા કામ કરવું. છોકરાઓ અને છોકરીઓ માટે

‘બેન્ડ ઓફ હોપ’ (આશાની ટોળા) નામની એક મઘનિષેધક સભા પ્રથમ સ્થાપનાર એક સ્ત્રી હતી. હવે તેનો વિસ્તાર પુષ્કળ વધી તેની આખા દેશમાં સેંકડો સભાઓ થઈ છે, અને તે દરેકમાં સ્ત્રીઓ આગળ પડતો ભાગ લે છે.

ગરીબ મહેનતુ વર્ગને, તેમાં ખાસ કરીને મહેનતુ સ્ત્રીઓને મકાન પુરાં પાડવા માટે ટેવી યોજના કરવી તે વિષય ઉપર ઈંગ્લાંડની સ્ત્રીઓનું લક્ષ હાલમાં ખેંચાયેલું છે. આ મહાન કાર્ય માટે આપણા દેશની સ્ત્રીઓને પણ પ્રયાસ કરવાનો અવકાશ છે. જો નિરાધાર સ્ત્રીઓને રહેવા માટે બરોબર સગવડ થાય તો મોટાં શહેરોના રસ્તામાં અધમ પંક્તિની સ્ત્રીઓ રાતની વખતે રજાગતી માલૂમ પડતી બંધ થાય. અનીતિ દૂર કરવા માટે સસ્તાં, સલામતીવાળાં અને સ્વચ્છ મકાનની અત્યંત અગત્ય છે. નિરાધાર પણ સ્વાશ્રયી સ્ત્રીઓ છેક પરિપૂર્ણ અધમ સ્થિતિએ પહોંચે ત્યાર પછી તેમને બચાવવાને પુષ્કળ દ્રવ્ય ખર્ચવું તેના કરતાં પહેલેથી એતીને તેમને રહેવાનાં મકાનની સગવડ કરી આપવી એ પદ્ધતિ વધારે સારી છે.

ઈંગ્લાંડમાં આબરુદાર, સગવડવાળાં, સસ્તાં મકાન પુરાં પાડવા સારૂ ટેવી યોજના ચાલે છે તે હકીકત આપણી સ્ત્રીઓને મનોરંજક લાગશે. નકારાં રહેણાણનું સંકટ દૂર કરવાને સામાજિક સેવાની ઈંગ્લાંડની સંસ્થાને લગતી સ્ત્રીઓને રહેવાનાં મકાન પુરાં પાડનાર સાર્વજનિક સભા ઈ. સ. ૧૯૦૯ માં સ્થાપવામાં આવી હતી. આ સભાનો ઉદ્દેશ નીચે પ્રમાણે છે. સ્ત્રીઓને અને નિરાધાર બાળાઓને રહેવાનાં મકાન પુરાં પાડવા માટેની સર્વ સંસ્થાઓને તથા આ પ્રશ્નમાં હિત ધરાવતા સખી ગૃહસ્થો એ સર્વેને એકત્ર કરવાં; તેને લગતું સાહિલ અને સભાઓનાં સાધનવડે તથા સાર્વજનિક સંસ્થાઓમાં સભાના પ્રતિનિધિઓ મોટલી ‘ડિપ્યુટેશન’ દ્વારા આ પ્રકારની યોજનાની અગત્ય જણાવવી; સાધારણ ઘરની દેખરેખ અને વ્યવસ્થા માટે તથા તેમાં વાસ કરતી સ્ત્રીઓના સંરક્ષણ માટે સરકાર પાસે કાયદા ધડાવવા; આ સભાની શાખાઓ અનેક સ્થળે સ્થાપવી.

યુનાઇટેડ કીંગડમનાં ઘણાં મોટાં શહેરોમાં મ્યુનિસિપાલિટી તરફથી સ્ત્રીઓને માટે મકાન બાંધવામાં આવ્યાં છે. ઘણી જ જુજ કિંમતે આ ઘરમાં સુવાનાં બીજાનાં પણ કોઈ પણ અરજદારને મળી શકે છે. ગરીબ સ્ત્રીઓને આવી જગ્યામાં નિર્લય આશ્રય મળી શકે છે, અને તે ઉપરાંત આવાં મકાન મ્યુનિસિપાલિટીની સત્તામાં હોવાથી અનાયાર, અસ્વચ્છતા અને અધમાયાર જે બીજાં સસ્તાં ઘરોમાં માલૂમ પડે છે તેનું અસ્તિત્વ તેમાં નથી હોતું.

ઘણા સામાન્ય ગૃહસ્થો પણ જનસમાજના કલ્યાણના આ મહાન કાર્યમાં સહાયતા કરવાને હિંમત સહિત આગળ પડવા માંડ્યા છે. શરૂઆતમાં નહાતા પાયાપર અને પાછળથી મોટા પાયાપર તેઓ મકાનની યોજના કરાવે છે. આ એક મહાન પરોપકારનું સાહસ છે. ખર્ચ પુરૂં પડે તે ઉપરાંત શરૂઆતમાં એમાં વધારે મળી શકવાનો સંભવ નથી. પણ તેનાથી ગરીબ સ્ત્રીઓને તથા બાળાઓને એટલો લાભ થાય છે કે ધનવાન સ્ત્રીઓ આ બાબતપર લક્ષ દોરે તો ઘણું ઉમદા કાર્ય કર્યું કહેવાય. આમાંની કેટલીક સંસ્થાઓ—દૃષ્ટાન્ત તરીકે ધર્મના સૈન્ય તરફથી અને મુક્તિકેશજીવાળાએ સ્થાપેલી આવી સંસ્થાઓમાં બીજાનાં માટે કાંઈ પૈસા લેવામાં આવતા નથી. અને કોઈ પણ ગરબઉ મતુષ્ય પ્રવેશ કરી શકે તે હેતુથી આખી રાત તેનાં દ્વાર ઉઘાડાં રાખવામાં આવે છે. કેટલીક સંસ્થાઓમાં બીજાના માટે જુજ ભાકું લે છે. રહેનાર માલીક પોતાની મેળે રાંધી ખાય એવી સગવડ સામાન્ય રીતે લાં કરેલી હોય છે. ઘરમાંનો એક બાગ અઠવાડીઆના ભાકુત માટે, અને બીજો ભાગ કોઈ કોઈ દહાડો આવનારને માટે જુદો રાખ્યો હોય તો તે વધારે ઉપયોગી થાય. આવી ગોઠવણ એક ગૃહમાં કરવામાં આવી છે ખરી. કેટલીક સંસ્થાઓ તો રહેવાનું અને ખાવાનું બન્ને પુરૂં પાડે છે.

ઘણા જ અધમ અને કંઝાલ વર્ગ માટે આવા ભલ્લ ભિન્ન પ્રકારના જે અનેક પ્રયાસ ઈંગ્લાંડમાં કરવામાં આવે છે તેમાંના કેટલાક ઉપર દર્શાવ્યા છે. કાંઈક મધ્યમ વર્ગની મહેનતુ સ્ત્રીઓ માટે પણ રહેવાનાં આગરદાર મકાનની તેટલી જ અગત્ય છે. સ્ત્રીઓની

મજુરીના દર પુરુષ કરતાં ઓછા હોય છે, તેથી સગવડવાળાં ઘર મેળવવાની તેમને વધારે મુશ્કેલી પડે છે. એકઠાં થઈને રહી શકવાની પરસ્પરસહાયક યોજના શરૂ કરવાને તેમની પાસે પૈસાની થાપણુ હોતી નથી. ગરીબ સ્ત્રીઓ એકત્ર થઈને સગવડવાળાં, નિર્ભય, અને સુખમય ઘરમાં રહી શકે એવી યોજના કરવામાં આપણા દેશની ધનવાન સ્ત્રીઓ નાણાં રોકીને સાહસ શરૂ કરે તો ઘણું પુરવ થાય. તેમનું ધન રોકવાના વ્યાજ બદલ સાધારણ લોકો મળે અને તે ઉપરાંત જનસમાજની અતિ અગત્યની જોટ પુરી પડે તે તેમના દ્રવ્યની સામાન્ય વ્યવસ્થા કરતાં ઘણો ઉત્તમ બદલો મળ્યો કહેવાય. અનાથ સ્ત્રીઓને રહેવા માટે સલામતી ભરેલાં મકાન કરી આપવાં એ ધનવાન લોકોનું નૈતિક કર્તવ્ય છે.

લોકોને રહેવાનાં યોગ્ય રહેઠાણ પુરાં પાડવામાં આવે છે તે ઉપરથી ઇંગ્રેજ સ્ત્રીઓ નિર્ધનોના નિવાસ સાથે ખીજા જે અનેક પ્રયત્ન કરે છે તે ઉપર આપણું લક્ષ દોરાય છે.

આ બાબતના સંખ્યાબંધ પ્રયાસ થાય છે, પણ તેમાંના માત્ર થોડાનું જ વર્ણન થઈ શકશે. લાંનાં 'કનવેલેસેન્ટહોમ્સ' (મંદવાડ પછી તંદુરસ્તીમાં આવતાં મનુષ્યને માટે રચાયેલાં આશ્રમ), ગરીબ માંદાં માણસને માટે અમૂલ્ય ઉપયોગનાં છે. જે લોકો તેમાં નાણાં ભરતા હોય તેઓ અન્ય લોક કરતાં અર્ધે ખર્ચે દરદીઓને દાખલ કરાવી શકે છે. વળી સ્ત્રીઓનું રળના દિવસોનું ફંડ છે, કામ કરનાર સ્ત્રીઓને ઘણીવાર દરીઆ કિનારે કે બહારગામ હવા ફેર અને આરામની જરૂર પડે છે; ગરીબ સ્ત્રીઓને એ મેળવવામાં મદદ કરવાના ઉદ્દેશથી આ સંસ્થા સ્થાપવામાં આવી છે. મૃત્યુશય્યાએ પડેલાં માણસો માટે આશ્રય-સ્થાન-એ સંસ્થા માટે તો દરેક સ્ત્રીને સ્વાભાવિક રીતે સદાનુભૂતિ હોય. જે લોકોને મંદવાડમાંથી સુધરવાની આશા છેક જ છોડી દેવામાં આવી હોય તેવાં માણસને આશ્રમમાં દાખલ કરવામાં આવે છે. એવી કેટલીએક સંસ્થામાં રોગીને મક્ત દાખલ કરે છે. એવી એક સંસ્થાનું નામ 'હોસ્ટેલ ઓફ ગૅડ' (ઈશ્વરનું વસતિગૃહ) પાડ્યું છે.

અનેક ગરીબ લોકોની એ ગૃહ નામ પ્રમાણે એવી ગરજ સારે છે, અન્ય સ્થળે દરદીની ગુંબસ પ્રમાણે થોડું ભાડું લેવામાં આવે છે. મૃત્યુની છેક સમીપ જે દરદીઓ હોય, અલ્પ સમય પછી જેઓ આ જગત છોડીને ચાલ્યાં જવાનાં હોય તેવાં મનુષ્ય આવા સ્થળે અંતિમ ધડી વખતે સર્વ પ્રકારની દાકતરી સંભાળ અને સુખ મેળવી શકે છે.

ખીજી જાણુવા જોગ સંસ્થા 'હોમ ફોર ઇન્ક્યુરેબલ્સ' (સાજાં ન થઈ શકે એવાં લોકોનો આશ્રમ) છે. તે ખાસ કરીને મહેનતુ-વર્ગની સ્ત્રીઓ માટે છે. તેમાંના કેટલાક આશ્રમમાં મફત રહેવા દે છે, અને કેટલાકમાં થોડું ભાડું લે છે. ઓછી કમાણી મેળવનાર સ્ત્રીઓને મંદવાડ વખતે રહેવાને માટે પણ આશ્રમે છે. ત્યાં થોડે પૈસે રહેવાનું, ખાવાનું તથા નર્સની અને દાકતરની મદદ મળી શકે છે.

એક ખીજી સંસ્થા 'ગિલ્ડ ઑફ ધી ધ્રેવ યુઅર' (ગરીબ ધૈર્યવાન લોકોની સમિતિ) છે. આ નામ જ તેના કાર્યનું અર્થસૂચક છે. અશક્ત સ્ત્રી, પુરુષ અને બાલકોને સહાયતા આપવી એ તેનો ઉદ્દેશ છે. તેની ધણીખરી વ્યવસ્થા સ્ત્રીઓ જ કરે છે. રોગથી પીડાતા લોકોની દાકતર સારવાર કરે છે, અને નર્સો માવજત કરે છે. જેઓ કામ કરી શકે એવાં હોય છે તેમને રળવાનાં સાધન ખોળી આપે છે. આ સંસ્થાને લગતી એક શાળા છે. માર્દાં માણુ-સને ઉદ્દમ શીખવાની શાળા (ઇન્વેલીડ કાસ્ટ સ્કુલ)માં શિક્ષણ લેતાં ત્રણ વર્ષ થાય છે.

અશક્ત લોકોને માટે 'ડાયેસ ઑફ સુધસેન્ડ' જે શ્રમ લે છે તેમનું કામ આદર્શરૂપ છે. તેમનો મત એવો છે કે ધનનું અવિ-ચારી દાન કરતાં ગરીબ લોકોને મહેનત કરીને પોતાની મેળે પોષણ કરવાનું શીખવ્યાથી તેમનાં જીવન વધારે સુખી થાય છે. અને વધારે પુણ્યનું કામ એ જ છે. એ પ્રમાણે નવ વર્ષ ઉપર આ બાઈએ ટ્રેનિંગમાં એક આશ્રમ ઉઘાડ્યો હતો. તેમાં હાલમાં યોગ્ય દેખરેખ નીચે ૩૫૦ અશક્ત, અપંગ માણસો ઉત્સાહભેર કામ કરે છે. એ સર્વેને કાંઈકે કાંઈકે ઉદ્યોગ શીખવાય છે, તેમાંનાં કેટલાંએક

પોતાને ઘેર રહીને જ એ કામ કરે છે, અને કેટલાંએક આશ્રમના કારખાનામાં કામ કરે છે. તેમાંનાં ઘણાં શરૂઆતમાં છેક જ દરિદ્ર અવસ્થામાં હતાં, તેમ જ તેમને દાકતરની મદદની અને યોગ્ય ખોરાકની બહુ જ જરૂર હતી. આ સર્વ આશ્રમ તરફથી પુરૂં પાડવામાં આવે છે. તેમની સર્વ જરૂરીઆતો પુરી પડે છે કે નહીં તેની તપાસ કરવાને માટે તેમની નિયમસર મુલાકાત લેવાને સ્ત્રીઓની એક મંડળીએ વ્યવસ્થા કરી છે. આશ્રમને લગતાં 'કાનવેલેસન્ટ હોમ્સ' (રોગીઓને સાજાં થવા રહેવાનાં ગૃહ) હોય છે. તેમાં ઘણા સખત રોગથી પીડાતા લોકોને સાજાં થવા માટે મોકલવામાં આવે છે. આ આશ્રમનું કામ એવી સારી રીતે કરવામાં આવે છે કે હવે એ સંસ્થાને પરિમિત જવાબદારીવાળી (લીમીટેડ) કંપની કરવામાં આવી છે. તેની નાણાં સંબંધી સ્થિતિ સારી છે. તેના કારખાનામાં અપંગ માણસોને ઉદ્યોગ અને કારીગરીવાળી કળા શીખવાય છે. જે સુંદર વસ્તુઓ તેઓ તૈયાર કરે છે, તેને માટે તેમને પોતાને તેમ જ તેમના શિક્ષકને ધન્યવાદ ધટે છે. દરેક જાતની ધાતુનું કામ, દાગીના બનાવવાનું કામ, રૂપાનું કામ, ઇમારતમાં વપરાતી ન્હાની ન્હાની વસ્તુઓ તૈયાર કરવાનું કામ, ધાતુનાં પતરાંપર ઉપશેલી ભાતનું કામ, મીનાકારી કામ, ઇત્યાદિ કામ શીખવાય છે. લંડનના એક દૈનિક વર્તમાન પત્રમાં એ આશ્રમના કામનો રસિક હેવાલ આપ્યો છે. તેમાં લખે છે કે:—સાં બનેલી વસ્તુ ખરીદતી વખતે આહકને એટલું જાણીને સંતોષ થાય છે કે દરેક વસ્તુ ખરેખરી હસ્તકૃત છે, અને પરદેશી વસ્તુ માટે કિંમત આપવી પડે તેના કરતાં વધારે કિંમત આપવી પડતી નથી. આ ઉપરાંત પુણ્યના કામને મદદ થાય છે.

■ કારખાનાં દર ગુરવારે બપોરના બેથી ચાર વાગતા સુધી ત્રેક્ષકોને માટે ખુલ્લાં રાખવામાં આવે છે. અને જેમ વધારે લોકો જોવા આવે તેમ સાઈ એવી ડ્યેસની ઇચ્છા છે.

“ કારીગરમાંથી એક જણના પગ અટકી ગયા છે, તે રૂપાનું કામ કરે છે; અને દર અઠવાડીએ ૧ પાઉન્ડ કમાય છે. બીજાનો

પગ વળી ગયો છે. આ ખોડ છતાં ગુલાબ મુકવાનાં સુંદર પવાલાં તે બનાવી શકે છે. એક લુહારનો પગ દુકા છે. પતરાંના એક કારી-ગરની આંગળીઓ સંધારી ગયેલી છે. એક છોકરો જરા દેખી શકતો નથી તે છતાં ધાતુ સ્વચ્છ કરી શકે છે, અને તે કહે છે કે 'મારાથી બનતો પ્રયાસ હું કરું છું !'

અપંગ છોકરાં માટે ખીજા ધણા આશ્રમો છે. તેમાં ખીજાતાં છોકરાંને સુધારવાનું અને તેમને કાંઈક ઉપયોગી ઉદ્યમ શીખવવાનું મહા પ્રયત્ન કરાય છે.

બાલકના હિતને માટે કેટલીક ખીજા સંસ્થાઓ છે, જે સ્ત્રીઓ જ ચલાવે છે, તેનું વર્ણન આપ્યું હોય તો ઠીક એમ લાગે છે. એક ન્હાનાં બાલકથી શરૂઆત કરી છે. 'ધ નેશનલ સોસાયટી ઓફ ડે નર્સરીઝ' એ નામની દિવસની વખતે છોકરાંઓની સંભાળ લેવાની સભા છે. તેને અંગે ગરીબ સ્ત્રીઓ મજૂરીએ જાય તે વખતે તેમનાં બાલકને રાખવાનાં સ્થળો ઉધાડવામાં આવે છે, અને તેમને સંભાળાય છે. દેશમાં સ્થળે સ્થળે અને ખાસ કરીને મોટાં શહેરોમાં આવી નર્સરી સ્થાપવામાં આવેલી છે. માતાઓ છોકરાંને મુકીને નિરાતિ કામે જઈ શકે છે. કેમકે તેમને પૂરું ભરંસો હોય છે કે છોકરાંનું બરોબર જતન થશે તથા તેમને ખાવાપીવાનું અને રમવાનું મળશે. સાધારણ રીતે બાલગૃહ (Nursery) માં બે વિભાગ હોય છે. એક જરા મોટાં છોકરાં માટે; અને બીજો નવાં જન્મેલાં બાલક માટે. આવી સંસ્થા ચલાવવામાં એટલું લક્ષ્યમાં રાખવું જોઈએ કે મહેનતુ લોકને કામની સરલતા કરી આપવાને યોજના કરાય છે; બેદરકાર અને આળસુ માતાઓ માટે એવી યોજના થતી નથી, તેથી માખાપની સ્થિતિની બરોબર તપાસ કરવી જોઈએ. માતાઓને એક વાત ખાસ સમજાવવી જોઈએ કે છોકરાંઓને આવાં સ્થાનમાં નિયમસર મોકલવાં જોઈએ, નહીં તો એક દિવસ બાલગૃહમાં રાખવાં, અને બીજો દિવસે પોતાને ઘેર રાખવાથી આગલા દિવસનો મળેલો લાભ વ્યર્થ જાય છે. એક ઉપરી બાર્ડ અને બીજા નર્સો બાલગૃહની

વ્યવસ્થા કરે છે. અસાધારણ બાંધાનાં છોકરાંને દાકતર સલાહ આપે તે પ્રમાણે ખોરાક અપાય છે. કેટલેક સ્થળે છોકરીઓને બાલકની માવજતનું શિક્ષણ લેવાને દાખલ કરવામાં આવે છે, તેથી આગળ જતાં તેઓ આવાનો ધંધો કરી શકે.

અનાથ છોકરાંઓને સારૂ રહેવાની તથા ભોજનની યોજના કરવાનું મહાન કાર્ય કેટલીક ઇંગેજી સ્ત્રીઓ કરે છે. લોકલ ગવર્નમેન્ટ બોર્ડ તરફથી આ માટે કમિટીઓ કરવામાં આવી છે. અને ગરીબ, માબાપ વગરનાં, માબાપે તરછોડેલાં અથવા જેનાં માબાપ કેદખાનામાં પડેલાં હોય, ગાંડાં હોય, અપંગ હોય, અથવા બીજી કોઈ રીતે કામ કરવાને અશક્ત હોય, તેવાં છોકરાંને મહેનતુ વર્ગના ધરમાં રહેવાની યોજના કરવામાં આવી છે. પોતાના કુટુંબ સાથે આવાં એકાદ બે છોકરાંની સંભાળ લેવા અને તેમને શિક્ષણ આપવાને થોડાક પૈસા લઈને જે સ્ત્રીઓ રાજી હોય એવાં સારાં મધ્યમ વર્ગનાં ધર શોધી દેહાડવાનું માનવંતું કામ કેટલીક સન્નારીઓ નિર્ધનતા પોપણના કાયદા (પુઅર લૉઝ)ની રૂઢિએ બાલકોના વાલી તરીકે કરે છે. આ પ્રમાણે અનાથ બાલકને પ્રમાણમાં થોડે ખર્ચે ધરનું સુખ અને માતા સમાન દેખરેખ મળી શકે છે. છોકરાંની સોંપરત તે સ્ત્રીને કરવામાં આવે તે પહેલાં તેને લખાણ કરી આપવું પડે છે કે, “હું સારી સંભાળ લઈશ, તેની બધી જરૂરીઆતો પૂરી પાડીશ, તેમને જેવા માટે કમિટીના ઇન્સ્પેક્ટરો ગમે તે વખતે આવે તેમને બધું તપાસવા દઈશ, અને કમિટી માગે ત્યારે બાલક પાછું આપીશ.” બાલકને રાખવા માટે પૈસા આપે છે તે ઉપરાંત દવા, કપડાં વગેરે ઉપલક ખર્ચ માટે થોડીક રકમ દર વર્ષે આપવામાં આવે છે. જે દાકતરી મદદની વધારે જરૂર પડે, કે કોઈ વિશેષ સંભાળ લેવાની જરૂર પડે તો તે ખર્ચ ‘પુઅર લૉ’ ખાતેથી અપાય છે, તેમ જ કેળવણીનું ખર્ચ પણ તે જ કાયદા પ્રમાણે આપે છે. આ છોકરાંઓને જે ધરમાં રાખવામાં આવે છે તે ધરની થોડી થોડી મુદતે મુલાકાત લેવા માટે તથા કમિટીઓએ છોકરાંને ખાવાનો અને સંભાળનો ખરોખર બદોબસ્ત કર્યો છે કે નહીં તે તપાસવાને સ્ત્રી ઇન્સ્પેક્ટરો.



રાખવામાં આવે છે. બહાર રાખેલાં છોકરાંના સુખની જુમેદારી કમિટીમાંની સ્ત્રીઓને સિર હોય છે અને તેઓ તેમની મુલાકાતે જવાનું માથે લે છે. આ યોજના સારી રીતે ચાલે છે એમ માણુમ પડ્યું છે. એને સ્થાપન થયે એકતાળીસ વર્ષ થયાં છે. જો કે એ નાથી ઘણો જ લાભ થયો છે તે છતાં કામ કરનાર માણુસની અને એવાં બાલકોને પાળનાર કુટુંબની સંખ્યા અનાથ છોકરાંના પ્રમાણમાં બહુ જ થોડી છે.

કમિટીનું કામ નીચે પ્રમાણે ચાલે છે. દરેક કમિટીમાં સભાસદની થોડામાં થોડી સંખ્યા ત્રણ છે, તેમાંની એક તો અવશ્ય સ્ત્રી હોવી જોઈએ. જરૂર હોય તો આખી કમિટી સ્ત્રીઓની પણ હોઈ શકે. કમિટીના સભાસદના રહેવાના મકાનથી ત્રણ માઈલથી વધારે છેટે કાંઈ પણ છોકરાંને રહેવાનું મકાન હોતું ન જોઈએ. છોકરાંઓને રહેવાનાં મકાન કેવે સ્થળે હોવાં જોઈએ તેનો નિશ્ચય લોકલ ગવર્નમેન્ટ ઓફ કરી આપે છે. કમિટીની સભા વર્ષમાં ચાર વાર બોલાવવી જોઈએ. જરૂર પડે વધારે વખત બોલાવાય; અને સામાન્ય સભામાં પળાતા કાનુનો પ્રમાણે જ કમિટીનો કાર્યક્રમ ચાલવો જોઈએ. ઉપર આપેલી સર્વ શરતો પાળવાના લોકલ ગવર્નમેન્ટ ઓફ સાથેના કરારપર કમિટીના દરેક સભાસદને સહી કરી આપવી પડે છે.

વાલીઓની સભા પાસેથી છોકરાં લેતાં પહેલાં છોકરાં પાળવા સારૂ લેવાની રકમનો દર ઠરાવવો જોઈએ; અને લોકલ ગવર્નમેન્ટ ઓફ તરફથી એવા કરારની પરવાનગી મળે તે પહેલાં કાંઈ પણ પગલાં લઈ શકાય નહીં.

અનાથ બાલકોને રહેવાની ગોઠવણુ માટે ખીજી ઘણી સંસ્થાઓ આ પ્રકારની વ્યવસ્થા કરે છે. કેટલીક સંસ્થાઓએ તો ગરીબ છોકરાંને થોડો વખત બહાર ગામ જવાની ગોઠવણુ કરી છે. એ વર્ગનાં છોકરાંઓ હુમેશ સહેરમાં રહેતાં હોય તે આવી મદદ વગર લીલાં ખેતર કદી પણ જોવા પામે નહીં અથવા સમુદ્રની સ્વચ્છ મીઠી હવા ખાવા પામે નહીં. ગામડામાં તેઓ લાંબો વખત ગુજરી

શકે એજ માત્ર હેતુથી. કેટલાંક ફંડ સ્થાપવામાં આવ્યાં છે. 'ફ્રેશ ઍર ફંડ' (સ્વચ્છ હવાનું ફંડ) એ નામનું ફંડ મિ. આર્થર ઍન્ડ પિયર્સન-એક માસિક અને વર્તમાન પત્રના માલીક ઉધરાણું કરી ચલાવે છે તે સૌથી મોટું ફંડ છે. ધણે જ થોડે ખર્ચે, માથાદીઠ માત્ર ૬ પેન્સ અર્થાથી શહેરની સાંકડી ગલીઓમાં રાત દિવસ ગોંધાઇ રહેનાર છોકરૂં એક આખો દિવસ સ્વચ્છ હવામાં આનંદ કરી શકે એટલું જ માત્ર જાણવાથી એ ફંડમાં નાણાં ભરનારને પૂરું સંતોષ થાય છે. ગરીબ છોકરાં એકાદ બે પખવાડીઆં ગામડામાં ખુદ્દી હવામાં ગાળી શકે તે માટે બાલકોને શહેર બહાર છૂટીના દિવસ ગાળવાનું ફંડ, બાલકોને સ્વચ્છ હવા આપવાના હેતુની સંસ્થા, રક્ષણતાં છોકરાંની શાળા, અને એવી બીજી સંસ્થાએ ધણો શ્રમ લે છે અને મોટી યોજનાઓ રચે છે.

કુળવાન ઈંગ્રેજ ઓઓ પોતાનાં બાલકોને પોતાનાથી અધમ સ્થિતિના—બાલબંધુ—છોકરાંઓની સ્થિતિનું હિત લક્ષ્યમાં રખાવવા તેઓ પ્રયાસ કરે છે. "ધ મીનીસ્ટર્સ ઓ ચિલ્ડ્રન્સ લીગ" (સુખનો પ્રસાર કરનાર બાલકોનું મંડળ) આ પ્રકારનું પ્રખ્યાત મંડળ છે, તે અનાથ છોકરાંને માટે રોગમુક્ત યથા પછી તન-દુરસ્તી મેળવવાના સ્થાન (કોનવેલેસન્ટ હોમ્સ)ની વ્યવસ્થા કરે છે. તે પરદેશની બીજી સોળ સમિતિઓનું ખર્ચે પૂરું પાડે છે. આ યોજના ધણી વિશાળ છે. તેની મુખ્ય એક સંસ્થા છે અને બીજી શાખાઓ છે. તેમાં જોષ્ઠતા પૈસા બાલકો પોતે પ્રયાસ કરીને ઉધરાવે છે. દુઃખી ગરીબ લોકો તરફ દયાની લાગણી રાખવી એ આપણું કર્તવ્ય છે એ વાત છોકરાંઓને આ પ્રમાણે શીખવી શકાય છે.

ગીચ શહેરોમાં રહેતાં કંગાલ બાલક બંધુઓ માટે સારી સ્થિતિમાં ઉછરેલાં બાળકોમાં દયાની ભાવના જાગૃત કરવા માટે આવી જ એક બીજી સંસ્થા છે તેનું નામ 'સન બીમ મિશન' (રવિ-કિરણ મિશન) છે. આંધળાં છોકરાંઓના ઉપયોગ માટે તેની એક જુદી શાખા કાઢવામાં આવી છે. 'દયાનું મંડળ' તે "બાલકપર થતો જુલમ અટકાવનાર સભા"ની બાલકોએ કાઢેલી એક શાખા છે. જે છોકરાંઓ

ઉપર માખાપ કે તેમના શેઠ તરફથી કૂર વર્તન થતું હોય તેવાં બાલકોનું લલ્લું કરવા તરફ અન્ય બાલકોનું લક્ષ્ય ખેંચવા માટે આ સંસ્થા પરિશ્રમ કરે છે.

વળી એક બીજું પુણ્યનું ખાતું ચાલે છે. ગરીબ છોકરાંના જીવનમાં કાંઈક પ્રકાશ અને આનંદ મળે તે માટે એ એક યોજના છે. તેના તરફથી રમવાના ચોક-મેદાન ગરીબ લતામાં કર્યા છે. ત્યાં નાનાં બાલકોને રોજ થોડા કલાક રમત રમાડીને, સંગીત, કસરત, કવાયત ઇત્યાદિ ગમ્મત કરાવવામાં આવે છે. આ કાર્યમાં વખત અને પૈસા બેની મદદ મળવી જોઈએ. કારણ કે કામ કરનારને દર અઠવાડીએ નિયમસર અમુક કલાક તેજઅાએ હાજર રહેવું પડે અને તેને માટે એક ખાસ વ્યવસ્થિત મંડળી રાખવી પડે. હમેશા એકના એક પ્રકારનું નિરુત્સાહી જીવન ગાળનાર છોકરાંઓને બિચારાને આનાથી વિવિધતા મળવાનો લાભ થાય છે. વળી માતાઓ માટે શાળાઓ છે. બાલકોને કેવી રીતે ઉછેરવાં એ બાબતનું માતાને શિક્ષણ આપવું એ પણ છોકરાંની સ્થિતિ સુધારવાનો એક માર્ગ છે.

મોટાં શહેરોમાં નિરંતર રહેલી અનેક લાલચોમાં જીવાન બાળાઓ ફસાઈ ન જાય તે માટે તથા ગરીબાઈમાંથી તેમનું રક્ષણ કરવા માટે શા ઇલાજ લેવામાં આવે છે તે આપણે તપાસીએ. સારી રીતભાતની અનાથ બાળાઓને રહેવા માટે અનેક આશ્રમો તથા હિદાયતગૃહ છે. કેટલાંએકમાં મફત રહી શકાય છે, અને કેટલાંએકમાં થોડા પૈસા આપવા પડે છે. ત્યાં તેમને કાંઈક ઉલ્લમ કે ધરતું કામકાજ શીખવાય છે. લોકો પૈસા ભરે છે તે તથા બાળાઓની પોતાની કમાણીના સાધનપડે આશ્રમનું ખર્ચ ચાલે છે. આ આશ્રમને બીજી ધણી સંસ્થાઓ મદદ કરે છે. વિશેષે કરીને 'ધ નેશનલ યુનીયન ઓફ વીમેન વર્કર્સ ઓફ ઇટાલિયન એન્ડ આયર્લેન્ડ'— ઇટાલિયન અને આયર્લેન્ડની કામ કરનાર સ્ત્રીઓની સાર્વજનિક સમિતિ— છે. તેમાં બાળાઓનું રક્ષણ કરવાને તથા તેમને કુમારો જતી રોકવાને

માટે એક ખાસ કમિટી છે. બીજી અનાથ બાળાઓનું રક્ષણ કરનાર સ્ત્રીઓની સમિતિ છે. દરેક સંસ્થાની વ્યવસ્થાની વિગતવાર માહિતી આ સભાઓ પૂરી પાડે છે અને અરજદારની સ્થિતિ કેવી છે તેની જ્ઞે તેમને ખબર પડે તો કયા આશ્રમમાં તેને મૂકવી યોગ્ય છે તેની સલાહ આપે છે. એવી કાંઈ પણ સલાહ ન લીધી હોય તો કોઈ છોકરીને એવે સ્થળે મોકલવામાં આવે કે તેને કાંઈ પણ લાભ થાય નહીં. કેટલાક આશ્રમ, તોફાની, કેંટાળો આપે તેવી, અને અણુકલાગરી છોકરીઓ માટે છે. ઘરમાં દુરાચારી માબાપનો સહવાસ થતો હોય તેમાંથી દૂર રાખવા માટે કેટલાક આશ્રમો છે. વળી કેટલાક રૂક્ત માબાપ વગરની કે નિરાધાર બાળાઓ માટે છે. ઉપર દર્શાવેલી બે સભાઓ અને તેની શાખાઓ સર્વ આશ્રમની માહિતી આપવાનાં સ્થાન છે. બાળાઓનાં રક્ષણગૃહની અને તેમને સુધારવાના આશ્રમોની હકીકત બીજા પ્રકરણમાં આપી છે.

મહેનતથી પેતાનું શુજ્જન કરી લેતી જુવાન બાળાઓને રહેવાનાં નિવાસગૃહો ધણાં છે. તેમાં રહેનાર છોકરીઓ જ કેટલેક ભાગે તેના ખર્ચના પૈસા આપે છે. યુનાઇટેડ કીંગડમમાં અને યુરોપના લગભગ દરેક મોટા શહેરમાં આવાં નિવાસગૃહો છે. ધણાંમાં બે વિભાગ હોય છે. એકમાં ઉચ્ચ વર્ગની બાળાઓ-વિદ્યાર્થી, શિક્ષકો, ગવર્નેસ, પ્રિન્સિપલ-રહી શકે છે; અને બીજા વિભાગમાં નોકરો તથા ગરીબ સ્થિતિની સ્ત્રીઓને છેક થોડે પૈસે દાખલ કરવામાં આવે છે.

યુરોપનાં મોટાં શહેરોમાં આવાં ગૃહો આશીર્વાદરૂપ છે. કારણ કે ઓળખાણ પિછાણ કે પૈસા વિના બાળાઓ અટવાઇને સંકટમાં આવી પડે છે, અને આવાં ગૃહોની સગવડ ન હોય તો તેમને ઉભાં રહેવાની જગ્યા પણ મળવી મુશ્કેલ થઈ પડે. અરજદારને તેમાં દાખલ કરવામાં આવે છે; અને કોઈ પણ સગારનેહીની સાથે પત્રવ્યવહાર કરી તેમને તે મળી શકે ત્યાં સુધી મક્કત રહેવા દે છે. કોઈ જુવાન બાળા અબળપણા ગામમાં આવી છે એવી ખબર પડે તો તેને લેવાને આશ્રમનાં માણસો સ્ટેશનપર જઈ તેને સહી-

સલામત મુકામ પર લઈ જાય, અને તેને કાંઈક ઉઘમ શોધી આપવાનો પ્રયત્ન કરે છે. એક બે ઉપરી બાઈ કામનો વહિવટ કરે છે. નાના પ્રકારના ઉદ્યોગનું પત્રક તેમની પાસે હોય છે. આશ્રમમાં રહેવાનું ખર્ચ ધણું થોડું આવે છે, તેથી ગરીબ લોકો તેમ જ સારાં કુટુંબના છતાં થોડું કમાતી સ્ત્રીઓને તેનો આશ્રય લેવાનું બહુ સુગમ પડે છે. ‘યંગ વીમેન્સ ક્રીશ્ચીઅન એસોસીએશન’ તરફનાં નિવાસગૃહો પણ આ પ્રકારનું કામ કરે છે.

આદથી વીસ વર્ષ સુધીની અનાથ બાળાઓના, રક્ષણ માટે જીવન નોકરોની સહાયક સંસ્થા બહુ સારી રીતે કામ કરે છે. કોઈક સભા તરફના વાલીની અથવા કોઈ ઉદ્યોગશાળા કે માખાપ વગરનાં છોકરાંની શાળાના ઉપરીની બલામણુ હોય તો જ છોકરીઓને એમાં દાખલ કરી શકાય છે. નિશાળ છોડીને બાળાઓ નોકરી કરવાને તૈયાર થાય ત્યારે કપડાં ધોવાનું તથા બીજા ધરધંધાનું શિક્ષણ લેવાને માટે કોઈ પણ પ્રમાણપત્ર ધરાવનાર શિક્ષણગૃહમાં તેમને મુકવામાં આવે છે. તે કામ શીખવાને માટે થોડાક પૈસા આપવા પડે છે. ફક્ત જેને માટે વાલી તરફથી ખાસ બલામણુ કરવામાં આવે તેને મફત કામ શીખવા દે છે. શિક્ષણ પૂરું થયા પછી છોકરીઓ માટે થોડા નોકરી શોધવામાં આવે છે.

પૈસાની તંગીમાં આવી પડેલી કુળવાન સ્ત્રીઓ માટે જે પ્રકારની સંસ્થા છે તે ખાસ ઉપયોગી છે. કેટલીએક સારા કુળમાં જન્મેલી સ્ત્રીઓ મદદ મહત્તે પોતાના પેટપુરવું કમાઈને, અનેક સંકટો વેડીને જીવન પૂરું કરે છે; તેમની સ્થિતિ ઘણી દયાજનક છે. ઈંગ્લાંડમાં તેમ જ આપણા દેશમાં ઘણા લોકોનો મત છે કે નીચ વર્ગના મનુષ્ય ઘણીવાર આજસ અને મૂર્ખાઈને લીધે તંગીમાં આવી પડે છે; તેમનું લહું કર્યા કરતાં આ પ્રકારની ગૃહસ્થ સ્ત્રીઓ જેઓ પોતાની દરિદ્ર સ્થિતિ કબૂલ કરતાં સરમાય છે, તેમનું કલ્યાણ કરવું એ વધારે પુણ્યનું કામ છે. જે ગૃહસ્થ સ્ત્રીઓની આવક ઘણી જ થોડી હોય તેમના ઉપયોગને માટે જ આવી સંસ્થાઓ હોય છે.

અમલદારની અથવા વેપારી લોકની વિધવાઓ માટે કેટલાંક ગૃહો છે. કેટલાંક ગરીબ શિક્ષકો માટે છે. અમુક ઉમરની (૫૦-૫૫ વર્ષ ઉપરની) સ્ત્રીઓ જેઓ ધંધો કરી શકે નહીં તેમને માટે કેટલાંક ગૃહો છે. માંદી સ્ત્રીઓ માટે કેટલાંક છે. તેમાં દાખલ થવામાં ઉમરનો બાધ રાખવામાં આવતો નથી.

આકૃતમાં આવી પડેલી સ્ત્રીઓને પેન્શન આપવા માટે પરોપકારની અનેક સંસ્થાઓ છે. આવાં મંડળોનાં ફંડ મુખ્યત્વે લોકોએ આપેલાં નાણાંનાં બનેલાં હોય છે.

ગૃહસ્થની સ્ત્રીઓ, અમુક જગાની હદમાં રહેતી સ્ત્રીઓ, અથવા કોઈ વિશિષ્ટ સ્ત્રીઓ-દૃષ્ટાન્ત તરીકે અમલદાર, કે ધર્માચાર્યોની વિધવા કે પુત્રીઓના ઉપયોગ માટે આ સંસ્થાઓ છે. પચાસ વર્ષની ઉમરની, શિક્ષણ લીધેલી નસેા જેઓ પૈસાની તંગીમાં હોય તેમને સહાયતા કરવાને માટે એક સંસ્થા છે. એવી સ્થિતિવાળાં માટે અનેક આશ્રમ અને સદામતો છે. પ્રવેશ કરનાર ઉમેદવાર પાસે પૈસાની અમુક આવક હોવી જોઈએ-ચોક્કસ રકમ બાંધી હોય તેનાથી ઓછી હોય તો ચાલે નહીં. કેટલેક ઠેકાણે તો થોડું વર્ષાસન, રાત્રચીલા વગરની ઓરડી, દીવાને માટે ગેસ, કાપલા, નોકર, છત્યાદિ પૂરું પાડવામાં આવે છે. એ સંઘળા સાથે તેમની પોતાની થોડી-આવક હોય એટલે સાધરણ રીતે સુખથી આખરસર રહી શકાય છે. જે લોકોએ સારા દિવસ જોએલા હોય, તેમને નિર્ધનતાનાં અનેક સંકટ વેઠવાં એ ધણું ભારે પડે છે. તેથી આવા આશ્રમોની સહાયતા જેમને મળે છે, તેઓ આશ્રમના ઉદાર સ્થાપનારનાં ધણું જ ઉપકૃત થાય છે.

ડે-માર્કમાં પેન્શન આપવાની પદ્ધતિ લુદા પ્રકારની છે. અવિવાહિત સ્ત્રીઓ અગમજીવિ વાપરીને પહેલેથી વ્યવસ્થા કરે તો કુમારિકાની ટીપમાં તેમનું નામ નોંધવામાં આવે છે, અને તેને લીધે તેમના ભરણપોષણ માટે દર અઠવાડીએ અમુક રકમ મેળવવાને તેઓ અધિકારી થાય છે. કુંવારાં રહે તે શરતે જ તેમને

એ મળી શકે છે. આપણા દેશની નિરાધાર ત્રિધવાઓ જેઓ પુનર્લમ કરી શકે નહીં તેમને માટે આવા પ્રકારની વીમાની યોજના કરી શકાય.

આંધળાં મનુષ્યના સુખને માટે ઈંગ્લેન્ડ સ્ત્રીઓએ ઉત્તમ વ્યવસ્થા કરી છે. એની સભાઓ, વર્ગ, અને આશ્રમ ઇત્યાદિની યોજના માહિતી કેટલાંક વર્તમાન પત્રો અને ચોપાનીઆમાં આવે છે. 'ગાર્ડનર્સ ટ્રસ્ટ ફોર ધ બ્લાઇન્ડ' એ નામે આંધળાં મનુષ્યને સહાયતા કરવાની મંડળી છે. તેમાં પેન્શન ફંડની યોજના છે. આંધળાંને યોગ્ય ઉદ્યોગ કે વેપારનું શિક્ષણ લેવાને તે પૈસા આપે છે, ન્દાનાં ચોપાનીઆં પ્રસિદ્ધ કરે છે; એવાં ચોપાનીઆંમાં ઘણા દર્દીઓનું અંધત્વ કેમ રોકી શકાય અને તેને માટે સાવચેતીના ઉપાય શા લેવા જોઈએ તે પણ બતાવવામાં આવે છે. પુરુષ તેમ જ સ્ત્રીઓ આવા દર્દી પીકાતા હોય તેમને માટે અનેક આશ્રમો, પેન્શનો અને ઉદ્યોગશાળાઓ છે; વેપાર શરૂ કરવા માટે તેમને લોકો નાણાં પૂરાં પાડી આપે છે, ધંધા ખાતર તેમ જ તેમનાં એકાન્ત અધિકારમય જીવનના આશ્વાસન ખાતર સંગીતનું શિક્ષણ લેવાને પૈસા આપે છે. ટોપલીઓ બનાવવાના કામમાં તેઓ ઘણી કુશળતા મેળવી શકે છે, અને તેને માટે ઘણી દુકાનો ઉઘાડવામાં આવી છે. તેમાં આંધળાં લોકોએ બનાવેલી ઘણી વસ્તુઓનું પ્રબળ વેચાણ થાય છે. પુસ્તકો વાંચવા આજનારી પુસ્તકશાળાઓ છે તેના ખર્ચ માટે લોકો રાજપ્રુશીયી નાણાં ભરે છે. તેમાં ઉપશેલા અક્ષરનાં પુસ્તકો રાખેલાં હોય છે. આંધળાં લોકોને આવી છાપ ઉકેલતાં શીખવવાને માટે સભાઓ છે. તેમના ઉપયોગ માટે વર્તમાન પત્રો અને ચોપાનીઆં છપાવવામાં આવે છે. તેમના ઘરમાં જઈને, તેમના મોં આગળ સારાં પુસ્તકો વાંચી સંભળાવવાં, સારી વાતચીત કરવી, સંમિલનો કરવાં ઇત્યાદિ માટે ઘણી યોજનાઓ છે. પ્લાસગોર્માં એક, 'લીડીઝ મિશન ટુ આઉટર બ્લાઇન્ડ' નામની સંસ્થા છે, તેમાંથી સ્ત્રીઓ આંધળાં બેરાંની મુલાકાત કરવા જાય છે, તેમને ગ્રંથતાં શીખવે છે, તેમને

કામ મેળવી આપે છે અને તેમનું કરેલું કામ વેચી આપે છે. જૂના આશ્રિતોને પૈસાની રકમ નિયમિત રીતે આપવામાં આવે છે.

મુંગાં બહેરનિ માટે એ જ પ્રકારની સંસ્થાઓ, કોલેજો હોય છે. નબળા મગજનાં માણસોને સહાયતા આપવા માટે અનેક પ્રયાસ થાય છે. વિશેષે કરીને બાળકનાં મગજ એવાં હોય છે તો તેમને સંબંધે ઘણી મુશ્કેલીઓ હોય છે. નબળાં મગજનાં મનુષ્યનું કલ્યાણ કરવાને માટે સાર્વજનિક સમિતિ છે. તેની અધ્યક્ષ તેમ જ સેક્રેટરી સ્ત્રીઓ છે. આ કાર્ય માટેની લિન્ન લિન્ન સંસ્થાઓ અને કામ કરનાર મનુષ્યોને એક બીજાના સહવાસમાં આણવાને આ સમિતિ પ્રયાસ કરે છે તથા એ કાર્ય માટે ઉત્સાહ રાખનાર મનુષ્યોને તે સંબંધી સર્વ માહિતી તે આપે છે. તેના ઉદ્દેશ નીચે પ્રમાણે છે:- નબળાં મગજનાં મનુષ્યો માટે આશ્રમો સ્થાપવા, લંડન કાઉન્ડી કાઉન્સિલની શાળાઓ જેમણે છોડી દીધી હોય તેમની સંભાળ લેવી અને દેખરેખ રાખવી અને તેમને માટે ખાસ કાયદા કરાવવા. તેમને માટે હાલમાં એક ખેતર રાખવામાં આવ્યું છે. ત્યાં નબળા મગજના છોકરા અને છોકરીઓ બન્નેને ખેતીવાડીનું કામ શીખવાય છે. એવાં દર્દીઓને ખેતીવાડીના કામથી ઘણો ફાયદો થાય છે એમ સિદ્ધ થયું છે. એવાં મનુષ્યનાં મન ઉપર સ્ત્રીઓના સહવાસની અસર બહુ થાય છે, અને તેથી તે વિષયનો અભ્યાસ સ્ત્રીઓએ કરવો એ યોગ્ય છે. આવાં ભાગ્યદીન લોકોને મદદ માટે કેવા ઇલાજ લેવા જોઈએ તેને માટે તથા તેમનું પાલન કરવાને આશ્રમો સ્થાપવાને તથા એ પ્રકારની સામાજિક અધોગતિ અટકાવવાના સાધનની માહિતી આપવા માટે એ સમિતિ અનેક ચોપાનીયાં પ્રસિદ્ધ કરે છે. અને એવાં કમનસીબ દર્દીઓની સારવાર કેવી રીતે કરવી તે વિષય ઉપર બ્યાખ્યાનો અપાવે છે.

‘પુઅર લૉ’ ની રૂઝિએ વાલી તરીકે કામ કરનાર સ્ત્રીઓના પ્રયાસનાં વર્ણન વિના ઇંગ્લેન્ડ સ્ત્રીઓની પારમાર્થિક સેવાની યોજનાઓનું વર્ણન અપૂર્ણ કહેવાય. અનાથ છોકરાંઓને બીજાના



ધરમાં રાખવાની યોજના માટે તેઓ જે કાર્ય કરે છે તેનું વર્ણન ઉપર આવી ગયું છે. વાલી તરીકે જે સામાન્ય કાર્ય તેઓ કરે છે તે ધણા પુણ્યનું કામ છે. ઈ. સ. ૧૮૭૫ માં પ્રથમ એક સત્રારીને એવી વાલી નીમવામાં આવી હતી; ત્યાર પછી તેમની સંખ્યા વધતી ગઈ છે. છેવટ ઈંગ્લેન્ડ અને વેલ્સમાં વાલીઓની સંખ્યાઓની બે તૃતીયાંશમાં સ્ત્રીસભાસદો છે. ‘પુઅર લૉ’ ને હસ્તક જે ઉદ્યાગગૃહો, આશ્રમો, દવાખાનાં, અને વસતિગૃહો હોય તેની અંતર્વ્યવસ્થામાં મદદ કરવી એ સ્ત્રીવાલીઓનું કામ છે. તેમની ચુટણી કોઈવાર લોકોની હરિકાષ્ઠી થાય છે, અને કોઈવાર સભાના સભાસદો પોતે જ નીમ-ણુંક કરે છે. તેઓ હમેશ કાંઈ કાંઈ નવા સુધારાની સૂચના કરવાને તત્પર હોય છે; દવાખાનાંમાંનાં માંદાં મનુષ્યોની માવજત કરવાનું કામ તેમનો ખાસ કર્તવ્યપ્રદેશ હોઈ તેઓ બહુ કુશળતાથી તે કરે છે. થોડો વખત થયાં તેમને ‘પુઅર લૉ’ ને લગતા ગરીબ લોકોના કષ્ટ-નિવારણના અધિકારીમંડળમાં નીમવામાં આવ્યાં છે. મદદ માગતા માણસને, અને સુવાવડખાનામાં દાખલ થવા ઇચ્છનાર સ્ત્રીઓને મળવું; ‘પુઅર લૉ’ પ્રમાણે જેમને મદદ મળતી હોય તેવાં માંદાં અને ગરીબ માણસોની મુલાકાત લેવી; ઉદ્યોગશાળાઓમાં શીખેલી અથવા પ્રથમ દર્શાવ્યા પ્રમાણે જીવનના ધરમાં રહીને શીખેલી છોકરીઓને માટે ધરકામની નોકરી અથવા ધંધો શીખવા રહેવા માટે લાયક જગ્યા શોધવી, એ તેમનું કામ છે. આશ્રમમાં ન રહેતાં માણસોને પૈસાની મદદ આપવામાં તથા તે પૈસાનો ખોટો ઉપયોગ ન થાય તે તપાસવામાં તેમની સ્વાભાવિક પ્રેરણાશક્તિને વાપરવાનો ધણો પ્રસંગ મળે છે. બાલકપર ચતો જીલમ અટકાવવાનો કાયદો, જેની વધારે વિગત જીવન પ્રકરણમાં આપી છે, તે કાયદો અમલમાં મુકવામાં દયા વાપરવાનો ધણો જ અવકાશ છે. કારણ કે માખાપ તરફથી કે સેઈ તરફથી જીલમ થાય છે કે નહીં તે નો-વાનું અને કાયદા પ્રમાણે ગુન્હેગારને સિક્કા કરાવવાનું કામ તેમનું છે. બાલકો ઉપર જીલમ ચતો હોય તેમને બે પોલીસ સોધી કહાડીને આશ્રમમાં લાવે છે તો તેની તપાસ થાય, અને કામ ચાલે

ત્યાં સુધી સ્ત્રી વાલીઓને તેમનું પોપણ કરવું પડે છે. નબળાં મગજનાં ગરીબ વર્ગનાં છોકરાંને સહાયતા કરવામાં પણ સ્ત્રીવાલીઓએ ફતેહ મેળવી છે. આવા કામને માટે સ્ત્રીઓ ઘણી જ યોગ્ય છે એ વાત સર્વત્ર માન્ય થઈ છે; અને જે ખાતાં પુરુષ અને સ્ત્રી બન્ને ભેગાં થઈને ચલાવે છે તેનું કામ બહુ સારી રીતે થાય છે એ એવા અનુભવ છે. કેટલીક બાબતો એવી છે કે જે વિશેષે કરીને સ્ત્રીઓ, છોકરા, છોકરીઓ અને બાલક સંબંધી હોય તે સ્ત્રીયોજ પરોપકાર થઈ શકે છે; તેમ જ કેટલાંક એવાં કામ છે કે પુરુષથી જ સારી રીતે થઈ શકે છે. પુરુષ અને સ્ત્રીના સંયુક્ત પ્રયાસથી શ્રેષ્ઠ પરિણામ આવવાનો સંભવ છે. જનસમાજની સેવાનાં કાર્યના આ વિભાગમાં સ્ત્રીનો મહાનુભવ, તીક્ષ્ણ પ્રેરણાશક્તિ, ઉત્સાહ અને ધૈર્ય એ મોટી સંપત્તિ છે. પરંતુ સામાજિક પ્રશ્નના અને પારમાર્થિક સેવાની વ્યવસ્થાની વ્યવહારિક બાજુના ચાલુ અધ્યયન વિના ઉપયોગી સેવિકા થઈ શકાય નહીં. પારમાર્થિક યોજના જેવી સંસ્થાનું કામ કરવાથી વ્યવસ્થા કરવાનો અમૂલ્ય અનુભવ મળી શકે છે. જેને પુષ્કળ નવરાશનો વખત હોય અને કામ કરવાનું ધણું મનોબળ હોય તેવી જ સ્ત્રીઓએ પરોપકારના કામમાં જોડાવું જોઈએ. આ કાર્યમાં અપૂર્ણ પ્રયત્ન તદ્દન નિષ્પ્રયોજન છે.

ઈંગ્લાંડમાં સ્ત્રીઉદ્યોગઉત્તેજક સભાઓની વ્યવસ્થા ખાસ કરીને સ્ત્રીઓ કરે છે. તે ઘણી સારી રીતે ચાલે છે. એની મુખ્ય ઓફીસમાં ઉદ્યોગ સંબંધી સર્વ પ્રશ્નની માહિતી આપવા માટેનું એક મધ્યસ્થ મંડળ છે. જે સ્ત્રીઓની પાસે ઉદ્યમ શીખવાનાં પુરતાં સાધન ન હોય તેમને શિક્ષણ આપવા માટે આ મંડળોને અંગે ફરિયાદો છે. એ પૈસા ધીરવા બદલ વ્યાજ લેવામાં આવતું નથી. પૈસા ઉછીતા લેનાર સ્ત્રીને ત્યારે નોકરી મળે ત્યારે છૂટક છૂટક હપતે તે પાછા ભરી દે છે. આવાં ફરિયાદો ધણું કરીને લોકોએ આપેલાં ધર્મોદ્ધ નાણાંનાં બનેલાં હોય છે. દરેક વ્યક્તિ માટે ચોક્કસાઈથી તપાસ કરવામાં આવે છે, અને જે પૈસા ધીરવામાં

આવે છે તે શિક્ષણના ખર્ચ માટે હોય છે: તેના પોપણ અર્થે નથી વપરાતા.

પોતાની પ્રજાનાં અને નારીજાતિનાં દુઃખ નિવારણ કરવાને ઇંગ્લેન્ડ સન્નારીઓના જે પ્રયાસ ઉપર વર્ણવ્યા છે તે ઉપરાંત ખીજી કેટલીક પરોપકારની સંસ્થાઓ છે, તેમાં પણ તેઓ કામ કરે છે. ઇંગ્લેન્ડ સ્ત્રીઓનો મુર્ગા પ્રાણીઓ પ્રત્યેનો વહાલ અને દયા સુવિદિત છે. મનુષ્યના આ નિમકહલાલ મિત્ર (મુર્ગા પ્રાણીઓ) ના રક્ષણને માટે જે મંડળીઓ સ્થપાઈ છે તે માટે સ્ત્રીવર્ગ ઉત્સાહથી શ્રમ લે છે. ‘ધ ફાયલ સોસાયટી ફોર ધ ગ્રીવેન્સન ઓફ કુએસ્ટી ડુ એનીમલ્સ’ નામની મુર્ગા પ્રાણીઓપર થતો જીલમ અટકાવનાર સભા, કુતરાનું રક્ષણ કરનાર મંડળ, પક્ષીરક્ષક સભા, એ સર્વેનો ઉદ્દેશ ઈશ્વરનાં સરજેલાં નિરપરાધી પ્રાણીઓપર થતા જીલમ અને તેમનો અધારિત ઉપયોગ રોકવો એ જ છે. જે સ્ત્રીઓ આ પક્ષીરક્ષક સભાની સભાસદ હોય છે, તેઓ એવી પ્રતિજ્ઞા લે છે કે જો પશુ પક્ષી પર જીલમ ગુજારીને પીંછાં મેળવ્યાં હોય તો તે પીંછાં કદી પહેરવાં નહીં. આ પ્રમાણે ‘ઓરંગે’ નામનાં પક્ષીનાં પીંછાના વપરાશની મના થઈ છે. પ્રાણી ઉપર ધાતકી વર્તણૂક કરતાં કોઈ પકડાય તો તે ગુન્હા માટે એ સમિતિ તરફથી શિક્ષા કરાવવામાં આવે છે. આ મંડળની વ્યવસ્થાનું લગભગ સર્વ કામ ઈશ્વરપ્રીત્યર્થે થાય છે. એ વિષય સંબંધી ચોપાનીઆં, અન્ય સાહિત્ય, અને સમિતિનું સામાન્ય ફંડ લોકોએ રાજપ્રુશીથી કરેલાં ઉધરાણાંથી આલે છે. વળી ઘોડાને માટે આરામગૃહ સ્થાપેલાં છે. ઝેંટર્સી (લંડનના એક વિભાગ)-માં ખોવાએલાં કુતરાં અને બિલાડાં માટે એક વિશાળ ગૃહ છે; અને ‘આપણાં મુર્ગા મિત્રને લગતી એક મંડળી’માં દયાના કામમાં મદદ કરવાનો છોકરાંને પ્રસંગ મળે છે. આ સભા ખાનગી ઉધરાણાંથી ઝનવરોનું દવાખાનું, બિલાડાં રહેવાનાં સ્થાન, ઇલાદિ પૂરાં પાડે છે; વળી એ ફંડમાંથી કેટલીક ઉચી ટેકરીઓ પરને રસ્તે ધણે ભારે બોળે ઉચકવાને ઘોડાને મહેનત પડતી હોય તો તેને મદદ કરવા માટે વધારાના ઘોડા રાખે છે. આ સભાઓને માટે પૈસા

ઉપરાવવાનું સર્વ કામ સ્ત્રીઓ જ કરે છે, અને કારોબારી વ્યવસ્થા પણ ધણે ભાગે તેમને જ હસ્તક છે. આવાં દયાનાં કામમાં આપણી સ્ત્રીઓની સહાનુભૂતિ અવશ્ય હોવી જોઈએ. આપણા ધર્મમાં ભૂત-દયાનું મહત્ત્વ દર્શાવેલું છે. આપણાં શાસ્ત્રોનું વચન છે કે “હુલ્લકમાં હુલ્લક સજીવ પ્રાણીના દુઃખમાં આનંદ કે અભિમાન ગણવું જોઈએ નહિ.”

### પ્રકરણ ૧૫ મું.

#### કરકસર.

“કમાણી કરતાં ઓછો ખર્ચ કરતાં આવડે તો પારસમણિ પ્રાપ્ત થયો એમ જાણવું.”  
—ક્રૅકલિન.

હિંદુસ્તાનના દરેક ગરીબ વર્ગને કરકસર કરતાં શીખવવું એ પણ કંઈક કાર્ય છે. આપણા દેશના કારીગરો અને મજૂરો ઈંગ્લાંડના મજૂરો અને કારીગરો કરતાં થોડી આવકમાં ગુજરાન કરી શકે છે. પરંતુ અગવડના પ્રસંગને માટે પૈસો સાચવીને એકઠો કરી

લાલ દર્શાવવાનો ઉપદેશ એમને આપવો જોઈએ. સ્થાનિક મઘનિષેધક સભાએ તૈયાર કરાવ્યાં છે એ જાતનાં ચિત્રો મેંજીક લેન્ટર્નથી વારંવાર બતાવ્યાં હોય તો આર્થિક લાભ ચવાનો સંભવ છે..... આપણા દેશના સામાન્ય કારીગર કરતાં મીલના મજૂર લાંબી અને સુખી જીંદગી ગાળે છે. મજૂર વર્ગમાં એને સૌથી વધારે પૈસા મળે છે; અને પગારને દિવસે દારૂ પીને અથવા બીજું અવિચારી ખર્ચ કરીને પૈસા ગુમાવી ન દેતા હોય તો આપણા દેશનાં મધ્ય સ્થિતિનાં માણસો કરતાં તે વધારે પૈસાવાળા, વધારે તંદુરસ્ત અને વધારે સુખી હોઈ શકે.<sup>૧</sup>

હિંદુસ્તાનના ખેડુતોનાં અવિચારી ખર્ચ માટે બ્રિટીશ અને હિંદુ અવલોકનકારોએ ટીકા કરેલી છે. મી. રમેશચંદ્ર દત્ત સી. આઇ. ઇ. જેઓ વડોદરામાં થોડો વખત દીવાન હતા તેઓ ગામઝાના લોકના જાતી અનુભવ ઉપરથી 'ધ પેઝન્ટ્રી ઑફ ઈન્ડિયા' (ખંડાળાની આમ્ય પ્રજા) નામના પુસ્તકમાં ઇ. સ. ૧૮૭૪ માં લખે છે કે:—

“ખંડાળાની આમ્ય પ્રજા પૈસાનો ખચાવ કરવા ખાતર એક પણ સુખ સગવડ ઓછી કરતા નથી અને હમેશા શેર લાવવું ને શેર ખાવું એ પ્રમાણે રહે છે,<sup>૨</sup> એ વાત સિદ્ધ તરીકે કહી શકાય.”

“ખંડાળાની આમ્ય પ્રજા તેના અવિચારી ખર્ચ માટે હમેશાં પ્રસિદ્ધ છે.”<sup>૩</sup>

“આ સ્થિતિ હોવાને લીધે આમ્ય પ્રજા કાર્યશક્તિહીન માણસ પડે એ કાંઈ અશ્ચર્યકારક નથી.”<sup>૪</sup>

“અરે ! બિચારી ખંડાળી પ્રજા ! કેળવણીના પ્રભાવે તું ક્યારે સ્વાશ્રયી થતાં શીખીશ, અને તારામાં ડહાપણ, દીર્ઘદષ્ટિ અને સ્વાતંત્ર્ય ક્યારે આવશે ?”<sup>૫</sup>

૧. ઈસ્ટ ઇન્ડિયા (ફેક્ટરી લેબર કમીશન ૧૯૦૮) પુ. ૨. પૃ. ૧૭.

૨. રમેશચંદ્ર દત્ત દ્વારા ધ પેઝન્ટ્રી ઑફ ઈન્ડિયા. પૃ. ૨૦.

૩. ઈસ્ટ ઇન્ડિયા (ફેક્ટરી લેબર કમીશન ૧૯૦૮) પુ. ૨. પૃ. ૧૮૧.

૪. એન. પૃ. ૭૮.

૫. એન. પૃ. ૧૨૭.

હિંદની સિવિલ સર્વીસના આ સુપ્રસિદ્ધ હિન્દુ અમલદારના પ્રમાણને ઉપર દર્શાવ્યું તે પ્રમાણે ફેક્ટરી કમિશનના રીપોર્ટ પરથી ટેકા મળે છે. એ ઉપરથી સિદ્ધ થાય છે કે ચોત્રીસ વર્ષના પ્રયાસ છતાં લોકોને કરકસર શીખવવાનો સરકારનો ઉદ્દેશ જોઈએ તેવો સફળ થયો નથી. તે ઉપરથી સ્પષ્ટ થાય છે કે કરકસરની રીત શીખવનારાએ કામ કરનાર વર્ગની સાથે સહાનુભૂતિ રાખીને જાતે જ લોકોને સમજૂતી આપવી જોઈએ. અને તે જ કારણને લીધે સરકાર તરફથી થએલા પ્રયાસને બદલે ઓછો તરફથી ખાનગી રીતે ચતા પ્રયત્ન, લોકોનાં પોતાનાં ઘરમાં પ્રવેશ કરી કામ કરવાની યોજના સફળ થવાની વધારે આશા લાગે છે.

કાંઈ એમ આગ્રહ કરશે કે જરૂરના પ્રસંગ માટે પૈસો બચાવી રાખવો તે ખોટી ત્રેવડ છે; કાંઈ ગરીબ પુરુષ કે સ્ત્રીને કુટુંબનું પોષણ કરવાનું હોય, અને તે પોતાનાં છોકરાંની ધમ્મજાઓ દાખી દે અને એ રીતે બચાવ કરીને તેમની શારીરિક વૃદ્ધિમાં અવરોધ કરે એ વાજખી કહેવાય નહીં. દલીલ એ છે કે જો આવાં કુટુંબનો મુખ્ય માણસ કુટુંબના સુખ સગવડની ખાતર બધી કમાણી ખર્ચો નાંખે અને પોતાને અને કુટુંબને આરોગ્ય પ્રાપ્ત કરવાનો પ્રયાસ કરે તો થોડાં વર્ષ પછી છોકરાં માખાપને મદદ કરી શકે, અને માખાપ પોતે પણ તંદુરસ્ત અને ઉત્સાહી રહ્યાથી વધારે લાંબી મુદત સુધી કમાઈ શકે. ખેશક, છેક ગરીબ સ્થિતિનાં મનુષ્ય માટે આ દલીલ સત્ય છે. પરંતુ તેથી જરા ઉંચા વર્ગનાં, જરા ચઢીઆતી સ્થિતિનાં મનુષ્યને માટે કરકસરની ટેવના લાભ જોટલા કહીએ તેટલા ઓછા છે. આ ઉદ્દેશ પાર પાડવા માટે ઇંગ્લાંડમાં શા ઉપાય લેવામાં આવે છે તેનું વિવેચન અત્રે કરવાનું ધારીએ છીએ.

એક નિર્ધન વર્ગથી આરંભ કરીને ઇંગ્લાંડમાં ‘ પેની બેંક ’ ને લીધે ધણા ટુંકા વિચારનાં માણસો પણ ગમે તેવી નજીવી રકમ પણ બચાવતાં શીખ્યાં છે. આ ‘ પેની બેંક ’ નું કામ ધણું કરીને તે માટે ખાસ નાણાં ઉધરાવનાર કરે છે; અને એ પ્રમાણે સંગ્રહ કરેલા

પૈસા, નાણાં સંગ્રહ કરનારની ઇચ્છા હોય ત્યારે એક અઠવાડીયા પહેલાં ખબર આપી પાછાં ઉપાડી શકાય છે. એવાં નાણાં ઉધરાવનાર માગણી કરે તો ધણા ગરીબ લોકો જીજ્ઞસુ આગવી મુકવાને તૈયાર હોય છે. સેવીંગ્સ બેંક સુધી જઈને તેમાં પૈસા મુકવાની જાતે તરફી લેતાં વાર લાગે. ગૃહસ્થ વર્ગની સ્ત્રીઓ આ કાર્ય સારી રીતે ઉપાડી લે એમ છે, અને પારમાર્થિક કાર્યની યોજનાના પ્રકરણમાં કહ્યું છે તે પ્રમાણે આ કાર્ય નિર્ધન લોકોની મુલાકાત કરવામાં ધણું સહાયકારક અને તેમ છે. સંગ્રહ કરવા માટેનાં નાણાં ઉધરાવનાર ધરમાં પ્રવેશ કરી શકે છે, અને ધણીવાર એવા ખાસ અધિકાર વગરના મળવા આવનાર માણસનો તુચ્છકાર કરવામાં આવે છે. હવે ધારો કે હિંદુસ્તાનની એક સ્ત્રી કાંઈ ગરીબ મહોલ્લામાં સંગ્રહ કરવાની બેંક શરૂ કરવાની ઇચ્છા રાખે છે. તો એ સાદસ ચલાવવાનો સૈાથી સારો ઇલાજ એ છે કે જે માણસની તે જગ્યામાં સારી શાખ પડી હોય, લોકો જેને ઓળખતા હોય, અથવા જેને નામે ઓળખાતા હોય તેવા કાંઈ આસામીને કાને એ વાત નાંખવી. ત્યાર પછી આ માણસ જાતે જઈને અથવા લખાણ કરીને સૂચવેલા પ્રયોગની માહિતી લોકોને આપે, અને તેમને વિદિત કરે કે અમુક દિવસે, અમુક કલાકે ઉધરાણી કરનાર જગ્યાએલા પૈસા લેવા આવશે. ઉધરાણી કરનાર પ્રમાણિક હોવાં જોઈએ એટલી સંભાળ લેવાની જરૂર છે. તે ઉપરાંત તે બાબતની લોકોને પૂરતી ખાતરી થવી જોઈએ; અને કાંઈ પણ ખોટ આવશે નહીં તેની સાવચેતી લેવામાં આવી છે તેનો તેમને સંપૂર્ણ વિશ્વાસ પડવો જોઈએ. પગાર વહેંચાય ત્યાર પછી તરત જ ઉધરાણી કરવાનો દિવસ શરૂ થાય એ ઠીક પડે; અને ઉધરાણી નિયમસર થવી જોઈએ, એ ખાસ જરૂરનું છે. નહીં તો ઉધરાણી કરનાર ઘેર આવે તે પહેલાં આગવી રાખેલી રકમ ખર્ચી નાંખવાનું મન થઈ આવે એ સંભવિત છે.

ઇંગ્લાંડમાં પરમાર્થના કાર્યની યોજના કરનાર સભાએ આ પ્રકારની બેંકો કેવી પદ્ધતિથી ચલાવવી તેની યોજના ધડી કાઢી છે; વર્ષના દરેક અઠવાડીએ જે ભરણું ચાલે તેને માટે ખાનાં

દોરેલાં કાંડે દરેક સંગ્રહ કરનારને આપવામાં આવે છે. ઉધરાણી કરનાર તે કાંડે ઉપર આવેલા પૈસા જમે કરે છે, અને બેંકની પોતાની ચોપડીમાં પણ જમે કરે છે. દર અઠવાડીએ જ્યારે પૈસાની ઉધરાણી પૂરી થાય ત્યારે તે પૈસા બેંકની એ વ્યવસ્થા કરનારને સ્વાધીન કરવામાં આવે છે. ઇંગ્લાંડમાં એવી રીત છે કે દર અઠવાડીઆના સંગ્રહ કરેલા પૈસા વ્યવસ્થાપક પોસ્ટ ઓફીસ સેર્વીસ બેંકમાં ભરી દે છે, અને તેને માટે લાંબા જૂઠું ખાતું રાખવામાં આવે છે. પોસ્ટ ઓફીસ સેર્વીસ બેંકમાંથી રફ ટકા બાજ મળે છે, તે બાજ આ સાહસને અંગે છપામણી અને અન્ય ખર્ચમાં વાપરી શકાય છે. નાણાં મુકનારને કાંઈ બાજ મળતું નથી. કારણ કે આ પ્રમાણે બચાવેલો પૈસો લોકો પરસ્પર સહાયક મંડળીમાં વીમો ઉતરાવવામાં કે ધર્માદા દવાખાનામાં અથવા રીતસર બેંકમાં જમે કરવામાં વાપરતાં શીખે એ વધારે યોગ્ય છે. આ સંગ્રહ કરવાની બેંક તો માત્ર એક સાધનરૂપ છે. ઉધરાણી કરનાર માગણી કરે ત્યારે જ ત્રેવડની અમલનો ખ્યાલ તેમને આવે એ રિયતિ હિંદુ નથી. એક પેનીથી માંડીને ગમે તે રકમ ભરી શકાય, પરંતુ બેંકમાં પાંચ પાઉન્ડથી વધારે રકમ એક ધણીથી રાખી શકાય નહીં.

પારમાર્થિક કાર્યની યોજના કરનારી સમિતિએ પૈસા બચાવવા માટે એક ખીજી મુક્તિ કરી છે. ઉધરાણી કરનાર પોસ્ટ ઓફીસ મારફત એક જાતના ફારમ (form) તૈયાર કરાવે છે, તેમાં બાર દીક્રીટો ચોઢી તે ભરવાનાં હોય છે. નાણાં મૂકવાની જેની ઇચ્છા હોય તેમને દર અઠવાડીએ ઉધરાણી કરનાર મુલાકાતની વખતે તે વેચે છે, તથા તે ફારમ ઉપર એકી વખતે એક કે વધારે દીક્રીટ લગાડે છે. બાર દીક્રીટ જ્યારે એકઠી થાય અને ફારમ ભરાઈ જાય ત્યારે પોસ્ટ ઓફીસમાં નાણાં જમે મૂકવાનું ખાતું ઉઘાડવામાં આવે છે. ત્યાર પછી પણ દર અઠવાડીએ એવાં નાણાં બચાવનાર દીક્રીટ ખરીદી શકે છે, અને ફારમ ભરે છે. આમાં રકમનો આંકડો પાડવાની જરૂર રહેતી નથી, કારણ કે દીક્રીટની સંખ્યા તે ગરજ સારે છે. આવી નાની સરખાતમાંથી ધણી ઝડપથી મોટા પાયા પર



ત્રેવડની દિશામાં ગતિ થઈ છે, અને એ વ્યવસ્થા કરવામાં જે પ્રયાસ કરવો પડે છે તેને લીધે જ ગરીબ લોકોનાં મનોબળ ઉપર સારી અસર થાય છે. છેક દારિદ્ર્યાવસ્થામાંથી ઉગરવાને માટે પોતાના ખાતામાં એક જુજ રકમ પણ જમે હોય તો તે ખ્યાલને લીધે જ માણસના મનને કેટલુંક સાંત્વન રહે છે. ગરીબ લોકોને જે એકવાર આ બચાવને લીધે થતા આનંદમય સંતોષનો સહેજ પણ ખ્યાલ આવે તો તેની કિંમત તેઓ ધણી સમજે છે, અને સ્વાભાવિક રીતે પૈસો બચાવવાની તેમને ટેવ પડે છે. આ ઉપરાંત જે કોઈ વાર ધણી અગત્યને પ્રસંગે કોઈની પાસે ઉછીતા પૈસા લેવા પડે તો જેને બચાવ કરવાની આદત હોય તેવાને ખીજના કરતાં ધણી સરલતાથી પૈસા મળી શકે છે.

ગરીબ વર્ગની સ્ત્રીઓમાં પૈસાનો બચાવ કરાવવા માટે આ પ્રકારની બે યોજના દાખલ કરવામાં આવી છે. વળી જરા ચઢીધાતી સ્થિતિવાળા ઇંગ્રેજ સ્ત્રીઓની પણ સંભાળ લેવામાં આવી છે. હાલમાં લંડનમાં એક બેંક છે તેમાં માત્ર સ્ત્રીઓને માટે હિસાબદુ ખાતું છે. તેની વ્યવસ્થાપક સ્ત્રી છે, અને તેમાં કામ કરનાર પણ સર્વ સ્ત્રીઓ જ છે. પોતાના મૃદુકાર્ય ઉપરાંત સ્ત્રીઓ બહારના ખીજ અને અનેક ધંધા કરતી થઈ તેથી આવી સંસ્થાની અગત્ય જણાઈ અને તેને લીધે જ આ સાહસનો આરંભ કરવામાં આવ્યો હતો. હવે ત્યારે ઈંગ્લાંડમાં ઘણા ધંધા કરવાની સ્ત્રીઓને છૂટ મળી છે ત્યારે તેમાંની ધણીકને એમ જણાય છે કે ધંધા સંબંધી સર્વ માહિતી તેમને સ્ત્રીઓ તરફથી જ આપી શકાય તો વધારે સારું. વળી તે ઉપરાંત નાના કુટુંબોમાં પણ સ્ત્રીઓનાં પોતાનાં જુદાં બેંકનાં ખાતાં અને એક બેંક (પૈસા ઉપાડવાની ચોપડી) હોય તો વધારે સારું. વધારે પૈસાના સાધનવાળા સ્ત્રીઓ ઘણા વખતથી આ હક મેળવે છે, પણ બેંકની સંસ્થાને લીધે સાધારણ રકમથી ખાતું ચાલુ કરાવી શકાય છે. પરિણામતો વિચાર કર્યા વગર જે સ્ત્રીઓ ઉડાઉ ખર્ચ કર્યા કરતી હતી તેઓ બેંકને લીધે તેમ કરતાં રોકાઈ છે ને એથી ઘણો

લાભ થયો છે. 'એકબુક' નાં પાનાં ઉપર વાપરેલી રકમ રપટ નજરે પડયાર્થી વધારે ખર્ચ કરતાં સહેજ આંચકો લાગે છે.

જેનાં નાણાં મળી ચૂક્યાં હોય તેવા પાછા આપેલા એક, (હુંડી) ચૂકવી દીધેલા પૈસાની પહોંચ તરીકે બહુ ઉપયોગી થાય છે. 'જોઇન્ટ સ્ટોક બેંક' અને યુરોપખંડની 'પીપલ્સ બેંક' જે કામ કરે છે તે ધોરણુપર સ્ત્રીઓના આ ખાતામાં કાર્યવ્યવહાર ચાલે છે. પાંચ પાઉન્ડ અને તેથી વધારે રકમથી ચાલુ ખાતું ઉઘાડી શકાય છે. બાંધી મુદત માટે જમે મૂકવાનું ખાતું એક સિલિંગથી માંડીને ગમે તેટલી રકમથી ઉઘાડી શકાય છે. ટપાલ મારફત પણ લેવડ દેવડની વ્યવસ્થા થઈ શકે છે તેથી ગમે તેટલે દૂર રહેનાર પણ ખાતું ઉઘાડી શકે છે. જરા ઉતરતી રિયલિટીના ખાતાં ઉઘાડનારમાં કરકસરનો પ્રચાર થાય તે માટે ધરગથુ સેવીંગ્સ બેંક-પોલાદની ન્હાની તીજોરીઓ અને લાકડાની પેટીઓ-બેંકમાંથી મળી શકે છે. વળી વેપાર કરતી સ્ત્રીઓ માટે શાળાઓ અથવા બીજી સાર્વજનિક સંસ્થાઓ માટે, થોડા પૈસા નાંખી શકાય અને તેની નોંધ લઈ શકાય એવા સંચાવાળા ગણ્યા કાઢવામાં આવે છે. સ્ત્રીગ્રાહકોના લાભને માટે નાના પ્રકારની બીજી ઘણી યુક્તિઓ બેંક તરફથી કરવામાં આવે છે. વેપાર કરતી સ્ત્રીઓના ચોપડા બેંકમાં રાખવામાં આવે છે, અને તેમનાં સરવૈયાં બેંકવાળા કરી આપે છે. 'લીમીટેડ લાયેબિલીટી' (પરિમિત જવાબદારીવાળી) કંપનીના ધોરણુ પ્રમાણે પણ તેમના ધંધાની ગોઠવણ કરી આપવામાં આવે છે. આ સર્વ કામ ઉપરાંત નાણાંને લગતી કાયદા સંબંધી સલાહ બેંક પાસેથી સ્ત્રીઓ લઈ શકે છે. ઇચ્છા હોય તો વસીયતનામાં, લગ્ન અથવા બીજી કોઈ પણ બાબતના સ્વતંત્ર અથવા સહાયક ટ્રસ્ટી તરીકે પણ બેંક કામ કરે છે. જમીનની અને સ્થાવર મિલકતની માપણી કરવાનું પણ માથે લે છે. ઘણી વખતે નિષ્પક્ષપાતી સલાહકારની સ્ત્રીઓને જરૂર પડે છે, એવે પ્રસંગે આ બેંક જેવી સંસ્થા એ ખોટ પૂરી પાડે છે.

આ બેંકના ધોરણુપર આપણા દેશની સ્ત્રીઓને માટે કાંઈક ગોળના કરી હોય તો લાભકારી નીવડવાનો સંભવ છે. જે સ્ત્રીઓની

આર્થિક સ્થિતિ સારી હોય, તેઓ આ પ્રકારનાં સાદસ શરૂ કરે તો પોતાની ગરીબ ભગિનીઓને મારવાડીના ત્રાસમાંથી ઉગારવાને તેમને અવકાશ મળે. ઉપર વિવેચન કરવામાં આવ્યું છે તે લંડનની બેંકના સ્ત્રીઓના ખાતાનાં નાણાં માત્ર સ્ત્રીઓ પૂરાં પાડતી નથી. મૂળ થાપણુ તો બેંકના મુખ્ય વિભાગની હોય છે. ભવિષ્યમાં કોઈ વખત જર્મનીની માફક આપણા દેશમાં પણ સ્ત્રીઓની થાપણુથી અને તેમના જ અખતિયારથી ચાલતી બેંક સ્થાપેલી જોવાને આનંદ પ્રાપ્ત કરીશું. જર્મનીમાં આ પ્રકારની બેંક પોતાની હયાતીનું પ્રથમ વર્ષ હમણાં જ પૂર્ણ કર્યું છે. દુનીઆમાં કોઈ ઠેકાણે એવી બેંક નથી. સ્ત્રીઓ અને બાળાઓ જેઓ વેપારમાં દાખલ થઈ હોય કે વેપાર કરવાની જેની ઇચ્છા હોય, અથવા પોતે પોતાની મેળે ગુજરાન કરતી હોય તેમને પુરુષની માફક નાણાંની સવડ મળે તે હેતુથી બર્લિનમાં ગયે વર્ષે 'સ્વાશ્રયી સ્ત્રીઓની પરસ્પર સહાયક બેંક' સ્થાપવામાં આવી હતી. આ યોજના નાના પાયા ઉપર શરૂ કરવામાં આવી છે. દાલમાં તેની થાપણુ માત્ર ૫૦૦૦ પાઉન્ડ છે. કોઈ પણ જર્મન સ્ત્રી ૫ શિલીંગની રી ભરે અને ઓછામાં ઓછા ૫ પાઉન્ડના શેર લે તો આ બેંકનો વ્યવહાર ચલાવનારી કોઓપરેટીવ સોસાયટીની મેમ્બર થઈ શકે. એક સ્ત્રી ૫૦૦ પાઉન્ડ કરતાં વધારે થાપણુ મુકી શકે નહીં. પોતાના પતિને જાણુ કર્યા વિના પણ એ બેંકમાં ખાતું ઉઘાડી શકાય છે. વેપારની શરૂઆત કરવાને માટે જેમને નાણાંની મદદ આ પ્રમાણે આપવામાં આવે છે; તેમાંના ધણા જાણીતા દાખલામાં આ બેંક ફોર્ટે મેળવવામાં સાધનશૂલ થઈ છે.

વેપાર કરતી સ્ત્રીઓને કદાપિ પૈસાની બીક પડે તો તેવે બારીક પ્રસંગે બેંક પૈસા ધીરે છે; અને તાત્કાલિક આપત્તિમાંથી તેમને બચાવે છે. એ રીતે એક બીજા પ્રદેશમાં પણ એ બેંક આવકારદાયક બની છે. આ સાધનને લીધે ઘણી પ્રમાણિક સ્ત્રીઓ નાદારીમાંથી અને બ્યાજ ખાનારના ત્રાસમાંથી બચી શકે છે. આવે પ્રસંગે જોઈતી રકમ મેળવવાને પુરુષોને તો મુશ્કેલી પડે નહીં.

પણ 'શ્રીઓની શાખ' જેવી ચીજ જર્મનીમાં છે જ નહીં. આ બેંક સ્થપાયાથી એક મોટી ખોટ પૂરી પડી છે.

એ બેંક ધણી સાવચેતીથી કામ કરે છે, અને કોઈને ૨૫ પાઉન્ડથી વધારે રકમ ધીરતી નથી; ૫૦ શિલીંગ ઉપરની રકમ માટે જામીનગીરી માગે છે. ત્રણ મહીનાની અંદર ધીરેલા પૈસા પાછા ભરાઈ જવા જોઈએ. સાધારણ રીતે બીજી બેંકમાં જે કામ થાય છે તે આ બેંકમાં પણ થાય છે. વ્યવસ્થાપક કમિટીમાં ચાર શ્રીઓ છે, વહીવટ કરનાર બે શ્રી ડાઇરેક્ટરો, અને તેમના તાબામાં સાત શ્રી-કારકુન છે. અધિકારીણી શ્રીઓ કહે છે કે ગયા વર્ષમાં ધણું સંતોષકારક કામ થયું છે. અને થોડા વખતમાં સરવૈયું પ્રકટ કરવાનો તેમનો વિચાર છે. તેને લીધે શ્રીઓને હસ્તક કામ સોંપતાં જોઈએ અચકાતાં હશે તેમની ખાત્રી થશે. બેચક, શ્રીઓને પોતાને પણ-પુરુષની વાત દૂર રાખીએ તોપણ-જીંદગીના અગત્યના કાર્યવ્યવસાયમાં શ્રીજાતિ માટે ભડેસો પડતાં વખત લાગશે; અને એકંદર ધંધા ચલાવવાના વ્યાવહારિક જ્ઞાનમાં શ્રીઓ પછાત છે, તેને લીધે આગળ વધતાં મુશ્કેલી પડશે. પરંતુ સ્વાશ્રયી શ્રીઓના ઉપયોગની આ બુદ્ધિનની બેંક એટલું તો હિંમતથી કહી શકશે કે અસાર સુધી તો તેના કાર્યમાં કાંઈ ખોટ આવી નથી. જર્મનીના પાટનગરમાં સર્વથી શ્રેષ્ઠ લતામાં એ બેંકનું મકાન છે; તાજ લીલા ઊડના ખારી પરના શણગાર, વેપારના મકાન જેવા સ્થળમાં સુગંધ ફેલાવતાં કાપેલાં પુષ્પની સુવાસ, ખારીના બરફ જેવા શ્વેત સ્વચ્છ પડદા, આ સર્વ ચિહ્નોપરથી તેની વ્યવસ્થા શ્રીઓને હસ્તક છે એ વાત તરત જણાઈ આવે છે. શ્રીજાતિનું આ એક નવીન સાહસ છે, અને નવીનતા તરફ હમેશાં તિરસ્કારવૃત્તિથી જોવાય છે. પરંતુ નિઃસંશય "દેશની નાણાં સંબંધી રિયાત જે સુધારે છે તેના ગમે એટલા ઉજળા હાથ છતાં તે ત્રાંખા નાણાનો સ્પર્શ કરે તોપણ ક્ષામ્ય છે."

ઇંગ્લાંડમાં સુવાન વર્ગમાં કરકસરનો બોધ આપના માટે કોઈ પણ વ્યવસ્થિત પ્રયાસની અગત્ય સર્વત્ર સ્વીકારાઈ છે. આ હેતુથી

શાળાની બેંક તથા બાલબાળાઓની કલબ સ્થાપવામાં આવી છે. તેને આશ્રય આપનાર યુવાન વર્ગ ધણા ઉત્સાહથી તેનો સત્કાર કરે છે.

કેટલાંક મંડળો એવાં છે કે તેના મેમ્બરોને માંદગી વખતે કે ઉદ્યોગ ન મળે તેવે પ્રસંગે તેઓ મદદ કરે છે, અને મૃત્યુને પ્રસંગે ક્રિયાનું સર્વ ખર્ચ આપે છે. મજૂરીના દર વધારવા માટે તેમ જ ઉદ્યોગની સ્થિતિ સુધારવા માટે સ્થપાયેલાં કેટલાંક સુવ્યવસ્થિત વેપારી મહાજન-કામદારોના હક જળવી રાખવા માટે કરેલા એક્ઝા-આ પ્રકારના હક પોતાના મંડળવાળાને આપે છે અને આશ્રિત વખત સહાય કરનાર મંડળી તરીકે પણ કામ કરે છે. એકંદર રીતે ઇંગ્લાંડમાં મહેનત કરનાર સ્ત્રીઓમાંથી પ્રમાણમાં ધણી થોડી માત્ર સ્ત્રીઓ ચલાવતી હોય તેવી મંડળીઓમાં દાખલ થયેલી હોય છે. બર્મિંગહેમમાં કેટલીક સભાઓ સ્થાપવામાં આવી છે, તે આવાં મંડળોના આદર્શરૂપ છે.\* કારકુનોનું કામ કરતી સ્ત્રીઓને માટે બર્મિંગહેમ અને આસપાસના જિલ્લાની સ્ત્રીકારકુનો મંડળ સ્થાપવામાં આવ્યું છે. ઈ. સ. ૧૯૦૮ માં તેના મેમ્બરોની સંખ્યા ૧૬૦ હતી અને સાર પછી તેમાં વધારો થયો હશે. આ સભાસદોને નીચે પ્રમાણે લાભ આપવામાં આવે છે. ઉદ્યોગને માટે નામની નોંધણી, માંદગી વખતે મફત દાકતરી મદદ, અને જોઈતા પૈસા, ઉદ્યમ ન મળતો હોય તેમને અઠવાડિક પગાર, વૃદ્ધ અને કામ ન કરી શકે તેવાં વર્ષાસન, અને મરણક્રિયાનું ખર્ચ. વહેંચવાની રકમ લવાજમના પ્રમાણમાં ચઢતી ઉતરતી રાખવામાં આવે છે. આ સભાની વ્યવસ્થા સ્ત્રીકારકુનોની એક કમિટી કરે છે, અને તે સભાસદોની માંદગી વખતે અથવા તેમને રોજ ન મળતી હોય ત્યારે બહુ ઉપયોગમાં આવે છે.

ધણીખરાં મંડળોમાં અઠવાડિક લવાજમ ભરવું પડે છે. સભાસદોને કાયદાની સલાહ મફત આપવામાં આવે છે; તેમ જ તેમને નિયમ કરતાં વધારે કલાક કામ કરવાનું આવે, એછો પગાર મળે, અને દંડ વગેરેને લીધે ધણા પગાર કપાય ત્યારે અન્યાય મને.

\* ‘બીમેન્સ વર્ક્સ એન્ડ વેલ્થ’ એ નામનું કેંઠબરીનું પુસ્તક પૃ. .

અટકાવવામાં મંડળ વચ્ચે પડે છે. આવે પ્રસંગે કોઈ પણ કામ કરનાર સ્ત્રી એકલી હોય તેના કરતાં આવા મંડળોનું વજન વધારે પડે છે. બે વર્ષ સુધી મેમ્બર રહી હોય તથા દરમિયાન માંદગીના ફંડનો કે નિરૂપીત ફંડનો લાભ લીધો ન હોય, અને એટલામાં તેનું લગ્ન થાય તો ભરેલા પૈસામાંથી ૫૦ ટકા લગ્નની બેટ તરીકે કેટલીક મંડળીઓમાંથી તેને આપવામાં આવે છે. દુકાનોમાં કામ કરતી સ્ત્રીઓને આવાં મંડળોનો લાભ લેવાની ખાસ ભલામણ ત્યાં કરવામાં આવે છે. મિસીસ પેટર્સન બ્રાઉન નામની છાપખાનાનું કામ કરનાર એક સ્ત્રીએ ઈ. સ. ૧૮૭૪ માં 'સ્ત્રીઓનાં ટ્રેડ યુનિયનની સમિતિ' સ્થાપી હતી. બેરાં કામદારો 'ટ્રેડ યુનિયન' (ધંધાનાં મહાજન)માં ભાગ લેતાં થાય તે માટે આ સમિતિ ધણો પ્રયાસ કરે છે; અને યુનાઇટેડ કીંગડમમાં હાલ 'ટ્રેડ યુનિયનો'માં સ્ત્રી મેમ્બરોની સંખ્યા ૨,૦૦,૦૦૦ છે. તેમાંની ધણીખરી કાપડ વણવાના ઉદ્યોગમાં જોડાયેલી છે.

આ ઉપરાંત માંદાં મનુષ્યને માટે કલબો, પરસ્પર સહાયક મિત્રમંડળો, કપડાં પૂરાં પાડનાર કલબો, સ્લેટ કલબો, બૂટ કલબ, ઈલાદિ સભાસદોના હિતને માટે અનેક સહાયકારી મંડળો છે. માંદગી માટેની કલબો મંદવાડ વખતે અમુક અઠવાડિક રકમ આપે છે. તેની વધેલી સીલક ધણુંખરૂં દર વર્ષે નાતાલમાં બક્ષિસ તરીકે બધા મેમ્બરોને સરખે ભાગે વહેંચી આપવામાં આવે છે. દર વર્ષે આવી સભાઓ ફરી ચાલુ કરવામાં આવે છે. લાંબી માંદગીના પ્રસંગ માટે અથવા જૂદા વયને લીધે ભીડ પડે તેને માટે કોઈ બંદોબસ્ત કરવામાં આવતો નથી એટલી એ સભાઓની ખામી છે.

ઈંગ્લાંડમાં મહેનતુ વર્જના પુરુષોના લાભને માટે મિત્રમંડળો છે. સ્ત્રીઓ પણ તેમાંનાં મુખ્યમાં દાખલ થઈ શકે છે, અને તેમને સર્વ હક મળે છે. યુનાઇટેડ કીંગડમની મહેનતુ સ્ત્રીઓમાં આ પ્રયોગનો બહોળો ફેલાવો થવા માંડ્યો છે. ઓસ્ટ્રેલીઆ, ટેસમેનીઆ, કેનેડા, વેસ્ટઈન્ડીઝ (બારબેડોઝ અને સેન્ટ ઇયુશીઆ), ન્યુઝીલેન્ડ એ સર્વ દેશના એવાં મંડળોના રીપોર્ટ ઉપરથી જણાય છે કે તે દેશોમાં મિત્રમંડળોના

લાલ સ્ત્રીઓ ધણે ભાગે લેતી થઈ છે. ઑસ્ટ્રેલીઆના વિક્ટોરીઆ વિભાગના ઇ. સ. ૧૯૦૮ ના એ સંબંધના રીપોર્ટમાં જણાવ્યું છે કે “સરકારમાં નોંધાયેલી માત્ર સ્ત્રીઓનાં મિત્રમંડળની સંખ્યા ૧૧ છે, અને તેની ૧૫૪ શાખાઓ છે.” એવી મંડળીઓમાં માંદગી અને મરણક્રિયાના ફંડને સંબંધે, માંદાં માણસના પગારમાં ૨૮૧૨ પાઉન્ડ, અને મરણક્રિયામાં ૨૦૦ પાઉન્ડ ખર્ચાયા હતા. આ ઉપરથી સિદ્ધ થાય છે કે ધણી સ્ત્રીઓને આ મંડળોથી લાભ થયો છે. આ ફંડોમાં ખર્ચ બાદ કરતાં ૩૧૦૯ પાઉન્ડનો વધારો થયો હતો. ૬૪૪૬ પાઉન્ડની રકમ દાકતરી ફંડમાં મદદ માટે કાઢી હતી, અને વર્ષ આખરે દાકતરી અને વ્યવસ્થાપક ફંડમાં ૨૨૦૯ પાઉન્ડની થાપણ સીલકમાં રહી હતી. અધિકારીઓ તરફથી મળેલા આ આંકડા ઉપરથી જણાય છે કે સ્ત્રીઓના ઉપયોગને માટે સ્થાપેલાં મિત્રમંડળો સારી રીતે નબી શકે છે.

ઈંગ્લાંડમાં પુરુષોની શાખાઓમાં સ્ત્રીમેમ્બરો હોય છે, તેમને સારૂ હીલાયદાં મકાનો હોય છે, અને તેઓ જુદી સભાઓ બોલાવે છે. આમાંનાં ધણાં મંડળો મદત્વાકાંક્ષી પાયા પર અને લિન્નલિન્ન હેતુથી સ્થાપેલાં છે. સભાસદોને, તેમના ધણી, સ્ત્રીઓ, છોકરાં, માતા, પિતા, ભાઈ, બહેનો, ભાણેજ ભત્રિજા, માબાપ વગરનાં સગીર, સર્વને, માંદગી વખતે, અથવા શારીરિક કે માનસિક અસહાય અવસ્થામાં, વૃદ્ધાવસ્થામાં, વૈધવ્ય સ્થિતિમાં સહાયતા આપવી, અથવા માબાપ વગરનાં સભાસદોનાં છોકરાંને સગીર અવસ્થામાં મદદ કરવી અથવા પોપણું કરવું, એવા તેના હેતુ હોય છે. વળી તેવાં મંડળ કોઈ પણ સભાસદના મૃત્યુ વખતે તેના વીમાના પૈસા આપે છે તેમ જ તેઓ સભાસદના ધણી, સ્ત્રી અને બાળકોના મરણ પ્રસંગે અથવા મૃત સભાસદની વિધવાના મૃત્યુ વખતે મરણક્રિયાનું ખર્ચ આપે છે. મેમ્બરોને કામ મળતું બંધ થયું હોય, અથવા તેઓ નોકરી શોધતાં હોય, તે વખતે પૈસાની મદદ તેઓ કરે છે, અને ખાસ કારણો માટે તેમને પૈસા ધીરે છે. વહાણુ ભાંગે, હોડીઓ કે માછી હોડાની જાળો ગુમ થાય, કે તેમને કોઈ નુકસાન થાય, કારીગરોનાં ઓળર

આગથી બળી જાય, દોરને કાંઈ રોગ લાગુ પડે, કે મરી જાય, તે સર્વનો આ મંડળીઓ વીમો ઉતારે છે. તેઓ વર્ષાસન આપે છે, અને વળી અમુક ઉમરે પાછા પૈસા આપવા એવી શરતે સામટી રકમ લઈને વીમો ઉતારે છે.

યુનાઇટેડ કીંગડમમાંના સરકારમાં નોંધાયેલાં ( રજીસ્ટર કરાવેલાં ) મિત્રમંડળો માટે સ્વર્ગવાસી નામદાર શહેનશાહ એડવર્ડ ધર્મી પસંદગી બતાવી હતી. લોકોને કરકસર કરવામાં અને આપત્તિ વખતે એક બીજાને સાહાય્ય કરવા માટે ઉત્તેજન આપવાનો બનતો પ્રયાસ એ નામદાર કરતા. ઈ. સ. ૧૯૦૬ માં તેમણે અને રાણી અલેક્ઝાન્ડ્રાએ જાતે હાજર રહીને ‘ હાર્ટસ ઓફ ઓક, બેનીફીટ સોસાયટી ’ નામની સંસ્થાનું મકાન ખુલ્લું મૂકવાની ક્રિયા કરી હતી. નામદાર શહેનશાહ જ્યોર્જ પશુ આવી સર્વ પ્રાવીડન્ટ સોસાયટીના હિતચિંતક છે. સ્વર્ગસ્થ નામદાર શહેનશાહ એડવર્ડના શોકજનક એકાએક થયેલા મૃત્યુને વખતે ‘ ઇન્ડિપેન્ડન્ટ ઓરડર ઓફ ઓફ ફેલોઝ, નામના ઇંગ્લાંડના એવા એક મોટામાં મોટા મંડળનો સો વર્ષનો મહોત્સવ ઉજવવાનો હતો. તે નિમિત્તના ખાણાનું અધ્યક્ષસ્થાન લેવાનું નામદાર શહેનશાહ જ્યોર્જ સ્વીકાર્યું હતું. પરંતુ આ અકસ્માત આવી પડેલી આફતને લીધે તેમની ઇચ્છા પાર પડી નહીં.

આમાંની કેટલીક કલખો ‘ ડીપોઝીટ ’ મિત્રમંડળના નામથી ઓળખાય છે, અને તે માંદગી વખતની મદદ ઉપરાંત ‘ સેવીંગ બેંક ’ નું કામ કરે છે. દરેક મેમ્બરનું ‘ ડીપોઝીટ ’ એટલે નાણાં જમે મુકવાનું ’ ખાતું હોય છે. તેમાંની અમુક રકમ મંદવાડ વખતે જરૂર પડે તો તેને મદદ માટે આપવામાં આવે છે. જો તેને મંડળના ફંડમાંથી લેવાનો ખર્ચ ન પડે તો તેના પૈસા અનામત રહે છે. કદાપિ તેનો મંદવાડ લાગે પહેલે તો બચાવેલા બધા પૈસા સહેજમાં વપરાઈ જાય છે અને ત્યાર પછી મંડળ તરફથી તેને કાંઈ પૈસા મળી શકતા નથી.

જાંદગી, માંદગી, મરણક્રિયા ઇત્યાદિના વીમાનો બીજાં મિત્રમંડળો છે, તે ઘેરે ઘેરથી પૈસા ઉઘરાવીને ફંડ એકઠાં કરે છે, અને



ઉધરાણી કરનાર ધણુ જ ગરીબ લોકોમાં ફરીને દર અઠવાડીએ નાની સરખી રકમ એકઠી કરે છે. આ મંડળોથી લાભ એ છે કે, સામાન્ય રીતે જે લોકો કદી વીમો ઉતરાવે નહીં, તેવા લોકોને તેવી તક મળી શકે છે. તેની ખામી એ છે કે, છેક ગરીબ લોકોમાંથી પૈસા ઉધરાવવાના હોવાથી ધણીવાર તેઓ ભરતા બંધ પડે છે, તેથી વીમો (પૉલીસી) રદ થઈ જાય છે; તથા જે નાણાં થોડાં બચાવીને ભરાઈ ચૂક્યા હોય તેટલાંનો કાંઈ પણ લાભ મળી શકતો નથી. મેમ્બરોને નુકસાન થતું અટકાવવા ખાતર નિયમો ધડી કાઢવામાં આવ્યા છે, તેમાંના મુખ્ય નીચે પ્રમાણે છે:—

૧. જુજ કિંમત આપ્યાથી દરેક સભાસદને નિયમની નકલ અને સહી કરેલું વીમાનું કરારનામું ( પૉલિસી ) આપવામાં આવે છે.
૨. ચૌદ દિવસ પહેલાં લિખીત ખબર ( નોટીસ ) આપી હોય તો જ કાયદાપૂર્વક વીમો રદ થઈ શકે.
૩. નાણાં ઉધરાવનાર મંડળનો વ્યવસ્થાપક થઈ શકે નહીં, તેમ જ મત આપવાનો અધિકાર તેને મળે નહીં; તેમ જ મંડળની કોઈ પણ સભામાં તે ભાગ લઈ શકે નહીં.
૪. દર વર્ષે મંડળની સામાન્ય સભા મળવી જોઈએ, અને દરેક સભાસદને છાપેલી ખબર ( નોટીસ ) મોકલવી જોઈએ.
૫. સભા મળવાની હોય તેની પૂર્વે સાત દિવસ પહેલાં સભાનું સરવૈયું તપાસવાની સર્વને છૂટ આપવામાં આવે છે. અને તેમાં સભાના અધિકારી સિવાયના બહારના કોઈ હિસાબ જાણનાર જાહેર પુરુષની સાખ થવી જોઈએ.
૬. ન્યાયાધિકારીઓ પાસે અથવા ગામની કચેરીઓમાં તકરારનો નિવેડો કરાવવો જોઈએ.

આવી રીતે ઉધરાણું કરીને ચાલતી સભાઓના અધિકારીઓ ધણીખરી વેળા ગરીબ લોકોના લાભને અર્થે આ સભાઓ છે એમ ધારવાને બદલે એ સભાઓને માત્ર તેમને પોતાને કમાણી કરવાનું સાધન ગણે છે, એ દીલગીરીની વાત છે. અને તેનું પરિણામ એ

થાય છે કે વ્યવસ્થાનું અર્થ ધણીવાર જેસુમાર થઈ જાય છે. આપણા દેશની સત્તારીઓ પોતાના લાલની ખાતર નહીં, પણ પ્રમાણિકપણે ગરીબ લોકોમાં અગમચેતી અને કરકસરના ગુણને ઉત્તેજન આપવા ખાતર આવી યોજનામાં પોતાના દ્રવ્યનો વ્યય કરે તો ખરે જ ધણા પુણ્યનું કામ કર્યું કહેવાય. આપણા દેશની સ્ત્રીઓને સ્ત્રીજાતિના લાલને ખાતર આવું સાદસ ઉપાડવાને કાંઈ બાધ હોય એમ ભાસતું નથી.

આવી સભાઓ મેખરોને પોતાનાં બાળક, માઆપ કે કોઈ નિશ્ચિત કરેલાં સર્ગાની મરણક્રિયાના ખરચનો વીમો ઉતારાવવાની પરવાનગી આપે છે. આવી સભાઓમાં સામાન્ય રીતે સભાસદ સિવાય કોઈ પણ શખ્સની જાહેગીનો વીમો ઉતારાવી શકાતો નથી. સભાસદના મૃત્યુ પછી કોઈની મરણક્રિયાના ખરચનો વીમો રદ જાય છે. તેમાં અપવાદ એટલો જ કોઈવાર કરવામાં આવે છે કે જે શખ્સની મરણક્રિયાના ખરચનો વીમો ઉતરાવ્યો હોય તેને સમિતિએ ખાસ હક આપ્યો હોય, અથવા મરણ પામેલા સભાસદને બદલે બીજાને વીમો ચાલુ રાખવાનો, અને સભાસદ થવાનો હક્ક આપ્યો હોય તો વીમો રદ જતો નથી.

ઈ. સ. ૧૯૦૯ ના મકાન બાંધવાના, શહેર વસાવવાની રચનાના ઈત્યાદિ કાયદાની રૂઢિએ ઈંગ્લાંડમાં મહેનતુ વર્ગને માટે મકાન બાંધવાને, તથા તેમાં સુધારો વધારો કરવાના ઇરાદાથી 'કોઓપરેટીવ' (પરસ્પર સહાયક) યોજનાને ધોરણે મંડળો થઈ શકે છે. આ કાયદાની ૭૨ મી કલમને અનુસાર આવાં મંડળોને પૈસા ધીરી સહાયતા કરવાનો તેમ જ ધીરેલા પૈસાના જમીન થવાનો અખતિયાર કાઉન્ટી કાઉન્સિલને છે. કેવી શરતે, અને શેની સલામતીપર જમીન આપવા તે કાઉન્સિલની મુનસફી પર સોંપવામાં આવ્યું છે. રહેઠાણની બાબતમાં કોઓપરેટીવ યોજના ધણી ફતેહમંદ રીતે ચાલે છે. કેટલાંક કોઓપરેટીવ મંડળો મકાન બાંધવાને માટે સભાસદોને પૈસા ધીરે છે. કેટલાંક મંડળો મકાનો બાંધે છે અને સભાસદોને લાડે અથવા વેચાણ આપે છે.

આપણા દેશમાં લોકોને રહેવાનાં મકાનોમાં સુધારો કરવાને યોજ્ઞસ પદ્ધતિસર યોજના કરવાની ઘણી અગત્ય છે. ઇંગ્લાંડના લોકોને કોઓપરેટીવ યોજનાથી લાભ થયો છે, તે જ પ્રમાણે આપણા લોકો એ પદ્ધતિથી કામ કરે તો લાભ થાય. મુંબાઈની સેનીટરી એસોસી-એશનની વાર્ષિક સામાન્ય સભામાં શહેરનાં રહેઠાણ વગેરેની રચનાના વિષયપર વિવેચન કરતાં વડોદરાના મહારાજ સાહેબે આપણી સમક્ષ આવેલો પ્રસ્તુત પ્રશ્ન નીચે પ્રમાણે દર્શાવ્યો હતો:—“શહેરમાં તેમ જ ગામડાંઓમાં હવાનો પ્રવેશ થઈ શકે નહીં એવી સંકેતો અને વાંકીચુંકી ગલીમાં આવેલાં, ખોટી બાંધણીને લીધે સૂર્યનો પ્રકાશ પણ જોમાં આવી શકે નહીં એવાં ભોંડાભોંડમાં અસ્તવ્યસ્ત રીતે આવેલાં, મનુષ્યોને રહેવાનાં સંખ્યાબંધ મકાનો આપણે સુધારવાનાં છે. આવાં સ્થળો રોગના ઉપદ્રવ માટે અનુકૂળ થાય એ સ્વાભાવિક છે. આવી આરોગ્ય અવરોધક વર્તમાન સ્થિતિ સુધારવા માટે ધીમે ધીમે થોડાં મકાનો પડાવી નાંખવાની, અને રસ્તા પહોળા કરવાની પદ્ધતિ આપણે ગ્રહણ કરવી જોઈએ. શહેરમાં તેમ જ ગામડાંઓમાં આગળ જતાં રસ્તા સીધા, પહોળા અને ખુલ્લા થાય એવી, શહેરનાં મકાનોની યોજનાની વ્યવસ્થિત પદ્ધતિ માટે મકાન સંબંધી સ્થાનિક કાયદો કરવા જોઈએ...કાર્યસાધકતાવાળા શરીર સુખાકારીને લગતા ખાતા ( હેલ્થ ડિપાર્ટમેન્ટ ) ના મંજુર તટકાથી ચાલતા ‘ઈમ્પ્રુવમેન્ટ ટ્રસ્ટ’ ને લીધે શહેરના દેખાવ, અને આરોગ્યમાં ધીમે ધીમે કેટલો સુધારો થઈ શકે તેનું મુંબાઈ શહેરમાં તમને પ્રત્યક્ષ પ્રમાણ છે. ગરીબ લોકોને માટે જે ચાલો બંધાઈ છે, તેની કદર તેઓ પિછાણે છે; અને સ્વચ્છ મકાનોમાં રહેવાથી લાભ થાય છે એ વાત તેઓ સમજે છે. મારી રાજધાની વડોદરા શહેરમાં હમણાં જ ઈમ્પ્રુવમેન્ટ ટ્રસ્ટનો આરંભ કર્યો છે. તેથી શહેરને તેમ જ લોકોને ઘણો ફાયદો થશે એવી હું આશા રાખું છું. આરોગ્યરક્ષક યોજનાવાળા ચાલો ગરીબ લોકોને રહેવા માટે પૂરી પાડવામાં આવશે. મકાનોના ગીચ સમુદાયમાં પણ હવા અને અજવાળું આવી શકે એવી સાવચેતી લેવામાં આવશે. વડોદરા તળમાં તો થોડીક શરૂઆત થઈ ગઈ છે. રસ્તા પહોળા

કરવામાં આવ્યા છે, અને પોલોમાં પણ વધારે અજવાળું અને હવા આવી શકે માટે તે ખુલ્લી કરવામાં આવી છે. કરવાનું હજી ધણું અધૂરું છે; પરન્તુ દૃઢ સુધારો કરવો એવી મારી ઉમેદ છે. અને તે સર્વ ઉપરાંત લોકો અને મ્યુનિસિપાલિટી તરફથી ડહાપણ ભરેલી સહાયતા મળવાની મને સંપૂર્ણ આશા છે.\* ”

ઇંગ્લાંડની દરેક કોઓપરેટીવ સોસાયટી (પરસ્પર સહાયક સભા) અને ખેડૂતોની ક્રેડિટ સોસાયટીઓ ( નાણાં ધીરનારી મંડળીઓ ) મિત્રમંડળના નિયમાનુસાર નોંધાઈ રજીસ્ટર થયેલી છે. કેટલીક મઘ-નિષેધક સભાઓ સભાસદોને ધણા લાભ આપે છે અને કેટલાંક યુ-વકોનાં ઉછરતાં મંડળો માંદગી અને ખીજ કાંઈ આપતિના પ્ર-સંગના વીમા ઉતરાવવાની અગમચેતી વાપરે છે.

ઇંગ્લાંડની મહેનતુ વર્ગની પ્રજા દેવકોપ અથવા વૃદ્ધાવસ્થાનાં સંકટમાંથી મુક્ત રહેવા માટે કેવી દીર્ઘ દૃષ્ટિ વાપરે છે તેના પ્રમાણ તરીકે મિત્રમંડળ નોંધનાર મુખ્ય અધિકારી ( ચીફ રજીસ્ટ્રાર ) ના ઇ. સ. ૧૯૦૯ ની સાલના ડિસેમ્બરની ૩૧ મી તારીખે પૂર્ણ થતા વર્ષના રીપોર્ટમાં ડનમાઉના મિત્રમંડળના તે સાલના વાર્ષિક આકાંડ

મેમ્બરોએ પૈસા ભર્યા હોય તે પ્રમાણે ચઢતા ઉતરતા પ્રમાણમાં તેમને પેન્શન મળ્યું હતું.

“સભાના નિયમ પ્રમાણે મેમ્બરોને નીચે પ્રમાણે લાભ આપવામાં આવે છે:—માંદગી વખતે જાવન અઠવાડીયાનો આખો પગાર અને સાર પછી ત્યાં સુધી મંદવાડ પહોંચે ત્યાં સુધી અર્ધો પગાર. ૬૫ વર્ષની વય થાય એટલે પૈસા ભરવાના નથી હોતા, અને સાર પછીથી જાંદગી સુધી માંદગી વખતના અર્ધો પગાર જેટલું પેન્શન આપવામાં આવે છે.”

આ મંડળ ઇ. સ. ૧૮૩૨ માં ૧૭૪ પાઉન્ડની થાપણથી શરૂ કરવામાં આવ્યું હતું. હાલ તેની એકઠી ચએલી થાપણ ૩૯,૫૫૪ પાઉન્ડ છે. એ જ બતાવી આપે છે કે મહેનતુ વર્ગના છેક નિર્ધન વર્ગમાંના જ મેમ્બરો હોય છે તે છતાં સારા વ્યવસ્થાપક હોય તો પરિણામ ધણું સંતોષકારક આવી શકે. પ્રસ્તુત મંડળમાં વ્યવસ્થાપક ‘આનરરી’ (વગર પગારે કામ કરનાર) છે. તેઓ ઘણી જ કુશળતાથી પોતાનું કર્તવ્ય કરે છે. આ આંકડા આપવાનું એટલા માટે ચોખ્ખું ધાર્યું છે કે એ ઉપરથી સિદ્ધ કરી શકાય છે કે આપણા દેશના છેક ગરીબ મજૂરો પણ પોતાની જુજ કમાણીમાંથી પોતાને લાભ થાય તેવી રીતે થોડુંક બચાવી શકે. ઉપર જે મજૂરીના આંકડા આપ્યા છે તે ઈંગ્લાંડમાં હલકામાં હલકો દર છે. આ પદ્ધતિ પ્રમાણે ચાલતાં ‘બીબી’ કેટલાંક મંડળો છે તેના ખાતામાં જમા ખાતાની બાબત ઘણી મોટી હોય છે. ઉપર બતાવ્યું તે પ્રમાણે છેક દૂંઢી આવકના મજૂરો માંદગી અને વૃદ્ધાવસ્થા માટે મિત્રમંડળોથી લાભ મેળવી શકે છે તો બેસાક આપણા દેશની સ્ત્રીઓને એ વિષય કાંઈક લક્ષ આપવા ચોખ્ખું છે.

ઇંગ્લાંડમાં ‘પ્રોવીડન્ટ’ દવાખાનાંની સંસ્થા હોવાને લીધે ગરીબ લોકોને માંદગી વખતે દાકતરી મદદની ખોટ પડતી નથી. દર અઠવાડીએ ઘણી જ જુજ રકમ ભરવાના બદલામાં મંદવાડ પ્રસંગે દવા અને દાકતરી મદદ મફત મળી શકે છે. દવાખાનાના દાનાધ્યક્ષ,

(આલ્મનર્સ) જેમના સાર્વજનિક હોસ્પિટલ સંબંધી કામનું વર્ણન આ પુસ્તકમાં અન્ય સ્થળે આપવામાં આવ્યું છે, તેઓ દર્દીઓને આ અગમચેતી વાપરવાની શીખામણ આપી બનતો પ્રયાસ કરે છે, તે જ પ્રમાણે મહોલ્લાની મુલાકાતે આવનાર, આરોગ્ય સંબંધે તપાસ કરનાર સેનીટરી ઇન્સ્પેક્ટરો, અને કામને સંબંધે ગરીબ લોકોના સમાગમમાં આવતી બીજી સર્વ સ્ત્રીઓ પણ આ કામ કરે છે.

ઇંગ્લીશ પુઅર લૉ કમિશનના ઈ. સ. ૧૯૦૯ ના રીપોર્ટમાં આ પ્રોવીડન્ટ દવાખાના ઉપર ખાસ ચર્ચા કરવામાં આવી છે, અને તેમાં ક્ષલામણુ કરી છે કે સ્થાનિક મેડિકલ ઍસિસ્ટન્ટોની કમિટીઓએ તેમની યોજનામાં મદદ કરવી, તથા મજૂર વર્ગમાંથી જેની આવક અમુક ધોરણુ કરતાં ઓછી હોય તેમને પૈસા ભરવાની શીખામણુ આપવી; આ ઉપરાંત સહાયક કમિટીએ વૃદ્ધ મનુષ્યોને, તથા ન્હાનાં બાળકવાળી વિધવાઓને એમાં ભરવાના પૈસા પૂરા પાડવા.

કેટલાક વખતથી સ્ત્રીઓનાં પેન્શનના પ્રશ્નપર લક્ષ દોરાયું છે. ઇંગ્લાંડમાં સીત્તેર વર્ષ કે તેથી વધારે વયની સ્ત્રી કે પુરુષ જેની વાર્ષિક આવક ૩૧ પાઉંડ ૧૦ શિલિંગથી વધારે ન થતી હોય તેમને અઠવાડીયાના ૫ શિલિંગ સુધીનું પેન્શન સરકાર તરફથી અપાય છે. પરંતુ સીત્તેર વર્ષ પહેલાં જેઓ માંદગીને લીધે કાર્ય કરવાને અશક્ત થાય, તેમને માટે કાંઈ પણ બંદોબસ્ત કરવામાં આવ્યો નથી. 'રૉયલ નેશનલ પેન્શન ફન્ડ ફૉર નર્સીસ' આ નામની સંસ્થાએ નર્સો માટે કાંઈક ગોઠવણુ કરી છે, તેની થાપણુ ૧૨,૫૦,૦૦૦ પાઉંડથી વધારે છે. અને તેના ઉદ્દેશ એ જ છે, કે ઘણે જ થોડે ખર્ચે નર્સોને વૃદ્ધાવસ્થામાં કાંઈ પણ આપદા પડે નહીં અને માંદગી વખતે થોડીક આવક ચાલુ રહે તેવા વીમો ઉતારવો. તેમની મિલકત સહિસલામત રીતે વ્યાજે મુકી શકે માટે આ સંસ્થા સેવીંગ્સ બેંકનું કામ પણુ કરે છે.

અલબત્ત, બીજી સાધારણુ વીમા કંપનીઓ છે, જેમાં દર વર્ષે અમુક રકમ ભરી હોય તો પંદર કે વીસ વર્ષ પછી તેમને સાધારણુ રીતે વ્યાજે પૈસા મુક્યા હોય તેના કરતાં ઘણી વધારે રકમ

પાછી મળે; અથવા અમુક ઉમરે કાંઈ વર્ષાસન મળે. આવી કંપનીઓમાં પૈસા ભરવાની સ્ત્રીઓને મુશ્કેલી એ નડે છે કે તેમાં ઘણી મોટી રકમ ભરવાની હોય છે. થોડી ઘણીએ મિલકત હોય તેઓ આ પ્રમાણે વીમા ઉતરાવવાના પૈસા દર વર્ષે ભરી શકે. તેથી બીજાને માટે અન્ય યોજના આવશ્યક છે. સ્ત્રી અને પુરુષ બન્નેને નાની વયમાં તેમ જ આધેડ વયમાં માંદગી વખતે અગવડ ન પડે તે માટે જર્મનીમાં આ સંબંધી જે વ્યવસ્થા ચાલે છે, તેનું અવલોકન આપણા દેશની સ્ત્રીઓએ કર્યું હોય તો નિષ્ફળ નહીં જાય. એવી ગણતરી કાઢવામાં આવી છે કે જર્મનીમાં એક વૃદ્ધ માણસને પેન્શન મળે ત્યારે અગીઆર અશકત મનુષ્યોને પેન્શન મળે છે. એ વાત સિદ્ધ કરી આપે છે કે મહેનતુ વર્ગમાં આવી તજવીજની અગત્ય ઘણી છે. હાલમાં જર્મનીમાં એવી પદ્ધતિ છે કે નિયમસર ઉદ્યોગ કરનાર માણસની વાર્ષિક આવક ૧૦૦ પાઉન્ડ કરતાં ઓછી હોય તો તેણે સાર્વજનિક વીમા કંપનીના ફંડમાં એક ન્હાની રકમ દર અઠવાડીએ ભરવી જ જોઈએ. આવકના પ્રમાણમાં લવાજમની રકમ દર અઠવાડીએ છૂં પેન્સ (એક પેન્સ=શગભગ એક આને) અને બે પેન્સ અને એક ફાર્થિંગ જેટલી ઓછી વધતી રાખવામાં આવી છે. તેમના શેઠને પણ તેટલી રકમ ભરવી પડે છે, રાજ્ય તરફથી પણ તેટલી જ રકમ ભરાય છે; એથી પરિણામ એ થાય છે કે માંદગીના કારણસર અથવા કામ કરવાને જે અશકત થાય તેથી સરાસરી ૮ પાઉન્ડ ૧૨ શિલ્લિંગનું વાર્ષિક પેન્શન મળે છે. આ યોજનામાં કેટલીક દેખીતી ખામીઓ છે. લંડનની ઈકોનોમીકસ અને પોલીટીકલ સાયન્સ (અર્થશાસ્ત્ર તથા રાજનીતિશાસ્ત્ર) ની શાળાના ડિરેક્ટર મિ. પેમ્પર સીઝના મત પ્રમાણે એ પેન્શન બહુ ઓછાં છે; તેમજ વિધવાઓ અને માઆપ વગરનાં છોકરાંઓને તેનો લાભ મળી શકતો નથી. પરણેલી સ્ત્રી એ ફંડમાં નાણાં ભરી શકતી નથી, અને કુંવારી સ્ત્રી જો પાછગયી પરણે તો તેના પૈસા તેને પાછા આપી દેવામાં આવે છે, અને તેને પોતાનો સર્વ હક છોડી દેવો પડે છે. તેમની સલાહ એવી છે કે પેન્શન આપવા માટે

આવકનું ધોરણ વધારવું જોઈએ; એટલે જેની સરાસરી વાર્ષિક આવક ૧૬૦ પાઉન્ડ કરતાં ઓછી હોય તેને હક મળે એમ થવું જોઈએ. અને પેન્શનની રકમ વધારે આપવી એવી પણ સૂચના તેમણે કરી હતી. જે વિધવાઓ અને નિરાશ્રિત બાળકો લાભ લઈ શકે એવી આ પ્રકારની કાંઈ પણ યોજના કરવામાં આવે તો કવખતની માંદગીને લીધે, અને અનિવાર્ય અશક્તિને લીધે સ્ત્રીઓને જે અનેક સંકટ વેઠવાં પડે છે તેનું નિવારણ થઈ શકે. શેઠનું કામ કરતી વખત કાંઈને પણ કાંઈ અકસ્માત થાય તો 'વર્કમેન્સ ફંડપેન્સે-શન ઍક્ટ' (કામ કરનારને બદલો આપનાર કાયદા) પ્રમાણે ધણે ભાગે કામ કરનાર નુકસાનમાંથી ઉગરી શકે છે. પરંતુ ઉદ્યોગ કરનારી સ્ત્રીઓ કવખતે રોગમાં સપડાઈ જાય છે તેવાં જો કાયદામાં સમાવેશ કાંઈ થઈ શકતો નથી. ડૉન્માર્કના એલચીએ આપેલા ઇ. સ. ૧૯૦૬-૭ ના રીપોર્ટની હકીકત પરથી તે દેશમાં જુદાવ-સ્થાના પેન્શનનું પ્રમાણ ફેટલું છે તે માલુમ પડે છે. તેમાં બતાવ્યું છે કે ત્યાંની વસ્તીનાં સાઠ વર્ષ ઉપરની વયનાં મનુષ્યોમાંથી લગભગ એકાઠા ભાગને અઠવાડીક પેન્શન મળે છે; અને ખાસ કરીને આ પ્રકારની મદદ સ્વીકારવાને સ્ત્રીઓ વધારે ઉત્સુક હોય છે.

આગળ બતાવ્યું તે પ્રમાણે બ્રિટીશ મિત્રમંડળોએ ધણા વખતથી વીમાની અગત્ય સ્વીકારી છે; અને જો કાર્યથી પુરુષ અને સ્ત્રીઓ બન્નેને લાભ થયો છે. પરંતુ ઇંગ્લાંડમાં એમ માલુમ પડ્યું છે કે સ્વેચ્છાથી વીમો ઉતરાવવાની રીત જોઈએ તેટલી હોતી નથી. મહેનતુ વર્ગની વસ્તીનો અર્ધો ભાગ પણ જો માર્ગ મદદ કરતો નથી. તેમને દીર્ઘદષ્ટિ વાપરવાની ફરજ પાડવામાં ન આવતી હોય તો અગવડને પ્રસંગે ઉપયોગમાં આવશે એવી અગમ છુદ્ધિ વાપરીને બચાવ કરવાનો તેઓ પ્રયાસ કરે તેમ નથી. તે જ માટે ઇંગ્લાંડના 'ચાન્સેલર ઑફ ધી એક્સચેન્જર' (પ્રધાન મંડળમાંના કોશાધ્યક્ષ) ફરજિયાત વીમાની યોજના દાખલ કરવાનું ધારે છે. દર અઠવાડીએ અમુક રકમ (વાર્ષિક રકમ ૧૬૦ પાઉન્ડ) કરતાં ઓછી રોજ જે પુરુષ અથવા સ્ત્રીને મળતી હોય તેને માંદગી, અશક્તપણું, વિધવાઓના



નિર્વાહ, નિરાશ્રિત બાલકોનું પોષણ તથા દાકતરી સારવાર, વગેરે માટે વીમો ઉતારાવવાની ફરજ પાડવી જોઈએ. તેમનો મત એવો છે કે કાંઈ પણ યોજના કેટલેક દરજ્જે ફરજિયાત હોય નહીં ત્યાં સુધી કોઈ પણ દેશમાં તે સફળ થવાનો સંભવ નથી. તેમનું એવું પણ ધારવું છે કે આર્થિક તેમ જ નૈતિક નીતિના પ્રમાણને અનુસાર જે વર્ગને તેનો ખાસ ઉપયોગ કરવાનો હોય, તેમણે જ એવા ફંડમાં પૈસા ભરવા જોઈએ. કેવળ ધર્મોદ્ધાર યોજનાને લીધે સ્વતંત્રતા નષ્ટ થઈ જાય છે. પરંતુ ધણી લોકોની રિયલિટી એવી હોય છે કે વીમાને માટે જોઈએ તેટલી પુરી રકમ ભરી શકવાને તેમની પાસે સાધન હોતાં નથી. અને તે કારણને લીધે રાજ્ય તરફથી તેમ જ કામ કરાવનાર શેઠ તરફથી ફંડમાં થોડી ધણી મદદ મળવી જોઈએ. મિત્રમંડળો જે સત્કાર્ય કરે છે તેને માટે એમનો અભિપ્રાય એટલો ઉચો છે કે તે કહે છે કે “દરેક સુધરેલો યોજના આ મંડળોને ઉત્તેજન આપે તેવી હોવી જોઈએ; અને આ મંડળોની મારફત તેમનો સર્વ વ્યવહાર ચલાવવો જોઈએ.” વળી ઇંગ્લાંડમાં એવું પણ માનનાર ધણા મનુષ્યો છે કે સરકારની સહાયતાથી થએલી ફરજિયાત વીમાની પદ્ધતિને લીધે સ્વતંત્રતાની બાવના નષ્ટ થાય છે; અને કરકસરની ટેવ લોકોને પડવામાં તે વિઘ્નરૂપ થાય છે. દારિદ્ર્યના સમસ્ત પ્રશ્નનો નિવેડો આણવો એ ધણો કઠણ વિષય છે, અને એ સંબંધે ઘણો જ મતભેદ જણાય છે.

ઇંગ્લાંડમાં ગરીબ વર્ગમાં કરકસરનો પ્રસાર કરવા માટેની સાર્વજનિક સંસ્થાઓનું વર્ણન ઉપર આપવામાં આવ્યું છે, તે ધણું અપૂર્ણ છે. આ વિષયને કેટલું બધું મહત્ત્વ આપવામાં આવે છે, તેનો કાંઈક ખ્યાલ આપણી સ્ત્રીઓને આવે, અને કરકસર તે મિત્તાચાર, આનંદ, અને આરોગ્ય એ ત્રણેની સુંદર ભગિની ગણાય છે તેની અગત્યનું તેમને કાર્મિક જ્ઞાન થાય એટલો જ આ વિવેચનનો ઉદ્દેશ છે. મહાન્ તત્ત્વવેત્તા સિનેકા કહે છે કે જ્યારે આપણી મિલકત પુરી થાય ત્યારે ત્રેવડની શરૂઆત કરીએ તો તો બહુ મોડાં જામત થયાં ગણાઈએ. ”

## પ્રકરણ ૧૬ મું.

### અતિશય પરિશ્રમનો પ્રતિબંધ.

“નિરંતર એક કાર્ય પૂર્ણ થયું એટલે બીજાની શરૂઆત કરવાની હોય છે. આપણે કદી પણ આપણી પાંખો સમેટતા નથી અને આક્રમણ બંધ પડતું નથી.”  
—ટનીસન.

ધણા તત્ત્વચિંતકોની એવી ગણના છે કે આ પૃથ્વીપર મનુષ્ય જાતિના આરંભથી માંડીને હમણાં સુધી સ્ત્રીઓને સાર્વજનિક લાભને માટે નિરંતર શ્રમ કરવાનો હોય છે. સ્ત્રીજાતિના હિતની પુરુષવર્ગે અવગણના કરે છે એ જ કારણને લીધે આખું પરિણામ આપ્યું છે એમ કાંઈ નથી; કારણ કે પુરુષો પુરુષો પાસે પણ હેરાનગતિ વગર જેટલું કામ કઢાવી શકે તેટલું કઢાવે છે; અને અર્વાચીન સમયમાં તો એવાં ધણાં દૃષ્ટાન્ત જોવામાં આવે છે કે જેમાં સ્ત્રીઓ પોતે એટલું બધું કામ પોતાની ગરીબ ભગિનીઓ પાસે કરાવવાની અપેક્ષા રાખે છે તથા તેના બદલામાં તેમનો પગાર એટલો થોડો હોય કે કામ કરનારને મહેનતના બદલામાં મળતી આવકમાં છેક સાધારણ મલાહજનસર રહેતું પણ અસક્ય થઈ પડે છે. આવી સ્થિતિ કાંઈ એક અમુક દેશમાં વિશેષે કરીને છે એમ નથી. ઇંગ્લાંડ, જર્મની, ફ્રાન્સ, અમેરિકા, હિંદુસ્તાન એ દરેક દરેક પ્રજામાં અથાગ શ્રમ સંબંધી તેના પોતાના પ્રશ્ન અને સ્ત્રીઓની અવનતિ કરનાર ખાસ પરિસ્થિતિના પ્રશ્નનું નિરાકરણ કરવાનું છે.

પોતાની પાસે આ પ્રમાણે પરિશ્રમ કરાવવામાં આવે છે, તેમાંથી તેમનો બચાવ થવો જોઈએ, એ વાત હવે સ્ત્રીઓના સમજવામાં કાંઈક આવી છે. ધણાં કારણોને લીધે અત્યાર સુધી મૌન ધારણ કરતું પડ્યું હતું. આચાર અને વચનમાં સ્વાતંત્ર્ય ખીલવવા જેટલી કેળવણી તેમને મળતી નહોતી. પ્રમાણમાં છેક હમણાં સુધી, ગયાં થોડાં વર્ષ ઉપર સુધી કેળવણીના અભાવે તેમને પછાત રહેતું

પડયું છે. તેને લીધે તેમની દૃષ્ટિમર્યાદા ઘણી પરિમિત થઈ ગઈ છે, અને ધાંધલ કર્યા વિના ઓછા પગારમાં જ મહા શ્રમ વેડીને પુરૂં કરીને સંતોષ માની સ્ત્રીઓને બેસી રહેવું પડયું છે. આપણા દેશમાં વિવાહિત અવસ્થા એ જ સ્ત્રીનું અંતિમ લક્ષ્યસ્થાન છે, સ્ત્રીઓ સારા પગારની માગણી કરી શકે એવું ઉત્તમ પ્રકારનું કામ આવડે એવી સંપૂર્ણ કેળવણી લેવામાં પ્રતિકૂળતા કરનાર મહત્ત્વનું કારણ યુરોપમાં પણ લમ બને છે. લમ પછી તો માત્ર કુટુંબની આવકમાં ઉમેરો કરવા માટે જ સ્ત્રીઓ મહેનત કરે છે; અને તેથી પગારનો ઓછો દર છતાં પણ સંતોષ માને છે. જો તેને પોતાની જાતિ મહેનત ઉપર જ પોષણનો આધાર હોય તો તેટલા પગારમાં પુરૂં થઈ શકે નહીં. આ સર્વ કારણોને લીધે સ્ત્રીઓના પગારનું સામાન્ય ધોરણ હલકું થાય છે, કાંઈક સારી કમાણી કરનાર સ્ત્રીવર્ગમાં તેમ જ ગરીબ વર્ગમાં પગારના દરનું ધોરણ હલકું રાખવાની રીત પ્રચલિત છે. માત્ર થોડા શિષ્ટ ધંધા સિવાય-દૃષ્ટાન્ત તરીકે દાકતરનો, સંગીતનો, અભિનય-કળાનો-સાધારણ રીતે દરેક ધંધામાં પુરુષ કરતાં સ્ત્રીઓને એક તૃતીયાંશ કે અર્ધોઅર્ધ પગાર મળે છે; તેનું કારણ કાંઈ એવું નથી કે તેઓ પુરુષ સાથે અયોગ્ય સ્પર્ધા કરે છે કે પુરુષ કરતાં તેમનું કામ ઉત્તરતા પ્રકારનું હોય છે. પરંતુ જેવી રીતે બ્રિટીશ હિંદુસ્તાનમાં વગર પાસ થએલા અધિકારીઓ જો કે સાફ કામ કરતા હોય તોપણ ઈન્ડીઅન સિવીલ સર્વિસના અધિકારીઓને વધારે પગાર આપવામાં આવે છે તે જ રીતે આમાં પણ વિષમ ધોરણ રાખવામાં આવે છે.

પરંતુ ઉદ્યોગ ચલાવનારાઓએ પુરુષની અને સ્ત્રીની કમાણીની સરખામણીનો વિચાર કરવો જોઈએ નહીં. કામના પ્રકારની સરખામણી કરીને તે પ્રમાણે સ્ત્રીઓને પૈસા ચુકવવા જોઈએ. જો કામનું પ્રમાણ અને પ્રકાર બન્ને સારા હોય તો સારી સગવડથી રહી શકે એટલા પૈસા સ્ત્રીઓને આપવા જોઈએ. મેશર્સ કુંડબરી, મેથેસન અને શૉન આ ત્રણ ગૃહસ્થાએ ‘વીમેન્સ વર્ક એન્ડ વેજસ’ (સ્ત્રીઓનું કામ અને તેની મજૂરીના દર) નામના રસિક હેવાલમાં વિવાદના આ મુદ્દાની ઘણી સારી રીતે ચર્ચા કરી છે. તેમાંથી અહીં ઉતારો આપીશું:—

“કોઈ પણ મજૂર (સ્ત્રી) ના પગાર બાબત તકરાર થતી હોય તો ધણું કરીને એ જ જવાબ તરત મળે છે કે “એટલામાં એ (સ્ત્રી) નું પુરું થઈ શકે છે.” એનું પુરું તો સાધારણ રીતે થઈ શકે, પણ એ કાંઈ મુદ્દાની વાત નથી. અગત્યનો સવાલ તો એ છે કે, એટલામાં એની સ્થિતિ કાંઈ સુધરી શકશે? તેની કેળવણી અને કાર્યના દરજ્જા પ્રમાણે તે રહી શકશે? વખતને અનુસરીને, તેમ જ પોતાના વિશિષ્ટ ઉદ્યોગનાં વૃદ્ધિ પામતાં ધોરણ પ્રમાણે તેનાથી રહી શકાશે? થોડી ધણી પણ અવશ્યની નિવૃત્તિ તેને મળી શકશે? (એને અવશ્યની વાત કવચિત જ ગણવામાં આવે. છે.) અને માંદગી, કામ કરવાની અશક્તિ, વૃદ્ધાવસ્થા ઇત્યાદિ માટે થોડો ધણો પણ ખર્ચાવ તે કરી શકશે?.....

“સ્ત્રીઓના પગારની ગણતરી કરવામાં સાધારણ રૂઢિ પ્રમાણે તેમનાં કામની કિંમતની, તેમ જ કેટલી રકમથી તેમનો નિર્વાહ થઈ શકશે તેની ગણના થતી નથી. પણ જો એ બાબત માટે કાંઈ પણ ગણતરી થતી હોય તો તે એ છે કે તેઓ કેટલા પૈસામાં રહેવા ખુશી છે.”\*

સ્ત્રીઓને ઓછા પગાર આપવાની પદ્ધતિ કેટલાંક કારણોસર નિંદ્ય છે. તેઓ જો ધણી જ કંગાલ હોય તો તેમની પાસે એટલું જ સાધન હોવાથી ભૂખમરોને દૂર રાખવા માટે તેમને એ પદ્ધતિને લીધે જીંદગી પર્વત નિરંતર એ નિર્ણય પદાર્થ હોય તેમ સખત વૈતરું કરવું પડે છે. મિસ કલમેન્ડીના બ્લૅક ‘સ્વેટેડ ઇન્ડસ્ટ્રી’ (અતિ પરિશ્રમથી પરસેવો ઉપજાવે એવા ઉદ્યોગ) નામના પોતાના પુસ્તકમાં લખે છે કે “મૂટક મજૂરી કરનાર સ્ત્રી જોને પેટનું અને કવચિત્ સર્ગાં વહાલાંનું પણ પોપણ કરવાનું હોય છે તેને મજૂરીના છેક થોડા પૈસાને લીધે જેટલું દુઃખ વેઠવું પડે છે તેટલું જગતના કોઈ પણ કામ ચલાવનાર મુકરદમના દબાણથી પણ દુઃખ વેઠવું પડતું નહીં હોય. એક પ્રસંગે કોકોનાં પડીકાં વાળવાના ભુજ કામમાં રોકાએલી એક છોકરીને

મેં જોઈ હતી; એવી યાદી ગએલી સ્ત્રી મેં કદી પણ જોઈ નથી, એમ મને સ્મૃતિ છે. એ ઓરડામાં પુષ્કળ બાળાઓ હતી, તે છતાં તેના લયાનક દેખાવને લીધે માઈ લક્ષ તેના તરફ દોરાયું. તેની વય અરાઢ ઓગણીસ વર્ષની હશે. તેનો ચહેરો સફેદ પૂણી જેવો હતો, અને તેનામાં જો કે કાંઈ ખાસ રોગસૂચક ચિહ્ન નહોતાં, તોપણ પરિશ્રમથી તે મૃત્યુની લગભગ નજીક ખરેખર ખેંચાઈ આવેલી જણાતી હતી. કાગળની તૈયાર કાથળીમાં દબેલો કાકા દરરોજ તે ભરતી, અને ભરીને મથાળાનો લાગ વાળી દેતી તથા તે પર ચીકીઓ લગાડતી. આવી એક ઓસ એટલે બાર ડઝન કાથળીઓ તૈયાર કરે તો તેને અડધો પેન્સ (જે પૈસા) મળતા. મેં તેને જોઈ તે પહેલાંના અઠવાડીયામાં તેને ૭ શિર્ડીંગ મળ્યા હતા. એક શિર્ડીંગની ૨૪ ઓસ કાથળીઓ થઈ; એટલે એક અઠવાડીયામાં તેણે ૧૬૮ ઓસ અથવા ૨૪,૧૯૨ કાથળીઓ ભરેલી, વાળેલી અને તે પર ચીકી ચોંટાડેલી. એ દુકાન હું માઈ છું કે હવે પડી લાગી છે. તેની કામ કરવાની પદ્ધતિનો પણ તેની સાથે જ નાશ થયો હોય તો સાઈ."x આ પ્રમાણે સ્ત્રીઓ પાસેથી વૈતરૂં લેવાય છે તેનાં અસંખ્ય દુઃખદાયક દૃષ્ટાન્તના ઉત્તારા આપી શકાય. ઈંગ્લેન્ડમાં કારખાનાંમાં સ્ત્રી ઇન્સ્પેક્ટરો તપાસ કરવા જતી થઈ છે, તેને લીધે ઘણું ભાગે આવા ગેરબંદોબસ્ત ઉઘાડા પડે છે.

ઓછા પગાર આપવાની પદ્ધતિથી સ્ત્રીઓની શારીરિક શક્તિ ક્ષીણ થાય છે, એટલું જ નહીં પરંતુ તેથી પરિણામે તેમની માનસિક અવનતિ પણ થાય છે. કેટલાંકને જેવી સ્થિતિમાં કામ કરવાની ફરજ પડે છે તે સ્થિતિમાં મગજશક્તિ કદી ખીલી શકે નહીં, અને માનસિક અધોગતિ એ એનું અનિવાર્ય પરિણામ થાય છે. સિદ્ધ ધંધામાં પણ જો સ્ત્રીઓને પુરતો પગાર મળે નહીં, અને કામમાંથી કાંઈક વિશ્રાંતિ લેવાનો તથા આનંદ ભોગવવાનો અને માનસિક ઉન્નતિ કરવાનો અવકાશ મળે નહીં તો જડતા એ જ પરિણામ

થવાનું. અર્વાચીન સમયમાં સ્ત્રીઓની માનસિક ઉન્નતિમાં અવરોધ કરનાર આ પણ કદાચ એક કારણ હોઈ શકે. ઉન્નતિ થઈ શકવાનો અવકાશ રહેવા માટે જોઈએ તેટલો પગાર જવલ્લે જ મળે છે. ઘણા પુરુષોની સ્થિતિ પણ આવી જ હશે એ સત્ય છે; પરંતુ સ્ત્રીઓના કામને આ હકીકત વધારે લાગુ પડે છે.

સ્ત્રીઓ મળુરીના ઓછા દર રાજીખુશીથી કબૂલ કરે છે, તેને લીધે પરિણામ એ થાય છે કે પુરુષો જે ધંધા કરતા નથી, તેવા કાંઈ પણ નફો ન મળે એવા ઉદ્યોગ સ્ત્રીઓને ભાગે આવે છે. એવો ઇશારો કરવામાં આવ્યો છે કે જો સ્ત્રીઓને મળુરીના સારા દર આપવામાં આવે તો માત્ર બજારી કરવાનાં જે કાર્યમાં હજારો મળુરો અત્યંત શ્રમ વેઠીને તન અને મનનો નાશ કરે છે, તેવાં કામ કરવા સારૂ યંત્રોનાં સાધનની સહાયતાનો ઉપયોગ કરી શકાય. એમ કહીથી સ્ત્રીઓને વધારે દક્ષતાનાં કાર્યમાં પોતાના હાથ અને મગજ વાપરવાનો અવકાશ મળે, અને તેને લીધે તેમને વધારે પગાર મળતા થાય. કોઈ એવી દલીલ લાવશે, કે જો સ્ત્રીઓની મળુરીના દરમાં વધારો કરવામાં આવે તો પુરુષની મળુરીના દર મંદ પડી જાય. પણ ઉપર કહેલા સ્ત્રીઓનું કામ અને મળુરીના દરના પુસ્તકમાં બતાવી આપ્યું છે કે કેટલીક સરતી ચીજો એવી છે કે તેના ગ્રાહકની સંખ્યા ઘણી હોય છે, અને તેને લીધે તે ચીજ સમૂળગી લીધા વગર ચલાવવા કરતાં વધારે કિંમત આપવાનું તેઓ પસંદ કરશે. જે વસ્તુઓ અતિશય સોંધી હોય છે તે ચીજોનો નિરર્થક વ્યય કરવામાં આવે છે; અને જો તેવી કોઈ કોઈ ચીજો—દાખલા તરીકે માથામાં નાંખવાનાં સોપા, ટાંકણીઓ, દીવાસળી ઇલાદિ—ની કિંમત બમણી થાય તો તેમની ખપત કાંઈ ઓછી થાય નહીં. ”

યુરોપ અને અમેરિકામાં ઘણીક સ્ત્રીઓ રસ્તામાં રઝળી અધમ જીવન ગાળે છે. તેનું મુખ્ય કારણ સ્ત્રી મળુરોની અત્યંત ગરીબાઈ જ છે એ જાણીતી વાત છે. તેથી કોઈ પણ પ્રજામાં સ્ત્રીઓને ઓછો પગાર આપવો એ તો અનીતિને જાણીએછને ઉત્તેજન આપવા સમાન છે.

પુરુષ તેમ જ સ્ત્રીઓ બન્નેને કામના પ્રમાણ અને પ્રકાર પ્રમાણે પૈસા આપવાનો સામાન્ય નિયમ નથી અને એ સ્થિતિ અપવાદ રૂપ છે. તેમ ન હોય તો પ્રમાણભૂત હકીકતમાં એવું આવે નહીં કે ઇંગ્લાંડમાં ૧૨,૦૦૦,૦૦૦ મનુષ્યો દારિદ્ર્યના ખાડામાં પડેલા છે કે પડવાની અણી પર છે. પરંતુ અમે પ્રથમ કહ્યું છે તે પ્રમાણે એટલું લક્ષમાં રાખવું જોઈએ કે આવી પરિસ્થિતિ માત્ર ઇંગ્લાંડમાં છે એમ નથી. જર્મનીમાં અત્યંત ગ્રમ વેકીને વૈતરૂં કરનાર મલુરની સંખ્યા મોટી છે. યુનાઇટેડ સ્ટેટ્સમાં પણ મલુર વર્ગના પ્રશ્નનું નિરાકરણ કાંઈ થયું નથી. હિંદુસ્તાનની ઉભરાઈ જતી વસ્તીમાં સ્ત્રીપુરુષ બન્ને જાતિનાં સંખ્યાબંધ મનુષ્ય વૈતરના દબાણમાં ચગદાઈ ગયેલાં છે.

જનસમાજની સુધારણા અર્થાત્ જોને સીવીલાઇઝેશન કહે છે તેનું એક પરિણામ એ થયું છે કે તેને લીધે દેશપરદેશ વચ્ચેનાં બંધનો તૂટી ગયાં છે. આપણા પૂર્વજોના માનવામાં પણ આવે નહીં એટલા થોડા વખતમાં દેશે દેશ સાથે અસ્પર્શ વ્યવહાર ચલાવી શકાય છે, અને તેનું પરિણામ એ થયું છે કે જુદી જુદી પ્રજાની સામાજિક સ્થિતિ ઉત્તરોત્તર સમાન થતી ગઈ છે. તેને લીધે જ અત્યંત શ્રમનો પ્રશ્ન સંધળા સુધરેલા દેશ માટે સામાન્ય છે. ધણા થોડા લોકો પુષ્કળ ધનનો સંચય કરી શકે છે; એથી વધારે મોટી સંખ્યા વળી સાધારણ સારી સ્થિતિ ભોગવે છે; પરંતુ બાકીનો ભારે જનસમૂહ તો દારિદ્ર્યના ખાડામાં ગોથાં ખાતો પડ્યો રહે છે. જગતમાં ઉંચા નીચા ગણાતા વર્ગ વચ્ચે શત્રુતા મેવર્તી રહેલી છે તે તેથી જ છે; તથા તેથી જ મરીબ અને ધનવાન વચ્ચે હિંડી કરાડ મુખવિકાસી રહી છે. ઝોળા પગાર અને મલુરોપર ગુજરતો જુલમ એ ધણી બાબતો સારૂ જવાબદાર છે. રસિકને લગભગ ૫૦ વર્ષ ઉપર ઇંગ્લાંડની સ્ત્રીઓ સમક્ષ સંજાપણ કરતી વખતે દુઃખ દૂર કરવાની એક પદ્ધતિ જે નીચેના શબ્દોમાં દર્શાવી હતી તેની મતલબ સર્વ સુધરેલા દેશની સ્ત્રીઓને હજી પણ લાગુ પાડી શકાય એવી છે.

“ યુરોપમાં દારિદ્ર્ય, દુઃખ, સંગ્રામનો આવેશ સર્વતઃ માલુમ પડે છે, તેનું સત્ય તથા મૂળ કારણ એ જ છે કે તમે સ્ત્રીજાતિ ગમે એટલા ભલાં, ધર્મિષ્ઠ, જેના ઉપર પ્રેમ રાખો છો તેમને માટે જાત વેચો એટલાં નિઃસ્વાર્થી છો તોપણ તમારાં નિકટનાં સંબંધી સિવાય અન્ય મનુષ્ય પ્રત્યે સ્વાર્થી, અવિચારી હોઈ તેમને માટે શ્રમ લેતાં નથી. એથી પણ વધારે હું કહું છું. રણસંગ્રામને અટકાવવાનું તમે જે મનપર લો તો જમણવાર માટે ચણુગાર સજ્જતાં તમને શ્રમ પડે છે તેનાથી ઘણી થોડી મહેનતે તે અટકાવી શકો તેમ છે.... દરેક સ્ત્રી જે ઈશ્વર તરફનું પોતાનું કર્તવ્ય સમજે છે તેને રણસંગ્રામમાં હથાણલાં ઈશ્વરનાં પ્રાણી-મનુષ્ય માટે બાહ્ય રીતે પણ શોક કરવાની પ્રતિજ્ઞા લેવા દો..... સુધરેલા યુરોપની ઉચ્ચ વર્ગની સર્વ સભારીઓને માત્ર એટલી જ પ્રતિજ્ઞા લેવા દો કે ત્યાં સુધી કોઈ ધાતકી વિગ્રહ ચાલશે ત્યાં સુધી શોકનાં સ્થામ વજ્ર પહેરીશું. કોઈ પણ ઝવેરાત, આભૂષણ ધારણ કરીશું નહીં. સુંદરતા સાર કોઈ પણ મિષ અથવા ગદ્દાંતદ્દાં ચલાવીશું નહીં. તો હું કહું છું કે એક અઠવાડિલ પણ સંગ્રામ પહોંચશે નહીં.”

શોષિતનો રક્તવર્ષુ પ્રવાહ રોકવામાં તથા શસ્ત્રાત્મને અથડાતાં અટકાવવામાં સ્ત્રીઓ આવી આશ્ચર્યકારક અસર કરી શકે, તો અનાથ, ગરીબ લોકોની અને વિશેષે કરીને, કંગાલ સ્ત્રીવર્ગની સામે જે દુઃખદાયક વિગ્રહ ચાલી રહેલો છે તેમાં તેઓ અતિ ઉપયોગી સુધારા કરી શકે એ નિશ્ચય છે. હવે જ્યારે કેળવણી અને જ્ઞાનના પ્રચારને લીધે આ પ્રશ્ન સમસ્ત જનસમાજની સમક્ષ આવ્યો છે તો પૂર્વ અને પશ્ચિમ સર્વ દેશની શિક્ષિત સ્ત્રીઓએ એકત્ર થઈને આ સામાજિક કલંકનો નાશ કરીને, સર્વ પ્રયાસના ઉદ્દેશભૂત શાન્તિના “ તેજસ્વી લક્ષ્યરચણ ” તરફ પ્રયાણ કરવામાં મનુષ્યજાતિને સાહાય્ય કરવાનો સમય શું હજી આવ્યો નથી ? દરેક દેશની સ્ત્રીઓ જે એવી દૃઢ પ્રતિજ્ઞા લે કે જે કોઈ સ્ત્રીજાતિ બનાવટમાં પરસેવો ઉત્પન્ન કરે એટલો પરિશ્રમ પડ્યો હોય એમ તેઓ જાણતાં હોય અગર તેમને



માલુમ પડે તો તે સ્ત્રી જ ખરીદવી નહીં. તો આ બેહદ અન્યાયનો જરૂર નાશ થાય.

ઇંગ્લાંડ જેવા દેશમાં જ્યાં પુરુષનું અનુકરણ કરીને સ્ત્રી કામદારો જનમત થવા માંડી છે, અને પોતાના હિતનું રક્ષણ કરતાં સીધવાનો તેમણે આરંભ કર્યો છે, તે દેશમાં આવી હકીકત છે તો પછી, આપણા દેશમાં જ્યાં ધણાખરા મજૂરો તદ્દન અભણ છે, સત્યમાર્ગદર્શક કેળવણી કે કોઈનાં સારાં દર્શાવનાં સાધનરહિત છે, ત્યાં બેરો અને બાલક પાસે જે અત્યંત વૈતરૂં કરાવવામાં આવે છે તે અટકાવવાની કાંઈક યોજના કરવાની કેટલી વધારે અગત્ય છે ! એમ જાણવામાં આવ્યું છે કે, કારખાનાંમાં કામ કરનાર બન્ને જાતિના મજૂરોમાં સંપ છેક થોડો હોય છે અથવા બીજાકુલ નથી હોતો. “ કામ કરવાના કલાકમાં વધારો કરવાની મીલના માલીફાની જે ઇચ્છા થાય તો તેમને રોકવાની મજૂરોની વાસ્તવિક શક્તિ કાંઈ જ નથી. એકઠા થઈને એક સંપ કરવાની હજી તેમનામાં ધણી થોડી શક્તિ છે. આગળ ઉપર પોતાના હિતની દરકાર ન રાખીને મજૂર વર્ગનો મોટો ભાગ બને તેટલી વધારે મજૂરી મેળવવી પસંદ કરશે. અને છેવટે પગારનો અટકાવ કરવાની તથા હાંડની શિક્ષા કરવાની પદ્ધતિથી મજૂર વર્ગથી પોતાનાથી વધારે શુદ્ધિવાળા ઉપરી માલીફાની સામે થઈ શકાતું નથી.”+ હિંદુસ્તાનના મજૂર વર્ગને સામાન્ય રીતે આ હકીકત લાગુ પડે છે. થોડા કલાક કામ કરવાની પદ્ધતિના લાભ સંબંધે ઇન્ડિઅન ફેક્ટરી લેબર કમિશનના ઇ. સ. ૧૯૦૮ ના રીપોર્ટમાં કમિશનરો લખે છે કે “ બેરો મજૂરોનું શરીર બળ એકંદર ધણું સાઈ હોય છે.” અને “ કારખાનાંમાં કામ કરવાથી તેમને કાંઈ નુકસાન થતું નથી.”\* પરંતુ અદ્રાસના દાકતર નેર ! લેબર કમિશનના રીપોર્ટની કેટલીક બાબતો વિરુદ્ધ મત એ લેખમાં બતાવી આપે છે કે “ હિંદુસ્તાનમાં કારખાનાંમાં સ્ત્રીઓ પાસે થોડા કલાક ( વધારેમાં વધારે અગીઆર કલાક ) કામ

+ ઈસ્ટ ઇન્ડિઆ ( ફેક્ટરી લેબર કમિશન ૧૯૦૮ ) પૃ. ૧. પૃ. ૧૦૧.

\* એનન, પૃ. ૨૮.

લેવામાં આવે છે તેને પરિણામે તેમની તંદુરસ્તી સારી છે...તેઓ મરજીમાં આવે ત્યારે આવે, અને મરજીમાં આવે ત્યારે જાય છે. સુતર લપેટવાના ખંડમાં દહેશત ભરેલા સંઘા હોતા નથી, તેથી ધણીક તો કામ કરવાના ઝોરકામાં છોકરાં સાથે લાવે છે. આવાં સાધનને લીધે આ દેશમાં બૈરાંને કામ કરવાની સુગમતા પડે છે; અને તેથી કરીને કારખાનાંમાં કામ કરનાર વર્ગમાંથી તેઓ જ દ્રક્ત તંદુરસ્તીનો નાશ કર્યા વગર કમાઈ શકે છે<sup>૧</sup>...હાલમાં મીલનું કામ શરૂ કરવાનો અને બંધ કરવાનો વખત ગમે તે હશે પણ બૈરાં તો સાત વાગ્યા પહેલાં જવલે જ આવે છે, અને છ વાગ્યા પછી કંવેન્શનલ કામ કરે છે. આને લીધે સાંજસવાર ધરનું કામકાજ કરવાનો તેમને અવકાશ મળે છે. લાંબા વખત સુધી કામ કરવું, અને સાંઝ કામ કરવું એ બે પરસ્પર વિરોધી વાત છે. બંને સાથે બંને નહીં.<sup>૨</sup> આપણા દેશની બધી મીલોમાં પુરુષ કરતાં સ્ત્રી મજૂરો કામ કરતે ઓછાં રખડે છે તેનું કારણ એ જ છે કે તેઓ થોડા કલાક કામ કરે છે.”<sup>૩</sup>

આ રીતે અહીં બતાવ્યું છે કે હિન્દુસ્તાનનાં કારખાનાંમાં જે લોકોને વધારે લાંબો વખત વૈતરૂં કરવાની ફરજ પડે છે તેના કરતાં બૈરાં મજૂરો થોડા કલાક કામ કરીને સાંઝ કામ કરે છે, અને વધારે તંદુરસ્ત રહી શકે છે. આ પ્રમાણે શારીરિક, આર્થિક અને નૈતિક કારણોને અનુસરીને દાકતર નેર કહે છે તેમ જ બૈરાંને કામ કરવાના વખતમાં વધારો કરવામાં આવે તો દુઃખરૂપ થાય. કારખાનાનું કામ એક દૃષ્ટાન્તરૂપ આપણે લીધું છે, કારણ કે તેને સંબંધે સપ્રમાણ હકીકત મળી શકે. પણ આ નિયમ બધી જાતની મહેનતને લાગુ પડે છે. સારો પગાર હોય અને ઘટિત વખત સુધી કામ કરવાનું હોય તો ઉત્તમ પ્રકારનું કામ થાય.

૧ ઇસ્ટ ઇન્ડિયા (ફેક્ટરી લેબર કમિશન ૧૯૦૮) પુ ૧, પૃ. ૧૦૫.

૨ એનન પૃ. ૧૦૬.

૩ એનન, પૃ. ૮૪.

નિયમિત ઉદ્યોગ કરતાં ખીજ ધણા અનિયમિત ધંધામાં ધણા વધારે ગેરબંદોબસ્ત હોય છે; અને એ બધા અન્યાયની ખાતમી મેળવવી, અને તેને માટે ઉપાય લેવાનું કામ સ્વાભાવિક રીતે મુશ્કેલ છે. ઘેર બેઠું કામ કરનાર લોકોને કામનો એકંદેર કરતાં શીખવવાનું કામ, વિશેષે કરીને ઘણું કઠણ છે. છેક કંગાલ લોક ધરમાં રહીને કામ કરે છે, તે લોકોની તો ખાતમી મેળવવી જ અસંભવિત છે. ન્હાનાં રમકડાં, મિઠાઈ, રસ્તામાં વેચાતી અનેક તરેહવાર ચીજો બનાવનાર લોકો હિંદુસ્તાનના ગીચ વસ્તીવાળાં મોટા શહેરોના મોટા રસ્તાની પાછળ આવેલી ન્હાની ગલીઓમાં અને ગલીય સ્થાનમાં વસીને વૈતરૂં કરી છેક કંગાલ અવસ્થામાં પોતાનું જીવન ગાળે છે. આવી સ્થિતિની સ્ત્રીઓ તંદુરસ્તી સાચવી શકે નહીં. આનું પરિણામ એ થાય છે કે ભૂખ અને તંગીની અનિવાર્ય અસર તેમના કરેલા કામના પ્રકારપર માણસ પડી આવે છે. દેશની પ્રજાએ ખચીત અર્થ-શક્તિના દૃષ્ટિબિન્દુથી વિચારવું જોઈએ કે અત્યંત શ્રમના બોજને લીધે સ્ત્રીઓ કામ કરવાને શક્તિહીન થઈ બગડી ગયેલાં યંત્ર સરખા અધમ થઈ ન જાય અને છેવટ તદ્દન ધસાર્ધ જવાથી નિરપયોગી થઈ જાય નહીં. કેમકે તેમ થવાથી સુખી, તંદુરસ્ત અને ઉદ્યોગી જીવનને બદલે સાર્વજનિક દારિદ્ર્ય એ જ પરિણામ થાય છે.

ઈંગ્લાંડ અને હિંદુસ્તાનના ઉદ્યોગની સ્થિતિ તદ્દન જુદી છે, તેથી એ બે દેશની બરોબર સરખામણી થઈ શકે નહીં. તે છતાં એટલું સાધારણ રીતે માન્ય કરવામાં આવે છે કે આ દેશમાં કારખાનાંમાં સ્ત્રીઓ તથા છોકરાંનું કામદા પ્રમાણે જે રક્ષણ થાય છે તે બ્રિટિશ ફેક્ટરીના કાયદા આપણા દેશમાં દાખલ કર્યા છે તેને લીધે છે. જ્યારે ઈંગ્લાંડના કેટલાક કાયદા આપણા દેશના મંજુરોને લાભકારક નીવડ્યા છે ત્યારે જે મંજુરોને અત્યંત શ્રમ વેઠવો પડે છે, તેમની સ્થિતિ સુધારવા માટે જે એકાદ બે ઇલાજ લાં લેવાય છે, અથવા જે ઉપાયો લેવાની ધારણા થાય છે, તે વાત અહીં લક્ષમાં લીધી હોય તો લાભ થાય. ઇ. સ. ૧૮૮૯ ના હાઉસ બિલ્ડિંગ લોડ્સની કમિટીના રીપોર્ટમાં પ્રસ્વેદનનક શ્રમ (Sweating) ની વ્યાખ્યા

નીચે પ્રમાણે આપવામાં આવી છે.—(૧) મલુરોના થોડા પગાર. (૨) વધારે વખત સુધી કામ લેવાની પદ્ધતિ. (૩) કામ કરવાનાં સ્થાનની અસ્વચ્છ સ્થિતિ. પહેલું કારણ—ઝોજા પગાર—તેનાથી જ ધરમાં રહીને કામ કરનાર લોકોની બાબતમાં બીજાં જે કારણ ઉદ્ભૂત થાય છે. આ શોકજનક સ્થિતિ કાંઈક અંશે વાસ્તવિક રીતે સુધરી છે, તંદુરસ્તીને લગતી તપાસ રાખનાર સ્ત્રી ઇન્સ્પેક્ટરોએ, અને સાર્વજનિક આરોગ્ય-રક્ષક કમિટીઓએ ગરીબ લોકોનાં મકાનો સુધારવા માટે કાંઈક પ્રયાસ કર્યો છે. ફળવણીને લીધે મલુરોને પણ શિષ્ટ જીવનના કાંઈક હિસ્સા ખ્યાલ આવ્યા છે. લોકોપયોગી મંડળોએ એ બાબતમાં ધણું સક્ષમ રાખવા માંડ્યું છે; તેથી અધમવર્ગનાં મકાનો સુધર્યાં છે. કારખાનાંને લગતા કાયદાએ આરોગ્ય, સ્વચ્છતા, મલુરીના દર, કામ કરવાનો વખત, ઇત્યાદિ માટે અમૂલ્ય સેવા બજાવી છે, અને કારખાનાંના માલીકથી કાયદાથી જરા પણ આધાપાછા જમ્મ શકાય તેમ નથી. પરંતુ પરિસ્વેદજનક શ્રમ વેદનાર બીજા મલુરોને કારખાનાંના કાયદા લાગુ પડતા નથી. જે લોકોને કાંઈ ઉદ્યમ મળતો નથી તેમની સ્ત્રીઓ, કામ કરવાને અયોગ્ય અને આજસુ મનુષ્યોની સ્ત્રીઓ, ન્હાનાં બાળકોવાળી વિધવા સ્ત્રીઓ, ઝાડેલી સ્ત્રીઓ, પોતાનાં સગાંસંબંધીનું જેમને પાલન કરવું પડે એવી છોકરીઓ, એ વર્ગમાંથી અધાગ પરિશ્રમ કરનાર વર્ગ બનેલો છે. આવાં લોકોને માટે ઇંગ્લાંડમાં ‘ધી નેશનલ ઍન્ટી સ્વેટીંગ લીગ’ એ નામનું મંડળ સ્થાપવામાં આવ્યું છે. ધરમાં બેસીને કામ કરનાર અને ઘર બહાર કામે જનાર મલુરોને ધણી ઝોજી રોજ મળતી હોય તેવા ઉદ્યોગમાં મલુરીનો ઝોજામાં ઝોજો ચોક્કસ દર કરાવવાનો પ્રયાસ આ મંડળ કરે છે. શરૂઆતથી જ આ મંડળનો એવો વિચાર હતો કે પગારને માટે ચોક્કસ કાયદા કર્યા સિવાય છેક હલકી મલુરીવાળા ધંધામાં મલુરીના દર કદી વધારી શકાશે નહીં. ઈ. સ. ૧૯૦૮ માં પરિસ્વેદજનક શ્રમનું બિલ પાર્લામેન્ટમાં રજુ કરવામાં આવ્યું હતું. તેનો ઉદ્દેશ તે સંબંધી પ્રથમ તૈયાર કરેલ મેમેરેન્ડમ (ટીપ્પણ)માં ધણી સારી રીતે સૂચવ્યો છે. “અમુક ધંધામાં કામ કરતા મલુરોને માટે મલુરીના ઝોજામાં ઝોજા દર

કરાવવાનાં મંડળો સ્થાપવાં. જે ધંધા નોંધેલા હોય તેને જ પ્રથમ તો એ બિલ લાગુ પડી શકે. વધારાના બીજા કયા કયા ધંધાને તે બિલ લાગુ પાડી શકાય તે દર્શાવવાની સત્તા હોમ સેક્રેટરી (પ્રધાન મંડળમાના એક) ને આપવામાં આવી છે. અને પ્રથમ તો ખચીત પરિસ્વેદનક ઉદ્યોગ એટલે જે ઉદ્યોગમાં ધર બહાર કામ કરનારા મજૂરો ધણે ભાગે રોકવામાં આવે છે અને જેમાં મજૂરી ધણી જ થોડી અપાય છે તેવા માટે જ એ કાયદાનો પ્રદેશ વધારવામાં આવશે. મજૂરીના દર કરાવવા માટે એક મંડળ હોય તેને એટલી સત્તા આપવાની કે કોઈ પણ અમુક જાતના કામને માટે કનિષ્ઠ દર મુકરર કરવો; અને વખત પ્રમાણે કામના દર, છુટક કામના દર કરાવવા અને સ્થળ, કામના પ્રકાર અને કામ માટે રાખવામાં આવેલાં માણસોના પ્રમાણમાં 'કનિષ્ઠ' દર ચઢતો ઉતરતો કરવો; આ સર્વ બાબતમાં સંપૂર્ણ અધિકાર તે મંડળને આપવો. તે બિલમાં એવું પણ રાખવામાં આવ્યું છે કે કામ કરાવનાર શેઠોના અતિનિધિઓ, અને કામ કરનાર મજૂરોના અતિનિધિઓની સરખી સંખ્યા એ મંડળમાં રાખવી જોઈએ, તથા અધ્યક્ષસ્થાને સભાસદોએ પસંદ કરેલો, અથવા હોમ સેક્રેટરીએ નીમેલો માણસ હોવો જોઈએ. જે કનિષ્ઠ દર બાંધી આપ્યો હોય તે પ્રમાણે પગાર આપવાની ફરજ પાડવાનું કામ કારખાનાં તપાસનાર ફેક્ટરીના ઇન્સ્પેક્ટરોને સોંપવું એવી સૂચના કરવામાં આવી છે. આ બિલ પ્રથમ તો દરજી, પોશાક બનાવનાર, ખમીસ બનાવનાર, તેમાં ફેરફાર કરી તેના પર સફાઈ આણનાર, અને સાધનારને લાગુ પાડવાનું હતું. એમ સૂચવવામાં આવ્યું હતું કે જુદા જુદા ધંધા માટે, તેમ જ જુદાં જુદાં સ્થળો સાર, લિજ્જ લિજ્જ મંડળો સ્થાપવાં. સ્થાનિક સ્થિતિમાં ફેરફાર હોય તેથી તેને અનુકૂળ લિજ્જ લિજ્જ યોજના કરવાની જરૂર સ્વાભાવિક રીતે હોય છે. 'ધ ટ્રેડ ઓર્ડર્સ એક્ટ' નામનો કાયદો જે ઇ. સ. ૧૯૧૦ના જન્યુઆરીની પહેલી તારીખથી અમલમાં મૂકવામાં આવ્યો તેને અનુસરીને વ્યાપારનાં મંડળો સ્થાપવામાં આવ્યાં છે. તેમાં કામ ચલાવનાર માલીક અને મજૂરોનાં સરખી સંખ્યાના

પ્રતિનિધિઓ અને જોઈડ ઑફ ટ્રેડના નીમેલા ત્રણ મેમ્બરો રાખવામાં આવે છે, અને તે કામદો જે ધંધા માટે લાગુ પડતો હોય તેમાં જો બેરાં કામ કરનાર હોય તો આ ત્રણ મેમ્બરોમાંથી એક સ્ત્રી મેમ્બર હોવી જોઈએ. આ સર્વ પ્રતિનિધિઓ મજૂરનો કનિષ્ઠ દર ઠરાવે છે, અને વખત પ્રમાણે અથવા ઉધડો મજૂરીનો કાયદાસરનો દર પ્રસિદ્ધ કરે છે. કામ કરાવનાર જે શેઠ મુકરર કરેલી રકમ કરતાં ઓછી મજૂરી આપે તે દંડને પાત્ર થાય છે. આ નિયમ બરોબર પળાય છે કે નહીં તે દુકાનોમાં જઈ તપાસવાને કારખાનાંની મુલાકાત લેનાર ફેક્ટરી ઇન્સ્પેક્ટર નીમવામાં આવે છે. પ્રથમ નક્કી કરેલા ઉદ્યમ ઉપરાંત ખીજ કોઈ ઉદ્યમમાં મજૂરીના દર ધણા હલકા માલુમ પડે તો ‘જોઈડ ઑફ ટ્રેડ’ ની ખાસ પરવાનગીથી કાયદો તે ધંધાને પણ લાગુ પાડી શકાય.

ઈંગ્લેન્ડમાં મજૂરીને માટેના આવી તરેહના સરકારી કાયદા માત્ર કેટલાક ‘પરિસ્વેદનક શ્રમસાધ્ય’ ઉદ્યમને લાગુ પડે છે. ઑસ્ટ્રેલીઆ અને ન્યુઝીલેન્ડમાં સામાન્ય રીતે આ પદ્ધતિઓ દાખલ કરવામાં આવી છે, અને ઈ. સ. ૧૮૯૬ થી તે પ્રમાણે કામ ચાલે છે. ત્યાં એનું પરિણામ લાભકારક થયું છે એવી હકીકત જણાઈ છે. તેને લીધે (૧) તૈયાર થયેલો માલ વધારે સારી જાતનો થવા માંડ્યો છે; અને તેના કારણે માટે એવી દલીલ આપવામાં આવે છે કે મજૂરોને સારા પગાર આપવાની કામ કરાવનારને ફરજ પડે એટલે નવા સંસ્થા ખરીદીને, અને કામ કરવાના પ્રયોગમાં સુધારા કરીને પેદા કરેલો માલ સારી જાતનો તૈયાર કરાવવા તરફ ખાસ ધ્યાન અપાય છે. (૨) અત્યંત વૈતરાથી નીપજતાં માદાં પરિણામનો તદ્દન નાશ થયો છે, અથવા ઘણું અંશે ઘટાડો થયો છે. (૩) મજૂરીના દર વધ્યા છે, પણ માલની મૂળ કિંમત અથવા તેની વેચવાની કિંમતમાં કોઈ વધારો થયો નથી. (૪) પ્રમાણિક કામ કરાવનારને અને વૈતર્ક કરનાર મજૂરને સમાન પરિસ્થિતિમાં કામ કરવાનું હોય છે. ‘વેજસ ઝોર્ડસ એન્ડ ઇન્ડસ્ટ્રીઅલ કોનસીલીએશન’. તથા ‘આરબીટ્રેશન ઍક્ટસ ઑફ

ઓસ્ટ્રેલીઆ એન્ડ ન્યુઝીલેન્ડ' સંબંધી મિ. અર્નેસ્ટ એવઝનો રીપોર્ટ જેનો મિસ કૉન્સ્ટન્સ સ્મિથે પોતાના 'ધ ફેસ ફોર વેશ્મ ઓર્ડ' નામના અતિ ઉત્તમ ચોપાનીઆમાં ઉતારો કર્યો છે તે ઉપરથી આ સર્વ હકીકત માલુમ પડે છે. આ ચોપાનીઉ લેન્ડનની 'ધ નેશનલ એન્ડ્રી સ્વેટીંગ લીગ' તરફથી પ્રસિદ્ધ થયું છે. તેણે એમ પણ બતાવેલું છે કે મુકરર કરેલા 'કનિષ્ઠ' મળુરીના દરની પદ્ધતિ ઈંગ્લાંડમાં કાંઈ નવીન નથી. કારણ કે મોટાં સરકારી કારખાનાં તથા માલ તૈયાર કરવાનાં સ્થાનોમાં, દારૂગોળો બનાવવાનાં કારખાનાંમાં, ગોદીઓમાં, અને કાપડ તૈયાર કરવાનાં કારખાનાંમાં આ પદ્ધતિનો ઉપયોગ ચાલુ છે. કાલસાની ખાણ ખોદનાર, ઈંજનેરો, સૂતરનું કામ કરનાર, દાકતરો, વકીલો, લેક્ચર તથા નૌકાસૈન્યના અધિકારીઓ, સરકારી નોકરો, એ સર્વ આ પદ્ધતિ પ્રમાણે કામ કરે છે. હિંદુસ્તાનમાં જે અનેક ધંધામાં અત્યંત વેતન કરવું પડે છે તેને માટે આવી તરેહના નિયમ ધડી કઢાડવામાં આવે તો તે ફતેહમંદ થવામાં કાંઈ વાંધો આવે નહીં. જો આ રીતે ચાલે તો પછી એ નિયમનો વધારે પ્રચાર કરી શકાય.

ગ્રેટબ્રિટનમાં ટ્રેડ યુનીયનો ( ધંધાનાં મહાજન ) ના પ્રયાસને પરિણામે મળુરીના દરનું ધોરણ ઉચું રહી શકે છે, અને કામ કરવાના ક્ષણે ઓછા રાખી શકાય છે. ઓછા પગાર અને વધારે વખત કામ કરવાના જીલમથી બચવાને માટે મળુરીએ પોતે આ મંડળો સ્થાપેલાં છે. વીમાનો લાભ, કામ મળતું ન હોય તે વખતે મળતો પગાર ઇલાદિ લાભ તેમાં દાખલ થવાથી સલાસદને મળે છે, તે સર્વનું 'કરકસર'ના પ્રકરણમાં વિવેચન કરવામાં આવ્યું છે. જે વખતે સલાસદને કામ ન મળતું હોય તે વખતે તેમને પગાર આપવાનો હોવાથી માલીકો મળુરીના દર ઓછા કરે તે રોક્ષી શકાય છે; કેમકે મંડળના નિયમાનુસાર કામ ન મળતું હોય તે વખતે પગાર મળી શકે તેથી મંડળે જે મુકરર દર કરી રાખ્યા હોય તેનાથી ઓછા પગારમાં રહેવાની તેઓ ના કહી શકે છે.

ઈંગ્લાંડના કાયદા તરફથી કેટલી ગણનાપાત્ર આવી મંડળ થયાં છે, અને કાયદાના વલણમાં ફેરફાર તેને લીધે થયો છે તે 'ટ્રેડ

યુનીયન' ના હુંકા હેવાલ ઉપરથી માલુમ પડશે. એ દેશમાં મજૂરવર્ગના રક્ષણની યોજનાઓ કેવી પદ્ધતિ પ્રમાણે ચાલે છે તેનો ખ્યાલ આપણી સ્ત્રીઓને પણ તેનાથી કાંઈક આવી શકશે. પહેલાંના વખતમાં એવી યોજનાઓ વેપારમાં અવરોધ કરનાર કાવતરાં જેવી ગણાતી તેથી કાયદેસર શિક્ષાપાત્ર થતી. કોઈ એક મજૂરને જો પગાર વગેરેની સરતો પસંદ ન પડે તો કામ કરવાની ના પાડી શકે, પણ જો માત્ર એ જણ સંપ કરીને કામ કરવાની સરતોની સામે થાય તો તેમનો સંપ કાયદેસર શુદ્ધો ગણાતો, અને તદનુસાર તેમને શિક્ષા થતી. અરાદમી સદીના અન્તમાં જ્યારે સંચાને લીધે માલ ઉત્પન્ન કરવાની રીતિમાં આટલું પરિવર્તન થયું, ઇંગ્લેન્ડમાં કામ કરનાર મનુષ્યની સંખ્યામાં અસાધારણ વધારો થયો અને એ વધારાની સાથે કારખાનાંમાં કામ કરનાર મજૂરોમાંથી જ સંખ્યાબંધ ખાનગી મંડળો, અને 'ટ્રેડ યુનીયનો' નો ઉદ્ભવ થયો હતો, સારે ઇ. સ. ૧૮૦૦નો કાયદો આ ખાનગી સંપની વિરુદ્ધ કરવામાં આવ્યો હતો. એ કાયદાનો હેતુ એ હતો કે કોઈ પણ ધંધા અથવા હુન્નરમાં મજૂરી અથવા કામ કરવાના કલાકની વ્યવસ્થા સંબંધે કોઈ પણ માણસો એકત્ર થઈને સંપ કરે તો તેને ત્રણ મહિનાની કેદખાનાની શિક્ષા થાય; અથવા શિક્ષાગૃહમાં એ મહિના સખત મજૂરી કરવી પડે. તે વખતે ચાલતી સ્થિતિને લીધે મજૂરવર્ગને એટલો અસંતોષ હતો કે ઇ. સ. ૧૮૨૪ માં માર્લીફો અને મજૂરોની સલાઓ અટકાવનાર જે નિયમો હતા તે ૨૬ કરાવવા માટે એક કાયદો પસાર કરવામાં આવ્યો. પણ આ કાયદો ધણો થોડો વખત અમલમાં રહ્યો. તે ઇ. સ. ૧૮૨૫ માં ૨૬ થયો; અને એક બીજો કાયદો પસાર કરવામાં આવ્યો, જેને આધારે, કામના કલાક, મજૂરી ઇત્યાદિ સંબંધી ચર્ચા કરવાને માટે સલાઓ બોલાવવી એ કાયદેસર ગણાયું. તકરારની બાબતોમાં માત્ર કરારની છૂટમાં વાંધો આવે તેવું કોઈ હોવું જોઈએ નહીં. ઇ. સ. ૧૮૫૯ ના કાયદાથી એ પ્રકારના સંપ કરવાની પરવાનગી મળી તેમાં સરત એટલી જ હતી કે એવા એકાં કરનારે "શાન્તિથી અને વાજબી રીતે કામ કરવું." અને



મનુરીના દર મેળવવા માટે કે કામ કરવાના કલાક બદલવા માટે પ્રત્યક્ષ અથવા પરોક્ષ રીતે ધમકી કે દબાણ કરવું નહીં.” આ પ્રમાણે પ્રસ્તુત વિષયની અનિશ્ચિત અને અસ્થિર સ્થિતિ હતી, ત્યારે ઇ. સ. ૧૮૬૭-૧૮૬૯ માં ‘ટ્રેડ યુનિયન’ સાર રૉયલ કમિશન નીમવામાં આવ્યું. તેમણે સમસ્ત પ્રશ્નની તપાસ કરી; અને તેમના વિચારના પરિણામે ઇ. સ. ૧૮૭૧ ના તથા ૧૮૭૬ ના ‘ટ્રેડ યુનિયન’ ના કાયદા પસાર થયા. આ કાયદા પ્રમાણે ‘ટ્રેડ યુનિયનો’ વ્યાપારને નિયંત્રણમાં રાખનાર છે તેટલા ખાતર જ ગેરકાયદેસર ગણાતાં બંધ થયાં. પરંતુ એકલા કે દોઢની સાથે રહીને દેવભાવથી કોઈ પણ નોકરીની કે ભાડા સંબંધી કબજાત તોડવામાં આવે અને તે એવું જાણવા છતાં કે તેથી માણસના જીવને જોખમ આવશે, અથવા શારીરિક ગંભીર ઇજા થશે, અથવા કિમતી સ્થાવર કે જંગમ મીલકતનો નાશ થશે તો તેમ કરનાર દંડ અથવા કેદખાનાની શિક્ષાને પાત્ર થાય. બીજી કોઈ રીતે કબજાત તોડવી, અથવા દેવભાવવાળી વર્તણૂક રાખવી જે કાયદામાં ખોટી વર્તણૂક ગણાય છે તેની પણ આ કાયદામાં વ્યાખ્યા આપી છે. ઇ. સ. ૧૯૦૬ માં એક બીજો કાયદો પસાર કરવામાં આવ્યો હતો. તેમાં કાયદારાં મારેના કાયદાની વધારે સંભાળપૂર્વક વ્યાખ્યા આપવામાં આવી હતી; અને તેમાં ધંધા સંબંધી તકરારનો નીવેડો લાવવા માટે શાન્તિથી એક સંપ કરે તો તે વાજબી ગણાય તેવું વલણ બતાવ્યું હતું.

ઈંગ્લાંડના ટ્રેડ યુનિયન અથવા ધંધાદારીઓનાં મંડળોનાં બંધારણ જુદા જુદા પ્રકારનાં હોય છે. સ્થાનિક સાધારણ કલબથી માંડીને મોટાં મંડળો એમાં હોય છે. એવી નાની કલબમાં, એક જ વ્યાપારમાં રોકાએલા થોડાક માણસો એકત્ર થાય છે; તેમને દર અઠવાડીએ એક જુજ રકમ લવાજમ તરીકે ભરવાની આવે છે, તેમાંથી માંદગી, મૃત્યુ, કામ ન મળતું હોય એ વગેરે પ્રસંગોએ જુદા જુદા લાભ મળે છે. આ પ્રાથમિક સ્થિતિવાળા મંડળોથી આરંભ કરીને છેવટે હંથામાં હંથી પાયરીની ‘રના-વેપારમાં રોકા

એવી ફરીઆદ આવે તો એ મંડળે એવી ફરીઆદની તપાસ કરે છે; ઓળખેલા લાલ ચાચ એવા કાયદા પસાર કરાવવાનો પ્રયાસ કરે છે; અને ધંધા સંબંધી કાયદાની સલાહ તેમને માટે મેળવે છે. 'વિમેન્સ ટ્રેડ યુનિયન રીવ્યુ' નામનું તે મંડળ તરફથી એક ત્રિમાસિક પત્ર નીકળે છે.

અલગત 'ટ્રેડ યુનિયન' ની પદ્ધતિની વિરુદ્ધ અને કામના કક્ષાક તથા પગારના દરને લગતા નિયમ મુકરર કરવા, એ જ તેનો ઉદ્દેશ છે, તેનાથી વિરુદ્ધ મત ધરાવનાર મનુષ્યો પણ છે; પરંતુ 'ટ્રેડ યુનિયન' નો ઝુઝો ઉઠાવનાર માણસો તેમના જવાબમાં લેકે-શાયરના સુતરનું કામ કરનાર મજૂરો તરફ સર્વ લક્ષ્ય એવું છે. ઉપર જણાવ્યું તેમ તેમાં ઘણું લાભે ઓળખાય છે, અને તે બધી જ 'ટ્રેડ યુનિયન'માં સામેલ છે. આ ઉદ્યોગમાં ઓછા કલાક, અને સારા પગારને લીધે ખીજા કોઈ પણ દેશમાં નહીં હોય એવી આબાદ સ્થિતિ તેમાં પ્રાપ્ત થઈ છે. ઇંગ્લાંડની સુતરનું કામ કરનાર મજૂરો ખીજા દેશના મજૂર કરતાં થોડા કલાક કામ કરે છે, અને તેને સારો પગાર મળે છે; તે છતાં તે ધંધામાં કામ કરતાં માણસોની સંખ્યામાં વધારો થયો છે. માલની નિકાસ વધી છે, કામદારોની કારીગરી અને ક્ષુદ્રિ પણ પ્રમાણમાં વધતી ગઈ છે. મીલના માલિકને કાયદા મુજબ પોતાના ખાતામાં સ્વચ્છતા તથા હવાની આવજ સંબંધી સંભાળ રાખવી પડે છે. તેથી એ સંબંધી સારી સ્થિતિ હોય છે. તેને લીધે મજૂરોની શરીર સંપત્તિમાં સુધારો થયો છે, અને પરિણામે લેકેશાયરના સુતરનું કામ કરનાર કુશળ મજૂર લોકોના જેવા આખા જગતમાં-મજૂરોનો સમૂહ સામટો લેતાં-ખીજા મજૂર નથી.

'પરિસ્વેદનક શ્રમ'નો નાશ કરવાને માટે ઇંગ્લાંડમાં 'ટ્રેડ યુનિયન', કારખાનાંના કાયદા, અને મજૂરીના દરની વ્યવસ્થા કરનાર મંડળ, આ ત્રણ મુખ્ય ઉપાય લેવામાં આવે છે. તે ઉપરાંત આ ઉદ્દેશ પાર પાડવા માટે અંગ્રેજ ઓળખેલા ખીજા મહત્ત્વના ઇલાજ કામે લગાડે છે તેનો હવે વિચાર કરીએ. ઓમજૂર સંબંધી પ્રશ્નમાં ૫

રાખનાર ' વિમેન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઅલ કાઉન્સિલ ' નામની એક મોટી સંસ્થા છે. ઐરાં મલુરોને એકત્ર કરવા માટે અને તેમને સામાજિક કેળવણી આપવા માટે, તથા તેમની આર્થિક સ્થિતિ સુધારવા માટે એ સંસ્થા સ્થાપવામાં આવેલી છે. આ મંડળીને રાજકીય કે ધાર્મિક વિષયો સાથે કાંઈ સંબંધ નથી. આ મંડળ વેપારઉદ્યોગ સંબંધી બાબતમાં કાયદાની સલાહ સ્ત્રીઓને મફત આપે છે; અને ગેરકાયદેસર કામ થતું હોય તો આ રીતે તેથી તે બટકે છે. અથવા કારખાનાંના કાયદાનો ભંગ થતો હોય તો તેનાથી ઉધાડું પડે છે. ' ધ વીમેન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઅલ ન્યુઝ ' નામનું ત્રિમાસિક ચોપાનીઉં આ મંડળ પ્રસિદ્ધ કરે છે. તેમાં મંડળ તરફથી જુદા જુદા વેપારનું વિવેચન થાય છે; અને ઉદ્યોગના પ્રશ્નોની ચર્ચા થાય છે. ચોપાનીઆના રૂપમાં બીજા કેટલાક નિર્ગંધો વાજબી કિંમતે એ મંડળ પ્રસિદ્ધ કરે છે. તેમાંના થોડાકનાં નામ જાણ્યાથી આ સંસ્થાના પ્રયાસના પ્રદેશનો કાંઈક ખ્યાલ આવશે. ' બાળકો માટે દિલાયદી ઇન્સાફની અદાલતો '; ' સ્ત્રીઓ અને છોકરાં માટે ઉદ્યોગને લગતા કાયદા '; ' છોકરાઓ અને છોકરીઓનો મલુર તરીકેનો ઉદ્યોગ '; ' સ્ત્રી કામદારો અને કારખાનાના કાયદા '; ' ધોખીનું કામ કરનાર ઐરાં અને કાયદો. ' ' કારખાના સંબંધી કાયદાનો સાર '; ' ઓગણીસમી સદીમાં ઇંગ્લાંડમાં ઐરાંની મલુરીનાં દર '; ' ધર સ્વચ્છ કેવી રીતે રાખવું '; ' સાદું ભોજન કેવી રીતે રાંધવું '; ઇત્યાદિ. તેને અંગે એક કાર્ય ચલાવનાર કમિટી, શિક્ષણ કમિટી, તપાસ કરનાર કમિટી, કાયદાની કમિટી, કલજ સિટીઝન કમિટી, પુસ્તક પ્રસિદ્ધ કરનાર કમિટી, ટ્રેનીંગ સ્કુલ કમિટી તથા શિક્ષણ લીધેલી કોલસાવાળી સ્ત્રીઓનાં મંડળને સલાહ આપનાર કમિટી છે. દરેકમાં અધ્યક્ષ સ્ત્રી છે. કારખાનાંના કાયદા કે સાર્વજનિક આરોગ્યના કાયદાનો કોઈ રીતે ભંગ થયાની લોકોને ખબર મળે, ને તેથી જો મલુરી કરનાર ઐરાં અથવા છોકરીઓની તંદુરસ્તીને હાનિ થાય તેમ હોય તેની ' વિમેન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઅલ કાઉન્સિલ ' ને માહિતી આપવામાં આવે તો તે મંડળ તરફથી તરત તે બાબતની પરિપૂર્ણ રીતે તપાસ કરી તે સંબંધી

અરોબર અંદોળસ્ત કરવામાં આવે છે. થોડે થોડે વખતે તપાસ કરનાર કમિટી અમુક અંતર સુધીની જગ્યામાં બેસાં જે ધંધામાં કામ કરતાં હોય ત્યાંની સ્થિતિની તપાસ કરવાને ખાસ ખાતમી મેળવે છે; માલીફની, મજૂરોની, કામ કરવાના ઝોરડાની, અને ખીજા કોઈ અધિકારી પાસે ખાતમી મળે તેમ હોય તો તે સર્વની મુલાકાત જાતે જઈને કરે છે, અને ગેરકાયદેસર કામ થતું હોય તો શોધી કઢાડે છે અને સુધારે છે. આ પ્રમાણે લંડનની દુકાનોમાં કામ કરતી સ્ત્રીઓની સ્થિતિની એ મંડળ તરફથી તપાસ કરવામાં આવી હતી, અને તે સંબંધી હકીકત જાહેર કરવામાં આવી હતી. તે ઉપરથી ઈંગ્લાંડના રાજ્યનગર લંડનમાં દુકાનોપર કામ કરતી બાળાઓને માટેના નિયમોમાં અને દુકાનોમાં તેમને માટેની સગવડમાં સુધારો કરવાની હિલચાલ શરૂ કરવામાં આવી છે. ઘેર બેસીને થતા ઉદ્યોગ, જે ધણી જ નિર્ધન વર્ગની બેરીઓ કરે છે, તેની તપાસ કરવી એ એક મુખ્ય કામ તરીકે આ કમિટીએ માથે લીધું છે. છાપવાનું કામ કરનાર બેરોની સ્થિતિ તપાસવાનું કામ પણ એ જ કમિટી કરે છે; અને ખીજા એવા સ્ત્રીઓના અઢવીસ લિન લિન ઉદ્યોગની તેમણે હકીકત મેળવી છે. શિક્ષણ કમિટીએ વિશેષે કરીને નિસાજનાં છોકરાંઓને કેટલી મજૂરી મળે છે, એ ઉપર લક્ષ આપ્યું છે, અને તેની તપાસની અસર ઇ. સ. ૧૯૦૯ ના બાળકોના કાયદામાં જણાઈ આવી હતી. છોકરીઓ માટે હુંનરનું શિક્ષણ, અને ઉદ્યોગની શાળા, એ બાબતો પર પણ આ કમિટીનું લક્ષ દોરાયું હતું અને તેને પરિણામે લંડનમાં એવી અનેક શાળાઓ શરૂ થઈ ગઈ છે. કાયદાની કમિટી ગરીબ સ્ત્રીઓના વકીલ તરીકેનું કામ કરે છે. તે ઉપરાંત પાર્લામેન્ટમાં હાઉસ ઓફ કૉમન્સ (આમની સભા) માં સભાસદો પાસે એ પ્રશ્નની ચર્ચા કરી તે પોતાના અભિપ્રાય પ્રદર્શિત કરે છે. એ કમિટી અરજીઓ ધડે છે, અમુક હેતુ માટે એકઠાં થઈ તે હેતુ પાર પાડે તેવા અધિકારી સમક્ષ જવા (ડેપુ-ટેશન)ની વ્યવસ્થા કરે છે; ગેરકાયદેસર કામ થતું હોય તો વર્તમાનપત્ર દ્વારા જાહેર કરે છે. હાલમાં તે છોકરાઓ કરી શકે એવા, ફેરીઆના

કામની ગોઠવણ અને કામ ન' મળતું હોય એવાં ઐરાના ઉદ્યોગગૃહની વ્યવસ્થા એ બે કામ હાથમાં લેવા ધારે છે. 'વિમેન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઅલ કોઈન્સિલ' ના કાર્યનું વિવેચન આપીએ તો તો મોટું પુસ્તક થઈ જાય. પરંતુ આપણે તો તેમણે હાથમાં હાથમાં લીધેલા ઉત્પાદકોના કાર્યનું વર્ણન આપીને સંતોષ માનવો પડશે. ધંધાદારી વર્ગની છોકરીઓ યોગ્ય ગૃહિણીઓ ને યોગ્ય માતાઓ થાય, અને શિક્ષણ પામેલી છોકરાં ઉછેરનાર 'નર્સ' થઈ શકે તે સર્વ બાળતનું શિક્ષણ આપવા માટે બાળકો સંબંધી કામ શીખવે તેવી ટ્રેનીંગ સ્કૂલો સ્થાપવાની ધારણા તેઓ રાખે છે. આ યોજના શરૂ કરવા માટે હુંકની (લંડનના પ્રધાન મુખ્ય) માં એક સાઈ ધર લીધું છે, અને તેમાં ૧૪ છોકરીઓ શિક્ષણ લઈ શકે એવી સગવડ કરી છે. આ છોકરીઓને એક મહિનાથી તે પાંચ વર્ષની વયનાં બાર છોકરાંની સંભાળ લેવાનું બ્યવહારિક શિક્ષણ આપવું એવી તેની મતલબ છે. એ છોકરાંનાં કપડાં પણ છોકરીઓએ જાતે જ ધોવાં, એવું રાખવામાં આવશે. દરેક બાળાને સુવાને મચ્છરદાનીવાળી પાટ હોય છે. છોકરાંને કેવી રીતે નંદવડાવવાં, કપડાં પહેરાવવાં, અને તેમને ખવડાવવું એ તેમને શીખવાય છે; સમજણ વાપરીને બાલકોને રમાડવાં, ત્રેવડથી ધર ચલાવવું, રાંધવું, ધોવું, અને શીવવું એ સર્વ તેને શીખવવામાં આવશે. બાલકની તંદુરસ્તી કેવી રીતે જાળવવી, અકસ્માત વખતે કરવાના તાત્કાલિક ઇલાજ, માંદાની માવજત, તેમનો ખોરાક, ઇત્યાદિનું જ્ઞાન પણ આપવામાં આવશે. બાળાઓને એક શીખેલી પુખ્ત વયની નર્સની દેખરેખ નીચે રાખવામાં આવે છે. ગૃહવ્યવસ્થાનું શિક્ષણ લીધેલી એક શિક્ષકના હાથ નીચે બાળાઓને ધરતું સઘળું કામ કરવું પડે છે. શાળામાં એક વર્ષ રહ્યા પછી પરીક્ષામાં દાખલ થવું પડશે. તેના પરિણામમાં ઉમેદવાર જો ફત્તેહમંદ થાય તો સર્ટિફિકેટ આપવામાં આવશે અને નોકરી પણ શોધી આપવામાં આવશે. દરેક બાળાને પહેલા મહિનામાં ઉમેદવાર તરીકે કામ કરવાનું છે. અને જો તે હાયક ન માલમ પડે તો આગળ શિક્ષણ આપવાની મનાઈ કરવામાં આવશે. એક વર્ષ સુધી શાળામાં રહેવાનું, અને શિક્ષણનું

ખર્ચ બંને મળીને ૨૬ પાઉન્ડ મુકરર કરવામાં આવ્યા છે. ઇચ્છા હોય તો દર અઠવાડીએ તે નાણાં હફતાથી આપીને પૂરાં કરી શકાય છે. જે લોકથી ખર્ચ ભરી શકાય નહીં, તેમને સીખવા સારૂં ને રકમ ધીરવા સારૂં ફંડ કરવું અને જ્યારે તેઓ કમાતાં થાય ત્યારે હફતે હફતે પૈસા પાછા ભરી દે, એવી યોજના કરવાની સૂચના કરવામાં આવી છે. ઊકરાને માટે ભરસાદાર આવડીઆત આયાનો ધણો જ ખપ છે, અને આવી યોજના શરૂ કરવામાં આવે તો સારા ધરની ઊકરીઓ માટે ગુજરાનના સાધન તરીકે બાળકને સાચવનાર આયાના ધંધાનો દરજ્જો નિઃસંદેહ વધે. સારી માતા અને કાળજીવાળી ગૃહિણી બનાવવાનું શિક્ષણ ઊકરીઓને આપવાની પદ્ધતિ ઇંગ્લાંડમાં તદ્દન નવી છે. પોતાનાં ઊકરાનું હિત કરવા ખાતર આવી કાંઈ વ્યવહારિક યોજના આપણા દેશમાં શરૂ કરવાનું આપણા દેશની સ્ત્રીઓને યોગ્ય લાગતું હોય તેવીને આ બધી વ્યવસ્થા પ્રશંસનીય લાગશે, એવી અમને ખાતરી લાગે છે. ‘વીમેન્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઅલ કાઉન્સિલ’ના આશ્રય નીચે બીજી કેટલીક સંસ્થાઓ શરૂ કરવામાં આવી છે. દૃષ્ટાન્ત તરીકે (૧) ‘ધ કલ્પ્સ ઇન્ડસ્ટ્રીઅલ એસોસીએશન; (૨) ‘ધ ગર્લ્સ કલબ લાઇબ્રેરી’ (૩) ‘ધી એસોસીએશન ઓફ ચાર વીમેન્સ ઇન્ડ ડોમેસ્ટીક વર્ક્સ.’ પહેલી સંસ્થા ઇ. સ. ૧૮૯૮ માં સ્થાપવામાં આવી હતી; અને હવે તે ‘ધી નેશનલ ઓગેનીઝેશન ઓફ ગર્લ્સ કલબ’નામના મંડળ સાથે જોડી દેવામાં આવી છે. કામ કરનાર ઊકરીઓની કેટલીક કલબોનાં પ્રતિનિધિઓ એ મંડળમાં દાખલ થાય છે; ઊકરીઓની જુદી જુદી કલબોમાં ઉદ્યોગ સંબંધી કામદાના જ્ઞાનનો પ્રચાર કરવો એ તેનો ઉદ્દેશ છે. આ ઉદ્દેશ પાર પાડવાને માટે કામદામાં નિપુણ માણસ પાસે કારખાનાંના કામદાર પર એ મંડળ તરફથી વ્યાખ્યાન અપાવાય છે; તેમાં પાડોશની કલબનાં પ્રતિનિધિઓને, સભાનાં મેમ્બર હોય કે ન હોય તોપણ આમંત્રણ કરવામાં આવે છે. ધણીવાર એવું બને છે કે ઊકરીઓને પોતાના ઉદ્યોગ સંબંધી કામદાની બીલકુલ માહિતી હોતી નથી; અને તેથી તેમને નિવારણ થઇ શકે. એવાં દુઃખ પણ મુગે મોઢે સહન કરવા પડે છે.

છોકરીઓનું આ પ્રકારનું અજ્ઞાન દૂર થાય, પોતાના સાંસારિક અને નૈતિક શ્રેયમાં તેઓ કાળજી રાખતી થાય, એ આ અને આવી બીજી સંસ્થાઓનો ઉદ્દેશ છે. ઉદ્યોગના મધ્યુડા સરખા લંડન શહેરના કંગાલમાં કંગાલ લતામાં બધાં અત્યંત તંગી ભોગવતા મજૂરો નો વાસ છે, ત્યાં છોકરીઓને મહા એક બળવાન રાજ્યના શહેરના વતની તરીકેની ફરજો શીખવવા માટે વર્ગ ચલાવવામાં આવે છે, અને તેમાં ઉદ્યોગ સંબંધી મહત્ત્વવાળા અને સામાજિક મહત્ત્વવાળા વિષયની ચર્ચા કરવામાં આવે છે. આ યોજના સફળ થએલી માલુમ પડે છે. બાળાઓની લિંગ લિંગ કલબોમાં વ્યાખ્યાન કરનારને અભ્યાસ કરી વ્યાખ્યાન કરવા માટે ઉદ્યોગને લગતા વિષયોની વ્યાખ્યાનમાળા તૈયાર કરવામાં આવી છે.

શ્રીઓનું હિત વધારવા માટે એક બીજી સંસ્થા છે; તેનું નામ ટ્રેડાસ્ટન અને આયલાન્ડમાં મહેનત કરનાર શ્રીઓની પ્રગ્નકીય સમિતિ છે. તે 'ઇન્ટરનેશનલ કાઉન્સિલ ઓફ વીમેન' ની સાથે જોડી દેવામાં આવી છે. એ સંસ્થા શ્રીઓનાં મંડળો સ્થાપવાના કાર્યને ઉત્તેજન આપે છે. કામદાર ઘેરાને મદદ કરવા માટે માહિતી આપે છે, એક મધ્યસ્થ મંડળી તરીકે કામ કરે છે, અને તેમાં પ્રગ્નકીય મહત્ત્વની બધી સંસ્થાઓ પ્રતિનિધિ મોકલી શકે છે. દરેક સ્થાનિક સંસ્થા તદ્દન સ્વતંત્ર હોય છે. જે શ્રીઓ, શ્રીઓના કામમાં હિત ધરાવતી હોય અથવા શ્રીઓના કાર્યમાં પ્રવૃત્ત થએલી હોય તે સર્વ નાની રકમ ભરે તો તે મંડળમાં મેમ્બર થઈ શકે છે. કામ કરનાર ઘેરાની વાર્ષિક કૉન્ફરન્સ દર વર્ષે જુદા જુદા મધ્યસ્થળમાં મળે છે; અને તેના પ્રસિદ્ધ થએલા રીપોર્ટ ઉપરથી આખા રાજ્યમાં ઘેરાના ઉદ્યોગની સ્થિતિ કેવા પ્રકારની છે તેની માહિતી મળી શકે છે. કામવાર વિભાગ પાડી જુદી જુદી કમિટીઓ નીમવામાં આવે છે. તેનાં માત્ર નામપરથી એ મંડળની સત્તાનો વિસ્તાર જણાય છે. પુસ્તક પ્રસિદ્ધ કરવાની, નાણાંની વ્યવસ્થાની, કાયદાની, જુદી જુદી પ્રગ્ન વચ્ચે કામ કરવાની, ઉદ્યોગ સંબંધી કમિટીઓ છે. વળી બાળાઓની કલબની કમિટી, બાળાઓને વિમાર્ગ

જતી રોકવાની અને તેથી ઉગારવાની કમિટી, કેળવણીની કમિટી, હિંદુસ્તાન સંબંધી અભ્યાસ કરવાની બૈરાની સભા, પ્રદર્શનમાં કામ કરતાં બૈરાને આરામ લેવાની ચોરડીઓની ગોઠવણ રાખવાની કમિટી, સાર્વજનિક આરોગ્ય કમિટી છે. આ વિશાળ યોજનાની શાખાઓ આખા રાજ્યમાં છે. 'કામ કરનાર સ્ત્રીઓની પ્રગતીય સમિતિ'ને અંગે મધ્યસ્થ મંડળ ('સેન્ટ્રલ બોરો') સ્થાપવામાં આવ્યું છે. નીતિની કેળવણીની કમિટી, ગામડાંનાં મકાનો અને આરોગ્ય સાચવવા સંબંધી 'કમિટી', ધરકામનું શિક્ષણ આપનાર તથા સમાજ-શાસ્ત્રનું અને સામાજિક અર્થશાસ્ત્રનું શિક્ષણ આપનાર શાળાના શિક્ષકોની સભા; આ સર્વ માટે તથા સ્ત્રીઓના ઉદ્દેશ માટે એ મધ્યસ્થ મંડળ છે. ઉદ્યોગ વિભાગની કમિટીનું કામ, જે ઉદ્યોગના વિષયના પ્રશ્નો સ્ત્રીવિષયક છે તેને લગતું છે.

બૈરાને વધારે સાફ કામ કરતાં શીખવવું, અને તેમને બારે દર અપાવવા એ પણ મજૂરીના દર વધારવાની એક બીજી યુક્તિ છે. કેટલાક સ્ત્રી દલીલ કરે છે કે વધારે પગાર તે સાફ કામ આવડવાનું કારણ છે, પરિણામ નથી. અને તેથી કોઈ પણ યોજનામાં જો પ્રથમથી જ મજૂરીના દર વધારે આપવાનો અને કામ કરવાને યોગ્ય વખત આપવાનો હેતુ ન હોય તો નિશ્ચય તે યોજના નિષ્ફળ થવાની. તે છતાં બૈરામાં ઉત્કર્ષની સ્પૃહાનો અભાવ હોવાથી વધારે કુશળતા પ્રાપ્ત કરી સારી કમાણી કરી શકાય એવો ઉત્કૃષ્ટ ધંધો કરવાનો પ્રયાસ કરવાને બદલે તેમને ક્ષુદ્ર ધંધામાં રહેવું પડે છે એ વાત સર્વમાન્ય છે. આવાં પછાત પડી ગયેલાં માણસોનો ઉત્કર્ષ કરવા માટે કોઈ પણ ઇલાજ થવો જોઈએ એમ લાગવાથી છોકરા અને છોકરીઓ બન્નેને હુંનરનું યોગ્ય શિક્ષણ મળે તે માટે ધંધાનું શિક્ષણ મેળવવા સાફ ઉમેદવારીની અને દક્ષતાવાળા ઉદ્યોગની સમિતિ લંડનમાં સ્થાપવામાં આવી હતી. 'ધી નેશનલ ઇન્સ્ટીટ્યુશન ઓફ એગ્રીકલ્ચર' નામની સંસ્થાનો ઉદ્દેશ પણ એ જ એટલે છોકરા અને છોકરીઓને દક્ષતાવાળા હુંનરનું શિક્ષણ આપવું, એ છે. યુવક વર્ગને ઔદ્યોગિક કેળવણી આપવાનું કેટલું મહત્વનું ગણાય છે તે, જુદા જુદા



ઉઘમ અને હુંનર માટે છોકરાઓ, અને છોકરીઓને લંડનની કાઉન્ટી કાઉન્સિલ તરફથી રકૉલરશિપ આપવામાં આવે છે તેની સંખ્યા ઉપરથી માણુમ પડે છે. ધંધાના શિક્ષણની શાળાઓ રથપાઈ છે, અને પ્રાથમિક શિક્ષણ લીધા પછી જે છોકરાઓ અને છોકરીઓને કારીગરીવાળા ધંધાનું શિક્ષણ લેવામાં બે વર્ષ ગાળવાની ઇચ્છા હોય તે તેમાં દાખલ થાય છે. ત્યાં સામાન્ય ઇળવણીનું તેમનું શિક્ષણ તો જારી જ રહે છે, પરંતુ ધણોખરો વખત ખાસ ઉઘમ શીખવામાં જાય છે. જુદા જુદા ધંધાનો વ્યવહારિક અનુભવ મળેલો હોય, એવા શિક્ષકો શિક્ષણ આપવા માટે રાખવામાં આવે છે; અને દરેક શાખાના એકેક કાબેલ માણુસની કમિટી બધી વ્યવસ્થા કરે છે. એમ કહેવાય છે કે, આ પ્રમાણે શિક્ષણ લીધા પછી વિદ્યાર્થીઓ જે વિશેષ ઉઘમ શીખ્યા હોય તેમાં તેમને સારી રાજ મંળી થકે છે. આવી ધંધાને લગતી શાળાઓ, હાલમાં તો માત્ર લંડનમાં જ છે; તે સિવાય બીજે ટેકાણે ખાનગી સાહસે ચાલતી માત્ર જુજ શાળાઓ છે. પણ આ યોજના સર્વ સામાન્ય થશે એ નિશ્ચય છે, કારણ કે હુંનરનું શિક્ષણ એ સમસ્ત પ્રજાને લગતો પ્રશ્ન ગણાય છે, અને નિર્ધનતાના મહાન વિપયને એની સાથે નિકટ સંબંધ છે.

ધંધાનું શિક્ષણ આપવા કાંઈ પણ પૈસા લીધા વીના ઉમેદવાર રાખવાની યોજનાના વિવેચન પછી એ વિપયની વધારે ચર્ચા ઉદ્ભવે છે; તે છોકરા અને છોકરીઓના ઉદ્યોગના પ્રશ્નને લગતી છે. તે વિપયનો સમાવેશ 'પરિસ્વેદનનક શ્રમના નિષેધ' ના આ પ્રકરણમાં કરી શકાશે. આ કાર્યમાં અંગ્રેજ સ્ત્રીઓ બહુ ઠાળજી રાખે છે; અને મિસીસ હુંગ નામની સ્ત્રીએ છોકરાઓને નિશાળના વખત પછી કામે લગાડવા સંબંધી એક કાયદો પસાર કરાવ્યો હતો. હાલમાં ખાસ કરીને ઇંગ્લાંડનાં મુખ્ય શહેરોમાં છોકરાઓને શાળાના કામ ઉપરાંત છૂટકામ સોંપવામાં આવે છે; છૂટક મજુરી, જેવી કે લોકોને ઘેર દૂધ આપી આવવું, સંદેશા લઈ જવા, વર્તમાનપત્રો વેચવાં અને વહેંચવાં, ફૂલ, ફળ, શાક અને નાની રમવાની વસ્તુઓ રસ્તામાં વેચવી, એ વગેરે છે. ઇંગ્લાંડમાં પ્રમાણ ગણવા યોગ્ય

સર્વ માણસોનો એકમત છે કે બાળકો પાસે આવી રીતે નાની વયમાં કામ લેવાથી તેમની બિવિધની જીંદગીમાં ધણાં માદાં પરિણામ આવે છે. તેનું મુખ્ય કારણ એ છે કે જે ધંધામાં કાંઈપણ શરૂઆતનું શિક્ષણ લેવાની જરૂર પડતી નથી એવું કામ તેમને સોંપવામાં આવે છે, અને તેથી છેવટે કાંઈ સિદ્ધિ થતી નથી. ઇંગ્લાંડમાં કેળવણી ફરજિયાત છે, ત્યાં ધણાનું માનવું એવું છે કે બાળકો છોકરાંને શાળાના શિક્ષણ દરમિયાન કાંઈ પણ ખીલું કામ સોંપવું નહીં એ ઇષ્ટ છે. વડોદરા રાજ્ય સિવાય આખા હિંદુસ્તાનમાં ફરજિયાત કેળવણી નથી, અને તેથી આપણા દેશમાં બાળકના ઉદ્દમનો સવાલ ઇંગ્લાંડથી તદ્દન જુદા જ પ્રકારનું રૂપ ધારણ કરે છે. આપણાં બાળકોને શિક્ષણ લેવા શાળાની સંખ્યા પુરતી ન હોય તો માળાપ, તેમને કાંઈ ઉપયોગી, આરોગ્ય સમવાય એવાં કામ સોંપે તો કાંઈ વાંધા જેવું નથી. આ પુસ્તકનાં કેટલાંક પ્રકરણમાં વિવેચન કરવામાં આવ્યું છે તે પ્રમાણે ખેતીવાડીનું કામ કરનાર લોકોપર એ ઉદ્દમની ધણી સારી અસર થાય છે, અને તેને લીધે છોકરાં ગ્રામ્યમાં પડતાં તો નહીં પણ રખડાઉ થતાં તો અટકે છે. હિંદુસ્તાનમાં ફરજિયાત કેળવણીનો પ્રશ્ન હાલમાં સરકારની રૂબરૂ છે; પણ તેનું કાંઈ જલદી નિરાકરણ થામ એમ નથી, કારણ કે તેનું ખર્ચ ખૂંડ પડવાની મુશ્કેલી છે. અશીલુની જગતમાં હમણાં જ હિંદુસ્તાનની સરકારને ધણી ખોટ ગઈ છે. મીઠાનો વેરા કમી કર્યાથી પણ આવકમાં ઘટાડો થયો છે. અને આપણને વિદિત છે કે વાઇસ-રોયના કબજામાં કાંઈ સીંગી મુકેલું ધન નથી કે જેમાંથી ફરજિયાત કેળવણીમાં મદદ કરવાને તે તત્કાળ કાઢી આપે. એ ખરી વાત છે કે હિંદુસ્તાનમાં ફરજિયાત કેળવણી આપવી કે નહીં, તે માટે મતભેદ છે. પરંતુ પ્રાથમિક કેળવણીનો અચાર કરવો એ યોગ્ય છે કે નહીં તે માટે તો એમત હોઈ શકે જ નહીં. વડોદરા રાજ્યમાં ફરજિયાત કેળવણી દાખલ કરવામાં આવી છે, તો ત્યાં છોકરાંઓને ફેરીઆનો ધંધો કરતાં રોકવાનો પ્રયાસ થાય તો સારું. કેમકે પાશ્વલ સમાજશાસ્ત્રવેત્તાઓ (સોશીઓલોજિસ્ટ) નો મત એવો

ઉઘમ અને હુંનર માટે છોકરાઓ, કાઉન્ટી કાઉન્સિલ તરફથી સ્કૉલરશિપ સંખ્યા ઉપરથી માણુમ પડે છે. ધંધા પાઈ છે, અને પ્રાથમિક શિક્ષણ લીધે છોકરીઓને કારીગરીવાળા ધંધાનું શિખરૂં હોય તે તેમાં દાખલ થાય છે. શિક્ષણ તો જારી જ રહે છે, પરંતુ શીખવામાં જાય છે. જુદા જુદા ધંધા હોય, એવા શિક્ષકો શિક્ષણ આપવા દરેક શાખાના એકેક કાબેલ માણુસન છે. એમ કહેવાય છે કે, આ પ્રમાણે જ વિશેષ ઉઘમ શીખ્યા હોય તેમાં છે. આવી ધંધાને લગતી શાળાઓ, છે; તે સિવાય બીજે ઠેકાણે ખાનગી શાળાઓ છે. પણ આ યોજના સર્વ કારણ કે હુંનરનું શિક્ષણ એ સમસ્ત છે, અને નિર્ધનતાના મદાન વિષયને

ધંધાનું શિક્ષણ આપવા કાંઈ વાર રાખવાની યોજનાના વિવેચન પ ઉદ્ભવે છે; તે છોકરા અને છોકરીઓ છે. તે વિષયનો સમાવેશ 'પરિસ્થિતિ પ્રકરણમાં કરી શકાશે. આ કાર્યમાં રાખે છે; અને મિસીસ હોંગ નામ વખત પછી કામે લગાડવા સંબંધ હતો. હાલમાં ખાસ કરીને ઇંગ્લેન્ડના શાળાના કામ ઉપરાંત છૂટક કામ સોં જોવી કે લોકોને ઘેર દૂધ આપી આ પત્રો વેચવા અને વહેંચવા, ફૂલ, ફલ વસ્તુઓ રસ્તામાં વેચવી, એ વગેરે છે

છે....<sup>૧</sup> બીજી એટલા જ મહત્વનો સવાલ-ધંધામાં શારીરિક યોગ્યતાનું સર્ટિફિકેટ આવશ્યક છે કે નહીં-એના ઉપર તેમનું ગંભીર ધ્યાન જોવાયું છે. અલબત્ત એ વાત સ્મરણમાં રાખવાની છે કે મુનાઇટેડ કીંગડમમાં કારખાનાંને લગતા કાયદાનો આરંભ થયો ત્યારથી આ સર્ટિફિકેટ આવશ્યક ગણાય છે; અને એ તો સ્પષ્ટ છે કે જો એ સર્ટિફિકેટની કાંઈ કિંમત ન હોય તો એટ પ્રિન્ટનના વેપારીઓની સંયુક્ત વગ અને જુદાના પ્રભાવે એવા નિરુપયોગી અને બીન-જરૂરી આત્મ કાયદો રદ થયો હોત. ઇંગ્લાંડમાં ધંધા માટેના ઉમેદવારની ચોક્કસ ઉંમર સહેલાઈથી જણી શકાય છે. હિંદુસ્તાનમાં તેમ બનવું અશક્ય છે. એ જ બતાવી આપે છે કે માત્ર અડસટ્ટા બાંધીને ઉંમર નક્કી કર્યા ઉપરાંત શારીરિક સ્થિતિ તપાસી તે જણાવવાની ધણી અગત્ય છે. તેમના (કમિટીના) અભિપ્રાય પ્રમાણે પુખ્ત ઉંમરના ગણાતા માણસો, જેમની ખરું જોતાં તે કરતાં એક, બે કે ત્રણ વરસ ઓછી ઉંમર હોય તેવાને આખો વખત કામે લગાડેલાં હોય એવી કાયદાની ગેરવર્તણૂક દીકરામાં આવે છે; અને તે પ્રમાણે ધણા વખતથી ચાલતું આવ્યું છે. નવ વર્ષની ઉંમરનાં છે એવું સર્ટિફિકેટ એક વર્ષે મળ્યું હોય તે છોકરાંને ત્યાર પછી બાર મહિનાની અંદર આખો વખત કામે લગાડેલાં ધણીવાર જોવામાં આવે છે. પોતાના પ્રત્યક્ષ નિરીક્ષણ સિવાય આ વિષયમાં બીજું પ્રમાણ મળવું મુશ્કેલ છે. કોર્ટમાં પ્રતીતિ થવી તો લગભગ અશક્ય જ છે.<sup>૨</sup> ઇન્ડિઅન ફેક્ટરી લેબર કમિશનના રીપોર્ટમાં એવું જ વર્ણન આપવામાં આવ્યું છે. તેમાં બતાવ્યું છે કે “ મોલુદ કાયદાની સરતો પાળવામાં થતી બેકાળજીને લીધે જે ગંભીર પરિણામ આવે તેવી રીતે કાયદાનો ભંગ થાય છે. તે મુખ્ય કરીને વણવાના ધંધામાં છોકરાંઓની પાસે કામ કરાવવા સંબંધી છે. આગ્રા સિવાય સામાન્ય રીતે સંયુક્ત પ્રાન્તમાં અને પંજાબમાં, દક્ષિણ મંદ્રાસમાં, તથા

૧ ટેન્ડરબલ ફેક્ટરીઝ લેબર કમિટી (૧૮૬૬-૭) નો રીપોર્ટ, પૃ. ૧૧.

૨ એનન પૃ. ૧૩.

કે એ ધંધો પ્રજાના હિતને અવરોધક છે. તેઓ એમ ધારે છે કે સરતા પગારમાં છોકરાંઓ મળી શકે તેથી પેદાશ વધારવા માટે નવા નવા પ્રયોગનો ઉપયોગ કરવાની કામ કરાવનાર માર્લીફો તસદી લેશે નહીં, એવો ભય રહે છે. તે માટે જે ઉદ્યોગમાં છોકરાં અને સસતી મજૂરીનો સાધારણ રીતે ઉપયોગ થતો હોય તે ઉપર ઘણું ધ્યાન આપવાની જરૂર છે.

ઇંગ્લાંડ સિવાય બીજા દેશોમાં પણ આ વિષય પર લક્ષ આપવાની જરૂર છે. ખચીત, દરેક સુધરેલા દેશમાં એ વિષયની ઘણી શીજીવટથી તપાસ થવી આવશ્યક છે; હિન્દુસ્તાન કાંઈ અપવાદરૂપ નથી. જુદા જુદા ધંધાનાં કેટલી કેટલી વયનાં છોકરાંઓ હિન્દુસ્તાનમાં કામે લાગેલાં હોય છે, તેમ જ તેમની પાસે બેહદ વૈતરૂં કરાવવામાં આવે છે એ સહ કંઈ કે નહીં, તેના ખરા આંકડા મેળવવા અશક્ય છે. પરંતુ આપણા દેશમાં કારખાનાંના સરકારી ઇન્સ્પેક્ટરોનો પુરાવો તપાસીશું તો છેવટ માલુમ પડશે કે ત્યાં સરકારી દેખરેખ હતાં, છોકરાંની પાસે એટલું વૈતરૂં કરાવે છે તો ત્યાં કાંઈ કાયદો કે નિયંત્રણ ન હોય ત્યાં આ અનિષ્ટ સ્થિતિ વિશેષ હોય તો તેમાં કાંઈ નવાઈ નથી.

પ્રથમ એ તો સ્પષ્ટ છે કે નવ. વર્ષ જે કાયદાની ઉમર છે તેની અંદરનાં છોકરાંને ધણીવાર કારખાનાંમાં રાખવામાં આવે છે. ટેકસ્ટાઈલ ફેક્ટરી લેબર કમિટી, ( કાપડ વણવાનાં કારખાનાંના મજૂરવર્ગ સંબંધી કમિટી)ના ૧૯૦૬-૭ ના રીપોર્ટમાં જણાવ્યું છે કે કામદારો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે ઉમરનાં સર્ટિફિકેટ આપવા સંબંધી હાલમાં જે કાયદો છે, તેમાં તત્કાળ પરિપૂર્ણ સુધારો કરવાની આવશ્યકતા છે. છોકરાંને અતિશય મજૂરીમાંથી બચાવવાં એ જ ફેક્ટરી એક્ટ ( કારખાનાના કાયદા )નો ઉદ્દેશ છે, અને તે ઉપરાંત કાયદામાં બતાવ્યા પ્રમાણે ૧૪ વર્ષની ઉમર થાય તે પહેલાં પુખ્ત વયનાં માણસમાં છોકરાંની ગણતરી થવી ન જોઈએ, અને તે પ્રમાણે તેમની પાસે કામ લેવાવું ન જોઈએ, એ પણ તેનો ઉદ્દેશ

છે....<sup>૧</sup> ખીજો એટલા જ મહત્વનો સવાલ-ધંધામાં શારીરિક યોગ્યતાનું સર્ટિફિકેટ આવશ્યક છે કે નહીં-એના ઉપર તેમનું ગંભીર ધ્યાન જોવાયું છે. અલબત્ત એ વાત સ્મરણમાં રાખવાની છે કે યુનાઇટેડ કીંગડમમાં કારખાનાંને લગતા કાયદાનો આરંભ થયો ત્યારથી આ સર્ટિફિકેટ આવશ્યક ગણાય છે; અને એ તો સ્પષ્ટ છે કે જો એ સર્ટિફિકેટની કાંઈ કિંમત ન હોય તો એટ ઓસ્ટ્રિનના વેપારીઓની સંયુક્ત વગ અને શુદ્ધિના પ્રભાવે એવો નિરુપયોગી અને ખીન-જરૂરીઆત કાપદો રદ થયો હોત. ઇંગ્લાંડમાં ધંધા માટેના ઉમેદવારની ઓછાસ ઉંમર સહેલાઈથી જાણી શકાય છે. હિંદુસ્તાનમાં તેમ ખતવું અશક્ય છે. એ જ ખતાવી આપે છે કે માત્ર અડસટ્ટો ખાંધીને ઉંમર નક્કી કર્યા ઉપરાંત શારીરિક સ્થિતિ તપાસી તે જણાવવાની ધણી અગત્ય છે. તેમના (કમિટીના) અભિપ્રાય પ્રમાણે પુખ્ત ઉંમરના ગણાતા માણસો, જેમની ખરૂં જોતાં તે કરતાં એક, બે કે ત્રણ વરસ ઓછી ઉંમર હોય તેવાને આખો વખત કામે લગાડેલાં હોય એવી કાયદાની ગેરવર્તણૂક દીક્ષામાં આવે છે; અને તે પ્રમાણે ધણા વખતથી ચાલતું આવ્યું છે. નવ વર્ષની ઉંમરનાં છે એવું સર્ટિફિકેટ એક વર્ષે મળ્યું હોય તે છોકરાંને ત્યાર પછી બાર મહિનાની અંદર આખો વખત કામે લગાડેલાં ધણીવાર જોવામાં આવે છે. પોતાના પ્રત્યક્ષ નિરીક્ષણ સિવાય આ વિષયમાં ખીજું પ્રમાણ મળતું મુશ્કેલ છે. કોર્ટમાં પ્રતીતિ થવી તો લગભગ અશક્ય જ છે.<sup>૨</sup> ઇન્ડિઅન ફેક્ટરી લેબર કમિશનના રીપોર્ટમાં એવું જ વર્ણન આપવામાં આવ્યું છે. તેમાં ખતાવ્યું છે કે “ મોલુદ કાયદાની સરતો પાળવામાં થતી બેકાળજીને લીધે જે ગંભીર પરિણામ આવે તેવી રીતે કાયદાનો ભંગ થાય છે, તે મુખ્ય કરીને વણવાના ધંધામાં છોકરાંઓની પાસે કામ કરાવવા સંબંધી છે. આગ્રા સિવાય સામાન્ય રીતે સંયુક્ત પ્રાન્તમાં અને પંજાબમાં, દક્ષિણ મેદાસમાં, તથા

૧ ટેક્સટાઇલ ફેક્ટરીઝ લેબર કમિટી (૧૮૯૬-૭) નો રીપોર્ટ, પૃ. ૧૧.

૨ એનન પૃ. ૧૩.

ખંઠાળાનાં ફનાં કારખાનાંમાં ઊકરાંઓને ધણું કરીને દરરોજ કામ ચાલે તે બધા કલાક કામ કરાવે છે, તે ચૌદ વર્ષની ઉપર તેમની ઉંમર થઇ છે એ બદાને નહીં પણ માત્ર કાયદાની અવગણના કરીને જ. જે કારખાનામાં ઊકરાંઓ પાસે આ અમાણે કાયદા વિરુદ્ધ કામ લેવાય છે તે કારખાનામાં એક દિવસમાં ૧૦ થી ૧૪ કલાક કામ થાય છે, તે જ્યારે જાણુવામાં આવે ત્યારે જ આ બાબતના મહત્વનો સહેલાઇથી ખ્યાલ આવી શકે. ”૧

“ ઊકરાંઓને કામે લગાડવામાં ખીન્ને એક ગેરઉપયોગ થતો માણુમ પડે છે, તે એ છે કે નવ વર્ષની અંદરનાં ઊકરાંને અડધા વખત કામે લગાડે છે, અને ચૌદ વર્ષની અંદરનાં ઊકરાંને તેઓ ચૌદ વર્ષની ઉપરનાં છે એવું કહી આખો વખત કામે લગાડે છે. ફનાં કારખાનાંમાં નવ વર્ષની અંદરનાં ધણું ઊકરાંને અડધા વખત કામ કરાવે છે. ”૨

“ જે ઊકરાંને માત્ર અડધા વખત કામ કરવા રાખેલાં હોય છે તેમની પાસે ધણીવાર સાત કલાક સુધી વગર આસાયશે લાગટ કામ કરાવે છે. ”૩

“ કમિશનરોની યુસાફરી દરમિયાન જે ઊકરાંને તપાસ્યાં હતાં તે અને તેમાં ખાસ કરીને સુતર વણુવાનાં કારખાનાંમાં ધણીખરાં દુર્બલ બાંધાનાં અને નબળાં દેખાવાનાં હતાં. કાનપુર અને ઉત્તર-હિંદુસ્તાનમાં સાધારણ રીતે મીલના પુખ્ત ઉમરના મજૂરો સારા બાંધાના હોય છે, ત્યાં ઊકરાંનો અશક્ત દેખાવ જોઇને અમને ધણું આશ્ચર્ય લાગ્યું હતું. ૩ છુટું પાડવાનું ને સુતર ઉકેલવાનું કામ જો કે કઠડે કઠડે થતું હોય તોપણ નવ વર્ષનાં ઊકરાં માટે તો એ કઠણ જ કામ છે; તેથી ઊકરાંની વર્તમાન સ્થિતિ સુધારવા માટે કાંઇ પણ ઉપાય લેવાની અગત્ય છે. ”૪

૧ ટેકરચાઈલ ફેક્ટરીઝ લેબર કમિટી (૧૮૯૬-૭)નો રીપોર્ટ પુસ્તક ૧, પૃ. ૧૪.

૨ એનન પૃ. ૧૫.

૩ એનન પૃ. ૧૮.

૪ એનન પૃ. ૨૬.

મીલનો ઉદ્યોગ નબળાં છોકરાંને માટે યોગ્ય નથી, તેપણુ તેવાં છોકરાંને ધણીવાર કામે લગાડવામાં આવે છે. કેટલાક ઇન્સ્પેક્ટરોએ, અને મિલના માલીકોએ ઇ. સ. ૧૯૦૮ના કમિશનની રૂબરૂ સાક્ષી આપી હતી, તે આ હકીકતને ટેકા આપે છે. દષ્ટાન્ત તરીકે અમદાવાદની મીલોમાં બાળકના કામને સંબંધે બોલતાં મી. ડબલ્યુ. બી. એમ્પ્લેસ કલ્ચું હતું કે, “મેં એવાં નાનાં છોકરાંને કામ કરતાં જોયાં છે કે સોંપેલું કામ તેઓ લાગ્યે જ કરી શકતાં હતાં. મીલોમાં જો તેમને કામે ન લગાડ્યાં હોય તો બીજો કયો ઉદ્યમ તેમને લાયકનો છે તે હું જાણતો નથી. પરંતુ આવાં નબળાં છોકરાંને તો ખુશ્કી હવામાં કામ કરવાનું સોંપવું એ વધારે સાફ છે.”<sup>૧</sup> વળી ત્યાંના સિટી મેજિસ્ટ્રેટ મિ. દાદાભાઈ નસરવાનજી નાણાવટીએ જુબાની આપી હતી કે, “મહેનત કરવાને તદ્દન નાલાયક છોકરાંને કામ કરતાં મેં જોયાં છે. કેટલાંક છોકરાં ઘણાં જ નાનાં હતાં, તેથી જે કામ તેમની પાસે કરાવવામાં આવતું તે માટે તેઓ તદ્દન નાલાયક હતાં. અર્થે વખત કામ કરવા સંબંધી નિયમ બરોબર પાળવામાં આવતો નથી.”<sup>૨</sup>

ભારતના કામચલાઉ સિવિલ સર્જને પણ એ જ પ્રકારની હકીકત આપી હતી. તેમણે કલ્ચું હતું કે, “જો છોકરાંઓની શરીર સંબંધી લાયકાત સાફ તપાસ થતી હોત તો આઠ છોકરાંમાંથી એક છોકરાંને શારીરિક અયોગ્યતા માટે હું નાપાસ કરત.”<sup>૩</sup>

મુંબાઈની ફેક્ટરીના મુખ્ય ઇન્સ્પેક્ટર મી. હે. આઇ. સી. એસ. એમણે પોતાનો અભિપ્રાય એવો આપ્યો હતો કે, સાધારણ દષ્ટિએ જે છોકરાં લગભગ બાર વર્ષ જેટલાં લાગતાં હતાં, તે છોકરાંને ચૌદ વર્ષનાં ગણવામાં આવ્યાં હતાં. તેમણે કલ્ચું હતું કે છોકરાં નવ વર્ષનાં પૂરાં દેખાતાં ન હોય, તેવાંને કામ કરનાં મેં જોયાં છે, પરંતુ જે છોકરાંને ચૌદ વર્ષનાં ગણીને પાસ કરવામાં આવતાં તેમની ઉંમરનો ફેર જેટલો જણાઇ આવતો તેટલો આ છોકરાંમાં નહોતો

૧ ઈસ્ટ ઇન્ડિયા ફેક્ટરી લેબર કમિશન, ૧૯૦૮, પુસ્તક ૨, પૃષ્ઠ ૬.

૨ એનન પુ. ૧૩.

૩ એનન પુ. ૩૧.



જણાવો,<sup>૧</sup> એ જ પ્રમાણે મુંબઈના કલેક્ટર મિ. હૅચ આઈ. સી. એસ. એમણે જણાવ્યું હતું કે, “ મેં ધણીવાર જ્યો નવ વર્ષની વયનાં છોકરાઓને પોતાનાં માળાપ સાથે મીલમાં જતાં જોયાં છે, અને ત્યાં તેમની પાસે કામ કરાવવામાં આવે છે.”<sup>૨</sup>

અલિગઢમાં લેફ્ટેનન્ટ કર્નલ બુડરાષ્ટ, આઈ. એમ. એસ. એમણે સાક્ષી આપી હતી, કે “ મેં કેટલાંક છોકરાંને જીનોમાં મોટી ઉમરનાં માણસોનું કામ કરતાં જોયાં છે, તે મારા અભિપ્રાય પ્રમાણે ૧૪ વર્ષની અંદરનાં હતાં.”<sup>૩</sup>

કલકત્તામાં મિ. ડી. આર. વૉલેસે અભિપ્રાય આપ્યો હતો કે “ સેંકડે ખાંચથી આઠ છોકરાં નવ વર્ષની અંદરની વયનાં હોય છે; અને કાંતનારાંમાં ઘણું કરીને સેંકડે દસ છોકરાં ચૌદ વર્ષની અંદરનાં હોય છે.”<sup>૪</sup>

નામાંકિત ઇંગ્લેજ ગૃહસ્થો અને પોતાની જવાબદારી સમજનાર હિંદુ સદ્ગૃહસ્થો તરફથી આવી સાક્ષી મળે ત્યારે તો આ દેશનાં કારખાનાંમાં છોકરાઓ, અને છોકરીઓને કામે લગાડવામાં કોઈ પણ જાતનો ગેરબંદોબસ્ત થતો હોવો જોઈએ એમાં કાંઈ સંશય રહેતો નથી. ખીજા ઉઘમ જે ‘ પરિસ્વેદનનક ઉઘમ ’ કહેવાય છે, તેમાં છોકરાં પાસે કામ લેવામાં કેટલો વધારે અનિષ્ટ વ્યવહાર ચાલતો હશે, તે સહજ સમજી શકાય તેમ છે.

આ ઉપરાંત ખીજા ધણીખરા દેશની માફક આપણા દેશમાં મહેનતુ વર્ગમાં છોકરાં કમાતાં થાય તે માટે માળાપ ધણી જ આવુર હોય છે. કાંઈક કેળવણી આપ્યાથી તેઓ કારીગરીવાળા ધંધા શીખે એટલી રાહ તેમનાથી જોઈ શકાતી નથી. પરંતુ દારિદ્ર્યને લીધે ગમે તે ધંધો પ્રથમ હાય હાગે તે છોકરાંને ગ્રહણ કરાવવાની જરૂર પડે

૧ ઇસ્ટ ઈન્ડિયા ફેક્ટરી લેબર કમિશન ૧૯૦૮, પૃ. ૨, પૃ. ૪૬.

૨ એનન પૃ. ૧૫૫.

૩ એનન પૃ. ૧૮૦.

૪ એનન પૃ. ૧૫૩.

છે. તેઓ એટલો વિચાર કરતા નથી કે શિક્ષણ મેળવ્યા વિના જે ધંધામાં દાખલ થઈ શકાય તે ધનપ્રાપ્તિ થાય એવો રોજગાર હોય નહીં. એથી પરિણામ એ થાય છે કે તેઓ ગરીબ મજૂરના દરજ્જામાંથી કદી ઉંચા ન આવે એવા અણુષઠ મજૂરો બને છે. સારાં સાધનનો કેટલો નિરર્થક વ્યય ! બાળકનાં પ્રથમનાં વર્ષ આમ વ્યર્થ શુભાવવાથી પ્રગતે કેટલું નુકસાન છે !

આ પ્રશ્નની ગંભીરતા ઇંગ્લાંડના લોકો સંપૂર્ણ રીતે સમજ્યા છે; ફેરીઆના ધંધામાં, અને બીજા જે ઉદ્યોગમાં છોકરાં પાસે કામ લેવાય છે, તેને માટે કેવા કાયદાની જરૂર છે તે સંબંધી તપાસ કરવા માટે ઇંગ્લાંડના 'હોમ સેક્રેટરી'એ એક કમિટી નીમી છે. તે કમિટીની ભલામણ એવી છે કે એવો કાયદો કરવો કે સત્તર વર્ષ સુધી કોઈ પણ છોકરાએ, અને અરાઢ વર્ષ સુધી કોઈ પણ છોકરીએ, મહોલ્લામાં ફેરી કરવાનો ધંધો કરવો નહીં. ફેરીના ધંધાની વ્યાખ્યામાંથી અલગત નાનાં છોકરાં વેપારીઓનાં નીમેલાં માલકને લાંબાં વર્તમાનપત્રો કે બીજા સામાન આપવા જાય તે ખાતલ કરાય છે. આ પ્રશ્નનું સંતોષકારક નિવારણ કરવું મુશ્કેલ હોય એ સ્વાભાવિક છે. કેમકે સત્તર કે અરાઢ વર્ષ સુધી છોકરાને કામ ધંધા વગરનાં રાખી મુકવાથી માબાપને બહુ આપણ બોગવવી પડે; પરંતુ એ છોકરાને તેમને યોગ્ય ઉદ્યોગ અપાવવા સાફ કાંઈ સાધનની ગોઠવણ કરવાની જરૂર છે, તે વાત કમિટી કબુલ કરે છે, અને તેથી એમ ભલામણ કરે છે કે કેળવણી ખાતાના સ્થાનિક અધિકારીઓના કામનો વિસ્તાર કરવો જોઈએ, અને તે એ કે નિશાળ છોડ્યા પછી કે છોડતી વખતે છોકરાને યોગ્ય ઉદ્યોગ શોધી આપવા માટે સલાહ અને સહાયતા આપવી. સત્તર વર્ષની અંદરના છોકરાઓને, અને અરાઢ વર્ષની અંદરની છોકરીઓને, ફેરીઆનો ધંધો કરવા દેવો નહીં, એ સંબંધી બિલની પાર્લામેન્ટમાં ચર્ચા થઈ ગઈ છે; અને તેની સામે ધણો વાંધો ઉઠ્યો નથી. લૉર્ડ શૉફ્ટ્સબરીએ એ બિલ પ્રથમ રજુ કર્યું હતું. એ ઉમરાવનું નામ પરોપકારના અને વિશેષ કરીને બાલકને લગતા પરોપકારના ઇતિહાસમાં પ્રખ્યાત છે. યુવકવર્ગની

પાસેથી ઉપજીવિકાનું સાધન ન્હા રીતે છીનવી લેવામાં આવે તો તેમને માટે ખીજો કાંઈ ધલાજ થવો જોઈએ એવી તકરાર ઉદ્ભવી હતી. એવી રખડેલ જીંદગી ગાળવાની જરૂર જેમને પડે છે તે બાલક માનસિક, શારીરિક અને નૈતિક જોખમમાં આવી પડે છે, તે એ બિલ રજુ કરતાં લૉર્ડ રૉક્લિસબરીએ આગ્રહપૂર્વક દર્શાવ્યું હતું. તેમણે કહ્યું હતું કે આ પ્રકારના ધંધા છોકરાંને સાર અધમ માનસિક પ્રવૃત્તિ છે, અને તેથી અધમમાં અધમ દુષ્ટ-આરનો ભય તેમની સમક્ષ આવે છે; અને છોકરીઓને માટે તો નિઃસંદેહ એમાં દેહેશત રહેલી છે. નિશાળ છોડ્યા પછી ઉઘમ મેળવવા માટે 'લેખર એક્સચેન્જ' નામની સંસ્થામાં નામ જેમણે નોંધાવ્યાં હતાં તે ૨૫૦૦૦ છોકરાઓ, અને ૧૦,૦૦૦ બાળાઓમાંથી ફેરીઆનું કામ કરનારમાંથી ધણી જ જુજ સંખ્યા હતી. લૉર્ડ રૉક્લિસબરીએ કહ્યું હતું કે, "થોડા વખત પછી જે લોકને ઉઘમ મળતા નથી તે નિરુઘમી વર્ગમાં તેઓ ભરતી કરે છે, અને તેથી પણ ખરાબ જે લોકો ઉઘમ કરવાને નાલાયક છે તે વર્ગના તેઓ બને છે. છોકરાઓ અને બાળાઓને શાળા છોડ્યા પછી કરવાના ઉઘમનાં સાધનમાં સુધારો થતો જાય છે, પરંતુ કેટલાંક માખાપ એટલાં બાળકો છે કે છોકરાં ફેરીનો ધંધો કરીને પૈસા મેળવે તેમાંથી પોતાના ગુજરાનનું કેટલુંક ખર્ચ મેળવે છે." એ બિલના ખીજા ઉત્સાહી હિમાયતીઓ તેની તરફથી આસ્થા હતા. બિશપ ઓફ સધર્કે એમ પૂરવાર કર્યું હતું કે, "છોકરાઓના જીવનની સ્થિતિ દ્વારા પ્રજાનું જીવન નિશ્ચય ધોવાઈ જવા લાગ્યું છે." રસ્તામાં કામ કરતા છોકરાઓ જુગાર રમે છે, અને યુવકના જીવનમાં જે અતિ મહત્વનો કાળ છે તે વખતે આવા આવેશથી જે માઠી અસર થાય છે તેનું ડા. ટૅલવટે વર્ણન કર્યું હતું.

આ બિલને લીધે જે છોકરાંઓની ઉપજીવિકાનું સાધન જતું રહે છે તેમને માટે કાંઈક જાહેજસ્ત થવો જોઈએ, એ પ્રશ્નનું નિરાકરણ કરવા માટે છોકરાંઓનાં 'લેખર એક્સચેન્જ' સ્થાપવામાં આવ્યાં છે. વેપારની શાળાઓ, અને ધંધા શીખનાર ઉમેદવાર

મેટ્રેન્ડીસ)ની મંડળીઓને લગતું એ કામ કરે છે. છોકરાઓ અને  
 નોકરીઓને યોગ્ય ધંધાનો માર્ગ શોધી આપવામાં મદદ કરવી, તેમને  
 તે જગ્યાઓ શોધવી, અને એ પ્રમાણે શરૂઆત કર્યા પછી તેમની  
 આર્થિક અને નૈતિક સ્થિતિની દેખરેખ રાખવી, એ તેમનો ઉદ્દેશ  
 વિવિધ પ્રકારના ઉદ્યમની સરખામણીમાં લાલ, ગેરલાભથી  
 આપ મણીવાર તદ્દન અગ્નિ હોય છે. પણ જો હકીકત બરોબર  
 દિત હોય તો કાંઈક ઉંચા પ્રકારના ધંધામાં નિપુણતા મેળવવા  
 તે છોકરાંને એકાદ એ વર્ષ તેઓ સારી રીતે કઢાવી શકે. છોકરાંઓને  
 શાળા છોડ્યા પછી ધંધા અને ધંધા ચલવનાર શેઠ એ બધાનો  
 રેશમ આ 'લેબર એક્સ્ચેન્જ' ને લીધે થાય છે; અને એ રીતે  
 નોંધણી કરનાર 'રેજીસ્ટ્રી'ની ગરજ સારે છે. આ માટે લંડનની  
 અસ્થ મંડળીના હાથ નીચે કામ કરતી સ્થાનિક ઉમેદવારીને  
 ગતી (મેટ્રેન્ડીસશિપ) કમિટીઓ છે. છોકરાંઓ જે વખતે ઉદ્યમ  
 ખર્ચાં હોય કે ઉમેદવારી કરતાં હોય, તે વખતે 'મુદ્દાકાત લેનાર,'  
 થવા 'વાલીઓ' તેમના કાર્ય ઉપર દેખરેખ રાખે છે, અને બાલક  
 ઉમેદવારની સ્થિતિની હકીકત કમિટીને મોકલે છે; તેમ જ ઉદ્યોગ-  
 ળામાં અથવા સાંજની શાળામાં જવા માટે તેને સલાહ આપે છે.  
 'મેટ્રેન્ડીસશિપ' કમિટીઓએ જુદા જુદા ઉદ્યોગ અને તે શરૂ  
 વાની વિશેષ માહિતી આપે એવાં પુસ્તકો પ્રસિદ્ધ કર્યા છે. એવાં  
 નાં ચોપાનીઆનાં નામ ઉપરથી તે કેવી જાતનાં છે તે સમજાશે.  
 લંડનના છોકરાઓને માટે ઉદ્યોગો; " " લંડનની છોકરીઓ માટે  
 યોગ્ય; " " નોકરી સંબંધી પુસ્તક; " " જાળાને યોગ્ય ધંધા; "  
 રે. બાળકની નોકરીની વ્યવસ્થા કરવાને માટે 'ચિલ્ડ્રન્સ બોરોઝ'  
 થવા છોકરાંઓનાં ખાતાં છોકરાંને રોજગારે લગાડવા સારૂ અમૂલ્ય  
 ાસ કરે છે. એ ખાતાંના કામ સાથે સ્ત્રી અને પુરુષ સ્વયંસેવ-  
 ની સહાયતા સંયોજાએલી છે, અને તેનો ખર્ચ ઘણો પડે છે. એ  
 ખાતાંમાં મગારદાર નોકરો વ્યવસ્થા કરે છે, તોપણ એ પ્રયાસ  
 રૂળ થવા માટે ઉપરથી દેખરેખ માટે સ્વયંસેવકોની સહાયતા  
 મળતી ગણાય છે. હિંદુસ્તાનમાં આવી યોજનામાં સ્ત્રીપુરુ

સંયુક્ત પ્રયાસ થાય તો ધણું સંતોષકારક પરિણામ આવે. પુરુષની શામીલગીરીની જરૂર છે, કારણ કે આ ઉદ્યોગનાં ખાતાંઓને ઉદ્યમ કરનાર તમામ વર્ગ સાથે વહેવાર રાખવો પડે છે, અને પુરુષોને મજૂરીએ રાખનાર માલિક સાથે સંબંધ રાખવા માટે પણ પુરુષની જરૂર પડે છે. પણ છોકરીઓને ઉદ્યમ મેળવી આપવામાં સ્ત્રીઓ બહુ મદદ કરી શકે; અને બહેની દેખરેખ માટે તેમની મદદ વગર આવે તેમ નથી.

જર્મનીમાં મ્યુનિચ શહેરમાં છોકરાંના ઉદ્યમને લગતાં આવાં ખાતાં સાધારણ રીતે શાળાને અંગે રાખવામાં આવે છે. ત્યારે છોકરાંઓને શાળા છોડવાનો સમય આવે છે, ત્યારે તેઓ જે ધંધો પસંદ કરવાનું ધારતાં હોય તેનું મહત્ત્વ શિક્ષક સમજાવે છે. શિક્ષકની અને માતાપિતાની સલાહને અનુસરીને તેઓ પોતાની વય, આવડત, અને જે ધંધામાં પ્રવેશ કરવાની તેમની ખાસ વૃત્તિ હોય તેવી બધી વિશેષ હકીકતનું પત્રક (ફોર્મ) ભરે છે. એ પત્રકો ઉદ્યોગ સંબંધી ખાતાં (એક્સચેન્જ) તરફ મોકલવામાં આવે છે અને તે ઓફીસમાંથી બીજાં ફોર્મ તેમને મળે છે. તે ભરીને ધંધો સ્વીકારવા સાથે તથા બીજી કોઈ જગા માટે અરજી કરવા જાતે તે ઓફીસમાં જવું પડે છે. નિશાળ છોડવાનો વખત થાય તે પહેલાં થોડોક વખત આગમજ આ સર્વ તૈયારી કરવામાં આવે છે, એટલે તેમનો વિદ્યાભ્યાસ પૂરો થાય કે તરત જ તેમને માટે કામ તૈયાર હોય છે. સ્ટ્રેસબર્ગમાં પણ નિશાળ અને ઉદ્યમનાં આવાં ખાતાંઓ આ પ્રમાણે મળીને કામ કરે છે; અને ફોર્મ ભરવા ઉપરાંત જો બાલકની ઇચ્છા હોય તો, તેઓ શિક્ષક, માળાપ અને ખાતાના ઉપરીના દેખતાં દાકતરી તપાસ કરાવે છે. ઈંગ્લાંડના 'યુઅર લૉ' કમિશનના પ્રતિનિધિઓએ સ્ટ્રેસબર્ગની મુલાકાત લીધી હતી; અને આ પ્રમાણે રાજપ્રશીયો ઉમેદવારો દાકતરી તપાસ કરવા દે છે, તે માટે પસંદગી દર્શાવી હતી; કેમકે એમ કરવાથી અમુક ધંધો કરવાની ઇચ્છા હતાં જેની તંદુરસ્તીને તે અનુકૂળ ન હોય તે કરતા તેઓ રોકાય છે.

મિ. ફ્રેડ્રીક ક્રીલીંગના 'ધ લેખર એક્સપેન્જ ઇન રીલેશન ટુ ઓથ એન્ડ ગર્લ લેખર' નામના નાના પશુ ઉપયોગી પુસ્તકમાં આ વિષયની માહિતી આપેલી છે.<sup>૧</sup> તેમાં આગ્રહપૂર્વક એમ સૂચવ્યું છે કે મહેનત કરનાર વર્ગની વ્યવસ્થાની સર્વ શાખાઓનું કામ એક જ મકાનમાં થવું જોઈએ; એમ કર્યાથી ઉમેદવાર કદાપિ અમુક વિલા-ગને માટે નાલાયક કરે તો તેને બીજો ચોગ્ય ધંધો સોંપી શકાય. આ પ્રમાણે હિંદુસ્તાનના દરેક પ્રાન્તનાં, અને દેશી રાજ્યનાં મુખ્ય શહેરોમાં કોઈ પ્રસિદ્ધ મકાન 'લેખર એક્સપેન્જ' અથવા ઉદ્યમના ખાતા માટે રાખવું જોઈએ. એટલે કામ કરનારાઓ ત્યાં ધંધો ચલાવતે ગમે તે વખતે જાહેર અરજી કરી શકે, અને નોકરી સંબંધી ઉત્તમ સલાહ અને સાહાય્ય તેમને મળી શકે. ધંધાના ઉમેદવારોને લગતી 'એપ્રેન્ટીસ' કમિટી તો ફક્ત કારીગરીવાળા ઉદ્યમની વ્યવસ્થા કરે છે, પણ 'લેખર એક્સપેન્જ'નો ઉદ્દેશ તો સમસ્ત મજૂરીની વ્યવસ્થા કરવાનો છે. આખા દેશમાં મજૂરવર્ગને લગતા દરેક કામકાજના વ્યવહારની ચોક્કસ કરવા અથવા તે ધ્યાનમાં રાખવા સારું સુવ્યવસ્થા કરવી એ તેનો આદર્શ છે. જ્યાં સુધી ઉદ્યમની પદ્ધતિ એવી તરેહની છે કે છોકરાઓ અને છોકરીઓની મોટી સંખ્યાને માત્ર વગર કારીગરીની મજૂરી માટે રોકવી પડે છે ત્યાં સુધી એ છોકરાઓ અને છોકરીઓ અવ્યવસ્થિત બજાર કરતાં કોઈ 'એક્સપેન્જ'ની મારફત જગાઓ મેળવે તે વધારે સારું છે.<sup>૨</sup> 'એપ્રેન્ટીસશિપ કમિટી'ના કામનું વિવેચન કરતાં મિ. ક્રીલીંગ કહે છે કે:-તેમના પ્રયાસનું વલણ, કારીગરીના કામનું ધોરણ ઉન્નત કરવા તરફ છે એમાં કોઈ સંદેહ નથી, કારણ કે (૧) ધંધાના ઉમેદવાર તરીકે સાધારણ રીતે જે છોકરાંને રાખે તેના કરતાં કોઈક વધારે ચોગ્ય છોકરાંને પસંદ કરીને તેઓ રાખે છે.

૧ પૃ. ૫૪.

૨ ફ્રેડ્રીક ક્રીલીંગ દ્વારા 'ધ લેખર એક્સપેન્જ ઇન રીલેશન ટુ ઓથ એન્ડ ગર્લ લેખર' પૃ. ૫૭-૫૮. (૧૯૧૦).

(૨) જે છોકરાંને ધંધો શીખવનાર, તરીકે રાખી ચુક્યાં હોય તેમને ઉંચા પ્રકારની દક્ષતા પ્રાપ્ત કરવાના જે પ્રસંગ મળે તેનો લાભ લેવાને માટે ઉત્તેજન અને સહાયતા આપે છે. આ પ્રકારના પ્રયાસથી પરોક્ષ રીતે સમસ્ત સમાજમાં કારીગરોનું પ્રમાણ વૃદ્ધિ પામવા તરફ ગતિ થશે એમ ધારી શકાય છે.<sup>૧</sup>

યુવકવર્ગને વધારે કળાકૌશલ્યવાળા ધંધામાં પ્રવેશ કરતા અટકાવવાથી તેમને જે નુકસાન થાય છે એ સંબંધી ઇંગ્લાંડમાં આ પ્રમાણે ખાતરી ભર્યા ઉદ્ગાર થાય છે. કમાતાં છોકરાંની કમિટીની યોજનાથી નિશાળના વખત પછી છોકરાંને કામે લગાડવાની રીતમાં ધણો ધટાડો થયો છે. એ સંસ્થાની સૂચનાનુસાર સરકારે ઇ. સ. ૧૯૦૩ માં બાલકોને ધંધામાં રોકવા સંબંધી કાયદો પસાર કર્યો હતો. એ કાયદો મુખ્યત્વે નિશાળે જવાની વયની અંદરનાં છોકરાંને ધંધે નોકરીએ રાખવા માટે છે. આ કાયદાથી શાળાના સમય પછી છોકરાંની પાસે વૈતરૂં કરાવવાનો રીવાજ અટકાવવા માટે ધણો પ્રયાસ થયો છે, અને ઇંગ્લાંડનાં ધણાં શહેરોમાં છોકરાંઓની પાસે આ પ્રમાણે કામ લેવાના કક્ષાક સંબંધી નિયમ કરવાના પેટા કાયદા પસાર કરવામાં આવ્યા છે. આ પ્રમાણે જુવાન છોકરાં પાસે અત્યંત વૈતરૂં કરાવવાનાં અનિષ્ટ પરિણામ અટકાવવામાં આ ધણું આગળ પગલું છે. ફેરીઆના ધંધાના પ્રશ્નનું નિરાકરણ પણ આ કાયદામાં છે, અને ઇંગ્લાંડમાં હાલ જે ખાસ બાલકો માટે ન્યાયની કચેરીઓની સંસ્થા સ્થપાઈ છે તે આ પ્રયાસને પરિણામે છે. પુખ્ત વયના ગુન્હેગારોના જે અદાલતોમાં ન્યાય થાય તે જ અદાલતોમાં અપરાધી છોકરાંઓનો ન્યાય થવાથી તેમની નીતિ અને આચરણ ઉપર ઘણી માહી અસર થાય છે એમ માલુમ પડ્યું છે, તે માટે ઇ. સ. ૧૯૦૮ ની સાલથી તેમનું કામ હીલાયદી કચેરીઓમાં ચાલે છે. ચૌદ વર્ષની અંદરનાં છોકરાંને

<sup>૧</sup> ફેરીક કીર્લીંગ ફ્રમ 'ધ લેબર એક્સ્ચેન્જ ઇન રીવિશન ટુ બાય એન્ડ ગર્લ લેબર' પૃ. ૧૭. (૧૯૧૦.)

કેદખાનાની શિક્ષા થતી નથી; અને માત્ર સાક્ષી આપવાની ધડી સિવાય સામાન્ય પોલીસ કોર્ટમાં હાજર રહેવાની તેમને પરવાનગી આપવામાં આવતી નથી.

ઇંગ્લાંડમાં સ્ત્રીઓ તથા બાલકો બન્નેનો ‘પરિસ્વેદનનક શ્રમ’ અટકાવવા માટે જે મુખ્ય ઉપાય લેવાય છે તેનું પુનરાવર્તન કરતાં નીચેની સંસ્થાઓ માલમ પડે છે:—(૧) ફેક્ટરી અને કારખાનાના કાયદા, (૨) પબ્લીક હેલ્થ એક્ટ-સાર્વજનિક સુખાકારીનો કાયદો, (૩) તાંદુરસ્તીની ઇન્સ્પેક્ટર તથા કારખાનાની ઇન્સ્પેક્ટર તરીકે સ્ત્રીઓની નીમણુંક, (૪) ‘ટ્રેડ યુનીયન-સ’ અથવા ધંધાનાં મહા-જન, (૫) નેશનલ એન્ટી સ્વેટીંગ લીગ-પરિસ્વેદનનક શ્રમ અટકાવનારી સાર્વજનિક સમિતિ, (૬) સ્ત્રીઓની ‘ટ્રેડ યુનીયન’ મંડળી, (૭) સ્ત્રીઓની ઉદ્યોગને લગતી મંડળી, (૮) મજૂરીના કનિષ્ઠ દર ઠરાવવાનાં વ્યાપારી મંડળો.

મજૂરી કરનાર છોકરાઓ અને છોકરીઓની વધારે ખીસવણી કરવા માટે અંગ્રેજ સ્ત્રીપુરુષોએ જે ઉપાય ગ્રહણ કર્યા છે તે નીચે પ્રમાણે છે. (૧) હાલમાં થોડા સમય ઉપર જે બિલ હાઉસ બિલ્ડિંગ (ઉગરાવોની સભા) ની સમક્ષ હવું તેને અનુસાર સત્તર વર્ષના છોકરા અને અઠાદ વર્ષની છોકરીઓને ફેરીઆનો ધંધો કરવાની છૂટ આપવી નહીં, (૨) બાલકના ઉદ્યમ સંબંધી કાયદાને અનુસાર શાળાના સમય પછી છોકરાં પાસે કામ લેવાનો યોગ્ય નિયમ, (૩) બાલકને મજૂરીના કક્ષાકતી તથા દાખલ થવા માટેની વયની હદ બાંધવાને ફેક્ટરી એક્ટ, (૪) વ્યાપારશિક્ષણ શાળાઓ, સામાન્ય શાળા પછી શિક્ષણ લેવાના વર્ગ, ટેકનીકલ અથવા કારીગરીની સ્કૂલ, (૫) ઉમેદવારો રાખવાની કમિટી, અને કારીગરોને ઉદ્યમ આપવાનાં મંડળો, (૬) ‘લેઅર એક્ટ્યેન્જ.’

આ સર્વ યોજનાનું સંક્ષિપ્ત વર્ણન ઉપરાંત વધારે વિવેચન કરવું અશક્ય છે. કારણ કે જે સવિસ્તર વિવેચન કરીએ તો આ પ્રકરણ છે તેવડું કે તેના કરતાં મોટું પ્રકરણ દરેકનું સહેલાઈથી થઈ



શકે. પરંતુ યુરોપમાં આ વિષયપર ઉત્તરોત્તર વધારે લક્ષ આપાતું જાય છે, તે સિદ્ધ કરી આપવા માટે આટલું વિવેચન પુરતું છે, એવી અમે આશા રાખીએ છીએ.

આપણા દેશની ઉછરતી પ્રજાને સંસ્કારી કેળવણી આપવામાં ખંત રાખવી એ હિન્દુસ્તાનની સર્વ સ્ત્રીઓનું કર્તવ્ય છે. કાર્પ પણ આદર્શ વગરની-જેમ જેને કાવે તેમ વર્તવાની છૂટવાળી (Laisser Faire) પદ્ધતિના પરિણામે કઠંગી અને નિરર્થક ગુચ્ચવણુ થશે. આમાં પણ અન્ય વિષયની માફક એક ચોક્કસ યોજના ઘડી કઢાવવાની ઘણી જ અગત્ય છે. હિન્દુસ્તાન માટે સંજ્ઞાનું એ સૂત્ર હોવું જામીએ કે-કેળવો, વ્યવસ્થા કરો; વ્યવસ્થા કરો, કેળવો. એ પ્રમાણે થશે તો ઉછરતી પ્રજાનાં બળ તથા બુદ્ધિનો જે ત્રાસદાયક વ્યય થાય છે તેનો અટકાવ થએલો જોવાનો સમય આવશે, અને લગભગ દરેક દેશમાં, કામ કરતાં બેરાં અને છોકરાં ઉપર ભારે દબાણ થવાનો આક્ષેપ દૂર થશે. “પોતાના પુત્રો કુમળા છોડી માફક ઉછરે, અને પુત્રીઓ દેવસ્થાનના દેહીપ્યમાન પ્રકાશ સમાન થાય” તે માટે હિન્દુ સ્ત્રીઓ પુરુષના જેટલા જ ઉત્સાહથી પ્રયાસ કરી શકે તેવું આ કાર્યક્ષેત્ર નિઃસંશય છે.

## પ્રકરણ ૧૭ મું.

### ઉદ્ધારણ.

“ જે મનુષ્યોમાં પશ્ચાત્તાપ કરવાનો સહયુષ્ય છે, અને બદલો વાળવાનું સામર્થ્ય છે, તેને માટે ઉજળું ભવિષ્ય રહેલું છે. ”

—બુલવર લિટન.

મહાન નેપોલીયન કહે છે કે “ ગુન્હેગારો એકત્ર યાય છે, તો એક બીજાને બગાડે છે; ” “ સિક્ષાની મુદત પૂરી થએ, ગુન્હેગારો જ્યારે જનસમાજમાં ફરી પ્રવેશ કરે છે, ત્યારે તેઓ પ્રથમ કરતાં

વધારે અધમ થએલા હોય છે. અર્વાચીન સમયનો આ એક મોટો પ્રશ્ન છે. જે મનુષ્ય એકવાર ગુન્હેગાર ઠર્યા હોય, અને શિક્ષાની કસોટી-માંથી પસાર થયા હોય, જગતે જેમને સ્વાતંત્ર્યના અધિકારમાંથી ખાતલ કર્યા હોય તે જ સંસારમાં પાછા આવે ત્યારે તેમને મદદ કરવા માટે શા ઇલાજ લેવા જોઈએ? ઈંગ્લાંડના પ્રધાન મંત્રીમાંના 'હોમ સેક્રેટરી' મિ. ચર્ચિલે એ આંકડાનો ઉતારો કર્યો છે તે ઉપરથી સિદ્ધ થાય છે કે કારાગૃહના વાસની અસરથી કાંઈ પણ સુધારો તેમના મનપર થતો નથી. તેઓ બતાવે છે કે ઇ. સ. ૧૯૦૦ થી ૧૯૦૩ સુધીમાં ટ્રેડ્સ્ટિટનની જેલમાંથી છૂટેલા દરેક ચાર કેદીમાંના ત્રણ કેદી લાંબા વખતની શિક્ષા મેળવીને પાછા કેદમાં ગયા હતા. ઈંગ્લાંડના ગુન્હેગારોની હકીકતના ઇ. સ. ૧૯૦૮ ના આંકડા ઉપરથી પણ માલુમ પડે છે કે ૧૧,૬૨૮ કેદીઓમાંથી ૮,૨૨૨ કેદીઓને પ્રથમ શિક્ષા થએલી હતી. એટલે એ પાછા જનારનું સેંકડે ૭૦-૭૨ ટકા પ્રમાણુ થયું ! છૂટેલા કેદીઓને અધમ ગુન્હેગાર ગણી સમાજમાંથી ખાતલ કરવા કરતાં ઉપયોગી શહેરી બનાવીને, કાંઈ લાભકારક ઉદ્યોગ શીખવવા માટે સલાઓ, અને યોજનાઓની અગત્ય છે, તે સિદ્ધ કરી આપવાને આના કરતાં બીજા વધારે પ્રમાણુની કાંઈ જરૂર નથી. જે તેઓ વારંવાર ગુન્હામાં પડે તો કારાગૃહની શિક્ષાની સમસ્ત પદ્ધતિ નિષ્પ્રયોજક છે, એમ કહી શકાય તેવું પડશે. કારણ કે ગુન્હાથી બચાવવાનો તેનો મુખ્ય ઉદ્દેશ તે પાર પડતો નથી.

કેદખાનામાંથી મુક્ત થાય સાર પછી વિશેષ કરીને સ્ત્રીઓને, જેમને વારંવાર રીતે ધણા જુજ ગુન્હા માટે તે શિક્ષા થઈ હોય, તોપણ ઉદ્યોગના ધણા માર્ગ બંધ થઈ જાય છે. ધણા દેશોમાં હલકી આમરવાળી સ્ત્રીઓની સંખ્યામાં વધારો થવાનું આ પણ એક કારણ છે. તે એ કે શિક્ષાની મુદત વીત્યા બાદ સ્ત્રીઓ માટે યોગ્ય ઉદ્યોગની અછત. ઈંગ્લાંડમાં ખરેખર જેતાં એવી સ્ત્રીઓ માટે વ્યવસ્થિત ઉદ્યોગ તો કપડાં ધોવાનો છે; અને એ દિશામાં પ્રવાસ થયા છે તે નિઃસંશય પ્રશંસનીય છે. તે છતાં ઉદ્યોગના બીજા નવા

માર્ગે શોધવામાં આવતા નથી એ દીલગીરીની વાત છે. કારાગૃહના જીવનમાં આટલો સુધારો કરનાર એક સ્ત્રી ( મિસીસ મેરીડિથ નામે ) હતી. તેણે પ્રથમ ઇ. સ. ૧૮૬૭ માં કારાગૃહમાંથી મુક્ત થએલાં બેરોને માટે કપડાં ધોવાની યોજના શરૂ કરી હતી. આ આરંભ પછી ઇંગ્લાંડનાં કેદખાનાંમાં એ પદ્ધતિ સર્વ દિશામાં પ્રચલિત થઇ છે, અને જોલ છોડ્યા પછી સ્ત્રીઓને જે ખોટ પડતી હતી તે ઘોડે અંશે પુરાઇ છે. કેદખાનામાંથી મુક્ત થએલી સ્ત્રીઓને રહેવા માટે અને તેમને ધરકામ શીખવવા માટે કેટલાક આશ્રમો પણ છે. પરંતુ જે યોજનાથી તેમના ઉદ્ધારની ભવિષ્યને માટે ઉત્તમ આશા રાખી શકાય છે તે ખેડુતોનું સંસ્થાન સ્થાપવાની છે. તે માત્ર છૂટાં છવાયાં મનુષ્યો માટે અથવા અપરાધી બાલક છોકરા અને છોકરીઓને માટે અજમાવી જોવામાં આવી છે.

મુક્તિ ફોજના કામથી હિન્દુસ્તાનનાં મોટાં શહેરોમાં વસતા સર્વ લોકો વાકેફ હશે. તે લોકો મુક્ત થએલા કેદીઓ સંબંધી કાર્યમાં એટલા આત્મચક્રારક રીતે ક્તેહમંદ થયા છે કે આ સ્થળે તે સંબંધી બે બોલ કલા વગર ચાલે તેમ નથી. વળી હિન્દુસ્તાનનો મુખ્ય ઉદ્યમ ખેતીનો છે, તેથી અમને એમ લાગે છે કે કેદખાનામાંથી મુક્ત થએલાં માણસોને ખેતીના કામે લગાડવાથી તેમનો પુનરુદ્ધાર થઇને સાર્થક અને આશાભર્યું જીવન ગાળવા લાગ્યાં છે, તે સાહસનો ટુંકો હેવાલ આપ્યો હોય તો અસ્થાને નહીં ગણાય. વરોદરાના ' મોડલ ફાર્મ ' ( અજમાવણ માટેના નમુનાના ખેતર ) માં એવી જ યોજના નાના પ્રમાણમાં અજમાવવામાં આવી છે. ત્યાં થાણાની પદ્ધતિ પ્રમાણે કેટલાક સુંદી કહાડેલા કેદીઓને મોકલવામાં આવે છે, અને તેમને ખેતીવાડીનું વ્યવહારિક કામ સ્વતંત્ર મનુષ્યોની માફકજ કરવાની છુટ આપવામાં આવે છે. આ યોજનાનું પરિણામ સંતોષકારક આવ્યું છે. એ જ પદ્ધતિ સ્ત્રીઓના લાલ માટે પણ ઉપયોગમાં લઇ શકાય, એમાં કાંઈ સંદેહ નથી. ઇંગ્લાંડના પૂર્વકાંસપર આવેલા એસેક્સ પરગણામાં હેડલેના ખેતરોમાં કામ કરનાર મુક્ત થએલા કેદીઓના

મનપર ખેતીના કામની તાજગીની અસર એવી પ્રત્યક્ષ દેખાય છે કે, હિંદુસ્તાનનાં ગુન્હેગાર બેરાંની સ્થિતિ સુધારવા માટે આ દૃષ્ટાંતનું અનુકરણ આપણા દેશની સ્ત્રીઓને કરવા લાયક લાગે તેમ છે. આ કાર્યનો ઉત્તેજક અહેવાલ વાંચવાની જોમની ઇચ્છા હોય તેમને એફ. એ. મેકેન્ઝી કૃત 'વેઇસ્ટ હુમેનિટી' નામના પુસ્તકમાં સવિસ્તર વર્ણન મળી શકશે.

હુંડલેની જગા દસ વર્ષ ઉપર મુક્તિદેજવાળાએ ખરીદ કરી હતી. તેનો વિસ્તાર ૩૦૦૦ એકર છે. જમીન જ્યારે ખરીદી ત્યારે પડતર હતી. તેમાં કાંઈ પાક ચતો નહોતો અને દેખાઈતી કાંઈ લેવા લાયક નહોતી. હવે એ બગીચા, શાકભાજીની વાડીઓ, મરઘી વગેરે પક્ષીઓના વાડા, રેફ્રેજેરી, અને ખીજાં અનેક ફળ નીપજવનારા બગીચાવાળું એક ફળદ્રુપ સંસ્થાન થયું છે. એ સ્થળે દોર અને ઘોડાને ઉછેરવામાં આવે છે. ખેતરમાં સાધારણ રીતે નીપજતી બધી વસ્તુઓ ઉગાડવામાં આવે છે. તડકાથી ખાસ રક્ષણ કરેલી ત્યાંની વાડીઓમાં મોટા જથ્થામાં ટમેટા અને પહેલી મોસમની સેલેડ બાજી પુષ્કળ પેદા થાય છે. છંટવાડામાં પુષ્કળ માણસો કામે લાગે છે. માણસોને ઉદ્યમ શીખવવા માટે ભિન્નભિન્ન વિભાગવાર કાબેલ માણસોને રોકવામાં આવે છે. સમાજના દરેક વર્ગમાંથી કામ કરનાર માણસો આવે છે. કેદખાનામાંથી મુક્ત થએલાં મનુષ્યો ઉપરાંત, મદ્યપાન, જુગાર, અથવા ખીજા દુષ્ટાચારથી પતિત થએલા ધંધાદારી માણસો પણ ત્યાં હોય છે. છેવટે આ ખેતરમાં આબ્યાથી જ તેમનો ઉદ્ધાર થાય છે. ઈંગ્લાંડના એકે એક ભાગમાંથી રખડતા અધમ, પતિત મનુષ્યોને લઈ એકઠા કરવામાં આવે છે. ઍસેક્સની આ ખુલ્લી ભૂમિમાં તેમને કાંઈ ઉદ્યમ સોંપવામાં આવે છે. તેમની સાથે સરત એટલી જ કરવામાં આવે છે કે તેમણે સંસ્થાના સર્વ નિયમાનુસાર વર્તન કરવું જોઈએ, અને એ સ્થળે રહે ત્યાં સુધી દારૂ અને ખીજા માલક પદાર્થનો ત્યાગ કરવો જોઈએ. દાખલ થતાં વાંત ધણકને ખેતીવાડીનાં પ્રાથમિક સરળમાં સરળ કામ પણ શીખવવાં પડે છે, અને તેપરથી સદ્ગુણ સમજી શકાશે કે

થોડાક વખત તો તેમની મજૂરીથી સંસ્થાનને કાંઈ ઝાઝી ઉપજ  
 થતી નથી; પરંતુ જેમ જેમ વખત જતો જાય, તેમ તેમ જો તેઓ  
 ઉદ્યોગી હોય તો તેઓ મુઘરી શકે છે, અને તેમને અઠવાડિક મજૂરી  
 તથા રહેવાનું અને ખાવાનું મળે છે. જ્યારે એતર છોડીને તેઓ  
 જાય ત્યારે કાંઈક મૂડી તરીકે ચાલે તે હેતુથી આ મજૂ-  
 રીમાંથી કાંઈક બચાવ કરવાનો તેમને બોધ આપવામાં આવે  
 છે. જો તેઓની વર્તણૂકમાં સુધારો થએલો માત્રમ પડે,  
 અને દૃઢતાથી તથા સંતોષકારક રીતે કામ કરતા થાય, તો ધીમે  
 ધીમે તેમને ઉંચી પાવરીએ ચઢાવવામાં આવે છે, તેમને વધારે  
 સારો ખોરાક, અને રહેવાની જગા વધારે સારી આપવામાં આવે  
 છે; અને તેમના પગારમાં પણ રફતે રફતે વધારો કરી આપવામાં  
 આવે છે. તેમના ઉપયોગ માટે એક વાચનગૃહ અને પુસ્તકશાળા છે.  
 એ મનુષ્યોમાં અરસપરસ બંધુભાવની વૃદ્ધિ થાય તે માટે પ્રયાસ  
 કરવામાં આવે છે, અને કેળવણીને જ્યારે તેઓ ઉપયોગી અને  
 હોશિઆર કામ કરનાર થાય ત્યારે મુક્તિફોજવાળા તેમને ઇંગ્લાંડમાં  
 કે ઇંગ્લાંડનાં સંસ્થાનોમાં રોજી શોધી આપે છે. નિરુપયોગી થઈ  
 ગએલાં અધમ માણસોને વિશ્રામસ્થાન આપવાની, તથા તેમને  
 ખરચખૂટણ માટે થોડી ધણી અઠવાડિક રોજી આપવાની આ પદ્ધ-  
 તિથી સ્વાભાવિક રીતે નાણાં સંબંધી તો કાંઈ નફો થતો નથી.  
 પાસેનાં શહેરોમાં હજારો મણુ માલ વેચવા માટે મોકલવામાં આવે  
 છે તોપણ તેમાં તો ખોટ જાય છે. પરંતુ ખર્ચ કાર્ય થાય છે તે  
 એ છે કે જનસમુદાયમાં જે મનુષ્યો છેક અધમ, પતિત થઈ ગએલાં  
 હોય છે, જેમને એમ લાગે કે જગતના હોશિઆર કારીગરોમાં  
 એમને માટે કાંઈજ સ્થાન નથી, તેમનો ઉત્કર્ષ કરીને તેમને તેઓ  
 મનુષ્યત્વમાં લાવે છે. બીજી એક વાત લક્ષમાં રાખવાની છે તે એ  
 છે કે તેઓ જે શ્રમ લે છે તે સર્વ એવા મનુષ્યોને પુનઃ રાજ્યના  
 ઉપયોગી અંગ બનાવવાના ચોક્કસ ઉદ્દેશથી શ્રમ લેવામાં આવે છે,  
 માત્ર ધર્માદા દાન કરવા ખાતર તેમને કામ સોંપવામાં આવતું નથી;  
 એથી તો તેમને પોતાને તેમ જ તેમની પાસે કામ કરાવનારને કાંઈ

વાસ્તવિક લાભ થાય નહીં. આ યોજનાની વિરુદ્ધ મત ધરાવનાર માણસો કવચિત એવી દલીલ લાવે છે કે જેમને મજૂરીના વધારે દામ આપવામાં આવે છે તેમણે પેદા કરેલા માલ હોય તે માલને આ ખેતરની પેદાશ સાથે બજારમાં સ્પર્ધા કરવી પડે છે. એ મતવાળાનું કહેવું એવું છે કે આ રીતની સસ્તી મજૂરી મેળવવાની તરફ કમણ કરવાથી મજૂરીના દર સાધારણ રીતે કમી થશે, અને ઉત્તમ અને સારા દરવાળા કામને બદલે હલકી પંક્તિના કામને સ્થાન મળશે. પરંતુ આ માણસો ધણું કરીને શરૂઆતમાં જેવાં નાલાયક હોય છે તેવાંને રાખીને મજૂરીના સાધારણ ચાલતા દર આપવા, ઉદ્યમ શીખવવા, અને પછી નફો મળે તેમ વેચવું એવું કાંઈ પણ કામ કરાવનારથી બની શકે એવો સંભવ નથી. આપણે જોયું તેમ મજૂરીના ઓછા દર તથા આ સર્વ સાહસની ઉત્તમ વ્યવસ્થા છતાં નાણાં સંબંધી કાંઈ જ લાભ થતો નથી, એટલે તેમાં વ્યાવહારિક અને તાત્કાલિક લાભ કાંઈ નથી. પરંતુ તરતની રૂપિઆ આના પાછની ગણતરી કરતાં અતે જનસમાજમાંથી બહિષ્કૃત થએલાં અને નિરાશામય જીવન ગાળનારો પુનરુદ્ધાર કરીને પ્રમાણિક, હોશિયાર અને તંદુરસ્ત મનુષ્ય બનાવવાં એ વધારે ઉચ્ચ પરિણામ આવે છે. તેમાંના ધણાખરા ઈંગ્લાંડની બહાર ઓસ્ટ્રીશ કોલોનીઝ (અંગ્રેજી સંસ્થાનો) માં જાય છે, અને સમુદ્રની પાર ઓસ્ટ્રીશ સામ્રાજ્યની સીમાનો વિસ્તાર કરવામાં સહાયજૂત થાય છે. સમુદ્રપાર જતાં ઈંગ્લાંડનાં સર્વ ખરાં પારમાર્થિક જનોના આશીર્વાદ અને શુભેચ્છાઓ લઇને તેઓ વિદાય થાય છે એ નિઃસંશય છે.

મુક્ત થએલા કેદીઓ માટે મુક્તિદોજવાળા અનેક આશ્ચર્ય-જનક કાર્ય કરે છે. ઈંગ્લાંડની ‘હોમ ઓફીસ’ તરફથી મુક્તિદોજના અધિકારીઓને ઈંગ્લાંડના કારાગૃહની મુલાકાત લેવાની પરવાનગી આપવામાં આવી છે. ત્યાં તેમની સાથે મુલાકાત કરવાની જે કેદીઓની ઇચ્છા હોય તેમને પોતાનાં નામ ઉપરી અમલદારને આપવાનું કહેવામાં આવે છે. જ્યારે મુક્તિદોજનો અધિકારી કારાગૃહની મુલાકાત

લે છે, ત્યારે તે દરેક કેદીને ખાનગી રીતે પોતપોતાની કેટડીમાં મળે છે, અને તેની સાથે ધર્મ સંબંધી, તેનાં સર્ગારનેહી સંબંધી, અથવા કેદખાનામાંથી મુક્ત થયા પછી ગુજરાન માટે ભવિષ્યમાં તેની પાસે શાં સાધન છે, તે સંબંધી વાતચીત કરે છે. દરેક વ્યક્તિ સંબંધી હકીકત નોંધવામાં આવે છે, એને જે કાર્પ પશુ કારણસર તેની શિક્ષાની મુદતમાં ઘટાડો થાય અથવા તેને મુક્ત કરવામાં આવે તો તેની છખી તથા તેની વર્તણૂક માટે કેદમાં હોય તે દરમિયાન લેવાએલી નોંધ ( આગળ ઉપર તેની સાથે વર્તવામાં ઉપયોગમાં આવે તે હેતુથી ) સાથે તેની સંભાળ લેવા માટે તેને મુક્તિકેન્દ્રને સ્વાધીન કરવામાં આવે છે. જ્યાં સુધી તેને કાર્પ રોજગાર મળી આવે ત્યાં સુધી મુક્તિકેન્દ્રજવાળા તેનું પોપણુ કરે છે. મુક્તિકેન્દ્રની અધિકારિણીઓ પણ કેદખાનામાં કામ કરે છે. જેલમાં પુરેલાં બૈરાની મુલાકાત લેવામાં, તેમની સાથે વાતચીત, અને પ્રાર્થના કરવામાં તથા જ્યારે સળ પૂરી થાય ત્યારે મદદ કરવામાં તેઓ પોતાનો આખો વખત ગાળે છે.

કુકર્મથી જેનો સ્વભાવ ધણો જ સખત થઇ ગયો હોય એવાં માણસોમાં કામ કરવાનું હોવા છતાં આ પ્રમાણે આરંભેલા કાર્યમાં તેમને આશ્ચર્યજનક સફળતા મળી છે. એ કાર્યમાં આટલી સફળતા મળવાનું કારણ મિ. એચ. રાઇડર હુંગર્ડ એમ બતાવે છે કે, મુક્તિકેન્દ્રજવાળા અધિકારીઓ મુન્હેગારને જે આશાનાં વચન આપે છે છે તે પુરેપુરી રીતે પાળે છે, અને વળી છેક અધઃપાત પામેલાં જન પ્રત્યે સપ્રેમ સહાનુભૂતિ રાખવાથી તેમનામાં નવી આશા અને સ્વાભિમાનની નવી ભાવના જન્મત થાય છે. વળી ધણીવાર ભલું કરનાર માણસ પોતે પણ અધમ જીવનમાંથી શુદ્ધ થએલો હોય છે એટલે પતિત લોકોના ઉદ્ધાર માટે કેટલું ચર્મ શકે તેના પ્રત્યક્ષ પુરાવા તરીકે કેદીઓને પ્રત્યક્ષ રીતે અસર કરી શકે છે.

પૂર્વની તેમ જ પશ્ચિમની પ્રગળ બન્નેને સંબંધે મુક્તિકેન્દ્રનું કામ સંતોષકારક નીવડ્યું છે; અને વિશેષે કરીને ભારતખંડની લટકાટ

કરનારી કામો સુધારવાને ખાતર કરેલા તેમના પ્રયાસથી ઘણો લાભ થયો છે. આ કામનાં મનુષ્યોની સંખ્યા બધી મળીને લગભગ ૩૦,૦૦,૦૦૦ થાય છે, એવી ગણતરી કરવામાં આવી છે. તેઓ ભટકતા, જંગલી, રઝળીને જીંદગી પૂરી કરનાર ‘જીપ્સી’ જાતના લોક જેવા હોય છે, અને કેટલાકનાં અનુમાન પ્રમાણે તેઓ હિંદુસ્તાનના મૂળ વતનીઓના વંશ જ છે. ઘણે ભાગે તેઓ લૂટફાટ અને ચોરી કરીને પોતાનું ગુજરાન કરે છે; અનેકવાર તેઓ ઝનુની પ્રાણુધાતક ગુન્હા કરે છે અને વારંવાર કેદખાનાની શિક્ષા કર્યા છતાં અત્યાર સુધી એવા ગુન્હા ઓછીસ સરકારથી વારતવિક રીતે રોકી શકાયા નથી. થોડાં વર્ષ ઉપર એવા લુટારાનાં ટોળાંને સંયુક્ત પ્રાન્તોમાંથી કાઢી મૂકવામાં આવ્યા હતાં; તે છતાં તે લોકો પાછાં લાં ગયા, અને ચાર વર્ષ ઉપર ત્યાંના લેફ્ટેનન્ટ ગવર્નર સર જૉન હ્યુએટે તે લોકોના ઉદ્ધારને માટે કાંઈ યોજના ધડી કહાડવા માટે મુકિતફોજવાળાને વિચિત્ર કરી હતી. પ્રમાણિકપણે ઉપજીવિકાનાં સાધન પ્રાપ્ત કરવાથી કેટલો લાભ થાય છે, એ વાત તે લોકોના સમજવામાં આવી, અને પોતાની ઈચ્છાથી જ ગલીયા વણવાનાં કારખાનાંમાં, તથા મુકિતફોજવાળાએ ઉદ્યોગને માટે જે અન્ય માર્ગની યોજના કરી હતી તેમાં દાખલ થવા તેઓ આજીજી કરવા લાગ્યા. મુકિતફોજવાળા તરફથી જે પત્ર નીકળે છે તેના પાછલા એક અંકમાં દર્શાવ્યા મુજબ હાલમાં તેમને વણવાનું, રોત્તંજી બનાવવાનું, વાટવા બનાવવાનું, તીજેરીની પેટીઓ, દોરડાં, અને ટુવાલ બનાવવાનું, ધરનો સામાન સાફ કરવાના કકડા ઓટવાનું ઇત્યાદિ કામ શીખવવામાં આવે છે. તેમના કામમાં ધણા થોડા વખતમાં સુધારો થયો છે; તેનું કારણ કદાપિ એમ હશે કે તેમના સુધારકો તેમની સાથે બહિષ્કૃત થએલા માણસ માફક વર્તતા નથી; પરંતુ તેઓ તેમને પોતાના બંધુ સમાન ગણે છે. તેઓ વણવાનું કામ ધણું જલદી શીખી શકે છે, એમ માણસ પડ્યું છે; પરંતુ તેઓને ઉલમ પાછળ સ્થિરતાથી મંડ્યા રાખવા એ ધણું મુશ્કેલ છે, એ તો આપણે સહજ અનુમાન કરી શકીએ. જે ભયકારક વર્ણના વંશપરંપરાથી દુષ્ટતામાં નિમગ્ન થએલી



છે, અને જેમને પોલીસવાળા અત્યાર સુધી રોકી શક્યા નથી, તેમનો ઉદ્ધાર કરવાના પ્રયાસમાં મુક્તિફોજવાળાને ફત્તેહ મળી છે તે, આપણા લોકના આચારવિચારમાં ઈંગ્રેજી પદ્ધતિ જે રીતે અનુકૂળ કરી શકાય છે તે માર્ગની યોગ્તાનું એક મોટું પ્રમાણ છે.

મુક્ત થએલા કેદીઓને સુધારવા માટે ઈંગ્લાંડમાં ગયા એપ્રિલ મહિનાથી એક નવી જ પદ્ધતિનો અમલ કરવામાં આવે છે; એ પદ્ધતિથી પતિત જનોને લાલ યશો એવો સંભવ છે. કારાગૃહમાંથી છુટ્યા પછી ગુન્હેગારને એક સેન્ટ્રલ એસોસીએશન (મધ્ય મંડળ) માં સંભાળ લેવા માટે સોંપવામાં આવે છે. બંદીખાનામાં હોય તે દરમિયાન મજૂરીના બદલામાં તેમને જે પૈસા મળ્યા હોય તે આ એસોસીએશનને આપી દેવામાં આવે છે; તે તેમને ઉઘમ શોધી આપવામાં અને ખીજા ખરચખુટણના ઉપયોગમાં લેવાય છે. આવાં બેરાં અને પુરુષો માટે અત્યાર સુધી નોકરી મેળવવાનું કામ ધણું મુશ્કેલ થએલું છે, કારણ કે છેક નીચ કામ સિવાય ખીજાં કામ તેમને સોંપવાને માટે કામ કરાવનાર રાજી હોતા નથી. મુક્ત થએલા ગુન્હેગારને તથા જેમને થોડી મુદતની શિક્ષા થઈ હોય તેમને સહાયતા કરવા માટે ત્યાં લગભગ સો મંડળો છે. મુક્ત થએલા કેદીઓને સહાય કરનારી મંડળોની મુખ્ય કમિટી જે ઉપર કહી તે માત્ર જે લોકોને લાંબી મુદતની શિક્ષા થઈ હોય તેવાને જ હાથમાં લે છે; પરંતુ જે ગુન્હેગારને ટુંકી મુદતની શિક્ષા થઈ હોય તેમના લાલ માટે એવી એક સંસ્થા સ્થાપન કરવાની યોજના ધડવામાં આવી છે.

ઈંગ્લાંડમાં એ વાત વધારે સિદ્ધ થતી જાય છે કે કારાગૃહની શિક્ષાથી ધણા ગુન્હેગાર નફ્ટ થઈ જાય છે, અને તેમનાં મન ઉપર દુષ્ટ અસર થાય છે, માટે જુવાન વર્ગને જેલનો પરિચય નેટલો ઓછો થાય તેમ સાફ એ માટે પ્રયત્ન કરવામાં આવે છે. જે લોકોને સ્ત્રી ગુન્હેગારનો પરિચય હોય છે તેઓ ખાતરીપૂર્વક કહે છે. કે પુરુષ કરતાં કંઈક હૃદયનાં થઈ ગએલાં અપરાધી બેરાંને સુધારવાનું કામ ધણું જ મુશ્કેલ છે.

અનીતિને વડા કરવાનું કાર્ય અસંભવિત થાય ત્યારે તેનો નાશ કરવાનો પ્રયત્ન કરવો, તેના કરતાં પ્રથમથી જ તેનો સંહાર કરવાના કાર્યમાં આપણા દેશમાં સ્ત્રીઓ અને બાળાઓને સહાયતા આપવા માટે શા ઉપાય લેવા જોઈએ, તેનો વિચાર કરવાની વધારે જરૂર છે. તેથી ઇંગ્લાંડ, અમેરિકા, ફ્રાન્સ અને જર્મનીમાં જીવાન સ્ત્રીપુરુષ બન્નેને માટે સુધારણાની જે યોજનાનો અમલ થાય છે તે તપાસીશું.

બંદીખાનાની જાંદગીથી યુવકોનાં મન ઉપર કેટલી અધમ અને અનીતિમય અસર થાય છે, તે ઇંગ્લાંડના ગુન્દા સંબંધીના આંકડા ઉપરથી સ્પષ્ટ માણુમ પડે છે. એ આંકડા ઉપરથી સિદ્ધ થયું હતું કે જીવાન કેદીઓ ધણે ભાગે ફરી ફરી કેદમાં પડ્યા હતા, અને તેને જ પરિણામે ઇ. સ. ૧૮૫૪ ની સાલમાં 'રેફર્મેટરી સ્કુલ ઍક્ટ' પસાર કરવામાં આવ્યો હતો. તે વર્ષ પછી, બાર વર્ષની ઉપરના અને સોળ વર્ષની અંદરના જે બાળ ગુન્હેગારે હુંક મુદતની શિક્ષાને પાત્ર થાય એવો ગુન્હો કર્યો હોય તેમને જોલને બદલે શિક્ષાગૃહમાં મોકલવામાં આવે છે. હિંદુસ્તાનમાં પણ તે જ ધોરણે વ્યવસ્થા ચાલે છે. વળી જે બાલકોએ કાયદા વિરુદ્ધ કાંઈ વાસ્તવિક અપરાધ કર્યો ન હોય, પરંતુ જેઓ કતો બહિષ્કૃત થએલાં હોય, અથવા અધમ પરિસ્થિતિમાં રહેતાં માણુમ પડે તેમને માટે ઉદ્યોગશાળાઓ છે. એમ માનવામાં આવે છે કે, આ પ્રમાણે છોકરાંઓને અનીતિમય સંસર્ગમાંથી વેળાસર લઈ લેવાથી તેમની અધોગતિ થતી અટકે છે; અને જેઓ અન્યથા જોલમાં જઈને ગુન્હેગારની સંખ્યામાં વધારો કરે એવાં થાય તેમનામાં પરિવર્તન થઈને તેઓ જનસમાજનાં સુખી અને ઉપયોગી અંગ થઈ રહે છે. મેંજસ્ટ્રેટની આજ્ઞાનુસાર જે વર્ગનાં બાલકને ઉદ્યોગશાળામાં પ્રવેશ કરવા દેવામાં આવે છે, તે નીચે પ્રમાણે છે:- (૧) રસ્તામાં જીખ માગતાં બાલક; (૨) માબાપ વગરનાં, અથવા જેનાં માબાપ અપરાધી હોવાથી કેદખાનાની શિક્ષા ભોગવતાં હોય તેવાં નિરાધાર બાલક; (૩) જેમની પાસે ઉપજીવિકાનાં કાંઈ

પણ પ્રત્યક્ષ સાધન ન હોવાથી, અથવા રહેવાને ધરખાર ન હોવાથી, રક્ષણતાં માત્રુમ પડતાં હોય; ( ૪ ) જેમનાં માખાપ, અથવા વાલી ગુન્હેગાર હોવાથી અથવા મઘપાનને લીધે તેમની સંભાળ લેવાને અયોગ્ય હોય; જેઓ ચોર અથવા નીચ સ્ત્રીઓની સોબત રાખતાં અથવા હલકી આખરવાળા ધરમાં રહેતાં માત્રુમ પડે તેવાં બાલકો.

છોકરા અને છોકરીઓ બન્ને માટેની આ ઉદ્યોગશાળાઓમાં, છોકરીઓને ડેજવણી આપવામાં આવે છે; ત્યાં બોલામાં બોલું એક વર્ષ સુધી, કે કોઈવાર એથી ધણી લાંબો વખત તેમને રાખવામાં આવે છે, અને ત્યારે શાળા છોડે ત્યારે તેઓ પોતાના જીવનનો આરંભ સારી રીતે કરી શકે તે માટે તેમને નોકરી શોધી આપવામાં આવે છે. સરકારના કબજામાં નહીં એવી ખાનગી ઉદ્યોગશાળાઓ પણ ધણી છે. ત્યાં નિરાધાર છોકરીઓને મફત અથવા જુજ પૈસા લઈને રાખવામાં આવે છે, અને તેમને શિક્ષણ પણ અપાય છે. પ્રમાણપત્રો ધરાવનાર શિક્ષાગૃહો, ઉદ્યોગશાળાઓ, અને આવી બીજી ખાનગી સંસ્થાઓ, ' રૅફર્મેટરી અને રૅફ્યુજ યુનીઅન ' નામના મંડળ સાથે જોડી દેવામાં આવ્યાં છે, અને તેના સેક્રેટરી દરેકની હકીકત પોતાની ખાસે રાખે છે; અને કોઈ વિશેષ બાબત માટે માહિતી જોઈતી હોય તો કિમતી સલાહ આપે છે. ત્યાં આવી એકસરખી સંખ્યાબંધ સંસ્થા હોય ત્યાં કોઈ એક અધિકારી દરેકના વિશેષ લક્ષણથી વાકેફગાર હોય તો તેને અરજી કરવાથી દેખીતો ફાયદો છે. અને એવી યોજના એક ખાસ અધિકારીની દેખરેખ નીચે હોય તો છોકરાંને જે જે સંસ્થા અનુકૂળ પડે તેવી હોય તેમાં મૂકવાનું કામ ખાતરીપૂર્વક થાય છે. રહેવાના આશ્રમ સાથેની ઉદ્યોગશાળા ઉપરાંત ઈંગ્લાંડમાં છૂટક શાળાઓ પણ છે. તેમાં જે છોકરાંઓએ કાયદા વિરુદ્ધ ગુન્હા કર્યા હોય, તેમને ટુંક મુદત માટે મોકલવામાં આવે છે. ત્યાં તેમને ખાવાનું, શિક્ષણ, અને કાંઈક ઉદ્યોગ સંબંધી ડેજવણી મળે છે. દિવસે શિક્ષણ લઈ શકાય એવી ઉદ્યોગશાળાઓ છે, તે ખાસ કરીને ઉછરતાં છોકરાંની કોઈ સંભાળ લેનાર ન હોય, જેઓ મંદાં, જુએ મરતાં, વગરહિત

સ્થિતિમાં હોય તેમના લાભાર્થે સ્થાપેલી છે. ત્યાં તેમનું પોષણ કરવામાં આવે છે, તેમને પ્રાથમિક કેળવણી અપાય છે, અને ઉપજીવિકાનાં કાંઈ પણ પ્રકારનાં સાધન મળી શકે એવું શિક્ષણ અપાય છે.

ઉદ્યોગશાળામાં રહેનારને માટે સંસ્થામાં જીવન ગાળવાની પદ્ધતિ યુરોપખંડના અન્ય દેશોમાં ચાલતી ઉછરતાં છોકરાંને ખાનગી કુટુંબોમાં રાખવાની પદ્ધતિ કરતાં વધારે સારી રીતે નિયમન કરનાર અને નિયમિત રહેવાની આદત પાડનાર ગણાઈ ઈંગ્લાંડમાં પસંદ કરવામાં આવી છે. અંદર રહેનાર છોકરાંને પાછળથી ઉદ્યોગ મળે છે, તેની ગણતરીના આંકડા ઉપરથી ઈંગ્લાંડની યોજનાની સફળતા સિદ્ધ થાય છે. છોકરીઓમાંની ધણીખરી સાધારણ ધરધંધાની નોકરી લે છે. રસોઈ કરનાર, દાસી, ધોળીનું કામ કરનાર, માંદાની માવજત કરનાર, કપડાં બનાવનાર, સંખ્યામાં કામ કરનાર, કારખાનામાં મજૂર, ઇલાદિ ધંધા કરે છે; ધણીએક પરણે છે, અને જુજ સંખ્યા છુટક કામ સ્વીકારે છે. આવી વિશાળ સંસ્થાની કાંઈ માઠી અસર કદાપિ કાંઈ વ્યક્તિ ઉપર થતી હોય તો તે માટે એવી સંસ્થા વિરુદ્ધ જે મત હોય તે અત્રે આપવો ઉચિત ધારીએ છીએ. પૈરીસમાં મળેલી સ્ત્રીઓની બીજી ‘ઇન્ટરનેશનલ કોન્ગ્રેસ’ ના રીપોર્ટમાં મેડમોઇસેલ દયુસીએન મારીને મોટાં શિક્ષણગૃહ ઉપર ખુલ્લો આક્ષેપ કર્યો હતો; અને તેના અભિપ્રાય પ્રમાણે છોકરાઓ અને છોકરીઓની કેવી યોજના વધારે લાભદાયક થાય છે તેની બાબતે ખાલ્લેખા દર્શાવી હતી. શિક્ષણગૃહમાં રોકી રાખવાથી પરિપૂર્ણ પરિણામ આવતું નથી. ધણી સખત કામદાના દોરથી છોકરાંમાં નાસી જવાની ઇચ્છા જાગ્રત થાય છે. જે વ્યવહારિક શિક્ષણ આપવામાં આવે છે તે પ્રમાણિક અને કાબેલ કારીગર તૈયાર કરવામાં નિર્થક જાય છે અથવા અપૂર્ણ હોય છે. સર્વને એકઠાં રાખવાથી સારાં છોકરાંને દુષ્ટ છોકરાંનો સંસર્ગ થાય છે અને તે સારાં બાલકને હાનિકારક છે. છેક અધમ દાખલામાં ધણું કરીને જુજ સુધારો મેળુમ પડે છે અને પરિણામે એ સર્વ સામાન્ય ધોરણ બની નીતિની દલકી

ભાવના બંધાઈ જાય છે. તેમણે એમ સૂચવ્યું હતું કે, ધણાં ઊકર-  
 નિ તો માત્ર એટલી જ જરૂર છે કે, તેમને નૈતિક અને વ્યવહાર-  
 રિક શુદ્ધ પરિસ્થિતિમાં રાખવા, તેથી તેઓ બદલાઈને સમાજને  
 ઉપયોગી થઈ શકે. તેઓ કાંઈ અપરાધી હોતાં નથી, માત્ર ભાગ્ય-  
 હીન હોય છે; તેમને કેળવણી આપીને ઉત્તમ કરવાં જોઈએ, અને  
 સુવ્યવસ્થિત શાળામાં મૂકવાં જોઈએ. ત્યાં તેઓ સારાં શહેરી, સારાં  
 માખાપ, અને ઉત્તમ કામ કરનાર થવા ચેત્તુ બને. ૩૦૦ કે  
 ૪૦૦ ઊકરને એકઠાં રાખવાને બદલે આ સંખ્યાના પંદર પંદર  
 ઊકરનાં જુદા જુદા વિભાગ કરવાની તે ભલામણ કરે છે; કેમકે  
 એમ કરવાથી નીતિ સંબંધી દેખરેખ સારી રીતે રાખી શકાય.  
 શાળામાં દાખલ થયા પછી ઊકરીઓ દસ વર્ષની, અને ઊકરાઓ બાર  
 વર્ષના થાય ત્યાં સુધી સાથે શિક્ષણ લઈ શકે. આરંભમાં પ્રાથમિક  
 શિક્ષણ અપાય, તેમાં ઊકરીઓને શિવણ કામ, અને ઊકરાઓને  
 લાકડાનું અને લોખંડનું કામ શીખવાય. ઊકરીઓ દસ વર્ષની અને  
 ઊકરાઓ બાર વર્ષના થાય ત્યાર પછી સુથારનું, ધર રંગવાનું,  
 મકાન બાંધવાનું, લુહારનું, પોલીશ કરવાનું કામ ઊકરાઓને, અને ધર-  
 કામ, બાગખાની, મરઘાં વગેરે ઉછેરવાનું કામ, ડેરીનું કામ, શાક અને  
 ફળ લાંબો વખત તાજાં રાખી મુકવાનું કામ, મીઠાઈ બનાવવાનું કામ, ઊક-  
 રીઓને; એ પ્રમાણે દરેકને તે શીખવવા સારાં ઓછામાં ઓછાં ત્રણ વર્ષ  
 ઉમેદવારી સોંપવી. આ સર્વ કામ કરવામાં દિવસના છ કલાક રોકાય;  
 આમાં એ આદર્શ લક્ષમાં રાખેલો છે કે સારાં, સર્વદેશીય જ્ઞાનવાળાં,  
 અને પોતપોતાના ઉદ્યમને લગતાં સર્વ કામ કરી શકે એવાં દક્ષ  
 કારીગર બનાવવાં. શાળા તે કુટુંબનું આદર્શસ્વરૂપ (prototype)  
 હોવી જોઈએ. ઊકરીઓને ધરનું સર્વ કામકાજ શીખવવું જોઈએ.  
 સઘળું કામ વિદ્યાર્થી પાસે જ કરાવવાનું એટલે એક પણ નોકર  
 રાખવાનો નહીં. ધણી જ કરકસરથી અને આરોગ્યનાં સઘળાં નિયમ  
 સાચવીને રસોઈ કરાવવી. વળી એવી સૂચના કરવામાં આવી હતી કે  
 શાળામાં જે ઊકરાઓ તરતનાં દાખલ થયાં હોય તેમનું પારખું  
 એવા સારૂ તેમની એક ટુકડી કરવી. તેમને ત્રણ મહિના સુધી

દેખરેખ નીચે રાખવામાં આવે, એટલે માણસ પડે કે તેમનામાં કાંઈ એવા ઉડા દુર્ગુણ નથી કે જેથી બીજાનો તેમની સાથે સંસર્ગ થાય તો નુકસાન થવાનો સંભવ રહે. જેમને સુધારવાં અશક્ય હોય તેવાં છોકરાં ( જો કે એવાં તો કુવચિત જ આવે છે. ) ને ખરાં શિક્ષાગૃહમાં મોકલવામાં આવે, કેમકે ત્યાં વધારે સખત કાયદાનો ઉપયોગ થઈ શકે. શાળાનો ઉદ્દેશ એ રાખવામાં આવે કે હોંશિયાર દારીગર, કાબેલ કામ કરનાર અને પ્રમાણિક સ્ત્રીઓ તૈયાર કરવી કે જે ભવિષ્યમાં કુટુંબનાં માતૃપિતા થાય, અને તેમનાં કુટુંબ મદદપાન કે બીજા અન્ય દુષ્ટ વાસનાને વશ થવાનો સંભવ રહે નહીં. મોટાં શહેરમાં કે ગામડાંમાં, જે પરિસ્થિતિમાં તેમનું પાનું પડે ત્યાં પોતાની ઉપજીવિકાનાં સાધન પ્રાપ્ત કરી શકે, કારણ કે તેમને ખેતી-વાડીનું તેમ જ શહેરમાં ચાલતા ઇતર ઉદ્યોગનું શિક્ષણ મળેલું હોય. આ પ્રકારની નવી સંસ્થાની વિરુદ્ધ આરંભના ખર્ચનો અને તે ઉપરાંત, ઔદ્યોગિક કેળવણીનાં સાધન રાખવાનાં ખર્ચનો વાંધો લેવામાં આવે છે. પરંતુ મેડેમાઇસેલ મારીને બતાવી આપું છું કે આ ખર્ચ તો માત્ર આરંભમાં જ થશે, અને ખેતરમાંથી જે ઉપજ થશે તેની આવકમાંથી ધીમે ધીમે કરજ વાળી શકાશે. છોકરાંઓને જે કમાણી મળે તેમાંથી અર્ધો ભાગ તેમને પોતાને મળે અને બીજો અર્ધો ભાગ શાળાના નિભાવ માટે વાપરી શકાય. શાળા છોડ્યા પછી પ્રથમનાં છોકરાં માટે એક મિત્રમંડળની સંસ્થા રાખવી, જેથી તે બાલકોથી આગલાં રમરણો સાથે સંબંધ જાળવી શકાય, અને જો તેમને કાંઈ નોકરી મળી ન હોય તો તેઓ શાળામાં નોકરી લેવા માટે, અથવા માદગીને પ્રસંગે સારવાર માટે પાછાં આવી શકે. આ રીતે તેમની જીંદગીમાં સલાહકાર અને આર્થિક તરીકે શાળા નિરંતર સાહાય્ય કરી શકે.

સધનાં શિક્ષાગૃહોમાં સ્ત્રીઓ મદત્તવનું કાર્ય કરે છે. ઉડિતાડનાં રખડતાં છોકરાંઓની શાળા, ( જેની પ્રથમ યોજના જૉન પાઉન્ડસ નામના પૅટર્નમાઉથના મોગીએ કરી હતી ) શિક્ષાગૃહ, અને છોક-

રીઓ માટે ઉદ્યોગશાળાને ઉત્તેજન આપનારામાં મુખ્ય મેરી કોર્પોરેટર નામની સત્તારી હતી. દરેક ઈલાકામાં સ્ત્રીશિક્ષક તૈયાર કરવાની નોર્મલ સ્કુલોની સરવ્યાત કરનાર તરીકે આ સત્તારીનું નામ આપણા દેશમાં સુવિદિત છે. હવે ઈંગ્લાંડમાં છોકરાઓ માટે કે છોકરીઓ માટેનું શિક્ષાગૃહ એ પરમાર્થનું અગત્યનું અંગ ગણાય છે; અને તેના સર્વ અખતીઆર, અથવા કાંઈક થોડી વ્યવસ્થા સ્ત્રીઓને જ સોંપવામાં આવે છે. તેમાં વાસ કરનારમાંનાં ધણાંખરાં છોકરાં પોતે વાસ્તવિક ગુન્હેગાર હોતાં નથી, પરંતુ અધમ માખાપનાં છોકરાં—મદ્યપાન કરનાર અથવા અનીતિવાન માખાપનાં સંતાન—હોય છે. તેમને શિક્ષા કરવા કરતાં કાળજીપૂર્વક ઉછેરવાની અગત્ય છે. કેટલાંકનાં તો શરીર અને મન કેવળ દુર્બળ હોય છે, અને તેમને સ્ત્રીના સત્સંગની જરૂર હોય છે. પોતાની દેખરેખ નીચે સોંપેલાં દેખીતાં છેક નિરાશાજનક બાળકોનાં પ્રમાણિક, ઉદ્યોગી સ્ત્રીઓ, અને હોંશિયાર કારીગર પુરુષો તૈયાર કરવાના આ ઉમદા કાર્યમાં સ્ત્રીઓ ધણું કરી શકે એમ છે.

ઈંગ્લાંડમાં ધણા વખતથી માલુમ પડ્યું છે કે સોજ અને એકવીસ વર્ષની વયેની ઉમ્મરના ગુન્હેગાર સરકારી શિક્ષાગૃહમાં મોકલવા માટે ધણી મોટી વયનાં લાગે છે, તેથી તેમને સુધારવા માટે કાંઈક કેળવણીની જરૂર છે, તે સાથે ઈ. સ. ૧૯૦૨ ના ઑક્ટોબરથી જુલાન ગુન્હેગારને સંબંધે નવી પદ્ધતિનો સ્વીકાર કરવામાં આવ્યો હતો. તેને ‘એસ્ટેલ’ પદ્ધતિ કહે છે. તે પ્રમાણે સરકારી વહીવટ તળે આશ્રીત એક શિક્ષાની સંસ્થા ચરૂ કરવામાં આવી હતી; તે શિક્ષાગૃહ પણ નથી, અને કારાગૃહ પણ નથી; પરંતુ જે યુવકોને છ મહિનાની કે એથી વધારે સજા થઈ હોય તેમને માનસિક અને હૃનરની કેળવણી આપવાની સંસ્થા છે. એવાં આશ્રમમાં વસનારના જુદા જુદા વર્ગમાં વિભાગ પાડવામાં આવ્યા છે—શિક્ષા યએલા, સામાન્ય, અને અસાધારણ. સારી વર્તણુક રાખે તો એક વિભાગમાંથી બીજા વિભાગમાં ચઢાવી શકાય છે. તેમને

ખેતીવાડીનું કામ, ખજારમાં વેચાય તેવી વસ્તુઓના ખરીદ્યાનું કામ અને ખીજા ઉપયોગી ઉદ્યમ શીખવાય છે. આ ઉપરાંત તેમને માનસિક ઉન્નતિના સાધનભૂત સંગીન પ્રાથમિક શિક્ષણ આપવાની ગોઠવણ કરવામાં આવે છે. આ રીતે સખત દયાલુવાળા ઇંગ્લાન્ડનો ઉપયોગ કરવામાં આવતો નથી; પરંતુ તેમની ઉન્નતિ થાય એવા ઉપાય લેવામાં આવે છે. અને તેમાં વ્યાયામકળા, કસરત, લાઇબ્રેરી, અને સાંજની આનંદદાયક રમતગમત, ઇત્યાદિનો સમાવેશ થાય છે. યુવકો ઉપર આની ધણી સંતોષકારક અસર થઈ છે. આ કારણદ્વેષ છેડયા પછી ધણે ભાગે તેઓ સારી રીતે વર્તે છે. મુક્ત થયા પછી આ યુવકોને માટે ઉદ્યમ શોધી કહાડવાની ગંભીર અગત્યનો એ સંસ્થાના અધિકારી વર્ગને સંપૂર્ણ ખ્યાલ હોય છે. સેન્ટ્રલ ખોર્સ્ટલ એસોસિએશનમાં ઇંગ્લાંડના નામાંકિત ધર્માધ્યક્ષો, ધારાશાસ્ત્રીઓ અને રાજ્યનીતિય ગૃહસ્થો આશ્રયદાતા (પેટ્રન) છે. મુક્ત થએલા બંદીવાનોને યોગ્ય ઉદ્યમ શોધી આપવામાં સહાયભૂત થવા માટે આ મધ્યસ્થ સંસ્થા છે. આ સંસ્થામાં રહે તે દરમીઆન યુવકોને ઉદ્યોગ સંબંધી અને વ્યવહારિક ઉપયોગી શિક્ષણ આપવામાં આવે છે, તેથી આગળ જતાં ઉદ્યોગ મળવાનું કામ ધાર્યા જેટલું મુશ્કેલ પડતું નથી. આ યોજના આખા ઇંગ્લાંડ દેશમાં સામાન્ય રીતે દાખલ કરવામાં આવી છે, અને ઇ. સ. ૧૯૦૮ ના ગુન્દાના પ્રતિજ્ઞ કરનાર કાયદા પ્રમાણે સોળ અને એકવીસ વર્ષ વચ્ચેની વયના ગુન્દેગાર જેઓ અપરાધી દેવ ગ્રહણ કરતા હાસે, અને જેમને ન્દાના દોષ માટે વારંવાર શિક્ષા થઈ હોય તેમને એકથી ત્રણ વર્ષ સુધી ખોર્સ્ટલની સંસ્થામાં મોકલવાની કોર્ટને સત્તા આપ્યાથી તેના કાર્યપ્રદેશમાં ધણે વધારો થયો છે. જો તે કેદીઓમાંથી કોઈ સ્થિર અને સભ્ય જીવન ગાળશે, એવી ખાતરી થાય તો તેમને જામીનપર છોડી સકાય તે માટે બંદોબસ્ત કરવામાં આવ્યો છે. ગુન્દેગાર જામીનપર છૂટેલો હોય તે દરમીઆન તેના હિતેચ્છુ મનુષ્યો અથવા કોઈ સંસ્થા તેના પર દેખરેખ રાખે છે, અને તેની રીતભાત સંબંધી હકીકત રજુ કરે છે. ખોર્સ્ટલ સંસ્થાનો કોઈ નિવાસી ત્યાંના નિયમનો અનાદર કરતો



માણુમ પડે તો તેની દુષ્ટ અસર અન્ય સોળતીઓને ન થાય એ માટે તેને કેદખાનામાં મોકલવામાં આવે છે. ઇ. સ. ૧૯૦૮ ના એપ્રિલ મહિનાથી જુવાન કેદીઓના લાભાર્થે વડોદરામાં ખોર્સ્ટલ પદ્ધતિ દાખલ કરવામાં આવી છે. એવા ગુન્હેગારોને વણવાનું, સીવવાનું, નેતર ગુંથવાનું, પાટી વણવાનું, બગીચાનું, અને મુથા-રનું કામ શીખવાય છે. ગુન્હા અટકાવવાના, અને યુવકોને કેદખાનાના નાશકારક પરિચયથી ઉગારવાના આ ઇલાજની મુખ્ય ખાખતો સ્વચ્છંદી છોકરીઓ અથવા પહેલીવારના ગુન્હા માટે જેને શિક્ષા થએલી હોય, પરંતુ વાસ્તવિક રીતે જેનો સ્વભાવ દુષ્ટ ન હોય, તેવી છોકરીઓને માટે ઉપયોગમાં લઈ શકાય. આ વર્ગને માટે એટલું કહી શકાય, કે તેમના દોષનું કારણ ધણું કરીને અધમ પરિસ્થિતિ, અથવા માનસિક કે શારીરિક ખોડ હોય છે, અને તેને માટે તેઓ પોતે જવાબદાર હોતાં નથી, તેથી તેમના ઉદ્ધાર માટે માત્ર કેદખાના સિવાય કંઈ બીજી પદ્ધતિનો ઉપયોગ કરવો સલાહકારક ભાસે છે.

અમેરિકામાં એસેચુસેટસ સંસ્થાનમાં ચેરબોર્ન શહેરમાં સ્ત્રીઓ માટે એક વિચિત્ર સંસ્થા છે, તેમાંનાં ઘણાં ઐરાં છાકટાપણાના ગુન્હા માટે શિક્ષાપાત્ર થએલાં હોય છે અને એક વર્ષ ઉપરાંતની શિક્ષા ભોગવે છે. કારાગૃહ કે શિક્ષાગૃહ કરતાં તેનું બાહ્યપ દૈનિકીય જેવું વધારે હોય છે; અને તેમાં ઐરાંનાં સહવર્તન દર્શાવનાર જુદા જુદા વિભાગ પાડવામાં આવે છે. દૃષ્ટાન્ત તરીકે છેક નીચા વર્ગમાં જન્મવામાં વપરાતાં વાસણ દલકી બતનાં, અને છેક થોડાં હોય છે, તેનાથી ઉપલા વર્ગમાં એથી જરા સારાં, વળી તેનાથી ઉપલા વર્ગમાં એથી પણ સારાં, અને પહેલા વિભાગમાં કેદીઓને તદ્દન સારાં ચીનાઈ વાસણ અને ટેબલપર સ્વચ્છ સરસામાન વાપરવાનો અધિકાર છે. સારી વર્તણૂક માટે મહેરબાની તરીકે જાનવરો અને પક્ષીઓની સંભાળ લેવાની પરવાનગી તેમને આપવામાં આવે છે. અને એમ કહેવાય છે કે આ ઉદ્યમથી ઐરાંના મન પર ઘણી જ લાભદાયક અસર થાય છે અને તેમનાં હૃદય દ્યાર્દ્ર બને છે.

બૈરાં કેદખાનામાં હોય તે વખતે તેમની મુલાકાત લેવા માટે અને ત્યાંથી મુક્ત થવા પછી ઉલ્લેખી અને ઉપયોગી જીવન ગાળી શકે તેનાં સાધન કરી આપવામાં સહાયતા કરી આપવા માટે ક્રાન્સમાં ઘણી સંસ્થાઓ છે. તે માટે કાંઈ સખત નિયમ રાખવામાં આવ્યા નથી. જેટલી સ્ત્રીઓ કારાગૃહનાં બૈરાંની મુલાકાતે જાય છે તે જરૂર પ્રમાણે પોતપોતાની ઈચ્છાનુસાર કામ કરે છે. મૉન્ટપેલી-એમાં એ માટે એક હીલાયદી ઓરડી રાખેલી હોય છે, તેમાં તેઓ દરેક કેદીની જુદી જુદી મુલાકાત લેઈ દરેક સાથે વાત કરે છે. પૅરીસમાં બરાએક્સી સ્ત્રીઓની ઇન્ટર્નેશનલ કૉન્ગ્રેસના રીપોર્ટમાં મેડ-મોઇસેલ મૅકસ ઓનેટ કહે છે કે કેદીઓને પોતાનાં કુટુંબજનો સાથે વ્યવહાર કરી આપવાના કામમાં ઘણા પ્રયાસ થયો છે, પરંતુ તેની એમ પણ સૂચના છે કે જે કેદીઓ પોતાના સગાંસ્નેહી પાસે પાછાં જઈ શકે નહીં, અથવા જેમની તેમ કરવાની ઈચ્છા ન હોય તેમને માટે બંદીખાનામાંથી મુક્ત થવા પછી અને સંસારમાં પાછાં દાખલ થાય તે દરમિયાન આશરો લેવા લાયક કોઈ સંસ્થા હોવી જોઈએ. આવી યોજના હોય તો મુક્ત થએલી સ્ત્રીઓ ફરીથી દુરાચરણ કરતી અટકે.

ક્રાન્સમાં અનેક સંસ્થાઓ આ ઉદ્દેશ પાર પાડવા માટે પ્રયાસ કરે છે, અને તેવી સંસ્થાઓ તરફથી આશ્રમો સ્થાપ્યાં છે. ત્યાં બૈરાં અને છોકરીઓને યોગ્ય ઉદ્યમ મળે ત્યાં સુધી અથવા તેઓ પોતાના કુટુંબમાં પાછાં જઈ રહે ત્યાં સુધી થોડી મુદત માટે પ્રવેશ કરવા દે છે, જે લોકો મુક્ત થએલા કેદીઓને લગતું કામ કરે છે તે લોકો એકમતે કબુલ કરે છે કે જેલમાંથી છુટ્યા પછી જ ખરેખર નૈતિક યુદ્ધ શરૂ થાય છે. ફરજિયાત બંદીખાનું હોય છે, ત્યાં સુધી તો તેમને કાંઈ લોભ લાલચોનું આકર્ષણ હોતું નથી, પણ એકવાર એ બંધનમાંથી છુટ્યાં કે પ્રથમની દુષ્ટ વાસના ઘણીવાર અધિકતર બલથી તેમનાપર હુમલો કરે છે. આવાં બૈરાંને જે જોખમ-માંથી પસાર થવું પડે છે તે ધ્યાનમાં રાખીને ક્રાન્સના દક્ષિણ

ભાગમાં સાંજીયમાં “ધ મેઇઝો દ્ ક્રમીય સાં ઑગુસ્તાય” નામના આશ્રમમાં તેરથી એકવીસ વર્ષની તુર્ત મુક્ત થયેલી છોકરીઓને રાખવામાં આવે છે. એકી વખતે થોડી જ છોકરીઓને દાખલ કરવામાં આવે છે; તેમની દેખરેખ ધણી ચોક્કસ અને કાળ-જીવંત થાય છે; પરંતુ કારાગૃહના જીવનની માફક ગ્લાનિ ઉપજાવે એવાં બંધન હોતાં નથી. આ છોકરીઓને બાળબગીચાનું અને ખેતીવાડીનું કામ કરવાની છૂટ હોય છે; અને સાં પશુ અન્ય દેશની માફક ખુલ્લી હવામાં કામ કરવાથી તેમનો શારીરિક અને માનસિક ઉદ્ધાર કરવામાં આશ્ચર્યકારક અસર થાય છે. મુક્ત થએલા કેદીઓને થોડી બેઠી મહેનત અને વધારે ભાગે દુરવા ફરવાની મહેનત કરાવવી જોઈએ. દિવસનો થોડો ભાગ તો છોકરીઓ કપડાં સીવવામાં અને કપડાંને અભી કરવામાં ગાળે છે. તેમાંથી જે આવંક આવે તે સંસ્થાનું ખર્ચ નિભાવવામાં વપરાય છે; તેમનો બાકીનો વખત રસોઇમાં વપરાતી શાકભાજીની વાડીમાં, મરઘાંના વાડામાં, ધરકામમાં અને રસોઇમાં જાય છે. રવિવારને દિવસે કેળવણી સંબંધી માહિતી આપવામાં આવે છે, અને તેમને ખુલ્લી હવામાં ફરવા લાઇ જાય છે. દરેક છોકરીની કમાણીમાંનો થોડો ભાગ તેને પોતાને માટે બચાવવામાં આવે છે, અને બ્યારે તે ખુખ્ત વયની થાય ત્યારે જીવનના આરંભના ખર્ચને માટે મુઠી તરીકે તે ઉપયોગમાં લેવાય છે. આવી પદ્ધતિથી સ્થપાયેલી સંસ્થાઓને લીધે મુક્ત થએલા કેદીઓની ભવિષ્યની જાંદગી સુધારવાના પ્રશ્નનું ઘણું ભાગે નિરાકરણ થાય છે. એવો કંઈ આશરો હોય નહીં તો તેમને ઉભાં રહેવાનું સ્થાન મળવું મુશ્કેલ થઈ પડે છે. કેટલાંકને તો પાછાં જવા માટે કુટુંબ હોતું જ નથી; કેટલાંકને સગાંસનેહી હોય છે પણ તે છેક નિરુપયોગી હોય છે; કેટલાંકને આમજન કે કુટુંબ હોય છે, પણ એવાં લોકોનો પુનઃ સ્વીકાર કરતે તેઓ શરમાય છે. આવાં લોકોને સારૂ જગતની રણભૂમિમાં પુનઃ પ્રવેશ કરતા પહેલાં વચલો કાળ ગાળવા માટે ઉપર વર્ણવી તેવી કંઈ સંસ્થાએ જ ઉત્તમ માર્ગ છે. સરઘાતમાંના ઉપર કહેલા આશ્રમની સફળતાનાં ત્રણ કારણ ત્યાંનાં કેદખાનાંને લગતી સામાન્ય હકી-

કતમાં બતાવવામાં આવ્યાં છે. (૧) દાખલ કરવામાં આવતી છોકરીઓની અલ્પ સંખ્યા, (૨) તેમની પસંદગી કરવામાં રખાતી અત્યંત કાળજી, (૩) તેમના ઉપર રખાતી જનની તુલ્ય અવિરત દેખરેખ. આશ્રમની વ્યવસ્થા સ્ત્રીઓની કમિટીને હસ્તક છે.

જીવાન ગુન્હેગારને માટે ખેતીવાડીના સંસ્થાનની ઠલપના હમેશ આશાજનક માલુમ પડી છે. ક્રાન્સમાં તેની અજમાયશ કરવામાં આવી છે. પ્રથમ તૂર પાસે મેન્નેના સંસ્થાનમાં એ શરૂ કરવામાં આવી હતી. ત્યાં મોંશ્યર ડી. મેટઝ નામના ગૃહસ્થના મનમાં ન્યાયાધીશ તરીકે કાયદાની અદાલતના પાકા અનુભવને પરિણામે, ઉછરતા ગુન્હેગારને કારાગૃહના બચતું જોખમ ખેડવાથી કેટલો અન્યાય થાય છે, તે બાબત દઢતાથી ઈસેલી હતી. તેમણે ખેડુતોની એક કોમ સ્થાપી હતી. ખંદીખાનાને બદલે જીવાન ગુન્હેગારને ત્યાં મોકલવામાં આવતા, અને તેમનામાં ગામડાના ધંધાની તથા ખુશી હવામાં વખત ગાળવાની આરોગ્યજનક અસરના ઉત્તમ પરિણામ માલુમ પડ્યાં હતાં. ખેતી, બાગબગીચાનું કામ, દ્રાક્ષના છોડ ઉછેરવાનું કામ, ઢોર ઉછેરવાનું કામ, અને રેશમના કીડા ઉછેરવાનું કામ એ તેમના મુખ્ય ઉદ્યમ છે. એમાં મહેનત સખત પડે છે, પરંતુ તે આરોગ્યજનક હોય છે. એ આદર્શને અનુસાર ખીલ્લ' ધણી સંસ્થાન સ્થાપ્યાં છે. તેમાં કેટલાંક છોકરીઓ માટે પણ છે.

જર્મનીમાં હૅન્ઝર્ગ પાસે પ્રખ્યાત રૉહે હાઉ કરીને સ્થળ છે ત્યાં રઝળતાં અને વઠેલ છોકરાં માટે ખેતીવાડીના ઉદ્યમની યોજના પ્રચલિત છે. ત્યાંના વાસીઓને ખેતીનું, બાગબગીચાનું, અને ફળઝાડ ઉગાડવાનું શિક્ષણ આપવામાં આવે છે. આ સંસ્થા છોડે ત્યારે જે ઉદ્યોગમાં તેમને સફળતા મળે એવું લાગે તે કામ શોધી આપવામાં આવે છે. એ સ્થળનાં છોકરાં હમેશાં ગુન્હેગાર હોતાં નથી, પરંતુ નિયંત્રણમાં રહે નહીં તેવાં અને સ્વેચ્છાચારી હોય છે. આ શાળાનાં બે વિશેષ લક્ષણ છે તેથી તે પરખાઈ આવે છે. એક તો છોકરાં-

ઓને રહેવાનાં મકાન જુદાં જુદાં હોય છે; દરેકમાં બારથી સોળ છોકરાંનો વાસ થઈ શકે એવી ગોઠવણ હોય છે. અને બીજું છોકરાંઓનું શિક્ષણ અને દેખરેખ મુશિક્ષિત અને સારી રીતભાતના યુવકોને હસ્તક છે, જેઓ કારાગૃહના અધિકારીની, ઉદ્યોગાત્રમના અથવા શાળાના શિક્ષકની નોકરી માટે કેળવણી લેનાર હોય છે.

છેવટે શિક્ષાગૃહ અને કારાગૃહ સંબંધી અનેક પરોપકારી સંસ્થામાં એક સંસ્થાની વિસ્તૃતિ થવી ન જોઈએ. તેને ગુન્હેગાર સાથે પ્રત્યક્ષ રીતે સંબંધ નથી. તે ક્યેસ ઓફ માર્લેબરના કદી-ઓનાં બૈરાં અને છોકરાં માટેનાં આશ્રમ છે; તે લંડનમાં આવેલા છે. કદીઓને વિશેષે કરીને જેમને લાંબી મુદતની શિક્ષા થએલી હોય તેમનાં બૈરાંને મદદ કરવાના હેતુથી ત્રણ વર્ષ ઉપર આ આશ્રમે સ્થાપવામાં આવ્યા હતા. ધણી કદખાનામાં હોય તે દરમિયાન બૈરી જે ધર અને કુટુંબનો નિભાવ કરી શકે તો જેલમાંથી છૂટ્યા પછી જીવન ફરી શરૂ કરવામાં તેને ધણું ઉત્તેજન મળે એમ ધારવામાં આવ્યું હતું. જુદા જુદા બંદીખાનાના પાદરીઓ કદીઓની સ્થિતિનો રીપોર્ટ ક્યેસને અને તેની સેક્રેટરી બાઇને આપે; બૈરાંની મુલાકાત માટે એક હિલામદી ઓફીસ તેમણે રાખી છે ત્યાં સેક્રેટરી તેમની મુલાકાત લે, તેમને માટે આપવા ધારેલા કામનું સ્વરૂપ સમજાવે અને જો તે બૈરાંને પસંદ પડે તો આશ્રમમાં દાખલ કરે. આ આશ્રમ દૈનિક સંસ્થા છે. સવારમાં આઠ વાગે પોતાનાં બાળગોપાળ સાથે બૈરાં આવે, અને સાંજે છ વાગે પાછાં જાય. એકથી પાંચ વર્ષની વયનાં છોકરાં શાળામાં જઈ ન શકે તેમને માટે અને ધાવણાં છોકરાં માટે બાલગૃહ છે. માતાઓ દરરોજ સવારમાં છોકરાંને બાલગૃહમાં મુકીને જાય છે. એ ગૃહ કામ કરવાની જગ્યાની નજીક જ છે. ત્યાં બાલકોને ગરમ પાણીથી ન્હવડાવવામાં આવે છે, અને એ ગૃહ તરફથી જે કપડાં પુરાં પાડવામાં આવે છે, તે કપડાંજ તેમને પહેરાવવામાં આવે છે; અને પછી બાલકોને રહેવાના ખાસ રથળ ' નર્સરી ' માં રાખીને

તેમને ખવડાવે છે, રમાડે છે, અને જરા મોટાં છોકરાં હોય તેમને થોડું ઘણું શિક્ષણ આપવામાં આવે છે. સાંજ પડે બેરાં ત્યારે કામથી પરવારે ત્યારે પોતાનાં છોકરાંને તેડીને ઘેર જાય છે. બેરાં એક સુંદર ઓરડામાં બેસીને શિવજીકામ કરે છે, અને તેમનો તૈયાર કરેલો માથ વેગીને જે ઉપજ આવે તે આશ્રમનો ખર્ચ ચલાવવામાં વપરાય છે. દરેક બેરીને રોજના બે શિર્ડીંગ મળે છે, તે ઉપરાંત ખાવાનું અને જે ઘણું દૂરથી આવતી હોય તો મુસાફરીના ખર્ચનો થોડો હિસ્સો આપવામાં આવે છે. શિવજીકામના ઓરડા સિવાય કપડાં ધોવાનો ઓરડો છે, ત્યાં એક કાબેલ બેરી સોજા બેરાંને કપડાં ધોવાનું શીખવે છે. અને ત્રણ મહિના સુધી શિક્ષણ લીધા પછી, કપડાં ધોવાનું કામ ઉપજીવિકાનું એક સાધન કરી શકાય છે. હવેસ ઓફ માર્લબરો પોતે ઘણીવાર આ આશ્રમોની મુલાકાત લે છે, અને ત્યાંની વ્યવસ્થાની સર્વ ઝીણી દુકીકતથી વાકેફ હોય છે, અને સર્વ નાણાં પણ એ જ પૂરાં પાડે છે. હવેસના આ ઉત્તમ દૃષ્ટાન્તનું અનુકરણ કરવાનો હિન્દુ સન્નારીઓને પુષ્કળ અવકાશ છે.

હવે પછીનો વિષય બેરાં ગુન્હેગારના ઉદ્ધાર કરતાં વધારે શોકજનક અને મુશ્કેલ પ્રશ્ન છે. પતિતના ઉદ્ધારણનું કાર્ય મુખ્યત્વે સ્ત્રીજાતિનો કાર્યપ્રદેશ છે, અને આમાં તેમને ઘણાં જ વિકટ કાર્ય સામે ટક્કર ઝીસવાની છે. કારણ કે લંડન, પેરિસ, મુંબઈ, કલકત્તા ઇત્યાદિ દરેક મોટાં શહેરોમાં સંખ્યાબંધ સ્ત્રીઓ અને છોકરીઓ અનીતિથી ઉપજીવિકા પ્રાપ્ત કરે છે. બેરાં અને છોકરીઓને અધમ સંગતમાંથી ઉગારવાના કર્તવ્યમાં જેઓ પોતાનું જીવન સમર્પણ કરે છે, તેઓને કામ કરવાનું સ્થળ ખીજાં મોટાં શહેરો પેઠે રાત્રિને સમયે લંડનન શહેરના ધોરી માર્ગ છે. સામાન્ય રીતે વર્ણન કરીએ તો ઇંગ્લાંડમાં ઉદ્ધારણના કામના બે વિભાગ કરી શકાય. (૧) જેને મોઢ ધાર્મિક સંસ્થા સાથે પ્રત્યક્ષ સંબંધ હોય. દાખલા તરીકે લિસ લિસ પંથની સેવાભગિનીઓ, ચર્ચઆર્મી, મુક્તિદેશજ, વેસ્ટ લંડન મિશન તરફથી થતા પ્રયાસ, અને (૨) લિન્ન લિન્ન ધર્મ સાથે અસંબંધ

મંડળો, જેને કોઈ અમુક ધર્મ કે દેવળ સાથે પ્રત્યક્ષ સંબંધ ન હોય તે. આ ખીન્ન વિભાગમાં નિરાધાર છોકરીઓની સંભાળ લેનાર સ્ત્રીમંડળ; કામ કરનાર સ્ત્રીઓની પ્રજાકીય મંડળની ન્હાની કમિટીની દેખરેખ નીચે થતું ઉદ્ધારણનું અને વિમાર્ગે જતાં રોકવાનું કામ; આ સામાજિક અનિષ્ટતાનું નિવારણ કરવાને માટે અસ્તિત્વ પામેલાં ખીન્ન પરચુરણ સ્વતંત્ર સાહસ ઇત્યાદિનો સમાવેશ થાય છે.

વૅસ્ટ લંડન મિશનનું ભગિનીમંડળ ઉદ્ધારણના કાર્યમાં ઘણી પ્રસિદ્ધ સંસ્થા છે. દીન અને પતિતને સાહાય્ય કરવાના કાર્યમાં જે શિક્ષિત સત્તારીઓએ પોતાનાં જીવન સમર્પણ કર્યાં છે તેઓ આ સંસ્થાનું કાર્ય કરે છે. આમાંની બે પરાંપકારી ભગિનીઓ દર રાત્રે અગીઆરથી તે એક વાગ્યા સુધી લંડનના વૅસ્ટ એન્ડના રસ્તાપર જાય છે; કારણ કે ત્યાં દુરાચાર ખુલ્લો નજરે પડે છે. તેઓ છોકરીઓને પોતાની સાથે એકાદ ધર્મદા આશ્રમમાં આવવા માટે સમજાવે છે. ત્યાં તેમને અગત્ય પ્રમાણે થોડી મુદત-થોડા દિવસથી માંડીને ત્રણ મહિના સુધી-રાખે છે, ખવડાવે છે, અને તેમની સંભાળ લે છે. એટલો વખત તેમની કાળજીપૂર્વક દેખરેખ રખાય છે; અને તેમનાં મનપર કાંઈ સારી અસર થાય, તથા તેમને કાંઈ ઉદ્ધમ મળે તે માટે પ્રયાસ કરવામાં આવે છે. વૅસ્ટ એન્ડના પ્રવૃત્ત આશ્રમમાં દર વર્ષે ધણાં નવાં વાસીઓને દાખલ કરવામાં આવે છે; અને એવી અટકળ બાંધવામાં આવી છે કે એ સંખ્યામાંથી કુલે ૮૫ ટકા કદી પોતાની આગલી જીવનપદ્ધતિ ત્રદ્ય કરતાં નથી; પરંતુ જનસમાજનાં ઉપયોગી અને સહાયશૂભ અંગ બને છે. અરે એથી પણ વધારે જેમનો આ પ્રમાણે ઉદ્ધાર થયો હોય છે તેઓ પોતે જ ઘણીવાર આ ઉચ્ચ કાર્ય ઉપાડી લે છે, અને ખીન્ન પતિત થએલાંને દુષ્ટ વાસનાના પાશમાંથી મુક્ત કરવા સહાયશૂભ થાય છે.

ગ્રેટ બ્રિટનમાં આવા સંખ્યાબંધ ભગિનીમંડળો છે. તેઓ શાન્તપણે ધાંધળ વિના, અને ઘણું કરીને કોઈક ધાર્મિક સંસ્થાની દેખરેખ નીચે પોતાનું કર્તવ્ય કરે જાય છે. તેઓ આશ્રમ, ધર્મશા-

જાઓ, પતિત યએલાં બૈરની માટેનાં દયાગૃહો (જેમણે પહેલવહેલો ગુન્હો કર્યો હોય અને જેમને વધારે સખત ગુન્હેગાર સાથે ભેળવવાં યોગ્ય ગણાય નહીં, અને જીભાં કેટલાંક દરેક વર્ગનાં બહિષ્કૃત યએલાં બૈરની માટે હોય છે)ની વ્યવસ્થા કરે છે. ઇંગ્લાંડના રાજ્ય તરફના ધર્મમંડળને અંગે અનેક સુશિક્ષિત સન્નારીઓ (જેમને 'ડીકનેસ' કહે છે) સામાજિક કાર્યનું અને ધર્મજ્ઞાનનું શિક્ષણ લે છે. આ શિક્ષણ બે વર્ષ સુધી પહોંચે છે અને તેને અંતે ધર્માધિકારીઓ તેમની અમુક પરગણામાં, શહેરમાં કે ગામડામાં કામ કરવાની નિમણૂક કરે છે. છોકરીઓનો ઉદ્ધાર કરવો એ તેમના પ્રયાસનો વિશેષ ઉદ્દેશ હોય છે; તેમને કાંઈક ઉપયોગી ઉદ્યમ શીખવવામાં આવે છે. આ કાર્ય ઉઠાવનાર સંબંધી એક મુદ્દે ધ્યાનમાં રાખવા યોગ્ય છે. તે એ કે તેઓ સર્વે સુશિક્ષિત અને કેળવાયેલી સ્ત્રીઓ હોય છે, અને આ નિઃસ્વાર્થી અને ઉમદા પ્રયાસમાં તેમને ઘણી ફતોહ મળી છે. બીજી અનેક ધર્મસંસ્થાઓ તરફથી આ કાર્યનું શિક્ષણ સ્ત્રીઓને આપવામાં આવે છે. રોમન કૃથલિક ધર્મના અનુયાયીઓ બહિષ્કૃત યએલાં બૈરની ઉન્નતિ માટે ઘણી મહેનત લે છે; અને સુકિતકોળનાં પુરુષો અને સ્ત્રીઓ મનુષ્યજાતિનાં નિરુપયોગી અને છેક અધમ માણસોમાં પોતાનો પ્રયાસ જારી રાખે છે.

સુકિતકોળના અધ્યક્ષ જનરલ જ્યૂથ જેમનું નામ સમસ્ત હિંદુસ્તાનમાં પ્રસિદ્ધ છે, તેમણે પોતાની શુદ્ધિશાળા અને સહાનુભૂતિવાળી પત્નીની અમૂલ્ય સહાયતાથી ૪૫ વર્ષ ઉપર જે ધર્મની સંસ્થાની સ્થાપના કરી હતી તે હાલમાં ૫૬ દેશોમાં અને સંસ્થાનોમાં પ્રચલિત છે. જનસમાજની સેવામાં પત્ની, પતિને કેટલે દરજ્જે સહાયતા આપી શકે તે આ ઉન્નત સન્નારીના જીવનકાર્યથી સિદ્ધ થઈ શકે છે. જનરલ જ્યૂથે પોતાનું પ્રખ્યાત પુસ્તક 'ડૉક્ટર ઇંગ્લાંડ' (અંધકારપૂર્ણ ઇંગ્લાંડ) તેને અર્પણ કર્યું છે. તેમાં તેને સંબંધે તે નીચે પ્રમાણે લખે છે:—“તે લગભગ આઠાસ વર્ષે ચર્ચતની સખી, સલાહકાર અને સહચારી,—મનુષ્ય જાતિના કલ્યાણ માટેની મારી સર્વે અભિલાષાની ભાગીદાર હતી.”



હાલમાં ‘મુક્તિદેશ’ના આશ્રયથી એ સંસ્થાનું કાર્ય તેની સભામાં ચલાવાય છે. દર રાત્રે તેની સંસ્થાઓમાં ૨૮૦૦૦ થી વધારે ગરીબ લોકોને આશરો આપવામાં આવે છે. સ્ત્રી, પુરુષ અને છોકરાં માટે ૨૨૯ ખોરાકીના બંડાર અને સંરક્ષણ સ્થળો છે; ૧૫૭ ઉદ્યોગનાં કારખાનાં છે, ત્યાં અનાથ અને બહિષ્કાર પામેલાં લોકોની પાસે કામ કરાવવામાં આવે છે; મુક્ત થયેલા કેદીઓ માટે ૧૭ આશ્રમો, બાળકો માટે ૩૭ આશ્રમો, પતિત સ્ત્રીઓના ઉદ્ધાર માટે ૧૧૬ ઉદ્યોગગૃહો, ૧૬ ખેતીવાડીનાં સંસ્થાન, છોકરાંઓ માટે ૫૨૧ દૈનિક શાળાઓ, ગરીબોને સાહાય્ય કરવા માટે ૧૪૯ આશ્રયસ્થાન તરીકે ઉપયોગ કરવાનાં ઝુંપડાં, રોજ ના મળી શકતી હોય તેમને માટે ૧૬ ઉદ્યોગ સંબંધી માહિતી આપનારાં ખાતાં, ગુન્હાની તપાસ માટે અને સામાન્ય દેખરેખ માટેનાં ખાતાં, છાકટા પુરુષ અને સ્ત્રીઓ માટે આશ્રમો, સુવાવડખાનાં, કેદખાનાની મુલાકાત લેનાર અધિકારીઓ, ઇત્યાદિ ઇત્યાદિ.\*

મુક્તિદેશના ધાર્મિક અંશ સિવાય પણ એ દેશ પર ખાસ લક્ષ આપવું ઘટે છે; કેમકે તેની વ્યવસ્થામાં સ્ત્રીઓને ધણા મહત્ત્વનું સ્થાન આપવામાં આવ્યું છે. તેમાં કામ કરનાર ગરીબ વર્ગમાંથી આણેલાં હોય છે. સભાઓમાં તેઓ વ્યાખ્યાનો આપે છે, અને ધણું કરીને સાર્વજનિક ઉપાસનાક્રમ ખુલ્લી દવામાં તેઓજ ચલાવે છે. એ તો સર્વાનુમતે સ્વીકારવામાં આવ્યું છે કે જે અધમ વર્ગની કાંઈ કાળે પણ કાળજી થાત નહીં, તેવા વર્ગની ઉદાર મુદ્દી પહોંચી તેઓ કામ કરે છે; અને છેક અધમ જૈરાંના ઉદ્ધારના કાર્ય સારું મુક્તિદેશની સ્ત્રીઓ જે પ્રેમ અને ઉત્સાહ દર્શાવે છે, તેથી, અતિ સુદ્ધ પરિસ્થિતિમાં પણ સ્ત્રીજાતિના પ્રભાવથી કલ્યાણ થઈ શકે તેનું આશ્રયજનક પ્રમાણ મળે છે. ઈશ્વરપ્રીત્યે કર્તવ્ય કરનાર સ્ત્રીઓ મુક્તિદેશમાં સર્વત્ર સંપૂર્ણ સન્માનપાત્ર ગણાય છે. હલકી

\* ‘રીજનરેશન’ (પુનર્જનન)-મેટ્રિસ્ટનમાં મુક્તિદેશવાળાની સામાજિક સેવાનો ઉવાસ. ક્વૉર્ટા, એચ. રાઇડર હૅન્ડર્સ, પૃ. ૬.

પાયરીથી આરંભ કરીને ગમે તે ઉત્કૃષ્ટ પદવી તેમને આપવામાં આવે છે; અને ધણીવાર વિશાળ યોજનાની વ્યવસ્થા અત્યંત દક્ષતાથી તેમણે ચલાવી છે. તેમના તાબામાં અનેક ઉદ્ધારકગૃહો, માંદાંની સારવાર કરવાનાં આશ્રમો, સુવાવકખાનાં, દુઃખિત લોકોને માટે આશ્રયસ્થળો છે. ચોર સ્ત્રીઓ, જેમના પર જીલ્લમ ગુજારતો હોય તેવાં છોકરાં, છોકરીઓ, જુદા અને નિરાધાર ઐરાં, વગર હબસીએ શુભામગીરી સરખો ચાલતો અનીતિમય વેપાર, અનીતિમય જીવન ગાળનાર ઐરાં, ગેરકાયદેસર હોય તેવાં છોકરાં, અને વઠેલ છોકરીઓ આ સર્વના ઉદ્ધાર માટે તેઓ શ્રમ લે છે.

આ સર્વને માટે વ્યવસ્થા કેવી પદ્ધતિ અનુસાર ચલાવાય છે તેનો ખ્યાલ આપવા માટે આ યોજનામાંની એકાદ બેનું વર્ણન પૂરતું છે. ‘મુક્તિફોજ’ ની સેવાભગિનીઓએ પતિત ઐરાંના આશ્રમ સંબંધી કાર્યમાં અપૂર્વ સફળતા મેળવી છે. જો કે આ દિશામાં તેમનું ધણુંખણ કાર્ય એવું આડંબર વિના કરાય છે કે તેનાં દૂરગામી પરિણામ જનસમૂહને હમેશ દ્રષ્ટિગોચર થતાં નથી. વિમાર્ગે ગએલાં ઐરાં ધણીવાર અતિ પ્રબલ પ્રલોભનોથી જ આડે માર્ગે દોરાએલાં હોય છે, તે વાત ફોજવાળાં સંપૂર્ણ રીતે માન્ય કરે છે. તે માટે તેમની કર્તવ્યપદ્ધતિનું મુખ્ય ધોરણ એ છે કે, લેશ માત્ર પણ ચઢીઆતાપણાનો ઇશારો કરવો નહીં. તેમના જૂતકાળ વિષે કંઈ પણ ઉપદેશ આપવામાં આવતો નથી; માત્ર ભગિનીતુલ્ય ક્ષમાભાવ અને ઉપકારક રહેવું વાતાવરણ સર્વત્ર હોય છે. ફોજની ધણી અધિકારીણી સ્ત્રીઓ સારા કુળની અને સુશિક્ષિત હોય છે. તે છતાં પોતાથી ધણી જ નીચવર્ગની ભગિનીઓ સાથે હળવા મળવામાં તેઓ હલકું માનતાં નથી; પરંતુ ધણીવાર તેમની સાથે બેસીને બોજન કરે છે, મિત્ર પેઠે તેમની સાથે વાતચીત કરે છે, તેમની ઈચ્છા હોય તો સાથે બેસીને પ્રાર્થના કરે છે, અને ભવિષ્ય માટે એવી આશા અને ધીરજના ઉજ્જવળ સંદેશા લાવે છે કે, જે ઐરાંને માટે તેઓ જીવન અર્પણ કરે છે તેમનામાં ચમત્કારિક ફેરફાર થઈ જાય છે. સંકટમાં

આવી પડેલી કાંઈ યેરી મુક્તિફોજવાળાં પાસે મદદની માગણી કરે છે, ત્યારે તેનું બાળક જન્મે તે પહેલાં તે લોકો ભવિષ્યમાં યનારી માતાને પોતાના બાળકના પિતાનું નામ દર્શાવવાની વિનંતી કરે છે. ધણા કમનથી પણ સાધારણ રીતે તેઓ તે કહે છે ખરાં, અને બાળકના જન્મ પછી બાપની શોધ માટે છૂપા જાસુસ (ડીટેક્ટીવ) મોકલવામાં આવે છે; કારણ કે નવા બાળકને જગતમાં જન્મ આપવામાં એની પણ તેટલીજ જવાબદારી છે. એ તજવીજ દુમેશ પ્રત્યક્ષ મુલાકાતથી જ કરવામાં આવે છે. ગમે તે સ્થળે તે માણસ રહેતો હોય તોપણ પત્રદ્વારા કદી પણ તપાસ કરવામાં આવતી નથી. જ્યારે એ પ્રમાણે બાતમી મળે ત્યારે અધિકારી તેને બાળકનો સ્વીકાર કરવાનું અને તે અમુક વયનું થાય ત્યાં સુધી તેના પોપણુ માટે પોતાની શૃંગસ પ્રમાણે દર અઠવાડીએ ચોક્કસ રકમ આપવાનું સમજાવે છે. આ સરત કશુંલ રાખવા માટે એક ફોર્મ ઉપર તેની સહી લેવામાં આવે છે.

માતાને માટે સુવાવડ માટે રહેવાનાં આશ્રમો હોય છે. બાળક જન્મે ત્યાં સુધી યેરાંને ત્યાં આશરો આપવામાં આવે છે, અને સુવાવડ માટે ઈસ્પીતાલોમાં મોકલવામાં આવે છે. દરદીની શૃંગસના પ્રમાણમાં જ એ સ્થળે પૈસા લેવામાં આવે છે. કાંઈવાર તો મદત પણ રાખવામાં આવે છે. એક વખત થઈ ગયેલી સુકનું પુનરાવર્તન થવા પામે નહીં તે હેતુથી ત્યાં રહે તે દરમિયાન તેમને નીતિનું શિક્ષણ આપવા માટે મુક્તિફોજવાળા બનતો પ્રયાસ કરે છે. જ્યારે ત્યાંથી જઈ શકાય એટલી શક્તિ આવે ત્યારે તેમાંનાં ધણાં ખરાંને ધરકામની નોકરી શોધી આપવામાં આવે છે; અને પાછાં જથી તેઓ ધણુંખરૂં સારી રીતે વર્તે છે. બાળક માટે ધાવ રાખવી પડે છે, અને તેના પોપણુ માટે બાઈ પોતે દર અઠવાડીએ અમુક રકમ આપવા કશુંલ ચાય છે. આ બાઈઓને ધરકામનું શિક્ષણ આપવા માટે વ્યવસ્થિત કાર્યગૃહો હોય છે, ત્યાં સર્વ વસ્તુ બને તેટલી આશાસન્યક અને પ્રકાશમય કરવામાં આવે છે.

એમ કહેવાય છે કે ત્રણ પાઉન્ડ નેટલાં નાણાંવડે અનીતિમય જીંદગીમાંથી કાઢી સ્ત્રીનો ઉદ્ધાર કરી શકાય.\* અને જો કે તેમાં પાછળનું શિક્ષણ અને દેખરેખ જે મુક્તિકોજવાળાનું પતિત સ્ત્રીઓ પ્રત્યે કાર્યનો મુખ્ય ભાગ છે તેના ખર્ચનો સમાવેશ થતો નથી. ત્રણ પાઉન્ડમાં આગળ વધવાના કાર્યમાં એક દરજ્જા સુધી પહોંચાડવાના કાર્યમાં સહાયભૂત ચર્ચ શકાય તોપણ તેટલાં નાણાંનો સારો વિનિયોગ કયો કહેવાય.

આ દયાની ભગિનીઓનું કાર્ય સરલતાથી અને કાંઈ પણ તૈયારી વગર ઉપાડી શકાય એવું હોતું નથી. અધોગતિએ પહોંચેલી સ્વદેશ-ભગિનીઓની ઉન્નતિના મહાન કાર્યમાં નિપુણ થવા સેવિકાઓને માટે શિક્ષણગૃહ છે. ત્યાં એક વર્ષ સુધી તેમને ધર્મનું, સિવજનનું, રસોઈનું, કપડાં ધોવાનું, દાયજનું અને સામાન્ય ઘરકામનું વ્યાવહારિક શિક્ષણ આપવામાં આવે છે. ત્યાંનું શિક્ષણ તે વગર મહેનતનું કામ નથી; કેમકે આગળ ઉપર ગૈરાં કાંઈ ઉદ્યમે લાગી શકે એવી રીતે તેમને શીખવી શકાય તે માટે ઉમેદવારોને ઘણી ચોકસાઈથી કામ શીખવું પડે છે. આ કાર્ય માટે જેમનામાં ડહાપણ ભરેલો અને શુદ્ધિના અંકુશવાળો ઉત્સાહ હોય અને પોતાનામાં હોંશિયારી, સાધન અને ચાતુર્ય છે એમ લાગે તે સિવાય કોઈએ તે કાર્ય કરવા તત્પર થવું જોઈએ નહીં, એ વાત તો સ્પષ્ટ છે. સ્ત્રી અધિકારીઓને પગાર તો એટલો થોડો મળે છે કે તેમાંથી પોતાના સાદા પહેરવેશ (યુનીફોર્મ) નું ખર્ચ પણ મહા પ્રયાસે પૂરું થાય. માત્ર ગરીબ, દુઃખિત, વૈતરૂં કરનાર મનુષ્યજાતિ પ્રત્યે પ્રેમની ભાવનાને લીધે જ તેઓ આ કાર્ય તરફ પ્રેરાય છે. લંડનની ટ્રેનીંગ ઈન્સ્ટીટ્યુટમાં “સફળતા” એ વિષયના વ્યાખ્યાનમાં જે નોંધ આપવામાં આવી હતી તે ઉપરથી મુક્તિકોજની અંતર્ભાવના સ્પષ્ટ રીતે પ્રકટ થાય છે; અને તેથી તેમાંનો થોડોક ઉતારો અત્રે આપ્યા વિના અમારાથી રહેવાતું નથી. એ નોંધનો બાકીનો ભાગ મુક્તિકોજની સામાજિક સેવા સંબંધી

મિ. આર્નોલ્ડ વહાઈટે રચેલા 'ધ ગ્રેટ આઇડીઆ' નામના પુસ્તકના ૧૩૪ મા પૃષ્ઠ ઉપર ઉતારેલો મળી શકશે:—

“ સફળતામાં નીચેની લાવનાનો સમાવેશ થાય છે.

(અ) ધૈર્યપરાયણતા—માનસિક અને વ્યાવહારિક બંને વિષયમાં.

(બ) સ્વચ્છતા—પોતે સ્વચ્છ રહેવું અને બીજાને સ્વચ્છ કરવાં.

(ક) ઉદ્યોગ.

(ઢ) આનંદવૃત્તિ—જ્યારે આનંદવૃત્તિ નથી થતી એમ લાગે ત્યારે પણ ખુશમિનનજી રહેવું.

(ઈ) આતુર્ય—સહકારી વર્ગ સાથે અને છોકરીઓ સાથે હોશિ-આરીથી વર્તવું.”

શિક્ષણગૃહના શિક્ષણ ઉપરાંત ઉમેદવારને થોડાક સમય ધણા ક'ગાલ મનુષ્યો માટે તેનાં આશ્રયસ્થાનમાં રહેવા જવું પડે છે; ત્યાં માંદાં અને ગરીબ મનુષ્યોનાં કુટુંબોની મુશ્કાકાત લેવાનું, સુવાવડના કેસમાં મદદ કરવાનું, માતાઓને બાળકની સંભાળ લેતાં શીખવવાનું, ગરીબ લોકોનાં મકાનો સાફસુફ કરાવવાનું, ધરનું કામકાજ કરાવવાનું, અને જેને જરૂર હોય તેને આશ્વાસનના બે બોલ કહેવાનું, ઇલાદિ કામ કરવાનું હોય છે. સર્વને વિદિત છે કે આવાં નિર્ધન સ્થળની નજીકમાં દારૂનાં પીઠાં હોવાથી દુષ્ટતાનું મૂળ કારણ પીઠાં છે એમ સ્વીકારવામાં આવે છે. મુક્તિદોજની ધૈર્યવાન ભગિનીઓ ત્યાં જલદ દારૂ વેચાય છે તેવા 'મહેલ'માં પ્રવેશ કરતાં, અને જેઓ અત્યંત નીશા કરવાને લલચાતા હોય તેમને શીખામણના બે બોલ કહેતાં કરતી નથી. એ પીઠાંના માલીકોની ભલમનસાઇ સંબંધે એટલું તો કહેવું જોઈએ કે તેઓ મુક્તિદોજના અધિકારીઓને પ્રવેશ કરવામાં કાંઈ અવરોધ કરતા નથી; પણ ઉલટા તેમને ત્યાં આવીને નષ્ટ થએલા દયાજનક મનુષ્યોને એવાં પ્રબળ પ્રલોભનનાં સ્થળ છોડવાની શીખામણ આપવામાં ઉત્તેજન આપે છે.

છાકટાં બૈરાંને માટે મુક્તિદોજ જે પ્રયાસ કરે છે તેનું કુંકામાં વિવેચન કરવાનો આ યોગ્ય પ્રસંગ છે. બૈરાંને મદ્યપાનમાંથી બચા-

વધાનું કાર્વ ધણીવાર નિરાશા ઉપજાવે એનું વણાવ છે. પરંતુ તે કાર્યમાં મુક્તિદેશને પ્રમાણમાં એટલી સફળતા મળી છે કે તેમાં ધીરજ રાખવાથી દષ્ટ પરિણામ આવવા સંભવ છે. સાધારણ સારી સ્થિતિના લોકો જેઓ ભાડું આપી શકે તેમ હોય તેમને માટે રજિસ્ટ્રારમાંથી જગામાં સારા બાજગીયા સહિત મકાનો રાખવામાં આવે છે. દેશની સર્વ યોજનાનુસાર આમાં પણ મહાપાનના અનિષ્ટ સામે ટકર ઝીલવા માટે વનસ્પતિનો આહાર, અંગકસરત, તેવાં મનુષ્યોની ધન્યતાકિતની અને સ્મરણકિતની કેળવણી, અને ધાર્મિક ક્રમ્માણની આશા ઉત્પન્ન કરવી એ જ પદ્ધતિ છે. ગરમ દૂધથી આશ્ચર્યકારક જાત્રાતિ ઉત્પન્ન થઈ તેજ આવે છે, એમ માલમ પડ્યું છે; તેમ જ દ્રાક્ષનો પણ ઉપયોગ કરવામાં આવે છે. સફરજન અને નારંગીનો ગુણ તેથી જરા ઉતરતો ગણાય છે.\*

મહાપાનના દરદી આશ્રમ છોડીને જાય ત્યાર પછી તથ્ય વર્ષ સુધી તેની રહેણીકરણીપર દેખરેખ રાખવામાં આવે છે. પછીગી દેખરેખ વગર સ્વતંત્ર જીવન ગાળવાની તેમને છૂટ મળે છે. ગરીબ વર્ગને માટે આશ્રમો છે તે એ જ પદ્ધતિ પ્રમાણે ચાલે છે; પરંતુ તેના નિવાસીને માટે જરા સાદી સગવડ કરી આપવામાં આવે છે. કેટલાંક ઘણાં જ પતિત, ગંદા, દેખાઈતી રીતે સુધરવા અસાધ્ય હોય એવાં બેરોનો પુનરુદ્ધાર થઈને તેઓ સુખી અને ઉપયોગી જીવન ગાળતાં થયાં છે, તે હકીકત ઇંગ્લાંડની સ્ત્રીઓની સામાજિક સેવાના ઇતિહાસના તેજસ્વી પ્રકરણરૂપ બની છે.

મુક્તિદેશવાળાએ ઇંગ્લાંડ ઉપરાંત અન્ય જે દેશોમાં બેઠેક રાખે સહાયતા કરેલી છે તેમાં હિંદુસ્તાન મુખ્ય છે. ઇ. સ. ૧૮૮૨ માં આપણા દેશમાં મુક્તિદેશના અધિકારીની એક ન્હાની ટોળાએ પોતાના કાર્યનો આરંભ કર્યો હતો; અને ત્યારથી ગામડાની બેઠેક દૈનિક શાળાઓ, ઉદ્યોગગૃહો, ખેતીનાં સંરંધાન, વળવાનું શીખવાની

શાળાઓ, ધરપીતાલો, ડીસ્પેન્સરી, ગામડાની બેંકો, ઇલાદિ ઉપરાંત નિરાશ્રિત પતિત છોકરીઓ માટે એક મુ'બખ્તમાં, એક કલકત્તામાં, અને એક મદ્રાસમાં એમ ત્રણ ઉદ્ધારકગૃહની સ્થાપના કરી છે. આ વર્ગની છોકરીઓની ઉન્નતિ કરવા માટે જે પદ્ધતિનો ઉપયોગ આપણા દેશમાં મુકિતફોજ તરફથી કરવામાં આવે છે, તેનું જે અધ્યયન કર્યું હોય તો એવી હીલુલાગી સ્વદેશલગિનીઓની સ્થિતિ સુધારવા માટે બનતો પ્રયાસ કરવો એ પોતાનું કર્તવ્ય જે હિન્દુ સ્ત્રીઓ સમજતી હોય તેમને ઉપયોગી સુચના મળે. મુકિતફોજ તેમ જ એ દિશામાં પ્રયાસ કરનાર અન્ય સર્વ ઇંગ્લેશ સહાયક મંડળોના એ મુખ્ય ઉદ્દેશ રાખવામાં આવે છે કે આશ્રિતજનોના વ્યવહારિક સુખમાં વૃદ્ધિ કરવી, એટલું જ નહીં, પરંતુ તે ઉપરાંત તેમની નૈતિક વૃત્તિને પ્રબલ અને મજબૂત કરવી. તેઓ સુસ્ત આશાવાદી (optimist) હોય છે; અને છુલ્લેવર લિટને પ્રસિદ્ધ કરેલો આ મત પુરેપુરો સ્વીકારે છે.—"દરેક વ્યક્તિમાં સત્ અને અસત્ અંશ છે. સત્ તે એનું પ્રબલ સૈન્ય છે; અસત્ તે સડેલું રૂસ્વતી લશ્કરી મોદીખાનું છે; એ મોદીખાનામાં સુધારો કરવાથી સૈન્ય પોતાનું કર્તવ્ય બજાવશે."

મુકિતફોજ ઉપરાંત ઇંગ્લાંડમાં ઉદ્ધારણને લગતા અને વિમાર્ગે જતાં અટકાવાના કાર્યમાં અનાથ બાળાઓની સંભાળ માટે સ્ત્રીઓનું મંડળ પણ જે મહત્વનું કાર્ય કરે છે તેની ગણના કરવી આવશ્યક છે. વિમાર્ગે ગયાં હોય તેને સુધારવામાં સહાયતા કરવી તે કરતાં દુષ્ટતા પ્રવેશ થવા પામે તે પહેલાં જ તેને રોકવી એવો આ મંડળનો અભિપ્રાય છે; અને તેથી જુવાન છોકરીઓ દારિદ્ર અથવા અધમ પરિસ્થિતિને લીધે દુષ્ટાચરણમાં સપડાય એવો સંભવ લાગે તો તેમને સહાયતા કરવી એ તેમનો ઉદ્દેશ છે. નજીકના ગમે તે મહોદલામાં સ્ત્રીઓનું એક મંડળ સ્થાપી ચકાવ્યું છે; અને સેવિકાની પ્રમુખીય સમિતિની ઉદ્ધારક અને દુરાચારપ્રતિબંધક કમિટી તરફથી સેવિકાની વાર્ષિક સભા (કૉન્ફરન્સ) બોલાવાય છે. દરેક મંડળના પ્રતિનિધિઓને કૉન્ફરન્સમાં હાજર રહેવાનું આમ ત્રણ મોકલવામાં

આવે છે. લંડનમાં ઓછામાં ઓછાં ૪૫ મંડળો છે અને ઇંગ્લાંડ અને સ્કોટલાંડમાં મળીને બીજાં ૬૬ મંડળો છે; એ ઉપરથી જ કાર્યનો વિસ્તાર સમજી શકાશે. ગરીબ વર્ગની અસિદ્ધ બાળાઓ, શાળા છોડ્યા પછી ઉઘમે વળગે તે સમયે તેઓને આડે માર્ગે જતી રોકવા માટે ઓછસ પદ્ધતિ પ્રમાણે કાર્ય કરવું એ આ મંડળોનો ઉદ્દેશ છે. એ છોકરીઓને યોગ્ય ઉઘમ મેળવી આપવા માટે ધંધાની નોંધણીની ઓફીસો કાંઈ પૈસા લીધા વિના પૂરી પાડવામાં આવે છે. કપડાંનાં મંડળો (ક્લબો) હોય છે તેમાં થોડા પૈસા ભરવાથી ધણી જ સરતી કિંમતે કપડાં મળી શકે છે. શિક્ષણગૃહ હોય છે તેમાં અનેક છોકરીઓ ઉદ્યોગનું શિક્ષણ લઈ શકે છે. જે સ્ત્રીઓ આ કાર્યમાં ઉત્સાહ રાખે છે, તેઓ છોકરીઓની મુલાકાત લે છે અને તેમને સન્માર્ગે દોરવાનો પ્રયાસ કરે છે. અયોગ્ય અને હાનિકારક પરિસ્થિતિમાંથી છોકરાંઓને દૂર કરવાં, જીવાન બેરનિ પરદેશ મોકલવાની સવક કરી આપવી, અને એકવાર પતિત થયેલી છોકરીઓની મદદ માટે સહાયક કમિટીઓ સ્થાપવી: આ સર્વ પશુ આ સ્ત્રીમંડળના ઉદ્દેશ છે. બહિષ્કૃત થયેલી છોકરીઓની મુલાકાત લેવી; જીવાન વર્ગનો ઉદ્ધાર કરવાના વિશેષ પ્રયાસ; છોકરાઓ અને છોકરીઓને ઉછેરવાનાં ઉત્તમ માર્ગનો ગરીબ બેરનિ ઉપદેશ કરવો; શિક્ષકો, માળાપ, અને સામાજિક સેવકોને માટે એ વિષયપર પુસ્તકો, ચોપાનીઆ ઈત્યાદિ પ્રકટ કરવાં; આ ઉપરાંત નીતિના વિષય માટે સામાજિક મત ઉજત કરવો; પુરુષ અને સ્ત્રીઓ બન્નેને માટે નીતિના નિયમ સમાન હોવા જોઈએ એ મતનો પ્રચાર કરવો: આ સર્વ એ મંડળોના કાર્યક્રમના મહત્વના અંશ છે.

ઇંગ્લાંડમાં ઉદ્ધારણનાં કાર્ય કરનારને પૈસા આપવામાં આવે છે, તેમ જ તે ઈશ્વરપ્રીત્યર્થે પણ થાય છે. હિંમતવાન સેવકો અને સેવિકાઓ આ કાર્ય પાર પાડવા માટે સામાન્ય મકાનોમાં, પોલિસ કચેરીઓમાં, તેમ જ આપણે ઉપર જોયું તેમ મધ્ય રાત્રિએ મોટાં ચહેરાનાં રસ્તાપર જતાં ડરતાં નથી. ભાગ્યદીન સ્ત્રીઓ અને છોકરાં



રીઓ જે નીચ મહોલ્લામાં રહે છે ત્યાં દરેક જણથી જાતે તો જાણ શકાય નહીં; પરંતુ એ કાર્ય માટે ઉત્સાહ તો સર્વથી રાખી શકાય, તેમ જ પોતાના પૈસા અને સત્તાથી મદદ કરી શકાય. સદુપયોગી થઈ પડે તેવા દુરાચાર પ્રતિબંધક અને ઉદ્ધારણ માટેના આશ્રમોનાં મુખ્ય અને જેને માટે ઇંગ્લાંડમાં ફંડ એકઠાં કરવામાં આવે છે તેમાં ઔપધગૃહો, સારા ચતા દરદીઓ માટેના આશ્રમો, નીતિની ખામીવાળાં, તાણુના દર્દથી પીડાતાં, મૂર્ખાં, બહેરાં અને અધિર્ણાં ધૈરાં જેઓને નીતિભ્રષ્ટ કરેલાં હોય તેમને માટેના આશ્રમો, સોળ વર્ષની ઉપરની ઉમરની શક્રમંદ તથા વિમાર્ગે જતાં અટકાવવામાં આવેલી બાળાઓના દાખલા માટેના આશ્રમો ઇત્યાદિનો સમાવેશ થાય છે.

ધૈરાં અને બાળાઓ ફરીથી સીધે રસ્તે ચઢે અને તેમને જ્યારે કાંઈ ઉપયોગી ઉદ્યોગ મળી આવે ત્યારે તેમને રહેવાની જગ્યા સંબંધી ધણીવાર ખુસીખત પડે છે. ચાર્લ્સ ડીકન્સે વ્યવસ્થા તેમ જ પોતાના લેખદ્વારા પોતાનો અભિપ્રાય વારંવાર દર્શાવ્યો છે કે—“સર્વ સુધારામાં તેમનાં (સામાન્ય જનસમુદાયના) રહેવાનાં મકાનોનો સુધારો પ્રથમ થવો આવશ્યક છે, અને તે થયા સિવાય સર્વ સુધારા નિષ્ફળ જવાનાં એ નિશ્ચય છે.” આ સિદ્ધાન્ત હિન્દુસ્તાનમાં તેમ જ અન્ય દેશમાં પ્રસ્તુત વર્ગને વિશેષ લાગુ પડે છે. જે લોકોને માત્ર ઉઘમ પુરે પાડવામાં આવતો હોય પણ રહેવાનું મકાન પુરું પાડવામાં આવતું ન હોય, તેમને કામ કર્યા પછી સાંજ પડે રહેવા માટે પોતાની મેળે સસ્તું, આજરૂદાર ઘર શોધી કાઢવું પડે છે. આવું મકાન ધણીવાર મળી શકતું નથી. તેથી જે ધૈરાં સુનીતિથી જીવન ગાળવાનો પ્રયત્ન કરતાં હોય તેમને માટે સાધારણ સગવડવાળાં અને સભ્ય પરિવેષનવાળાં મકાન પૂરાં પાડવાનાં સાદસ ધનવાન ઊંચાં આરંભે તો ખરા પુણ્યનું કામ કર્યું કહેવાય. આ પ્રકારની કાંઈ યોજના ન હોય તો અવનતિમાંથી ઉદ્ધાર પામીને જીવનની શ્રેણીનાં ઉચાં પગથીયાં ઉપર ચઢવાનો જે બાળાઓએ પ્રયાસ આરંભ્યો હોય તેઓ ફરીથી તેના તે જ ગર્તમાં પડવાને લલચારો. પુરુષ કરતાં ઘરની સવડ

બાળાઓ પાસે જુજ શી ઉધરાવવામાં આવે છે. પણ ધણીવાર તે મદત જ કામ થાય છે. રેલ્વેના અધિકારીઓ અને લંડનના મોટા સ્ટેશનોના પોર્ટરોને ત્યાં એ સંબંધી કામ કરતી સ્ત્રીઓની ઑફીસનાં અથવા ખીજાં શરનામાં માણસ હોય છે, અને જરૂર પડે તેઓ તેમની બાળ લગાડી શકે છે.

ઉદ્ધારણનું અને રક્ષણનું કામ સર્વથા ધર્માધિકારીઓ તથા વિશિષ્ટ મંડળોને જ માથે પડવા દેવું જોઈએ નહીં. એ કાર્યમાં ઉચ્ચ પ્રકારની નીતિની બાવનાનો શ્રેષ્ઠ પ્રમાણમાં વિકાસ થઈ શકે છે, તેથી દરેક સ્ત્રીએ આ મહાન કાર્યમાં થોડો ધણો ભાગ લેવો આવશ્યક છે. આ મુશ્કેલ અને ધણી વાર અણગમે આવે એવા સાહસના વ્યવહારિક વિભાગમાં સફળ થવાને અસાધારણ પ્રકૃતિની આવશ્યકતા છે; પરંતુ

“ I would be bold, and bear

To look into the swarthiest face of things  
For God's sake, Who has made them. ”

અર્થાત્—“ હું દૃઢ રહીશ, અને ઈશ્વર ખાતર ધૈર્ય લાવી ગાઢ તિમિરાવતં વસ્તુસ્થિતિના સાથી શ્યામ સ્વરૂપની સામે થઇશ, કારણ કે સર્વનો સૃષ્ટા પ્રભુ છે.”

આ પ્રમાણે દૃઢતાપૂર્વક સ્ત્રીઓ કહી શકે તો એ કર્તવ્યવશેષે કરીને તેમને જ યોગ્ય છે. માસીલોએ વિભાગ પાડ્યા છે તે પ્રમાણે સ્ત્રીઓના દોષનું કારણ વિશ્વાસઘાત કરતાં ધણે ભાગે અજાણપણું છે. એવાને કારાગૃહમાંની ગ્ધાનિ ઉત્પાદક વર્તણૂક અથવા શાસનગૃહની શિક્ષા છેક નિષ્પ્રયોજક છે. મૉલીઅર નામના મહાન ફ્રેન્ચ નાટક રચનાર તત્ત્વચિંતકે સામાન્ય સ્ત્રીજાતિના સ્વભાવને માટે નીચે પ્રમાણે જે કહ્યું છે તે આવી સ્ત્રીઓને લાગુ પડે છે.—“ સખ્તાઈ વાપરવાથી સ્ત્રીઓ અને છોકરીઓને કર્તવ્યના માર્ગમાં સહેલાઈથી રાખી શકાતી નથી. તેમના પ્રત્યે અવિશ્વાસ રાખવાથી, તેમને આગળા અને લોખંડના સળીઆમાં પૂરવાથી તેમને સદ્ગુણી

કરી શકાતી નથી. તેમની સાથે સખ્તાઇ રાખવાથી નદી પણ માનની વૃત્તિથી જ ખરે રસ્તે તેઓ ચલશે. " તેમનામાં માન-વૃત્તિ જાગ્રત કરવા માટે મહત્વની બાબત એ છે કે તેમને માટે કાંઈ ઉપયોગી ઉદ્યમ શોધી કઢાડવો; શિષ્ટ જીવન ગાળવા માટે સ્વમાનની બાવનાની અગત્ય છે; તે આવી રીતે સચેતન થઈ શકશે. ઉદ્યમની સાથે તેમને રહેવાનાં મકાન પણ શોધી આપવાં જોઈએ. આ બે બાબતો દરેક શુદ્ધ સ્ત્રીને અત્યંત પ્રિય હોય છે, અને જેઓ સુનીતિના ચીલાપરથી દૂર ધસડાઈ ગયાં હશે તેમના ઉદ્ધાર માટે એ બે બાબતો સાધનરૂપ થશે. કદાપિ તેમનાં ઘોડાંક કૃતમી જાણ્યા તોપણ પરોપકાર કરનાર સ્ત્રીઓએ તો પ્રાચીન અને વિચિત્ર મન-ચક્રાંચાલના આ શબ્દ સ્મરણમાં રાખવા જોઈએ: " દાન કરવામાં માણસના શુભ જોવાની અગત્ય નથી, પણ તેની જરૂરીઆત જાણવાની અગત્ય છે.....જે તે દયાને પાત્ર ન હોય તો એમ જ માની લેવાનું કે મનુષ્ય પ્રાણીને દાન કર્યું છે. "



## પ્રકરણ ૧૮ મું.

### સ્ત્રીઓનાં દિત.

" દાનની માફક બૂતદયાનો આરંભ સ્વગૃહેથી જ થવો જોઈએ. આ મધ્યમિંદુથી અનન્ત વિસ્તારવાળા ચક્રમાં સદાનુભૂતિની વૃદ્ધિ કરી શકાય. "

—લેખ.

હિંદુસ્તાનની સારી સ્થિતિની સ્ત્રીઓએ પોતાના દિતનું રક્ષણ કરવાને અને વધારે મહત્વની વાત-સ્વજાતિની ગરીબ સ્ત્રીઓનું દિત સાચવવાને એકત્ર થવા સારૂ કયો માર્ગ મદજૂ કરવો જોઈએ તે આ પ્રકરણનો વિષય છે. શૈક્ષણીયરત્ન એક વિચિત્ર વચન છે કે " કાપડામાં ગરીબ માણસના દક્ષની માફક માછળી જાળમાં લટકી રહે છે, કવચિતજ તે જલાર આવી શકે છે. " સામાન્ય રીતે ગરીબ

મનુષ્યોની બાબતમાં આ વાત સત્ય હોય, તો ગરીબ ઔરાંઓને માટે દ્વિધા સત્ય થાય; કારણ કે કામ કરનાર ઉદ્યોગી ઔરાંને જીલમમાંથી પોતાનો બચાવ કરવાની નવરાશ નથી તેમ જ તેટલું બુદ્ધિબળ તેમનામાં પણ નથી. વળી જો તેવી શ્રીઓ પરદેશીન હોય તો એ વિષય ધણીજ ગુનવાદ લેશે થાય છે. હિંદુસ્તાનની સરકાર અને પ્રાંતિક સરકાર, તેમ જ દેશી રાજ્યોમાં જે કાયદા પસાર થાય તેમાં શ્રીઓના દિતપર લક્ષ અપાય છે કે નહીં તેની તપાસ રાખવી એ સત્તાવાળી સર્વ હિન્દુ શ્રીઓનો અવશ્ય ઉદ્દેશ હોવો જોઈએ. ખીજા દેશોમાં સંસારસુધારાનાં મહત્ત્વનાં કાર્યમાં શ્રીઓ અગ્રેસર થાય છે એ આપણે જોઈ ગયાં છીએ. અમેરિકામાં ગુલામગીરીનો ઉચ્છેદ કરવામાં મિસીસ એચ. બીયર સ્ટો અગ્રગામિની હતી. ઈંગ્લાંડમાં કારાગૃહની જાંદગીમાં સુધારો કરવામાં મિસિસ ઇલીઝાબેથ ક્રાઈ અને મિસીસ મૅરીડિથ અને ખીજા અનેકે ધણા પ્રયાસ કર્યો છે. ત્યાંના 'પુઅર લૉ' એટલે ગરીબ નિરધારને લગતા કાયદાની વ્યવસ્થામાં મિસ લુઈસા ટવાઈર્નીંગે આશ્ચર્યકારક ફેરફાર કર્યો છે. મિસ ફ્લૉ-રેન્સ નાઇટીંગેલે પોતાના અદ્ભૂત સાહસ અને ઉમદા દૃષ્ટાન્તથી દવાખાનાની દાયણીની શિક્ષણપદ્ધતિમાં પરિવર્તન કર્યું છે અને પોતાનું નામ ઘેરે ઘેર ગવાતું કર્યું છે. રક્ષણતાં છોકરાંની શાળાઓ, ઉદ્યોગગૃહો અને શિક્ષાગૃહોને ઉત્તેજન આપનારમાં મિસ મેરી કાર્પેન્ટર મુખ્ય હતી. મિસ ટૉડ, લેડી હુન્ત્રી સમસેંટ, મિસ ક્રાન્સિસ વિલર્ડ (આ શ્રી અમેરિકન છે) અને તેમની સાથે ખીજા અસંખ્ય વીરાંગનાઓએ મદદપાન સામે સુદ્ધ કરવામાં અધ્યક્ષપણું કરેલું છે. ધૈર્યવાન, વ્યાવહારિક મનોબળ ધરાવનાર મિસ ઍન્નીસ વેસ્ટને બ્રિટિશ નૌકાસૈન્યના સૈનિકોનું લલું કરવું એ પોતાનું જીવનકાર્ય કરી લીધું હતું; અને તેના અત્યંત સુખમય, સાદા અને શર-વીર જીવનનો વૃત્તાંત જાણવાની જોને આકાંક્ષા હોય, તેમણે તેનું 'માય લાઈફ ઍમન્ગ ધ બ્લુ જૅકેટસ' એ નામનું પુસ્તક વાંચવું. મનુષ્યજાતિના શ્રેયાર્થે ઘણી શ્રીઅન્યકારોએ સાહિત્યદ્વારા સેવા કરી છે, મિસીસ ઇ. બી. આઉર્નીંગનાં 'બાલકોનો પુકાર' એ નામના હૃદ-

• યદ્રાવક કાવ્યથી મિલોના સંયામાં મરણ તુલ્ય, અરખલિત વૈતરૂં કરનાર બાળક ઓકરાં માટે જનસમાજમાં સદાનુભૂતિની ભાવનાની કેટલી જાગૃતિ થઈ હતી તે એ સેવાની સાક્ષી પૂરે છે.

"Do you hear the children weeping my brothers,  
Ere the sorrow comes with years!

They are weeping in the play time of the others  
In the country of the free."

"અરે મારા બન્ધુઓ, મોટી ઉંમર થતાં શોક આવે તે પહેલાં ઓકરાંઓ રૂદન કરે છે તેના ચળદ તમે શ્રવણ કરો છો. બીજા જે વખતે રમત મમત કરે છે, તે વખતે આ સ્વતંત્ર મનુષ્યોના દેશમાં તેઓ રૂદન કરે છે."

તેના કાવ્યના શોકાર્દ્ર સંગીતથી ઈંગ્લાંડમાં ધણા લોકોનાં હૃદય આર્દ્ર થયાં હતાં, ફ્રેક્ટરી કમિશનરોના રીપોર્ટના લખા આંકડાથી

(આ પછી ૫૪ ૨૫૭ નો સંબંધ ચાલુ છે.)

છે. સર્વ જગતમાં બન્ધુપ્રીતિની ભાવનાની વૃદ્ધિ કરવી એ જ તેના મોટા ઉદ્દેશ છે. પૃથ્વીપરના ધણા સુધરેલા દેશોમાં—જેમાં અમેરિકાનાં યુનાઇટેડ સ્ટેટ્સ (સને ૧૮૮૮ માં વૉશીંગ્ટનમાં લાંતી સર્વ સ્ત્રીઓ પહેલવહેલી નેશનલ કાઉન્સિલમાં એકત્ર થઈ હતી), ગ્રેટ-બ્રિટન, અને આયર્લેન્ડ, ફ્રેન્સ, ઑસ્ટ્રેલિયા, (તેમાં આવેલાં ન્યુ સાઉથ વેલ્સ, ટેસમેનીયા, ક્વીન્સલેન્ડ, વિક્ટોરીયા, સાઉથ ઑસ્ટ્રેલિયાનાં સંસ્થાનોથી બનેલો), જર્મની, સ્વીડન, ડેન્માર્ક, ધ નેધર્લેન્ડસ, નોર્વે, હુન્ગરી, બેલ્જિયમ, અને આર્જેન્ટીનાનો સમાવેશ થાય છે—તે સર્વમાં આ મંડળ કામ કરે છે. ખ્રીસ્ટ અને બુદ્ધગેરીયા હમણાં થોડો વખત થયાં તેમાં જોડાયા છે. આ વિશાળ સંસ્થામાં કરોડો સ્ત્રીઓ લાગ લે છે; તેને રાજકીય કે ધાર્મિક વિષયો સાથે કાંઈ સંબંધ નથી. લિંગ લિંગ પ્રજાની સ્ત્રીઓ વચ્ચે અરસપરસ જોડાણનું સાધન બનવું અને તેમના કાર્યમાં સદાનુભૂતિ

બતાવવી, અને ઉપયોગી સૂચના કરવી એ તેનો ઉદ્દેશ છે. જે કાંઈ કાઉન્સિલ એ સંસ્થામાં જોડાય તેને કાંઈ અમુક પ્રકારની કાર્ય-પદ્ધતિ અથવા યોજના વાપરવી એવું બંધન નથી; અથવા ઇન્ટર નેશનલ કાઉન્સિલ કે તેને સાથે સંયુક્ત કરેલી ખીજ કાંઈ પણ સભાના અભિપ્રાય પ્રમાણે વર્તવાને બંધાવાની પણ અગત્ય નથી. થોડાક સમયને અંતરે સભાઓ બોલાવવામાં આવે છે, તેમાં દુનિયાના સર્વ ભાગની પ્રતિનિધિ શ્રીઓ ભાગ લે છે. આ રીતે સ્વજાતિને લગતા સર્વને સામાન્ય વિષય ઉપર તેના તમામ સ્વરૂપમાં વિચાર દર્શાવવાનો પ્રસંગ મળે છે. આ પ્રમાણે એક ખીજના અભિપ્રાયની અમૂલ્ય આપણે કરી શકાય છે, અને તદ્દન વિજ્ઞ પ્રજાઓનાં મનુષ્યોમાં મિત્રતાની ભાવના ઉત્પન્ન કરી શકાય છે. પૅરીસમાં ઇ. સ. ૧૯૦૦ માં બરા-એલી જુદી જુદી પ્રજાઓની શ્રીઓની પરિષદમાં મીસીસ મે. રાઈટ સેવૉલે ધણી ઉત્તમ રીતે કહ્યું હતું કે “દરેક સ્થળે, અને દરેક દેશમાં હીનભાગી, તજી દીધેલી શ્રીઓ, ગરીબ, માદાં, અને દુઃખી બાલકો હોય છે; અને દરેક સ્થળે આ ભાગ્યહીન મનુષ્યોને સહાયતા કરનારી સંસ્થાઓ છે... અને જો પ્રશ્ન કરવામાં આવે કે વિજ્ઞ વિજ્ઞ દેશોની શ્રીઓ આ સાર્વજનિક, અને સર્વ સામાન્ય કાર્યમાં એકત્ર થઈ શકે એવો સંભવ છે? તો હું એ ઉત્તર આપીશ કે એ વાત સંભવિત છે, એટલું જ નહીં, પરંતુ શીજીવનનો એ મૂળ અને અનંતકાળ સુધીનો હેતુ છે. પુરુષો પોતાના ખાનગી અને જનસમાજના કાર્યમાં એટલા ગુંથાએલા હોય છે કે માદાં, ગરીબ, અનાથ, કમનસીબ મનુષ્યનાં સંકટનિવારણનો ભાર એકલે હાથે વહી શકતા નથી, તેથી શ્રીઓને હજી સુધી રાજકીય વિષયોમાં કાંઈ ભાગ ન હોવાથી સાર્વજનિક બંધુપ્રીતિની ભાવનાની ખીલ-વણી કરવાનું કામ તેમને સરળ પડે છે.”

“ઇન્ટર નેશનલ કાઉન્સિલ ઓફ વીમેન”નાં, મુખ્ય લક્ષ્યમાંનું એક તે શાન્તિનો પ્રચાર કરવો એ છે; અને તે અર્થ સિદ્ધ કરવાને માટે “દરેક નેશનલ કાઉન્સિલ અથવા પ્રજાની મંડળીના એક એક મેમ્બરની

એક કમિટી કરવામાં આવી છે. એવી દરેક નેશનલ કાઉન્સિલમાં એક પ્રેસીડેન્ટ, વાઇસ પ્રેસીડેન્ટ, ટ્રેઝરર, અને વ્યવસ્થાપક કમિટી છે. તે સર્વ સ્ત્રીઓ જ છે. સ્ત્રીઓના હિત સંબંધી ભિન્ન ભિન્ન વિષયો વિષે માહિતી એકઠી કરવા માટે મુખ્યત્વે આ વિષયમાં જેઓ કાબેલ હોય તેમની વિભાગવાર કમિટીઓ છે. ઍટચિટન અને આયર્લેન્ડની નેશનલ કાઉન્સિલ ઑફ વીમેનને લગતી તેના એક વિભાગની કમિટીઓ ત્રણ ત્રણ મહિને મળે છે, અને તેઓ પોતાના પ્રયાસના પરિણામનો રીપોર્ટ કાર્ય અમલમાં મૂકનાર અધિકારીઓ સમક્ષ રજુ કરે છે. ઍટચિટન અને આયર્લેન્ડમાં નેશનલ યુનીઅન ઑફ વીમેન વર્ક્સ નામની જે સંસ્થા છે અને જેના પ્રયાસનું વર્ણન આ પુસ્તકમાં અન્ય સ્થળે અપાર્થ ગયું છે તથા ઇંગ્લાંડના મહેનતુ વર્ગનાં ઘેરની માટે જે મંડળ અતિશય શ્રમ લે છે તે સંસ્થાનું નિયોજક આ 'નેશનલ કાઉન્સિલ ઑફ વીમેન' છે.

આ મંડળ જનસમાજ ઉપર ફટલી અસર કરી શકે તેનું દૃષ્ટાન્ત આપતાં એક મુદ્દા ઉપર મીસીસ મે. સેવૉલે વિશેષ બાર મૂક્યો હતો. તેમણે કહ્યું હતું કે "આજ સાંજની તમારી ચર્ચા મેં ધણી રસપૂર્વક શ્રવણ કરી છે, અને તેમાં જે સ્થિતિ વિષે ઉલ્લેખ કર્યો છે તે સર્વત્ર માલુમ પડે છે. સર્વ દેશમાં આ પ્રશ્ન ઊભો થાય છે, સર્વ દેશમાં તજ દીધેલી સ્ત્રીઓ અને ગેરકાયદેસર ગણાય તેવા બાલકો હોય છે; તો આ કમિટી દરેક પ્રજાના પ્રતિનિધિઓની બનેલી હોવાથી આ શોકજનક સ્થિતિનું સર્વદેશીય અધ્યયન કરીને તથા ભિન્ન ભિન્ન દેશની સ્ત્રીઓની શુદ્ધિશક્તિ, તથા સામાન્યપર અસર કરી તે સુધારવાના કાંઈક ઉપાય શોધી શકશે એ સંભવિત છે."

તે વર્ષની કોન્ફરન્સની સંજ્ઞા બે મેળવેલા હાથની હતી. તેમના કહેવા પ્રમાણે તેથી બે બાબતોની સૂચના થાય. પ્રથમ એ કે પુરુષ અને સ્ત્રીઓએ દુર્ગામણીને ચાલતું બેઠાં. કારણ કે સામાજિક ઉન્નતિના માર્ગમાં ઉત્ક્રમણ કરવાની જેની ઈચ્છા હોય, તે

શ્રીપુરુષોત્તમ એક મત થવાની જરૂર છે, અને જીને એમ અર્થ થાય કે એક પ્રજાએ અન્ય પ્રજાનો હસ્ત ગ્રહણ કરવો જોઈએ, જેથી વીસમી સદીમાં કાંઈ પણ સુધરેલો દેશ જીન સાથે મુદ્દમાં સામે થાય નહીં.

ઇંગ્લાંડ અને અમેરિકાની કાઉન્સિલોએ જીન કેટલાક પ્રજા ઉપાડી લીધા છે; તે એ કે જે વિષયોમાં શ્રીઓનું હિત સમાવેલું છે—દૃષ્ટાન્ત તરીકે ધરની રસોઈમાં આરોગ્યજનક સુધારો કરવો, પુરુષ અને શ્રીઓને કેળવણીના સમાન લાભ અપાવવા, અને એક-સરખું ઔદ્યોગિક શિક્ષણ આપવું, પુરુષ અને શ્રીઓને માટે નીતિના સમાન ધોરણની હીમાયત કરવી—તે સર્વ માટે રાજ્ય તરફથી નીમાતાં કમિશનોમાં શ્રીઓની નીમણૂક કરાવવી.

શ્રીઓના આ મહાન સંપના કેટલાક ઉદ્દેશ આ પ્રમાણે છે, પરંતુ દરેક પ્રજાની શ્રીઓ તેમાં સામેલ થાય નહીં ત્યાં સુધી એ ખરી રીતે સમસ્ત પ્રજાઓનું સંમેલન કહેવાય નહીં. તે માટે હિન્દુસ્તાનની શ્રીઓએ આ કાર્યમાં ઉત્સાહ રાખવો આવશ્યક છે; કારણ કે કાંઈ પણ સામાન્ય સમજી શ્રીએ સંબંધના કાર્યમાં ખેદ-રહારી રાખે એમ થવું ન જોઈએ. હિન્દુસ્તાનની શ્રીઓની એક પ્રજાકીય કાઉન્સિલ સ્થાપીને તેને મોટી 'ઇન્ટર નેશનલ કાઉન્સિલ' સાથે સંયુક્ત કરી દેવામાં આવે તો સાર્વજનિક જન્યુત્વની ભાવનાની જાગૃતિ કરીને બિન્ન બિન્ન પ્રજાને સંયુક્ત કરવામાં ધણી ઉપયોગી થાય, તેમ જ પૂર્વ અને પશ્ચિમ વચ્ચે જે અઘાપિ પર્યંત વિશાળ અંતર રહેલું છે તે દૂર કરી શકાય. જનસુધારણાની ઉત્તરેાત્તર વૃદ્ધિ થવાથી આ બિન્નતા ધણે અંશે દૂર થવા માંડી છે. મનુષ્યજાતિના ચમત્કારિક શોધોથી દિશાનું અંતર જે પ્રથમ હતું તે દિવસે દિવસે ઓછું થતું જાય છે. આ રીતે જગતમાં એક જીનની પ્રકૃતિનો જેમ વધારે સંરળતાથી પરિચય પડે તેમ પરસ્પર અનુકૂળતા કરવાનું કામ અસલના સમયમાં જેવું મુશ્કેલ હતું, તેવું રહ્યું નથી એ નિશ્ચયપૂર્વક વાત છે. ચુંદની નિર્ચયકતા તથા એ



એક મિથ્યા માયા છે તેમ જ મહિમાદે અવગ્રહ કર્યાથી પોતાના દિનનું રક્ષણ કરી શકાય નહીં, પરંતુ સ્ત્રીના સંસ્કારી હસ્તથી સર્વ પ્રજાના હિતનું કાર્ય સિદ્ધ થશે એ વાત દરેક દેશમાં એકમતે સ્વીકારાય એવો શુભ દિવસ નજીક આજીવાના પ્રયાસમાં સ્ત્રીઓ આ પ્રકારની ધનંદર નેચનલ કોન્ફિન્સીયસમાં એક સંપ કરી ધણે જરો સહાયબૂત થઈ શકશે. આ સ્થિતિ યરો ત્યારે તદ્દન નવો યુગ આવશે, અને તેની સર્જે

“ એવો સમય આવશે કે સંકુચિત મર્યાદાઓથી જન્મતાં જે વિચ્છેદતા દૃષ્ટિગોચર થાય છે તેના કરતાં બન્ધુત્વનું પ્રાગત્ય વધશે, વેપની મર્જના અને રજુસીમગના ઘોષ બંધ થશે, લગ્નઘર્ષનાં વહાણ કાટ ખાશે, અને રજુધ્વજ સમેટી દેવામાં આવશે, અને અતે ભિન્ન ભિન્ન સંપ્રદાયો, ભાષા, અને ભિન્ન જાતિઓના અંતરાયો એક સામાન્ય મનુષ્યજાતિમાં એકત્ર થશે. ”

જુદા જુદા પ્રાંતો વચ્ચેનાં પરસ્પર સહાયક મંડલોના નિયમો હિંદુસ્તાનમાં વિશેષતઃ દાખલ કરી શકાય એમ છે, કેમકે બ્રિટીશ પ્રાન્તોમાં તેમ જ દેશી સંસ્થાનોમાં આર્થિક અને સામાજિક એકત્રતાની યોજનાતી આવશ્યકતા છે. પોતાના દેશમાં તેમ જ અન્ય દેશોમાં ગેરસમજાતીના અંતરાય ધણી વાર નડે છે, તેના ઉન્નત કરવામાં સ્ત્રીઓ ધણી સહાયતા કરી શકશે.

મહેનતુ ઇંગ્લેન્ડ સ્ત્રીઓના હિતનું રક્ષણ કરવું, એ જ મુખ્ય ઉદ્દેશથી અનેક મંડલો સ્થાપવામાં આવ્યાં છે. તેમાંનાં કેટલાંકનું વિવેચન આ પુસ્તકનાં અન્ય પ્રકરણમાં કરવામાં આવ્યું છે. આમાંની એક અતિ મહત્વની સંસ્થા ‘ વીમેન્સ ઇન્સ્ટીટ્યુશન કોન્ફિન્સીયસ ’ છે. તેનું વિસ્તૃત વર્ણન ૧૬ મા પ્રકરણમાં આપવામાં આવ્યું છે. તેના આરંભ ઈ. સ. ૧૮૯૪ માં કરવામાં આવ્યો હતો. તેમાં સ્ત્રી હિત સંબંધી કાયદાના સર્વ વિષયની દેખરેખ રાખવા માટે, તે કાયદેસર રીપોર્ટ, તથા પાર્લામેન્ટનાં બિલ તૈયાર કરવાને પ્રયત્ન

છે. આ કાઉન્સિલ શ્રીઓનાં કાર્યની માહિતી વારંવાર પ્રસિદ્ધ કરે છે; પરિણત શ્રીઓને, તથા વિધવાઓને કેવા ઉદ્યમ સોંપવા તેનું આર્થિક અને સામાજિક દૃષ્ટિબિન્દુથી નિરૂપણ હમણાં જ તેમના તરફથી કરવામાં આવ્યું છે.

‘ નેશનલ યુનીયન ઓફ વીમેન વર્કર્સ ’ ની ઔદ્યોગિક વિભાગની કમિટી એ બીજી સંસ્થા છે. તેનું અન્ય સ્થળે વિવેચન કરી દેવામાં આવ્યું છે, તેમ જ મજૂરીના કનિષ્ઠ દર ઠરાવવાને ‘ નેશનલ એન્ટીસ્વેટીંગ લીગ ’ અને ‘ વીમેન્સ ટ્રેડ યુનીયન લીગ ’ એ સર્વનું પથ વર્ણન આવી ગયું છે. સ્કૉટલેન્ડમાં બૈરાંના ઉદ્યોગ માટે ‘ સ્કૉટીશ કાઉન્સિલ ’ નામનું અતિ ઉપયોગી મંડળ છે. તેનું મુખ્ય મથક ગ્લાસગોમાં છે; કાઉન્ટેસ ઓફ એંબર્ડીન તેની અધ્યક્ષ છે. લંડનની શ્રીઓના ઉદ્યોગની કાઉન્સિલની આફક બૈરાં અને છોકરાંને હસ્તક થતા દરેક ઉદ્યમમાં તેમનું હિત જાળવવું એ તેનો ઉદ્દેશ છે. કાઉન્સિલના કાર્યના ચાર વિભાગ કરવામાં આવ્યા છે. ( ૧ ) તજવીજ ખાતું-તેમાં બૈરાં અને છોકરાંના ઉદ્યમના વિગતની તપાસ થાય છે, અને તે પ્રમાણે હકીકત રજૂ કરવામાં આવે છે. ( ૨ ) વ્યવસ્થા ખાતું-તેમાં શ્રીઓનાં ‘ ટ્રેડ યુનીયન ’ અને એકસંપ તથા વીમાનાં મંડળોની વૃદ્ધિ કરવી, માંદગી વખતે અથવા ઉદ્યમ ન મળતો હોય તેવે પ્રસંગે તેમને પોષણનાં સાધન પૂરાં પાડવાં એ તરફ લક્ષ અપાય છે. ( ૩ ) પાર્લામેન્ટના બિલનું ખાતું-તેમાં બૈરાં અને છોકરાંના હિતના કાયદા પસાર કરવાનો પ્રયાસ કરાય છે. ( ૪ ) શ્રી ઉદ્યોગ કમિટી-તે કારીગરોને તેમ જ એ વિષયમાં ભાગ લેનારાંને બૈરાંથી ચર્ચ શકે તેવા ઉદ્યોગ સંબંધી વિગત અને જુદા જુદા વ્યાપારની ઔદ્યોગિક સ્થિતિની માહિતી પૂરી પાડે છે. આ દરેક ખાતાની વ્યવસ્થા પૃથક કમિટીઓ કરે છે.

ફેક્ટરી એક્ટ અને શ્રી તથા બાળકોના રક્ષણના કાયદાનું ઉલ્લંઘન કરવામાં આવે તો આ કાઉન્સિલને તેની ખબર કરવામાં આવે છે; અને તે એવા દાખલા યોગ્ય અધિકારી સમ્મુખ રજૂ કરવાનું

ડમાં) શ્રીઓના મેળાવડામાં વ્યાખ્યાનો આપવામાં આવે છે. કાયદા વિરુદ્ધ આચરણના ગુન્હા, અને કારીગરોના કામ સંબંધી ખીજી સર્વ હકીકત કમિટી સમક્ષ રજુ કરવામાં આવે છે. એ સર્વનું નિરાકરણ કરવા માટે યોગ્ય અધિકારી તરફ રીપોર્ટ મોકલવામાં આવે છે, અને કોઈ બાબતમાં કાયદામાં સુધારો કરવાનું ઈષ્ટ લાગે તો જન સમુદાયનું લક્ષ તે તરફ દોરવાનો પ્રયત્ન કરાય છે.

‘ ઇન્ટર નેશનલ એસોસીએશન ફોર લેબર લેજિસ્લેશન ’ નામના મંડળ (જેની મુખ્ય ઓફીસ સ્વીટ્ઝર્લેન્ડમાં બેલ્નમાં છે) ની ઈંગ્લાંડની શાખા ‘ બ્રિટિશ એસોસીએશન ફોર લેબર લેજિસ્લેશન ’ નામની છે; અને તેનું મુખ્ય મથક લંડનમાં છે. દરેક પ્રજામાં જે મનુષ્યો ઉદ્યોગ સંબંધી કાયદાની જરૂરીઆત સ્વીકારતા હોય તેમને એકત્ર કરવા એ આ મંડળનો ઉદ્દેશ છે. મજૂરવર્ગ સંબંધી કાયદા પસાર કરવા માટે દરેક દેશમાં તે સમયે જે જે કાર્ય કરવામાં આવ્યું હોય તે સંબંધી તથા તે વેળા પસાર કરેલા કાયદાની યાદી, અને તે સર્વની વિગતવાર હકીકતનાં અંગ્રેજી, ફ્રેન્ચ, અને જર્મન ભાષામાં અમુક સમયને અંતરે ચોપાનીયાં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવે છે. ઔદ્યોગિક કોંગ્રેસના રીપોર્ટ અને તેમાં પસાર થએલા કસોડો અને ઉદ્યોગ સંબંધી આહુ સાહિત્યની યાદી આ મંડળ તરફથી જાહેરમાં આવે છે.

લિબ લિબ દેશોમાં મજૂરી સંબંધી સમાનતાનું પ્રવર્તન કરવું એ આ મંડળનો ઉદ્દેશ છે; અને એકાંતર વર્ષે જુદા જુદા દેશોની ઉદ્યોગની સ્થિતિ સંબંધી ચર્ચા કરવા ઇન્ટર નેશનલ કોંગ્રેસ બોલાવવામાં આવે છે. વાર્ષિક પાંચ સિલ્કીંગ ભર્યાથી મંડળમાં મેમ્બર થઈ શકાય છે; અને ૧૦ સિલ્કીંગ, ૬ પેન્સ ભરવાથી વખતો વખત પ્રસિદ્ધ યતી માહિતીનું માસિક ચોપાનીઈ પણ રહે છે. એક ગિની ભર્યાથી કોઈ પણ મંડળ મેમ્બર થઈ પક્ષભેદ હોતો નથી; અને તેના વ્યવસ્થિ.

ઉદ્યોગ સંબંધી કરાર કરવામાં આવ્યા છે; વ્યાપારની ઓફીસ તરફથી વિગ્નાન સંબંધી

છે; અને રાજનીતિય પુરુષો અને સામાજિક સેવકો અન્ય દેશના કાયદાના અભ્યાસ કરી શકે છે, અને તે પ્રમાણે અનુવર્તન કરી શકે છે. આ પ્રમાણે સર્વ દેશ બીજાના અનુભવનો લાભ લઈ શકે છે; પ્રજાકીય હિતને જોખમમાં નાંખ્યા વિના મહેનત કરનાર મજૂર વર્ગે તેમ જ મહેનત કરાવનાર માલીક બન્નેને લાભદાયક કાયદા પસાર કરાવી શકાય છે. એ મંડળમાં ૧૯૧૦-૧૧ ના વર્ષમાં નોર્વે, સ્વીડન, ફ્રી-લેન્ડ, અને દક્ષિણ અમેરિકા એ ચાર નવા વિભાગ ઉમેરવામાં આવ્યા છે, અને વખતો વખત માહિતી આપનાર ચોપાનીઆ ઉપરાંત 'વર્લ્ડસ લેખર લોઝ' (જગતના ઉદ્યોગના કાયદા) નામનું બ્રિટીશ ચોપાનીઈ પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવે છે. વેપાર સંબંધી આ નવા ચોપાનીઆનો અનેક પ્રજાઓ વચ્ચેના પરસ્પર સંબંધનો ઉદ્દેશ પ્રથમ અંક (મે, ૧૯૧૧) માં સારી રીતે દર્શાવ્યો છે. તેમાં (૧) જર્પેનીઝ ફેક્ટરી એક્ટ (જાપાનનો કારખાનાનો કાયદો) અને (૨) હિંદુસ્તાનના કારખાનાનો નવો કાયદો એ બંનેને ઉદ્દેશી પૂર્વના કાયદા સંબંધી એક લેખ આવેલો છે. આ ચોપાનીઆની સંજ્ઞા તરીકે ગેટનું સુપ્રસિદ્ધ વાક્ય છે. એ જર્મન વચનનો અર્થ એવો થાય છે કે 'કાયદોજ સ્વતંત્રતા આપી શકે છે.' આ મંડળનાં પાંચ કમિશનના કાર્યના આ વર્ષના રીપોર્ટ ઉપરથી તેના કાર્યના વિસ્તારનો કાંઈક ખ્યાલ આવી શકશે. (૧) મંડળનાં નાણાંની વ્યવસ્થા અને અન્ય કાર્યવ્યવસાય; (૨) ઔદ્યોગિક વિષય; (૩) ગૃહકાર્ય અને કષ્ટ-સાધ્ય વૈતરૂં; (૪) નાની ઉમરનાંની પાસે રાત્રિને સમયે કરાવવામાં આવતી મજૂરી; (૫) દિવસે કામ કરવાના વધારેમાં વધારે કલાક, એ બાબતો તેમાં હતી અને પરદેશી કારીગરોની સમાન ગણતરી તથા બાલકોની મજૂરી એ બીજા વિષયો હતા. આમાંના કેટલાક વિષય ઉપર ત્રણ ઇંગ્લિશ સન્નારીઓએ લેખ લખી મોકલ્યા હતા. અન્ય દેશોના સ્ત્રીઉદ્યોગની સ્થિતિ પણ સારી રીતે તેમાં વર્ણવી છે. પરંતુ તે સંબંધી ઘણો ભાગ પુરુષ પ્રતિનિધિઓએ લેખ લખેલા છે. ઇંગ્લાંડમાં અને અમેરિકન વિભાગમાં પ્રખ્યાત સન્નારીઓએ ઘણો શ્રમ લીધો છે, તે છતાં યુરોપીઅન સ્ત્રીઓએ સામાન્ય રીતે આ બાબતમાં ઘણો

૩માં) શ્રીઓના મેળાવડામાં વ્યાખ્યાનો આપવામાં આવે છે. કાયદા વિરુદ્ધ આચરણના ગુન્હા, અને કારીગરોના કામ સંબંધી ખીજી સર્વ હકીકત કમિટી સમક્ષ રજુ કરવામાં આવે છે. એ સર્વનું નિરાકરણ કરવા માટે યોગ્ય અધિકારી તરફ રીપોર્ટ મોકલવામાં આવે છે, અને કોઈ બાબતમાં કાયદામાં મુદ્દારો કરવાનું ઈષ્ટ લાગે તો જન સમુદાયનું લક્ષ તે તરફ દોરવાનો પ્રયત્ન કરાય છે.

‘ ઇન્ટર નેશનલ એસોસિએશન ફોર લેબર લેજિસ્લેશન ’ નામના મંડળ (જેની મુખ્ય ઓફીસ સ્વીટઝર્લેન્ડમાં બેલ્નમાં છે) ની ઇંગ્લાંડની શાખા ‘ બ્રિટિશ એસોસિએશન ફોર લેબર લેજિસ્લેશન ’ નામની છે; અને તેનું મુખ્ય મથક લંડનમાં છે. દરેક પ્રજામાં જે મનુષ્યો ઉદ્યોગ સંબંધી કાયદાની જરૂરીઆત સ્વીકારતા હોય તેમને એકત્ર કરવા એ આ મંડળનો ઉદ્દેશ છે. મજુરવર્ગ સંબંધી કાયદા પસાર કરવા માટે દરેક દેશમાં તે સમયે જે જે કાર્ય કરવામાં આવ્યું હોય તે સંબંધી તથા તે વેળા પસાર કરેલા કાયદાની યાદી, અને તે સર્વની વિગતવાર હકીકતનાં અંગ્રેજી, ફ્રેન્ચ, અને જર્મન ભાષામાં અમુક સમયને અંતરે ચોપાનીયાં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવે છે. ઔદ્યોગિક ક્રાંતિ-સના રીપોર્ટ અને તેમાં પસાર થએલા કરાવો અને ઉદ્યોગ સંબંધી ચાલુ સાહિત્યની યાદી આ મંડળ તરફથી છપાવવામાં આવે છે.

લિબ લિબ દેશોમાં મજુરી સંબંધી સમાનતાનું પ્રવર્તન કરવું એ આ મંડળનો ઉદ્દેશ છે; અને એકાંતર વર્ષે જુદા જુદા દેશોની ઉદ્યોગની સ્થિતિ સંબંધી ચર્ચા કરવા ઇન્ટર નેશનલ કોંગ્રેસ ખેલાવવામાં આવે છે. વાર્ષિક પાંચ સિલ્ડોંગ ભર્યાથી મંડળમાં મેમ્બર થઇ શકાય છે; અને ૧૦ સિલ્ડોંગ, ૬ પેન્સ ભરવાથી વખતો વખત પ્રસિદ્ધ થતી માહિતીનું માસિક ચોપાનીઈ રજુ મળી શકે છે. એક ગિની ભર્યાથી કોઇ પણ મંડળ મેમ્બર થઇ શકે છે. આ મંડળમાં પક્ષભેદ હોતો નથી; અને તેના વ્યવસ્થિત પ્રયાસને પરિણામે ઉદ્યોગ સંબંધી કરાર કરવામાં આવ્યા છે; જુદા જુદા દેશો સાથેના વ્યાપારની ઓફીસ તરફથી વિજ્ઞાન સંબંધી કાર્ય કરાવવામાં આવે

છે; અને રાજનીતિમાં પુરુષો અને સામાજિક સેવકો અન્ય દેશના કાયદાના અભ્યાસ કરી શકે છે, અને તે પ્રમાણે અનુવર્તન કરી શકે છે. આ પ્રમાણે સર્વ દેશ બીજાના અનુભવનો લાભ લઈ શકે છે; પ્રજાકીય હિતને જોખમમાં નાંખ્યા વિના મહેનત કરનાર મજૂર વર્ગ તેમ જ મહેનત કરાવનાર માલીક બન્નેને લાભદાયક કાયદા પસાર કરાવી શકાય છે. એ મંડળમાં ૧૯૧૦-૧૧ ના વર્ષમાં નાંવે, ફ્લીડન, ફ્રીન્લેન્ડ, અને દક્ષિણ અમેરિકા એ ચાર નવા વિભાગ ઉમેરવામાં આવ્યા છે, અને વખતો વખત માહિતી આપનાર ચોપાનીઆ ઉપરાંત 'વર્લ્ડસ લેખર લોઝ' ( જગતના ઉદ્યોગના કાયદા ) નામનું બ્રિટીશ ચોપાનીઈ પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવે છે. વેપાર સંબંધી આ નવા ચોપાનીઆનો અનેક પ્રજાઓ વચ્ચેના પરસ્પર સંબંધનો ઉદ્દેશ પ્રથમ અંક ( એ, ૧૯૧૧ ) માં સારી રીતે દર્શાવ્યો છે. તેમાં (૧) જર્પેનીઝ ફેક્ટરી એક્ટ (જાપાનનો કારખાનાનો કાયદો) અને (૨) હિંદુસ્તાનના કારખાનાનો નવો કાયદો એ બંનેને ઉદ્દેશી પૂર્વના કાયદા સંબંધી એક લેખ આવેલો છે. આ ચોપાનીઆની સંજ્ઞા તરીકે ગેટેનું સુપ્રસિદ્ધ વાક્ય છે. એ જર્મન વચનનો અર્થ એવો થાય છે કે 'કાયદોજ સ્વતંત્રતા આપી શકે છે.' આ મંડળનાં પાંચ કમિશનના કાર્યના આ વર્ષના રીપોર્ટ ઉપરથી તેના કાર્યના વિસ્તારનો કાર્ષિક ખ્યાલ આવી શકશે. ( ૧ ) મંડળનાં નાણાંની વ્યવસ્થા અને અન્ય કાર્યવ્યવસાય; ( ૨ ) આર્થિક વિષય; ( ૩ ) ગૃહકાર્ય અને કષ્ટ-સાધ્ય વૈતરં; ( ૪ ) નાની ઉમરનાં પાસે રાત્રિને સમયે કરાવવામાં આવતી મજૂરી; ( ૫ ) દિવસે કામ કરવાના વધારેમાં વધારે કલાક, એ બાબતો તેમાં હતી અને પરદેશી કારીગરોની સમાન ગણતરી તથા બાલકોની મજૂરી એ બીજા વિષયો હતા. આમાંના કેટલાક વિષય ઉપર ત્રણ ઇંગ્રેજ સન્નારીઓએ લેખ લખી મોકલ્યા હતા. અન્ય દેશોના ઐતિહાસની સ્થિતિ પણ સારી રીતે તેમાં વર્ણવી છે. પરંતુ તે સંબંધી ઘણો ભાગ પુરુષ પ્રતિનિધિઓએ લેખ લખેલા છે. ઇંગ્લાંડમાં અને અમેરિકન વિભાગમાં પ્રખ્યાત સન્નારીઓએ ઘણો શ્રમ લીધો છે, તે છતાં યુરોપીઅન સ્ત્રીઓએ સામાન્ય રીતે આ બાબતમાં ઘણો

આગળ પડતો ભાગ લીધો હોય એમ લાગતું નથી, છેલ્લી ઇન્ટર નેશનલ સભા ૧૯૧૦ ના સપ્ટેમ્બરમાં દ્યુબેનોમાં મળી હતી. પણ કોઈક જ વિભાગમાં શ્રીપ્રતિનિધિઓ મોકલવામાં આવી હતી. એ ઉપરથી માત્રમ પડે છે કે યુરોપમાં પણ વેપાર સંબંધી વિષયોમાં શ્રીઓનો વ્યવહારિક ઉત્સાહ જાગ્રત થવાની જરૂર છે. ઉદ્યોગમાં શ્રીઓને રાખવા સંબંધી પ્રશ્નનું વિસ્તૃત વિવેચન આ મંડળ તરફથી કરવામાં આવ્યું છે, અને બૈરની રાતના વખતનું કામ સોંપતું નહીં એવો કરાર જુદાં જુદાં સંસ્થાનો તરફથી કરવામાં આવ્યો હતો. તે કરારનું પ્રવર્તન કરવામાં આ મંડળે ધણી સેવા બજાવી છે. મહેનતુ વર્ગનાં બૈરાંનું ઠલ્થાણ કરવામાં જ્યારે હિન્દુ શ્રીઓ હાલના કરતાં આગળ પડતો ભાગ લેશે, ત્યારે આવી વિશાળ સંસ્થામાં સામીલ થવાના લાભ તેઓ સમજી શકશે.

એટલિટનમાં શ્રીઓને લગતા વ્યાપાર સંબંધી કાયદા સાથે સંબંધ ધરાવનાર આ મુખ્ય મંડળો છે. પરંતુ એક સંસ્થાનો ઉદ્દેશ ઉપર વર્ણવેલાં મંડળો કરતાં કદાપિ વિરુદ્ધ જણાય છે, તોપણ તેનું વિવેચન મૂકી દેવું તે યથાર્થ કહેવાય નહીં. તે 'મજૂર વર્ગની સ્વતંત્રતાનું રક્ષણ' કરનાર મંડળ છે. મજૂરોના-તેમાં વિશેષે કરીને બૈરાં મજૂરોના-પગારમાં આડે આવે અથવા ખાનગી જીવનમાં સ્વતંત્રતાને અવરોધક કાયદામાંથી તેમનું રક્ષણ કરવાના હેતુથી એ સંસ્થા સ્થાપવામાં આવી છે. આ પક્ષનો મત એવો છે કે રક્ષણના કાયદાનો પુરુષની બરોજરી કરે એવા સ્વતંત્ર ઉદ્યોગ શ્રીઓને સોંપવાનો પ્રતિજ્ઞ કરે છે તેથી શ્રીઓની ઉત્તરતી પંક્તિ થઈ જાય છે, અને તેને લીધે તેમને નોકરીમાં રાખવાનું એટલું કંટાળા ભરેલું લાગે છે કે પુરુષ કરતાં બૈરની પગાર ઓછો છતાં, તેમના કામના પ્રતિજ્ઞનોથી જે અગવડ પડે છે તે પ્રમાણમાં એટલી બધી છે કે કામ કરાવનાર માલીકાને એ બંધનો આગળ ઓછા પગારનો લાભ ગણના થોડા લાગતો નથી. હવે ઈંગ્લાંડમાં આ મત સાધારણ રીતે સ્વીકારવામાં આવતો નથી; એનું મુખ્ય કારણ એ છે કે પ્રતિ-

બાંધક કાપદાથી સ્ત્રીઓની ઉત્તરિમાં અવરોધ થાય છે, એ મત ખોટો માલુમ પડ્યો છે અને વિશેષે કરીને જે ઉદ્યોગમાં બેરાંની મોટી સંખ્યાને રાખવામાં આવે છે તેમાં જ તેનું અસત્ય જણાયું છે. દૃષ્ટાન્ત તરીકે લૅકેશાયરનો રૂનો વેપાર. પહેલાંના વખતમાં આ ધંધામાં બેરાં છોકરોને બેસુમાર કષ્ટ વેઠવું પડતું, છોકરાંઓને આખો દિવસ મીલોમાં વેઠ કરવી પડતી, તેમની પાસે ગળ ઉપરાંત વૈતરું કરાવાતું, ખમાર ઝોછો મળતો, તેઓ નીતિબ્રષ્ટ થતાં, અને શરીરે નિર્બલ થતાં. બેરાંની પાસે પણ ગળ ઉપરાંત કામ લેવાતું. અસ્વચ્છ અને હવા આવે નહીં એવા અનારોગ્ય કારખાનામાં મહેનત કરવાની સહુને ફરજ પડતી. કામ કરવાના કલાક પણ બે-હદ હતા. પરંતુ હાલમાં કારખાનાના અને આરોગ્યને લગતા કાપદા-માં સુધારા થવાથી બેરાં છોકરોને માટે કામના કલાકની હદ બાંધવામાં આવી છે; આરોગ્યને લગતી સગવડ, હવા, પવન, ઇલાકિનું ચોક્કસ ધોરણ બાંધવામાં આવ્યું છે, અને દેહેશત ભરેલા ધંધામાં બેરાં છોકરોને ન રાખવા માટે કેટલાક નિયમો કરવામાં આવ્યા છે. આ સર્વનું પરિણામ શું થયું છે? લૅકેશાયરનાં કારખાનામાં બેરાં છોકરોને કાઢી મૂકવામાં આવ્યાં નથી, પરંતુ પુરુષ સાથે સરખાવતાં પ્રમાણમાં હાલમાં તેમની સંખ્યા વધારે હોય છે. વણવાના ઉદ્યોગનાં ટ્રેડ યુનીઓમાં પુરુષ કરતાં સ્ત્રીઓની સંખ્યા વધારે છે, અને મલુરીનાં દર પણ ધીમે ધીમે વધ્યા છે. કાપદાને લીધે પુરુષ અને સ્ત્રીઓને વધારે પૈસો મળે છે, તંદુરસ્તી સારી રહે છે તેમ જ વધારે કૌશલ્ય, અને વધારે વિશ્રાંતિ મળી શકે છે. ખીબ મલુર વર્ગ સાથેની તેમની અન્યોન્ય સ્થિતિમાં અડચણ આવી નથી. રક્ષણ-કારી કાપદાથી તેમનાથી ઉપાડી ચકાય એવા ઉદ્યોગની સંખ્યામાં ઘટાડો થયો નથી. ઉલટું પહેલાં કરતાં બેરાંને સોંપવામાં આવતા ઉદ્યોગની સંખ્યામાં વૃદ્ધિ થઈ છે, અને સારા કાપદાનું પરિણામ ઈંગ્લાંડમાં એ થયું છે કે કામ કરવાના કલાક ઘટાડવાથી, જે કામ કાપદા વિના વધારે વખત બેસીને પુરું કરવાની અગત્ય પડતી તે પુરું કરવાને માટે બેરાંની વધારે સંખ્યા રોકવામાં આવે છે; આથી



ઉલટું ધરકામની નોકરી અને ખેતી ઇંગ્લાંડના જે એ ધંધામાં કાયદા નથી તેમાં દર વર્ષે બેરોની સંખ્યા ઘટતી જાય છે, ઇંગ્લાંડમાં આ એ ઉદ્યમમાં કામ કરનાર વર્ગની સ્થિતિ પર લક્ષ આપવું જરૂરનું છે, અને ધરકામની નોકરીની વ્યવસ્થામાં અત્રે જે મુશ્કેલીઓ નડે છે તે પરથી આપણા દેશની શ્રીઓને યોગ્ય સૂચના મળે તેમ છે, કારણ કે એનો અનાદર કરવો વાજબી નથી.

શ્રીઓને માટે ખાસ રક્ષણ કરનાર કાયદાની વિરુદ્ધ જે પક્ષ છે, તેમની દલીલ એ છે કે, કામ કરવાનો હક એ શ્રીઓનું અમૂલ્ય હિત ગણાવું જોઈએ. તેમના મત પ્રમાણે વર્તમાન કાયદો અનેક દષ્ટિબિન્દુથી જોતાં શ્રીઓને નુકસાનકારક છે. તેમનું કહેવું એમ છે કે એ કાયદાથી અમુક હુદયી વધારે વખત કામ કરવાનું સખત પ્રતિબંધન છે, ઘેર બેઠે કામ કરનારને માત્ર પેટનું પુરું કરવા માટે જેટલા પૈસા મળે તેટલા જરૂરના છે તેમને પણ આ કાયદાથી અટકાવ કરવામાં આવે છે અને એ કાયદા દેહેશત ભરેલા ઉદ્યોગમાં બેરોની મહેનતને નિષ્ફળિત કરે છે. તેમની સૂચના એવી છે કે પ્રતિબંધક કાયદા કર્યા કરતાં બહેતર માર્ગ એ છે કે તેવા ઉદ્યોગની પદ્ધતિમાં સુધારો કરવો; કામ કરનાર બેરોની સમજ પાડવી એટલે વાસ્તવિક રીતે તેનો ભય દૂર થશે; વળી 'માલીકને યોગ્ય સાવચેતી રાખવાની ફરજ પાડવી. ભય ભરેલા ધંધાના કામમાં સ્વતંત્રતા સંબંધે તેમનું કહેવું એવું છે કે, સફેતો, દીવાલણી, છલાદિની બનાવટમાં તો બેરોને તન્દુરસ્તીનું નુકસાન થાય તેટલું જ પુરુષોને વેઠવું પડે છે. શ્રીઓના કામના સમાન હકના હીમાયતીઓ કહે છે કે જો કાંઈ બેહેતર પ્રયોગની શોધ થઈ શકે નહીં તો તેવા ધંધામાં કામ કરવાના કલાકનો ઘટાડો કરવો જોઈએ, તેથી જોખમ ધણું ઓછું થશે; અને તેની સાથે એ ધંધામાં કામ કરનાર મજૂરને થોડા કલાક કામ કર્યા છતાં ઓછા જોખમના ઉદ્યોગમાં આવો દિવસ કામ કરીને મજૂરી મળે તેટલું જ દામ આપવું જોઈએ. જે ઉદ્યોગ શ્રીઓના શારીરિક બાંધાને માટે વસ્તુતઃ યોગ્ય નથી તે તો સ્વાભા-

વિક રીતે તેઓ કરશે જ નહીં. બાકીના ધંધાને માટે તો બુખમરો અને દારિદ્ર્ય કરતાં સખ્ત મહેનત પસંદ કરવા ભ્રેમ છે. બેરોતિ કામ કરવાનો હકનો અર્થ તેમને જીવવાનો અધિકાર એ છે. જુદા જુદા રૂપમાં કામ એ તેમનું ભડોળ છે. જે ખાતામાં તેમને દાખલ કરવામાં આવે છે તેમાં તેમાં ભરાઈ રહેવાને બદલે બીજા ઉદ્યોગમાં પ્રવેશ કરવા ઉત્તેજન આપવું જોઈએ. તેઓ કહે છે કે બેરોતિ બાતલ કરવામાં આવતા ધંધાનું દૃષ્ટાન્ત જાપાનનાનું કામ છે. તેમાં કોમ્પોઝીટરો (બીજાં ગોઠવનાર) નું કામ બેરોતિ ધણી સારી રીતે થઈ શકે એવું છે; અને તે છતાં ઈંગ્લેન્ડમાં ધણાં થોડાં બેરોતિ એ કામ કરે છે, અને જૂતકાળમાં એ ધંધામાં તેમને પ્રવેશ ન કરવા દેવાને અનેક પ્રયાસ થએલા છે.

આ દલીલોના ઉત્તરમાં આપણે એટલું જણાવીશું કે બેરોતિ રાત્રે કામ કરવાના નિષેધક કાયદાના પરિણામે દૈનિક વર્તમાનપત્રો સંબંધી કાર્યમાંથી તેઓ સ્વાભાવિક રીતે બાતલ થયાં છે. એ સત્ય છે કે એમાં ધણો થાક, કે લાંબો વખત થમ વેઠવાની જરૂર નથી. પરંતુ નીતિનાં કારણસર પ્રતિબંધનો કરવામાં આવ્યાથી તેઓને પછાત રહેવું પડે છે એ વાજબી છે. જાપાનનાં સામાન્ય ઉદ્યોગ કરતાં બીજા ધંધામાં-દૃષ્ટાન્ત તરીકે કપડાં ધોવાના અને ફેરીઆના-બેરોતિ તન્દુરસ્તી બેશક વધારે ખરાબ થાય છે. પરંતુ પુરુષ જાપનારની સાથે રહીને રાતને વખત કરવાનું કામ એ બીજા દૃષ્ટિબિંદુથી જોવું જોઈએ. બીજા અનેક ઉદ્યોગમાં પણ જ્યાં કામનું સ્વરૂપ જ એવું હોય છે કે એકવાર મંદી તો બીજે પ્રસંગે ધણી તેજ એમ આપ્યા કરે છે, ત્યાં બેરોતિ કામના વખત માટે જે હદ બાંધવામાં આવે છે, તે બાબત ગેરસમજીત થાય છે.

સ્ત્રીઓનું રક્ષણ કરનાર કાયદાનો ઉદ્દેશ તો સારો હોય છે, પરંતુ કેટલાકના મત પ્રમાણે વ્યવહારમાં તે ઉદ્દેશ સિદ્ધ થતો નથી. ઉદ્યોગની સ્વતંત્રતાના દિમાવતીઓ પરણેલી સ્ત્રીઓને કામના કલાકની એકસ હદ રાખવાની પણ વિરુદ્ધ છે. તેમનું કહેવું એમ છે કે

કેટલાંક છોકરાં વગરનાં ઝૈરને ઉદ્યોગની જરૂર હોય છે; તેમ જ હવે પછી થનારી માતા વધારે કમાણી કરીને સુખ સગવડ મેળવી શકે તેને રોકાણ કરવું એ લવિષ્યની પ્રજ્ઞના દિતનું રક્ષણ કર્યું કહેવાય નહીં. પુખ્ત વયની સ્ત્રી ગમે તો પરણેલી હોય કે કુંવારી હોય, પરંતુ તેણે કેવા પ્રકારનું અને કેટલા કલાક કામ કરવું તેનો નિશ્ચય કરવાનો હક તેને પોતાને જ હોવો જોઈએ. સ્ત્રીઓને કામ કરવાની સ્વતંત્રતા આપવી એવા મતના પક્ષમાં આ પ્રકારની મુખ્ય દલીલો આપવામાં આવે છે. ગરીબ સ્ત્રીઓનો સંકટ અને તંગીમાંથી છૂટકારો, અને કહેવાતી અબળા જાતિના માનની અભિવૃદ્ધિ થવાનો આ માર્ગ છે, એવું તેના દ્વિમાયતીઓનું માનવું છે. પરંતુ તેનો વિરુદ્ધ પક્ષ જે એમ માને છે કે સ્ત્રીઓના દિતનું રક્ષણ કરવું જોઈએ, તેમની સંખ્યા ઇંગ્લાંડમાં વધારે છે, અને મિ. જોન બ્રન્સ એક યોજના ઘડી કહાડી છે તેથી પાર્લામેન્ટના કાયદાનુસાર ઝૈરને પ્રસૂતિ પછી દશ બાર અઠવાડીયાં સુધી મીલો અથવા કારખાનામાં કામ કરતાં અટકાવવામાં આવશે. હાલના કારખાનાના કાયદાનુસાર તો માત્ર બાર અઠવાડીયાંની અવધ પાળવામાં આવે છે.

‘રૉન્સ્ટ્રીફ ટ્રસ્ટ’ નામની એક બીજી સમિતિ છે; કાયદાની સહાયતાથી સ્ત્રીની પદવીની ઉન્નતિ કરવી એ તેનો ઉદ્દેશ છે; સ્ત્રી પુરુષની કાયદામાં સમાનતા હોવી જોઈએ એ તેનું ધોરણ છે; અને સ્ત્રી તથા બાળકોની પદવી સંબંધી, તથા કેળવણી સંબંધી જે જે બિલ પાર્લામેન્ટમાં રજુ કરવામાં આવે, તેનો રીપોર્ટ જે લિખિત લિખ મંડળો તથા વ્યક્તિઓ તેમાં નાણાં જરતાં હોય તેમને એ સમિતિ તરફથી વહેંચવામાં આવે છે. તેની સેક્રેટરી અને કાશાધ્યક્ષ બન્ને સ્ત્રીઓ છે; અને પાર્લામેન્ટના બિલની ઝીણી તપાસ કરી તેનું તારણ કરનાર પણ એક સ્ત્રી છે. આ બાદનું કામ એ છે કે બિલ પ્રસિદ્ધ થતાં જ તેનું અધ્યયન કરવું, અને તેમાંથી સ્ત્રી અને બાળકોની પદવીને લગતો જેટલો લાભ હોય તેની હકીકત જાહેર કરવી. આના રીપોર્ટ તરત જ છપાય છે, અને લવાજમ જરનારમાં વહેંચાય છે.

આ રીતે સ્ત્રીઓને લગતા પ્રશ્ન માટે જોયો ખત ધરાવતાં હોય તેમને પ્રસ્તુત સ્થિતિની સંપૂર્ણ માહિતી મળી શકે; અને તેમના હિતને નુકસાન થાય, એવો પ્રયત્ન કોઈ બાલુથી થતો માત્રુમ પડે તો તરત રોકવાનો પ્રયત્ન કરી શકાય. સ્ત્રીપુરુષ બન્ને માટે નીતિનું સમાન ધોરણ પાળવું જોઈએ, એ આ મંડળનો બીજો ઉદ્દેશ છે. સર જેમ્સ રૅન્ડ-શીફ્ટ નામના ગૃહસ્થે સ્ત્રીઓની ઉત્તતિના કાર્યમાં અથાગ શ્રમ લીધો હતો તેના સ્મરણાર્થે આ ફંડ રાફ કરવામાં આવ્યું હતું.

બાળકોપર થતો લુલમ અટકાવનાર પ્રગટીય મંડળ, જેને માટે સ્ત્રી અને પુરુષ બન્ને અરસપરસ સલાહ સંપત્તી શ્રમ લે છે, તે અંગ્રેજ સોડાની સમિતિનું એક ઉત્તમ દષ્ટાન્ત છે. અંગ્રેજ માખાપનાં છોકરાંઓનું તેમની જન્મભૂમિમાં તેમ જ પરદેશમાં શ્રેય કરવાનો માર્ગ લેવો એ તેનો ઉદ્દેશ છે. તેના છેલ્લા રીપોર્ટમાં ( મે ૩૦, ૧૯૧૧. ) જણાવ્યું છે કે “ દેશનાં સર્વ છોકરાં દુઃખથી રહિત અને સહન કરી શકાય તેવું જીવન ગાળે એ આ મંડળનો એક જ ઉદ્દેશ છે. ” પોતાના દેશનાં ન્હાનાં બાલકો લુલમ કે અન્યાય ભોગવ્યા વિના જીવન ગાળે તે માટે પ્રયાસ કરવો એના સમાન, વિશેષે કરીને સ્ત્રીઓને માટે અન્ય ઉત્તમ કર્તવ્ય હોઈ શકે નહીં. સફળાએ હિંદુસ્તાનમાં લગ્નની સંતતિ સાથે માખાપ કવચિત્ જ ફર વર્તન કરે છે; પરંતુ અનૌરસ બાલકોની સલામતી સાચવવા માટે આવી સમિતિનો અવકાશ અહીં પણ છે. આ વાર્ષિક રીપોર્ટમાં જણાવ્યું છે કે “ આ મંડળને સ્ત્રીઓના ઉત્તમ કાર્યનો ટેકો છે, તેવો દિગ્વિંદમાં બીજા એક પણ સંસ્થામાં નથી. ” તેનાં પેટ્રન, વાર્ધસ પ્રેસીડેન્ટ, સેક્રેટરી, અને કમિટીના સભ્ય, ઉધરાણીથી કે અન્યથા ફંડ એકઠાં કરનાર, ચોપાનીઆની વહેંચણી કરનાર, બ્યાખ્યાન કરનાર સર્વ સ્ત્રીઓ જ છે, અને આ કાર્ય માટે જોયો શ્રમ લે છે, તેઓ પોતાના પ્રયાસ સફળ થવ માટે, વખત, પૈસા, કે બુદ્ધિશક્તિ એકેનો આંકો રાખતાં .”

તેનું પરિણામ એ થયું છે કે, માત્ર તેમના પ્રયાસથી ટ્રેટિસ્ટનમાં દુર્દશા અને દૂરતામાં પ્રમાણમાં ઘણો ઘટાડો થયેલો માલુમ પડે છે. સ્વદેશપ્રેમી અને બાલકની દિતચિંતક સર્વ ટ્રિટિશ પ્રગ્નને આ રાજ્યાભિષેકના વર્ષમાં 'ધ નેશનલ સોસાયટી ફોર ધ પ્રીવેન્શન ઓફ ક્રુએલ્ટી ટુ ચીફ્ફૂન' એ મંડળ પોતાની સમિતિના સિદ્ધાંત, કાર્યપદ્ધતિ અને માગણી આગળ વધારવામાં સહાયતા કરવાની વિનંતિ કરે છે. મનુષ્ય જાતિ માટેના દયાભાવની ખાતર આ પ્રયાસને ઉત્તેજન આપવાનું દરેક દેશની શ્રીઓને ઉચિત લાગવું જોઈએ. કારણ કે ઉછરતી પ્રજાના, આરોગ્ય, સંરક્ષણ, અને સુખ ઉપર દેશના ભવિષ્યનો આધાર છે. આ સમિતિની સ્થાપના ઇ. સ. ૧૮૮૪ માં થઈ હતી, અને તેને અંગે 'ધ ચાઈલ્ડસ ગાર્ડીઅન' નામનું વર્તમાનપત્ર પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવે છે; તેમાં સમિતિના કાર્યક્રમનો સમ્પૂર્ણ હેવાલ આપવામાં આવે છે. સમિતિની વ્યવસ્થા ઉત્તમ છે. તેની એકંદર ૨૦૧ શાખા છે, અને ૧,૨૩૧ જીલ્લાની કમિટીઓ છે, અને ટ્રેટિસ્ટનના દરેક શહેરમાં, ગામમાં, અને ગામ-ગામમાં તેના પ્રતિનિધિઓ થાય ત્યાં સુધી કાર્યમાં મંદ થવાની સમિતિની ઈચ્છા નથી. લોકો આ કાર્યમાં વધારે ખત ધરાવતા થાય એ હેતુથી સાર્વજનિક સભાઓ બોલાવવામાં આવે છે. સમિતિના શિક્ષણ સંબંધી સિદ્ધાંતની માહિતી માતાઓને આપવાને માટે શ્રીઓમાં વ્યાખ્યાનોનો નવીન માર્ગ આ મંડળે ગ્રહણ કર્યો છે. જલદી સળગી ઉઠે એવાં કપડાં બાળકોને પહેરાવવાં નહીં; તેમને આરોગ્ય રાખવાને શા ઉપાય લેવા, અને સંતાનનું કલ્યાણ અને સગવડ સાચવવાના અનેક માર્ગ, ઈલાદિ સાવચેતી આ વ્યાખ્યાનોમાં આપે છે. સંખ્યાબંધ મહેનતુ ઘેરોઓએ આ સભામાં હાજરી આપી હતી. સમિતિના ઉદ્દેશનું શુદ્ધિપૂર્વક સારગ્રહણ કરવામાં અને ગરીબ માબાપને પણ બાળક પ્રતિ કર્તવ્ય છે, એ ભાવનાનું પ્રવર્તન થવામાં આવાં ભાવણોથી ઘણો લાભ થશે એવી આશા રાખવામાં આવે છે. હું લોલે કારાગૃહમાંનાં ઘેરોને અને ઈસ્ટર્લ સંસ્થાના યુવકોને બાળકોની સંભાળ અને કાળજી એ ઉપર આ સમિતિના

અધિકારીએ વ્યાખ્યાન આપ્યું હતું. આ સંસ્થાનો કાર્યપ્રદેશ માત્ર ઈંગ્લાંડ જ નથી, કારણ કે આ જમાનામાં યોગ્ય અટવાડીઓની મુસાફરીથી બધે જઈ શકાય છે તેથી બીજા દેશો વચ્ચે અન્તર રહ્યું નથી, તેથી જો માત્ર ઈંગ્લાંડના હિતને માટે જ યોજના કરવામાં આવી હોય તો તે પરિમિત કહેવાય. આ કારણથી દેશાવરમાં રહેતાં બ્રિટીશ છોકરાંનું હિત જાળવવા, તેમ જ દેશાન્તરના બાલકના હિતચિંતકો અ-રસ્પરસ મળી શકે, અને કાર્યપદ્ધતિ, કાયદા અને અન્ય સામાન્ય હિતના પ્રશ્નોનો વાદવિવાદ કરી શકે તે સારૂ લંડનમાં એક મધ્યસ્થ ખાતું રાખીને, બિજા બિજા દેશોમાં અરસ્પરસ સંપર્ચી કાર્ય કરવાના પ્રશ્નો કુતોદ્ધમંદ આરંભ કરવામાં આવ્યો છે. એ વિષયપર જેને કાંઈ માહિતી જોઈતી હોય તેને ત્યાંથી તરત ઉત્તર મળી શકે છે. હિંદુસ્તાનના વિગિજ-ન્ન ભાગોને એકત્ર કરવાને માટે આવાં બીજાં મંડળોને જોડનાર મધ્ય-મંડળના એક સંપના માર્ગની પદ્ધતિ સારી રીતે ઉપયોગમાં લઈ શકાય, કારણ કે એક મધ્ય બિન્દુ વગર વ્યવસ્થિત યોજના ચાલી શકે નહીં.

બાળક પર થતી ધાતકી વર્તણૂક અટકાવવાને પાર્લામેન્ટના કાયદા પળાવવા એ આ સમિતિનો મૂળ ઉદ્દેશ છે. ધાતકીપણા માટે શિક્ષા કરાવવી, એમ નહીં, પણ તે અટકાવવું, એ તેનો હેતુ છે. તેને માટે 'રૉયલ ચાર્ટર'ની સનદ મેળવી છે, અને રાજકીય વિષયો કે અમુક ધર્મ સાથે તેને કાંઈ સંબંધ નથી. જીલ્લાઓના લવાજમ ભરનારથી બનેલી શાખાઓ તેની વ્યવસ્થા કરે છે. બિજા બિજા શાખાઓ કાઉન્સિલના પ્રતિનિધિની નીમણૂક કરે છે, અને કાઉન્સિલ વ્યવસ્થાપક કમિટી પસંદ કરે છે, વ્યવસ્થાપક કમિટી અધિકારીઓની નીમણૂક કરે છે, અને સમિતિનો સર્વ કાર્યક્રમ ચલવે છે. કાર્યપદ્ધતિ સર્વમાં સમાન છે, અને તે નીચે પ્રમાણે છે. કોઈ પણ બાળક પર જીલમ થતો માણુમ પડે તો લંડનની મુખ્ય ઓ-શીસના ઉપરીને અથવા સમિતિના નજીકના સ્થાનિક ઇન્સ્પેક્ટરને જણ કરવી. ત્યાર પછી સર્વ સ્થિતિ તપાસવા માટે ઇન્સ્પેક્ટરને મોકલવામાં આવે છે, અને ધણા દાખલા એવા બને છે કે શિક્ષા કર્યા વગર માત્ર ચેતવણી આપ્યાથી જ ફૂર વર્તણૂકનો અટકાવ થાય છે. જો અત્યંત જીલમ ચાલુ થયા કરતો હોય કે કાયદેસર કામ

લેવાની જરૂર પડે તો સમિતિ તે કાર્ય માથે લે છે, તેનું ખર્ચ આપે છે, અને છોકરાંની સંભાળ લેવા માટે છે; અને પછીથી સમિતિના ખર્ચે તેમને બીજા ચોખ્ખા ધરમાં રાખવામાં આવે છે. સામાન્ય લોકો, પોલિસ, અન્ય અધિકારીઓ અને સોસાયટીના ઇન્સ્પેક્ટરો દૂર વર્ત-  
 લુકના દાખલાનો રીપોર્ટ કરી શકે છે. બાળક ઉપર થતો જીલમ અટકાવનાર કાયદાની વિરુદ્ધ વર્તલુક કરી ક્યારે કહેવાય, તે સમ-  
 જાવનારાં ચોપાનીઆં ઘેર ઘેર મુખ્યત્વે સ્ત્રીઓ વહેંચે છે, અને એવા દાખલાઓનો રીપોર્ટ કોને કરવો તેની માહિતી આપે છે. જો દૂપલાવથી ફરીઆદ કરવામાં આવી ન હોય તો, માહિતી આપનારનું નામ ગુપ્ત રાખવામાં આવશે તેની લોકોને ખાતરી આપે છે. ઘણે ભાગે એવા દાખલા ઇન્સ્પેક્ટરો શોધી કહાડતા નથી, કારણ કે તેમનો ઘણો ખર્ચ વખત, લોકોએ રજુ કરેલા દાખલાની તપાસ કરવામાં જાય છે. પોલિસના કાર્યના પ્રદેશમાં ગયા વિના જ સમિતિ પોતાનું કાર્ય કરે છે; અને સામાન્ય પોલિસથી ન થઈ શકે તેવું માત્ર એતવણી આપીને, અને દેખરેખ રાખીને કામ કરે છે. જે ધરમાં માળાપ માત્ર બેકાળજી હોય, અથવા બાળકને ઉછેરવામાં કેવળ અજ્ઞાન હોય, તેવા ધરમાં પોલિસને કદી પ્રવેશ ન કરવા દે, પરંતુ સમિ-  
 તિના ઇન્સ્પેક્ટરોને પ્રવેશ કરવાની છૂટ આપવામાં આવે છે. કાર્ય-  
 પદ્ધતિમાં મહત્વનો અંશ એ છે કે, મુખ્ય ઓફીસના કાયદાના અધિકારીઓ સલાહ આપે, તો જ ફરીઆદ કરી શકાય. કોઈ આપ-  
 મતલબી કે દૂધી મનુષ્ય ફરીઆદ કરવામાં દાખલ થઈ શકે નહીં. દરેક વખત સોલિસીટરને હકીકતની માહિતી આપવામાં આવે છે, અને નીવેડો લાવવાનું મેજિસ્ટ્રેટને હસ્તક રહે છે. કોઈવાર માળાપ પોતાના બાલકનું પાલન કરવા ના કહે છે, તો તેવા દાખલાની તપાસ સમિતિ કરે છે; અને જરૂર પડે માલુસના પગારમાંથી ચોક્કસ રકમ આપવાની કાયદાથી ફરજ તેને પાડે છે. સમિતિની વ્યવસ્થામાં લખલટ ખર્ચ કરવામાં આવતો નથી. અને સંખ્યાબંધ સ્વયં-  
 સેવકો તેને નાણાં સંબંધી તેમ જ અન્ય સહાયતા કરે છે. તેને અંગે કાયમનું ફંડ કે સરકારી મદદ નથી. લગભગ અગીઆર હજાર સ્ત્રીઓ લવાજમ ઉધરાવનાર છે. આ વર્ષના રીપોર્ટમાં ઉપરી

અધિકારી જણાવે છે કે, “ સમસ્ત સમિતિ સ્ત્રીઓના કાર્યના યશ અને સુંદરતાનું વિજયી દૃષ્ટાન્ત છે. કામ કરનાર માટે કાંઈ પૈસા પ્રતિબંધ નથી; દરેક વર્ગમાં તેઓ માણુમ પડે છે; ઉમદા કાર્યમાં તેઓ શ્રેષ્ઠ પ્રકારનું કામ કરે છે. સમિતિના વહીવટમાં સ્ત્રીઓ ભાગ લે છે; સ્થાનિક કમિટીમાં, મુખ્ય વ્યવસ્થાપક, અને સામાન્ય વહિવટની કાઉન્સિલમાં—જે એક પ્રગતિત્રીય મંડળ છે અને જેમાં દરેક શાખાના બે પ્રતિનિધિઓ છે—તે દરેકમાં બોલવાનો અને મત આપવાનો અધિકાર સ્ત્રીઓને છે. ગૃહજીવનમાં સુધારો કરવાની, તથા માતાપિતા યોગ્ય વર્તણુક કરે એ માટે બાલકોના હક સ્થાપન કરવાની અભિલાષા રાખનાર યોજનામાં એ જ પ્રમાણે થવું જોઈએ.”

સ્ત્રીના કાર્યની આ પ્રશંસાથી પાશ્ચાત્ય ભગિનીઓના ઉત્તમ દૃષ્ટાન્તનું અનુકરણ કરવામાં આપણી સ્ત્રીઓને ઉત્સાહ પ્રેરવો જોઈએ. તેઓની વચ્ચે સહાયતાથી દેશના એકંદર સુખમાં પ્રત્યક્ષ વૃદ્ધિ થાય એ બેશક સ્પષ્ટ લાભ છે.

## પ્રકરણ ૧૯ મું.

### જાપાનની સ્ત્રીઓ.

“ જાપાનમાં સ્ત્રીઓને લગતો પ્રશ્ન સંક્રાન્તિની દશામાં છે... અંતમાં તેના વિકાસની સંપૂર્ણતામાં અને વેગમાં તે પાશ્ચાત્ય હીલચાલને કદાપિ અસ્ત કરી દે એ સંભવિત છે. ”—ફ્રાન્સીસ સ્વાઈઝની.

જાપાનની સ્ત્રીઓ જૂતકાળમાં જે જીવન ગાળતી તેમાંથી બહાર આવીને તેમણે વર્તમાનકાળમાં વધારે સ્વતંત્ર અને વધારે ઉપયોગી સામાજિક જીવન તરફ ઉપક્રમણ કરવાનો આરંભ કરી તેમાં જે શાન્ત પ્રગતિ કરી છે તે પ્રત્યક્ષ જોવાથી તેમ જ અવણ કર્યાથી તે દેશની મુલાકાત લેનાર લોકોને સ્પર્શ્ય અર્થ લાગે છે; અને પાશ્ચાત્ય દેશોની સ્ત્રીઓના સુઅવસ્થિત પ્રયાસોનું આ પુસ્તક રચતાં અમને એમ લાગ્યું કે ‘ ફીસેન્થમમ ’ અર્થાત્ ગુણદાવદીનાં પુષ્પના મુલકની ( જાપાનની ) સ્ત્રીઓની કારકીર્દીનું ટુંકું વિવેચન આપણી સ્ત્રીઓને વિશેષ રસિક લાગશે. પૂર્વની અન્ય સર્વ પ્રજા કરતાં જાપાનની પ્રજાએ પોતાની જરૂરીઆત પુરી પાડવાને માટે અન્ય દેશના



સિદ્ધિ અને પદ્ધતિના ઉપયોગ સહુથી વધારે કર્યો છે. એ દષ્ટિ-  
બિન્દુથી જોતાં તેમનો ઇતિહાસ આકર્ષક લાગશે. જાપાનીઝ લોકની  
કળવણી આપણા કરતાં તદ્દન જુદા જ પ્રકારની છે, તેથી આપણી  
ને તેમની સરખામણી થઈ ચોડી જાણતોમાં યદ્ય શકે. પરંતુ તે  
જતાં અમને એમ લાગ્યું કે ઉદ્ય પામતી પૂર્વની આ પ્રજાએ ઓ-  
જાતિની વિશિષ્ટ સ્થિતિને અનુકૂળ પડે એ પ્રકારે પાશ્ચાત્ય મત  
કેટલે અંશે ગ્રહણ કર્યા છે, તેનું જ્ઞાન આપણા દેશની ઓળખને  
વિશેષ રસિક લાગશે. આપણી ઓળખને મનન કરવા યોગ્ય એક  
મુખ્ય મુદ્દો છે; જાપાનની પ્રજાએ એશિયા, યુરોપ અને અમેરિકા  
તરફથી મળતી સૂચનાઓ ગ્રહણ કરી છે અને તેમની કાર્યપદ્ધતિનું અનુ-  
કરણ કર્યું છે. તેમાં શું એક પ્રજા તરીકેની તેમની પોતાની સ્વતંત્રતાનો  
ભાગ આપવો પડ્યો છે, અથવા જે કંઈ નવીનતા દષ્ટિગોચર થઈ તે ગ્રહણ  
કરવાની ત્વરામાં સ્વધર્મ કે પરંપરાગતાચાર છોડી દેવા પડ્યા છે ? શિક્ષ-  
ણનાં તરવો, ઇન્જનેરનું કામ, વહાણની બનાવટ, લશ્કરની પદ્ધતિ, કાયદા,  
રાજકીય વહીવટ, ખેતી, આપણે વિદ્યા, કલા, ઇત્યાદિનું શિક્ષણ લેવાને  
તેમણે ચીનના માણસો, અંગ્રેજો, અમેરિકન, ફ્રેન્ચ, જર્મન, અને  
ઇટલીઅન લોકોને રાખ્યા છે. તેમના પહેલા સંસ્થાન ફ્રાંસમાં  
તેમણે યોગ્ય મનન કર્યા પછી બ્રિટિશ હિન્દુસ્તાન માટે ઇંગ્લેન્ડ જે  
પદ્ધતિ ગ્રહણ કરી છે તેનું અનુકરણ કરવામાં આવ્યું છે. તો પ્રજા  
એ ઉદ્દ્યુત થાય છે કે આ પ્રમાણે પરંપરાનું દેખીતું અનુકરણ  
કરીને બિન-બિન અનેક પદ્ધતિનું સમીકરણ કરવા જતાં પોતાનું  
વ્યક્તિત્વ અને સોતસાદ સ્વદેશભિમાનનું રક્ષણ કરવામાં તેઓ સફળ  
થશે કે નહીં. ધણાક ટીકાકારનો મત એવો છે કે, આ મુશ્કેલ  
કાર્યમાં તેઓ સફળ થવા લાગ્યા છે. આ કારણોને લીધે અર્વાચીન  
જાપાનીઝ ઓળખનો ઇતિહાસ આપવાનું અમને ઈષ્ટ લાગ્યું છે; અને  
જો કે લાં હાલમાં રૂઢિનાં બંધનો ખસેડવાનો માત્ર આરંભ થયો  
હોય, તે જતાં જે જે સંસ્થાઓ હાલમાં પ્રચલિત છે, તેનું વર્ણન  
આ સ્થળે યોગ્ય લાગશે એવી અમે આશા રાખીએ છીએ.

પ્રથમ કહેવું જોઈએ કે જાપાન દેશના પ્રાચીન ઇતિહાસમાં  
જાપાનીઝ ઓળખ તેમની હિંદની ભગિનીઓ પેઠે માનનીય પદવી  
ધરાવતી હતી. પ્રાચીન જાપાનમાં ઓળખ મહારાણીઓ તરીકે રાજ્ય

કરતી, અને રાજ્ય દરબારમાં સ્ત્રીઓની ધણી જ પ્રતિષ્ઠા હતી. જાપાનના પ્રાચીન સાહિત્યમાં પણ સ્ત્રીઓનો ધણો હિસ્સો છે. જાપાનનું પ્રાચીનમાં પ્રાચીન જે પુસ્તક હાલમાં અસ્તિત્વમાં છે તે “કાશુકી” નામનું (પ્રાચીન વિષયોનો ઇતિહાસ) છે, અને એવી વાત ચાલે છે કે મહારાજા ટેમ્તુ જેણે ઈ. સ. ૬૭૩ થી ૬૮૬ સુધી રાજ્ય કર્યું તેણે જાપાનની પ્રજાનો ઇતિહાસ તૈયાર કરવાના ઇરાદાથી પ્રખ્યાત ઉમરાવોના કુટુંબની તવારિખનો સંગ્રહ કરાવ્યો હતો. હીયેદાનો આર આ નામની દરબારી સત્તારી રમરશુશકિત માટે, પ્રખ્યાત હતી, તેને આ ઉદ્દેશ પાર પાડવાને અર્થે આ સઘળા પ્રાચીન ઇતિહાસની હકીકત મોટે કહેવામાં આવી હતી. આ હકીકતની કાંઈ ચિરસ્થાયી નોંધ લેવાઈ તે પહેલાં દુર્ભાગ્યે મહારાજા મૃત્યુવશ થયા, અને ૨૫ વર્ષ સુધી એ ઉમદા સ્ત્રીએ જાપાનના પ્રાચીન કુટુંબની વિસ્તારી તવારિખનો રમૃતિમાં સંગ્રહ કરી રાખ્યો. પછી ઇ. સ. ૭૧૨ માં મહારાણી ગેમ્બેના આશ્રયથી યાસુમારો નામના લઢીઆને તેણે સઘળી તવારિખ ઉતારાવી, અને એ રીતે એ ગ્રંથ સંપૂર્ણ થયો. આ પ્રમાણે સાહિત્યના અને ઐતિહાસિક એ મહાન પુસ્તક માટે જાપાન એક સ્ત્રીની બુદ્ધિશક્તિ, અને અન્ય સ્ત્રીના આશ્રયનું ઝણી છે.

સાહિત્ય ઉપર સ્ત્રીની અસર તે પછી પણ માણુમ પડે છે; કારણ કે ઇ. સ. ૭૨૦ માં “નીહોન્શુ” અથવા જાપાનની તવારિખ, મહારાણીના આશ્રયથી રચાઈ હતી. જાપાનની પ્રથમ નવલ-કથા—“જેન્શુ મોનોગેટરી” મુરાસાકીનો શિકિષુ નામની સ્ત્રીએ લખેલી છે, અને તે ૧૧ મી સદીની શરૂઆતમાં રચાયેલી છે; અને “માકુરા નો ઝોશી” એ નામનું પુસ્તક કીઓટોના સાંસારિક જીવનનું વૃત્તાન્ત છે, તે પણ તે જ સમયે એક સીધ શોનેગોન નામની સ્ત્રીએ લખેલું છે. આ બન્ને શિષ્ટ ગ્રંથોની તે દેશના તેમ જ અન્ય દેશના ટીકાકારોએ પ્રશંસા કરેલી છે, અને તેથી સિદ્ધ થાય છે કે જાપાનની સ્ત્રીઓની બુદ્ધિશક્તિ એ કાંઈ નવીન ઉપજાવેલી ચીજ નથી; પરંતુ ધણા સંકાતનું તેમનું દ્રવ્ય છે. આ ઉપરાંત સ્વભાષાની શુદ્ધતા સાચવી રાખવી, અને પુરુષોની માફક ચીનાઈ ભાષાના રૂપના મિશ્રણનો ત્યાગ કરવો એ સાહિત્યપ્રિય જાપાનીઝ સ્ત્રીઓનું સામાન્ય લક્ષણ છે. અગીઆરમી સદીમાં મહારાજા ઇચીજોના દરબારમાં ધણાં વિદ્વાન અને

કળાકૌશલ્યમાં નિપુણ સ્ત્રીપુરુષો હતાં; પરંતુ અનેક વર્ષો વીત્યા બાદ જે ગ્રંથો નાશ પામ્યા નથી, અને ગ્રાંથ સાહિત્યમાં જેની ગણના થાય છે તે તો માત્ર ઓની શુદ્ધિશક્તિથી રચાએલા છે. તે સમયમાં ત્યાંની ઓઝો તીવ્ર શુદ્ધિશક્તિ અને તે ઉપરાંત તેમના લાવણ્ય અને સુંદરતા માટે પ્રખ્યાત હતી. ક્રાન્સની લુધ કવોતેરેની માફક તેમણે પણ અદ્ય પરિમાણમાં દરબારી સાહિત્યમંડળ રચાવ્યું હતું. પરંતુ અન્ય દેશમાં જે સ્થિતિ થએલી દર્શાવી છે તે જ પ્રમાણે જાપાનની સ્થિતિ ઘટ. એક સમય એવો હતો કે ઓને અત્યંત સન્માન મળતું, અને ત્યાર પછી ઓની પ્રતિષ્ઠા છેક ઘટી ગઈ. જાપાન શુદ્ધવીરોની પ્રજા થઈ ગઈ. પુત્ર ઉપર જ માતાપિતાનો ભાવ માલુમ પડવા લાગ્યો, અને ઓના હિતપર લક્ષ આપવું એ પણ વીરગણોને અણગમતું ગણવા લાગ્યું. આ પ્રમાણે અબજાઓ પછાત પડી ગઈ; અને કાર્ષિ પણ ખેડ્યા સિવાય કંમે કંમે તેમણે ગૌણપદ સ્વીકાર્યું તેમાં કાંઈ આશ્ચર્ય નથી ! દેખારા એકેન (૧૬૩૦-૧૭૧૪) એણે રચેલું “ઓઝોનું મહાન જ્ઞાન” એ નામનું પુસ્તક સર્વ ઓને પાઠ કરી રાખવા યોગ્ય સૂત્રરૂપ ગણાવ્યું હતું, અને તેમાં આપેલાં કેટલાંક વચનો ઉપરથી ઓજાતિ સંબંધી અભિપ્રાયનું ધોરણ માલુમ પડી આવશે. એટલું સ્મરણમાં રાખવું જોઈએ કે તે એક પ્રખ્યાત તત્ત્વવેત્તા અને નીતિ શિક્ષકે લખેલાં હતાં. તે કહે છે કે “ઓજાતિના જે પાંચ દોષ ગણાય છે તે નીચે પ્રમાણે છે. અણુકલા-ગરાપણું, અસંતોષ, નિંદા, દ્વેષભાવ અને નાદાની. દસમાં સાત આઠ ઓઝોમાં આ પાંચે દોષ માલુમ પડે છે એ નિર્વિવાદ છે; અને આ ઉપરથી પુરુષ કરતાં ઓની ગૌણતા ઉત્પન્ન થાય છે....એ સર્વમાં ધણો જ અધમ અને બીજાં ત્યાર દુર્ગુણ ઉત્પન્ન કરનાર દુર્ગુણ તે નાદાની છે.”\* વળી તે લખે છે કે, “એની પ્રકૃતિ એટલી મૂર્ખ હોય છે કે દરેક નાની બાબતમાં પણ તેને પોતાનો અણુવિશ્વાસ લાગે છે, અને પતિની આજ્ઞાને આધીન થવું પડે છે.”x

• ‘ધ વીમેન એન્ડ વીઝડમ ઓફ જાપાન,’ (‘ધ વીઝડમ ઓફ ધી ઈસ્ટ’ ગ્રંથમાળા.) પૃ. ૪૪-૪૫.

x એનન પૃ. ૪૫.

કરવામાં ધણું મંદ રહેવું નહીં, તેમ જ ધણું અધીરું થવું નહીં. કેટલીએક પાશ્ચાત્ય સંસ્થાઓનું આપણા દેશની જરૂરીઆત પ્રમાણે હિન્દુ સ્ત્રીઓ અનુકરણ કરે તો, પૂર્વ અને પશ્ચિમને વિચિત્ર કરતા ધણું અંતરાય તૂટી જાય; અને જગતના સર્વ લોકો અરસ્પરસ પરિચયમાં આવીને આર્થિક ઉન્નતિ કરવામાં સહાયબૂત થાય, અને એ રીતે સર્વ પ્રજામાં બેદલાવ ટળી બ્રાતૃભાવની વૃદ્ધિ થઈ તેમનો સુયોગ થાય.

આ પુસ્તકમાં વર્ણન કરવામાં આવ્યું છે, એવી મનુષ્ય જાતિને ઉપયોગની સંસ્થાની ઉત્પત્તિ કરવાને માટે કાંઈક ઉચ્ચ ભાવના ધરાવનાર કર્તવ્યપરાયણ સ્ત્રીઓની આવશ્યકતા છે. સામાન્ય ધરરખુ સ્ત્રીઓ, જેમનું લક્ષ્ય પોતાના અને પોતાનાં બાળકોના સુખ અને હિત ઉપર હોય તેવી સ્ત્રીઓથી આવાં કાર્ય ચલાવી શકાય નહીં. પોતાનાં સંતાનની માતા તરીકેનાં કર્તવ્ય બજાવવાં એ બેશક સ્ત્રીની પવિત્ર દરજ્જા છે, તે છતાં હવે સર્વના સમજવામાં આવ્યું છે કે પોતાનાં કુટુંબની સંભાળ ઉપરાંત સમસ્ત જનસમાજને પોતાનું કુટુંબ સમજીને તેનું રક્ષણ કરવું, અને પોતાની આસપાસ જગતમાં જે દુઃખ દષ્ટિગોચર થાય તેનું નિવારણ કરવું એ વધારે મોટી દરજ્જા છે. જેમ કોઈ સારી માતા પોતાના ખાનગી કુટુંબમાં પોતાનાથી ટોળે એવો અન્યાય ચાલવા દેતી નથી તેમ મહાન કુટુંબ-પ્રજાની માતાએ પોતાનાથી દૂર થાય તે અનિષ્ટ ચાલવા દેવાં જોઈએ નહીં. આ પ્રમાણે જગતની પ્રજાનો ઉદ્ધાર થઈને તંદુરસ્ત, ઉપયોગી, સુખી અને ઉત્સાહી પ્રજા ઉત્પન્ન થઈ શકે, તો જ વર્તમાન સ્થિતિ સુધરી શકે; અને એ પ્રમાણે સર્વ પોતાના જન્મનું સાર્યક કરી શકે. જનસમાજના અને વિશેષે કરીને પોતાની દીનભગિનીઓના શ્રેયના નિઃસ્વાર્થ કાર્યમાં તીવ્ર સહાનુભૂતિ, શીઘ્ર અંતર્યાન, નીતિની ઉચ્ચ ભાવના જે ધણી સ્ત્રીઓમાં હોય છે, તેની સાથે પુરુષની વિશાળ દષ્ટિમર્યાદા, દૃઢ નિર્ણય અને દીર્ઘદષ્ટિનો ઉમેરો થશે, અને સ્ત્રીપુરુષનો વિરોધભાવ નહીં, પણ એકસંપ થશે તો તેને પરિણામે ધર્મિરની સૃષ્ટિમાં દષ્ટિગોચર થતા ઉત્તરોત્તર વૃદ્ધિ પામતા હેતુનો ઉત્કર્ષ થશે.